

TILLVÄXT - TILLSAMMANS

Arbetsgivarrelationer

Nr 4, december 2021



FÖRSVARSMAKTEN

PERSONALDIREKTÖR KLAS EKSELL HAR ORDET

- ÅRET SOM GÅTT -

Ett nytt år står för dörren och det är dags att summera 2021. Vi kan konstatera att det varit ett händelserikt och intensivt år som också givit goda resultat.

Grundutbildning med värnplikt har slutförts för utbildningsomgång 2020/21 där fler gruppbefäl, soldater och sjömän än föregående år har kunnat tillföras krigsorganisationen. De som i år ryckt in har till antalet överträffat målsättningarna och andelen kvinnor har ökat avsevärt relativt föregående år.

En grundförutsättning för Försvarsmaktens tillväxt är tillgången till yrkes- och reservofficerare samt GSS. I år nådde antalet yrkesofficerare över 9 400, vilket är nära planeringsvärdet för 2022. Prognosen visar att det kommer att finnas cirka 9 100 civilanställda vid årsslut, vilket gör att vi, även här, når satta mål.

För andra året i följd har rekryteringen till yrkesofficersutbildningarna varit mycket framgångsrik. Antalet utbildningsplatser har därför ökats för att kunna omhänderta det stora antalet sökande.

Den 7 maj 2021 beslutade ÖB inriktning för slutligt införande av trebefälssystemet. Senast 2023-01-01 ska cirka 1 800, av drygt 9 100 yrkesofficerare, ur tidigare befälssystem inordnas i trebefälssystemet. Antingen som specialistofficer eller officer med prognos mot högre officersprogrammet. Bakgrunden är att riksdag och regering redan 2008 gav Försvarsmakten i uppgift att inrätta ett flerbefälssystem. Försvarsmaktens freds- och krigsorganisation har därefter utformats utifrån principer om ett trebefälssystem. Personalflödet som omfattar bland annat utbildningssystem och karriär- och successionsplanering är anpassat till det.

Försvarsmaktens beslut handlar inte om att degradera yrkesofficerare som är utbildade enligt ett tidigare befälssystem. Det handlar om att konvertera dem till de av riksdagen beslutade personalkategorierna, antingen som specialistofficer eller som officer, beroende på intresse, förmåga, ambition och behov. Båda personalkategorierna är en förutsättning för, och kompletterar varandra, i arbetet med att bedriva verksamhet i alla säkerhetspolitiska lägen.

Etableringen av de nya förband som riksdagen fattat beslut om pågår enligt plan. Under året har tre förband och en flottilj invigts: Norrlands dragonregemente (K 4, Arvidsjaur), Älvsborgs amfibieregemente (Amf 4, Göteborg), Upplands flygflottilj (F 16, Uppsala) och Dalregementet (I 13, Falun). I januari är det Västernorrlands regemente (I 21, Sollefteå/Östersund) tur att hissa fanan. I Kristinehamn pågår förberedelser för etableringen av Bergslagens artilleriregemente A 9.

– Vi lägger stor kraft på etableringsarbetet och det går stadigt framåt. För huvuddelen av förbanden ligger vi betydligt före den tidsgräns Försvarsmakten fått av regeringen och det finns inget som, just nu, talar för att vi inte kommer att kunna realisera samtliga nya förband i tid. Särskilt glädjande är det goda mottagande som vi tillsammans med Fortifikationsverket får på de orter där förbanden ska vara och verka i. Vi uppfattar också att det finns ett stort intresse att söka de lediga jobb som Försvarsmakten vartefter utannonserar, säger Johan Svensson, Försvarsmaktens produktionschef.

Inom arbetsområdet för arbetsgivarrelationer har det också hänt mycket under 2021. Än fler samarbetspartners ansluter sig. Under året har 12 nya arbetsgivare och organisationer startat ett samarbete genom avsiktsförklaring med Försvarsmakten. Detta är en tydlig signal om att våra samarbeten inom kompetensförsörjning är rätt väg framåt och ett kvitto på att samarbeten lönar sig och skapar en vinnasituation för alla inblandade.

Inom området för civilt meritvärde pågår ett intensivt arbete där utvecklingsarbetet med den godkända inplaceringen i Sveriges referensram för kvalifikationer, SeQF och militär undersköterska har implementerats i vår verksamhet. Ett formellt kompetensbevis med lagstöd av förordningen om SeQF har utfärdats till föregående och inneliggande årskull av sjukvårdare.

Kvalifikationen och kompetensen har även paketats digitalt och i tryck för förankring i bransch, syftandes mot ett starkare totalförsvaret och att påvisa anställningsbarheten.

Försvarmakten har under året färdigställt nästan hela utbildningsmodulen, YKB12 som utgör skillnaden mellan militära trafikförordningen och lagen om Yrkesförarbevis, YKB. Ett intensivt arbete som ska mynna ut i att de värnpliktiga ska kunna få ut YKB och

körkort (CE) för tung lastbil efter genomförd värnpliktsutbildning. Detta arbete pågår och förväntas vara klart under 2022.

Stort tack för ert arbete under 2021. Vi ser fram emot ett fortsatt samarbete efter juledigheten där vi tillsammans hittar lösningar och fungerande vägar som löser våra gemensamma utmaningar inom personal- och kompetensförsörjning.

Klas Eksell



Foto bild 1 och 2: Bezav Mahmod / Försvarmakten. Foto bild 3: Göran Oscarsson / Försvarmakten

Försvarmakten välkomnar Almega, Byggföretagen och Svensk sjöfart som nya samarbetspartner inom personal- och kompetensförsörjning.

– Genom dessa avsiktsförklaringar är det vår förhoppning att vi ska kunna underlätta karriärväxling inom Försvarmakten och Almegas breda medlemsbas av tjänsteföretag, inom byggbranschen samt inom handelssjöfarten. Det kommer också att bidra till att fler unga väljer att arbeta inom dessa branscher i kombination med ett engagemang i Försvarmakten på hel- eller deltid. Det vi har gemensamt är att vi alla är i stort behov av motiverad och kunnig personal. Vi ser att det i framtiden även finns en stor potential att vidareutbilda och använda de erfarenheter som personal har inom Försvarmakten och vice versa, säger Klas Eksell, Försvarmaktens personaldirektör.

– Det är en stor utmaning för tjänsteföretag att rekrytera kompetens och därför inleder Almega ett fördjupat samarbete med Försvarmakten. Partnerskapet öppnar dörrar både för Almega, våra medlemsförbund å ena sidan och Försvarmakten på den andra sidan. Fyra av fem nya jobb skapas i tjänstesektorn och i försvaret utbildas allt fler unga män och kvin-

nor som förhoppningsvis någon gång vill jobba i våra medlemsföretag, säger Almegas vd Thomas Erséus.

– Bygg- och anläggningsbranschen har en unik möjlighet att vara den bransch som leder återstarten av Sverige efter pandemin. Men vi behöver bli fler som gör jobbet. Därför vill vi skapa nya vägar in till samhällsbyggnadssektorn, säger Catharina Elmsäter-Svärd, vd för Byggföretagen.

– Det stora behovet av sjöpersonal i framtiden handlar inte bara om rederierna, handelsflottan och Försvarmakten. Bland myndigheter, maritim tillverkningsindustri, finansiell sektor och transportköpare finns också ett stort behov av kompetent sjöpersonal som jobbar såväl i land som ombord. I framtiden skulle vi tillsammans exempelvis kunna samordna utbildningar, praktikplatser och möjliggöra karriärväxling så att fler ser en möjlighet inom branschen, säger Rikard Engström, vd för Svensk Sjöfart.

Jonas Wannberg
Arbetsgivarrelationer

FANNY PLUGGADE DUBBELT

RESERVOFFICER OCH HÄLSOPEDAGOG

Fanny Vestling har varit engagerad inom Försvarsmakten under hela sitt vuxna liv. Från grundläggande militär utbildning, till en yrkesroll som soldat på heltid, till att nu genomföra sitt tjänstgöringsår som reservofficer. Parallellt med att utbilda sig till reservofficer har Fanny även utbildat sig civilt. Som examinerad hälsopedagog ser hon många samband mellan sina två karriärer.

– Både inom Försvarsmakten och i min roll som hälsopedagog är det mycket träning. I dagsläget gör jag mitt tjänstgöringsår som reservofficer och är genom det även fysansvarig för den pluton som jag utbildar. Där känner jag att min utbildning som hälsopedagog är till stor hjälp.

Fanny har länge varit intresserad av träning och känner att det är något som speglas i båda karriärerna. Från Försvarsmakten tar hon med sig en stor dos disciplin och ett tydligt ledarskap medan hon, från den civila utbildningen, istället tar med sig teoretisk träningslära. Den kan i sin tur appliceras på det fysiska arbetet inom Försvarsmakten. Utöver träningen lyfter Fanny även fram ledarskapet som en gemensam faktor där båda karriärerna växeldrar och kompletterar varandra.

– Under min civila utbildning läste vi en del ledarskapskurser där vi gick igenom flera olika ledarskapsmetoder, medan vi inom Försvarsmakten håller oss till en och samma metod. På så sätt kan jag ibland känna att jag har fler perspektiv på ledarskapet jämfört med någon som bara har den erfarenheten från Försvarsmakten. Samtidigt har Försvarsmakten gett mig stor erfarenhet av det praktiska ledarskapet, det har jag inte fått genom min civila utbildning.

På frågan om hennes civila val av utbildning grundar sig i hennes tidigare erfarenheter från Försvarsmakten blir hon lite fundersam.

– Jag tror nog att jag hade valt att utbilda mig till hälsopedagog ändå eftersom jag är så träningsintresserad. Däremot är det inte omöjligt att mitt engagemang inom Försvarsmakten varit en bidragande faktor med hänsyn till att Försvarsmakten jobbar i en miljö där skador kan uppstå. Det är ju skador som en hälsopedagog arbetar med att både förebygga och läka.

Trots att hon endast är 27 år har hon mångårig erfarenhet från Försvarsmakten. Utöver den fysiska träningen och ledarskapserfarenheterna återkommer Fanny flera gånger till den stora gemenskapen Försvarsmakten ger henne. På frågan om vad som är det bästa med att vara engagerad svarar hon direkt:

– Det är roligt och varierande! Jag gör något nytt varje dag och jag lär mig saker som jag inte skulle ha lärt mig någon annanstans. Dessutom kommer människor inom Försvarsmakten alltid i tid. Den erfarenheten har jag inte från andra yrken (skratt).



Foto: Mamad Hormatipours

Olivia Lilja
KSMG



TA BEFÄLET! – SPELA SPELET OM OFFICERSYRKET!

Testa på forsvarsmakten.se/officer.

VÄRNPLIKTIGA - EN VIKTIG REKRYTERINGSBAS

Försvarmakten utbildar i år cirka 5 900 värnpliktiga och inom några år kommer 8 000 att utbildas. Samtidigt behöver Försvarmakten tillväxa i personalstyrka, vilket ställer än högre krav på vår rekrytering. För att säkerhetsställa att det finns personal på våra förband och att krigsorganisationen är uppfyllt ligger fokus på rekrytering från våra värnpliktskullar.

Försvarmakten är i behov av att samtliga personal-kategorier är uppfyllda och det är därför viktigt att ge värnpliktiga god kännedom och tillräcklig kunskap om de olika inriktningar som finns för ett fortsatt engagemang. Det är en viktig faktor för vår långsiktiga personalförsörjning. Målet är att alla värnpliktiga ska vara stolta över sin prestation, vara goda ambassadörer och ha ett bra meritvärde med sig från sin utbildning. Sist, men inte minst önskar vi att de är motiverade och kvalificerade för ett fortsatt engagemang. Detta uppnår vi med en bra utbildning, ett gott ledarskap och att ge rätt information till individerna.

Jag är projektledare för "Fortsatt engagemang". Med hjälp av specialister inom olika områden, både på central och regional nivå, har vi börjat skapa verktyg

för att underlätta för medarbetare som jobbar med fortsatt engagemang. Allt vi tar fram är baserat på vad målgruppen och våra kollegor ute på förbanden efterfrågar. Det är helt enkelt deras behov som styr våra leveranser.

Vi har många medarbetare ute i verksamheten som har kunskap och erfarenhet inom området som vi försöker sprida vidare internt. Vi håller just nu på att skapa en användarvänlig sida på vårt intranät där medarbetare kan hämta underlag som till exempel mallar, bildspel, erfarenheter eller bara ge varandra tips och trix. Vi fokuserar även på att allt ska upplevas enkelt och inkluderande för både målgruppen och för övriga medarbetare. Just nu arbetar vi med en stor satsning på att skapa mer informationsmaterial och verktyg till våra förband, vilket kommer vara på plats i god tid innan innevarande årskull värnpliktiga avslutar sin utbildning.

Jag, precis som många kollegor som jag träffar på förbanden, bär en otrolig stolthet av att tillhöra Försvarmakten. Vår arbetsgivare levererar en utbildning av hög kvalitet och erbjuder ett stort utbud av karriärmöjligheter, vilket är få förunnat. Nu ska vi se till att förmedla den stoltheten vi känner och vägen dit, tillsammans!

Ali Ravan
FM HRC



- - - SYNLIGA I SAMHÄLLET - - -

Under Uniform på jobbet-dagen får hemvärnssoldater bära uniform på sina civila arbetsplatser efter godkännande av sin arbetsgivare. För att underlätta för både hemvärnssoldater och arbetsgivare firas dagen från och med nästa år alltid onsdag vecka 16.

Lärare, lantbrukare, naprapater och kockar, hemvärnssoldater i hela landet och med olika yrken deltog på årets Uniform på jobbet-dag som genomfördes den 2 september. En av dem som deltog är Lisa Nykvist som är stabsgruppchef i Stockholmbataljonen.

– Jag driver en naprapatklirik, gör behandlingar och coachar folk i träning. Kunderna var imponerade, positivt överraskade och intresserade. Det är inte så vanligt att gå runt i uniform i gymmet och på kliniken. Kollegorna vet om att jag är med i hemvärdnet, men de blev påmindra och det blev mer verkligt, säger Lisa Nykvist som även körde lite tyngdlyftning i uniform.

Torgny Stake är ställföreträdande gruppchef i Stockholmsbataljonen, och arbetar som kökschef på Vitt-raskolan.

– Det är fantastiskt, och tredje gången jag deltar. Det blir stora ögon bland eleverna, vissa blir blyga och andra kommer fram och ställer frågor, säger Torgny Stake.



Foto: Therese Åkerstedt

Rikshemvärnschefen Stefan Sandborg besökte flera arbetsplatser under dagen. Först ut var Vreta utbildningscentrum i Linköping som har ett naturbruksprogram samt ett fordons- och transportprogram.

På skolan arbetar sex hemvärnssoldater från 1. och 2.livgrenadjärbataljonen som bland annat lärare, instruktörer och kock. Rikshemvärnschefen besökte en lektion och gjorde en kort presentation av hemvärdet för en grupp elever som har gruppchefen Magnus Löfkvist som lärare i samhällskunskap.

– Jag upplever ett ökat intresse för Försvarmakten och vet att tidigare elever har gått hemvärnets hundförarutbildning, säger Magnus Löfkvist.

På Saab arbetar hemvärnssoldater inom fler olika affärsområden. En av de som bar uniform i Linköping var kompanichefen Arne Lilja.

– Jag är stolt över mitt engagemang och vill visa mina medarbetare att jag är med i hemvärdet. Och det är kul att se vilka andra som är med, säger han.

Efter lunch besökte rikshemvärnschefen Södra Vätterbygdens folkhögskola i Jönköping. Informationsbefälet Daniel Johansson i Norra Smålandsbataljonen arbetar som lärare och undervisar bland annat journaliststudenter. Rikshemvärnschefens sista besök var på Foggmaker International i Växjö där kompanichefen Axel Carlsson i Kronobergsbataljonen arbetar. Efter en rundtur i verkstaden avslutades dagen med en gemensam fika med hemvärnssoldater ur bataljonen.

Therese Åkerstedt
Tidningen Hemvärdet

SVEROF INFORMERAR OM ROU

Under ett antal intensiva veckor har Sverofs projektledare Anton Kindlund rest land och rike runt för att informera värnpliktiga om reservofficersutbildningen (ROU) och reservofficersyrket. Informationen har väckt stort intresse, inte minst bland dem som ser en civil yrkesbana framför sig. Värnpliktsturnén sker inom ramen för det samarbetsavtal som tecknats mellan Försvarmakten och Sverof, och är en av alla åtgärder som vidtas för att höja intresset och medvetenheten kring reservofficersutbildningen.

- Jag vill jobba med ledarskap i slutändan och vara någon typ av chef framöver. I det sammanhanget vore det jättebra att gå den här utbildningen.

Det säger Linnéa, som är 19 år och genomför sin värnplikt vid Artilleriregementet i Boden. Tillsammans

med kamraterna Martin och Gustaf har hon dröjt sig kvar efter Sverofs föredragning i Boden för att ställa frågor om ROU och framtiden efter examen.

Stor vikt har lagts vid att formulera budskap och störst fokus läggs på hur den enskilde kan dra nytta av en reservofficersutbildning i sin civila karriär.

– Alla värnpliktiga har redan gjort en stor uppoffring för Sveriges totalförsvar genom grundutbildningen, säger Anton Kindlund. Vi försöker därför förklara hur de blir bättre i sin civila profession genom att ta reservofficersexamen.

Den 4 december var en solig och kall vinterdag i Vilingsberg, strax utanför Karlskoga. Militärregion Väst värnpliktiga gruppchefer har fått en timmes paus i sitt övningsplansskrivande och satt sig i en lektsal för att få veta mer om reservofficersrollen. Under föreläsningen har Anton Kindlund berättat om sin egen bakgrund och frågar om någon av de värnpliktiga känner igen sig i hans tankegångar, om de trivs bra i Försvarmakten, men ändå vill göra något annat efter värnplikten. Som alltid räcker ungefär hälften av åhörarna upp handen. En tjej vill bli läkare, en kille designingenjör. Anton går sedan igenom vilka egenskaper man har goda möjligheter att utveckla under ROU, och riktar sedan en direkt fråga till tjejen.



Anton Kindlund informerar värnpliktiga om ROU. Foto: P 4

– All right, du vill bli läkare! Kommer du att vara en bättre eller sämre läkare om du har en kvalificerad utbildning i planering och ledning under tidspress?

Leendet sprider sig över tjejen ansikte när polletten trillar ned.

– Jag kommer såklart att vara mycket bättre, säger hon.

– Javisst, svarar Anton och vänder sig till killen. Kommer du att vara en bättre eller sämre ingenjör, om du dessutom har ett års utbildning i att leda andra människor på en kvalificerad nivå?

Svaret kommer genast jakande. Han tror sig ha nytta av en kvalificerad ledarskapsutbildning.

– Tror ni att jag har fått utbildning i kvalificerat ledarskap, att ge tydliga order och direktiv och att fatta beslut med brist på information under min utbildning vid KTH?

Frågan är retorisk och åhörarna skakar försiktigt på huvudena. Budskapet är tydligt. Försvarmakten tillhandahåller en unik utbildning som är otroligt svårt att förvärva på någon annan plats, men samtidigt är meriterande på den civila arbetsmarknaden.

Turnén har gjort stort avtryck och engagerat många individer. På flera platser har Sverof framträtt som en del i en större föreläsning om fortsatt engagemang vid respektive förband. Därmed fördjupas samarbetet mellan Sverof och Försvarmakten, även på lokal nivå.

– Vi kombinerar den fysiska dialogen med digital kommunikation och marknadsföring i våra sociala medier. Där leder vi in trafik direkt till Försvarmaktens webbplats. Så fort jag är klar med resandet påbörjas nästa fas i detta, nämligen att fortsätta marknadsföra digitalt, utvärdera genomförandet och planera en ännu effektivare turné till nästa år, avslutar Anton.



Martin, Gustaf och Linnéa vid A 9 i Boden den 10 november. Foto: Anton Kindlund / Sverof

Anton Kindlund
Projektledare, Sverof

OFFICERSKAMPANJEN

Officerskampanjen, som Relation och kommunikation vid Försvarmaktens HR-centrum projektleder, görs i syfte att driva intresse och ansökningar till officersprogrammet samt reserv- och specialistofficersutbildningarna. Kampanjen bygger på förra årets huvudbudskap "Gör så att andra gör sitt bästa" och synliggörs i olika sammanhang under den period då yrkesofficersutbildningarna är sökbara.

I årets kampanj fokuserar vi på interaktivitet och på att engagera målgruppen. Spelet "Ta befälet" låter spelaren uppleva situationer där officersyrkets ledaregenskaper sätts på prov.

– Det är tänkt att på ett engagerande sätt ge en bild av vilka utmaningar du kan ställas inför i officersyrket. Du får välja hur du hanterar situationerna och får sedan feedback utifrån hur vi jobbar i Försvarmakten, berättar Jenny Högström, projektledare för kampanjen vid FM HRC.

Utöver den centrala kampanjen sker mycket av arbetet lokalt på förbanden. Allt från informations-träffar och tips till lämpliga kandidater spelar en roll i rekryteringsarbetet. FM HRC stöttar genom att skicka ut kampanjmaterial som affischer och flyers, för att skapa en röd tråd. Testa spelet på forsvarsmakten.se/officer.

Viggo Lindgren
FM HRC

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR

Önskar Ledningsstabens Personalavdelning

Midvinternattens köld är hård,
tillväxtresan springer framåt över Försvarmaktens gård.

Kompetensförsörjningen är vår gemensamma sak,
men passa nu på att ladda batterierna med ett pepparkaksbak.

Totalförsvaret får allt mer plats på allas agenda,
det är en viktig fråga som vi tillsammans måste sända.

Vad blir då mån tro årets julklapp?
Kanske en beredskapslåda som kan rimmas på en lapp?

2021 är nu snart slut,
vi ser fram emot vad 2022 har på lut.

Bara nu pandemin försvinner,
och vaccinsprutornas verkan vinner.

Ett stort tack för i år till alla er,
vi efter juledigheten ser fram emot att träffa er mer.



Foto: David Bergman / Försvarmakten



Tillväxt - Tillsammans tar upp aktuella ämnen kring personal- och kompetensförsörjning. Den riktar sig i första hand till andra arbetsgivare och organisationer.

Ansvarig utgivare är personaldirektör Klas Eksell.

Redaktionen består av Jonas Wannberg och Catarina Hanell, LEDS PERS.

Tillväxt - Tillsammans ges ut fyra gånger per år. Nästa manusstopp är den 11 mars 2022. Mejla arbetsgivarrelationer@mil.se eller besök forsvarsmakten.se/arbetsgivare för mer information.

Foto framsidan: Martin Björk / Försvarmakten.