

Nyhetsbrev

# ARBETSGIVARRELATIONER

Nr 4, december 2020

## SAMARBETA MED FÖRSVARSMAKTEN

Tillsammans stärker  
vi totalförsvaret.



FÖRSVARSMAKTEN

Foto: Johanna Kassel / Volt

## PERSONALDIREKTÖR KLAS EKSELL HAR ORDET

För första gången på många, många år står Försvarsmakten inför en helt ny utmaning - nämligen tillväxt. Plikten är på många sätt avgörande för vår personalförsörjning. Vi behöver de tjejer och killar som är motiverade till att göra värnplikten och som vill ha ett engagemang hos oss.

Våra samarbetspartners är en mycket viktig spelare i detta hänseende. Idag har vi 71 centrala partners i totalt 14 olika branscher. Därtill finns ett stort antal regionala och lokala partners. Det rör sig om stora arbetsgivare som ser värdet av en bakgrund och ett fortsatt engagemang i Försvarsmakten hos sina anställda. Detta ger resultat och bidrar till ökad attraktion, ger en tydligare karriärplan för individen samtidigt som näringslivet får kvalificerad personal som också är engagerad i Försvarsmakten.

Försvarsmakten fick i augusti uppdrag av regeringen att redovisa arbetet med personalsäkerhet. Vi har nu lämnat vårt svar där vi konstaterar att regeringens styrningar är fullt tillräckliga. Vi är trygga med den systematik som finns rörande säkerhetsprövning och HR. Rutinerna måste dock kontinuerligt följas upp. I

detta ingår bland annat kontroll av att verifierade och vidimerade kopior av betyg och intyg finns. I svaret redogör vi för ett antal förstärkande åtgärder, där vissa redan är vidtagna medan andra kommer att tas om hand under 2021.

Resultaten från årets medarbetarundersökning FM Vind har nu sammanställts och som helhet visar den på ett övervägande positivt resultat. Undersökningen visar på flera styrkor. Framtidstron och förtroendet för Försvarsmakten som arbetsgivare har ökat, trots osäkerheten under det gångna året med rådande pandemi. Majoriteten har svarat att det råder gott kamratskap, ett uppskattat ledarskap och meningsfulla arbetsuppgifter på en motiverande arbetsplats.

Vi tar uppgifterna om ovälkommet beteende på absolut största allvar och vi kommer att öka ansträngningarna för att komma tillrätta med detta. Ingen medarbetare ska behöva känna obehag över att bli trakasserad eller mobbad på sin arbetsplats. Det är en värdegrundsfråga och det hör inte hemma i vår Försvarsmakt och säkerligen inte heller hos våra samarbetspartners.

## FÖRSVARSKONFERENS SKARABORG

För åttonde året i rad genomfördes Försvarskonferensen i Skövde, en konferens som i år var präglad av Covid-19. Den webbsända konferensen lockade många åhörare med ämnen som ett militärt försvar i tillväxt, totalförsvar och sjukvård i kris och krig.

Många intressanta ämnen och diskussioner avhandlades under en dag med ett stort deltagande online, med representanter från myndigheter, landsting, kommuner, regioner, näringsliv och politiker. Anders Danielsson, landshövding Västra Götalands län, inledde med att förmedla sina tankar om länsstyrelsens uppgift i totalförsvarsarbetet.

– Vi måste kunna ställa om från fred till höjd beredskap, det är vad det handlar om. Vad har vi för ledningssystem, vad ska länsstyrelsen göra, vad ska andra myndigheter göra i en sådan situation. Vi måste identifiera vilken infrastruktur som är särskilt viktig och hur sjukvården ska drivas.



Överste Peter Hederstedt, chef MR V och Bengt Alexandersson, chef P 4. Foto: Joakim Elovsson / Försvarsmakten

Även Peter Hederstedt, chef för Militärregion Väst, pratade om vikten av samverkan när det gäller totalförsvaret och inte minst att kunna sträcka ut handen till andra aktörer.

Arméchef Karl Engelbrektson fokuserade sitt framträdande på att Försvarsmakten befinner sig i en tillväxtfas och att det nu är dags att maximera effekten av det tillskott som kommer, vilket också är en unik positiv utmaning.

– Vi måste våga utmana. Vi ska dubbla arméns materielltillväxt under den här försvarsbeslutsperioden. Nu ska vi tillväxa i antal krigsförband.

Konferensen präglades naturligtvis också av vårens arbete med Coronapandemin, på olika nivåer. Taha Alexandersson, ställföreträdande krisberedskapschef vid Socialstyrelsen, berättade om myndighetens arbete och erfarenheter från våren i ett pass ihop med Karl Chevalley, regional beredskapsöverläkare Västra Götalandsregionen och Henrik Lund, stabsläkare vid Insatsstaben. Hon poängterade att Sverige inte på något sätt är förbi pandemin, men att vi, trots det, kan lära oss under tiden.

– Vi har i det här arbetet upplevt en enorm drivkraft mot ett gemensamt mål. Ansvarsprincipen tolkades i dess bästa form i våras. Jag har inte upplevt någon statlig, regional eller lokal funktion som inte tog ett enormt ansvar under inledningsskedet av pandemin. Alla ville hjälpa till.

Som en uppföljning från förra årets konferens fanns utredare Åsa Kullgren på plats och pratade om det

vidare arbete som har skett med utredningen om hälso- och sjukvårdens beredskap. Att öva och utbildas är något som kommer att vara med i utredningens slutbetänkande.

Mikael Lagergren, säkerhetsdirektör, och Johan Ahlström, riskingenjör, båda från Västerås stad berättade om hur de på kommunal nivå jobbat med totalförsvarsplaneringen som också stärkte krishanteringsförmågan.

Under eftermiddagen deltog samtliga riksdagspartiers försvarspolitiska talespersoner i ett panelsamtal gällande det kommande totalförsvarsbeslutet för 2021 – 2025.

Den avslutande punkten höll Lena Hallin, chef Militära underrättelse- och säkerhetstjänsten och Charlotte von Essen, biträdande säkerhetspolitisk chef i. De gav en samstämmig bild av hur hotbilden mot Sverige har utvecklats och hur den pandemiska situationen vi har levt i sedan förra våren också påverkar det säkerhetspolitiska läget.

– Hotbilden mot Sverige har blivit bredare och alltmer komplex. Man verkar på fler arenor och det kan handla om fler samtida syften, sade Lena Hallin.

Bengt Alexandersson, ordförande för Försvarsmaktsråd Skaraborg avslutade konferensen med att tacka för de gångna åtta åren och lämna över ansvaret för kommande konferenser till Militärregion Väst.

Konferensen kan ses på [forsvarsmaktsrad.se](https://forsvarsmaktsrad.se).

Lotta Skarenberg  
K 3

## GENERELLA KOMPETENSER, FUNGERANDE VALIDERING OCH RÄTT KOMPETENS, I RÄTT TID

Centrala Försvarsmaktsrådet årliga konferens genomfördes i år som webbminutium. Konferensen tydliggjorde, utifrån flera perspektiv, näringslivet och flertalet statliga organisationers syn på vikten av att gemensamt arbeta för att på bästa sätt tillvarata kompetens. Att kunna synliggöra yrkesinnehåll på ett sätt som vi kan förstå utanför våra egna sammanhang blir allt viktigare för en effektiv personalförsörjning.

Konferensen inleddes av ordförande i rådet, personaldirektör Klas Eksell som tydliggjorde att Centrala Försvarsmaktsrådet är ett paraply för Försvarsmaktens samarbeten kring kompetens- och personalförsörjning, tillsammans med myndigheter, branschorganisationer och såväl privata som offentliga arbetsgivare. Antalet individer som ska göra grundutbildning med värnplikt de kommande fem åren ökar från dagens 5 000 till

8 000. Huvuddelen av dem kommer dock att ha en annan arbetsgivare än Försvarsmakten, men genom att "göra lumpen" ökar de sin kompetens och anställningsbarhet. Genom att Försvarsmakten är villig att dela arbetskraft med andra arbetsgivare stärker vi tillsammans totalförsvaret.



Personaldirektör Klas Eksell inledningstalade på konferensen.  
Foto: Ulrika Sehlin / Försvarsmakten

Brigadgeneral Johan Pekkari presenterade därefter försvarsbeslutet. Säkerhetsläget har under en längre tid försämrats med ökad militär verksamhet och med ett ökat hot från bland annat Ryssland. Tillgången på personal kommer att vara en avgörande faktor för att lyckas med tillväxten. Nya förband på nya orter kommer även bidra till ökad folkförankring.

Fredrik Bynander från Försvarshögskolan föredrog beroendeförhållandet mellan civilt och militärt försvar och att förbereda oss på en konflikt som inte liknar något tidigare. FHS har fått i uppdrag att anpassa sin verksamhet för att öka sin förmåga att utbilda för totalförsvarets behov, vilket är en komplex uppgift.

Christer Bergqvist, Myndigheten för yrkeshögskolan, betonade myndighetens ansvar och lyfte att andelen som läser på yrkeshögskolan har ökat och förväntas fortsätta att öka. De ansvarar för en viktig fas i att bygga upp förmåga och kompetens genom olika flöden av behov och utifrån perspektivet ett långsiktigt lärande. Frågeställningar som är viktiga att bemöta och som myndigheten arbetar med är bland annat hur man kan jämföra utbildningar, hur man säkerställer kvalitet och synliggör kompetens. Här är SeQF viktigt och gratulationer framfördes till Försvarsmaktens arbete med att nivåplacera militär undersköterska i SeQF 5.

Hur översätter vi kompetens mellan olika yrkesskolor och olika standarder? Att kunna förstå vad personen har gjort, kan och hur man placerar individen på rätt nivå i den nya kontexten, blir allt viktigare. Försvarsmaktens skyddsvaktsutbildning är sedan ett par år tillbaka tillgodoräknad mot bevakningsbranschens krav. Här har olika branscher och aktörer kommit olika långt och Försvarsmakten blir en intressant samarbetspart, vilket presenterades i de följande programpunkterna för dagen.

Maria Sjölin Karlsson från Transportföretagen, presenterade att de ser positivt på utökat samarbete med Försvarsmakten. Transportföretagen är en stor sektor i näringslivet och där endast 60 % av kommande rekryteringsbehov bedöms tillgodoses av befintlig utbildning, vilket påverkar företagen och Sverige. Här ser Transportföretagen en potential i att Försvarsmakten skulle kunna vara ett testcenter för att själva validera sin personal genom att utbilda fordonsinstruktörer till civila yrkesbedömare. Valideringen omfattar både teoretiska och praktiska prov under två dagar. Resultaten visar sedan om individen når alla krav och kan få ett kvalifikationsintyg eller inom vilket område som påfyllnad krävs.

Utöver konkreta yrkeskompetenser berörde konferensen även området generella kompetenser. Thomas Erseus, Almega, presenterade att tjänstesektorn, som står för ungefär 50 % av BNP, blir viktig för Sveriges välbefinnande och integration. Generella kompetenser, eller handlingskompetenser som de uttrycks inom Almegas undersökningar, har uttryckts som viktiga för att tjänstesektorn ska fungera effektivt. Thomas identifierar att kompetenser som tillit, generell problemlösningsförmåga, att ta ansvar och visa handlingskraft är betydelsefulla för tjänstesektorn. Det motsvarar i stor utsträckning de kompetenser som individer har med sig från Försvarsmakten. Han uttryckte vidare potentialen i att få till en karriärplaneringsmatchning redan under mönstringen. Vilka kan tänka sig en civil karriär inom den bransch som befattningsutbildningen går mot? Almega bidrar gärna i ett sådant arbete, bland annat med den databas för vad deras medlemsföretag eftersöker för att på bästa sätt skapa en långsiktig matchning.

Försvarsmakten har gett i uppdrag åt företaget Ramboll att under 2021 utreda generella kompetenser av den militära grundutbildningen. De presenterade att

de redan i detta tidiga skede av uppdraget kan se att grundutbildningen innehåller generella kompetenser. Kompetenser som återfinns och som behövs hos andra arbetsgivare, oavsett bransch är identifierade. De lyfte att det som saknas är ett effektivt språk och översättning som kompetensen kan mätas emot och att Försvarsmaktens pågående initiativ är en viktig kraftsamling till arbetet.

Magnus Karnefors från Försvarsmakten, Pär Sellberg från Myndigheten för yrkeshögskolan och Maria Valkama Arbetsförmedlingen utgjorde en panel där de lyfte fram att "vad är vad" är besvärlig inom generella kompetenser. Klustrifieringen blir ett dilemma eftersom det är svårt att veta var man ska börja. Det andra är "Varför då?". Med det menas att kunna förklara för sin egen omgivning varför generella kompetenser behöver analyseras och att ett nationellt ramverk behövs.

Eftermiddagen ägnades åt olika paneler som alla synliggjorde fördjupade infallsvinklar inom området kompetensförsörjning. I den första panelen fokuserade Göran Oscarsson, Karin Lorentzon och Robert Trupp från Försvarsmakten på totalförsvaret. Göran beskrev olika samarbeten, försvarsmaktsråd samt arbetet med arbetsgivarrelationer. Karin berättade om folkförankringsprojektet som handlar om att byg-

ga den breda folkförankring som behövs för ett starkt försvar av Sverige. Budskapet är: Det är vårt land och mitt försvar. Kärnan i dialogen är att vi inte kan ta vår demokrati, fred och frihet för givet. Slutligen beskrev Robert Totalförsvardag Halland och arbetet med skolor kring temat försvarsupplysning. Ett arbete som tillkom utifrån det regionala försvarsmaktsrådet Hallands frågeställning om: Hur ökar vi kunskapsnivån hos invånarna i Halland för att möta en eventuell kris? Ett arbete som har gett resultat och där olika myndigheter och aktörer når ut till 3 000 elever.

I den andra panelen behandlades yrkeskompetens förare. Magnus Karnefors, Försvarsmakten, beskrev bakgrunden till GAP-analys förare. Det handlar om attraktion och att bidra till samhällets kompetensförsörjning med ett formaliserat gap som kan fyllas. I nuläget planeras för ett metodförsök som innebär att individer går ut med ett färdigt CE/YKB. Gunnar Karlsson från Vericate, beskrev lite mer i detalj vad gapanalysen visade och hur tilläggsutbildningen kan genomföras. Det identifierade gapet är 12 timmars utbildning för att individen ska erhålla branschens YKB-krav. Större delen av timmarna kan göras på distans. Försvarsmakten utbildar idag ungefär 500 lastbilsförare per år som har med sig ett B-körkort efter godkänd utbildning.



*Annika Nordgren Christensen, Göran Oscarsson och Karin Lorentzon diskuterade totalförsvaret. Foto: Pelle Johansson.*

Därnäst föredrog Mikael Johansson från Försvarsmaktens Logistiskola deras del i arbetet och nästa steg i att sammanhålla en "pilot" med kvalitetssäkring av utbildningens innehåll. Det är viktigt att metodförsöket blir så effektivt som möjligt för att se vad detta kostar respektive ger.

Från chatten fördes tydligt fram att GAP-analys förare inte är en minut för tidigt och att det självklart ska finnas ett civilt meritvärde av att ha tjänstgjort i Försvarsmakten. En fråga dök även upp om totalförsvarsupplysning eller motsvarande ska vara inskrivet i läroplanen. Ett svar som nämns är att det är viktigt att det finns bra stoff och planerade lärarhandledningar att utgå ifrån. Vill läraren - så gör läraren. Det konstaterades att intresset för Försvarsmaktens frågor har ökat och att en adekvat lärarhandledning är på sin plats.

I den tredje panelen beskrev Magnus Karnefors arbetet med militär undersköterska och dess effekter. Yrkesrollen och dess kvalifikation är nivåplacerad i den svenska referensramen SeQF. Effekten är att bättre kunna kommunicera på samma spelplan som övriga arbets- och utbildningssidan. Det ger ökad attraktivitet och möjliggör samarbeten kring personalflöden, vilket ökar totalförsvarets förmåga. Man kan likna SeQF med att "CE-märka" en yrkesroll. Det betyder att paketera rollen enligt ett särskilt språk som förstås formellt av hela EU samt över 12 andra länder. Därefter föredrog Patrik Bruze, Försvarsmedicencentrum, hur utbildningen och behoven ser ut mer i detalj. Han förklarade att om vi vet lärandet kan vi också föra samtalet.

Anna-Clara Olsson från Sveriges Kommuner och Regioner, berättade om kompetensbehov och SKR förhållande till den troliga kommande regleringen av undersköterska. Hon förtydligade att deras sektor kommer att behöva hitta andra sätt att lösa behovet och använda kompetensen rätt. Samarbetet med Försvarsmakten är viktigt utifrån behovet av att tillvarata kompetens. Att öva på att handla och att omätta teoretiska förmågor till handling är en styrka som hon ser hos Försvarsmakten.

I panelen fanns även Ragnhild Mogren, Socialstyrelsen som tydliggjorde synen på kompetensbegreppet. Socialstyrelsen har styrt detta, men det finns en bred konsensus kring att kompetens är en individs förmå-

ga att utföra en specifik arbetsuppgift. Det som krävs är kunskap färdigheter och förhållningssätt. Därtill bör det tillkomma kompetensmål som beskriver vilka kompetenser som blir viktiga för specifika arbetsgrupper. I panelen fanns också Fredrik Voltaire från Almega. Fredrik lyfte de möjliga vinsterna av att få till ett gemensamt språk inom generella kompetenser.



*Jonas Wannberg vid chatten där deltagarna kunde ställa frågor till föredragshållarna. Foto: Ulrika Sehlin / Försvarsmakten*

Klas Eksell avslutade konferensen orden:

– Just nu lägger vi tillsammans grunden för ett fortsatt viktigt arbete. Viktiga steg i rätt riktning tas för att skapa olika kompetensflöden. Jag vill tacka alla för ert engagemang och riktar ett särskilt tack till dagens moderator Annika Nordgren Christensen för hennes kompetens och skicklighet inom området.

Konferensen finns på [forsvarsmakten.se/forsvarskonferens](https://forsvarsmakten.se/forsvarskonferens) fram till årsskiftet.

Ulrika Sehlin och Magnus Karnefors  
Arbetsgivarrelationer

# NY WEBBPLATS

## - ska locka fler till försvarssektorn -

Den 25 november lanserades webbplatsen [forsvarskarriar.se](http://forsvarskarriar.se). Där kan personer som är intresserade av att arbeta inom försvarssektorn få veta mer om hur man genom olika karriärval kan vara med och försvara Sverige.

Webbplatsen är en gemensam satsning på kompetensförsörjning mellan Säkerhets- och försvarsföretagen (SOFF) och de tre försvarsmyndigheterna Försvarsmakten, Försvarets Materielverk och Fortifikationsverket.

– Syftet med plattformen är att fånga upp intresserade personer, bredda bilden av försvarssektorn och visa vad en karriär här kan innebära, säger Robert Limmergård, generalsekreterare på SOFF.

På webbplatsen lyfter man gemensamt fram det kompetensbehov och de möjligheter som finns inom hela försvarssektorn. Plattformen kommer löpande att fyllas på med berättelser från olika medarbetare och med information om lediga tjänster i olika delar av sektorn.

– Styrkan i [forsvarskarriar.se](http://forsvarskarriar.se) är att vi som sektor samarbetar istället för att synas var för sig. Från Försvars-



## Försvarskarriär

makten vill vi förutom att visa våra heltidskarriärer, civilt som mili-

tärt, också lyfta fram möjligheten till deltidstjänstgöring, samtidigt som du har en annan civil karriär och huvudsysselsättning. Vi ser även att vi tillsammans kan nå målgrupper som tidigare kanske inte sett försvarssektorn som en självklar arbetsgivare, säger Klas Eksell, Försvarsmaktens personaldirektör.

– Inom försvarssektorn finns möjligheter för alla. Försvarskarriär är en viktig plattform för att synliggöra karriärmöjligheter för de som ska välja arbetsgivare eller utbildning. Att försvarssektorn är tillgänglig och konkurrenskraftig är viktigt, avslutar Jonas Wikman, HR Direktör på BAE Systems Hägglunds och ordförande för SOFF:s medlemsgrupp för kompetensförsörjning.

Elias Mibesjö  
SOFF

## REGIONALT SAMVERKANSFORUM

Försvarsmakten i norr, en nationell angelägenhet och en regional resurs som starkt bidrar till regional tillväxt

Försvarsmaktens utökade verksamhet innebär bland annat att antalet värnpliktiga kommer att öka från 5 000 till 8 000. Det blir därför extra viktigt att hitta vägar att attrahera ungdomar till att göra grundutbildning med värnplikt. En faktor är samverkan med kommunen. Som ett led i detta träffades chefen för Norrbottens flygflottilj, Claes Isoz och Luleås kommunalråd Fredrik Hansson för att samtala kring samverkan mellan kommunen och flygflottiljen. Under hösten har en arbetsgrupp med deltagare från båda organisationerna träffats för att dra upp riktlinjer för det fortsatta arbetet. Man såg över nuvarande arbetsform, justerade och säkerställde att kontaktpersonerna var införstådda med sina uppgifter.

Försvarsmakten är en stor arbetsgivare för länet som helhet, med verksamheter som berör de flesta av Norrbottens 14 kommuner. För arméns del anställdes ur den senaste värnpliktsomgången i Boden 78 värnpliktiga på Norrbottens regemente och 50 värnpliktiga på Artilleriregementet. I Arvidsjaur anställdes 43 värnpliktiga på Jägarbataljonen.

Ulf Lindgren  
RSF

# FÖRSVARSMAKTENS DELTIDSENGAGERADE

Under hösten har vi träffat sju kollegor som är reservofficerare. I kommande nummer ska ni få ta del av deras berättelser. Först ut är Caroline Wetterberg som till vardags jobbar som omvårdnadschef på Karolinska Universitetssjukhuset. Hon är också reservofficer vid FömedC, Försvarsmedicincentrum i Göteborg.

## Mitt i pandemin med erfarenheter från Försvarmakten

Med en vår som erövrades av Covid-19 och en sommar och höst där pandemin fortfarande lever kvar har det minst sagt varit ett turbulent år för sjukvården. Mitt i detta har Caroline Wetterberg befunnit sig varje dag. Som omvårdnadschef för ortopedoperation på Karolinska Universitetssjukhuset driver hon den dagliga verksamheten, med ansvar för cirka 30 sjuksköterskor i en tid där rätt kompetens på rätt plats har varit en utmaning.

– Hela organisationen på Karolinska omorganiserade sig till att likna en militär organisation. I en situation där många var rädda för sitt eget liv och där läget kunde förändras snabbt flera gånger om dagen blev det tydligt att mina ledarskapsfärdigheter från Försvarmakten var till stor nytta.

Caroline blev reservofficer 2005 och sedan dess har hon, i kombination med sitt arbete på Karolinska, också arbetat på FömedC. Genom utbildningar och övningar inom Försvarmakten har hon skaffat sig en stark ledarskapsfärdighet som gjort henne tryggare även i det civila ledarskapet.

– I Försvarmakten får jag utmana mig själv både fysiskt och psykiskt samtidigt som jag känner att jag utvecklas och blir starkare i mitt ledarskap. Det är något som min civila arbetsgivare ser som positivt.

Sedan 2017 är Caroline, genom Försvarmakten, också engagerad i CIOMR, Confederation of Medical Reserve Officers. Det är en NATO-organisation som arbetar med militär medicin. CIOMR har kongresser två gånger per år som ett led i ett internationellt samarbete. I år har kongresserna av förklarliga skäl inte kunnat genomföras, men Caroline menar ändå att hon sett ett stort intresse inom organisationen gällande Sveriges coronastrategi.

– Framöver kommer det vara mycket att diskutera kring strategier från respektive land. Det är tydligt att



Foto: Mamad Hormatipours

den svenska strategin har fått uppmärksamhet även inom de internationella organisationerna.

Trots ett utmanande år inom sjukvården lyfter Caroline fram att mycket som förändrades på grund av pandemin i efterhand ändå har varit positivt.

– Vi har fått perspektiv. Mycket av det som fick prioriteras bort då kanske inte heller bör tas tillbaka nu. Vi har på många sätt lyckats effektivisera organisationen och hittat ett bättre arbetssätt.

Caroline tycker att det bästa med att arbeta både civilt och inom Försvarmakten är de olika perspektiven och det stora kontaktnätet som byggs upp, både inom Sverige, men i hennes fall även internationellt. Framöver hoppas hon för sin egen del på ett allt större engagemang inom Försvarmakten i takt med att organisationen växer igen. Genom sina dubbla karriärer får Caroline erfarenheter som lever i synergi med varandra. Hennes civila bakgrund inom sjukvården är till nytta för Försvarmakten samtidigt som de militära ledarskapsförmågorna gynnar henne och Karolinska i det civila yrket.

Olivia Lilja  
KSMG





Huvuddelen av monterpersonalen medverkade på säkert avstånd från varandra från externa lokaler i Stockholm. Foto: Ulrika Sehlin / Försvarsmakten

**För tredje året i rad deltog Försvarsmakten på KTH:s arbetsmarknadsmässa THS Armada i november. Ett deltagande som var unikt ur många hänseenden. Även tidigare erfarenheter från medverkan har visat att det är ett viktigt forum att synas på för att locka både nya akademiker och de som genomfört grundutbildning med värnplikt.**

THS Armada har varit Skandinavien största arbetsmarknadsmässa och har tidigare år nått ut till nästan 10 000 ingenjers- och IT-studenter i Stockholmsområdet. Med anledning av Covid-19 fick genomförandet ställas om till en digital mässa genom plattformen Graduateland. Mässan nådde 2 850 registrerade besökare. Av dessa var det 309 som aktivt valde att följa Försvarsmaktens monter och över 200 chatt-samtal och 17 riktade kontaktsamtal genomfördes.

Försvarsmakten har behov av att nå ut till universitet och högskolor utifrån rekryteringsbehov, bland annat genom att riktat presentera anställningserbjudanden inom civila IT befattningar, mot försvarsingenjör och särskilt tydliggöra möjligheten att bli flygingenjör, meteorolog eller tolk. Deltagandet ger även en möjlighet att marknadsföra möjligheten till deltidsengagemang i kombination med studier. Inför deltagandet

på mässan har Försvarsmakten även arbetat med att ta fram en unik landningssida för att fortsatt riktat nå den akademiska målgruppen ([jobb.forsvarsmakten.se/akademiker](http://jobb.forsvarsmakten.se/akademiker)).

Årets genomförande var Försvarsmaktens första digitala mässmonterplats där vi i plattformen presenterade oss som arbetsgivare. Många känner till Försvarsmakten som varumärke, men det är fortfarande relativt okänt att det går att få anställning utifrån akademisk bakgrund.

– Jag såg att vi fick kontakt med studenter som först inte trodde att Försvarsmakten var något för dem till att få upp ögonen och bli intresserade, uttryckte monterpersonal från Militära underrättelsetjänsten.

Monterpersonalen utgick från fyra platser och arbetade proaktivt med att ta hand om besökare, vilket

gav positiv respons. Det var många frågor som ställdes under dagarna, till exempel: Vilka tjänster kan jag söka utifrån min kompetensprofil? Hur kan man vara en del av Försvarsmakten vid sidan av studierna? Är det möjligt att fråga om jobb som flygingenjör? Kan man söka direkt till försvarsingenjör ifall man är civilingenjör? Kommer man att vara utplacerad i kaserner flera år eller går det att bo hemma? Finns det något relevant som kemist? Hur många övningsdagar har man per år?

Genomförandet har resulterat i att Försvarsmakten nu har ett digitalt upplägg som fungerar i plattformen

och erfarenheter som vi kan använda på kommande digitala mässor. Deltagandet har även bidragit till att olika grenar inom Försvarsmakten fått en bättre förståelse och samarbete för att överföra kompetens mellan sig.

I samband med deltagandet lanserade SOFF (säkerhets- och försvarsföretagen) [forsvarskarriar.se](https://forsvarskarriar.se) för att öka kunskap och medvetenhet om karriärmöjligheter inom försvarssektorn.

Ulrika Sehlin  
Arbetsgivarrelationer

## SAMARBETE

# SKA LOCKA FLER TILL FÖRSVARSEKTORN

**Med den nyligen lanserade webbplatsen [forsvarskarriar.se](https://forsvarskarriar.se) marknadsför försvarsmyndigheter och företag, försvarssektorn tillsammans på ett nytt sätt.**

– Styrkan med den här satsningen är att vi samarbetar istället för att synas var för sig. Nu tar vi ett gemensamt ansvar, säger Jonas Wannberg, Arbetsgivarrelationer. Försvarssektorn har, som alla branscher idag, ett stort behov av kompetens. För att locka intresserade, behöver vi med gemensamma krafter lyfta fram vilka som verkar inom sektorn, visa varför den behövs och berätta vilka som kan jobba där. Det här är en efterlängtd satsning på kompetens- och personalförsörjning. Ett av de viktigaste budskapen är att visa att du kan ha en civil karriär inom försvarsmyndigheter och företag i sektorn. Vi vill också höja den allmänna kunskapsnivån om försvarssektorn.

På webbplatsen kan den som är intresserad bland annat ta del av olika medarbetares berättelser och karriärvägar, och även se vilka attraktiva och starka arbetsgivare som finns.

– Från Försvarsmakten vill vi, förutom att visa våra heltidskarriärer civilt som militärt, också lyfta fram möjligheten att tjänstgöra deltid inom Försvarsmakten samtidigt som du har en annan civil karriär och huvudsysselsättning säger Jonas och fortsätter:

– SOFF, som projektleder satsningen, har en viktig roll när det gäller kompetensförsörjningsfrågan, då de är navet för medlemsföretagen och dialogen med försvarsmyndigheter. De kan på så sätt koordinera sektorns budskap mot målgrupperna vi vill nå ut till, menar Jonas Wannberg. Vi har mycket att vinna på att försvarssektorn marknadsförs på det här sättet. Att vi tar ett gemensamt ansvar är helt klart styrkan i den här satsningen och jag ser att vi kan fortsätta fördjupa samarbetet kring kompetensförsörjningsfrågan tillsammans.

Vad vill du själv säga till den person som funderar på att jobba inom försvarssektorn?

– För många är det viktigt att känna att ens sysselsättning bidrar till något meningsfullt och då är försvarssektorn rätt ställe. Försvarssektorn är en plats för människor som vill göra skillnad. Om du är en del av försvarssektorn bidrar du till att försvara Sverige, landets intressen, vår frihet och rätt att leva som vi själva väljer, säger Jonas Wannberg.

Sara Steinholtz Sparby  
[Forsvarskarriar.se](https://forsvarskarriar.se)



**I mars togs beslutet att anställa skolinformatörer med särskilt fokus på att öka kunskapen bland ungdomar i åldern 15-18 år. Trots pågående pandemi och alla utmaningar runt denna har skolinformatörerna under höstterminen nått ut till drygt 19 000 elever på högstadie- och gymnasieskolor.**

Det har varit ett stort intresse att ta emot Försvaretsmakten i skolan för att informera om bland annat den återinförda värnplikten.

– Skolinformatörerna är ett välkommet energitillskott för hela organisationen, säger Henrik Eskilsson vid Försvaretsmakten HR-centrum som är ansvarig för att samordna, följa upp och utbilda skolinformatörerna.

Det har krävts en stor lyhördhet för skolornas särskilda önskemål under pandemin. Skolinformatörerna har varit duktiga på att anpassa sig utifrån rådande omständigheter. Föreläsningar har skett både i klassrum, idrottshallar men även digitalt och i något fall även utomhus.

Det samlade intrycket är att kunskapen om Försvaretsmakten är låg i skolorna. Här fyller skolinformatö-



*Skolinformatörer från SkyddC och I 19 deltar vid föreläsning och kunskapsutbyte. Henrik Eskilsson / Försvaretsmakten*



*Studiebesök vid F 7 för att bygga på kunskapen om flygvapnet. Foto: Henrik Eskilsson / Försvaretsmakten*

erna en viktig roll. Det har visat sig att eleverna enkla kan relatera till unga personer som kan berätta om sin resa, vilket innebär att det öppnas upp för helt andra frågor som ofta påverkar val och intresse.

– Det är lätt att tro att Försvaretsmakten verksamhet är känd bland våra ungdomar, så är definitivt inte fallet, säger Henrik.

Skolinformatörer bokas upp av lärare och studieyrkesvägledare via [forsvarsmakten.se/skola](https://forsvarsmakten.se/skola).

Henrik Eskilsson  
FM HRC



Snön saknas fortfarande på huvudstadens tak,  
att samarbeta är vår huvudsak.

Det har varit ett udda år,  
Covid-19 är årets öppna sår.

För många väntar nu en avståndsanpassad jul,  
men att fira blir ändå kul.

Njut av skinka, sill och nubbe,  
undrar om det kommer en visirklädd tomtegubbe?

Vi hoppas ni får en fin och fridfull ledighet,  
och kom nu ihåg att fira med avståndsmedvetenhet.

**GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR!**

*Foto: Försvarsmakten*



FÖRSVARSMAKTEN

Ansvarig utgivare: Personaldirektör Klas Eksell  
arbetsgivarrelationer@mil.se, forsvarsmakten.se/arbetsgivare