

Nyhetsbrev

ARBETSGIVARRELATIONER

Nr 3, oktober 2019

SAMARBETA MED FÖRSVARSMAKTEN.

FÅ ENGAGERAD PERSONAL OCH
BIDRA TILL ATT FÖRSVARA
SVERIGES FRIHET.

Läs mer i Försvarsmaktens nyhetsbrev för
arbetsgivarrelationer.



FÖRSVARSMAKTEN

JÄRVAVECKAN OCH FÖRSVARSMAKTEN! HUR HÖR DET IHOP?

Järvaveckan vill minska avståndet mellan de folkvalda politikerna och medborgarna för att därigenom bidra till att öka förutsättningar för alla medborgare att engagera sig politiskt, delta aktivt i samhället och sätta sina prioriterade frågor på den politiska agendan. Försvarsmakten fanns, för första gången, på plats.

Det finns många skäl till att synas i den här typen av sammanhang. Utmaningen är snarare att paketera dessa till de olika målgrupperna. Integration är den röda tråden, men till detta hör även kompetensförsörjning, rekrytering, utbildning, försörjning och arbete.

Undertecknad har reflekterat över målgruppen. Vilka är de? Ungdomarna är i viss mening alltid i blickfånget och en aktuell målgrupp, men hur nås de då? I många olika sammanhang är det ett syfte i sig att träffa andra instanser, aktörer och organisationer som arbetar med till synes samma sak. Eller gör de det?

Här konstateras att när en del problematiserar kring rekrytering pratar andra om hållbara faktorer som trovärdighet och tillit. Från andra håll sker en fokusering på kriminalitet och utanförskap. Bostadsfrågor, flöden mellan personal, utbildning i förorten, möjlighet att göra grundutbildning med värnplikt, myndighetslokalisering. Ja, områdena är många och jag konstaterar att återigen är det sammanhanget, paketeringen och timingen som styr framgång och nätverkande och att syftena kan vara helt olika.

Syftet med resonemanget är också att vi själva ska kunna besvara frågan varför är vi här. Det beror fak-



Fjärde sjöstridsflottiljen var på plats i seminarietält 6 för att diskutera Sveriges försvar med ungdomar, som en del av seminariet "Ett starkt försvar för Sverige". Foto: Mia Jungefors/Karolinska sjukhuset

tiskt lite på vem man pratar med. Att bidra till ett hållbart, demokratiskt och rättvist samhälle är i alla fall en god utgångspunkt där många diskussioner landade i. Vissa ville helt enkelt veta hur det går till att göra grundutbildning med värnplikt och en del vill samarbeta kring anställningar och utbildningar. Det var ett av skälen att Försvarsmaktens representation på Järvaveckan var lyckad.

Magnus Karnefors
Arbetsgivarrelationer

FÖRSVARSMAKTSRÅD REGIONALT SAMVERKANSFORUM I NORRBOTTEN

Frukostsamtal med utbildningsminister Anna Ekström

I mitten av augusti genomfördes ett frukostsamtal på residenset i Luleå, ämnet var totalförsvarsinformation till ungdomar. Medverkande gjorde Anna Ekström utbildningsminister, Åsa Lindestam 1:e vice talman, Björn o Nilsson landshövding i Norrbotten och ordförande i Regionalt samverkansforum, Ulf Siverstedt chef Militärregion Nord, Niklas Nordström kommunalråd i Luleå, Emma Engelmärk ordförande i Barn- och utbildnings-

nämnden Luleå kommun, Maarit Enbuske skolchef i Luleå kommun och samtalsledaren Ulf Lindgren RSF.

Det var trevliga och konstruktiva diskussioner där deltagarna var eniga om behovet av informationen, att den bidrar till att bilda en grund för hur alla måste värna om och stå upp för samhället, att det finns rättigheter och skyldigheter (till exempel skolplikt och värnplikt) samt att det handlar om att försvara vår demokrati och rätten att uttrycka våra åsikter, men också att kunna ta hand om oss själva i olika krissituationer.

Utbildningsdepartementet äger frågan och för den här typen av frågor finns noggranna rutiner för samverkan med övriga departement. Det är nödvändigt att vi fortsätter med våra regionala initiativ som till exempel skolornas dagar där det är av största vikt att frivilligorganisationerna inbjuds att medverka. Beredning i utbildningsutskottet torde inte behövas, däremot bör relevant undervisningsmaterial utvecklas av skolverket.

Skolornas dagar i Boden

Cirka 1 500 gymnasieelever i årskurs två från gymnasieskolor i Haparanda, Kalix, Boden, Luleå, Arvidsjaur, Piteå, Arjeplog, Älvsbyn och Skellefteå kommuner samt 70-talet lärare besökte skolornas dagar. Det är med glädje och stolthet som jag noterade att I 19, i samverkan med A 9 och F 21, utvecklat detta till ett koncept som borde ha potential att införas i resten av Sverige. Nyheter som särskilda informationer till lärare, bra informationsfolder som delats ut i förväg med mera stärkte konceptet.

Vi hade bjudit in en grupp med kommunikatörer från HKV, Folk och Försvar, MSB och TRM, en grupp som har som målsättning att utveckla informationsmaterial till ungdomar. I gruppen deltog dessutom Johan Gröhn (kommunalråd i Boden) och Emma Engelmark samt förbandscheferna från I 19 och A 9. Efter genomgång om upplägg gick vi runt och tog del av verksamheten, pratade med elever, lärare och officerare.

Axplock från den efterföljande diskussionen:

- "Intressant att se hur engagerade och vetgiriga huvuddelen av eleverna var."
- "Bra upplägg som borde spridas i hela Sverige, något som fler förband kan ta efter."

- "Bra om civil, frivillig, totalförsvaret får en större plats vid skolornas dagar."
- "Namnet skolornas dagar bör kompletteras till Skolornas dagar om totalförsvaret."
- "Genomför en lärarkonferens i anslutning till skolornas dagar."

Deltagarna ur den "centrala arbetsgruppen" var nöjda med besöket och strävan är ömsesidig att hitta ett fortsatt samarbete.

Vid en av stationerna fanns TRM med sin personal. En av deras medarbetare berättade att vid mönsterringen hade han mött flera deltagare som medverkat i skolornas dagar förra året och de hade relaterat till den upplevelsen och därför varit medvetna om vad de ville bli - ett bra kvitto på effekten.

Emma Engelmark gillade det hon fick uppleva och ska ta upp ämnet då skolorna har olika typer av möten där framtidsaktiviteter avhandlas.



Emma provade själv en del prylar, bland annat en jägarsäck på 38 kg. "Hur man kan gå tre mil med den på ryggen fattar jag inte." Foto: Jesper Sellgren.

Ulf Lindgren
RSF



TOTALFÖRSVARSDAGEN I HALLAND 2019

Foto: Charlotte Pettersson och Christian Lövgren / Försvarsmakten

– Detta är ett samarbete med bland andra Länsstyrelsen och räddningstjänsten i syfte att upplysa gymnasieeleverna i Halland. En givande dag som även är attraktionskapande för Försvarsmakten, säger Carl Sjöstrand, kommunikationschef Lv 6.

I september genomfördes för tredje året i rad Totalförsvarsdagen på regementsområdet i Halmstad. Ungefär 1 700 elever som går andra året på gymnasiet fick kunskaper i hur de ska agera när krisen kommer. Niklas Nordgren, beredskapsdirektör på Länsstyrelsen i Hallands län, välkomnade eleverna och sammanfattade syftet med dagen: Hur gör vi om det blir kris eller krig? Hur skyddar vi oss? Vilket ansvar har vi? Vi vill att ni ska vara förberedda – inte överraskade. Sedan kastades eleverna rakt in i ett scenario med ett flygplanshaveri. Polisbilar och motorcyklar, ambulanser och brandbilar med blåljus och sirener fyllde snabbt kaserngården. Brandmän släckte branden, ambulanspersonalen tog hand om skadade och chockade och polisen spärade av området. Några elever plockades ut för att hjälpa till, en av dem var Filip Vari från Sturegymnasiet.

— Intressant, kul och lärorikt att få hjälpa till. De som spelade skadade spelade verkligen sina roller bra, uttryckte Filip.

Scenariot utvecklades till en gråzon mellan kris och krig när det visade sig att flygkraschen troligen inte var en olycka och ett axplock av Försvarsmaktens fordon och förmågor började rulla in framför åskådarna.

– Totalförsvarsdagen är ett mycket bra initiativ, säger Gabor Nagy, chef för Totalförsvarsavdelningen på Försvarsmaktens högkvarter, som var på plats. Den visar också på de kunskapsbrister som finns. Medvetenheten om vad man behöver för att klara sig vid en kris är grunden till det civila försvaret och den måste återuppväckas. En sådan här dag borde genomföras på många fler ställen.

Till lunch fick eleverna "rations", en påse med allt som behövs för en hungrig soldat. Huvudrätten värms upp genom att hälla vatten i en plastpåse som också innehåller en liten "kudde" som reagerar med vattnet och blir varm. Oline Oviks lunchpåse innehöll pasta bolognese.

– Faktiskt ganska bra, tyckte Oline om både maten och dagen i stort. Det har varit både kul och lärorikt. Jag visste inte så mycket om Försvarsmakten innan. Jag har bara sett grindarna utifrån tidigare och bara att få komma in på området var nyttigt. saker man inte känner till är man mer skeptiskt till, så funkar i alla fall jag. Målet med dagen, att gå från överraskad till förberedd, uppfylldes och vi är nu bättre förberedda.

Christian Lövgren
FMFS

ARBETSGIVARE BERÄTTAR

Finns det något vettigt att lära sig av lumpenhistorier?

När jag blickar tillbaka är vägen hit självklar, men det är inte de självklara valen som tagit mig dit jag är och skapat den karriär jag har idag och detsamma gäller så många av mina kollegor. Idag är jag marknadschef på Military Work, ett företag som anställer militär personal efter deras tjänstgöring och använder de kunskaper och erfarenheter de lärt sig i Försvarsmakten för att stärka våra kunders kompetens i näringslivet. Innan jag kom hit jobbade jag över 10 år i Försvarsmakten och det är tack vare den tiden som jag kan göra det jag gör idag.



Foto: Military Work

både sitt ursprung, men också av nya kontakter han fått, och hans militära erfarenhet kunde leda till en civil karriär.

Hans historia är långt ifrån unik, det är många kollegor och vänner som kan berätta om hur tiden i det militära var grunden till karriären, en livslång vänskap, en utväg från vad som höll på att bli ett struligt liv eller insikten av att de faktiskt trivs och vill bo i Boden! Vägen framåt är inte alltid självklar och man vet aldrig vart den leder, men genom att inte missa chansen att skaffa sig nya kunskaper och erfarenheter öppnas fler möjligheter.

Att värnplikten skulle skaffa mig vänner och erfarenheter för livet var, på ett sätt, självklart. För visst hade jag hört om lumparhistorier från kompisars storebröder och andra i min omgivning; äventyr, bus och en och annan skröna. Men jag var nog inte beredd på att de erfarenheter jag fick från min tjänstgöring skulle ha direkta effekter på mitt jobb idag. Utan att ha några förväntningar om att det skulle förändra hela mitt liv såg jag det bara som ett års avbrott innan fortsatta studier. Men så blev det inte, det blev mycket bättre. Liknande historier har jag hört från många av mina vänner.

Till exempel en av mina kollegor som kom till Sverige från Irak för 15 år sedan. När han kom hit och bosatte sig i Rosengård i Malmö var det kanske inte självklart att han skulle göra militärutbildning. Men en kompis pappa pratade mycket om Försvarsmakten och båda pojkarna anmälde sig frivilligt. På det sättet träffade han många nya vänner från hela landet och fick vänner med olika bakgrunder och olika utgångspunkter.

Det ena ledde till det andra och flytten gick till Stockholm där han fortsatte jobba i Försvarsmakten för att sedan jobba civilt. Nu fortsätter han och har nytta av

En av de stora tjusningarna med Försvarsmakten är att oavsett vem du är innan du kommer dit, är det vad du presterar som avgör hur bra det går. För mig representerar det "lika chans" och det är en av få möjligheter att få en ordentlig nystart i livet. Med en väl genomförd värnplikt har man allt som behövs för att ge sig ut i arbetslivet. Du har fått jobba med människor du aldrig mött innan och du har tvingats att lösa uppgifter tillsammans. Du har fått lära dig nya saker och blivit riktigt bra på dem. Du har även fått chansen att vara en del av något större, du är nu en del av den kontinuerligt pågående skrönan om lumpen. I över 100 år (om än med några år i träda) har vi haft en värnplikt i Sverige. Det är en upplevelse och en erfarenhet som många av oss delar och som skapar en gemenskap. Den gemenskapen är grunden i vad Military Work är. Genom att ta tillvara på allt det goda som kommer ur värnplikten och ett förhoppningsvis fortsatt engagemang i Försvarsmakten kan vi anställa dig med militär bakgrund och utveckla din civila karriär.

Christopher Johansson
Military Work

ATT JOBBA MED FÖRSVARSMAKTEN SKAPAR SPECIELLA UTMANINGAR

Vi har träffat 4C Strategies Andreas Olså, senior utvecklare och grundaren Andreas Hedskog, som är ansvarig för forskning och utveckling samt arbetande styrelseordförande, och bland annat pratat om vilka krav samarbetet med Försvarmakten ställer på innovationskraft och utvecklarförmåga och hur 4C Strategies kan stötta Försvarmakten med kompetens inom cyberområdet.

Andreas Olså, (AO) vad gör du på 4C Strategies?

– Jag jobbar med webbutveckling av våra Exonaut-lösningar, i det team som ansvarar för backend-delar. Sen är jag en av dem som har jobbat här länge, så jag har också ett visst personalansvar och ett större ansvar för helheten i det vi gör på utvecklingsidan.

Vad är det vi gör för Försvarmakten?

– (AO) Vi bygger verktyg inom vår mjukvara Exonaut som Försvarmakten använder för förmågeutveckling genom bland annat planering och genomförande av övningar samt för analys av resultatet. Genom Exonaut får Försvarmakten en bild över vilken förmåga respektive förband har och kan avgöra vilka ytterligare insatser som krävs.

Andreas Hedskog (AH), vilken är din roll?

– För 20 år sedan startade jag 4C Strategies. Idag är jag ansvarig för forskning och utveckling av allt som görs i vår mjukvara Exonaut, och heltidsarbetande styrelseordförande.

Hur ser arbetet för vår äldsta kund Försvarmakten ut?

– (AH) Vi har arbetat med dem i nästan 20 år och konstant lyft nivån på deras övningar. Flera har blivit uppmärksammade internationellt, Viking exempelvis. Svenska försvaret har alltså genom sina krav och önskemål varit med och format Exonaut och dess funktioner under en lång tid. Eller försvarmakter kanske vi ska säga eftersom Exonaut även används internationellt. Brittiska armén har varit kund på mjukvarusidan sedan 2008. Vi är nu uppe i 11 försvarmakter nu, plus Nato.

Kan du nämna något särskilt intressant exempel på samarbete med Försvarmakten?

– (AH) Då tycker jag Vikingövningen är mycket intressant. För 2,5 år sedan ville Försvarmakten effektivisera sättet hur man jobbar med simulatorer i större övningar. Vi utvecklade en funktion i Exonaut som gör att scenariot för övningen kan kopplas till simulatorer, vilket gör att man kan styra övningen direkt



Från vänster: Andreas Olså senior utvecklare och bolagets grundare Andreas Hedskog. Foto: Jonatan Jürisoo

från våra mjukvaror utan att behöva ett stort antal simulatoroperatörer – det blir enklare, billigare och ger mer övningseffekt helt enkelt. Om man tittar internationellt har vi kunnat bygga vidare på det i flera sammanhang där vi integrerat simulatorer runt omkring i världen: bland annat Storbritannien, USA och Nato, där vi kunde använda erfarenheter från övningen med Viking för att fortsätta sätta Sverige på kartan som ett framgångsrikt högteknologiskt land. US Army imponeras över det vi gör och det stärker såklart samarbetet med Sverige.

Vilka utmaningar ser du för en utvecklare hos er?

– (AO) En utmaning är att vi utvecklar avancerade funktioner, men som samtidigt måste vara enkla att hantera. De flesta ska kunna använda systemet direkt efter en kort introduktion. En annan sak jag vill nämna är att systemen ska kunna prata med simulatorer, till exempel de som användes i Viking. Det här är ganska speciella uppgifter och inte ens ingenjörer som jobbat länge har normalt sett kommit i kontakt med den här typen av utveckling. Så det finns utmaningar även för en erfaren utvecklare hos oss.

Försvarsmakten ska rekrytera "cybersoldater", vad betyder det? Och hur kan vi stötta Försvarsmakten?

– (AH) Försvarsmakten är i ständigt behov av hög IT-kompetens, till exempel utvecklarkompetens inom cyberområdet, men alla kan inte vara fast anställda, det blir för dyrt. För att de ska kunna

växa vid behov tittar vi nu närmare på möjligheterna med växeltjänstgöring. Hos oss har vi många reservofficerare, däribland jag. Men om vi över tid ska skala upp och inte bara ha ett system med reservare utan istället börja arbeta med växeltjänstgöring mellan 4C Strategies och Försvarsmakten, behöver vi vara noga med att vi får ut det bästa av varandra. Här jobbar vi tillsammans med Försvarsmakten för att hitta fördelarna med en kombinerad tjänst.

Vår mjukvara Exonaut är klassificerad för Nato Secret och Nato Unclassified, vad betyder det?

– (AO) Det betyder att vi bygger en väldigt säker och testad applikation vilket skapar trygghet. Våra lösningar är "battle proven". De finns idag, de körs idag och de är väl beprövade. Vi har en ganska unik position där.

Att våra lösningar är säkra skapar trygghet även för våra kunder i den offentliga och privata sektorn, som börjat arbeta mycket mer aktivt med informations säkerhet de senaste åren. Det finns konkurrenter med mycket muskler som skulle kunna satsa de pengar som behövs för att utveckla en bra tjänst. Men det skulle ta år innan de på samma sätt är "battle proven". Det är ingen tvekan om att det finns andra aktörer som har resurser och det är därför otroligt viktigt att vi hela tiden innoverar, att vi inte lutar oss tillbaka. Vi måste hela tiden jobba för att ligga i framkant.

Hur är det att jobba för Försvarsmakten, med den sekretess som måste finnas bakom?

– (AO) Våra kunders produktionsmiljöer är ofta säkerhetsklassade, vilket skapar ytterligare dimensioner till redan komplexa problem. Till exempel har vi inte alltid tillgång till loggfiler eller produktionsdata eftersom dessa ibland anses vara säkerhetsklassad information. När vi felsöker får vi därför hitta andra sätt att göra det. Vi kan inte heller diskutera en kravställning med vem som helst, inte ens mellan oss på kontoret.

Kan du på något sätt beskriva stämningen som väntar en nyanställd hos er?

– (AO) Vi jobbar i tre, ganska små team och vi kommunicerar därför mycket med varandra. Jag tycker det skapar en lättsam atmosfär och alla diskussionerna gör att vi lär känna varandra bra.

Sen finns det också ett högre syfte med det vi gör. Det handlar inte bara om att vara lönsam, utan det vi levererar är verktyg som i slutändan räddar liv. Det kanske kan kännas långt borta när man sitter inne i en kodsnut och jobbar, men i förlängningen är det ju så.

Vi avslutar intervjun med Andreas Hedskog som ska in på ledningsmöte och Andreas Olså som behöver gå tillbaka till förberedelserna inför en stor presentation för en kund ... som vi såklart inte kan nämna vid namn. Men vi kan berätta vart du kan höra av dig om blir nyfiken på att arbeta med utveckling av vår mjukvara. Lediga tjänster finns alltid uppdaterade på vår karriärsida [4cstrategies.weselect.com](https://www.4cstrategies.com). Och ja, vi söker utvecklare just nu.

Jonatan Jürisoo
4C Strategies

"Det vi levererar är verktyg som i slutändan räddar liv."

FÖRSVARSMAKTENS DELTIDSENGAGERADE

Vi fortsätter att presentera Försvarsmaktens medarbetare som valt ett deltidsengagemang hos oss och som arbetar hos någon av våra samarbetspartners. Artiklarna används i vår marknadsföring i form av så kallade nativeartiklar som sänds under 2018/2019. Du hittar artiklarna bland annat i SvD, i nyhetsappen Omni och på soldatkarriar.se.



Boden ligger 75 mil norr om Stockholm. Den första snön föll i början av november och under hösten har temperaturen krupit ner mot 14 minus i det som huvudstadsbon Anna Peterson, 31, kallar "ingenmansland". Det här är hennes nya hemmaplan sedan i somras. Anna bytte då ett välavlönat jobb på Securitas i Stockholm mot 11 månaders värnplikt. Hon lämnade en tjänst som väktare, skyddsvakt och personskyddsväktare för att "rycka in i lumpen" som ledningssoldat på I 19 i Boden.

– Jag hade jobbat i säkerhetsbranschen i sex år och kände att jag trampade vatten och behövde nya utmaningar. Försvarsmakten var det solklara alternativet, det naturliga steget, säger Anna Peterson.

Under tiden i Försvarsmakten är hon tjänstledig från Securitas, något som är möjligt eftersom bevakningsbranschen, genom branschorganisationen BYA, samarbetar med Försvarsmakten om personal.

– Våra medarbetare är personer som tycker om och behöver ha ansvar under frihet. Det vore därför idiotiskt att säga nej till en duktig medarbetare som vill utvecklas, få nya erfarenheter och samtidigt lite ny energi, säger Jim Persson på BYA.

Omställningen från ett helt civilt jobb till en militär tjänst var från början påfrestande för Anna.

– Det tuffaste har varit att komma in i gruppen som något äldre kvinna när de andra i huvudsak är 19-åriga grabbar. Men efter övningen "Aldrig ge upp", som var väldigt utmanande, har allt fallit på plats. Nu känns allt bra, säger Anna. Under det första halvåret har jag redan hunnit få flera insikter. Jag har lärt mig att tålamod är en bra grej, att inte ha förutfattade meningar om yngre kamrater och att våga ta hjälp. Det har jag haft svårt för eftersom jag är en ganska stolt individ, självständig och tycker om att klara mig själv. Jag har lärt mig hur viktigt och utvecklande det är att jobba i en grupp, fortsätter Anna.

En av anledningarna till att bevakningsbranschen samarbetar med Försvarsmakten om personal är, enligt Jim Persson, enkel. Varje år behövs runt 2 400 nya personer till bevakningsbranschen. I dagens konjunktur är det svårt att få tillräckligt många sökande som har efterfrågad kompetens och kravprofil. Ett samarbete blir då en viktig pusselbit. Sedan 2018 är den skyddsvaktsutbildning som värnpliktiga får överförbar till en civil legitimering som en följd av samarbetet. I övrigt delar Försvarsmakten och bevakningsbranschen många krav på sina medarbetare.

Samtidigt är Annas karriär som väktare inte helt över. Eftersom hon är tjänstledig är hon inställd på dubbla karriärer och på att komma tillbaka när grundutbildningen är avslutad.

– Jag säger inte hejdå till Securitas i första taget, säger Anna.

Enligt Jim Persson gynnar samarbetet och personer som Anna hela branschen genom att ge den bättre anseende.

– De kunskaper och erfarenheter Anna får genom sin utbildning och fortsatta engagemang i Försvarsmakten har vi nytta av, avslutar Jim.

Markus Thunberg
Make Your Mark



Foto: Ulrika Sehlin / Försvarsmakten

ARBETSGIVARTRÄFF PÅ LIVGARDET

En måndag i maj genomförde vi en arbetsgivarträff på Livgardet i Kungsängen. Måndag morgon är egentligen inte det bästa tillfället i veckan att genomföra ett evenemang som kräver extern samverkan och extra dukning av idrottshallen, men eftersom det var den tid vi hade möjlighet att få ihop alla värnpliktiga fick vi se till att det fungerade. Livgardet bjöd även in tjänstgörande gruppbefäl och soldater. Rekryterhandläggare och HR-personal från bataljonerna deltog också för att öka sin egen kunskap om vilka arbetsgivare Försvarsmakten skrivit avsiktsförklaring med. Totalt samlade arbetsgivarträffen drygt 320 personer.

Tio arbetsgivare och en branchansvarig hade svarat på inbjudan som skickats ut drygt en och en halv månad innan genomförandet. De arbetsgivare som deltog var Avarn, Securitas, Military Work, Nobina, Scania, Randstad, Opus, Manpower, SRS och Performiq samt branchansvarig från BYA.

Genomförandet inleddes med att Livgardet hälsade välkommen och orienterade om Försvarsmakten, förbandet, det meritvärde en militär utbildning och anställning ger samt mål och syfte med Livgardets arbetsgivarrelationer. Därefter fick varje arbetsgivare ungefär fem minuter på sig att presentera sig själva och vilka jobb de hade att erbjuda. Slutligen bjöds

det på en enklare fika och det fanns möjlighet för företagens HR-personal och rekryterare till mingel och personliga samtal med de som deltog.

Livgardets idrotts hall var dukad till ena halvan som en föreläsningssal med 350 sittplatser och i andra halvan som en mäss- och mingel sal där arbetsgivarna fick var sitt bord och hade möjlighet att ställa upp sin presentationsmateriel. Tiden var fördelad med drygt en och en halv timmes presentationer och cirka en timme mingel och fika.

Arbetsgivarna hade olika tillvägagångssätt att nå ut till och få kontakt med deltagarna. Allt från att vara mer offensiv och gå runt och prata med rekryterna till att stå bakom sitt bord och vänta samt att anordna tävlingar som lockade till just den arbetsgivarens bord.

Tidpunkten för genomförandet av arbetsgivarträffen kan man diskutera utifrån hur lång tid de värnpliktiga har kvar på utbildningen och hur pass mogna de är att ta emot information. Det finns både för- och nackdelar med att ha träffen sent i utbildningen. Gemensamt i feedback från samtliga arbetsgivare var dock att de tyckte bra om upplägget och tidpunkten i stort och att de gärna deltar vid Livgardets arbetsgivarträff nästa år igen.

Johan Wormbs
Livgardet



Foto: Jonas Wannberg / Försvarsmakten

MED SIKTET INSTÄLLT PÅ GULD

Arbetsgivarrelationer och Försvarsmaktens samarbetspartner Visita (besöksnäringens branschorganisation) besökte Nordiska mästerskapet i kök och servering och träffade Albin Klasson. Han var en av de två finalisterna som representerade Sverige. Vi passade på att intervjua honom innan under tävlingshelgen.

Vem är Albin?

Jag fyller snart 20 år och är från Göteborg. Just nu bor jag i Strömstad där jag jobbar på Scandic Laholmen som kock. Jag tog studenten i fjol och har tävlat som kock sedan andra året i gymnasiet. Jag har bland annat deltagit i Gymnasie-SM samt en hel del andra tävlingar.

Vart är vi nu? Och varför är du här idag?

Just nu befinner vi oss på Globens kockskola där det Nordiska mästerskapet i kök och servering pågår. Jag är en av två finalister som representerar Sverige i den här tävlingen där två finalister från fem länder tävlar om vinst.

Spännande! Vad innebär tävlingen?

För att få tävla i finalen måste man vinna den svenska uttagningen Det är oftast de som tar medalj i Gymnasie-SM som är behöriga att söka till uttagningen, men i år öppnades även platser för andra sökande. De som deltar har antingen just börjat jobba efter gymnasiet eller går slutet av sin gymnasieutbildning som kock. Vi tävlar under två dagar i fem olika deltävlingar: teori, soppa, fingerfood, varmrätt. Sista deltävlingen är sedan att laga en fyrrättersmeny för 12 personer. Det är en intensiv helg där vi tävlar i cirka 10,5 timmar i fokuserad tävlingstid. I flera av deltävlingarna vet vi inte vad vi ska laga innan. Det ställer bland annat krav på problemlösning och tempoväxling.

Jag har hört att du har planer för hösten. Vad ska du göra då?

Ja, det stämmer. I september ska jag påbörja min värnpliktsutbildning i Försvarsmakten. Jag ska tjänstgöra som kock på tredje sjöstridsflottiljen i Karlskrona.

Varför valde du att göra värnplikten?

Jag har nog bland annat påverkats lite av min pappa som tidigare har jobbat i Försvarsmakten. Men framförallt känner jag att det är något jag ska göra. Det är en plikt som jag vill uppfylla. Jag tillhör den årskull som först blev kallad till mönstring nu när plikten är tillbaka. Jag valde dock att söka frivilligt.

Vad hoppas du att grundutbildningen ska ge dig?

Framför allt hoppas jag att den ger mig en god självinsikt och att jag ska växa som individ. Jag ser att den kommer ge mig fördelar i arbetslivet sen, oavsett om jag blir kvar i Försvarsmakten eller om jag jobbar vidare som civil. Jag ser många likheter i Försvarsmakten med kockyrket som jag gillar som till exempel disciplin och ordning och reda. Själva kockutbildningen ska också bli spännande. Jag tror att det kommer bli den lättare delen av utbildningen för mig eftersom jag är utbildad.

Vad tänker du göra efter värnplikten?

Jag vill jobba vidare i Försvarsmakten som kock när jag är klar med grundutbildningen, det har jag satt som ett fem-års mål. Efter det får vi se. Jag har också planer på att bli egenföretagare och starta ett bolag inom catering. Vi får se.

Visste du att du kan ta anställning i Försvarsmakten på heltid eller deltid när du gjort din grundutbildning? Ja, Jag fick bra information vid min mönstring och jag fann också bra info om vilka möjligheter som finns på Försvarsmaktens hemsida.

Scandic är en av många arbetsgivare som samarbetar om personal. Skulle det vara intressant att kunna jobba både där och i Försvarsmakten parallellt?

Absolut! Det tilltalar mig. Jag har fantastiska kollegor på Scandic idag och min chef var också mycket positiv till att jag ska till Försvarsmakten nu i höst.

Hur gick det i tävlingen då? Jo, Sverige tog hem andra platsen. Stort grattis!

Jonas Wannberg
Arbetsgivarrelationer

NYA SAMARBETSPARTNERS

LANTMÄNNEN MASKIN & SWECON

Som ett led i arbetet att lösa kompetens- och personalförsörjning för Försvarsmakten och för transportnäringen har Lantmännen Maskin och Swecon tecknat en avsiktsförklaring om samarbete med Försvarsmakten. Förmågan att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal är av avgörande betydelse för varje professionell organisation.

Transportnäringen är i stort behov av personal och därför är det vitalt att kompetensförsörjningen stärks i hela landet. Lantmännen är ett lantbrukskooperativ som ägs av 25 000 svenska lantbrukare och är norra Europas ledande aktör inom lantbruk, maskin, bioenergi och livsmedel med 10 000 anställda. Swecon ägs till 100 % av Lantmännen och är en av världens största återförsäljare av Volvo Construction Equipment. Både Swecon och Lantmännen finns över hela Sverige.

– Den svenska transportbranschen saknar tekniker och för Lantmännen är detta en ny och spännande väg att hitta och behålla medarbetare. Våra bolags geografiska spridning matchar väl Försvarsmaktens, vilket vi ser som en stor styrka i detta samarbete, säger Anita Asklund, HR- & Kommunikationsdirektör vid Division Lantbruk, Lantmännen.

– Många av de vi anställer direkt från skolan behöver vägledning för att utvecklas som individer, ta ansvar och bli trygga i sig själva. De generella kompetenser som man erhåller i Försvarsmakten av struktur, teamkänsla och säkerhetstänk tycker vi är väldigt relevanta varför vi ser att vi vill utveckla ett samarbete kring personal, säger Joakim Arndorw Affärschef Service och Reservdelar på Swecon.

Samarbetet syftar bland annat till att underlätta för personal som har anställning inom transportbranschen att kunna kombinera sin karriär med deltidengagemang inom Försvarsmakten. Samarbetet avser att undersöka möjligheterna att gemensamt marknadsföra sina respektive erbjudanden i syfte att bland annat tydliggöra det gemensamma ansvaret för ungdomars insteg på arbetsmarknaden.

– Vi ser detta som ett långsiktigt samarbete med fyra vinnare, nämligen att det är bra för näringslivet, bra för Försvarsmakten, bra för Sverige och framförallt bra för individen, säger Klas Eksell, Försvarsmaktens personaldirektör. De meritvärden och yrkeskompetenser som vår personal får under sin tjänstgöring är mycket gångbara på arbetsmarknaden, fortsätter Klas.

Samarbetet avser även att arbeta för att erfarenhet från den ena partens organisation ska vara en tydlig merit för individen i en karriär hos den andra parten. Avsiktsförklaringen möjliggör också en planerad karriärväxling för kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän.

Ulrika Sehlin, Arbetsgivarrelationer
Therese Pettersson, Lantmännen

ARBETSGIVARRELATIONERS FOKUS

- Att tydliggöra meritvärdet av tjänstgöring i Försvarsmakten genom branschriktad kommunikation i fackpress och digitala kanaler med fokus transportbranschen.
- Att vidareutveckla arbetet i Centrala Försvarsmaktsrådet där Transportföretagen är ny part då de tecknat avsiktsförklaring med Försvarsmakten.
- Fortsatt arbete för att militär utbildning ska vara formellt accepterad inom branschområdena transport och sjukvård.
- Vidareutveckla arbetet med de regionala försvarsmaktsråden som har en viktig roll för samverkan med näringsliv, kommuner, skolor och universitet.
- Att ge stöd till Försvarsmaktens organisation att planera och genomföra arbetsgivarträffar.
- Att partnerportalen soldatkarriar.se utvecklas och marknadsförs i bland annat sociala medier med mål att vara efterfrågad av arbetsmarknaden och känd av de som har ett militärt engagemang.
- Utbyte av erfarenhet med våra kollegor i Danmark för utveckling av verksamheten.
- Deltagande i arbetsmarknadsdagar på universitet och gymnasieämässor i samarbete med våra partners. Som exempel kan nämnas att vi är på KTH (Kungliga Tekniska Högskolan) den 19-20/11 i samarbete med SOFF (branschorganisation försvarsföretagen) och FMV (Försvarsets Materielverk).

Vi ser fram mot fortsatt arbete med våra förband och samarbetspartners för att utveckla möjligheter till engagemang och därigenom bidra till Försvarsmaktens tillväxt.

Göran Oscarsson
Chef Arbetsgivarrelationer



**ETT STARKARE FÖRSVAR
- MÖTER VARJE HOT, KLARAR VARJE UTMANING -**

