

Nyhetsbrev

ARBETSGIVARRELATIONER

Nr 2, juni 2019

**SAMARBETA MED
FÖRSVARSMAKTEN.**

**FÅ ENGAGERAD PERSONAL OCH
BIDRA TILL ATT FÖRSVARA
SVERIGES FRIHET.**

Läs mer i Försvarsmaktens nyhetsbrev för
arbetsgivarrelationer.



FÖRSVARSMAKTEN

FÖRSVARSMAKTENS DELTIDSENGAGERADE

Vi fortsätter att presentera Försvarsmaktens medarbetare som valt ett deltidsengagemang hos oss och som arbetar hos någon av våra samarbetspartners. Artiklarna används också i vår marknadsföring i form av nativartiklar i bland annat i SvD, Omni och på soldatkarriar.se.

ANDREAS RECEPTIONSCHEF & SJÖMAN

Scandic har hittat ett sätt att rekrytera och behålla personal. Genom sitt samarbete med Försvarsmakten får hotellkedjan tillgång till välutbildade ledare med ovärderlig erfarenhet från att jobba i en global värld. Samtidigt som Försvarsmakten behåller sin personal.

Varje dag "ramlar hela världen" in på Scandics hotell i Sverige. Det kräver att personalen älskar serviceyrket, är skicklig på att hantera stress – och vet hur de ska möta skillnader mellan olika kulturer. Lägg till att hotellkedjans egen personal utgörs av människor med runt 100 olika nationaliteter så förstår man vilken mångfald arbetsplatsen innebär. För att hitta och behålla rätt personal har Scandic ett samarbete med Försvarsmakten.

– Kan vi hitta ledare och specialister från Försvarsmakten som jobbat i globala miljöer är det väldigt bra för oss. Det tar lång tid och är dyrt att bygga den typen av kunskap internt, säger Henrik Dider, HR-direktör på Scandic.

En av dessa Scandic-anställda är Andreas Wreth, receptionschef på Scandic Malmö City. Han är också deltidsanställd kock i marinen. Det kan tyckas vara två jobb i helt skilda världar, men det finns mycket gemensamt när det gäller att arbeta tillsammans med människor med olika bakgrunder. Det gäller att ha en gemensam syn på människor.

– Alla är lika värda, det är grunden. Samma sak gäller i marinen som på hotellet, säger Andreas när vi ses på hotellet i Malmö.

Andreas är avslappnad, ger ett tryggt intryck. Runt om oss rör sig människor som är på väg eller sitter i möten och vid lunchbord. Ett hotell kan kännas som ett



Foto: Erika Weiland

skepp, med sin besättning och sina passagerare. Erfarenheter från livet till sjöss tar han med sig till hotellet.

– När vi är ombord har vi samma uniform och vi är där i samma syfte. Det kan jag applicera på Scandic. Vi har uniform här också och vi möter folk med många olika bakgrunder och kulturer. Då gäller först och främst respekten för andra människor, säger Andreas.

I en reception finns många olika moment och yttre faktorer, ingen dag är den andra lik och plötsliga situationer uppstår. Andreas erfarenheter från Försvarsmakten gör honom till en utomordentlig ledare även på Scandic.

– Vår verksamhet byter skepnad flera gånger om dygnet. Från Försvarsmakten kommer personer som är vana att arbeta i en ombyttlig och oförutsägbar verksamhet som också kräver planering. Andreas gillar den typen av arbete, och är en mycket kompetent ledare hos oss, säger Henrik Dider, HR-direktör på Scandic.

Försvarsmaktens arbete med rutiner och struktur är något som Andreas tar med sig.

– För mig är det viktigt med ordning och reda. Även om jag är flexibel som person ger strukturerna trygghet. Det kan gälla gästfrågor, brandlarm eller vattenläckor i två rum samtidigt. Man vet aldrig vad som händer, då är tydliga strukturer viktiga, säger Andreas.

Andreas gjorde lumpen som kock vid fjärde sjöstridsflottiljen på Berga, stationerad på minröjningsfartyget HMS Koster. Han blev fäst vid jobbet som kock och arbetade utanför Försvarmakten som fast anställd kock. När han sökte sig vidare hamnade han av en slump i Malmö, där han stortrivs. 2014 fick han en spännande förfrågan om han var intresserad av en deltidsanställning i marinen. Då hade han redan ett jobb på Scandic.

– Det träffade mig rakt i hjärtat. Så klart ville jag det, säger Andreas.

Han skrev kontrakt på åtta år. Två-tre veckor om året går han till sjöss som kock. Under sjöresorna är han tjänstledig från Scandic, som uppmuntrar hans dubb-

la engagemang. Hotellet uppskattar Försvarmaktens fokus på ledarskap och sammanhållning.

– Vi tror att vi bidrar till lite frisk luft i Försvarmakten, och jag är helt säker på att vi också får tillbaka frisk luft. Man kommer tillbaka mer motiverad och mer engagerad för att man fått utvecklas under några veckor. För oss är det en no-brainer, säger Scandics HR-direktör Henrik Dider.

För Andreas del ger det dubbla engagemanget möjlighet att fortsätta laga mat, något han älskar och som han upplever är bra för den personliga utvecklingen. Han tar också med sig grundläggande idéer om medmänsklighet.

– Att hjälpa varandra oavsett vad det gäller är något jag tycker har fallit ifrån lite grann i samhället. Vi ska mot samma mål och vi hjälps åt, det är något jag tar med mig från Försvarmakten. Att vi är här som ett team, vi stöttar varandra. Det är den avgörande grejen, säger Andreas Wreth.

Markus Thunberg
Make Your Mark

ARBETSGIVARRELATIONERS MARKNADSFÖRING VINNER PRISER

Våren har varit väldigt givande för den marknadsföring som arbetsgivarrelationer använder för att attrahera andra arbetsgivare att samarbeta med Försvarmakten. Både vår marknadsföring för print och för innehåll har under våren vunnit pris.

Guld för vår printkampanj

Columbiägg 2018 tilldelades Försvarmakten, Arbetsgivarrelationer för vår printkampanj "Bli en av oss, få en av oss". Av totalt 134 inlämnade bidrag vann vår kampanj bland 13 finalister.

Columbiägg delas ut av Dagens samhälle som fokuserar på beslutsfattare inom offentlig sektor.

Silver för vår nativekampanj

Under prisgalan Swedish Content Awards tilldelades Försvarmakten, Arbetsgivarrelationer ett silver i kategorin "Årets Native 2019".

Begreppet "native" kan enklast förklaras som redaktionellt skrivet material som sänds i köpt media. Guldets tilldelades PostNord för deras kampanj "Tills sist åker de fast".



Jonas Wannberg
Försvarmakten

ARBETSGIVARE BERÄTTAR

INFRA GROUP NORDIC RHVC

Den 29 maj var det "Uniform på jobbet-dagen" för hemvärnssoldaterna. I samband med det besökte rikshemvärnschefen Stefan Sandborg företaget Infra Group Nordic som är en av Försvarsmaktens samarbetspartners inom personal- och kompetensförsörjning.

Infra Group är en teknik- och installationskoncern som vänder sig till offentlig och privat sektor där privatpersoner, företag och myndigheter är målgrupper. Deras produkter och installationstjänster finns inom el, tele, data, radio, video, automation och integrerade säkerhetssystem.

Som samarbetspartner till Försvarsmakten har Infra Group Nordic en önskan om militär bakgrund hos de individer som företaget rekryterar då brukarperspektivet är en viktig faktor. I företagets verksamhetsmission finns skrivet: "Vi ger även försvarsmaktsanställda och svenska veteraner en möjlighet att bygga en ny karriär efter att ha fullgjort sin militära tjänst samtidigt som de har kvar ett engagemang inom Försvarsmakten."

– Jag tycker många i vårt samhälle tar både hemvärdet och övriga Försvarsmakten för givet och tänker inte på vilka insatser de gör för oss medborgare. De hjälper exempelvis till vid skogsbränder, översvämningar och eftersök. Jag tycker att det är ett mycket bra initiativ av hemvärdet att faktiskt lyfta fram sin personal på det här sättet så att vi andra påminns om hur många det faktiskt finns som frivilligt ställer upp för att hjälpa och skydda oss. Bland min personal finns det flera som har ett engagemang i Försvarsmakten på olika sätt. För oss är det en självklarhet att tillåta uniform på jobbet idag och vi stöttar och uppmuntrar våra medarbetare i deras engagemang. Jag vill även passa på att skicka ett varmt tack till våra veteraner med tanke på att det även är Veterandagen idag, säger VD Andreas Wiman.

Under dagen fick rikshemvärnschefen, förutom en inblick i Infra Group Nordics verksamhet, också besöka delar av verksamheten och möta personal. På

Infra Group Nordic jobbar ungefär 50 personer, varav cirka 20 % har ett deltidsengagemang där merparten är aktiva inom hemvärdet.

Det är glädjande att se företag som Infra Group Nordic uppmuntra sina anställda att fortsätta sitt engagemang inom Försvarsmakten och i synnerhet hemvärdet, parallellt med sin civila karriär. Att under en dag som "Uniform på jobbet-dagen" uppmärksamma sin personal som engagerar sig i hemvärdet är ett viktigt erkännande för denna målgrupp som bidrar till något större som gör skillnad för Sverige. De civila kunskaper och kompetenser som våra hemvärnssoldater har med sig är en enorm kraft. Vi tackar Infra



Från vänster: Rainer Korhonen, Andreas Wiman, Stefan Sandborg och Robin Carlsson utanför Infra Group Nordics kontor. Foto: Therese Åkerstedt.

Group Nordic för ett givande besök och deras engagemang som är ett tydligt exempel på försvarsvilja, säger rikshemvärnschefen Stefan Sandborg.

Om "Uniform på jobbet-dagen"

För första gången får alla hemvärnssoldater möjlighet att under en dag, den 29 maj, bära uniform på jobbet. "Uniform på jobbet-dagen" syftar till att synliggöra och väcka intresse för hemvärdet och Försvarsmakten och sprida information till arbetsgivare. Dagen är vald med anledning av att 29 maj är hem-

värnets födelsedag och även Veterandagen. Aktiviteten uppmärksammas i hela landet. Beslutet är fattat av rikshemvärnschefen och aktiviteten kommer vara återkommande varje år den 29:e maj.

Hemvärdnet består av cirka 21 000 hemvärnssoldater från norr till söder och med huvuduppgifter att skydda, bevaka och ytövertaka. Hemvärdnet bidrar även till stöd till samhället vid till exempel bränder, översvämningar och eftersök. Under 2018 bidrog hemvärnssoldater med 244 000 timmars stöd till samhället, majoriteten under sommarens skogsbränder. Hemvärdnet består av 40 bataljoner och finns i hela Sverige.

Andreas Wiman, VD Infra Group Nordic
Jonas Wannberg, Försvarmakten

NOBINA & FÖRSVARSMAKTEN SAMARBETAR



Stefan Davidsson. Foto: Henri Kokko

Inga-Lill Badh och Havrevingens Caxa.
Foto: Jörgen Kjellberg

Umud Etibarsson. Foto: Gustav Gräll

Nobina, Nordens största kollektivtrafikbolag, har tecknat en avsiktsförklaring med Försvarmakten om att hitta samarbeten kring rekrytering och anställningar. Tillsammans vill man bland annat underlätta för medarbetare att kombinera ett deltidsengagemang i Försvarmakten med en anställning hos Nobina. Nobina är först i transportbranschen med en sådan här avsiktsförklaring.

– Vi sätter ett stort värde på de kompetenser och erfarenheter som en utbildning eller anställning inom Försvarmakten ger. Det kan handla om ledarskap, men också praktisk kompetens som mekaniker, fordonsförare eller trafikledare, säger Hanna Larsson, chef för kompetensförsörjning på Nobina.

Stefan Davidsson är en av Nobinas anställda som kombinerar jobbet med ett engagemang i Försvarmakten. Han är kvalitetsansvarig i bussverkstaden på Nobina i Varberg och dessutom stridbåtschef på Amfibiebataljonen.

– När jag tidigare var heltidsanställd i Försvarmakten fick jag en utbildning till mekaniker och en stor förståelse för teknik och motorer. Dessutom fick jag lära mig mycket om ledarskap, pedagogik och vikten av samarbete. Allt detta har jag stor nytta av och kan utveckla vidare nu, i båda mina roller, berättar Stefan Davidsson.

Inga-Lill Badh är till vardags KAMS-chef i trafikområdet Värmland. KAMS står för Kvalitet, Arbetsmiljö, Miljö och Säkerhet. Inga-Lill Badh är också hundförare i hemvärdnet.

– Jag vill göra skillnad. I hemvärdnet handlar det om att hjälpa till i krissituationer, till exempel vid skogsbränder eller när personer har försvunnit. Och på Nobina får jag arbeta förebyggande genom att bidra till ett mer hållbart resande. Det är en väldigt bra kombination, säger Inga-Lill Badh.

Umud Etibarsson, gruppchef i Stockholm och hemvärnssoldat, trivs också i sina dubbla roller.

– På Nobina finns ett stort engagemang för medarbetarna. Våra gemensamma värderingar genomsyrar allt vi gör och kollektivtrafiken är avgörande för att samhället ska fungera. På så sätt går mina båda uppdrag ihop, de är båda viktiga samhällsfunktioner.

Nobina deltar på arbetsgivarträffar vid förband och flottiljer med de rekryter som är i slutskedet av sin grundutbildning. Under hashtag #försvarsmaktsfredag på Nobinas instagramkonto eller i den gemen-

samma informationsbroschyren, kan den som vill bekanta sig närmare med Nobina.

Om NOBINA: Nobina har drygt 11 000 medarbetare som jobbar för uppdragsgivare i hela Norden, bland annat Västtrafik, Storstockholms lokaltrafik (SL) och Skånetrafiken. Nobina utvecklar och kör framförallt upphandlad busstrafik, men också särskild kollektivtrafik, ersättningstrafik och hyrbussar.

Elin Arrflot
Nobina

SATSA PÅ FRAMTIDEN



De gruppbefäl, soldater och sjömän som efter sin tid i Försvarsmakten vill ha ett utvecklande jobb kan redan innan anställningen avslutas utbilda sig till besiktningstekniker och jobba extra på Opus Bilprovning. Det är nu möjligt tack vare ett samarbete mellan Försvarsmakten och Opus.

– Utbildningen är 5+1 vecka i ett block. Sedan följer certifiering till besiktningstekniker, förklarar Johan Kerkenberg, regionchef på Opus Bilprovning. I upp-lägget ingår att, efter certifiering, arbeta deltid som besiktningstekniker (cirka 15-20 timmar per månad) under resten av tiden i Försvarsmakten. Vi behöver ofta extra personal bland annat i slutet av varje månad och under mellandagar. Just nu erbjuder vi 11 utbildningsplatser.

Försvarsmakten hoppas, å sin sida, att samarbetet ska få gruppbefäl, soldater och sjömän att stanna hela sin kontrakterade period och sedan söka jobb i Opus eller i andra besiktningföretag.

– Kravet för att antas till besiktningsteknikerutbildningen är "goda fordonstekniska kunskaper", vilket kan vara gymnasial fordonsutbildning eller en annan teknisk utbildning. Det finns dock inget krav på någon formell utbildning, utan det kan räcka med kunskaper som förvärvats exempelvis genom mekan- de med egna bilar, säger Johan Kerkenberg. Viktigt är också att man är serviceinriktad och gillar att träffa människor.

Opus Bilprovning AB ingår i Opus Group, en internationell koncern, som arbetar mycket med innovativ teknik. I Sverige har Opus 92 besiktningstationer, från Malmö i söder till Kiruna i norr. Den 1 maj i år hade Opus 535 anställda, varav 470 män och 64 kvinnor.

– Det bästa med att jobba som besiktningstekniker är omväxlingen och kamratskapet, tycker stationschefen Mikael Karlsson i Uppsala.

Mikael ansvarar för två Opus-stationer med ett 30-tal anställda. Han menar att Opus Bilprovning är en idealisk arbetsplats för de som både gillar människor och bilar.

– När du kommer till jobbet vet du aldrig vilka bilar du kommer att få in under dagen. Det kan vara allt från 60-talskärror i perfekt skick till nya bilar med ovanliga fel. Men den sociala biten av jobbet är ofta minst lika intressant. Alla människor med bil nyare än 50 år måste besiktiga. Hit kommer även fotbollsproffsen och politikerna. Vi får träffa alla, konstaterar Mikael.

Mats Carlsson-Lénart
Opus

FÖRSVARSMAKTENS SKYDDSVAKTSUTBILDNING VALIDERINGSBAR OCH EFTERFRÅGAD! VAD GÄLLER?

Polismyndigheten, Försvarmakten och Bevakningsbranschens Yrkes- & Arbetsmiljönämnd (BYA) har genom samverkan gjort det möjligt att validera den militära skyddsvaktsutbildningen genom en reglering i Polismyndighetens föreskrift PMFS 2017:9 FAP 694-1.

I ett första steg att få till valideringen tittade de samverkande parterna på likheter i utbildningarnas mål och genomförande. En utmaning som Försvarmakten hade var att bevisa att den militära personalen fått utbildning motsvarande det som Polismyndigheten föreskriver och att sedan intyga detta i utbildningsbeviset. Då Länsstyrelsen har krav på att bevakningsföretagen ska kunna uppvisa utbildningsbevis på sin personal vid kontroll (ibland långt efter att den genomförts) fastställdes att det måste till ett likformigt sådant där bland annat ämnen och timmar är specificerade.

Det är fortfarande stor spridning i hur utbildningsbevis och intyg ser ut och det ställer till stora problem för bevakningsföretagen och Länsstyrelsen. Idag är det dock till viss del bättre uppstyrt från centralt håll, främst inom grundutbildningen. Detta är en utmaning att hantera tillsammans så att det blir enklare att styrka den enskildes kompetens.

I samverkan kring den gemensamma långsiktiga kompetensförsörjningen är detta viktigt. Försvarmakten får en hel bransch genom BYA som värdesätter att den enskilde har ett fortsatt avtal med Försvarmak-

ten, som till exempel GSS eller hemvärnssoldat. Formell kompetens, personlig stimulans och utveckling ger ökat värde för den enskilde som också kommer bevakningsföretagen till godo genom ökad stimulans.

Bevakningsbranschen behöver årligen cirka 2 500 vaktare, skyddsvakter, värdetransportörer och ordningsvakter. Om utbildning i det specifika verksamhetslaget saknas utbildar branschen genom BYA med lön enligt kollektivavtal. Individerna får kompetens och erfarenhet som kommer Försvarmakten till del vid krigsförbandsövningar, insatser och vid vidareutbildning till exempelvis yrkes- eller reservofficer. Bevakningsbranschen tror på att personal över tiden i olika perioder vill ha variation.

Skyddsvaktsutbildningen i Försvarmakten håller en hög och jämn kvalitet, oavsett vart utbildningen genomförs. Därför genomför BYA ett arbete tillsammans med polisen för att göra andra utbildningsvägar valideringsbara, till exempel via hemvärdet.

Kontakta Arbetsgivarrelationer om du vill veta mer om validering av militär skyddsvaktsutbildning.

Fakta

Polismyndigheten ...

föreskriver krav för utbildning av skyddsvakter.

BYA ...

har auktorisation för att utbilda bland annat skyddsvakter. BYA drivs av Säkerhetsföretagen och Svenska Transportarbetareförbundet.

Länsstyrelsen ...

kontrollerar att utbildningen följer de krav Polismyndigheten ställt.

Bevakningsföretagen ...

anställer skyddsvakter och ansöker hos Länsstyrelsen om godkännande av den enskilda skyddsvakten.

Försvarmakten ...

föreskriver militär skyddsvaktsutbildning.

Jim Persson

BYA

SÄKERHETSBRANSCHEN STÄRKER PERSONAL- OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

I samband med sin branschdag lanserade Säkerhetsbranschen att de har ingått ett samarbete med Försvarmakten för att stärka personal- och kompetensförsörjning, genom att teckna en avsiktsförklaring. Från Försvarmakten deltog personaldirektör Klas Eksell, reservofficer Maria Andersson och Jonas Wannberg, Arbetsgivarrelationer.

Avsiktsförklaringen öppnar för att informera medlemsföretagen om hur de kan anställa personal som har eller har haft ett engagemang i Försvarmakten och att Försvarmakten, i sin tur, kommer att informera om vilka yrkesmöjligheter som finns hos SäkerhetsBranschen. För att kunna rekrytera personal med en bakgrund i Försvarmakten krävs dock att medlemsföretaget själv tecknar en avsiktsförklaring med Försvarmakten.

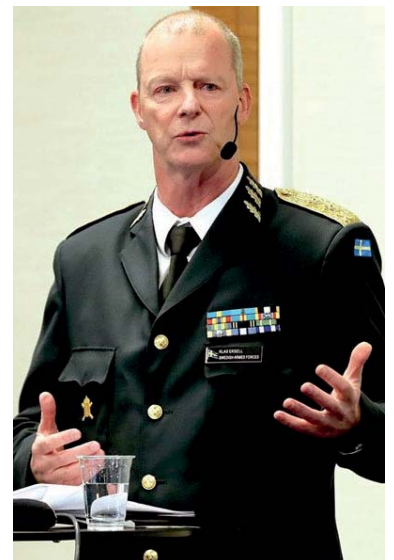
Idag är majoriteten av alla anställda inom Försvarmakten deltidsengagerade, vilket innebär att de ofta behöver en ytterligare anställning. Här kommer SäkerhetsBranschen in. En person kan till exempel ha sin primära anställning hos ett medlemsföretag och sedan tjänstgöra i Försvarmakten, vanligtvis 2-4 veckor per år.

Samarbetet gynnar båda parter: SäkerhetsBranschens medlemmar får en ny ingång till kompetent personal och Försvarmakten kan erbjuda ett hållbart och omväxlande engagemang. Det gynnar ock-

så individen som får kompetensutveckling hos två arbetsgivare.

Klas, Maria och Jonas informerade om hur branschens medlemmar kan samarbeta med Försvarmakten för att stärka sin egen personalförsörjning.

Under dagen anmälde sig flera intresserade företag som vi nu är i dialog med om att påbörja samarbete.



Personaldirektör Klas Eksell.

Foto: SäkerhetsBranschen

Joakim Söderström
VD SäkerhetsBranschen

FÖRSVARSMAKTSRÅD

TOTALFÖRSVAR I FOKUS I SKARABORG

300 deltagare, 130 fler än förra året, samlades i Arena Skövde i början av april för att fokusera på totalförsvaret när Försvarsmaktsråd Skaraborgs årliga Försvarskonferens gick av stapeln.

En bred uppslutning av intressenter checkade in i Arena Skövde för två mycket intensiva, debattglada och faktsäckade dagar. Försvarsmakten, Säkerhetspolisen, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), landsting/regioner, kommuner, länsstyrelser, räddningstjänster, frivilligorganisationer, näringsliv och politiker, bland annat från Försvarsutskottet hade kommit för att utbyta erfarenheter och knyta kontakter. Alla guidades med säker hand genom de många programpunkterna av moderatorn Annika Nordgren Christensen.

Måndagens huvudnummer var de två statliga utredningarna: "Näringslivets roll inom totalförsvaret samt försörjningstrygghet i fråga om försvarsmateriel" och "Sjukvården i kris och krig". När utredarna Elisabeth Nilsson och Åsa Kullgren, hade presenterat sina arbeten vidtog en workshop där konferensdeltagarna delades in i grupper med uppgiften att förse utredarna med olika uppslag.

Dagen inleddes med att generalmajor Gunnar Karlsson, tidigare chef MUST, och biträdande säkerhetspolischef Charlotte von Essen pratade om gränsproblematik samt hur och varför olika verksamheter kan drabbas av angrepp.

– Gapet mellan hot och skydd ökar för närvarande, konstaterade Gunnar Karlsson, och fick medhåll av von Essen.

Både satte också fingret på den nya säkerhetsskyddslag som trädde i kraft den första april och som ställer högre krav på såväl privata som offentliga organisationer som bedriver säkerhetskänslig verksamhet. Utökade ekonomiska resurser har dock ännu inte tillförts för de nya kraven.

– Varför det är så är en politisk fråga och ska inte ställas till oss, kommenterade Gunnar Karlsson kort.

När det säkerhetspolitiska läget var avklarat riktades uppmärksamheten mot brigadgeneral Gabor Nagy, chef för Totalförsvarsavdelningen, och Camilla Asp, avdelningschef på MSB. Av deras anföranden framgick tydligt att det i dag är Försvarsmakten som måste luta sig mot de civila aktörerna och myndigheterna i totalförsvarsplaneringen. Men att även de civila myndigheterna befinner sig i en återuppbyggnadsfas vittnade bland andra Patrik Norling, tillförordnad försvarsdirektör på Länsstyrelsen i Värmland.

– Länsstyrelsen är ju den högsta civila totalförsvarsmyndigheten. 1989 arbetade 35 personer på vår försvarsenhet. 2009 var det bara tre personer. I dag är det 12 och vi fortsätter att växa.

Innan måndagen var över hade generalmajor Michael Claesson, på hela 15 minuter som han själv uttryckte saken med glimten ögat, redogjort för hur Försvarsmakten ska växa sig allt starkare de kommande åren.

Under tisdagsförmiddagen hade bland andra brigadgeneral Fredrik Ståhlberg (ställföreträdande arméchef) och överste Jonas Karlsson (chef för Hemvärnets stridsskola) tid på scenen.



Från vänster: Annika Nordgren Christensen, Charlotte von Essen och Gunnar Karlsson. Foto: Anne-Lie Sjögren / Försvarsmakten

– Om var och en på både den civila och den militära sidan börjar med att fundera på vad i deras verksamhet som måste fungera, vad som inte får falla. Om man börjar där och samtidigt samverkar med andra aktörer då har man en väldigt bra grund att stå på, sa Fredrik Ståhlberg.

– Frågar man allmänheten vilken uppgift som hemvärnet har så svarar nog de flesta: släcka bränder eller leta efter försvunna personer. Men hemvärnets viktigaste uppgifter är att skydda och bevaka. Det är så att säga bottenplattan, så att marinen, flygvapnet och armén kan ägna sig åt sina huvuduppgifter. Detta hindrar ju inte att vi också ställer upp när civilsamhället verkligen behöver vår hjälp, sa Jonas Karlsson.

Brandkåren Norra Dalarnas brandchef och vice brandchef, Johan Szymanski och Peter Bäcke, delade med sig av sina erfarenheter från förra sommarens

bränder vid Älvdalens skjutfält. Bränder, som i många stycken, bekämpades framgångsrikt med nya och innovativa metoder. Slutsatserna från släckningsarbetet kan också stå som modell för såväl de positiva inslagen som det som måste förbättras i det svenska totalförsvaret.

Ett framgångsrikt exempel på lyckad totalförsvarsplanering gavs därefter av Mikael Lagergren, säkerhetsdirektör och säkerhetsskyddschef i Västerås stad.

Sista programpunkten på den sjunde Försvarskonferensen i Försvarsmaktsrådet Skaraborgs regi var en paneldebatt med ledamöter från Försvarsutskottet. En logisk slutpunkt med tanke på Försvarsberedningens rapport "Värnkraft", gällande försvarsinriktningen 2021-2025.

Joakim Elovsson
Skaraborgs regemente

CENTRALA FÖRSVARSMAKTSRÅDET SAMARBETE FÖR ÖKAD ATTRAKTIONSKRAFT OCH ANSTÄLLNINGSBARHET

Centrala Försvarmaktsrådet arbetar med strategiska frågor gällande personalförsörjning, där fokus ligger på kompetensförsörjning, ungdomars insteg på arbetsmarknaden samt det civila meritvärdet av militär erfarenhet.

I centrala Försvarmaktsrådet ingår Försvarmakten, Visita, Almega, Sveriges kommuner och landsting, Svensk handel, Sveriges universitets- och högskoleförbund, Teknikföretagen, Arbetsförmedlingen, Företagarna, Myndigheten för yrkeshögskolan och Military Work.

Det finns också regionala försvarmaktsråd i Norrbotten, Skaraborg, Småland, Blekinge, Halland, Östergötland och på Gotland. De arbetar enligt samma modell som det centrala Försvarmaktsrådet med skillnaden att fokus ligger på att skapa goda förutsättningar för tillväxt inom den egna regionen. Exempel på vanliga fokusområden är: arbetstillfällen, boendefrågor och utbildningsinsatser.

Idag är fler än 50 företag samarbetspartners med Försvarmakten. Det är företag som ser fördelarna med att anställa individer med erfarenhet från Försvarmakten, och även vinsten med ett fortsatt deltidsengagemang.

I slutet av maj besökte centrala Försvarsmaktsrådet Amfibieregementet och Fjärde sjöstridsflottiljen i syfte att få en inblick i Haninge garnisons verksamhet och personalförsörjning.

– I Försvarsmakten utvecklas kompetenser som är attraktiva även civilt. Vi i centrala Försvarsmaktsrådet skapar förutsättningar för delad arbetskraft genom att bland annat tydliggöra anställningsbarheten av individer med erfarenheter från Försvarsmakten. Något som ökar attraktionskraften för Försvarsmakten som arbetsgivare. Både samhället, individen, Försvarsmakten och civila organisationer och företag vinner på att samarbeta. Det underlättar möjligheten att arbeta civilt samtidigt som du har ett engagemang i Försvarsmakten eller hemvärnet. Det öppnar även upp möjligheterna till karriärväxling efter en avslutad

anställning, sa generalmajor Klas Eksell, personaldirektör.

Under besöket fick deltagarna bland annat en föredragning av amfibiebataljonen, utbildningsbataljonen och HR.

– Att besöka garnisonen och få ett verksamhetsnära perspektiv ökar förståelsen för verksamheten och vad ett jobb i Försvarsmakten innebär. Med en ökad förståelse för den militära verksamheten och vad den innebär kan vi enklare identifiera personer som både Försvarsmakten och civila organisationer behöver, sa Pia Ackmark, verksamhetsområdesdirektör, Arbetsförmedlingen.

Frida Williamsson
Amfibieregementet



Under besöket fick centrala Försvarsmaktsrådets representanter en genomgång av den förarutbildning som genomförs på Amfibieregementet. Genomgången avslutades med en tur i en av de svävare förbandet använder. Foto: Maja Hansson, Amfibieregementet

REGIONALT SAMVERKANSFORUM I NORRBOTTEN

Kravet på försvarsinformation i skolan togs bort i mitten på 90-talet. Vi tror att det är nödvändigt med någon form av information i skolan om vi ska lyckas med att återinföra totalförsvarskonceptet och på sikt personalförsörja Försvarsmakten med motiverade ungdomar. Därför har vi sedan drygt tre år tillbaka arbetat med att utveckla ett informationstillfälle för elever från andra årskursen gymnasiet.

För andra året i rad genomför vi nu skolornas dagar den 4 och 5 september på I 19 i Boden. Just nu är cirka 1 450 elever och 70 lärare anmälda. Målgruppen är gymnasieelever som under våren 2020 ska fylla i mönstringsunderlaget. Vår förhoppning var att försvarsberedningen skulle tagit upp behovet av skolinformation. Nu blev det inte så vilket innebär att vi får fortsätta att "nöta" på våra politiker i frågan.

Vår uppfattning är att eleverna är väldigt vetgiriga och att behovet av information om Försvarsmakten är stort. Om vi verkligen vill att fler ungdomar ska söka sig till Försvarsmakten är information i skolan ett måste. Ni som är intresserade av att följa skolornas dagar på plats eller har frågor är välkomna att kontakta major Carl-Göran Pakkala (carl-goran.pakkala@mil.se) som är sammanhållande.

Nästa steg i Regionalt samverkansforums arbete är ett seminarium i Almedalen tillsammans med Försvarsmakten, den 2 juli, kl 10.15 – 11.00. Platsen är Soldathemmet Klinttorget 4. Välkomna ni som är på Gotland!

Norrbotten åkte ner med en delegation på åtta personer till Försvarskonferensen i SKövde. Vi tycker att det är viktigt att ta del av vad andra gör och att fortsätta utveckla vårt samarbete med Försvarsmaktsrådet i Skaraborg. Vi bidrog också aktivt genom att vara uppe på scenen och informera om hur vi arbetar med totalförsvarsfrågorna. Talare var Ulf Siverstedt, chef Militärregion Norr och Karin Börjesson, Länsstyrelsen i Norrbotten.

Ulf Lindgren
Regionalt samverkansforum

Arbetsgivarrelationer önskar alla läsare en riktigt trevlig och avkopplande sommar!

Vi ser fram emot att fortsätta våra utvecklande samarbeten under hösten.

*Göran Oscarsson
Chef Arbetsgivarrelationer*

