

Nyhetsbrev

ARBETSGIVARRELATIONER

№ 1, mars 2019

**SAMARBETA MED
FÖRSVARSMAKTEN.**

**FÅ ENGAGERAD PERSONAL OCH
BIDRA TILL ATT FÖRSVARA
SVERIGES FRIHET.**

Läs mer i Försvarsmaktens nyhetsbrev för
arbetsgivarrelationer.



FÖRSVARSMAKTEN

NYA SAMARBETSPARTNERS

Det blir mer och mer känt på arbetsmarknaden att det går att samarbeta med Försvarsmakten om personal. Antalet samarbetspartners ökar ständigt och bara under första kvartalet i år har 10 nya arbetsgivare tecknat en avsiktsförklaring med Försvarsmakten och flera arbetsgivare står redo.

- E Work Group AB
- IT Advisor Sweden AB
- Sogeti Sverige AB
- Peter Johnsson IT-Konsult AB

- Opus Bilprovning AB
- PerformIQ AB
- Randstad AB
- StudentConsulting AB
- Tempest Security Sverige AB
- Bemannia AB

Vi hälsar våra nya samarbetspartners välkomna och ser fram emot fruktbara samarbeten tillsammans!

Jonas Wannberg
Arbetsgivarrelationer

ARBETSGIVARTRÄFF I SKARABORG

Den 27 februari anordnade Skaraborgs regemente (P 4) tillsammans med Trängregementet (TrängR) och Arbetsförmedlingen en träff med arbetsgivare som skrivit avsiktsförklaring med Försvarsmakten.

Under förmiddagen genomförde majoriteten av de inbjudna studiebesök i Skövde garnison där grundutbildning, Försvarsmaktens personalförsörjning och arbetsgivarrelationer var i fokus. Förmiddagen avslutades med rundvandring i garnisonen och gemensam lunch.

– Syftet med att vi ordnar det här är för att vi vill stärka relationen mellan arbetsgivare och Försvarsmakten. Samtidigt som arbetsgivarna kan hitta kvalificerad personal så kan vi få soldater som vill ha ett fortsatt tidvis engagemang. Dagen blev väldigt lyckad och många uppskattade studiebesöket under förmiddagen, berättar Edvin Olsson, regional rekryteringskoordinator på P 4.



Foto: Oscar Nilsson

Under eftermiddagen fortsatte arbetsgivarträffen där 13 arbetsgivare deltog. Träffen genomfördes som en del i en Sommarjobbmässa i Skövde. Cirka 400 rekryter från Skaraborgs regemente och Trängregementet fick möjlighet att träffa arbetsgivarna.

– I framtiden hoppas jag att det kan bli fler typer av samarbeten och att fler delar av den militära grundutbildningen även blir tillämpningsbar hos civila arbetsgivare. Ett exempel är att de som genomgått en skyddsvaktsutbildning under sin grundutbildning med värnplikt kan arbeta som skyddsvakt hos ett bevakningsföretag, säger Edvin.

Military Work var en av arbetsgivarna som deltog och de ser flera positiva faktorer med samarbetet.

– Vi anställer enbart personal som har en anknytning till Försvarsmakten, till exempel tidvistjänstgörande soldater, hemvärnsoldater eller reservofficerare. De personerna kompetensutvecklar vi både civilt och militärt. Om man anställer en person med bakgrund eller engagemang i försvaret får man en person som kommer i rätt tid, med rätt utrustning, som har koll på sina saker och som kan samarbeta, berättar Johan Lukic, rekryterare på Military Work som söker allt ifrån lagerarbetare, fibertekniker, projektledare, mellanchefer och några VD.

Oscar Nilsson
Joakim Elovsson
Skaraborgs regemente

FÖRSVARSKONFERENS I SKÖVDE

Den 8-9 april 2019 är det dags för den årliga Försvarskonferensen i Skövde. Särskilt fokus denna gång ligger på näringslivets roll i totalförsvaret och sjukvård i kris och krig. En annan stor del kommer att vara personalförsörjningen av det civila försvaret.

Anmäl dig till konferensen på forsvarsmaktsrad.se. Där hittar du också programmet.

Joakim Elovsson
Skaraborgs regemente

REGIONALT SAMVERKANSFORUM I NORRBOTTEN - Nästa generations toppolitiker besökte Norrbotten -

En besöksresa till Norrbotten för representanter för de politiska ungdomsförbunden anordnad av Regionalt samverkansforum i Norrbotten – RSF i samarbete med Folk och Försvar.

Syftet med resan var att visa hur totalförsvaret och det militära försvaret i norr är organiserat, hur det fungerar och vilka uppgifter som Försvarsmakten i norr specifikt sysslar med samt

- hur utvecklingen i Arktis påverkar Sverige
- nordiska samarbetet, främst med Finland
- vinterförmågan i Försvarsmakten
- framgångsfaktorer som gör att Sverige vill göra en "flaggövning" av flygövningen ACE (Arctic Challenge Exercise)
- besök på FMV:s provplats på Vidselbasen
- förbandsbesök hos armén i Boden och flygvapnet i Luleå
- ta del av förmågor, utrustning och utmaningar
- besök på Jokkmokkbasen, Jokkmokks vintermarknad och Volvos testanläggning på flygbasen
- allmän kunskap om Norrbotten.

Resan startade i Luleå på Norrbottens flygflottilj, där flottiljchefen överste Claes Izos informerade om hur en flygflottilj är uppbyggd, hur den personalförsörjs samt uppgifter i fred, kris och krig. Han beskrev F 21 breda verksamhet som berör cirka 1 000 individer "innanför staketet". Den dagliga driften av flygplatsen, utbildning av värnpliktiga, helikopterverksamhet, stridsledning och luftbevakning, stridsflygverksamhet samt flygplansunderhåll är några av de viktigaste bitarna. Den stora övningsverksamheten har utvecklats och utmynnar nu i att F 21 härbärgerar en av Europas största flygövningar som dessutom är på väg att få "flaggstatus" med allt vad det innebär.

Efter den inledande informationen fick besökarna en genomgång på JAS 39 Gripen.

Lunch och därefter en bussresa till Boden. Väl framme där gick besökarna in i Archerhallen. Brigadchefen, överste Mats Ludvig informerade om försvaret i norr som helhet, hur Arktis påverkar oss och om hur arméförbanden i norr är organiserade. Besökarna visade stort intresse för personalförsörjningen och värnpliktsutbildningen och de långa diskussionerna rubbade tidsprogrammet en aning. Därefter fick deltagarna "klämma och känna" på både stridsvagn och Archer.



Foto: Ulf Lindgren

In i bussen och iväg till Vidselbasen där vi fick lyssna till hur Jägarbataljonen i Arvidsjaur bedriver sin verksamhet, rekryterar från hela landet och tränar olika länders förband i att bemästra snö, mörker och kyla. Senaste veckan hade man övat i fjällterräng med deltagande från två andra nationer, förutom Sverige. Det hade varit myggfritt, under minus 30 grader, ner till minus 36.

Arvidsjaur och Älvsbyns kommuner redogjorde för samarbetet mellan försvaret och samhället. Därefter informerades deltagarna om verksamheten på Vidselbasen. Vi fick besöka ledningscentralen som är knutpunkten för den provverksamhet som bedrivs. Buss till Hotell Storforsen, kvällsdiskussioner och laddning för morgondagen.

Dagen efter åkte vi mot polcirkeln och sedan vidare till Jokkmokk. Där gjorde vi ett besök på 414:e upplagan av Vintermarknaden, världens äldsta. Vi träffade sedan Jokkmokks kommunalråd Roberth Bernhardsson som informerade om kommunen samt delade ut ett polcirkelcertifikat till deltagarna. Sveriges Arktisambassadör Björn Lyrvall genomförde en intressant information och diskussion om Arktis som är både "hett och kallt".

Resan fortsatte cirka 3 mil söderut, till Jokkmokksbasen, en av Sveriges två övningsbaser. Efter en rundtur gick besökarna ombord på en helikopter 14 för vidare färd till F 21 och information om helikopterverksamheten och en avslutande diskussion. Nöjda, glada och med mycket kunskap om försvaret i norr lämnade gästerna sedan för återfärd mot Stockholm.

En sammanställning av deltagarnas utvärdering som genomfördes av Folk och Försvar gav resan som helhet 4,6 av 5. En bra framtidsinvestering.

Ulf Lindgren
Regionalt Samverkansforum i Norrbotten

randstad

Thomas Nygren, som är konsultchef på Randstad och även aktiv i hemvärnet, har en god inblick i hur det är att arbeta som konsult. Det finns många fördelar med att kombinera konsultuppdrag med en anställning hos Försvarsmakten. En aspekt han vill betona är möjligheten till flexibilitet.

– Som ambulerande konsult, vilket innebär att du är anställd hos Randstad för uppdrag hos kundföretag inom ett överenskommet tjänstgöringsområde, har du en spännande roll. En stor fördel är flexibiliteten och chansen att prova olika jobb under samma anställningsform utan att hoppa mellan olika anställningar. Du får chans att upptäcka olika delar av arbetsmarknaden.

Randstad erbjuder en flexibel och trygg arbetsplats som går att kombinera med arbetet inom försvaret. Thomas tycker att Försvarsmaktens anställda är perfekta kandidater för många av företagets tjänster.

– Det du får lära dig är bra att ha med sig i rollen som ambulerande konsult. Liksom Randstad är Försvarsmakten en arbetsgivare med många vägar att välja på. Det är stort fokus på personlig utveckling, vilket är värdefullt även i rollen som konsult.

Thomas är glad och stolt över både sin anställning på Randstad och ett engagemang i Försvarsmakten.

– Randstad har, precis som försvaret, en god värdegrund. När man talar om allas lika värde ligger Randstad verkligen i framkant. Man tar tillvara på konsulter och kandidater och man strävar efter att behandla alla lika. Det är viktigt att konsulterna har en trygg arbetsmiljö, god kontakt med sina chefer samt marknadsmässiga och avtalsenliga löner. Randstad har kollektivavtal och alla våra anställda kan lita på att vi är en engagerad och närvarande arbetsgivare.

Även Försvarsmakten arbetar aktivt med mångfald och jämställdhet, något som Thomas verkligen uppskattar.

– Min erfarenhet är att Försvarsmakten verkligen strävar efter att ha en mångfald. Det genomsyrar hela organisationen. Försvarsmakten går till exempelvis i Prideparaden och det gör mig stolt att vi släpper machoattityder och bjuder in alla.

Randstad är världens ledande HR-serviceföretag och har flera tusen jobb hos hundratals olika företag och myndigheter. De gör rekryteringar för anställning direkt hos sina kunder eller för anställning hos Randstad som konsult. Randstad erbjuder jobb inom många olika branscher och över hela Sverige, och oavsett om du söker extrajobb eller fast anställning finns goda möjligheter att hitta rätt karriärvägar för just dig. De anställningsmöjligheter som Randstad erbjuder skapar goda möjligheter för deltidstjänstgörande i Försvarsmakten som behöver en annan huvudarbetsgivare.

Sanne Jakobsen
Randstad

ARBETSGIVARE BERÄTTAR

SRS

SRS (Scandinavian Risk Solutions) tecknade 2016 en avsiktsförklaring med Försvarsmakten för att verka för en gemensam kompetensförsörjning och har sedan dess aktivt arbetat för att fördjupa samarbetet och uppnå en vinna-vinna-vinna-situation för alla inblandade parter.

Vilka är SRS?

SRS är en skandinavisk helhetsleverantör och partner inom säkerhet och riskhantering. Vi erbjuder komplett säkerhetsriskhantering till företag, myndigheter och privatpersoner. Både nationellt och internationellt, såväl i freds som konfliktområden, och har så gjort sedan starten 2004. Bolaget startades av officerare från Särskilda Skyddsgruppen (SSG).

Varför samarbete med Försvarsmakten?

SRS skyddar svenska intressen både nationellt och internationellt. Vi är säkerhetsleverantör till bland annat Svenskt Näringsliv (och dess 50 medlemsorganisationer), Business Sweden (svenska företag vid etablering utomlands) och Utrikesdepartementets personal i konfliktområden. Vår personalstyrka är en dynamisk blandning av internationellt erfarna specialister, civila säkerhetsexperter och analytiker där majoriteten har en bakgrund ifrån Försvarsmakten.



Foto: SRS

Vår personalstyrka är vår största tillgång och i framtiden behöver vi bli fler för att kunna fortsätta vårt arbete med att aktivt skydda gemensamma svenska intressen.

Er syn på kompetensförsörjning?

Vår syn på kompetensförsörjning kan delas upp i två delar:

Långsiktigt behöver vi säkerställa att ett större antal lämpliga och kvalificerade talanger söker sig till den privata säkerhetsbranschen efter avslutad försvarsmaktskarriär. SRS träffar regelbundet rekryter och soldater på de olika arbetsgivarträffarna runt om i landet och berättar om de karriärval de kan göra efter fullgjord anställning och vilka utbildningar de behöver för att öka chanserna till en framgångsrik civil karriär inom säkerhet.

Kortsiktigt behöver vi säkerhetsoperatörer (Close Protection Operatives) till våra utländska uppdrag i konfliktzoner, där vi först och främst skyddar svenska ambassader och dess personal. Lämpliga talanger har ofta tjänstgjort inom Försvarsmakten i minst fem år och samlat på sig erfarenhet från utlandsmissioner samt utbildat sig för att få en internationellt gångbar licens. Flertalet är idag tjänstlediga ifrån Försvarsmakten för att jobba hos oss under ett år innan de går tillbaka till sina förband. Med hänsyn till den typ av arbete som SRS utför tillåter vi inte anställningar hos oss som bisyssla, men väl vid tjänstledighet.

Har ni upplevt några utmaningar med avsiktsförklaringen?

Vi har blivit varmt välkomnade av HR och förbandsledningarna och mötts av en öppenhet gällande fördjupande diskussioner rörande samarbetet och en gemensam syn på kompetensförsörjning. Vår utma-

ning har nog inte varit att få alla involverade att se och förstå nyttan med samarbetet, men det har kanske tagit längre tid att uppnå den effekt vi eftersträvar än vad vi initialt trodde. För oss har det varit viktigt att eftersträva en aktiv dialog och en långsiktig personalutveckling på Försvarsmaktens villkor, inte rycka soldater i karriären. Vår gemensamma ambition är att hitta modeller för tjänstgöring och fortbildning som gynnar både Försvarsmakten, samhället i stort, soldaterna och SRS.

Vad önskar SRS att samarbetet ger?

- Att GSS fullgör eller förlänger sin aktiva tjänstgöringsperiod.
- Att svenska myndigheter, som till exempel Utrikesdepartementet och ambassader, kan nyttja kvalificerad och certifierad försvarsmaktspersonal.
- Att SRS och andra aktörer inom säkerhetsbranschen får tillgång till kvalificerad arbetskraft och kan erbjuda intressanta arbeten efter aktiv tjänstgöring inom Försvarsmakten.
- Att Försvarsmakten får fortsatt tillgång till deltids-tjänstgörande personal med hemvist i säkerhetsbranschen.
- Och framförallt, att våra GSS får en möjlighet till en intressant fortsatt karriär baserad på de kunskaper och erfarenheter de utvecklat under sin aktiva tid i Försvarsmakten.

Ellinor Andreasson
SRS



MILITARY WORK

Kompetensförsörjningsföretaget Military Work, partnerföretag till Försvarsmakten, genomför löpande medarbetarundersökningar. Utfallet av undersökningarna för 2018 visar att företaget ligger väl positionerad för att fortsatt tillföra nytta till individ, Försvarsmakten och näringslivet. Alla medarbetare har en bakgrund från Försvarsmakten. Företaget fokuserar på Försvarsmaktens deltids-tjänstgörande personal, oavsett tjänstgöringsform, men förser också heltidsanställda med extraarbete när tjänsten så tillåter.

I Military Works medarbetarundersökning från 2018 konstaterades det att 75 % anger att Military Work underlättar möjligheten till tjänstgöring parallellt med Försvarsmakten. 90 % av medarbetarna anser att deras bakgrund från Försvarsmakten är mycket värdefull och skapar ett civilt mervärde. 78 % anser att företaget stöttar och uppmuntrar den enskilde i en fortsatt militär karriär. Ett exempel på lyckad samverkan är Emanuel Nilsson. Han gjorde värnplikten som insatssoldat vid Marinbasen i Karlskrona. Fortsatt tjänstgöring skedde vid Amfibieregementet innan det blev studier vid Nackademin till järnvägsingenjör. Under den inledande

tiden i Försvarsmakten och under studietiden började Emanuel arbeta extra för Military Work inom den så kallade Quick Reaction Force. Uppdragen innebar bland annat säkerhetsarbete vid olika arenaevenemang. Nästa vägval, att gå tillbaka till heltid i Försvarsmakten och Livgardesgruppen. När kände han att det var dags?

– Jag brinner för ledarskap, utveckla verksamheter och i synnerhet människor. Jag har alltid trivts i uniform, vad den står för och det liv det innebär. Nu får jag använda mina samlade kunskaper, erfarenheter och samtidigt fortsatt utveckla mig, säger Emanuel Nilsson.

På Military Work är man positiv till Nilssons val.

– För oss är det självklart att våra medarbetare ska kunna växla tjänster mellan den militära och civila världen. Vi uppmuntrar engagemang inom Försvars-

makten, som reservofficer, deltidssoldat, i hemvärnet, andra tjänster eller som i Emanuels fall att gå tillbaka till ett heltidsengagemang, säger Michael Yngvesson, vd för Military Work Sverige.

Mikael Karlsson, grundare och VD för Military Work Group, avslutar:

– När vi etablerade Military Work visste vi att våra medarbetare skulle vara attraktiva på den civila marknaden. Sedan vet vi att det går att kombinera militär och civil karriär, under hela tiden eller i olika skeden i livet. Vi ser fram emot att utvecklas vidare för att fortsatt kunna bidra positivt till Försvarsmaktens personalförsörjning och individens långsiktiga utveckling.

Mårten Granberg
Military Work

FÖRSVARSMAKTENS DELTIDSENGAGERADE

- En artikelserie -

Vi fortsätter att presentera Försvarsmaktens medarbetare som har ett deltidsengagemang hos oss och som arbetar hos någon av våra samarbetspartners. I detta nummer träffar du Sami Östman som jobbar på Infra Group Nordic och i Försvarsmakten.

Sami - Projektledare och reservofficer

Sami lämnade in namnbrickan efter 17 år i Försvarsmakten, innehållandes bland annat en utlandsmission i Afghanistan. Men engagemanget i Försvarsmakten tog inte slut – nu är han reservofficer, samtidigt som hans civila arbetsgivare får ovärderlig nytta av hans tekniska specialkompetens.

37-årige Sami Östman har bytt uniformen från Luftstridsskolan mot en pikétröja med texten Defcon solutions, ett dotterbolag inom teknikkoncernen Infra Group Nordic som utgör affärsområdet Försvar och Säkerhet. I sin nya roll är han projektledare i stället för ställföreträdande plutonchef.

– Förut var jag användare av utrustningen. Nu är jag med och utvecklar. Jag hamnar egentligen ett steg tidigare i ledet. Förr hade jag ett Tre Kronor-emblem som jag stod till svars för. Nu är det här min uniform, säger han och pekar på tröjan.

Samtidigt som Sami bytte huvudsaklig arbetsgivare bestämde han sig för att han ville ha en fot kvar i Försvarsmakten och tog därför anställning som reservofficer på radar- och radio-kompaniet på 161:a stridslednings och luftbevakningsbataljonen i Uppsala.



Foto: Ryan Laurita

– För mig har det aldrig handlat om att söka mig från Försvarmakten. Jag hade bara inte tiden och engagemanget som krävdes för en heltidsanställning där. Att vara kvar som reservofficer och samtidigt ha ett civilt jobb har varit en optimal lösning för mig, säger Sami.

Att det går att kombinera de olika rollerna är enkelt när hans arbetsgivare samarbetar med Försvarmakten om personal.

– Det finns en viktig win-win-situation för vår del. Genom att möjliggöra ett deltidsengagemang i Försvarmakten kan myndigheten få fortsatt effekt och nytta av de kompetensinvesteringar man gjort i personer som Sami, säger Infra Group Nordics grundare Andreas Wiman. Han fortsätter:

– För vår del innebär det att en person som tjänstgjort som exempelvis teletekniker inom lednings- och sambandssystem kan jobba hos oss som systemspecialist, montör, elektriker eller teknisk projektledare

och ge oss ovärderlig information om hur våra produkter kan komma till nytta i verksamheten.

Det här kunnandet underhålls också genom att delta i olika övningar med Försvarmakten.

– Våra anställda med engagemang inom Försvarmakten är dessutom riktigt taggade och hungriga inför sina tjänstgöringstillfällen. För att inte tala om den stolthet de visar när de kommer tillbaka efter en övning med sitt förband eller exempelvis en skarp insats med hemvärnet, avslutar Andreas Wiman.

För Samis egen del är möjligheten att bibehålla kontakten med vänner sedan 17 år tillbaka viktig, samtidigt som han får möjlighet att öva i landets bästa skola för ledarskap, enligt honom själv.

– Det finns ingen teoretisk utbildning som kommer i närheten. Försvarmakten ska vara bäst på det de gör, och det blir du bara genom att öva, säger Sami.

Markus Thunberg
Make Your Mark

VÅRA FOKUSOMRÅDEN 2019

- Meritvärdet av tjänstgöring i Försvarmakten ska vara känt av individen och efterfrågat av arbetsmarknaden.
- Yrkeskompetens från militär utbildning är formellt accepterad inom områdena transport, sjukvård och kock.
- Etablerade partnerskap förvaltas och utvecklas där varje bransch vi har ett etablerat samarbete med, har minst ett konkret gemensamt erbjudande till målgruppen.
- Arbetsgivarträffar utvecklas och genomförs enligt verksamhetsuppdrag med partners där de regionala försvarsmaktsråden har en viktig roll för samverkan med näringsliv, kommuner, skolor och universitet.
- Partnerportalen soldatkarriar.se fortsätter utvecklas med mål att vara efterfrågad av arbetsmarknaden och känd av deltidsengagerad militär personal.
- Marknadsföra och etablera kännedom och kunskap om deltidstjänstgörande personal hos andra arbetsgivare och hos rekryteringsmålgruppen.

Vi ser fram emot fortsatt arbete med våra förband och samarbetspartners för att utveckla möjligheterna till deltidsengagemang och därigenom bidra till tillväxt och ökad operativ effekt.

Göran Oscarsson
Chef Arbetsgivarrelationer

