

**VI UTVECKLAR
DIN PERSONAL
KOSTNADSFRETT**



Nya tider nya tankesätt också inom försvaret

Försvarsmakten är en organisation i förändring precis som många andra företag. Vår personalfilosofi bygger på att vi i framtiden huvudsakligen kommer att bemannas av personer som kombinerar ett civilt liv och yrke eller studier med en militär karriär på deltid. Vi kallar detta för GSS/T, gruppchefer, soldater och sjömän med tidvis tjänstgöring. Anledningarna till denna personalidé är många. Dels är det befolkningsstrukturen i framtiden som tvingar oss att tänka i nya banor. Sedan värnplikten lagts i malpåse är det också viktigt att vi uppnår en representation i samhället för att sprida kunskap om vår verksamhet. Vi behöver dessutom ökad mångfald avseende nya kompetenser samt ökad gender och etnisk representation. Tillsammans ger det oss den flexibilitet och effektivitet som kommer att krävas för att våra insatsförband framgångsrikt ska kunna lösa uppgiften att försvara Sverige och svenska intressen.

En mindre del av vår personal kommer att vara kontinuerligt anställda, GSS/K, och utgöra en sorts "brandkårsstyrka" som regeringen med kort varsel kan använda.





Här kommer du som arbetsgivare in i bilden

För dig som arbetsgivare innebär detta många fördelar. Eftersom du lånar ut dina medarbetare till oss en tid per år kan du behålla dem långsiktigt. Du får personal med bra fysisk förmåga och sund moralisk kompass. De utvecklas till lagspelare som tar ansvar för att lösa svåra uppgifter, ofta under pressade förhållanden, såväl individuellt som i grupp. Anställningsformer för den som väljer att bli soldat på deltid är lagstadgad liknande den som gällde för tidigare KFÖ, krigsförbandsövningar, eller reservofficersavtal. Mer om det längre fram i foldern och ännu mer finns på www.lagrummet.se (sök SFS 2012:332).

Så här går det till...

Vägen in i försvarsmakten är en 90 dagars grundläggande militär utbildning - GMU. Efter detta genomförs en befattningsutbildning mot det jobb man är lämpad att utföra i det militära. Exempel kan vara förare på strids- eller hjulfordon, skyttesoldat, sjukvårdare, kock etc. Efter GMU får personen också en förbandstillhörighet. Förbandet har en plan för hur man ska utvecklas. Där framgår det när man övar eller är planerad för insats.



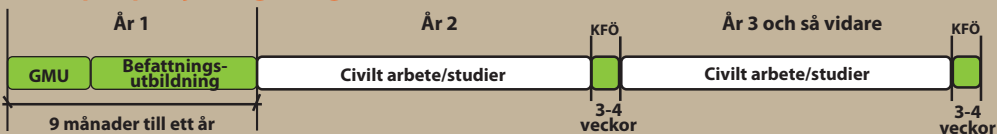
i princip...

Generellt tjänstgöringsschema
för förbandstillväxt vid
Norrbottens regemente

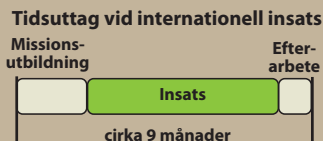
En anställd hos dig kan med lagstöd ansöka om tidvis anställning i Försvarsmakten. Detta innebär att personen maximalt kan ta ledigt ett år i taget. Anställning hos oss är tidsbegränsad till mellan sex och åtta år men kan förlängas. Som längst kan man vara anställd som GSS/T under 16 år.

I vilken omfattning man är i aktiv militär tjänst, beror på respektive insatsförbands behov och planering. Det kommer främst att omfatta ett par veckors övningar per år och insatser, nationellt eller internationellt. Minst två månader i förväg lämnas detaljerat besked om tjänstgöring.

Exempel på tjänstgöringsmönster



Under en åttaårsperiod kan det bli tal om att tjänstgöra vid 2-3 krigsförbandsövningar om vardera cirka 3-4 veckor. Det kan även bli aktuellt med övningar i andra länder samt deltagande i insatser nationellt eller internationellt. En internationell insats omfattar för närvarande cirka nio månader, varav tre månader är utbildning och förberedelser.



Helt lagligt...

Nedan följer en sammanfattning av lagtextens innebörd för dig och din anställda som önskar att bli tidvis anställd i Försvarsmakten.

- >> Rätt till sex månaders ledighet för att pröva en anställning inom Försvarsmakten.
- >> Rätt till maximalt 12 månaders ledighet vid varje tjänstgöringstillfälle.
- >> Vid tjänstgöring i mer än sex månader får inte tjänstgöring ha skett året innan.
- >> Tjänstgöringsplan i Försvarsmakten visar när den enskildes tjänstgöring vid krigsförbandet kommer att ske.
- >> För arbetslös kan tjänstgöring ske utan begränsning, i enlighet med respektive tjänstgöringsplan.
- >> Skyldig att informera civil arbetsgivare minst två månader före det att tjänstgöring i Försvarsmakten påbörjas.
- >> Tjänstgöringsskyldighet gäller inom ramen för tjänstgöringsplanen.
- >> Tre till sex månaders uppsägningstid, beroende på anställningstid inom Försvarsmakten.

Vill du veta mer om vad tidvis tjänstgöring inom Försvarsmakten innebär kan läsa mer på www.rekrytering.forsvarsmakten.se eller www.lagrummet.se sök SFS 2012:332

Norrbottens regemente

Norrbottens regemente är det nordligaste markstridsregementet i Sverige. Vårt geografiska område omfattar drygt 52 procent av landet och vi finns på sex platser. I Kiruna finns Lapplandsjägargruppen som utbildar hemvärn och frivilligorganisationer likväl som Norrbottensgruppen i Boden, Västerbottensgruppen i Umeå, Fältjägargruppen i Östersund och Västernorrlandsgruppen i Härnösand. I Boden finns också vår regementsstab samt två mekaniserade bataljoner i vilka bland annat stridsfordon 90 och stridsvagn 122 ingår. I Arvidsjaur utbildar vi en jägarbataljon med många unika specialkompetenser. Samtliga enheter förfogar över den modernaste materiel som finns att tillgå och har förmågan att verka i subarktisk miljö. För närvarande är 1700 officerare, soldater, civila och reservofficerare anställda vid regementet och fler anställs efterhand.

Vårt totala rekryteringsbehov årligen omfattar cirka 400-600 personer varav omkring 100 för tidvis tjänstgöring, GSS/T.



Tveka inte att kontakta våra rekryterare om du vill veta mer .

Major Anders Krigsman

Norrbottens pansarbataljon E-post: anders.krighsman@mil.se Mobil 070-341 30 22

Major Jörgen Hahlin

Armens jägarbataljon E-post: jorgen.hahlin@mil.se Mobil 070-218 30 43

Regementsstaben **Kapten Robert Pettersson**

E-post: robert.pettersson@mil.se Mobil 070-693 34 32

FÖRSVARSMAKTEN



NORRBOTTENS REGEMENTE

forsvarsmakten.se/i19