

BLI EN AV OSS, FÅ EN AV OSS. ATT DELA PERSONAL MED FÖRSVARSMAKTEN.

När du ska anställa, söker du personal som skiljer sig från alla andra. Som bryr sig mer, alltid kommer i tid och engagerar sig lika mycket i lagerhyllan som i teamets samlade framgångar. Människor med bakgrund eller deltidsengagemang i Försvarsmakten har allt det – handlingskraften, samarbetsförmågan, ansvarstagandet och det större perspektivet. Ett samarbete med Försvarsmakten innebär att du får tillgång till bättre medarbetare samtidigt som du bidrar till att försvara det som gör Sverige till Sverige.

VÅRA DELTIDSENGAGEMANG.

Reservofficer

Reservofficeren har en tillsvidareanställning i Försvarsmakten och tjänstgör tidvis (periodvis). Till exempel för att delta i övningar som befäl. Under anställningen tjänstgör en reservofficer enligt en tjänstgöringsplan. Hur ofta beror på Försvarsmaktens behov och reservofficerens befattning.

Deltidssoldater - GSS/T – gruppbefäl, soldater och sjömän på deltid

En GSS/T har ett anställningsavtal som omfattar 6–8 år, och tjänstgör tidvis enligt en tjänstgöringsplan. Hur ofta beror på Försvarsmaktens behov, från ett par dagar till tre veckor per år.

Hemvärnsmän

Hemvärnsförbandens huvuduppgifter är att skydda, bevaka och ytövervaka områden och objekt. De är viktiga för att upprätthålla militär närvaro i hela Sverige, och utgör en stor och viktig del av markstridskrafterna.

För tjänstgöring i Hemvärdet tecknas ett hemvärnsavtal, vilket innebär en skyldighet att tjänstgöra under kortare krigsförbandsövningar om 4–13 dagar per år, beroende på befattning.

Om Sverige drabbas av naturkatastrofer, omfattande olyckor eller andra hot mot samhället är Hemvärdet beredda att stödja Räddningstjänst och andra myndigheter. Varje år genomför Hemvärdet ett stort antal sådana insatser till stöd för samhället.

Avtalspersonal

Avtalspersonal finns främst i Hemvärdet, men kan också förekomma i andra typer av krigsförband. Avtalspersonal återfinns oftast i befattningar som stabsassistent, underrättelseassistent samt inom förplägnadstjänst, sjukvårdstjänst och transporttjänst.

Repetitionsutbildning

Den som är krigsplacerad i Försvarsmakten utan anställning eller tjänstgöringsavtal, kan kallas in till repetitionsutbildning som värnpliktig. Den som kallas in till repetitionsutbildning har en skyldighet att delta.

RÄTT TILL LEDIGHET OCH SKYDD FÖR ANSTÄLLNINGEN.

Alla våra anställningsformer innebär rätt till ledighet från huvudanställningen.

Reservofficer, hemvärnsman, avtalspersonal och repetitionsutbildning

Medarbetaren har rätt till ledighet från sin anställning för att tjänstgöra. Normalt vet din medarbetare när hen ska tjänstgöra och kan i god tid ansöka om ledighet, även om formella varseltider inte är reglerade i lag eller förordning.

Ingen arbetstagare får sägas upp eller avskedas på grund av sin tjänstgöring eller utbildning i Försvarmakten. Förmåner i anställningen får inte försämrats på grund av tjänstgöringen inom Försvarmaktens, annat än det löne- och semesteravdrag som sker till följd av tjänstledigheten. Ledigheten för den som kallas in till repetitionsutbildning är semesterlönegrundande hos dig som huvudarbetsgivare.

Deltidssoldater - GSS/T

Din arbetstagare ska informera dig om att hen har en anställning som GSS/T. Arbetstagaren har en skyldighet att hålla dig uppdaterad om sina planerade tjänstgöringar i Försvarmakten.

Anställningen som GSS/T kan inledas med en provanställning som medarbetaren har rätt till ledighet för – om hen har varit anställd hos dig de senaste sex månaderna, eller sammanlagt 12 månader under de senaste två åren.

För annan tjänstgöring än provanställning har medarbetaren alltid rätt till ledighet från sin anställning för att tjänstgöra som GSS/T i upp till sex månader. En GSS/T kan ha rätt till ledighet upp till tolv månader i följd, antingen i direkt anslutning till provanställningen eller vid ett senare tillfälle, om hen inte tjänstgjort någon gång under det senaste tolv månaderna inom Försvarmakten (undantaget provanställning).

Ansökan om ledighet ska ske två månader innan tjänstgöringen. Vid särskilda skäl får Försvarmakten meddela om tjänstgöringen med kort varsel. I dessa fall får anmälan göras senare, dock så snart som det är möjligt.

Ingen arbetstagare som begär eller tar i anspråk sin rätt till ledighet får sägas upp eller avskedas. Förmåner i anställningen får inte försämrats på grund av tjänstgöringen inom Försvarmakten annat än det löne- och semesteravdrag som sker till följd av tjänstledigheten. Vid en rekrytering får en sökande som är GSS/T inte missgynnas på grund av detta.

SÄRSKILT OM SEMESTER FÖR DELTIDSSOLDATER - GSS/T.

En GSS/T har möjlighet att ta ut den semester som tjänats in under tjänstgöringar i Försvarmakten hos dig som huvudarbetsgivare. Det vanligaste är dock att semester som en GSS/T tjänar in hos Försvarmakten förläggs inom ramen för respektive tjänstgöringsperiod.

Om medarbetaren valt att ta ut semesterledigheten hos dig som huvudarbetsgivare kommer Försvarmakten, efter att varje tjänstgöringsperiod avslutats, informera dig om det antal semesterdagar som arbetstagaren valt att ta med sig till dig.

De första dagarna som läggs ut under semesteråret ska vara de dagar som är intjänade hos Försvarmakten. Du som huvudarbetsgivare godkänner ledigheten, men semesterlön utbetalas från oss. Du ska alltså inte betala ut lön för den semester som är intjänad hos Försvarmakten.

VILL DU VETA MER?

Lagar

Länk: [Lag \(1994:2076\) om skydd för anställningen vid viss tjänstgöring inom totalförsvaret](#)

Länk: [Lag \(1994:1809\) om totalförsvarsplikt](#)

Länk: [Lag \(2012:332\) om vissa försvarmaktsanställningar](#)

Mer om tjänstgöringsformer inom Försvarmakten

Länk: [Tjänstgöringsformer inom Försvarmakten](#)

Mer om villkor vid deltidsengagemang inom Försvarmakten

Länk: [Villkor för Reservofficer](#)

Länk: [Villkor för Gruppbefäl, Soldat och Sjöman på deltid](#)

Länk: [Villkor för Hemvärn](#)

Mer om villkor vid heltidsengagemang inom Försvarmakten

Länk: [Villkor för Gruppbefäl, soldat och sjöman på heltid](#)

Länk: [Villkor för Officer, tillsvidareanställd](#)

Länk: [Villkor för civilanställd, tillsvidareanställd](#)

Har du frågor? Kontakta oss på hr-direkt@mil.se eller på 08-514 39 300, vardagar klockan 10–12.

FÅ ENGAGERAD PERSONAL OCH FÖRSVARA SVERIGES FRIHET.

Är du intresserad av att anställa människor med bakgrund eller deltidsengagemang i Försvarmakten? Samarbeta med oss och få handlingskraftig, samarbetsvillig och engagerad personal. Samtidigt som du bidrar till att försvara allt det som gör Sverige till Sverige.

Läs mer på www.forsvarsmakten.se/arbetsgivare eller kontakta oss på arbetsgivarrelationer@mil.se