

Försvarsmaktens föreskrifter om grundläggande officersutbildning och tjänstegrader;

beslutade den 7 juni 2017.

Försvarsmakten föreskriver med stöd av 9, 21 och 24 §§ officersförordningen (2007:1268) och efter hörande med Försvarshögskolan följande.

1 kap. Inledande bestämmelser

1 § I denna författning finns Försvarsmaktens föreskrifter om

1. grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten,
2. antagning till och skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten,
3. anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268),
4. anställning av yrkes- och reservofficerare,
5. utbetalning av reservofficerspremie,
6. tjänstegrader för specialistofficerare (bilaga 1),
7. spärr- och giltighetstider vid antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten (bilaga 2),
8. lämplighetsbedömning inför antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten (bilaga 3), och
9. lämplighetsbedömning under genomförande av grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten (bilaga 4).

2 § I denna författning avses med

1. *antagningslista*: en förteckning av sökande till en viss organisationsenhet och utbildningsinriktning för en viss antagningsomgång, sorterad efter i vilken ordning de sökande ska antas,

2. *antagningsordning*: ett dokument som innehåller Försvarmaktens närmare reglering av antagning till en grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,
3. *antagningsprövning*: en prövning där den sökandes kravuppfyllnad mot Försvarmaktens fysiska, psykiska och medicinska krav samt säkerhetskrav testas,
4. *giltighetstid*: tid under vilken provresultat är gällande, oavsett om det är godkänt eller icke godkänt,
5. *kravprofildokument*: ett dokument med Försvarmaktens fysiska, psykiska, medicinska och andra krav för antagning till en viss utbildningsinriktning,
6. *spärrtid*: tid under vilket omprov inte kan medges.

2 kap. Grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten

1 § Grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten består av följande utbildningslinjer.

<i>Utbildning</i>	<i>Syfte</i>
1. Försvarmaktens officersutbildning	Ge officersaspiranten behörighet för anställning som yrkesofficer och tjänstgöring som officer.
2. Försvarmaktens specialistofficersutbildning	Ge officersaspiranten behörighet för anställning som yrkes- eller reservofficer och tjänstgöring som specialistofficer eller som specialistofficer i reserven.
3. Försvarmaktens reservofficersutbildning	Ge officersaspiranten behörighet för anställning som reservofficer och tjänstgöring som officer i reserven.
4. Försvarmaktens anpassade reservofficersutbildning	Ge officersaspiranten behörighet för anställning som reservofficer och tjänstgöring som specialistofficer i reserven.
5. Försvarmaktens flygförarutbildning	Ge officersaspiranten behörighet för anställning som yrkesofficer inom flygtjänst och tjänstgöring som officer.

Inom varje utbildningslinje finns det olika utbildningsinriktningar. Olika utbildningsinriktningar kan ha olika krav.

2 § För grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska det finnas en antagningsordning.

3 kap. Antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten

Allmänt

1 § Den som vill antas till en grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska ansöka inom den tid och på det sätt som Försvarmakten beslutar. Ansökan ska innehålla alla de uppgifter som Försvarmakten efterfrågar.

Reglering om hur ansökan ska ske och vilka uppgifter som ansökan ska innehålla återfinns i antagningsordningen.

2 § Av 1 § förordningen (2010:1472) med instruktion för Totalförsvarets rekryteringsmyndighet framgår att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet på uppdrag av Försvarmakten ska tillhandahålla urvalstester av dem som sökt militär utbildning inom Försvarmakten.

Generella antagningskrav

3 § För att kunna bli antagen till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten krävs att den sökande, utöver kraven i 9 § officersförordningen (2007:1268),

1. har avlagt gymnasieexamen enligt skollagen (2010:800) och lagen (2010:801) om införande av skollagen (2010:800), eller har validerade och översatta utländska betyg som uppfyller motsvarande krav,
2. vid ansökningstillfället innehar militära kunskaper och färdigheter erhållna genom
 - a) tjänstgöring som anställt gruppbefäl, soldat eller sjöman under minst sex månader,
 - b) godkänd grundutbildning enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt,
 - c) godkänd aspirantutbildning enligt förordningen (2009:4) om grundläggande militär utbildning inom Försvarmakten,

-
- d) godkänd grundläggande och kompletterande militär utbildning enligt förordningen (2010:590) om grundläggande och kompletterande militär utbildning inom Försvarmakten, eller
 - e) godkänd militär grundutbildning enligt förordningen (2015:613) om militär grundutbildning,
eller vid ansökningstillfället genomför
 - f) grundutbildning enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt, eller
 - g) militär grundutbildning enligt förordningen (2015:613) om militär grundutbildning,
och,
3. har genomfört antagningsprövning med vid utbildningsstarten godkänt och giltigt resultat.

Särskilda krav

4 § För att kunna bli antagen till Försvarmaktens officersutbildning krävs att sökanden, utöver kraven i 3 §, har akademisk examen från universitet eller högskola om minst 180 högskolepoäng innefattande skriftligt examensarbete om minst 15 högskolepoäng, eller motsvarande examen.

5 § För att kunna bli antagen till Försvarmaktens reservofficersutbildning krävs att sökanden, utöver kraven i 3 §, har högskoleförberedande gymnasieexamen enligt skollagen (2010:800) och lagen (2010:801) om införande av skollagen (2010:800), eller översatta och validerade utländska betyg som uppfyller motsvarande krav.

6 § För att kunna bli antagen till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten med inriktning mot vissa särskilt krävande befattningstyper krävs att den sökande, utöver kraven enligt 3–5 §§, även uppfyller de särskilda krav som Försvarmakten beslutat.

Antagningsprövning

7 § Sökande till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska genomgå antagningsprövning om vederbörande vid söktillfället uppfyller kraven enligt 3 § 1–2.

Försvarmakten får besluta om undantag från första stycket om den sökande är anställd i Försvarmakten och i tjänsten deltar i verksamhet som innebär hinder för att genomgå antagningsprövning.

Antagningsprövning kan genomföras av Totalförsvarets rekryteringsmyndighet eller genom Försvarmaktens försorg.

8 § För att efter antagningsprövningen kunna antas till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska den sökande, utöver kraven i 3–6 §§,

1. uppfylla den sökta utbildningsinriktningens krav enligt kravprofil dokumentet,
2. bedömas vara lämplig för anställning som yrkes- eller reservofficer, och
3. bedömas vara lojal och pålitlig från säkerhetssynpunkt efter säkerhetsprövning enligt säkerhetsskyddslagen (1996:627).

Spärr- och giltighetstider framgår av bilaga 2 till denna författning. Försvarmakten får besluta om avsteg från spärrtider om det finns särskilda skäl.

9 § Lämplighetsbedömningen enligt 8 § utgörs av en sammanvägd bedömning av samtliga tester och intervjuer under antagningsförfarandet mot den sökta utbildningsinriktningen.

Resultat från lämplighetsbedömningen redovisas som en siffra från 0 till 3 med följande betydelse.

Värde Betydelse

- | | |
|---|---|
| 0 | Bedöms för närvarande inte vara lämplig för sökt utbildningsinriktning. |
| 1 | Bedöms lämplig och svarar mot kravprofilen för sökt utbildningsinriktning. |
| 2 | Bedöms lämplig och svarar väl mot kravprofilen för sökt utbildningsinriktning. |
| 3 | Bedöms lämplig och svarar mycket väl mot kravprofilen för sökt utbildningsinriktning. |

Antagning

10 § Sökande ska delas in i följande antagningsgrupper.

- a) Sökande som är anställd som gruppbefäl, soldat eller sjöman.
- b) Sökande som vid ansökan genomgår grundutbildning med stöd av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt eller med stöd av förordningen (2015:613) om militär grundutbildning.
- c) Sökande som inte tillhör a) eller b).

11 § Utbildningsplatser ska i första hand tilldelas sökande ur antagningsgrupp a). Finns det utbildningsplatser kvar ska dessa därefter tilldelas sökande ur antagningsgrupp b). Finns det utbildningsplatser kvar därefter ska återstående platser tilldelas sökande ur antagningsgrupp c).

Försvarmakten får besluta om undantag från denna tilldelningsordning.

12 § Antagningsgrupperna enligt 10 § får hanteras i olika antagningsomgångar.

13 § Baserat på lämplighetsbedömningen ska antagningbara sökande sammanställas i en antagningslista för varje organisationsenhet, utbildningsinriktning och antagningsomgång.

14 § Om antalet sökande som är antagningbara är fler än antalet utbildningsplatser för den aktuella organisationsenheten, utbildningsinriktningen och antagningsomgången ska urval göras.

15 § Urval enligt 14 § ska

1. i första hand grundas på den sökandes lämplighetsbedömning för den valda organisationsenheten, utbildningsinriktningen och utbildningsomgången,
2. i andra hand baseras på positiv särbehandling av det underrepresenterade könet, och
3. i tredje hand baseras på lottning.

16 § Om det efter ordinarie antagning finns lediga utbildningsplatser kvar ska antagningsomgången avslutas med en reservantagning. Denna ska pågå så länge det är möjligt med hänsyn till utbildningens start.

Reservantagningen ska ske i enlighet med regelverket i 15 §.

Krav för att få påbörja utbildningen

17 § För att få påbörja grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten krävs att officersaspiranten

1. är antagen till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten, och
2. uppfyller något av kraven enligt 3 § 2 a–e.

Antagningsbesked

18 § Alla sökande till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska få ett skriftligt antagningsbesked.

Av antagningsbeskedet ska framgå om den sökande är

1. antagen,
2. antagen med förbehåll avseende kraven i 3 § 1 eller 2 f–g,
3. placerad som reserv, eller
4. inte antagen.

19 § Av antagningsbeskedet ska även framgå om hur och när svar ska vara Försvarmakten tillhanda.

Uteblivet eller försenat svar innebär att den sökande förlorar sin utbildningsplats.

20 § Antagningsbeskedet gäller som Försvarmaktens beslut.

4 kap. Skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten

1 § Grunder för skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten framgår av 12 § officersförordningen (2007:1268).

2 § Den som genomgår grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska löpande värderas avseende lämplighet för den utbildningsinriktning som vederbörande utbildas mot.

Vilka områden som ingår i lämplighetsbedömningen framgår av bilaga 4 till denna författning.

3 § Av 10 § officersförordningen (2007:1268) framgår att Försvarmaktens antagningsnämnd ska yttra sig i ärenden om skiljande från grundläggande militärutbildning inom Försvarmakten.

Skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska föreslås till Försvarmaktens antagningsnämnd.

4 § Beslut om skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska vara skriftligt.

5 kap. Anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268)

Allmänt

1 § Av 20 § officersförordningen (2007:1268) framgår att den som innehar en särskild kompetens får anställas som yrkes- eller reservofficer i Försvarmakten utan att ha genomgått grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten, eller genomgått utbildning vid Försvarshögskolan som leder till en officersexamen.

2 § Med särskild kompetens enligt 1 § avses en sådan kompetens som

1. inte kan skapas inom Försvarmaktens ordinarie utbildningssystem, och
2. är kravsatt i en befattning avsedd för en yrkes- eller reservofficer.

Anställning

3 § Medgivande till förbandschef att anställa någon som yrkes- eller reservofficer med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268) beslutas efter beredning i Försvarmaktens centrala personalförsörjningsnämnd.

4 § Hemställan från förbandschef om anställning enligt 3 § ska beredas i lokal personalförsörjningsnämnd. I beslutsunderlaget ska ingå resultat av tester och intervjuer samt bedömning av lojalitet och pålitlighet från säkerhetssynpunkt efter säkerhetsprövning enligt säkerhetsskyddslagen (1996:627).

5 § Den som anställs enligt 1 § ska provanställas under sex månader.

Anställningen ska tidigast påbörjas en månad innan den särskilda officersutbildningen inleds. Försvarmakten får besluta om undantag från provanställning.

6 § Den som anställs enligt 1 § och som rekryteras för att tjänstgöra som officer eller officer i reserven ska vid anställningstillfället ges tjänstegraden fänrik. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

7 § Den som anställs enligt 1 § och som rekryteras för att tjänstgöra som specialistofficer eller specialistofficer i reserven ska vid anställningstillfället ges tjänstegraden förstesergeant. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

Särskild officersutbildning

8 § Innehåll i och utformning av särskild officersutbildning beslutas av Försvarmakten.

9 § Den som genomgår särskild officersutbildning ska löpande värderas avseende lämplighet för den utbildningsinriktning som vederbörande utbildas mot.

6 kap. Anställning av yrkes- och reservofficerare

1 § Vid anställning av yrkes- eller reservofficer ska det av anställningsbeviset framgå om anställningen sker med stöd av 17, 18 eller 20 § officersförordningen (2007:1268).

För reservofficerare ska det dessutom framgå om anställningen avser en tillsvidareanställning eller en tillkommande tidsbegränsad anställning enligt 8 §.

Beslut om anställning ska vara skriftligt.

2 § Den som genomgått Försvarmaktens officersutbildning med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i Försvarmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268).

Första tjänstegrad ska vara fänrik. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

3 § Den som genomgått Försvarmaktens specialistofficersutbildning med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i Försvarmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268), eller som reservofficer i Försvarmakten med stöd av 18 § officersförordningen.

Första tjänstegrad ska vara förstesergeant. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

4 § Den som genomgått Försvarmaktens reservofficersutbildning med godkänt resultat får anställas som reservofficer i Försvarmakten med stöd av 18 § officersförordningen (2007:1268).

Första tjänstegrad ska vara fänrik. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

5 § Den som genomgått Försvarmaktens anpassade reservofficersutbildning med godkänt resultat får anställas som reservofficer i Försvarmakten med stöd av 18 § officersförordningen (2007:1268).

Första tjänstegrad ska vara förstesergeant. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

6 § Den som genomgått Försvarmaktens flygförarutbildning med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i flygtjänst i Försvarmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268).

Första tjänstegrad ska vara fänrik. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

7 § Den som genomgått officersprogrammet vid Förvarshögskolan med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i Försvarmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268), eller anställas som reservofficer i Försvarmakten med stöd av 18 § officersförordningen.

Första tjänstegrad ska vara fänrik. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

8 § Av 18 § officersförordningen (2007:1268) framgår att den som är tillsvidareanställd som reservofficer i Försvarmakten under vissa förutsättningar får, utöver sin tillsvidareanställning, anställas tidsbegränsat som reservofficer. En sådan tillkommande tidsbegränsad anställning är inte premiegrundande.

En sådan tillkommande tidsbegränsad anställning får inte innebära tjänstgöring i den befattning där reservofficern är krigsplacerad.

9 § Den som anställts som yrkesofficer och som avslutat sin anställning får återanställas som yrkesofficer.

10 § Den som anställts som reservofficer och som avslutat sin anställning får återanställas som reservofficer.

11 § Yrkesofficer som avslutar sin anställning får erbjudas anställning som reservofficer.

7 kap. Utbetalning av reservofficerspremie

1 § Av 15 § officersförordningen (2007:1268) framgår att den som efter att ha genomgått grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten har tjänstgjort som reservofficer under en tid av sammanlagt 12 månader har rätt till en premie.

Utbetalning av premien förutsätter att tjänstgöringstiden infaller inom de första åtta åren av anställningen. Tjänstgöring därefter är inte premiegrundande. Försvarmakten får besluta om undantag om det finns särskilda skäl.

2 § En reservofficer som tidigare varit anställd som yrkesofficer under en tid längre än tre år ska inte erhålla reservofficerspremie.

8 kap. Övriga bestämmelser

1 § Personaldirektören, eller den han eller hon bestämmer, beslutar om

1. antagning till och skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,
2. antagning till särskild officersutbildning,
3. särskilda krav för vissa särskilt krävande befattningstyper,
4. undantag enligt 3 kap. 8 §,
5. undantag enligt 5 kap. 5 §,
6. annan första tjänstegrad än fänrik eller förstesergeant enligt 5 kap. 6–7 §§ och 6 kap. 2–7 §§,
7. medgivande till förbandschef att enligt 5 kap. 3 § fatta beslut om anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268),
8. antagningsordning för grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten, och
9. kravprofilokument.

2 § Produktionschefen, eller den han eller hon bestämmer, beslutar om

1. innehåll i och krav för godkännade för grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,
2. innehåll i och krav för godkännade för särskild officersutbildning, och
3. undantag enligt 3 kap. 11 §.

3 § Förbandschef, eller den han eller hon bestämmer, beslutar om

1. anställning av yrkes- och reservofficerare,
2. undantag enligt 3 kap. 7 §,
3. hemställan om anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268),
4. förslag om skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten, och
5. undantag enligt 7 kap. 1 §.

-
1. Denna författning träder i kraft den 12 juni 2017.
 2. Genom författningen upphävs Försvarmaktens föreskrifter (FFS 2012:2) om tillämpning av officersförordningen (2007:1268).

Micael Bydén

Carin Bratt

Tjänstegrader för specialistofficerare

I Försvarsmakten finns följande tjänstegrader för specialistofficerare.

Regementsförvaltare/Flottiljförvaltare

Förvaltare

Fanjunkare

Förstesergeant

Fullständig förteckning av tjänstegrader i Försvarsmakten och deras inbördes ordningsföljd återfinns i Försvarsmaktens föreskrifter (FFS 2017:4) om personaltjänst.

*Bilaga 2***Spärr- och giltighetstider vid antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten**

A. Spärr- och giltighetstider för arbetspsykologisk testning vid kompletterande psykologisk prövning vid specialurval.

Giltighetstid	60 månader (5 år)
Spärrtid	30 månader (2,5 år)

B. Spärr- och giltighetstider för arbetspsykologisk lämplighetsbedömning (intervjumoment och kommission) vid kompletterande psykologisk prövning vid specialurval.

	Uppfyller kravprofilen	Uppfyller inte kravprofilen
Giltighetstid	9 månader	18 månader
Spärrtid	6 månader	18 månader

C. Spärr- och giltighetstider för urvalstester vid antagningsprövning inför grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten.

Urvalsaktivitet	Spärrtid	Giltighetstid
Begåvningsstest	18 månader	24 månader
Psyisk funktionsförmåga	18 månader	24 månader
Befälslämplighet	18 månader	24 månader
Fysisk prestationsförmåga	3 månader	24 månader

Bilaga 2

Syn	**	24 månader
Hörsel	**	24 månader
Tjänstbarhet	**	24 månader
Jägartest	3 månader	24 månader

***) Syn, hörsel och tjänstbarhet har ingen spärrtid men omprov kan beviljas på medicinska grunder.

- D. Om den sökande tidigare blivit skiljd från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten är tidigare testvärden inte längre giltiga, om inte skiljandet baserades på officersaspirantens begäran.

Lämplighetsbedömning inför antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten

Vid lämplighetsbedömning inför grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten används följande urvalsfaktorer.

- A. Motivation
- B. Utbildning, arbete och fritid
- C. Attityder
- D. Uppträdande under intervjun
- E. Ledaregenskaper

Sammanfattande lämplighetsbedömning mot sökt utbildningsinriktning ska grundas på en sammanvägning av urvalsfaktorer enligt ovan kompletterat med bland annat referenstagning.

Den sammanvägda lämplighetsbedömningen ska resultera i ett siffervärde mellan 0 och 3, där det högsta värdet anger störst lämplighet.

Lämplighetsbedömning under genomförande av grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten

Lämplighetsbedömningen har som främsta syfte att stödja och stärka officersaspirantens personliga utveckling, men kan också ligga till grund för beslut om skiljande från utbildningen. Lämplighetsbedömningen omfattar följande områden.

- A. Ansvar, omdöme och föredöme
- B. Flexibilitet, initiativ och kreativitet
- C. Inspiration, motivation och ledarskap
- D. Samarbete, hänsyn och social kompetens
- E. Uthållighet och självkontroll
- F. Värdegrund
- G. Generella kommande arbetsuppgifter som yrkes- eller reservofficer

Lämplighetsbedömningen sammanfattas i graderingarna *lämplig* eller *inte lämplig* och ska löpande delges officersaspiranten.