



## CHEFEN HAR ORDET 200402

### Regementskamrater!

Jag har under rådande omständigheter valt att ställa om och inte samla regementets personal för genomgång. Jag vill ändå passa på att uppdatera er kring rådande läge och planerad verksamhet. Därför blir detta chefen har ordet en aning längre.

### Tack!

Jag vill börja med att framföra mitt tack till alla er som har klivit fram och visat gott ledarskap och lösningsfokus i de omställningar vi tvingats göra med anledning av coronaviruset. Till exempel har logistikenheten snabbt planerat om för förändrade utryckningsdatum och genomför avrustningslinjer utomhus. Försvarshälsan har haft en central roll i att guida oss kring beslut, bedömningar och åtgärder. Vi har kollektivt svarat upp mot den nya situationen på ett sätt som är mycket imponerande, bra jobbat!

### Prioriterade verksamheter

Nu väntar muck och hemkomsten av Mali 11 där båda ceremonierna med anledning av covid-19 kommer att ha en betydligt lägre profil än vi normalt eftersträvar. Datum för hemrotation är ännu ej slutligt fastställt, beroende på karantänbestämmelser i samband med rotationer in och ut ur insatsområdet.

När vi närmar oss sommaren har vi tre högt prioriterade större verksamheter: förberedande officerskurs (FOK), utbildning av Mali 13 och inryck av de 547 värnpliktiga som ska grundutbildas på I 19.



Bild från fjolårets muckceremoni i Boden

Av dessa kommer 165 att påbörja sin utbildning i Arvidsjaur medan resten rycker in mot pansarbataljonen i två omgångar, med ungefär 270 personer efter midsommar och ca 115 i augusti.

Trots inställda mönstringar vid rekryteringsmyndigheten är huvuddelen av våra befattningar fyllda och förhoppningsvis blir konsekvenserna av inställda mönstringar inte allt för stora vid regementet.

Försvarsmaktsövningen Aurora 20 där tredje brigadstaben är planerade att delta är ännu inte inställd, även om tempot i planeringen nedgått med anledning av reserestriktioner. Beslut avseende genomförande tas senast 6 april enligt brigadgeneral Stefan Andersson, som är planeringsansvarig. Arméchefen har parallellt med detta givit riktlinjer för omfallsplanering mot regionala slutövningar för förbanden i södra Sverige.

Mali 13 är under rekrytering och arbetet förlöper väl, endast ett fåtal befattningar är ännu obemannade. Major Lantz leder arbetet med att sätta samman förbandet och kommer därefter att verka som förbandets stabschef. Utbildningen drar i gång på allvar i början av sommaren och förbandet roterar till Gao i slutet av november. Vi planerar för närvarande att genomföra mer av utbildningen i Boden i syfte att minska resandet.

### **Tillväxt för armén**

Arbetet med underlag kring hur vi ska tillväxa i armén och framförallt i Boden och Arvidsjaur fortsätter, trots att det varit relativt tyst kring detta sedan i höstas. Allt pekar på att vår målbild kommer att infrias med utbildning av samtliga ingående delar i brigaden i norr samt ett återupprättat K4 med två betydligt större norrlandsjägarbataljoner.

Vårt interna projekt Bodens Garnison 2025 under ledning av major Hansson och förvaltare Hellqvist har sammanställt en slutrapport på det breda arbete som genomförts. Nu är det dags att föra in huvuddelen av arbetet i linjeorganisationen och dessutom starta upp specifika projekt där exempel på dessa är: behovsanmälan av infrabehov för tillväxt, etableringen av K 4 som egen organisationsenhet och funktionsbataljon, det vill säga en enhet som fokuserar på utbildning av de funktionsförband som tillförs regementet i den föreslagna arméorganisationen.

Ett antal av de frågor som projektet har belyst kommer inledningsvis att prioriteras ned för att hanteras senare. Vi kommer till exempel inte att omorganisera ledningen av garnisonen, utan istället fokusera på hur vi samarbetar.

Det som har förändrats sedan försvarsberedningens rapport är att Försvarsmakten föreslår en något långsammare tillväxttakt. Det gör att vi hinner bygga upp vår förmåga och erfarenhet att utbilda såväl funktionsförband som tillförda och befintliga krigsförband. Antalet krigsförband som utbildas i garnisonen kommer att fördubblas och det ställer självklart krav på att även sjukvård, logistik och övrigt stöd också anpassas för att hantera ökningen.

För närvarande förväntas en försvarspolitisk inriktningsproposition i älgjaktstider och ett försvarsbeslut när det är dags att börja julpynta, men exakta datum är ännu inte beslutade.

### **Corona**

Sedan är det självklart att nämna något om corona/covid-19 och hur det påverkar oss i dessa tider.

Vi har ställt om en del verksamhet och framförallt jobbat med åtgärder för att säkerställa att vi inte bidrar till smittspridningen på ett negativt sätt.

Huvuddelen av alla resor är uppskjutna eller inställda. Våra soldater i Boden har fått stanna kvar och genomföra vård och förberedelser för utryckning i syfte att kunna hemförlovas tidigare istället för att resa fram och tillbaka till sina hemorter. Vi förbereder för att kunna hemförlova soldaterna i Boden redan vid skärtorsdag då de planerade högvakterna övertagits av Livgardet.

De värnpliktiga soldaterna vid jägarbataljonen i Arvidsjaur har haft övningsuppehåll i hemmet sedan övning Cold Response och återvänder först efter påsk för att påbörja vård och förberedelser för tidigare hemförlövning.

Den utökade mönstringen till jägarsoldat är inställd och istället blir det inryckning för de 165 soldater som haft högst testvärden av de ursprungligen 185 uttagna. Erfarenheten visar att den utökade mönstringen är nödvändig, men i rådande situation får vi vara beredda att leva med högre avgångssiffror under kommande utbildningsår.

Vi har även riskhanterat de kompletterande provningar som genomförs av sökande till officersutbildningar och befattningar som kontinuerligt anställd soldat, allt i syfte att minska resande och risk för smittspridning.



Vi har lånat ut viss materiel till region Jämtland Härjedalen och till Norrbotten, och förbereder för att kunna låna ut ambulanser. Just nu har vi inga förfrågningar om ytterligare stöd, även om vi självklart är beredda att göra mer.

I veckan levererade vi ett tält till Sunderbyn sjukhus.

### Signalvärde

I övrigt fortsätter vi vår ordinarie verksamhet med smärre Anpassningar för att minska smittspridning och skydda dem som är i riskgrupper. Personer i riskgrupp kan i vissa fall få ändrade arbetsuppgifter för att minska exponering, men för huvuddelen av oss gäller att vi behöver fortsätta arbeta i våra vanliga roller och göra vad vi kan för att undvika spridning.

Fortsatt verksamhet är ett oerhört viktigt signalvärde till andra nationer som tittar på vad vi gör och vad vi inte gör. Det är i svåra förhållanden och när samhället provas som vi ska vara som bäst. Detta är en sådan prövning, även om fienden är covid-19. Vi ska ha stor respekt för viruset, men kom ihåg regementets motto: Vi har aldrig vikit eller för egen del tappat – och det ska vi inte göra för covid-19 heller.

Trots oroliga tider - njut av påskledigheten och passa på att återhämta inför ett nytt utbildningsår!

En handskriftlig signatur i blått färg, som ser ut att vara "Jonny Lindfors".

Överste Jonny Lindfors  
Chef Norrbottens regemente