



CHEFEN HAR ORDET 210511

Regementskamrater! I skrivande stund har vi hunnit en bit in i maj månad, men särskilt mycket vår i luften har vi inte fått uppleva än så länge. Årets åldersklass värnpliktiga är dock inne på sluttampen av sin utbildning innan utryckning sker i slutet av nästa vecka. Förutom muck innehåller den närmsta tiden två huvudsakliga verksamheter, nämligen ett deltagande i den finska övningen Northern Forest 21 som går av stapeln i norra Finland, samt hemkomsten för Mali 13.

Under NF 21 deltar vi med delar ur brigadstaben, jägarbataljonen samt pansarbataljonen.

Mali 13 påbörjar sin hemkomst redan nästkommande vecka då Nationella stödenheten, NSE, roterar norrut till Sverige och Livgardet. Huvudrotationerna genomförs sedan v.22-24 och i samtliga fall mot Boden.

Utöver dessa verksamheter är det nu klart att vi fått uppgiften att stödja Region Norrbotten med att vaccinera egen personal mot covid-19. Det är Försvarshälsan som har uppgiften och exakt hur det ska gå till - och vem som ska vaccineras var och när - är just nu under utformning.



Övningsfolder Northern Forest



Snart muck! Värnpliktiga vid pansarbataljonen och jägarbataljonen.

Trefälssystemet

I fredags var jag och många andra chefer i Försvarsmakten kallade på VTC med ÖB. Där delgav ÖB att han nu fattat beslut om ett slutligt införande av trefälssystemet i syfte att möta Försvarsmaktens personalförsörjningsbehov mot 2030. Eftersom jag vet att beslutet väckt många frågor väljer jag att kommentera det något här. Jag har bjudit in huvuddelen av er som berörs till ett informationsmöte i Arvidsjaur och Boden måndag v.120. Många av er har säkert också redan tagit del av den information, och den inriktning, som finns utlagd på Emilia.

Det som ÖB framförde var att beslutet nu är fattat och att en enig försvarsmaktsledning, inkluderat försvarsgrenscheferna, står bakom beslutet. Införandet ska vara slutfört till 230101 och det omfattar fänrikar, löjtnanter, kaptener och majorer ur tidigare officerssystem.

I de underlag som finns utskickade framgår sedan en mängd olika detaljer, men det saknas också en hel del ingångsvärden. Exempel på sådant som framgår är att de medarbetare som går i ålderspension, ÅP, innan 231231 inte innefattas. Möjlighet till avsteg ska även finnas efter individuell prövning för medarbetare som går i ÅP innan 251231. Majorer bedöms generellt även fortsättningsvis utvecklas vidare som OFF/K. De individer som i samråd bedöms ha prognos mot en fortsättning som OFF/K ska ha genomfört HOP innan 2026.

Det framgår också att någon form av övergångsutbildning ska tas fram för de kaptener som innehar prognos mot OR 8 och den ska vara genomförd innan 2026 med mera, med mera. Sammantaget innebär detta att det nu är viktigt att både vi som arbetsgivare och den enskilde sätter sig in i de direktiv som finns utgivna, för att vi tillsammans ska kunna hitta en framkomlig väg för var och en framgent.

Vi behöver också ganska omgående göra en analys av vilka konsekvenser beslutet får för verksamheten vid förbandet. Vi står redan inför en stor utmaning i och med det omfattande omskolningsbehovet av vår officerskår, för att omhänderta utbildningen av Norrlandsbrigadens ingående funktioner. Det i kombination med det utökade utbildningsbehovet som införandet av trebefälssystemet medför kommer att påverka verksamheten under de närmsta åren, men exakt hur behöver vi klarlägga.

Jag avslutar där jag började, för även om solen lyser något med sin frånvaro just nu är det min förhoppning att både den och sommaren snart är här. Vi ser också fram emot nästa åldersklass värnpliktiga som rycker in efter midsommar.

Eftersom jag med anledning av pandemin inte haft möjlighet att genomföra någon personalsamling sedan jag tillträdde har jag fastställt att förbandsorienteringarna före midsommar ska genomföras enligt plan, även om de genomförs i sin helhet utomhus. Väl mött i samband med dessa om vi inte träffas dessförinnan.



Överste Nils Johansson
C Norrbottens regemente



Snart är insatsen avslutad och vi kan välkomna Mali 13 hem till Sverige. Foto: Mali 13.