



ATO yttranden

1.	OFR/O FM	2
2.	SACO-S FM	3
3.	OFR/S FÖRSVARSFÖRBUNDET	4
4.	SEKO FÖRSVAR	6

1. OFR/O FM

Sida 1/1

Försvarmakten,
LedS

STOCKHOLM 2014-05-28

OFR/O FM yttrande över Komplettering till Försvarmaktens budgetunderlag för 2015 avseende personalvolym

OFR/O FM avslutar samverkan om Komplettering till Försvarmaktens budgetunderlag för 2015 avseende personalvolym i enighet.

Vi delar generellt sett Försvarmaktens redovisade uppfattning och konsekvensbeskrivning. I arbetet med FM Org 18 har flera bra förslag och förbättringar utarbetats som är positiva för organiseringen av Försvarmakten. OFR/O FM vill dock poängtera att vi i grunden anser att regeringen bör upphäva uppgiften till Försvarmakten att vidta åtgärder så att de årliga lönekostnaderna är 500 miljoner kronor lägre från 2019 jämfört med vad som är redovisat i budgetunderlaget för 2014.

Enligt OFR/O FM mening föreligger det inte balans mellan uppgifter och resurser för vare sig insats- eller basorganisationen ens med Försvarmaktens förslag om lönekostnadsminskning till ca 225 miljoner kronor 2019. Personalvolymerna som redovisas kommer såväl i perioden fram till som bortom 2019 att få svåra konsekvenser för såväl produktion som vidmakthållande av krigsförband och dess tillgänglighet samt upprätthållande av beredskap. De redovisade reduceringarna av kontinuerligt tjänstgörande personal innebär så stora obalanser mellan personella resurser och de uppgifter som ställts på Försvarmakten att det får orimliga konsekvenser för våra medlemmars arbetssituation. Trots det är Försvarmaktens förslag under nuvarande omständigheter ett mer realistiskt förslag än att ta ut de av regeringen anvisade 500 miljoner kronorna.

I vissa detaljer och på radnivå finns det fortfarande åtgärder som behöver diskuteras mellan parterna. OFR/O FM samverkar med denna samverkan inte en ny organisation utan är av uppfattningen att det arbetet får parterna återuppta när Försvarmakten fått vidare planeringsanvisningar från uppdragsgivaren.

Med vänlig hälsning
OFFICERSFÖRBUNDET

Mikael Boox
Mikael Boox

2. SACO-S FM



Försvarmakten
LedS

Saco-S FM yttrande över Komplettering till Försvarmaktens budgetunderlag för 2015 avseende personalvolymer

I regeringsbeslut 5 den 14 mars 2013 fick Försvarmakten i uppgift att redovisa en planering som, med start 2014, från 2019 sänker myndighetens bedömda lönekostnader med 500 miljoner kronor.

I rubricerad skrivelse med bilagor redovisar Försvarmakten sitt svar och Saco-S FM samverkar innehållet i nämnda skrivelse i enighet. Samverkan avser inte ny organisation på "radnivå" utan enbart de beskrivna konsekvenserna av en sänkning av lönekostnaderna på 500 miljoner kronor.

Saco-S FM kan dock inte ta ställning till en besparing på 225 miljoner kronor då tiden inte medgett någon närmare analys av förslaget. Även en sänkning av lönekostnaderna i denna storleksordning torde leda till stora obalanser mellan resurser och uppgifter och en större arbetsbelastning för våra medlemmar, vilket måste ses som mycket negativt ur ett arbetsmiljö- och riskperspektiv.

Den planerade avvecklingen av Lönekontoret i Boden fordrar ytterligare information och särskild samverkan avseende detta bör ske.

Saco-S FM anser, med hänvisning bl a till redan genomförda neddragningar i Försvarmakten, att en besparing av lönekostnaderna med 500 miljoner kronor motverkar syftet med Försvarsberedningens förslag i slutrapport den 15 maj 2014 varför uppdraget under rådande omständigheter borde dras tillbaka i sin helhet.

Stockholm 2014-05-28

Saco-S FM

Susanne Abele
Ordförande

3. OFR/S Försvarsförbundet



2014-05-28

OFr/S yttrande över "Komplettering till Försvarsmaktens budgetunderlag för 2015 avseende personalvolymen"

OFr/S har deltagit både centralt och lokalt i arbetet att analysera regeringsbeslut 5. Arbetet har skett med fullständig transparens och enligt samverkansavtalets anda.

Vi delar Försvarmaktens slutsats att en besparing på 500 miljoner i lönedel skulle innebära att uppgifter och resurser inte skulle gå ihop. Besparingen skulle dessutom medverka till att arbetsmiljön skulle försämrats för våra medlemmar som man konstaterar i punkt 4.1.

En besparing på 225 miljoner som Försvarsmakten föreslår kan även den medföra konsekvenser för arbetsmiljön. Försvarsmakten har tidigare rationaliserat genom att säga upp personal i stödfunktionerna. Detta har inneburit att kvarvarande personal (framför allt inom kärnverksamheten samt chefer) har tagit över delar av arbetsuppgifterna. Vi menar att i och med införandet av org 13 är denna väg stängd då vi anser att redan nu är försvarsmaktens organisation överbelastad. Detta innebär att för de befattningar som försvinner måste man säkerställa att även tillika uppgifter omhändertas eftersom ett flertal av våra medlemmar har fler uppgifter än vad befattningen beskriver. Eftersom samverkan endast gäller "Komplettering till Försvarsmaktens budgetunderlag för 2015 avseende personalvolymen" och ej organisationen så har ej tiden medgivit att vi fått granska de underlag som Försvarsmakten har tagit fram på individnivå. Vi därmed inte avgöra om man har tagit hänsyn till ovanstående farhågor.

OFr/S är oenig med Försvarmakten i följande frågor:

RB 5 har krävt att Försvarmakten redovisar förskjutningar av personalkategorier. Detta har medfört att man föreslår att Sjöinfocentralernas personalkategorier förskjuts från civil (cvat) till soldat (oz). Detta menar vi bryter mot undantaget från EU direktivet om visstidsanställning (se nedan) och därmed även mot svensk arbetsrätt. Även nedläggningen av Marinens musikkår strider mot direktivet eftersom det finns soldatbefattningar inom musikorganisationen som våra medlemmar skulle kunna omplaceras till vid arbetsbrist.

Nedan ett citat från SOU 2010:86 6.2 sid 186-187.

"EU-kommissionen uttalade när visstidsdirektivet antogs att ramavtalet inte var avsett att omfatta personal i "armed forces, in their combatant capacity". Detta innebär dock inte att all personal i "armed forces" var exkluderade (Report by the Commission services, 2006, s. 38).

Utredningen anser att EU-kommissionens uttalanden vid införandet av visstidsdirektivet och att det handlar om anställningar i Försvarmakten av arbetstagare som ska inneha befattningar som omfattar "combatant capacity", stödjer slutsatsen att införandet av en lagstiftning som innebär en särskild möjlighet för Försvarmakten att anställa gruppbefäl, soldater och sjömän i längre tidsbegränsade anställningar än som i dag medges enligt LAS, inte omfattas av visstidsdirektivet".



När det gäller nedläggningen av Löneavdelningen i Boden har våra medlemmar ställt ett 40 tal frågor till förbandschefen om motiven till nedläggningen och fått ett pm till svar som vi anser endast besvarar en bråkdel av frågorna. Försvarsförbundet centralt tar inte ställning till var reducerngarna ska ske i organisationen men att motiven förklaras så att de som är drabbade förstår dom är grundläggande.

Slutligen anser OFR/S att kraven från RB5 är oförenliga med att vara en bra arbetsgivare med god arbetsmiljö där medarbetarna kan känna sig trygga och ser en framtid med utveckling. Vi anser att den organisation som togs fram under 2012 var miniminivån för att kunna bedriva verksamheten utan att förändra uppdragen.

OFR/S

Hans Jonsson

Ombudsman
Försvarsförbundet

4. SEKO Försvar



Försvar Förhandlingsorganisation.

SEKO Försvar:s yttrande gällande

”Komplettering till FM budgetunderlag för 2015 avseende personalvolymen”

SEKO Försvar anser att den bedömning som FM gör i sitt yttrande till regeringen är relativt rättvisande.

Med detta menar SEKO att det vore en katastrof med en besparing på 500 miljoner och anser även en besparing på 250 miljoner vore mycket förödande.

Med anledning av de beskrivningar som gör i dokumenten av personalförändringar (Civila ersätts av soldater) kan inte SEKO Försvar lämna enighet av dokumentet.

Vi är dock medvetna om att detta är främst en politisk fråga men vi måste tydligt markera SEKO:s ogillande.