



## Personalredovisning för Försvarsmakten efter genomförd planering

<b>1. INLEDNING .....</b>	<b>2</b>
<b>2. PERSONALVOLYMER TOTALT .....</b>	<b>2</b>
<b>3. PLANERAT BEHOV AV PERSONAL 2015-2017 .....</b>	<b>2</b>
<i>GMU</i> .....	2
<i>GSS/K</i> .....	3
<i>GSS/T</i> .....	3
<i>HAGS (hemvärnsavtal) och avtalspersonal (frivilligavtal)</i> .....	4
<i>Yrkesofficerare</i> .....	5
<i>Reservofficerare</i> .....	6
<i>Civila</i> .....	7
<b>4. PLANERAT BEHOV AV PERSONAL 2018-2024 .....</b>	<b>7</b>
<i>GMU</i> .....	7
<i>GSS/K</i> .....	8
<i>GSS/T</i> .....	8
<i>HAGS (hemvärnsavtal) och avtalspersonal (frivilligavtal)</i> .....	8
<i>Yrkesofficerare</i> .....	9
<i>Reservofficerare</i> .....	9
<i>Civila</i> .....	10

## 1. Inledning

Nedan redovisas reviderade personalvolymer utgående från Försvaretsmaktens genomförda planering för att uppnå lönekostnadsminskningar om 500 miljoner kronor. Redovisningen omfattar inte Försvaretsmaktens förslag om en reducering av lönekostnaderna om 250 miljoner kronor. Förändringarna beskrivs i bilaga 1.

Redovisningen omfattar endast nedanstående tabeller och ersätter inte övriga delar i BU 15 bilaga 1 punkt 5.6 Personalvolymer. Inledningen i BU 15 punkt 5.6 bör läsas innan tabellerna nedan läses. Antaganden nedan är i princip samma som i BU 15 och redovisas i detta dokument för att öka läsbarheten.

## 2. Personalvolymer totalt

Tabell 1 Personalvolymer (xx-12-31). Volymerna OFF/K och SO/K inkluderar FM Uppdrag.

	GSS/K	GSS/T	HAGS	Avtals- person al	OFF/K	SO/K	OFF/T +SO/T	Civila
	<b>Försvaretsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen</b>							
Behov målbild	6 300	10 150	16 600	5 100	3 650	4 950	2 400	4 900
Tillgång 2019	6 300	8 800	15 600	4 850	3 650	4 950	2 400	4 900
Diff 2019	0	-1 350	-1000	-250	0	0	0	0
Tillgång 2024	6 300	10 150	16 600	5 100	3 650	4 950	2 400	4 900
Diff 2024	0	0	0	0	0	0	0	0

## 3. Planerat behov av personal 2015-2017

### GMU

Försvaretsmaktens behov av rekrytering via GMU framgår av nedanstående tabell.

Tabell 2 Behov av intag GMU.

	2015	2016	2017
	<b>Försvaretsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen</b>		
Behov intagning	4 650	4 800	4 900

Antaganden:

- 20 procent avgångar under utbildning räknat från vecka två (vilket är samma metod som användes för att beräkna avgångar för värnpliktiga).

**GSS/K**

Försvarsmaktens behov av GSS/K i målbilden uppgår till cirka 6 300. Målbildens volym bedöms uppnås år 2019. Målet nås genom att volymen ökar successivt och målet nås 2019. Delmålen under åren 2015-2017 är:

Tabell 3 Delmål (xx-12-31) för flödet av antal GSS/K.

	2015	2016	2017
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen		
Beräknat inflöde	1 500	1 200	1 100
Beräknat utflöde	1 400	1 150	1 050
Tillgång GSS/K	5 500	5 550	5 600

Inflödet baseras i huvudsak på rekrytering från GMU samt till viss del tidigare värnpliktskullar. Utflödet består av entledigande på egen begäran, övriga avgångar, avslutade anställningar och övergång till olika officersutbildningar.

Antaganden:

- Egen begäran 10 procent avgångar per år.
- Karriärväxling/utgående anställningsavtal utlagda i flödet med det verkliga antalet anställningsavtal minus 10 procent egen begäran per år.
- 300 GSS/K påbörjar någon form av yrkesofficersutbildning årligen.
- Ett årligt inflöde på cirka 50 personer från GSS/T eller HAGS.
- Övriga avgångar om 0,2 procent årligen.

Av GSS/K som slutar i förtid samt vid avslutade anställningsavtal har antagits att hälften accepterar en fortsatt tjänstgöring i personalkategorierna GSS/T och HAGS.

**GSS/T**

Försvarsmaktens behov av GSS/T i målbilden uppgår till cirka 10150. I siffran ingår ca 250 direktrekryterade soldater som tidigare tjänstgjort i samma befattning som GSS/K. Syftet är bland annat att bygga upp reservbesättningar inom marinen som kan öka redundansen. De 200 genererar ingen grundutbildning. Målet nås genom att volymen ökar successivt och målet nås 2023. Delmålen under åren 2015-2017 är:

Tabell 4 Delmål (xx-12-31) för flödet av antal GSS/T.

	2015	2016	2017
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen		
Beräknat inflöde	1 700	1 850	1 850
Beräknat utflöde	550	750	800
Tillgång GSS/T	5 050	6 150	7 200

Inflödet baseras i huvudsak på rekrytering från GMU och avkastning från GSS/K samt till viss del tidigare värnpliktskullar. Utflödet består av entledigande på egen begäran, övriga avgångar, utgången anställningstid och övergång till olika officersutbildningar.

Antaganden:

- Egen begäran 10 procent avgångar per år.
- Karriärväxling/utgående anställningsavtal utlagda i flödet med det verkliga antalet anställningsavtal minus 10 procent egen begäran per år.
- Övriga avgångar om 0,2 procent årligen.

Av GSS/T som slutar i förtid samt vid avslutade anställningsavtal har antagits att en fjärdedel accepterar en fortsatt tjänstgöring i personalkategorin HAGS.

#### *HAGS (hemvärnsavtal) och avtalspersonal (frivilligavtal)*

Av det totala behovet på cirka 22 000 individer i hemvärnsförbanden har Försvarsmakten ett ansvar att personalförsörja cirka 16 600 HAGS och 250 reservofficerare jämte utbildningsuppdrag för ca 5 100 befattningar med personal ur de frivilliga försvarsorganisationerna. Bedömningen är att målbildens volym uppnås 2023. Delmålen under åren 2015-2017 är:

Tabell 5 Delmål (xx-12-31) för flödet av antal HAGS.

	2015	2016	2017
	<b>Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen</b>		
Beräknat inflöde	1 500	1 500	1 450
Beräknat utflöde	1 600	1 650	1 600
Tillgång HAGS	16 200	16 050	15 900

Inflödet baseras på avtalstecknande efter GMU, förlängning av avtal och avkastning från GSS/K, GSS/T. Utflödet består av entledigande på egen begäran, övriga avgångar, samt uppnådd avtalstid.

5 100 med frivilligavtal personalförsörjs av olika frivilliga försvarsorganisationer genom deras rekrytering samt utbildningar.

Tabell 6 Delmål (xx-12-31) för flödet avseende avtalspersonal.

	2015	2016	2017
	<b>Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen</b>		
Beräknat inflöde	500	550	650
Beräknat utflöde	400	400	400
Tillgång avtalspers.	3 800	3 950	4 200

### Yrkesofficerare

Vid överföringen av officerare till specialistofficerare som genomfördes vid omstruktureringen 2012 har den aktuella åldersstrukturen för respektive kategori inarbetats. Detta innebär att både officerare och specialistofficerare har planerats med pensionsavgångar under perioden fram till 2024.

### Officerare (OFF/K)

Försvarsmaktens behov av officerare inom yrkesofficerskollektivet i målbilden uppgår till cirka 3 650. Bedömningen är att målbildens volym nås 2018. Delmålen under åren 2015-2017 är:

Tabell 7 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet officerare inom yrkesofficerskollektivet.

	2015	2016	2017
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen		
Beräknat inflöde	80	90	100
Beräknat utflöde	300	250	200
Tillgång OFF/K	3 950	3 800	3 700

Inflödet baseras på anställningar efter officersprogram, anpassad officersutbildning samt återanställningar. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran, karriärväxling, pensioner och övriga avgångar.

Antaganden:

- Egen begäran 2 procent avgångar per år.
- Karriärväxling 10 OFF/K per år.
- Flygförarpension 15 OFF/K per år.
- Ålderspension vid 61 års ålder.
- Övriga avgångar om 15 OFF/K per år.
- FM Uppdrag omfattar 300 OFF/K.

### Specialistofficerare (SO/K)

Försvarsmaktens behov av specialistofficerare inom yrkesofficerskollektivet i målbilden uppgår till cirka 4950. Bedömningen är att målbildens volym uppnås 2017. Delmålen under åren 2015-2017 är:

Tabell 8 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet specialistofficerare inom yrkesofficerskollektivet.

	2015	2016	2017
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen		
Beräknat inflöde	400	300	250
Beräknat utflöde	250	300	300
Tillgång SO/K	5 000	5 000	4 950

Inflödet baseras på anställning efter specialistofficersutbildning. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran, karriärväxling, ålderspension samt övriga avgångar.

Antaganden:

- Egen begäran 2,5 procent avgångar per år.
- Karriärväxling 10 SO/K per år.
- Flygförarpension 0 SO/K per år.
- Ålderspension vid 61 års ålder.
- Övriga avgångar om 25 SO/K per år.
- FM Uppdrag omfattar 50 SO/K.

### Reservofficerare

#### Officerare (OFF/T) och specialistofficerare (SO/T)

Försvarsmaktens totala behov av reservofficerare, både OFF/T och SO/T i målbilden uppgår till cirka 2 400 inklusive behovet för hemvärnsförbanden om cirka 250. Försvarsmakten bedömer att av den totala volymen på cirka 6 500 kan 1 300 till 1 400 placeras i insatsorganisationen.

Bedömningen är att balans mellan behov och tillgång avseende reservofficerare uppnås 2019. Delmålen under åren 2015-2017 är:

Tabell 9 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet reservofficerare.

	2015	2016	2017
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen		
Beräknat inflöde	190	190	190
Beräknat utflöde	20	20	20
Tillgång RO	1 750	1 920	2 090

Inflödet baseras på anställning efter reservofficersutbildning och anställning av förtidsavgångna yrkesofficerare. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran samt avslutad anställning på grund av 67 års ålder.

Antaganden:

- Egen begäran 1 procent avgångar per år.
- Övriga avgångar om cirka 180 reservofficerare per år i slutet av perioden. Detta motsvarar då den bedömda omsättningen som kommer att göras då kategorin är fylld med rätt utbildad personal.
- Inflödet är beräknat på att cirka hälften av förtidsavgångna yrkesofficerare (cirka 95 per år) anställs som reservofficer samt cirka 95 nyutbildas årligen.

Försvarsmaktens mer utvecklade redovisning av reservofficerssystemet framgår i bilaga 3. /bil 3

### Civila

Försvarsmaktens behov av kontinuerligt tjänstgörande civila uppgår till cirka 4 900. Delmålen under åren 2015-2017 är:

Tabell 10 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet civila.

	2015	2016	2017
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen		
Beräknat inflöde	300	300	350
Beräknat utflöde	400	400	350
Tillgång civila	5 000	4 900	4 900

Inflödet baseras på nyanställningar. Utflödet baseras på entledigande på egen begäran, omstruktureringsåtgärder, karriärväxling, pension samt övriga avgångar.

Försvarsmaktens behov av tidvis tjänstgörande civila är cirka 1 350. Huvuddelen av behovet utgörs av personal inom kompetensområdena medicin och teknik. Försörjning av denna personal sker genom direktrekrytering av ansvarigt förband mot avsedd befattning. Ett arbete pågår för att klarlägga anställningsförhållanden, tillgänglighet och kategoritillhörighet.

## 4. Planerat behov av personal 2018-2024

Planeringen för perioden 2018-2024 baseras på samma antaganden som redovisats för perioden 2015-2017.

### GMU

Försvarsmaktens behov av rekrytering via GMU framgår av nedanstående tabell.

Tabell 11 Behov av intag GMU.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen						
Behov intagning	5 600	5 600	5 300	5 200	5 400	5 450	5 100

**GSS/K**

Delmålen under åren 2018-2024 är:

Tabell 12 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet GSS/K.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen						
Beräknat inflöde	2 050	2 150	1 450	1 350	1 700	1 850	1 900
Beräknat utflöde	1 650	1 850	1 450	1 350	1 700	1 850	1 900
Tillgång GSS/K	6 000	6 300	6 300	6 300	6 300	6 300	6 300

**GSS/T**

Delmålen under åren 2018-2024 är:

Tabell 13 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet GSS/T.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen						
Beräknat inflöde	1 950	1 850	1 800	1 700	1 750	1 800	1 700
Beräknat utflöde	1 050	1 150	1 400	1 200	1 700	1 600	1 750
Direktrekrytering <sup>1</sup>			50	50	50	50	50
Tillgång GSS/T	8 100	8 800	9 250	9 800	9 900	10 150	10 150

**HAGS (hemvärnsavtal) och avtalspersonal (frivilligavtal)<sup>2</sup>**

Delmålen under åren 2018-2024 är:

Tabell 14 Delmål (xx-12-31) för flödet av antalet HAGS.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen						
Beräknat inflöde	1 400	1 500	1 800	1 900	1 950	1 800	1 650
Beräknat utflöde	1 600	1 600	1 550	1 600	1 600	1 700	1 650
Tillgång HAGS	15 700	15 600	15 850	16 150	16 500	16 600	16 600

Tabell 15 Delmål (xx-12-31) för avtalspersonal.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Beräknat inflöde	700	750	750	400	400	400	400
Beräknat utflöde	400	400	500	400	400	400	400
Tillgång avtalspersonal	4 500	4 850	5 100	5 100	5 100	5 100	5 100

<sup>1</sup> Generell bedömning. Kan komma att förändras.

<sup>2</sup> Rikshemvärnsavdelningen.





*Civila*

Delmålen för kontinuerligt tjänstgörande civila under åren 2018-2024 är:

Tabell 19 Delmål och slutmål (xx-12-31) för flödet av antalet civila.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	<b>Försvarsmaktens förslag är inte inarbetat i tabellen</b>						
Beräknat inflöde	300	350	350	350	350	350	350
Beräknat utflöde	300	350	350	350	350	350	350
Tillgång civila	4900	4900	4 900	4 900	4 900	4 900	4 900

Försvarsmaktens behov av tidvis tjänstgörande civila är cirka 1 350.