



Uppdatering i Uthyrningslagen (2012:854) och dess påverkan på Försvarmaktens avtal

12 a § i Uthyrningslagen (2012:854)

Ett kundföretag ska erbjuda en tillsvidareanställning hos företaget till en arbetstagare som genom uthyrning har varit placerad hos kundföretaget på en och samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader. Erbudandet ska lämnas senast en månad efter det att tidsgränsen överskridits. Kundföretaget får bestämma inom vilken tidsfrist arbetstagaren måste svara på erbjudandet. Arbetstagaren ska dock ha skälig tid att ta ställning till erbjudandet. Om arbetstagaren accepterar erbjudandet, upphör anställningen hos bemanningsföretaget utan särskild åtgärd när anställningen hos kundföretaget tillträds.

Kundföretaget får dock i stället för att erbjuda en tillsvidareanställning betala en ersättning till arbetstagaren som motsvarar två för arbetstagaren aktuella månadslöner. Betalningen ska i så fall ske inom samma tid som erbjudandet skulle ha lämnats, lag (2022:839).

Tillämplighet hos Försvarmakten

Staten har genom Arbetsgivarverket har skrivit ett kollektivavtal vilket format om lagen till följande tillämpning för statliga myndigheter likt Försvarmakten.

En person som varit anställd längre än 24 månader under en 36 månaders period ska beredas möjlighet att söka en utlyst tjänst. Denna tjänst tillsätts sedan genom förtjänst och skicklighet.

Det finns ingen garanti att den bemanningsanställda får tjänsten. Det finns inte något skadestånd till den enskilde motsvarande två månadslöner.

Försvarmakten har för avsikt att följa denna tillämpning för samtliga upphandlade konsulter som faller inom lagstiftningen.

Om tillfrågad konsult svarar JA på erbjudande om möjlighet till anställning kommer Försvarmakten att starta en rekryteringsprocess där konsulten i konkurrens enligt principen om förtjänst och skicklighet har möjlighet att få en anställning om denne anses vara bäst lämpad enligt Försvarmaktens statliga rekryteringsprocess.

Varje konsult som svarar JA kommer att bli informerad om möjlig risk att inte bli rekryterad om annan kandidat anses vara bättre lämpad enligt förtjänst och skicklighet. I detta fall kommer konsulten samtidigt förlora sitt uppdrag då Försvarmakten inte kommer att kunna ha konsult samt nyanställd på samma position.



Svarar konsulten NEJ kan denne fortsätta att vara inhyrd vid den aktuella driftsenheten till dess att avtalet löper ut, inklusive eventuella optioner. Konsulten kommer inte att få frågan om tillsvidareanställning igen. Konsultens svar kommer att registreras i Försvarsmaktens system. Berörd arbetsgivare för inhyrd konsult kommer inte att få information om konsultens svar.