



Observera att denna konsoliderade version är en sammanställning i vilken ändringsförfattningar har förts in i grundförfattningen. En konsoliderad version kan innehålla fel. Det är alltid den tryckta versionen som gäller. För information om normgivningsbemyndigande och övergångsbestämmelser se respektive författning.

FFS 2019:3

Försvarmaktens föreskrifter om grundläggande officersutbildning och tjänstegrader

Konsoliderad elektronisk version

Ändringsförfattning som förts in: FFS 2019:8 och FFS 2022:5

1 kap. Inledande bestämmelser

1 § I denna författning finns Försvarmaktens föreskrifter om

1. grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,
2. antagning till och skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,
3. anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268),
4. anställning av yrkes- och reservofficerare,
5. utbetalning av reservofficerspremie,
6. tjänstegrader för specialistofficerare (bilaga 1),
7. spärr- och giltighetstider vid antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten (bilaga 2),
8. lämplighetsbedömning inför antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten (bilaga 3), och
9. lämplighetsbedömning under genomförande av grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten (bilaga 4).

2 § I denna författning avses med

1. *antagningslista*: en förteckning av sökande till en viss organisationsenhet och utbildningsinriktning för en viss antagningsomgång, sorterad efter i vilken ordning de sökande ska antas,

2. *antagningsordning*: ett dokument som innehåller Försvarmaktens närmare reglering av antagning till en grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,

3. *antagningsprövning*: en prövning där den sökandes kravuppfyllnad mot Försvarmaktens fysiska, psykiska och medicinska krav testas och den sökandes lämplighet bedöms avseende sökt utbildningslinje och i förekommande fall utbildningsinriktning,

4. *giltighetstid*: tid under vilken provresultat är gällande, oavsett om det är godkänt eller icke godkänt,

5. *kollegium*: ett organ som stödjer officersaspiranter och som bereder förslag till skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,

6. *kravprofildokument*: ett dokument med Försvarmaktens fysiska, psykiska, medicinska och andra krav för antagning till en viss utbildningsinriktning, och

7. *spärrtid*: tid under vilken omprov inte kan medges.

2 kap. Grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten

1 § Grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten består av följande utbildningslinjer.

<i>Utbildning</i>	<i>Syfte</i>
1. Försvarmaktens officersutbildning	Ge officersaspiranten behörighet för anställning som yrkesofficer och tjänstgöring som officer.
2. Försvarmaktens specialistofficersutbildning	Ge officersaspiranten behörighet för anställning som yrkes- eller reservofficer och tjänstgöring som specialist-

-
- | | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | officer eller som specialistofficer i reserven. |
| 3. Försvarsmaktens reservofficersutbildning | Ge officersaspiranten behörighet för anställning som reservofficer och tjänstgöring som officer i reserven. |
| 4. Försvarsmaktens anpassade reservofficersutbildning | Ge officersaspiranten behörighet för anställning som reservofficer och tjänstgöring som specialistofficer i reserven. |
| 5. Försvarsmaktens flygförarutbildning | Ge officersaspiranten behörighet för anställning som yrkesofficer inom flygtjänst. |

Inom varje utbildningslinje kan det finnas olika utbildningsinriktningar. Olika utbildningsinriktningar kan ha olika krav.

2 § För grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten ska det finnas en antagningsordning och ett kravprofilokument.

3 kap. Antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten

Allmänt

1 § Den som vill antas till en grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten ska ansöka inom den tid och på det sätt som Försvarsmakten beslutar. Ansökan ska innehålla alla de uppgifter som Försvarsmakten efterfrågar.

Reglering om hur ansökan ska ske och vilka uppgifter som ansökan ska innehålla återfinns i antagningsordningen.

2 § Av 1 § förordningen (2010:1472) med instruktion för Totalförsvarets rekryteringsmyndighet framgår att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet på uppdrag av Försvarsmakten ska tillhandahålla urvalstester av dem som sökt militär utbildning inom Försvarsmakten.

Generella antagningskrav

3 § För att kunna bli antagen till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten krävs, utöver kraven i 9 § officersförordningen (2007:1268), att den sökande:

1. Har avlagt gymnasieexamen enligt skollagen (2010:800) och lagen (2010:801) om införande av skollagen (2010:800), eller har validerade och översatta utländska betyg som uppfyller motsvarande krav.

2. Har tjänstgjort som anställt gruppbefäl, soldat eller sjöman under minst sex månader, eller har fullgjort någon av följande utbildningar med godkänt resultat:

a) grundutbildning med värnplikt om minst sex månader enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt,

b) grundläggande militär utbildning om minst sex månader enligt förordningen (2009:4) om grundläggande militär utbildning inom Försvarsmakten,

c) grundläggande och kompletterande militär utbildning om minst sex månader enligt förordningen (2010:590) om grundläggande och kompletterande militär utbildning inom Försvarsmakten, eller

d) militär grundutbildning om minst sex månader enligt förordningen (2015:613) om militär grundutbildning.

3. Har genomfört antagningsprövning med vid utbildningsstarten godkänt och giltigt resultat.

Försvarsmakten får besluta om undantag från krav på tjänstgöringstid enligt 2 a)–d) om det finns särskilda skäl.

4 § Den som vid tidpunkten för ansökan ännu genomgår grundutbildning med värnplikt om minst sex månader enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt får antas med förbehållet att grundutbildningen ska vara fullgjord med godkänt resultat senast vid tidpunkten då den grundläggande officersutbildningen påbörjas.

Särskilda krav

5 § För att kunna bli antagen till Försvarmaktens officersutbildning krävs att sökanden, utöver kraven i 3 §, har akademisk examen från universitet eller högskola om minst 180 högskolepoäng innefattande skriftligt examensarbete om minst 15 högskolepoäng, eller motsvarande examen.

6 § För att kunna bli antagen till Försvarmaktens reservofficersutbildning krävs att sökanden, utöver kraven i 3 §, har högskoleförberedande gymnasieexamen enligt skollagen (2010:800) och lagen (2010:801) om införande av skollagen (2010:800), eller översatta och validerade utländska betyg som uppfyller motsvarande krav.

7 § För att kunna bli antagen till Försvarmaktens anpassade reservofficersutbildning krävs att sökanden, i stället för kraven i 3 § 2, har tjänstgjort som anställt gruppbefäl, soldat eller sjöman i minst tolv månader, varav minst fem månader som gruppbefäl.

Försvarmakten får besluta om undantag avseende tjänstgöringstiden om det finns särskilda skäl.

8 § För att kunna bli antagen till Försvarmaktens specialistofficersutbildning krävs att sökanden, utöver kraven i 3 § 2, har genomgått gruppbefälsutbildning med godkänt resultat.

Försvarmakten får besluta om undantag från kravet i första stycket om det finns särskilda skäl.

9 § För att kunna bli antagen till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten med inriktning mot vissa särskilt krävande befattningstyper krävs att den sökande, utöver kraven enligt 3–8 §§, även uppfyller de särskilda krav som Försvarmakten beslutat.

Antagningsprövning

10 § Sökande till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska genomgå antagningsprövning om vederbörande vid söktillfället uppfyller kraven enligt 3 § 1–2 eller genomgår grundutbildning med värnplikt.

Försvarmakten får besluta om undantag från första stycket om den sökande är anställd i Försvarmakten och i tjänsten deltar i verksamhet som innebär hinder för att genomgå antagningsprövning.

Antagningsprövning kan genomföras av Totalförsvarets rekryteringsmyndighet eller genom Försvarmaktens försorg. Medicinsk undersökning av sökande till Försvarmaktens flygförarutbildning ska genomföras vid Försvarmaktens flygmedicinska centrum.

11 § För att efter antagningsprövningen kunna antas till grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska den sökande, utöver kraven i 3–9 §§,

1. uppfylla den sökta utbildningslinjens, och i förekommande fall utbildningsinriktningens, krav enligt kravprofil dokumentet, och

2. bedömas vara lämplig för anställning som yrkes- eller reservofficer.

Spärr- och giltighetstider framgår av bilaga 2. Försvarmakten får besluta om undantag från spärrtider om det finns särskilda skäl.

Av 9 § 3 officersförordningen (2007:1268) framgår att sökanden ska ha genomgått säkerhetsprövning och uppfylla kraven enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) och säkerhetsskyddsförordningen (2018:658).

12 § Lämplighetsbedömningen enligt 11 § utgörs av en sammanvägd bedömning av samtliga intervjuer och referenstagningar under antagningsförfarandet mot den sökta utbildningsinriktningen.

Urvalsfaktorer för lämplighetsbedömningen framgår av bilaga 3.

Resultat från lämplighetsbedömningen redovisas som en siffra från 0 till 3 med följande betydelse.

Värde Betydelse

- | | |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 0 | Bedöms för närvarande inte vara lämplig för sökt utbildningsinriktning. |
| 1 | Bedöms lämplig och svarar mot kravprofilen för sökt utbildningsinriktning. |
| 2 | Bedöms lämplig och svarar väl mot kravprofilen för sökt utbildningsinriktning. |
| 3 | Bedöms lämplig och svarar mycket väl mot kravprofilen för sökt utbildningsinriktning. |

Antagning

13 § Sökande ska delas in i följande antagningsgrupper:

- Sökande som är anställd som gruppbefäl, soldat eller sjöman.
- Sökande som vid ansökan genomgår grundutbildning med värnplikt med stöd av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt.
- Sökande som inte tillhör a) eller b).

14 § Utbildningsplatser ska i första hand tilldelas sökande ur antagningsgrupp a). Finns det utbildningsplatser kvar ska dessa därefter tilldelas sökande ur antagningsgrupp b). Finns det utbildningsplatser kvar därefter ska återstående platser tilldelas sökande ur antagningsgrupp c).

Försvarsmakten får besluta om undantag från denna tilldelningsordning.

15 § Antagningsgrupperna enligt 13 § får hanteras i olika antagningsomgångar.

16 § Baserat på lämplighetsbedömningen ska antagningbara sökande sammanställas i en antagningslista för varje organisationsenhet, utbildningsinriktning och antagningsomgång.

17 § Om antalet sökande som är antagningsbara är fler än antalet utbildningsplatser för den aktuella organisationsenheten, utbildningsinriktningen och antagningsomgången ska urval göras.

18 § Urval enligt 17 § ska

1. i första hand grundas på den sökandes lämplighetsbedömning för den valda organisationsenheten, utbildningsinriktningen och utbildningsomgången,

2. i andra hand baseras på positiv särbehandling av det underrepresenterade könet, och

3. i tredje hand baseras på lottning.

19 § Om det efter ordinarie antagning finns lediga utbildningsplatser kvar ska antagningsomgången avslutas med en reservantagning. Denna ska pågå så länge det är möjligt med hänsyn till utbildningens start.

Reservantagningen ska ske i enlighet med regelverket i 18 §.

20 § Sökande som vid ansökningstillfället inte uppfyller krav för antagning enligt denna författning får antas med förbehåll.

Särskilt om antagning till Försvarmaktens flygförarutbildning

21 § För antagning till Försvarmaktens flygförarutbildning gäller inte 13–16 §§. Istället ska 22–24 §§ tillämpas.

22 § Antagning till Försvarsmaktens flygförarutbildning ska baseras på rangordningen av de sökande.

Rangordningen av de sökande ska framgå av en antagningslista.

23 § Rangordningen enligt 22 § ska grundas på en sammanfattande bedömning av samtliga resultat och intervjuer från antagningsprövningen. Därtill ska hänsyn tas till förväntat antal år i befattning som flygförare efter utbildningens slut.

24 § Vid bedömning av förväntat antal år i befattning som flygförare enligt 23 § ska kriterierna motivation, psykiska förutsättningar och ålder användas.

Krav för att få påbörja utbildningen

25 § För att få påbörja grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten krävs att officersaspiranten

1. är antagen till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten, och
2. inte har några kvarvarande förbehåll avseende krav i denna författning.

Antagningsbesked

26 § Alla sökande till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten ska få ett skriftligt antagningsbesked.

Av antagningsbeskedet ska framgå om den sökande är

1. antagen,
2. antagen med förbehåll avseende krav i denna författning,
3. placerad som reserv, eller
4. inte är antagen.

27 § Av antagningsbeskedet ska även framgå om hur och när svar ska vara Försvarsmakten tillhanda.

Uteblivet eller försenat svar innebär att den sökande förlorar sin utbildningsplats.

28 § Antagningsbeskedet gäller som Försvarsmaktens beslut.

4 kap. Skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten

1 § Grunder för skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten framgår av 12 § officersförordningen (2007:1268).

Av 10 § officersförordningen (2007:1268) framgår att Försvarsmaktens antagningsnämnd ska yttra sig i ärenden om skiljande.

I 25 § förvaltningslagen (2017:900) finns bestämmelser om myndighetens skyldighet att underrätta om allt material av betydelse för beslutet till den som beslutet avser.

2 § Den som genomgår grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten ska löpande värderas avseende lämplighet för den utbildningslinje eller utbildningsinriktning som vederbörande utbildas mot.

Resultatet av värderingen ska löpande delges officersaspiranten.

Vid lämplighetsbedömning ska kriterierna A–F enligt bilaga 4 användas.

3 § Beredning av ärenden om skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten ska ske i collegium. Företrädare för officersaspiranten ska ingå i collegiet.

Försvarsmakten får bereda ärenden om skiljande utan beredning i collegium om det finns särskilda skäl.

Beredningen ska dokumenteras i protokoll.

4 § Skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska föreslås till Försvarmaktens antagningsnämnd.

5 § Beslut om skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten ska vara skriftligt.

5 kap. Anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268)

Allmänt

1 § Av 20 § officersförordningen (2007:1268) framgår att den som innehar en särskild kompetens får anställas som yrkes- eller reservofficer i Försvarmakten utan att ha genomgått grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten, eller genomgått utbildning vid Förvarshögskolan som leder till en officersexamen.

2 § Med särskild kompetens enligt 1 § avses en sådan kompetens som

1. inte kan skapas inom Försvarmaktens ordinarie utbildningssystem, och
2. överensstämmer med Försvarmaktens långsiktiga kompetensbehov.

Anställning

3 § Medgivande till förbandschef att anställa någon som yrkes- eller reservofficer med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268) beslutas efter beredning i Försvarmaktens personalförsörjningsnämnd.

4 § Hemställan från förbandschef om anställning enligt 3 § ska beredas i lokal personalförsörjningsnämnd. I beslutsunderlaget ska ingå resultat av tester och intervjuer.

5 § Den som anställs enligt 1 § ska provanställas under sex månader.

Anställningen ska tidigast påbörjas en månad innan den särskilda officersutbildningen inleds.

Försvarsmakten får besluta om undantag från provanställning.

6 § Den som anställs enligt 1 § och som rekryteras för att tjänstgöra som officer eller officer i reserven ska vid anställningstillfället ges tjänstegraden fänrik.

Försvarsmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

7 § Den som anställs enligt 1 § och som rekryteras för att tjänstgöra som specialistofficer eller specialistofficer i reserven ska vid anställningstillfället ges tjänstegraden sergeant.

Försvarsmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl. (FFS 2019:8).

Särskild officersutbildning

8 § Innehåll i och utformning av särskild officersutbildning beslutas av Försvarsmakten.

9 § Den som genomgår särskild officersutbildning ska löpande värderas avseende lämplighet.

Vid lämplighetsbedömning ska kriterierna A–G enligt bilaga 4 användas.

6 kap. Anställning av yrkes- och reservofficerare

1 § Vid anställning av yrkes- eller reservofficer ska det av anställningsbeviset framgå om anställningen sker med stöd av 17, 18 eller 20 § officersförordningen (2007:1268).

För reservofficerare ska det dessutom framgå om anställningen avser en tillsvidareanställning eller en tillkommande tidsbegränsad anställning enligt 8 §.

Beslut om anställning ska vara skriftligt.

2 § Den som genomgått Försvarmaktens officersutbildning med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i Försvarmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268).

Första tjänstegrad ska vara fänrik. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

3 § Den som genomgått Försvarmaktens specialistofficersutbildning med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i Försvarmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268), eller som reservofficer i Försvarmakten med stöd av 18 § officersförordningen.

Första tjänstegrad ska vara sergeant. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl. (FFS 2019:8).

4 § Den som genomgått Försvarmaktens reservofficersutbildning med godkänt resultat får anställas som reservofficer i Försvarmakten med stöd av 18 § officersförordningen (2007:1268).

Första tjänstegrad ska vara fänrik. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

5 § Den som genomgått Försvarmaktens anpassade reservofficersutbildning med godkänt resultat får anställas som reservofficer i Försvarmakten med stöd av 18 § officersförordningen (2007:1268).

Första tjänstegrad ska vara sergeant. Försvarmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl. (FFS 2019:8).

6 § Den som genomgått Försvarsmaktens flygförarutbildning med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i Försvarsmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268) eller som reservofficer med stöd av 18 § samma förordning.

För officerare ska första tjänstegrad vara fänrik och för specialistofficerare ska första tjänstegrad vara sergeant. Försvarsmakten får besluta om andra tjänstegrader om det finns särskilda skäl. (FFS 2019:8).

7 § Den som genomgått officersprogrammet vid Försvarshögskolan med godkänt resultat får anställas som yrkesofficer i Försvarsmakten med stöd av 17 § officersförordningen (2007:1268), eller anställas som reservofficer i Försvarsmakten med stöd av 18 § officersförordningen.

Första tjänstegrad ska vara fänrik. Försvarsmakten får besluta om annan tjänstegrad om det finns särskilda skäl.

8 § Av 18 § officersförordningen (2007:1268) framgår att den som är tillsvidareanställd som reservofficer i Försvarsmakten under vissa förutsättningar får, utöver sin tillsvidareanställning, anställas tidsbegränsat som reservofficer.

En sådan tillkommande tidsbegränsad anställning får inte innebära tjänstgöring i den befattning där reservofficern är krigsplacerad.

9 § Den som anställts som yrkesofficer och som avslutat sin anställning får återanställas som yrkesofficer.

10 § Den som anställts som reservofficer och som avslutat sin anställning får återanställas som reservofficer.

11 § Yrkesofficer som avslutar sin anställning får erbjudas anställning som reservofficer.

12 § En reservofficer får anställas som yrkesofficer om det finns särskilda skäl.

7 kap. Utbetalning av reservofficerspremie

1 § Av 15 § officersförordningen (2007:1268) framgår att den som efter att ha genomgått grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten och tjänstgjort som reservofficer under en tid av sammanlagt 12 månader har rätt till en premie.

Utbetalning av premien förutsätter att tjänstgöringstiden infaller inom de första åtta åren av anställningen. Tjänstgöring därefter är inte premiegrundande. Försvarmakten får besluta om undantag om det finns särskilda skäl.

2 § Premiegrundande tjänstgöring enligt 1 § är tjänstgöring som genomförs i den befattning där reservofficeren är krigsplacerad eller som är relaterad till reservofficerens krigsuppgifter.

3 § En reservofficer som tidigare varit anställd som yrkesofficer under en tid längre än tre år ska inte erhålla reservofficerspremie.

8 kap. Bemyndiganden

1 § Personaldirektören, eller den han eller hon bestämmer, beslutar om

1. antagning till och skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten,
2. särskilda krav för vissa särskilt krävande befattningstyper,
3. undantag enligt 3 kap. 3, 7, 8, och 11 §§,
4. medgivande till förbandschef att enligt 5 kap. 3 § fatta beslut om anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268),
5. undantag enligt 5 kap. 5–7 §§,
6. annan första tjänstegrad enligt 6 kap. 2–7 §§,
7. antagningsordning för grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten, och
8. kravprofildokument.

2 § Produktionschefen, eller den han eller hon bestämmer, beslutar om

1. innehåll i och krav för godkännande för grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten,
2. undantag enligt 3 kap. 14 §.

3 § Förbandschef, eller den han eller hon bestämmer, beslutar om

1. anställning av yrkes- och reservofficerare,
2. undantag enligt 3 kap. 10 §,
3. hemställan om anställning med stöd av 20 § officersförordningen (2007:1268),
4. innehåll i och krav för godkännande för särskild officersutbildning,
5. förslag om skiljande från grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten, och
6. undantag enligt 7 kap. 1 §.

9 kap. Undantag

1 § Försvarsmakten får medge undantag från föreskrifterna i denna författning.

Överbefälhavaren, eller den som han eller hon bestämmer, fattar beslut i ärenden om undantag.

Ikraftträdandebestämmelser

FFS 2019:3

Denna författning träder i kraft den 1 juni 2019.

FFS 2019:8

Denna författning träder i kraft den 1 oktober 2019.

Tjänstegrader för specialistofficerare

I Försvarsmakten finns följande tjänstegrader för specialistofficerare.

Regementsförvaltare/Flottiljförvaltare

Förvaltare

Överfanjunkare

Fanjunkare

Översergeant

Sergeant

Fullständig förteckning av tjänstegrader i Försvarsmakten och deras inbördes ordningsföljd återfinns i Försvarsmaktens föreskrifter (FFS 2019:6) om personaltjänst. (FFS 2019:8 och 2022:5).

*Bilaga 2***Spärr- och giltighetstider vid antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten**

A. Spärr- och giltighetstider för arbetspsykologisk testning vid kompletterande psykologisk prövning vid specialurval. Sökandes senaste testresultat utgör giltigt testresultat. Kompletterande arbetspsykologisk testning initieras normalt inte i det fall giltigt och tillräckligt testresultat redan finns mot sökt inriktning.

Giltighetstid	60 månader (5 år)
Spärrtid	30 månader (2,5 år)

B. Spärr- och giltighetstider för arbetspsykologisk lämplighetsbedömning (intervju-moment och kommission) vid kompletterande psykologisk prövning vid specialurval. Spärr- och giltighetstider är i lämplighetsbedömningen kopplade till sökt inriktning. Det innebär att sökande endast spärras/har giltiga resultat mot tidigare sökt inriktning.

	Uppfyller kravprofilen	Uppfyller inte kravprofilen
Giltighetstid	9 månader	18 månader
Spärrtid	6 månader	18 månader

C. Spärr- och giltighetstider för urvalstester vid antagningsprövning inför grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten.

Urvalsaktivitet	Spärrtid	Giltighetstid
Begåvningsstest	18 månader	24 månader

Bilaga 2

Psykisk funktionsförmåga	18 månader	24 månader
Befälslämplighet	18 månader	24 månader
Fysisk prestationsförmåga	3 månader	24 månader
Syn	**	24 månader
Hörsel	**	24 månader
Tjänstbarhet	**	24 månader
Jägartest	3 månader	24 månader

***) Syn, hörsel och tjänstbarhet har ingen spärrtid men omprov kan beviljas på medicinska grunder.

D. Om den sökande tidigare blivit skild från grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten är tidigare testvärden inte längre giltiga, om inte skiljandet baserades på officersaspirantens begäran.

*Bilaga 3***Lämplighetsbedömning inför antagning till grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten**

Vid lämplighetsbedömning inför grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten används följande urvalsfaktorer.

- A. Motivation
- B. Utbildning, arbete och fritid
- C. Attityder
- D. Uppträdande under intervjun
- E. Ledaregenskaper

*Bilaga 4***Lämplighetsbedömning under genomförande av grundläggande officersutbildning inom Försvarmakten**

Lämplighetsbedömningen har som främsta syfte att stödja och stärka officersaspirantens personliga utveckling, men kan också ligga till grund för beslut om skiljande från utbildningen. Lämplighetsbedömningen omfattar följande områden.

- A. Ansvar, omdöme och föredöme
- B. Flexibilitet, initiativ och kreativitet
- C. Inspiration, motivation och ledarskap
- D. Samarbete, hänsyn och social kompetens
- E. Uthållighet och självkontroll
- F. Försvarmaktens värdegrund och uppförandekod
- G. Generella kommande arbetsuppgifter som yrkes- eller reservofficer

Lämplighetsbedömningen sammanfattas i graderingarna *lämplig* eller *inte lämplig* och ska löpande delges officersaspiranten.