

Försvarsmakten
Ledningsstab

STOCKHOLM DEN 23 FEBRUARI 2022

OFR/O FM yttrande Försvarsmaktens Budgetunderlag för 2023

OFR/O FM anser att BU 23 väl beskriver FM behov förutom det vi sedan tidigare framfört. Senast vid samverkan om ÖB avvägning yrkade vi att FM ska begära utökad anslag i BU 23 för att kunna fortsätta att göra justeringar i FM lönestruktur och lönesättning. Vi kan inte i underlaget spåra någon sådan begäran. Vårt yrkande om cirka 200 miljoner och motiv för detta kvarstår därmed.

Under 7.5 Finansiella risker beskrivs väl problemet med otillräcklig priskompensation avseende materiel. OFR/O FM menar att det även finns problem med systemet för pris- och löneomräkning (PLO). Systemet är lika för alla myndigheter och har enligt vår mening ett antal brister. Men i detta sammanhang är det löneomräkningen och ”effektiviseringsavdraget” som vi avser. FM har enligt vår mening svårare än andra myndigheter att effektivisera verksamheten avseende lönekostnader. En fartygsbesättning måste vara ett visst antal individer och någon effektivisering är inte möjlig förrän ett nytt fartyg anskaffats. För en stridvagnsbesättning råder samma förhållande och listan över hur många krigsförband som inte går att effektivisera är lång. Enligt vår mening bör FM under 3.7 även lyfta detta problem. Systemet leder till att FM inte kan uppnå och behålla en relevant lönestruktur i förhållande till övriga arbetsmarknaden.

Under rubriken 7.2 Personalförsörjning beskrivs utmaningarna med försörjning av militärpersonal. Med långa ledtider avseende utbildning av militärpersonal kopplat till inflöde och att effekten av goda inflöden tar tid innan det ger effekt ute i organisationen. OFR/O menar att det skulle förtydligas ytterligare i form av beskrivning som en ”operativ risk”. Då tillgången på militär personal påverkar uthållighet och tillgänglighet på förband. Men också producerbarhet i förhållande till FM pågående tillväxt.

OFR/O FM vill också i sammanhanget också kommentera FM svar till regeringen. Avseende uppdraget att redovisa ”Åtgärder för att öka Försvarsmaktens förmåga under 2022”. OFR/O FM delar innehållet i FM svar, och då särskilt det som anförs avseende ”Ökad flexibilitet ger snabb effekt” kopplat mot en ökad flexibilitet i de finansiella villkoren.

Mot bakgrund av att vi inte i underlaget kan spåra någon begäran om utökade anslag (enligt vad som anförs i första stycket) för riktade satsningar mot personalförsörjningsområdet samverkar OFR/O FM, Försvarsmaktens Budgetunderlag för 2023 i **oenighet**.

OFFICERSFÖRBUNDET

Lars-Johan Nordlund
Ombudsman