

Försvarmakten
Ledningsstaben

STOCKHOLM DEN 15 JULI 2020

OFR/O FM yttrande över Försvarmaktens kompletterande budgetunderlag för 2021 med särskild redovisning

OFR/O FM delar i stort Försvarmaktens underlag i enlighet med regeringens inriktning. Den tidigare oenigheten om Budgetunderlaget för 2021 kvarstår dock då ingenting har gjorts i frågan om den militära personalens lönestruktur från vare sig regeringens eller från Försvarmaktens sida. OFR/O FM hänvisar vad rör lönestrukturen för den militära personalen till vårt yttrande över budgetunderlaget för 2021 men vill trycka på de osäkerheter som Försvarmakten i detta kompletterande underlag pekar på vad avser personalförsörjning och etableringen av verksamhet på nya orter.

Försvarmakten skriver att det under 2020-talet kommer att finnas påtagliga begränsningar inom vissa personalkategorier, framför allt yrkesofficerare, vilket utgör det huvudsakliga hindret för Försvarmaktens möjligheter att tillväxa ytterligare. Tillgången på lämpliga och frivilliga sökande till de grundläggande officersutbildningarna vid Försvarshögskolan och i Försvarmakten är begränsande. OFR/O FM menar i tillägg till det att det inte bara är rekryteringen med tillgången på lämpliga sökande utan också en fråga om att behålla de som utbildats och arbetat några år i yrket. För att lyckas med såväl rekrytering som med att behålla den militära personalen krävs det en lönestruktur som är rimlig i förhållande till motsvarande nivåer för andra personalgrupper i såväl i staten generellt som i den egna myndigheten men också sett till arbetsmarknaden i övrigt, till exempel för strategiskt kritiska kompetenser. För att nå dit måste det till strukturerade ekonomiska satsningar på den militära personalens löner i syfte att uppnå en relevant lönestruktur. OFR/O FM bedömning har tidigare varit att det krävs 325 miljoner årligen för att uppnå det men i avsaknad av relevanta satsningar så ökar behovet konstant.

Vad avser etableringen i Östersund och Kristinehamn delar OFR/O FM Försvarmaktens farhågor att regeringens uppdrag innebär att personalförsörjningen riskerar att bli ytterligare ansträngd då personal måste omfördelas från andra orter. Militär personal som med tanke på den rådande obalansen i lönestrukturen förmodligen i en sådan situation har lättare att se sig om efter en annan sysselsättning utanför Försvarmakten. Etableringen synes dessutom förenad med stora osäkerheter och kostnader för en kanske marginell effekt gentemot att hantera produktionen på annat sätt. OFR/O FM menar att dessa resurser istället kunde övervägas att satsa på att ge den militära personalen konkurrenskraftiga löner och villkor.

Försvarmakten relaterar och hänvisar i det kompletterande budgetunderlaget till ett remissvar till regeringskansliet den 16 april 2020 där det redovisats kostnadsbedömningar och konsekvensbeskrivningar bland annat gällande personal i relation till bildandet av nya organisationsenheter (K 4, Amf 4 och F 16). Myndighetens skriver att hemställan och bedömningar rörande dessa organisationsenheter är fortsatt giltiga. OFR/O FM noterar att remissvaret av den 16 april inte är samverkat och inte känt av oss varför vi inte kan ta ställning till om de bedömningar och hemställan som Försvarmakten hänvisar till är relevanta.

OFFICERSFÖRBUNDET

Mikael Kenttälä
Ombudsman



Saco-S FM ställningstagande vid LEDS ASU avseende BU21K 2020-07-15

Saco-S FM förklarar sig enig till FM kompletterande underlag BU21K.

Saco-S FM vill särskilt påtala sin stora uppskattning att vi fått möjligheter att vara delaktiga i myndighetens arbete med framtagande av det kompletterande budgetunderlaget. Detta trots att arbetet p.g.a. yttre faktorer skett under mycket snäva tidsförhållanden. I arbetet har det inte framkommit några nya omständigheter som skulle kunna förändra vårt tidigare ställningstagande om enighet.

Saco-S FM konstaterar dock att underlaget vad gäller personalförsörjningsfrågor skulle kunna fördjupas ytterligare. Frågan är av central betydelse ur ett tillväxtperspektiv inte minst om hur man nyttjar de olika personalkategorierna på ett effektivt sätt för verksamheten. Inom området finns stora möjligheter, men även en hel del risker. En möjlighet som Saco-S FM särskilt vill påtala är breddad användning av högutbildade civila arbetstagare vilket vi idag upplever har stor utvecklingspotential.

Saco-S FM anser att Försvarsmakten i det kompletterande underlaget borde trycka mer på föreslagna förskjutningar på mandat och befogenhetsfrågor mellan politiken och myndigheten. Att utveckla nya former mellan professionens ansvar och politiken anser Saco-S FM kommer att få stor betydelse i att effektivt få ut maximal operativ effekt av tilldelad ekonomi.

Vad gäller risker vill Saco-S FM slutligen påtala vikten av att underlaget i ekonomiska termer inte överskattas vilket i sin förlängning skulle kunna innebära röda siffror. Saco-S FM kan dock inte under nuvarande tidsförhållanden bedöma dessa risker.

För Saco-S FM styrelse

**Toni Dufvenberg
Ordförande Saco-S FM**



2020-07-15

Försvarspörbundets svar på samverkan BU 21K.

Försvarspörbundet samverkar BU 21K i enighet men vill trycka på några punkter i underlaget:

1. Försvarspörbundet delar Försvarsmaktens oro angående personalförsörjningen speciellt med anledningen av de redovisade konsekvenserna av etablering artilleribataljonen i Kristinehamn/Villingsberg.
2. Vi anser att Försvarspörbundet kommer att effektiviseras ytterligare om riksdag och regering ger Försvarsmakten ett större mandat att fatta beslut där effekten blir störst.
3. Vi anser att det är ytterst betänkligt att riksdag och regering inte kan komma överens om försvarspolitiken. En enig riksdag är en av grunderna för att skapa trygghet för våra medlemmar.

Hans Jonsson
Ombudsman
Försvarspörbundet