



Bilaga 4  
till FM2019-9956<sup>1(2)</sup>:17

Försvarmakten  
Ledningsstaben

STOCKHOLM DEN 26 FEBRUARI 2020

## OFR/O FM yttrande över Försvarmaktens budgetunderlag för 2021 med särskilda redovisningar

OFR/O FM delar Försvarmaktens bedömningar att de åtgärder som omfattas av såväl underlaget för försvarspolitisk inriktningsproposition liksom föreliggande budgetunderlag kommer att innebära betydande steg mot ett starkare försvar. Det med ett avgörande undantag, ett undantag som också Försvarmakten själv pekar på, nämligen utmaningen med personal- och kompetensförsörjningen.

Försvarmakten anger att man genomför åtgärder för att ur ett personellt perspektiv skapa goda förutsättningar för att genomföra såväl den föreslagna tillväxten som för att minska risker och osäkerheter i verksamheten. OFR/O FM menar dock att den allra viktigaste åtgärden, behovet av en tydligt finansierad relevant lönestruktur för den militära personalen saknas. Med det kan man inte dra någon annan slutsats än att man inte vidtagit tillräckliga åtgärder för att säkerställa att man har minskat risker och osäkerheter. OFR/O FM anser att såväl regeringen som Försvarmakten i detta perspektiv tar orimlig stora risker med nationens säkerhet.

Problemet med personalförsörjningen är avsevärt större och mer mångfacetterat än vad Försvarmakten pekar på och vad politiken tycks tro. Förmågetillväxt utan en relevant personalförsörjningsanalys är inte tillfredställande. Plikten är heller inte lösningen på alla problem som politiken tycks tro. Såväl yrkes- och reservofficerare som gruppbefäl, soldater och sjömän är centrala för att uppnå Försvarmaktens möjlighet till tillväxt på såväl kort som lång sikt. Vi förvånas därför av avsaknaden av konkreta förslag till satsningar inom ramen för befintlig ekonomi eller konkreta ekonomiska äskanden till regeringen i syfte att göra Försvarmakten tillräckligt attraktiv så att man fortsatt kan rekrytera och bibehålla ovan nämnda personalkategorier.

OFR/O FM anser att det är ett alltför stort risktagande för nationen att chansa på att det går att rekrytera och behålla den militära personalen i en lönestruktur som är avsevärt lägre än motsvarande nivåer för andra personalgrupper i såväl i staten generellt som i den egna myndigheten. Man kan fråga sig vem politiken och Försvarmakten tror bär förmågan att genomföra tillväxt och till syvende och sist bär förmågan att genomföra den väpnade striden. Det är i alla perspektiv den militära personalen i huvudsak i form av yrkesofficerare men även

**OFFICERSFÖRBUNDET**

Box 5338 | 102 47 | STOCKHOLM | Besöksadress: Sturegatan 15

Tel: 08-440 83 30 | Fax: 08-440 83 40

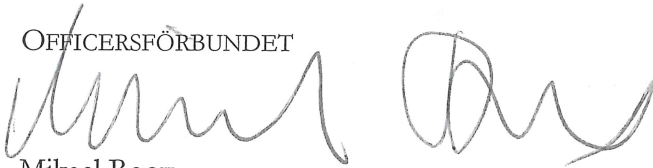
kansliet@officersforbundet.se | www.officersforbundet.se

reservofficerare, gruppbefäl, soldater och sjömän och ingen annan som bär den förmågan - Officersprofessionen.

Behovet av ekonomiska satsningar på den militära personalens löner i syfte att uppnå en relevant lönestruktur är något som politiken måste signalera genom att tillse relevanta satsningar eller anmoda Försvarmakten att avdela medel så att det med ett rimligt risktagande går att rekrytera och bibehålla den militära personalen. OFR/O FM bedömning har tidigare varit att det behövs 325 miljoner årligen men i avsaknad av tidigare relevanta heltäckande satsningar ökar behovet för varje år.

OFR/O FM kan med avsaknaden av redovisade åtgärder för att omhänderta den militära personalens behov av en relevant lönestruktur inte samverka Försvarmaktens budgetunderlag för 2021 i enighet.

OFFICERSFÖRBUNDET



Mikael Boox  
Ombudsman