



Försvarsmakten  
Ledningsstaben

STOCKHOLM DEN 26 FEBRUARI 2019

## OFR/O FM underlag för samverkan Försvarsmaktens budgetunderlag för 2020 med särskilda redovisningar

OFR/O FM delar Försvarsmaktens bedömningar och ställningstaganden på såväl kort som lång sikt. Flera steg har tagits i positiv riktning mot att uppnå det försvarspolitiska inriktningsbeslutet från 2015 och det ekonomiska tillskottet i årets budget är positivt för Försvarsmakten och för våra medlemmar. Dock kvarstår behovet av en tydligt finansierad långsiktig förstärkning av vår försvarsförmåga utgående från det förändrade omvärldsläget vilket Försvarsmakten tydligt beskriver.

Vi delar också Försvarsmaktens bedömning att det finns fortsatta behov av åtgärder för att trygga personalförsörjningen samt rekrytera och behålla personal för att långsiktigt kunna tillväxa till en större organisation. OFR/O FM menar dock att problemet med personalförsörjningen är avsevärt större och mer mångfacetterat än vad Försvarsmakten pekar på. Förmågetillväxt utan en relevant personalförsörjningsanalys är inte tillfredställande. Plikten är heller inte lösningen på alla problem. Såväl yrkes- och reservofficerare som gruppbefäl, soldater och sjömän är centrala för att uppnå Försvarsmaktens kort- och långsiktiga behov. Vi förvånas därför av avsaknaden av såväl konkreta förslag till satsningar inom ramen för befintlig ekonomi som konkreta ekonomiska äskanden till regeringen i syfte att göra Försvarsmakten tillräckligt attraktiv som arbetsgivare så att man fortsatt kan rekrytera och bibehålla ovan nämnda personalkategorier.

På flera ställen i budgetunderlaget pekar Försvarsmakten implicit på behovet av att kunna rekrytera och bibehålla. I bilaga 1 punkt 2.9 Personalförsörjning utvecklas till exempel behovet av en utökad prövningskapacitet hos Totalförsvarets rekryteringsmyndighet för att kunna genomföra provning inför officersutbildning vilket man hemställer om att regeringen ska reglera, men Försvarsmakten utvecklar inte några andra behov, till exempel att kunna erbjuda dessa officerare relevanta löner och villkor. I bilaga 3 som omfattar myndighetens förslag om utökade ekonomiska anslagsnivåer saknas i år igen äskanden om medel som behöver tillföras för att säkerställa försörjningen av yrkes- och reservofficerare samt gruppbefäl, soldater och sjömän. OFR/O FM menar i likhet med föregående år att myndigheten måste tillföras ytterligare minst 325 miljoner kronor årligen för att kunna hantera de behov av justeringar av lönestrukturen för den militära personalen som en långsiktigt tryggad personalförsörjning kräver.

### OFFICERSFÖRBUNDET

Box 5338 | 102 47 | STOCKHOLM | Besöksadress: Sturegatan 15  
Tel: 08-440 83 30 | Fax: 08-440 83 40  
kansliet@officersforbundet.se | www.officersforbundet.se

På lite längre sikt är obalansen entydigt beskriven med förslag till åtgärder för att säkerställa framtida tillväxt samt behov av ekonomi och verksamhet för att säkerställa 2020 års planerade förmågenivå. Inga av dessa förslag omfattar dock åtgärder för att omhänderta behoven för den långsiktiga försörjningen av den anställda militära personalen som vi menar är så avgörande. Vidare pekar Försvarmakten på personalresurser som kan bli gränssättande och dimensionerande för vissa operativa förmågor. Vissa åtgärder är redovisade för att möta detta. Men åtgärder kopplade till den militära personalens löner och villkor när det gäller gränssättande och dimensionerande förmågor lyser även här med sin frånvaro i budgetunderlaget, framförallt finns inte någon ekonomisk konsekvensanalys av att det faktiskt kostar att öka attraktionskraften i de militära yrkena. Vi konstaterar att den medvetenhet som finns i frågan inte omsatts i praktisk handling när det gäller löner, snarare tvärtom.

OFR/O FM kan med avsaknaden av redovisade åtgärder för att omhänderta den militära personalens behov av en relevant lönestruktur inte samverka Försvarmaktens budgetunderlag för 2020 i enighet.

OFFICERSFÖRBUNDET

Mikael Boox  
Ombudsman

