



Försvarmakten
Ledningsstaben

STOCKHOLM DEN 27 FEBRUARI 2018

OFR/O FM underlag för samverkan Försvarmaktens budgetunderlag för 2019 med särskilda redovisningar

OFR/O FM har under de senaste årens Försvarmaktsplaneringsprocess och senast i samband med avvägningen påpekat vikten av att det avdelas adekvata resurser för att omhänderta Försvarmaktens personalförsörjning. Att vara konkurrenskraftig och kunna attrahera, rekrytera och behålla sin militära personal är avgörande för att nå önskad operativ effekt. För att åstadkomma det menar OFR/O FM att Försvarmakten i perioden måste justera sin lönestruktur för att omhänderta myndighetens utmaningar med sin personalförsörjning av yrkes- och reservofficerare och anställda gruppbefäl, soldater och sjömän. Det generella löneläget för såväl GSS som yrkesofficerare är fortsatt alltför lågt, speciellt avseende lägsta löner inom varje segment och för vissa bristkompetenser, för att garantera såväl en tillräcklig attraktionskraft i yrkena som en långsiktigt hållbar personalförsörjning. Försvarmakten är helt enkelt underfinansierad, vilket återspeglas i de löneutrymmen som varit möjliga att uppnå under de senaste revisionsförhandlingarna.

OFR/O FM menar att myndigheten måste tillföras ytterligare 325 miljoner kronor årligen (ca 975 miljoner i perioden) 2019-2021 för att kunna hantera de behov av justeringar av lönestrukturen för den militära personalen som en långsiktigt tryggad personalförsörjning kräver. Om detta finns ingenting omnämnt i budgetunderlaget. Materielbehoven och dess konsekvenser är väl beskrivna och väl utvecklade i ekonomiska termer men ytterst lite är utvecklat vad som behöver göras för att säkerställa personalförsörjningen av anställd militär personal. OFR/O FM kan därför inte samverka Försvarmaktens budgetunderlag för 2019 i enighet.

OFFICERSFÖRBUNDET

Box 5338 | 102 47 | STOCKHOLM | Besöksadress: Sturegatan 15

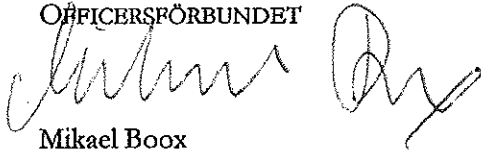
Tel: 08-440 83 30 | Fax: 08-440 83 40

kansliet@officersforbundet.se | www.officersforbundet.se

I övrigt delar vi Försvarsmaktens beskrivning av den ekonomiska situationen. OFR/O FM anser att det är bekymmersamt såväl på kort och på lång sikt.

När det gäller den föreslagna ledningsstrukturen och ledningsorganisationen så delar vi Försvarsmaktens förslag men det är också vår uppfattning att det kan bli en utmaning att personalförsörja enheterna, främst marinstaben på Muskö med tillräcklig och rätt kompetens.

ÖFFICERSFÖRBUNDET



Mikael Boox
Ombudsman



2018-02-27

OFR/S svar på Försvarsmaktens budgetunderlag för 2019

I bilaga Hemställan under punkten personalförsörjning är våra synpunkter enligt nedanstående.

OFR/S tror inte att Försvarsmakten kommer att kunna öka rekryteringen av kontinuerligt anställda soldater i tillräcklig omfattning framöver, framför allt med tanke på historiken. Därför anser vi att det redan 2019 behövs incitament som en högre ingångslön samt olika insatser för att stärka soldaternas kompetens när de avslutar sin anställning i Försvarsmakten.

Samverkan avslutas i oenighet.

Hans Jonsson

OFR/S

Yttrande

Saco-S FM yttrande över budgetunderlaget 19 (BU19)

Saco-S FM samverkar BU19 i enighet och vill genom detta yttrande spegla vår oro inför framtiden. Saco-S FM har i sitt arbete tagit del av budgetunderlaget 2019 samt tagit del av högkvarterets budgetanvisningar för Försvarsmaktens förband.

Saco-S FM konstaterar att Försvarsmakten inför 2019 har en mycket ansträngd ekonomi om nuvarande ramar och planeringsförutsättningar inte förändras. Detta faktum har uttryckts med all tydlighet i Försvarsmaktens budgetanvisningar. Många av förbanden runt om i landet har budgetmässigt fått ett sparbetning på motsvarande 50 % av de medel som i realiteten går att påverka.

Saco-S FM ser med stark oro på hur organisationen och dess verksamhet påverkas om nu lagda sparbetning realiseras. Många av våra medlemmar känner inte igen sig i vardagen då det på ett övergripande plan uttryckts med tydlighet att den operativa effekten skall stärkas här och nu. Detta står i stark kontrast till när 2019 års ekonomiska planering möter en annan verklighet. Med nuvarande planeringsläge ser Saco-S FM stora risker för organisationen. Att inte kunna behålla attraktionskraften för Försvarsmakten är en tydlig sådan risk. Vidare konstaterar Saco-S FM att besparingsnivån får stor påverkan på såväl operativ effekt som för framtida satsningar.

Toni Dufvenberg

Vice Ordförande Saco-S FM



**Facket för Service och Kommunikation
Försvarmaktens Förhandlingsorganisation**

Seko Försvarmaktens svar på Försvarmaktens budgetunderlag 2019.

Men de ändringarna i BU 19 så inkommit lämna Seko Försvarmakten enighet till BU 19.

Mvh.

Jörgen Stehn

Ordf. Seko Försvarmaktens Förhandlingsorganisation.