



## Försvarsmaktens budgetunderlag för 2016 med särskilda redovisningar

<b>1. INLEDNING</b> .....	<b>3</b>
1.1. ÖVERBEFÄLHAVARENS INRIKTNING .....	3
1.2. AKTUELLT PLANERINGSLÄGE .....	4
1.2.1. <i>Omvärldsutveckling och krigföringsmetoder</i> .....	4
1.2.2. <i>Utveckling av operativ förmåga</i> .....	5
1.2.3. <i>Rationaliseringar</i> .....	6
<b>2. ORGANISATION</b> .....	<b>6</b>
2.1. INLEDNING.....	6
2.2. FÖRÄNDRINGAR I KRIGSFÖRBANDEN .....	7
2.2.1. <i>Allmänt</i> .....	7
2.2.2. <i>Sammanställning över krigsförband</i> .....	7
2.3. FÖRÄNDRINGAR I GRUNDORGANISATIONEN .....	9
<b>3. FÖRSLAG TILL VERKSAMHET PER VERKSAMHETSGREN I PERIODEN 2016-2018</b> .....	<b>10</b>
3.1. VERKSAMHETSGREN 1 – INSATSER.....	10
3.1.1. <i>Inledning</i> .....	10
3.1.2. <i>Verksamhet</i> .....	11
3.2. VERKSAMHETSGREN 2 – UPPBYGGNAD AV INSATSORGANISATIONEN OCH BEREDSKAP .....	13
3.2.1. <i>Arméförband</i> .....	13
3.2.2. <i>Marinförband</i> .....	14
3.2.3. <i>Flygvapenförband</i> .....	14
3.2.4. <i>Lednings- och underrättelseförband</i> .....	15
3.2.5. <i>Logistikförband</i> .....	15
3.2.6. <i>Hemvärnsförband</i> .....	15
3.2.7. <i>Specialförband</i> .....	16
3.3. VERKSAMHETSGREN 3 – UTVECKLING .....	16
3.4. VERKSAMHETSGREN 4 – ÖVRIG DIMENSIONERANDE VERKSAMHET .....	17
3.5. VERKSAMHETSGREN 5 – FREDSFÄRMJANDE VERKSAMHET M.M. ....	17
3.6. VERKSAMHETSGREN 6 – STÖD TILL SAMHÄLLET.....	18
<b>4. REDOVISNINGAR ENLIGT REGLERINGSBREV OCH REGERINGSBESLUT</b> .....	<b>18</b>
4.1. FORSKNING OCH UTVECKLING .....	18
4.1.1. <i>Uppgiften</i> .....	18
4.1.2. <i>Redovisning</i> .....	18
4.2. MATERIELINVESTERINGAR – INVESTERINGSPLANER .....	21
4.2.1. <i>Uppgiften</i> .....	21
4.2.2. <i>Redovisning</i> .....	21
4.3. MATERIELINVESTERINGAR – AVVECKLINGSPLAN .....	21
4.3.1. <i>Uppgiften</i> .....	21
4.3.2. <i>Redovisning</i> .....	21
4.4. MATERIELINVESTERINGAR – FÖRSLAG TILL REGERINGSÄRENDEN .....	21
4.4.1. <i>Uppgiften</i> .....	21
4.4.2. <i>Redovisning</i> .....	21
4.5. UPPFÖLJNING AV DET FÖRSVARSPOLITISKA INRIKTNINGSBESLUTET .....	22
4.5.1. <i>Uppgiften</i> .....	22

4.5.2.	Redovisning .....	22
4.6.	BEHOV AV PERSONAL .....	22
4.6.1.	Uppgiften.....	22
4.6.2.	Redovisning .....	22
4.7.	GRUNDLÄGGANDE MILITÄR UTBILDNING .....	28
4.7.1.	Uppgiften.....	28
4.7.2.	Redovisning .....	28
4.8.	FRIVILLIG FÖRSVARVERKSAMHET .....	28
4.8.1.	Uppgiften.....	28
4.8.2.	Redovisning .....	28
4.9.	VETERANSOLDAT- OCH ANHÖRIGSTÖD.....	29
4.9.1.	Uppgiften.....	29
4.9.2.	Redovisning .....	29
4.10.	ÖKAD FLYGTIDSPRODUKTION JAS 39 .....	30
4.10.1.	Uppgiften.....	30
4.10.2.	Redovisning .....	31
4.11.	INTERNATIONELLT SAMARBETE.....	31
4.11.1.	Uppgiften.....	31
4.11.2.	Redovisning .....	31
<b>5.</b>	<b>FÖRSLAG TILL FINANSIERING.....</b>	<b>32</b>
5.1.	FINANSIELLA RISKER OCH PRISOMRÄKNING .....	32
5.1.1.	Risker .....	32
5.1.2.	Särskild pris och löneomräkning för JAS 39E .....	33
5.2.	ÖVERVÄGANDEN KRING ANSLAGSFÖRDELNING .....	33
5.3.	FÖRSLAG TILL ANSLAGSFÖRDELNING.....	34
5.4.	LÅNERAM FÖR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR .....	35
5.5.	AVGIFTER OCH ANDRA INKOMSTER .....	35
5.5.1.	Avgiftsinkomster enligt 4 § avgiftsförordningen.....	35
5.5.2.	Övriga avgiftsinkomster som disponeras av Försvarsmakten och som redovisas mot anslag.....	35
5.5.3.	Övriga inkomster som disponeras av Försvarsmakten och som redovisas mot anslag .....	36
5.6.	RÄNTEKONTOKREDIT, ANSLAGSKREDIT OCH ANSLAGSSPARANDE .....	36
5.7.	BEMYNDIGANDEN .....	36
<b>6.</b>	<b>FÖRSLAG TILL FÖRÄNDRINGAR I LAGAR OCH FÖRORDNINGAR.....</b>	<b>37</b>
6.1.	FÖRÄNDRINGAR MED ANLEDNING AV NY GRUNDUTBILDNING .....	37

## 1. Inledning

### 1.1. Överbefälhavarens inriktning

Väpnat angrepp utgör dimensioneringsgrunden för Försvarsmaktens verksamhet och fortsatta utveckling. Krigsförbanden ska vara i fokus och de ska vara dimensionerade för väpnad strid mot en kvalificerad motståndare, främst i närområdet.

Tröskeleffekt i alla konfliktnivåer uppnås genom ett aktivt uppträdande i vårt närområde bland annat genom övningar tillsammans med andra. Förmågan till territoriell integritet upprätthålls över tiden. Försvarsmakten verkar därigenom stabiliserande och avhållande och bidrar till att förebygga och dämpa konflikter.

Tillgänglighet skapas genom personellt och materiellt uppfyllda samt välövade och därefter vidmakthållna krigsförband med rätt beredskap.

Tillsammans med andra stater och organisationer genomför krigsförbanden övningar och operationer i Sverige, i närområdet och utanför närområdet. Samarbetet utgår från Försvarsmaktens uppgifter och operativa krav. Samarbetet med Finland utgör en väsentlig del.

Trovärdighet, internt och externt, uppnås genom att ha tydliga och realistiska mål. Ett tydliggörande av Försvarsmaktens roller och relationer bidrar till en ökad trovärdighet. Försvarsmakten ska uppfattas och upplevas som attraktiv och ansvarsfull för både anställd och frivillig personal. Sveriges befolkning ska känna förtroende för Försvarsmakten och dess förmåga.

Försvarsmaktens operativa effekt ska ökas här och nu genom att prioritera tillväxt av hela krigsförband före samtidig tillväxt på bredden. Alla delar av organisationen och samtlig personal som har uppgifter vid höjd beredskap ska vara krigsorganiserade respektive krigsplacerade. Tillgängligheten ska ökas genom att övningsverksamhet prioriteras på alla nivåer och omfattar försvarsmaktsövningar med internationellt deltagande och deltagande i internationella övningar. Uppfyllnad av mängdmateriel ska prioriteras. Beredskapskontroller och beredskapsövningar ska genomföras.

Krigsförbandens tillväxt kräver ökad attraktionskraft med effektivare rekrytering och ökad förmåga att behålla personal. En viktig faktor för att attraktionskraft är att Försvarsmakten driver arbetet med jämställdhetsintegrering för att skapa lika villkor för kvinnor och män. Avgångar under samt direkt efter grundläggande militär utbildning ska minska och möjligheterna till personlig utveckling ska öka.

Praktiska förberedelser ska genomföras för att fördjupa samarbetet med andra nationer i närområdet och i Sverige och bland annat omfatta *Host Nation Support*.

## 1.2. Aktuellt planeringsläge

### 1.2.1. Omvärldsutveckling och krigföringsmetoder

Det säkerhetspolitiska läget har förändrats och försämrats efter händelseutvecklingen i Ukraina och i närområdet. Försvarsmaktens bedömer att hoten i närområdet har ökat. Hoten utgörs i nuläget främst av påverkansoperationer, incidenter och konfrontationer i närområdet. Utvecklingen är svår att förutse och en kontinuerlig uppföljning krävs.

Påverkansoperationer är samordnad användning av diplomatiska aktiviteter, informationsoperationer, militära operationer och ekonomiska aktiviteter bortom en stats öppna, accepterade och lagliga verksamhet inom nämnda områden och innehåller även anonyma<sup>1</sup>, dolda<sup>2</sup>- och förtäckta<sup>3</sup> aktiviteter som kan innehålla delar vilka bryter mot internationell rätt eller lagar. Påverkansoperationer från främmande makt riktade mot Sverige är ett hot mot svensk säkerhet och integritet.

Exempel på metoder som kan användas inom påverkansoperationer är desinformation, inflytelseagenter, smutskastning av ledande personer, hot mot nyckelpersoner, uppköp av företag för att kontrollera kritisk infrastruktur, cyberattacker eller sabotage. Detta genomförs av särskilt utbildad personal främst ur underrättelseorganisationer och specialförband.

Försvarsmakten betonar behovet av att tidigt påbörja analysen av främmande makts påverkansoperationer mot Sverige. För att skydda Försvarsmaktens verksamhet samt för att delta i samhällets skydd mot påverkansoperationer bör Försvarsmakten ges i uppgift att analysera om allmänhetens bild av det militärstrategiska läget i vårt närområde eller tilltron till den militära förmågan utsätts för påverkansoperationer samt hur myndigheten ska öka sin förmåga att hantera hotet från påverkansoperationer. Detta arbete bör även svara på Försvarsmaktens roll och mandat i förhållande till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap samt andra myndigheter.

Betydande militära effekter kan redan i dag uppnås via cybermiljön, enskilt eller i kombination med andra militära medel. Utvecklingen av militär förmåga inom cyberområdet går snabbt internationellt och ett flertal nationer har redan utvecklat eller utvecklar offensiv förmåga i cybermiljön men även andra aktörer än nationalstater kan komma att skaffa sig begränsad offensiv förmåga.

Försvarsmaktens samlade förmåga att i cyberområdet förebygga, motverka och aktivt hantera konsekvenserna av civila och militära hot, händelser, attacker och angrepp måste öka. Idag utgörs Försvarsmaktens förmåga i cybermiljön endast av defensiva förmågor men för att öka tröskeleffekten bör Försvarsmakten få uppgiften att utveckla en offensiv cyberförmåga. Med tillgång till offensiv cyberförmåga kan Försvarsmakten möta angrepp mot våra system samtidigt som det ger möjlighet att, på ett asymmetriskt sätt, möta hot och angrepp i andra arenor. En sådan förmåga medger att Försvarsmakten tidigt kan påverka motståndarens militära för-

<sup>1</sup> Verksamhet planlagd och genomförd för att dölja syftet med aktiviteten.

<sup>2</sup> Verksamhet planlagd och genomförd för att dölja aktivitetens genomförande.

<sup>3</sup> Verksamhet planlagd och genomförd för att dölja uppdragsgivaren.

måga. Offensiv cyberförmåga nyttjas vid nationella operationer i höjd beredskap eller krig och baseras på krigets lagar enligt internationell humanitär rätt.

### 1.2.2. Utveckling av operativ förmåga

Försvarsmakten ska, med fokus på närområdet, ha en trovärdig stabiliserande, krisdämpande och krigsavhållande förmåga. Detta uppnås genom att dagligen använda, vidmakthålla och utveckla en organisation med hög tillgänglighet och förmåga att möta en kvalificerad motståndare. För att skapa en tröskel för den som skulle vilja angripa Sverige eller svenska intressen krävs att Försvarsmakten har förmåga att möta ett väpnat angrepp. Att upprätthålla beredskap och kunna genomföra väpnad strid inom ramen för internationellt samarbete tillsammans med andra ska bidra till att skapa både initial och uthållig operativ förmåga.

Utvecklingen i närområdet, tillgänglighet och beredskap på kort sikt och handlingsfrihet på lång sikt har varit grund för Försvarsmaktens prioriteringar och förändringar. Särskilt fokus har lagts på att säkerställa tillgängliga krigsförband och fungerande funktioner. För att öka takten i istandsättandet av krigsförbanden och säkerställa en snabbare förbandstillväxt än tidigare planerat kompletteras personalförsörjningssystemet fortsatt med att i krigsförbanden krigsplacera avgångna personal.

I nuläget finns begränsningar i Försvarsmaktens förmåga att möta olika former av händelseutvecklingar och hot. De största bristerna finns vid operationer i högre konfliktnivåer samt avseende uthållighet vid längre operationer. Relativt Försvarsmaktens nuvarande operativa förmåga sker en ökning av förmåga i perioden fram till 2020. Denna ökning är dock otillräcklig relativt den förmågeutveckling som sker i närområdet under samma period.

För att över tiden öka den operativa tillgängligheten med arméförbanden sker en omfördelning av andelen kontinuerligt anställd personal så att totalt tre manöverbataljoner har en högre andel kontinuerligt tjänstgörande än övriga arméförband. Dessa, tillsammans med delar av funktionsförbanden, utgör grunden för en brigadstridsgrupp med hög tillgänglighet i fredstid. Denna brigadstridsgrupp utgör kärnan i en brigad. Huvuddelen av övriga arméförband organiseras som en andra brigad med något lägre krav på tillgänglighet och beredskap. I inriktningsperioden påbörjas ytterligare anskaffning och omsättning av bland annat personlig utrustning och standardfordon som utgör grund för krigsförbandens förmåga, tillgänglighet och fortsatta personaltillväxt.

I syfte att tidigt öka tillgänglighet och närvaro till sjöss utökas antalet fartygsbesättningar och marinförbandens personalramar. Utveckling och anskaffning av två Nästa Generations Ubåt (NGU) vidmakthåller ubåtssystemets operativa förmåga.

Luftförsvarets operativa förmåga ökar successivt genom fortsatt utveckling och anskaffning av 60 JAS 39E, anskaffning av medelräckviddigt luftvärn och närtida åtgärder för skydd av flygbaser.

Som en del av den territoriella ledningen utvecklas med befintliga resurser en framskjuten ledningsfunktion avsedd för Gotland. Ledningssystem utvecklas mot ökad robusthet och bibehållande av förmåga över tiden.

Hemvärnsförbanden vidmakthålls för nationella uppgifter som skydd och bevakning av skyddsvärda militära objekt och verksamheter, samhällsviktig civil infrastruktur samt ytövervakning och ökad tillgänglighet och användbarhet. Tidigt gripbara hemvärnsförband är en förutsättning för att övriga krigsförband ska kunna verka.

Krigsplacering av all anställd personal i Försvarmakten genomförs i syfte att öka den operativa förmågan. En ny gemensam grundutbildning utvecklar och förstärker nuvarande personalförsörjningssystem. Frivilligheten kompletteras med åtgärder för att krigsförbanden ska kunna öka tillväxttakten i rådande omvärldsläge.

Försvarmakten bedömer att risktagningen i perioden fram till 2020 inte är rimlig. För att kunna möta händelseutveckling på både kort och lång sikt behöver ett antal grundläggande behov tillgodoses. Detta har inte varit möjligt inom de ekonomiska ramarna.

### *1.2.3. Rationaliseringar*

Försvarmakten genomför sedan flera år en reform vilken berör hela försvarets inriktning inklusive förändrad personalförsörjning, materielförsörjning, logistikförsörjning samt ambition avseende forskning- och teknikutveckling. Som en följd av detta har ett stort antal rationaliseringar genomförts omfattande många verksamhetsområden och betydande belopp.

Möjligheterna att under perioder av omställning genomföra rationaliseringar, utöver de som kontinuerligt genomförs för att effektivisera verksamheten, är behäftade med begränsningar och risker. Med nuvarande beslutsläge avseende Försvarmaktens inriktning bedöms framtida rationaliseringsmöjligheter vara mycket begränsade utöver nu pågående rationaliseringar utan att öka risken i utvecklingen av Försvarmaktens operativa förmåga.

De ytterligare rationaliseringar som bedöms möjliga utgörs av mindre, löpande rationaliseringar i verksamheten som primärt kan möta befintliga produktivitets- och effektivitetskrav.

## **2. Organisation**

### **2.1. Inledning**

Under 2013 och inledande delen av 2014 har Försvarmakten genomfört ett arbete med en ny organisation som redovisades till regeringen i maj 2014. Med grund i detta har nedan redovisad organisationsstruktur av krigsförband utarbetats.

Alla delar av Försvarmaktens organisation och all anställd personal som har uppgifter vid höjd beredskap krigsorganiserar respektive krigsplaceras. Detta innebär att det på ett antal orter skapas depåförband vars främsta uppgifter är att stödja krigsförbandens aktivering och

mobilisering samt genomföra åtgärder som kan krävas för att uppnå angivna krigsduglighetskrav.

Försvarsmaktens nya organisation intas med början 2016 och uppfylls successivt enligt detaljerade förbandsanpassade införandeplaner som ska utarbetas under 2015.

Försvarsmakten överväger att på sikt genomföra en mer omfattande översyn av benämningar och indelning av krigsförband och organisationsenheter. Detta arbete avses påbörjas efter att riksdagen beslutat om ny inriktning för Försvarsmakten under 2015.

## 2.2. Förändringar i krigsförbanden

### 2.2.1. Allmänt

Inom arméförbanden utvecklas brigadspaningskompanier och de fristående stridsvagnskompanierna avvecklas som fristående krigsförband för att ingå i de mekaniserade bataljonerna. Den lätta skyttebataljonen utvecklas till en motoriserad skyttebataljon. Militärpoliskompanierna sammanförs till en militärpolisbataljon.

Inom marinförbanden avvecklas den marina basbataljonen och sjöinformationsbataljonen för att tillsammans utgöra grund för en marinbasledning, ett sjöinformationskompani ett marint logistikkompani, ett marint basskyddskompani samt ett ekipagekompani.

Inom flygvapenförbanden samlas de förmågeskapande delarna för flygplatsdrift i ett krigsförband, flygflottilj. Stridsflygdivisionerna omorganiserar för att med bibehållen förmåga reduceras i antal som en anpassning till införandet av JAS 39E.

Rörlig operativ ledning avvecklas. FMTM avvecklas för att tillsammans med operativ ledningsteknisk bataljon och FMLOG SFE utgöra FMTIS.

Inom logistikförbanden utvecklas ett trafik- och transportledningskompani ur MOVCON-kompaniet och FMLOG Stab med NSE avvecklas för att ingå i det nya krigsförbandet FMLOG där tidigare ej krigsplacerad personal ur FMLOG också ingår. Logistikpersonal ur Försvarets materielverk krigsplacerar inom FMLOG.

En ny typ av krigsförband, depåförband, utvecklas för att krigsplacera personal ur tidigare basorganisationen.

### 2.2.2. Sammanställning över krigsförband

Nedanstående tabell utgör en sammanställning över krigsförband avseende typ och antal.

Tabell 1 Sammanställning över krigsförband.

Krigsförband	2016-2018	Anmärkning
<b>Arméförband</b>		
Brigadstab	2	
Brigadspaningskompani	2	Utvecklas från 2016-01-01.

Krigsförband	2016-2018	Anmärkning
Mekaniserad bataljon	5	Utvecklas med stridsvagnskompanier från 2016-01-01.
Motoriserad skyttebataljon	2	En motoriserad skyttebataljon utvecklas ur den lätta skyttebataljonen från 2016-01-01.
Artilleribataljon	2	
Luftvärnsbataljon	2	
Jägarbataljon	1	
Underrättelsebataljon	1	
Säkerhetsbataljon	1	
Ingenjörbataljon	2	
Militärpolisbataljon <sup>4</sup>	1	Utvecklas från 2016-01-01.
CBRN-kompani	1	
Tungtransportkompani	1	
Livbataljon	1	
<b>Marinförband</b>		
Sjöstridsflottiljledning	2	
Korvettdivision	2	
Minröjningsdivision	2	
Underhållsdivision	2	
Röjdykardivision	1	
Ubåtsflottiljledning	1	
Ubåt	4	
Ubåtsräddningsfartyg	1	
Signalspaningsfartyg	1	
Amfibiebataljon	1	
Bevakningsbåtkompani	1	
Marinbasledning	1	Utvecklas från 2016-01-01.
Sjöinformationskompani	1	Utvecklas från 2016-01-01.
Marint logistikkompani	1	Utvecklas från 2016-01-01.
Marint basskyddskompani	1	Utvecklas från 2016-01-01.
Ekipagekompani	1	Utvecklas från 2016-01-01.
<b>Flygvapenförband</b>		
Flygflottilj	4	Utvecklas från 2016-01-01.
Helikopterflottilj	1	Utvecklas från 2016-01-01.
Stridsflygdivision	3	Stridsflygdivisionerna omorganiseras och reduceras därmed i antal från 2016-01-01.
Transport- och specialflygenhet <sup>5</sup>	1	
Stridslednings- och luftbevakningsbataljon	1	

<sup>4</sup> Benämndes i Försvarmaktens underlag till försvarspolitisk inriktningsproposition som ”Militärpolisförband”.

<sup>5</sup> Benämndes i Försvarmaktens underlag till försvarspolitisk inriktningsproposition som ”Transport- och specialflygbataljon”.



Krigsförband	2016-2018	Anmärkning
<b>Specialförband</b>		
Särskilda operationsgruppen	1	Omfattar specialförbandsstridsgrupper samt Försvarsmaktens specialoperationsförband.
<b>Lednings- och underrättelseförband</b>		
HKV med stabsförband	1	
Regional stab	4	
Sambandsbataljon	1	
Telekrigbataljon	1	
Ledningsplatsbataljon	1	
IT-försvarsförband	1	
FMTIS	1	Utvecklas koordinerat med övrig förbandsutveckling från 2015-01-01 ur FMTM, Operativ ledningsteknisk bataljon och FMLOG SFE.
PSYOPS-förband	1	
NUE	1	
METOCC	1	
TKSE	1	
<b>Logistikförband</b>		
Trafik- och transportledningskompani	1	Utvecklas ut MOVCON-kompani från 2016-01-01.
Teknisk bataljon	1	
Logistikbataljon	2	
Sjukhuskompani	2	
Sjukvårdsförstärkningskompani	2	
FMLOG	1	Utvecklas ur bland annat FMLOG-stab med NSE från 2016-01-01.
<b>Hemvärnsförband</b>		
Hemvärnsbataljon	40	
<b>Depåförband</b>		
Depå	19	Utvecklas från 2016-01-01.

### 2.3. Förändringar i grundorganisationen

Försvarsmakten föreslår en flytt av Örebro Värmlandsgruppens lokalisering från Örebro till Villingberg. Örebro Värmlandsgruppen (ÖVG) lyder under K 3 med befintlig lokalisering i Örebro. På utbildningsgruppen arbetar fyra officerare, åtta specialistofficerare och två civilanställda.

ÖVG utvecklar och vidmakthåller 19. hemvärnsbataljonen med gruppering i Värmlands län och 20. hemvärnsbataljonen i Örebro län. Horssjön (Molkom) i Karlstads kommun och Villingberg i Karlskoga kommun nyttjas som övningsfält. Förrådställning av 19. hemvärnsbatal-

jonen finns både i Karlstad och Skattkärr och för 20. hemvärnsbataljonen huvudsakligen i Villingsberg men delar även i Örebro samt Kumla.

I Örebro finns ett utökat behov av lokaler som accentueras vid införandet av FMTIS. Förändringsförslaget utgår från att all verksamhet som bedrivs i ÖVG regi inom stängslat område Vivalla 1 och 2 i Örebro flyttas utanför området och att utbildningsgruppen ÖVG omgrupperas till Villingsberg. Lokaler och utbildningsbetingelser för 20. hemvärnsbataljonen och frivilligorganisationerna för motsvarande verksamhet som bedrivs idag skapas i Örebro.

### **3. Förslag till verksamhet per verksamhetsgren i perioden 2016-2018**

#### **3.1. Verksamhetsgren 1 – Insatser**

##### *3.1.1. Inledning*

Försvarmakten genomför nationella insatser i form av ingripanden inom ramen för grundoperationsplaneringen (GROP) vid kränkningar av Sveriges territorium samt ingripanden för att värna suveräna rättigheter och nationella intressen i vårt närområde i enlighet med internationell rätt (IKFN-förordning m.m.).

Försvarmakten planerar för att kunna genomföra såväl kortvariga som långvariga internationella insatser. Insatser utanför närområdet förutses under överskådlig tid huvudsakligen ske med markoperativ tyngdpunkt. Marin- och flygvapenförband ska kunna delta i insatser tillsammans med andra länder i närområdet samt, då insatsen lämpar sig för de svenska förbanden, utanför närområdet. Operationer med Försvarmaktens specialförband planeras och genomförs enligt särskilda beslut.

Försvarmakten anser fortsatt det bör övervägas att skapa förutsättningar för en mer rationell verksamhet genom att finansiera övningsverksamhet kopplat till bland annat internationell beredskap och förbandscertifiering (till exempel inför deltagande i NRF/RFP och EU BG) samt övningsverksamhet som omfattar skarp verksamhet (till exempel minröjning) inom anslaget 1:2 *Försvarmaktens insatser internationellt* istället för som idag inom anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap*.

Exempel på sådan verksamhet utgörs av ammunitionsröjningsoperationerna inom *Baltic Ordinance Safety Board*, BOSB, och DETONATOR. Det svenska initiativet BOSB utgörs av en styrgrupp med representanter ur strandstaterna till Östersjön och Västerhavet. Styrgruppen analyserar vilka områden till sjöss som minerades under världskrigen och där fara för sjöfarten fortsatt föreligger. Dessa områden är föremål för sjöminröjning. DETONATOR är en bilateralt överenskommen verksamhet där Sverige stödjer Lettland med ammunitions- och minröjning av skjutfält och områden som fortfarande är kontaminerade med ammunitionseffekter från andra världskriget. Verksamheterna bedrivs inom ramen för förmågeskapande verksamhet och belastar anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap*. Då verksamheten är skarp bör den falla inom ramen för Försvarmaktens internationella insatser och i likhet med övriga internationella insatser belasta anslaget 1:2 *Försvarmaktens insatser internationellt*.

### 3.1.2. Verksamhet

#### 2016

##### *Väpnade insatser*

##### RSM

RSM planeras att under slutet av 2015 omgrupperas i sin helhet till Kabul och dess närområde. Detta är avhängigt utvecklingen i operationen. Försvarsmakten planerar för ett prolongerat bidrag om 30 personer. Försvarsmaktens planerar för att ett, vid omgruppering, fortsatt deltagande utgörs av ett utbildnings- och rådgivningsbidrag vilket inklusive nationella stödresurser bedöms högst omfatta fem till tio personer. Planeringen ska medge att efter beslut kunna förstärka insatsen vid försämrat säkerhetsläge.

##### MINUSMA

Försvarsmakten planerar för en fortsatt förbandsinsats under 2016 med underrättelseprofil. Styrkebidraget bedöms kunna bestå av cirka 250 personer inklusive nationella stödresurser (NSE, NIC, NIST) och stabsofficerare till FN:s stabiliseringsinsats i Mali. Planeringen ska medge att efter beslut kunna förstärka insatsen vid försämrat säkerhetsläge.

##### EUTM Somalia<sup>6</sup>

Försvarsmakten planerar för en prolongering av nuvarande ambitionsnivå, inklusive nationell underrättelseenhet. Planeringen ska medge att efter beslut kunna förstärka insatsen vid försämrat säkerhetsläge.

##### EUTM Mali<sup>7</sup>

Försvarsmakten planerar för en prolongering av nuvarande ambitionsnivå. Planeringen ska medge att efter beslut kunna förstärka insatsen vid försämrat säkerhetsläge.

##### *Övriga insatser*

##### EASF

Försvarsmakten planerar för deltagande med en person.

##### Kosovo

Försvarsmakten planerar för deltagande med fem till tio personer.

##### SSR-insatser

Försvarsmakten planerar för SSR-insatser i Kosovo och i bilaterala SSR-projekt i Bosnien, Georgien, Serbien och Ukraina.

#### 2017

##### *Väpnade insatser*

---

<sup>6</sup> EUTM Somalia är i nuläget en övrig insats, men Försvarsmaktens uppfattning är att insatsen bör övergå till en väpnad insats varför den redovisas under denna rubrik.

<sup>7</sup> EUTM Mali är i nuläget en övrig insats, men Försvarsmaktens uppfattning är att insatsen bör övergå till en väpnad insats varför den redovisas under denna rubrik.

Vid en fortsättning av RSM under 2017 utgörs fortsatt deltagande av ett utbildnings- och rådgivningsbidrag vilket inklusive nationella stödresurser bedöms högst omfatta fem till tio personer.

MINUSMA, EUTM Somalia och EUTM Mali prolangeras från 2016.

#### *Övriga insatser*

EASF, Kosovo och SSR-insatser prolangeras från 2016.

### **2018**

#### *Väpnade insatser*

MINUSMA, EUTM Somalia och EUTM Mali prolangeras från 2017.

#### *Övriga insatser*

EASF, Kosovo och SSR-insatser prolangeras från 2017.

### **Insatslinjal**

Nedanstående tabeller utgör grund för planering. I tabellerna återfinns planeringsram avseende antal årsarbetskrafter fördelade per år och insats.

**Tabell 2 Väpnade insatser.**

År/åak	RSM	MINUSMA	EUTM Somalia	EUTM Mali	Summa åak
2016	30	250	18	15	323
2017	10	250	18	15	303
2018	--	250	18	15	293

**Tabell 3 Övriga insatser.**

År/åak	EASF	Kosovo	Insatsrelaterade stabsbefattn.	Summa åak
2016	1	9	15	25
2017	1	9	15	25
2018	1	9	15	25

### **Ekonomiska bedömningar**

I nedanstående tabell redovisas bedömda särkostnader på anslaget 1:2 *Försvarsmaktens insatser internationellt* för internationella operationer i insatser 2016-2018. Medel på anslaget 1:2 förutsätts avsättas genom regeringsbeslut för respektive insats.

Tabell 4 Bedömning av ekonomi insatser 2016-2018 (mnkr).

Insats	2016	2017	2018
<b>Väpnade insatser:</b>			
RSM (varav återställningskostnader ISAF)	155 (100)	50 (30)	-- (30)
MINUSMA	790	790	790
EUTM Somalia	35	35	35
EUTM Mali	16	16	16
ATHENA	30	30	30
Uppföljning personal internationella insatser	20	20	20
<b>Summa</b>	<b>1 046</b>	<b>941</b>	<b>921</b>
<b>Övriga insatser:</b>			
EASF (inkl. projekt)	5	5	5
Kosovo (inkl. projekt)	12,5	12,5	12,5
Insatsrelaterad stab	12	12	12
Bilaterala SSR-projekt (t.ex. Bosnien, Georgien, Serbien och Ukraina)	4	4	4
<b>Summa</b>	<b>33,5</b>	<b>33,5</b>	<b>33,5</b>

### 3.2. Verksamhetsgren 2 – Uppbyggnad av insatsorganisationen och beredskap

#### 3.2.1. Arméförband

I perioden ökar till del arméförbandens förmåga och tillgänglighet genom övningsverksamhet och materiella åtgärder. Huvuddelen av arméförbanden utvecklas för att kunna verka i brigadstruktur med manöverbataljoner och funktionsbataljoner. Brigad ska kunna leda och samordna anfallsstrid med tre till fyra manöverbataljoner samt funktionsbataljoner. Det är prioriterat att samordna och utveckla i brigadsystemet ingående funktioner inklusive ledning och logistik.

Andelen kontinuerligt tjänstgörande soldater i de stående förband som utgör grund för en brigadstridsgrupp ökar i syfte att öka tillgängligheten och skapa snabbt gripbara förband. Den övervägande delen av arméförbanden bemannas av tidvis tjänstgörande personal.

Stridsvagnskompanierna utgår som fristående krigsförband och organiseras inom de fem mekaniserade bataljonerna. Vidare utvecklas fristående brigadspaningskompanier. Den lätta skyttebataljonen utvecklas till ytterligare en motoriserad skyttebataljon. Sammantaget bedöms detta, relativt startläget, ge arméförbanden en högre operativ effekt och en ökad förmåga till territoriellt försvar. De två militärpolisbataljonerna sammanförs till en militärpolisbataljon.

Renovering av stridsvagnar och stridsfordon med tillhörande ledningssystemmateriel för huvuddelen av de mekaniserade bataljonerna inleds. Leverans av robotsystem 98 som ersätter det korräckviddiga robotsystem 70 slutförs och anskaffning av ett nytt medelräckviddigt luftvärnssystem som ersätter robotsystem 97 i luftvärnsbataljonerna inleds.

### 3.2.2. *Marinförband*

I perioden ökar till del marinförbandens förmåga och tillgänglighet genom övningsverksamhet och materiella åtgärder. Vidare sker en utökning av personalramarna i marinförbanden i syfte att förbättra fartygsförbandens förutsättningar att verka utan avgörande begränsningar.

Försvarsmaktens redovisade planering för marinförbanden omfattar delar som kan bidra till en ökad förmåga till ubåtsjakt. Försvarsmakten bedömer att en högre prioritering av ubåtsjaktförmågan inom nuvarande ekonomiska ramar skulle, för såväl marinförbanden som Försvarsmakten i helhet, leda till en sammantaget lägre operativ effekt och därmed en försämring av förmågan att möta väpnat angrepp. Av Försvarsmakten föreslagna åtgärder vid en utökad ekonomisk ram omfattar ytterligare åtgärder avseende ubåtsjaktförmåga.

Fyra ubåtar vidmakthålls. Halvtidsmodifiering av två ubåtar typ Gotland genomförs under perioden. Vidare inleds byggnation av två Nästa Generations Ubåt. Remodifiering av två korvetter typ Göteborg genomförs för att medge tillgänglighet några år in på 2020-talet. Dessa korvetter benämns därefter korvett typ Gävle. Ombyggnation av korvetterna HMS Stockholm och HMS Malmö till vedettbåtar slutförs. Luftförsvarsförmågan vid korvettdivisionerna vidmakthålls i huvudsak på nuvarande nivå. Förmågan att samverka med sjöoperativ helikopter utvecklas.

Kapaciteten att stödja FRA med strategisk signalspaning vidmakthålls genom anskaffning av ett nytt signalspaningsfartyg i perioden.

Amfibiebataljonen fokuseras mot sjöoperativ verksamhet, varvid taktisk markrörlighet utgår. Leverans av stridsbåt 90 HSM genomförs till del av förbandet. Bevakningsbåtar vid bevakningsbåtskompaniet livstidsförlängs.

Den marina basbataljonen och sjöinformationsbataljonen avvecklas för att tillsammans utgöra grund för en marinbasledning, ett sjöinformationskompani ett marint logistikkompani, ett marint basskyddskompani samt ett ekipagekompani.

### 3.2.3. *Flygvapenförband*

I perioden ökar till del flygvapenförbandens förmåga och tillgänglighet genom övningsverksamhet och materiella åtgärder. Åtgärderna påverkar såväl luftburna som markbaserade system och förmågor. Utveckling av JAS 39E fortsätter. Ny jaktrobot, Meteor, införs för JAS 39-systemet. Sjömålsrobotförmågan i JAS 39-systemet vidmakthålls.

Förmågan till taktisk flygtransport vidmakthålls på nuvarande nivå. Inom den taktiska transportflygförmågan finns förmåga till lufttankning av JAS 39. Helikoptersystemen HKP15 och HKP16 vidmakthålls och helikoptersystem HKP14 införs. Införande av HKP14 i sjöoperativ version innebär att återtagande av den sjöoperativa förmågan i helikoptersystemet inleds under inriktningsperioden. Förmåga till stridsteknisk ledning vidmakthålls genom fortsatt införande av interoperabla datalänkar (Länk 16). Understöd till specialförbanden fortsätter att anpassas.

Organisatoriskt samlas de förmågeskapande delarna för flygplatsdrift i ett krigsförband, flygflottilj. Stridsflygdivisionerna omorganiserar för att med bibehållen förmåga reduceras i antal som en anpassning till införandet av JAS 39E.

#### *3.2.4. Lednings- och underrättelseförband*

I perioden ökar till del lednings- och underrättelseförbandens förmåga och tillgänglighet genom övningsverksamhet och materiella åtgärder. Sensorkedjan vidmakthålls och tillgängligheten i bärarnäten (exempelvis FTN) säkerställs.

Fyra regionala staber vidareutvecklas fortsatt främst för samordning av territoriell verksamhet och ledning av hemvärnsförband. Som en del av den territoriella ledningen utvecklas med befintliga resurser en framskjuten ledningsfunktion avsedd för Gotland. Funktionen planeras att inordnas under Regional stab Mitt.

Rörlig operativ ledning (ROL) avvecklas och inget fortsatt ramnationsansvar planeras för EU BG. Krigsförbanden FMTM och operativ ledningsteknisk bataljon avvecklas från 2015 och istället inrättas Försvarsmaktens telekommunikations- och IS förband, FMTIS. Brigadstabsbetjäningförbanden ur ledningsplatsbataljonen vidmakthålls inom lednings- och underrättelseförbanden.

Förmåga till taktisk signalspaning anpassas till utvecklingen på telekommunikationsområdet. Förmåga till signalspaning från markförband bibehålls genom en planerad omsättning av system. Systemen tillförs främst telekrigsbataljonen.

Förmågan till meteorologiskt- och oceanografiskt stöd anpassas efter Försvarsmaktens behov och till utvecklingen inom området.

En infopluton utvecklas för att vid olika nivåer av kris och krig samt vid övning och insats kunna förstärka informationstjänsten.

#### *3.2.5. Logistikförband*

I perioden ökar till del logistikförbandens förmåga och tillgänglighet genom övningsverksamhet och materiella åtgärder. Delar av logistikfunktionens krigsförband utvecklas mot att kunna stödja förband i brigadstruktur (logistikbataljoner, sjukvårdsförstärkningskompanier samt delar ur teknisk bataljon) och förband på operativ nivå (övriga logistikförband).

Inom logistikförbanden utvecklas ett trafik- och transportledningskompani ur MOVCON-kompaniet. FMLOG Stab med NSE avvecklas för att ingå i det nya krigsförbandet FMLOG där tidigare ej krigsplacerad personal ur FMLOG också ingår. Logistikpersonal ur Försvarets materielverk krigsplacerar inom FMLOG. De logistikförband som ingår i brigadstrukturen vidmakthålls inom logistikförbanden.

#### *3.2.6. Hemvärnsförband*

Hemvärnsförbanden vidmakthålls i planeringsperioden fortsatt för nationella uppgifter som skydd och bevakning av skyddsvärda militära objekt och verksamheter samt samhällsviktig

civil infrastruktur. Utvecklingen av hemvärnsförbanden fortsätter mot mer tillgängliga och användbara krigsförband. Tillförsel av mängdmateriel till hemvärnsförbanden genomförs samordnat med övriga krigsförband. Grundutbildning av hemvärnssoldater sker samordnat med övriga Försvarmakten. Hemvärnsförbandens utbildningssystem (KFÖ, SÖB och SÖF) vidmakthålls. Den sammantagna målbilden för hemvärnsförbandens personalvolym omfattar cirka 22 000 personer.

Förrådsställning av förbandsmateriel till samtliga hemvärnsförband ska genomföras. Bataljonschefer med staber ska utvecklas för att leda bataljon och samordnat genomföra utbildningsverksamhet, stabs- och ledningsövningar samt fältövningar.

Kapacitet att lösa uppgifter i urban miljö ska utvecklas. Prov och försök med granatkastarsystem och utökad fältarbetsförmåga genomförs. Personalförsörjning av hemvärnsförbanden ska ske genom grundutbildning samordnad med övriga delar i Försvarmakten och genom rekrytering från övriga krigsförband när personal lämnar anställning i Försvarmakten.

### *3.2.7. Specialförband*

Försvarmaktens specialförband är en resurs som ska tillföra handlingsalternativ för den politiska och militärstrategiska nivån som ligger utanför de reguljära förbandens förmågor.

Specialförbanden ska upprätthålla hög tillgänglighet och kunna ansvara för räddnings-, evakuerings-, förstärknings-, och fritagningsoperationer (REFF) i de områden Försvarmakten har personal och förband.

Specialförbandens unika förmågor kan även stödja andra nationella myndigheter i fred och kris. Förmågan att stödja andra myndigheter ska utvecklas.

Därutöver är specialförbanden en operativ resurs för att genomföra kvalificerad strid, komplexa fritagnings- och undsättningsoperationer samt kvalificerade underrättelse- och säkerhetsoperationer och militärt stöd. Förmågan att verka i högriskmiljöer gör specialförbanden lämpliga att nyttjas vid inledande etablering i ett område, så kallade initiala operationer, för att därigenom tillhandahålla tidiga underrättelser och bedömningar, utbilda och stödja annan parts styrkor och utveckla militär samverkan. Denna förmåga ska utvecklas. Förmågan att stödja genomförandet av gemensamma, fullskaliga operationer vidmakthålls.

## **3.3. Verksamhetsgren 3 – Utveckling**

Försvarmakten har inom forskning och teknikutveckling behov av att öka sina ansträngningar bland annat inom områdena obemannade farkoster och rymd samt försvarsunderrättelser. Cyberområdet är ett område som kommer växa kraftigt de närmaste åren då hotet har blivit alltmer tydligt.

För att uppnå kostnadseffektivitet ska Försvarmakten söka samarbeten med andra, såväl forskningsfinansiärer som forskningsutförare. En viktig drivkraft är att implementera civil teknikutveckling i metoder och tekniska lösningar för militära behov.



Forskning och teknikutveckling präglas av omfattande internationell samverkan. Utöver bilaterala samarbeten med utvalda partner är samarbetet inom NORDEFSCO särskilt prioriterat, men även samarbeten inom EU och i EDA regi är viktiga för Försvarmakten.

Studier och konceptutveckling stödjer Försvarmaktens förmågeutveckling med koncept, idéspelkort och planeringsunderlag inför beslut i de tidiga livscykel faserna.

Övriga aktiviteter inom forskning och utveckling som inte inryms i ovanstående områden planeras inom koncerngemensam FoU. Här ingår finansiering av Totalförsvarets forskningsinstitut, Försvarets materielverks och Försvårshögskolans stöd till den övergripande FoU-processen inklusive deras medverkan i Försvarmaktens olika grupper för planering, ledning och återrapportering av forskning och utveckling. Enligt särskilda regeringsbeslut finansieras svenskt deltagandet i EDA:s forskningsprogram. Därtill kommer utredningsuppdrag till myndigheter, universitet, högskolor och företag.

### **3.4. Verksamhetsgren 4 – Övrig dimensionerande verksamhet**

Försvarmakten ska inom sitt verksamhetsområde kunna bedriva internationell militär test-, utbildnings- och övningsverksamhet (ITÖ) i Sverige. Försvarmakten ska även, i Sverige och utomlands, kunna genomföra utbildning för svenska och utländska deltagare avseende internationell fredsfrämjande, säkerhetsfrämjande och konfliktförebyggande verksamhet.

Försvarmakten bedriver verksamhet inom ramen för suveränitetsstöd i enlighet med Försvarmaktens arrangemangsplaner för bilaterala samarbeten med Ukraina, Georgien och Ryssland. Respektive lands arrangemangsplan förhandlas fram efter bemyndigande av regeringen.

Försvarmakten ska enligt förordning (2007:1266) med instruktion för Försvarmakten bland annat ”på uppdrag av Försvarexportmyndigheten bedriva exportrelaterad verksamhet inom försvarssektorn”. För att Försvarmakten även fortsättningsvis ska kunna medverka och ge ett positivt bidrag till exportstödsverksamhet, blir det än mer angeläget med framförhållning och att Försvarmaktens medverkan i huvudsak begränsas till avgörande skeden i exportansträngningarna. En ökad samordning mellan exportstödsinsatser och Försvarmaktens övriga internationella aktiviteter skulle öka effektiviteten och Försvarmakten vill därför understryka vikten av dialog inför eventuella uppdrag.

Huvuddelen av högvakten samt erforderliga ceremonier vid statsbesök och andra tillfällen genomförs av livbataljonen.

### **3.5. Verksamhetsgren 5 – Fredsfrämjande verksamhet m.m.**

Målet för verksamhetsgrenen är att bidra till internationell freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet såsom konfliktlösning, civil krishantering och förebyggande av väpnade konflikter. Verksamheten ska stärka skyddet för mänskliga rättigheter och humanitär rätt samt bidra till förverkligandet av regeringens handlingsplan för implementering av FN:s säkerhetsrådsresolution 1325.

Försvarmakten ska rekrytera, utbilda, utrusta och stödja den personal riksdag och regering beslutar ställa till förfogande för internationell freds-, säkerhetsfrämjande och konfliktförebyggande verksamhet. Detta ska kunna ske med kort varsel.

### **3.6. Verksamhetsgren 6 – Stöd till samhället**

Försvarmakten ska med ordinarie beredskap kunna samverka med övriga myndigheter och lämna stöd till samhället på riks-, regional-, och lokal nivå. Försvarmakten ska utveckla förmågan att samverka med berörda myndigheter och utveckla planer i enlighet med regeringens direktiv och behov från berörda samhällsaktörer. Under perioden ska samarbetet och stödet till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap utvecklas.

Försvarmakten ska fortsätta att, gemensamt med Säkerhetspolisen och Försvarets radioanstalt, utarbeta nationella hotbilda-bedömningar inom ramen för Nationella Center för Terrorhotbedömning (NCT).

Försvarmakten utvecklar förmågan att stödja polisen med helikopterkapacitet i enlighet med regeringens beslut.<sup>8</sup>

## **4. Redovisningar enligt regleringsbrev och regeringsbeslut**

### **4.1. Forskning och utveckling**

#### *4.1.1. Uppgiften*

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 1, punkt 8 ”Forskning och utveckling” framgår:

*Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2016 redovisa hur myndigheten avser prioritera forskningsverksamheten mot bakgrund av reduceringen av anslaget 1:5 Forskning och teknikutveckling från 2015 och framåt.*

#### *4.1.2. Redovisning*

##### **Bakgrund**

Generellt bedöms vikten av FoU som metod för kunskapsuppbyggnad öka då Försvarmaktens totala verksamhet reduceras.

I perioden 2005 till och med 2014 har reduceringar genomförts genom att vissa forskningsområden lagts ned (exempelvis fordonsteknik, fartygsteknik och logistik) och kvarvarande forskningsområden reducerats såväl avseende bredd som djup. Under 2015 behöver fler åtgärder genomföras för att hantera ytterligare reduktioner. Exempel på detta är att årligt temaområde för att fokusera inom ett fördjupningsområde ej genomförs, transferprogrammet till största delen reduceras, samverkansprogrammet reduceras och beställningen av stöd för ledning av

---

<sup>8</sup> 2013-12-19, Regeringsbeslut 28, Fö2013/1312/MFI, ”Uppdrag till Rikspolisstyrelsen och Försvarmakten angående stöd med helikopterkapacitet.”

FoU till Försvarets materielverk och Totalförsvarets forskningsinstitut reduceras. De möjliga reduceringarna under 2015 är få då en stor del av FoT-verksamheten vid tidpunkten för beslut om reducerat anslag redan var beställd.

För att reducera verksamheten i enlighet med nu föreslagen inriktning för 2016 avser Försvarsmakten att under våren 2015 genomföra en större översyn av samtliga forsknings- och teknikutvecklingsområden såväl som organisation och metoder för att leda FoU.

Det bedöms inte vara möjligt att uppnå tillräcklig kvalitet med en fortsatt minskning av bredd och djup inom nuvarande områden. Det finns också identifierade behov av etablera och eller fördjupa försvarsrelaterad forskning inom nya områden. Inget utrymme för prioritering och uppbyggnad av nya forskningsområden finns utan att lämna nuvarande prioriterade områden i motsvarande omfattning.

För att fortsatt anpassa verksamheten till 2016-års nivå avser Försvarsmakten ytterligare pröva möjligheterna att:

- fokusera genomförandet av FoU mot integritetskritiska områden där inga andra alternativ än egen verksamhet existerar,
- i högre grad söka samarbeten inom NORDEFCO, EDA och med bi- och multilaterala samarbetspartners där effektivitetsvinster kan förväntas uppstå,
- utveckla förutsättningarna för att resultaten av genomförd FoU får ökat genomslag och i ännu högre grad tillgodogörs organisationen.
- utveckla den egna förmågan att leda FoU så att förmågan att anpassa och ställa om till kort- och långsiktiga behov ökar.

### **Prioritering från 2015 och framåt**

Prioriteringen av verksamhet finansierad inom anslaget 1:5 Forskning och teknikutveckling från 2015 och framåt är

1. Forskning och teknikutveckling inom integritetskritiska områden.
2. Forskning och teknikutveckling inom områden som identifierats utgöra väsentliga nationella säkerhetsintressen.
3. Forskning och teknikutveckling för att vidmakthålla och utveckla en nationell kunskapsbank.

Nedan anges skälen till ovanstående prioritering.

#### *Prioritet 1: Forskning och teknikutveckling inom integritetskritiska områden*

Forskning och teknikutveckling inom integritetskritiska områden (t.ex. telekrig, signaturanpassning, vapen och skydd) prioriteras högst av följande skäl:

- Forskning och teknikutveckling inom dessa områden är mycket betydelsefull för egen operativ förmåga
- Forskning och teknikutveckling inom dessa områden baseras till delar på resultat av egen underrättelseinhämtning.
- Det är normalt sett svårt att få ta del av resultat från internationell forskning och teknikutveckling inom området på grund av sekretess eller andra begränsningar i olika internationella avtal.
- Det är ofta av stor vikt för att kunna bedöma motståndares system och taktik så väl som egen operativ relevans.
- Forskning och teknikutveckling inom dessa områden bedöms i stor utsträckning vara mycket kostnadseffektiv då erhållna resultat inte sällan ger underlag för ett effektivare materielutnyttjande och för taktikutveckling med befintliga system samt ger underlag för teknikval med långsiktig relevans inom områden där det till stor del saknas oberoende extern kunskap.

*Prioritet 2: Forskning och teknikutveckling inom områden som identifierats utgöra väsentliga nationella säkerhetsintressen*

Forskning och teknikutveckling inom områden som identifierats utgöra väsentliga nationella säkerhetsintressen (i dag utveckling av JAS 39E och NGU) har prioriterats. Bibehållande och utveckling av kunskap inom dessa områden syftar till att fortsatt ha handlingsfrihet för fortsatt nationell materielförsörjning inom dessa områden alternativt vara attraktiv samarbetspartner i möjliga bi- och multilaterala samarbetsprojekt.

*Prioritet 3: Forskning och teknikutveckling för att vidmakthålla och utveckla en nationell kunskapsbank*

Forskning och teknikutveckling för att vidmakthålla och utveckla en nationell kunskapsbank bedrivs huvudsakligen för att:

- Ge underlag till och stödja Försvarens perspektivstudier och övriga studier inom områden där civil forskning och teknikutveckling saknas eller är otillräcklig.
- Vidmakthålla och utveckla en kunskapsbank inom den militära myndighetssfären som säkerställer att det finns oberoende kunskap. Oberoende kunskap krävs för att vara kompetenta kravställare vid upphandling av nya materielssystem, modifiering och underhåll samt för att göra långsiktigt operativt relevanta och kostnadseffektiva förmågeprioriteringar. Oberoende kunskap krävs vidare för motståndarbedömning och som stöd för taktikutveckling inom ramen för nuvarande förband och förmågor.
- Bygga kunskap inom humanområden, framförallt kopplade den militära professionen och försvarsrelaterad medicin, som är viktiga för Försvarensmakten och som inte tillgodoses inom civil forskning.

## 4.2. Materielinvesteringar – investeringsplaner

### 4.2.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 2, punkt 6 ”Materielinvesteringar” framgår:

*Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2016 redovisa investeringsplaner för perioden 2016-2025 för anslagen 1:3 Anskaffning av materiel och anläggningar, 1:4 Vidmakthållande, avveckling m.m. av materiel och anläggningar samt anslaget 1:5 Forskning och teknikutveckling i aktuellt prisläge.*

### 4.2.2. Redovisning

Försvarmaktens redovisning framgår av hemlig underbilaga 1.1-1.4. Försvarmakten redovisar också, enligt regleringsbrevet för 2014 punkt 16, en prislägesjusterad finansiell uppföljning avseende ett antal anskaffningsobjekt. Denna redovisning framgår av underbilaga 1.5.

./ubil 1.1-  
1.5 (H/C)

## 4.3. Materielinvesteringar – avvecklingsplan

### 4.3.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 2, punkt 6 ”Materielinvesteringar” framgår:

*Vidare ska Försvarmakten redovisa en avvecklingsplan vad avser övertalig materiel [...].*

### 4.3.2. Redovisning

Försvarmaktens redovisning framgår av hemlig underbilaga 1.6.

./ubil 1.6  
(H/C)

## 4.4. Materielinvesteringar – förslag till regeringsärenden

### 4.4.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 2, punkt 6 ”Materielinvesteringar” framgår:

*Försvarmakten ska i samband med budgetunderlaget för 2016 redovisa planerade regeringsärenden för 2016 och 2017.*

### 4.4.2. Redovisning

Försvarmaktens redovisning framgår av hemliga underbilagor 1.7 och 1.8.

./ubil 1.7-  
1.8 (H/C)

## 4.5. Uppföljning av det försvarspolitiska inriktningsbeslutet

### 4.5.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 3, punkt 1 ”Uppföljning av det försvarspolitiska inriktningsbeslutet” framgår:

*Försvarmakten ska [...] lämna en redogörelse för hur insatsorganisationen utvecklats i förhållande till insatsorganisation 2014.*

### 4.5.2. Redovisning

Försvarmaktens redovisning framgår av hemlig underbilaga 1.9.

./ubil 1.9  
(H/C)

## 4.6. Behov av personal

### 4.6.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 3, punkt 2 ”Behov av personal” framgår:

*Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2016 redovisa årligt behov och planerat antal individer för samtliga personalkategorier fram till dess att insatsorganisationen med tillhörande stödorganisation är fullt uppfyllt. Redovisningen ska omfatta nuläge, målsättning för kommande år intill dess full uppfyllnad nåtts samt antal vid full uppfyllnad. Redovisningen ska även omfatta planerade årliga personalkostnader för samtliga personalkategorier.*

### 4.6.2. Redovisning

#### Inledning

Försvarmakten har under ett antal år anpassat måltalen för antalet anställda. Personalvolymerna har anpassats bland annat genom riktade åtgärder med pensionsersättning, anpassade rekryteringsvolymerna och begränsningar i nyanställning. Under 2013 och 2014 har en omfattande organisationsutveckling genomförts för att kostnadseffektivt tillgodose myndighetens förmåga att i grundberedskap genomföra förbandsproduktion parallellt med nationella och internationella operationer. Försvarmaktens bedömning är att produktionskapaciteten i den nya organisationen är på lägsta acceptabla nivå. Personalförsörjningsanalyser med verksamhetens kompetensbehov som grund kommer kontinuerligt genomföras för att vidareutveckla personalflöden där kompetensutvecklingen tillvaratas på ett rationellt sätt.

Försvarmaktens personalförsörjningsplan bygger på många olika faktorer och åtgärder vidtas fortlöpande för att öka andelen av de inryckande som anställs respektive tecknar avtal. Statistiken, baserat på nuvarande erfarenheter och framtida bedömningar, baseras på en relativt kort tidsperiod. Det är därmed sannolikt att bedömningsgrunderna årligen behöver justeras, vilket i sin tur kan ge betydande förändringar i planeringen. Likt materielplaneringen bygger personalplaneringen på långa ledtider. Det militära personalförsörjningssystemet är ett sammanhållet system där den initiala rekryteringen till grundläggande utbildning utgör basen för anställning av och avtal med såväl yrkesofficerare, reservofficerare, GSS/K, GSS/T som

HAGS. Ur ett kostnads- och kvalitetsperspektiv är ett flöde där individen går från en anställningsform/avtalsform till en annan önskvärd. Ett exempel på detta är en inledande anställning som GSS/K, därefter en anställning som GSS/T och slutligen ett avtal som HAGS. Ett annat exempel är en inledande anställning som GSS/K och därefter en utbildning till och anställning som specialistofficer.

Grunden för Försvarens personalförsörjning är frivillighet. Frivilligheten och den kvalitetsökning anställda soldater medfört är positiv och kompletteras med åtgärder för att krigsförbanden i rådande omvärldsläge ska kunna öka tillväxttakten. Produktionskapaciteten medger inte bemanning av organisationen med enbart frivillighet som grund under perioden. En åtgärd är att avgången personal samt personal som genomgått grundläggande militär utbildning och befattningsutbildning med godkänt resultat men valt att ej ta eller fortsätta sin anställning krigsplaceras med stöd av gällande regelverk. Denna personal ersätter tidigare värnpliktsutbildad personal som fortfarande är krigsplacerad i krigsförbanden. Tillskottet av krigsplacerad personal innebär att krigsförbanden blir uppfyllda vad avser GSS/T-befattningar redan 2018-2019. Från 2019-2020 bedöms det finnas förutsättningar att i helhet bemanna det utvecklade personalförsörjningssystemet med personal som rekryterats med frivillighet som grund.

Personalförsörjningsplanen syftar till långsiktighet och att underlätta produktionsplanering genom att undvika alltför stora variationer i produktionen. Beräkningsgrunderna måste dock fortsatt analyseras kontinuerligt så att inte mer resurser än nödvändigt binds i planeringen. De organisatoriska måltalen för GSS/K (6 500), GSS/T (10 000) och HAGS (16 600) utgör sammanlagt en ansenlig numerär och utgör även en bas för officersutbildning. Det årliga inflödet av inryckande måste därför vara på betydande nivå för att inte äventyra personalförsörjningen på lång sikt. För att uppfylla måltalen krävs även att Försvarens genomför åtgärder för att rekrytera och behålla en ökad andel kvinnor. För att stärka attrahera- och behållarperspektiven behöver Försvarens fortsatt arbeta med att jämställdhetsintegrera verksamheten samt med att genomföra åtgärder på likabehandlingsområdet.

För att långsiktigt möta Försvarens organisatoriska behov krävs en produktionskapacitet som medger cirka 4 000 inryckande årligen i kombination med krigsplacering av avgången personal. Siffran 4 000 inryckande bygger på nuvarande bedömningar av viljan till anställning och avtalsskrivning. Under 2016 ska produktionen medge minst 3 200 inryckande. Försvarens produktionskapacitet bygger på en beräkning av tillgänglig ekonomi, infrastruktur, materiel och personal för genomförandet av grundutbildning.

Avsikten med de åtgärder som föreslås avseende bland annat ny grundutbildning, införandet av CRM-system, återanställning av personal i samtliga kategorier och krigsplacering av avgången personal är att uppnå en personellt uppfylld organisation.

### **Mål för rekrytering och anställning**

Försvarens personalbehov per personalkategori/befattningskategori redovisas i nedanstående tabell. Det redovisade behovet av yrkesofficerare omfattar behovet för Försvarens organisation samt befattningar vid internationella staber och inom exportstöd. Redovis-

ningen nedan omfattar inte andra myndigheters behov av yrkesofficerskompetens, i nuläget omfattande cirka 420 yrkesofficerare, vilket ska läggas till nedan redovisade siffror för att erhålla det totala behovet av yrkesofficerskompetens. Andra myndigheters behov av yrkesofficerskompetens redovisas nedan under ”Andra myndigheters behov av yrkesofficerskompetens”.

**Tabell 5 Personalbehov per personalkategori/befattningskategori (exklusive andra myndigheters behov).**

	GSS/K	GSS/T	HAGS	Avtalspersonal	OFF/K	SO/K	OFF/T SO/T	Oberoende <sup>9</sup>
Behov	6 500	10 000	16 600	5 100	3 500	5 100	2 400 <sup>10</sup>	5 000

Personaltillväxten utgår från tillgången på personal i förhållande till organisationens långsiktiga behov. Utifrån tillgången på personal vid utgången av 2014 enligt Tabell 6 och beräknade avgångar under planeringsperioden erfordras en personell tillväxt endast mot befattningskategorierna RO, GSS/K, GSS/T samt HAGS och avtalspersonal. Den årliga tillväxttakten för de olika befattningskategorierna framgår av Tabell 7. För övriga befattningskategorier planeras ett inflöde i enlighet med Tabell 8 och Tabell 9 nedan. För befattningskategorin YO är planerat inflöde mindre än beräknade avgångar.

**Tabell 6 Tillgång per befattningskategori 2014-12-31.**

	YO	GSS/K	GSS/T	Hemvärnspersonal <sup>11</sup>	RO	Oberoende
Tillgång 2014-12-31	8 800	5 400	3 500	21 200	1 300 <sup>12</sup>	5 100

**Tabell 7 Planerad tillväxt mot befattningskategorierna RO, GSS/K, GSS/T samt hemvärnspersonal (HAGS och avtalspersonal).**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
RO	+100	+100	+100	+100	+100	+100	+100	+100	+100	+100
GSS/K	+100	+100	+100	+200	+300	+300	0	0	0	0
GSS/T	+1 200	+700	+1 000	+500	+300	+100	+400	+300	+300	+400
Hemvärnspersonal	+50	+50	+50	+50	+50	+50	+50	+50	+50	+50

För kategorierna RO och hemvärnspersonal (HAGS och avtalspersonal) finns en risk att personalmålen inte uppnås inom tioårsperioden. För kategorin GSS/T medger inte nuvarande

<sup>9</sup> I huvudsak besätts oberoende befattningar av civila arbetstagare men även av andra kategorier.

<sup>10</sup> Det totala behovet av reservofficerare inkluderar ett behov för hemvärnsförbanden om cirka 300 OFF/T och SO/T.

<sup>11</sup> HAGS och avtalspersonal.

<sup>12</sup> Försvarsmaktens bedömning är att cirka 1 300 reservofficerare kan krigsplaceras i befattning. Årligt inflöde anpassas kontinuerligt.



produktionskapacitet att personalmålen nås inom tioårsperioden. Genom krigsplacering blir dock krigsförbanden uppfyllda vad avser GSS/T-befattningar 2018-2019.

Försvarsmakten ska årligen rekrytera officerare, specialistofficerare, GSS och HAGS till utbildning samt anställa officerare, specialistofficerare, GSS och civila eller teckna avtal med HAGS enligt nedanstående tabeller. Nivåerna för rekrytering och anställning utgår från antaganden om flöden mellan kategorier inom Försvarsmakten samt återrekrytering av tidigare anställda i syfte att vidmakthålla personalvolymerna över tid.

**Tabell 8 Mål för årligt inryckande till utbildningar.**

	2016	2017	2018	2019-2024
Officersprogrammet	150	150	150	150
Specialistofficersutbildningen	360	360	360	360
Reservofficersutbildningar	80	100	100	100
Grundutbildning	3 200	3 500	4 000	4 000

**Tabell 9 Mål för årliga anställnings- och avtalsvolym per kategori. Målen inkluderar flöden mellan kategorier samt återrekrytering.**

	2016	2017	2018	2019-2024
Officerare (OFF/K)	150	150	150	150
Specialistofficerare (SO/K)	360	360	360	360
GSS och HAGS	3 100	3 500	3 500	3 500
OFF/T och SO/T	210	210	200	200
Civila arbetstagare	350	350	350	350
Frivilligpersonal	500	530	530	530

### Andra myndigheters behov av yrkesofficerskompetens

Anställning av yrkesofficerare sker i vissa fall för att säkra tillgången på yrkesofficerskompetens mellan Försvarsmakten och andra myndigheter inom Försvarsdepartementets område<sup>13</sup> vilket sker enligt förhandlingsprotokoll från den 12 december 2003 (tillägg från den 3 maj 2010).<sup>14</sup> En tidsbegränsad anställning enligt detta avtal får endast träffas under förutsättning att anställningen avser en yrkesofficer som Försvarsmakten beviljat tjänstledighet under motsvarande tid. Som yrkesofficer får endast den anställas som har motsvarande anställning i Försvarsmakten. En behovsinventering är genomförd och redovisas nedan.

<sup>13</sup> Regeringskansliet, Försvarets materielverk, Förvarshögskolan, Fortifikationsverket, Förvarets radioanstalt, Totalförsvarets forskningsinstitut, Inspektionen för strategiska produkter samt Totalförsvarets rekryteringsmyndighet.

<sup>14</sup> 2003-12-12, dnr 0312-0704-Fe-41, ”Anställning av yrkesofficerare i vissa fall” samt 2010-05-03, ”Anställning av yrkesofficerare i vissa fall – förtydligande av tillämpningsområde i förhandlingsprotokoll 2003-12-12 (dnr 0312-0704-Fe-41)”.



	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
CVAT	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Övriga	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Ej allokerat	62	62	62	62	62	62	62	62	62
<b>Summa</b>	<b>181</b>	<b>181</b>	<b>217</b>	<b>175</b>	<b>179</b>	<b>179</b>	<b>179</b>	<b>179</b>	<b>179</b>

### Incitament

Försvarsmakten har för avsikt att kategorin GSS/T ska ges:

- ett tjänstgöringstillägg (fast summa per dag) som betalas ut som ett engångsbelopp efter varje genomförd tjänstgöringsperiod (övning eller liknande) samt
- fritt boende (logement motsv.) när tjänstgöring genomförs vid det förband där individen är krigsplacerad.

Incitament för GSS/K bör bland annat utformas så att Försvarsmakten har möjlighet att ge (de som behöver) stöd med bland annat studier inför yrkesväxling. Stödet ska inte medföra förmånsvärde. Incitamentet inarbetas i myndighetens pågående arbete med karriärplanering för GSS. Tid med mera bör inte regleras i förordning eller liknande.

Vidare kan åtgärder som stimulerar en producerbar och ekonomiskt hållbar omsättningstakt för GSS för närvarande inte uteslutas, exempelvis i form av fullföljandepremie efter en anställning som GSS i 4,5 år. Andra former av ekonomiska incitament, till exempel i form av bonus vid anställningstillfället eller premie för fullföljd grundutbildning, bör inte ges.

### Repetitionsutbildning

Den 11 december 2014 fattade regeringen beslut om att ge Försvarsmakten rätt att kalla in krigsplacerad personal till repetitionsutbildning med stöd av pliktlagen. Bakgrunden till beslutet är det osäkra omvärldsläget och nödvändigheten att kunna stärka krigsförbandens operativa förmåga.

Möjligheten att kalla in personal som är krigsplacerad men inte anställd till repetitionsutbildning skapar förutsättningar för Försvarsmakten att samöva hela krigsförband och därmed öka såväl krigsförbandens förmåga som Försvarsmaktens samlade operativa förmåga.

Försvarsmakten avser under 2015 påbörja repetitionsutbildning i mindre omfattning samt utarbeta planer för kommande år avseende vilka krigsförband som ska övas med all krigsplacerad personal. Försvarsmakten avser använda verktyget i första hand till att träna och samöva kontraktsförband. Initialt ska de krigsförband som behövs för att möta hot i ett försämrat omvärldsläge tränas och övas och i ett senare skede de krigsförband som ökar Försvarsmaktens förmåga att möta väpnat angrepp tränas och samövas.

## 4.7. Grundläggande militär utbildning

### 4.7.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 3, punkt 3 ”Grundläggande militär utbildning” framgår:

*Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2016 redovisa myndighetens bedömning av utbildningsbehovet avseende grundläggande militär utbildning för 2016-2018.*

### 4.7.2. Redovisning

Försvarmakten planerar för att från 2016 införa en längre grundutbildning. Efter genomförd längre grundutbildning ska rekryten kunna anställas som gruppbefäl, soldat eller sjöman *eller* påbörja utbildning som kan leda till anställning som yrkes- eller reservofficer *eller* kunna teckna avtal som hemvärnsman.

Den längre grundutbildningen ska vara kostnadsneutral jämfört med dagens system men bedöms ge högre effekt.

Myndigheten har genomfört en målgruppsundersökning relaterad till den längre grundutbildningen. Resultatet inarbetas i det fortsatta arbetet inför införandet av den längre grundutbildningen.

Försvarmaktens grundläggande ställningstaganden rörande författningsstöd för en längre grundutbildning redovisas i avsnitt 6.1.

Försvarmaktens behov av inryckande till grundutbildning framgår av Tabell 8 i kapitel 4.6 ”Behov av personal”.

## 4.8. Frivillig försvarsverksamhet

### 4.8.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarmakten kapitel 3, punkt 5 ”Frivillig försvarsverksamhet” framgår:

*Försvarmakten ska i budgetunderlaget för 2016 analysera och redovisa det framtida behovet av ekonomiska medel till den frivilliga försvarsverksamheten, uppdelat på organisationsbidrag och uppdragsersättning.*

### 4.8.2. Redovisning

#### Uppdragsersättning

Samtliga frivilliga försvarsorganisationer med bemanningsansvar ska genomföra grundutbildning av frivilligpersonal för att fylla organisationens behov samt bistå Försvarmakten med efterfrågade kompetenser. Uppdraget att stödja Försvarmaktens personalförsörjning till in-

satsorganisationen utgör en tydlig kravbild för frivillig personal. Därför överses utbildningssystemet löpande och anpassas för att möta kravbildens.

För att personalförsörja 40 hemvärnsbataljoner med frivillig personal måste cirka 1 000 personer årligen rekryteras och utbildas. Detta kräver, förutom nyrekrytering, riktade åtgärder för att behålla redan utbildad personal i organisationen. Sådana åtgärder är främst deltagande i övningar kompletterat med viss kompletterings- och repetitionsutbildning. Härvid är det viktigt att egenutbildning möjliggörs för samtliga frivilliga försvarsorganisationer, både för individuell kompetensutveckling och bibehållande av personligt engagemang.

De frivilliga försvarsorganisationerna stödjer rekryteringen till Försvarsmakten samt genomför ungdomsverksamhet vilket sprider kunskap om Försvarsmakten till ungdomar. Därutöver efterfrågas instruktörer med specifik kompetens som stöd till Försvarsmaktens verksamhet samt vid nationella och internationella insatser.

För att genomföra ovanstående verksamhet har Försvarsmakten under 2016 ett behov av ett utbildningsanslag (uppdragsersättningar) om 92 miljoner kronor.

## Organisationsstöd

Organisationsstödet fördelas enligt framtagen modell och ges i form av organisationsbidrag och verksamhetsbidrag. Försvarsmaktens behov är 45,4 miljoner kronor varav 1,7 miljoner kronor används för bidrag till vissa militära tidskrifter och till Försvarets civila idrottsförbund.

## 4.9. Veteransoldat- och anhörigstöd

### 4.9.1. Uppgiften

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarsmakten kapitel 3, punkt 6 ”Veteransoldat- och anhörigstöd” framgår:

*Försvarsmakten ska i budgetunderlaget för 2016 analysera och redovisa det framtida behovet av ekonomiska medel i form av statsbidrag till veteransoldat- och anhörigorganisationer.*

### 4.9.2. Redovisning

#### Verksamhet

*Sveriges Veteranförbund – Fredsbaskrarna (SVF)*

SVF representerar idag drygt 5 000 veteraner. Försvarsmakten ser positivt på en utveckling med ökande medlemsantal för att på detta sätt nå flera veteraner. SVF:s medlemsregister skapar förutsättningar för Försvarsmakten att identifiera och vid behov stödja veteraner samt informera om Försvarsmaktens veteran- och anhörigkoncept. SVF:s medverkan i arbetet med att stärka veteraners meritvärde är betydelsefullt. Därutöver anser Försvarsmakten att SVF bidrar till folklig förankring vilket även indirekt främjar rekryteringen till Försvarsmakten. Försvarsmakten avser vidareutveckla samarbetet med SVF, till exempel rörande planering och genomförande av återträffar.

Försvarsmaktens bidrag till SVF uppgår 2015 till 7 miljoner kronor (2014: 5,7 miljoner kronor). I detta ingår organisationsbidrag (drift av förbundet), stöd till lokala föreningar, genomförande av återsamlingar samt verksamhet vilket inkluderar kamratstödsverksamheten.

#### *Invidzonen*

Försvarsmakten önskar skapa handlingsfrihet för att öka bidraget till Invidzonen om beslut fattas om nya internationella insatser.

Försvarsmaktens bidrag till Invidzonen uppgår för 2015 till 4,4 miljoner kronor (2014: 4,4 miljoner kronor). I detta ingår organisationsbidrag (drift av organisationen) samt verksamhet.

#### *Svenska Soldathemsförbundet (SSHF)*

Försvarsmaktens uppfattning är att det professionella stöd SSHF tillhandahåller för veteraner och deras anhöriga är värdefullt. En vidareutveckling av konceptet är planerad i samverkan med Försvarsmakten baserat på PREP-konceptet (förebyggande relationskurs) som även inkluderande verksamhet efter insats.

Försvarsmaktens bidrag till SSHF uppgår för 2015 till 20,5 miljoner kronor (2014: 20,2 miljoner kronor). I detta ingår drift av soldathemmen, organisationsbidrag samt professionellt stöd till veteraner och deras anhöriga.

#### *Sveriges Militära Kamratföreningars Riksförbund (SMKR)*

Sveriges militära kamratföreningar har cirka 30 000 medlemmar. Försvarsmakten ser en möjlighet att vidareutveckla samarbetet till att även inkludera veteran- och anhörigstöd. En sådan utveckling kan ge Försvarsmakten ytterligare förutsättningar att stödja veteraner och deras anhöriga kostnadseffektivt.

Försvarsmaktens bidrag till SMKR uppgår för 2015 till 0,7 miljoner kronor (2013: 0,7 miljoner kronor). I detta ingår organisationsbidrag (drift av organisationen) samt verksamhet.

### **Behov av ekonomiska medel 2016**

Försvarsmakten har ett behov av ekonomiska medel om 40 miljoner kronor 2016 att användas till bidrag till frivilliga veteransoldat- och anhörigorganisationer för verksamhet som stödjer Försvarsmaktens personal före, under och efter tjänstgöring i internationella militära insatser samt anhöriga till sådan personal.

## **4.10. Ökad flygtidsproduktion JAS 39**

### **4.10.1. Uppgiften**

I regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarsmakten kapitel 3, punkt 14 ”Ökad flygtidsproduktion JAS 39” framgår:

*Försvarsmakten ska i budgetunderlaget för 2016 redovisa hur flygtidsproduktionen inom JAS 39 systemet kan öka. Redovisningen ska fokusera på vilket sätt den tekniska kompetensen på*

*bästa sätt tillvaratas och nyttjas med målsättning att höja flygtidsproduktionen och därmed tillgängligheten inom JAS 39-systemet.*

#### 4.10.2. Redovisning

Försvarets redovisning, inklusive påverkan av införandet av JAS 39E framgår av hemlig underbilaga 1.10. /ubil 1.10 (H/S)

### 4.11. Internationellt samarbete

#### 4.11.1. Uppgiften

I inriktningsbeslut<sup>15</sup> för Försvarets avseende internationellt samarbete framgår:

*Försvarets ska från och med budgetunderlaget för 2014 lämna en årlig redovisning enligt regeringens inriktning.*

#### 4.11.2. Redovisning

Försvarets redovisar i årsredovisningen för 2014 ett antal genomförda aktiviteter inom ramen för internationellt samarbete såsom SSR-verksamhet i östra närområdet (Georgien, Moldavien, Ukraina) och i Europa (Bosnien och Serbien) samt i Afrika (Kenya och Somalia).

Under året har ett fortsatt fördjupat nordiskt samarbete implementerats med utökade aktiviteter, från 132 aktiviteter 2013 till totalt 188 aktiviteter 2014, främst inom området utbildning och övning av förband syftande till ökad operativ effekt och interoperabilitet. Delar av detta nordiska samarbete utvecklas också parallellt i bilaterala samarbeten inklusive materielprojekt, vilket ingår i denna beräkning. En del i detta långsiktiga arbete är samarbetet kring en nordisk luftlägesbild och ett fördjupat sjöövervakningssamarbete i Östersjön där Estland, Lettland och Litauen ingår.

Nato har under 2014 godkänt och certifierat det nordiska gendercentrumet (NCGM) tillika *Departement Head för Gender* (Nato DH Gender) vilket nu är certifierat enligt Nato Standard avseende kvalité och pedagogik. Syftet har varit att kunna hantera och ta emot ett ökat intresse från bland annat östra närområdet och de nordiska ländernas behov. Försvarets Internationella Centrum (SWEDINT) har därmed också utökat sin kursverksamhet gällande kvinnor, skydd av civila och särskilt barn. Verksamheten har haft ett ökat fokus på FN och Natos planeringsmodell för fredsfrämjande insatser. Utöver den ordinarie kursverksamheten har stöd lämnats till Korea, Kazakstan, Ukraina, Bosnien-Hercegovina, Rumänien, Serbien, Kroatien, FN/DPKO och *Nato Joint Force Command* i Brunssum. Totalt har 761 personer deltagit i kurser vid Swedint under 2014, av dessa är 268 svenskar. Under året har 14 högnivåbesök tagits med ett ökat intresse från bland annat FN, Kina och Natoländer.

Kriterierna för internationellt samarbete tar sin utgångspunkt i Försvarets behov att skapa och använda förmåga. Urvalskriterier utgörs därför av parametrar som operativ nytta,

<sup>15</sup> 2011-09-15, Regeringsbeslut 4, Fö2011/1381/MFI, Fö2011/414/MFU (delvis), ”Inriktningsbeslut för Försvarets avseende internationellt samarbete”.

kompetens, rationalitet och interoperabilitet samt deltagande i insatser, övningar och utbildningar. Andra områden som bidrar till att skapa förutsättningar för Försvarmakten att lösa de ställda uppgifterna är internationell forskning, materielsamarbeten och utveckling, samt utbyten inom exempelvis logistik-, lednings- och personalfunktionen.

Försvarmakten har under 2014 förenklat rutinerna och förfarande vid myndighetens regelverk för att kunna öka och möjliggöra ett utökat internationellt samarbete. Försvarmakten har också tagit fram underlag för att kunna verka för att nationella regelverk och förordningar ska anpassas på nationell och mellanstatlig nivå. Försvarmakten har till regeringskansliet under 2013 föreslagit förändringar i tillträdesförordningen.

## 5. Förslag till finansiering

### 5.1. Finansiella risker och prisomräkning

#### 5.1.1. Risker

Kompensationen för pris- och löneomräkning enligt försvarsprisindex täcker inte Försvarmaktens behov av kompensation även när produktivitets- och effektivitetskrav har beaktats.<sup>16</sup> Erfarenheter visar att framförallt kostnadsutvecklingen på materielanslagen är högre än vad FPI kompenserat för.

Försvarets materielverk genomför i januari varje år en prisomräkning av de åtaganden, ofta med långa löptider, som kontrakterats. Prisomräkningen genomförs avseende kopplingar till valutor och olika index. Försvarmaktens anslagsuppräknings baseras dock på andra index och valutaberoenden än de Försvarets materielverk kontrakterat för Försvarmaktens räkning varför det uppstår en risk för att uppräknings av anslagen inte är lika med prisomräkningen från Försvarets materielverk.

Försvarmaktens anslag 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* och 1:4 *Vidmakthållande, avveckling mm* är för 2015 omräknade med en negativ effekt som i perioden 2016-2025 summeras till cirka 3,4 miljarder kronor (för anslaget 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* 1,9 miljarder kronor och för 1:4 *Vidmakthållande, avveckling mm* 1,45 miljarder kronor). Samtidigt ger Försvarets materielverks prisomräkning en ökning av kostnaderna med cirka 3,6 miljarder kronor i perioden 2016-2025. Nettoförändringen av att det är olika index och valutaberoenden som utgör bas för omräkning har medfört att Försvarmaktens materielplan jämfört med underlaget inlämnat till regeringen den 16 december i föregående prisläge (år 2014) urholkats med cirka 7 miljarder kronor i perioden 2016-2025.

Vid den årliga prisomräkningen använder Försvarets materielverk för valutor en modell som bygger på en medelårskurs, enligt rekommendation från Ekonomistyrningsverket. På Försvarmaktens uppdrag har Försvarets materielverk gjort en jämförelse av den aktuella valutakursen i februari 2015 och valutakurserna som ingår i prisomräkningen för 2015. Jämförelsen

---

<sup>16</sup> Juni 2014, FOI-R--3901--SE, Nordlund, Bäckström, Bergdahl och Åkerström, "Försvarmaktens ekonomiska förutsättningar – Anslagstilldelning, kostnadsutveckling och priskompensation"



visar på en kostnadsökning i perioden 2015 till och med 2018 på cirka 700 miljoner kronor eller 9 procent, vilket inte inräknats i detta underlag. Vissa objekt är inte heller medräknade i jämförelsen då planeringen inte kommit tillräckligt långt.

### 5.1.2. Särskild pris och löneomräkning för JAS 39E

Försvarsmakten hemställer, på samma sätt som i budgetunderlagen för 2014 och 2015, att regeringen fattar beslut om särskild pris- och löneomräkning för JAS 39E i syfte att säkerställa att anslagstilldelningen på anslagen 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* och 1:4 *Vidmakthållande, avveckling mm av materiel och anläggningar* är tillräcklig för finansieringen av stridsflygsystemet.

Försvarsmakten hemställde om anskaffningen av JAS 39E mot en finansieringskalkyl där flera av de ingående parametrarna ligger utanför Försvarsmaktens påverkan. Det finns därmed en stor risk att andra nödvändiga materielanskaffningar påverkas om stora förändringar sker i kalkylen. Då den ekonomiska omslutningen av stridsflygsystemet är omfattande kan exempelvis valutasvängningar medföra stora finansieringsutmaningar.

I de av Försvarexportmyndigheten levererade bedömningarna avseende framtida kostnadsdelningar har sedan 2012 stora förändringar skett som påverkat Försvarsmaktens möjlighet att finansiera stridsflygsystemet. Underlag från Försvarets materielverk visar vidare att prisomräkningen avseende beställd verksamhet inom stridsflygsystemet mellan 2014 och 2015 är betydligt högre än Försvarsmakten tidigare kunnat bedöma. Detta ska ses mot den i budgetpropositionen för 2015 föreslagna negativa pris- och löneomräkningen för anslagen 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* och 1:4 *Vidmakthållande, avveckling mm av materiel och anläggningar*.

Försvarsmakten hemställer om en särskild pris- och löneomräkning för stridsflygsystemet som tar hänsyn till Försvarets materielverks avtalade prisjusteringar samt Försvarexportmyndigheten förändrade bedömningar avseende kostnadsdelning i de exportaffärer som ingick i finansieringskalkylen 2012. Försvarets materielverks och Försvarexportmyndighetens egna omkostnader ska ej vara föremål för särskild pris- och löneomräkning.

## 5.2. Överväganden kring anslagsfördelning

För att prioritera personell tillväxt, övningsverksamhet och beredskap inom ramen för anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap* som grund för Försvarsmaktens fortsatta utveckling föreslår Försvarsmakten att ekonomiska medel överförs från anslaget 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* till anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap* i perioden 2016-2018.

Med anledning av förändrade prissättningar i Försvarsmaktens relation med Försvarets materielverk föreslår Försvarsmakten därutöver en överföring av ekonomiska medel till anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap* från anslaget 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar*.

Försvarsmakten föreslår också en årlig överföring från anslaget 1:2 *Försvarsmaktens insatser internationellt* till anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap* i syfte att tidigt medge en ökad förmågetillväxt.

Försvarsmakten föreslår att försvarsunderrättelseförmågan förstärks genom att anslagsposten 1:1.4 *Militära underrättelse- och säkerhetstjänsten* ges de ramar som framgår nedan.

Försvarsmakten föreslår vidare en årlig överföring från anslaget 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* till anslaget 1:4 *Vidmakthållande, avveckling mm av materiel och anläggningar* i syfte att möta utökade behov av vidmakthållande.

Avseende anslaget 1:5 *Forskning och teknikutveckling* föreslår Försvarsmakten att medel tillförs från anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap*. Tidigare reduktioner av medel för Försvarsmaktens forskning och teknikutveckling har lett till en nivå där verksamheten inom många områden är underkritisk. Anpassning till nu beslutad nivå bedöms medföra att kunskapsbasen för framtida förmågeutveckling även inom integritetskritiska områden reduceras till mycket låg nivå.

Försvarsmakten föreslår att en anslagskredit om 10 procent införs på anslagen 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* och 1:4 *Vidmakthållande, avveckling mm av materiel och anläggningar* då detta skulle öka möjligheterna till högre rationalitet och kostnadseffektivitet då större och tekniskt komplicerade materielinvesteringar alltid omfattar flera år. Försvarsmakten föreslår även med samma argument en utökning av anslagssparandet till motsvarande nivå.

### 5.3. Förslag till anslagsfördelning

Tabellen visar Försvarsmaktens förslag till fördelning per anslag av anvisade ramar enligt budgetproposition 2015, Finansutskottets betänkande<sup>17</sup> och regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarsmakten.

Tabell 14 Förslag till fördelning per anslag.

Anslag (mnkr, prisläge 2015, 2014 i prisläge 2014)	2014 Utfall	2015 Prognos	2016 Plan	2017 Plan	2018 Plan
1:1.1 Förbandsverksamhet och beredskap	22 756	23 872	24 651	24 802	24 923
1:1.4 MUST	727	745	770	770	770
<b>Summa anslag 1:1</b>	<b>23 483</b>	<b>24 617</b>	<b>25 420</b>	<b>25 571</b>	<b>25 692</b>
1:2.1 Försvarsmaktens väpnade insatser internationellt samt Athena	859	878	-	-	-
1:2.2 Försvarsmaktens övriga insatser internationellt	113	84	-	-	-
<b>Summa anslag 1:2</b>	<b>972</b>	<b>962</b>	<b>1 117</b>	<b>1 117</b>	<b>1 117</b>
1:3 Anskaffning av materiel och anläggningar	10 864	9 783	7 735	7 993	8 036
<b>Summa anslag 1:3</b>	<b>10 864</b>	<b>9 783</b>	<b>7 735</b>	<b>7 993</b>	<b>8 036</b>
1:4 Vidmakthållande, avveckling m.m.	6 564	6 582	6 737	6 838	6 867
<b>Summa anslag 1:4</b>	<b>6 564</b>	<b>6 582</b>	<b>6 737</b>	<b>6 838</b>	<b>6 867</b>

<sup>17</sup> Finansutskottets betänkande 2014/15:FiU1 ”Utgiftsramar och beräkning av statsutgifterna”.

Anslag (mnkr, prisläge 2015, 2014 i prisläge 2014)	2014 Utfall	2015 Prognos	2016 Plan	2017 Plan	2018 Plan
1:5 Forskning och utveckling	627	583	603	583	583
<b>Summa anslag 1:5</b>	<b>627</b>	<b>583</b>	<b>603</b>	<b>583</b>	<b>583</b>
Fredsfrämjande verksamhet	63	70	70	70	70
<b>Summa UD 1:2.1</b>	<b>63</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>
<b>Summa totalt</b>	<b>42 574</b>	<b>42 597</b>	<b>41 682</b>	<b>42 172</b>	<b>42 366</b>

## 5.4. Låneram för anläggningstillgångar

Tabell 15 Låneram - utfall, prognos och plan åren 2014-2018.

Lånebehov (mnkr)	2014	2015 Prognos	2016 Plan	2017 Plan	2018 Plan
Ingående lån	3 127	3 192	3 162	2 998	2 972
Nyupplåning	766	715	677	744	632
Amortering	701	744	841	771	776
Kvarstående lån	3 192	3 162	2 998	2 972	2 828
<b>Beslutad/föreslagen låneram</b>	<b>3 690</b>	<b>3 550</b>	<b>3 150</b>	<b>3 050</b>	<b>3 000</b>
Utfall/beräknad ränteutgift	15	0	3	27	42
Ränteantagande % för nyupplåning <sup>18</sup>	0,47 %	0,00 %	0,10 %	0,9 %	1,5 %
<b>Finansiering: anslagspost 1:1.1</b>	-	-	-	-	-

## 5.5. Avgifter och andra inkomster

### 5.5.1. Avgiftsinkomster enligt 4 § avgiftsförordningen

Tabell 16 Avgiftsinkomster enligt 4 § avgiftsförordningen.

(mnkr)	2014 Utfall	2015 Prognos	2016 Plan	2017 Plan	2018 Plan
Totalt § 4 avgifter	268	255	255	255	255

### 5.5.2. Övriga avgiftsinkomster som disponeras av Försvarmakten och som redovisas mot anslag

Tabell 17 Övriga avgiftsinkomster.

(mnkr)	2014 Utfall	2015 Prognos	2016 Plan	2017 Plan	2018 Plan
Hyror avseende elev- och befälshotell	2	1	1	1	1
Reservmateriel	49	48	48	48	48
Drivmedel	33	30	30	30	30
Transportverksamhet	12	20	20	20	20
Förplägnadsverksamhet	0	0	0	0	0
Extern verkstadsverksamhet	184	160	160	160	160
Personalbutiksverksamhet	0	0	0	0	0

<sup>18</sup> Baserade på prognosvärden från Riksbankens penningpolitiska rapport februari 2015

(mnkr)	2014 Utfall	2015 Prognos	2016 Plan	2017 Plan	2018 Plan
Verksamhet enligt förordningen (2002:375) om Försvarsmaktens stöd till civil verksamhet	3	1	1	1	1
Inkomster av mindre ekonomisk omfattning	8	8	8	8	8
Inkomster avseende utbildnings- och övningsresurser i och utom Sverige	408	350	350	350	350
Inkomster från utlandsstyrkans Camp-verksamhet	8	1	1	1	1
Internationell militär test, utbildnings och övnings verksamhet i Sverige (ITÖ)	0	5	5	5	5
FMV verksamhetsövergång	385	215	157	157	157
Inkomster stöd till Rakel	6	7	7	7	7
<b>Summa</b>	<b>1098</b>	<b>846</b>	<b>788</b>	<b>788</b>	<b>788</b>

### 5.5.3. Övriga inkomster som disponeras av Försvarsmakten och som redovisas mot anslag

Tabell 18 Övriga inkomster.

(mnkr)	2014 Utfall	2015 Prognos	2016 Plan	2017 Plan	2018 Plan
Royalties, viten m.m.	15	5	5	5	5
Bidrag	16	10	10	10	10
Övertalig materiel	36	45	45	45	45
Finansiella intäkter	49	55	55	55	55
<b>Summa</b>	<b>116</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>115</b>

## 5.6. Räntekontokredit, anslagskredit och anslagssparande

Räntekontokrediterna för Försvarsmakten är 1 500 miljoner kronor enligt regleringsbrev för budgetåret 2015 avseende Försvarsmakten.

Försvarsmakten föreslår att, enligt tidigare rutin, anslagskrediterna 2016 för anslaget 1:1 *Förbandsverksamhet och beredskap* ska vara 3 procent av anslaget, för anslagen 1:3 *Anskaffning av materiel och anläggningar* och 1:4 *Vidmakthållande, avveckling mm av materiel och anläggningar* 10 procent av anslagen och för anslaget 1:5 *Forskning och teknikutveckling* minst 3 procent av anslaget. Försvarsmaktens planering förutsätter att anslagssparande får tillgodoräknas.

## 5.7. Bemyndiganden

Försvarsmaktens behov av bemyndiganden år 2016 framgår av underbilaga 1.11.

./ubil 1.11  
(H/C)

## 6. Förslag till förändringar i lagar och förordningar

### 6.1. Förändringar med anledning av längre grundutbildning

Mot bakgrund av att Försvarmakten planerar att införa en längre grundutbildning om upp till 365 dagar (se punkten 4.7.2 i aktuellt budgetunderlag) från och med 2016 bör bland annat delar i *förordning (2010: 590) om grundläggande och kompletterande militär utbildning inom Försvarmakten* ses över.

Försvarmakten vill rörande en ny eller ändrad förordning framhålla följande:

1. Myndigheten har ännu inget fullständigt förslag rörande hur den längre grundutbildningen ska benämnas utan avser återkomma i denna fråga.
2. Försvarmaktens mål med den längre grundutbildningen är att rekryten efter genomgången och godkänd utbildning ska kunna
  - a) anställas som kontinuerligt eller tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldat eller sjöman, eller
  - b) påbörja utbildning som kan leda till en anställning som yrkes- eller reservofficer, eller,
  - c) teckna avtal som hemvärnsman.
3. Försvarmakten föreslår att definitioner av begreppen rekryt, hemvärnsman, yrkesofficer respektive reservofficer inte införs särskilt i en ny förordning utan att hänvisning i stället sker till *förordning (1996:927) med bestämmelser för Försvarmaktens personal* där alla militära personalgrupper framgår.
4. Nuvarande förordning innehåller en styrning att samtliga beslut om antagning ska fattas av samma enhet inom Försvarmakten. Myndigheten vill framhålla att en sådan styrning är onödigt detaljerad även om regleringen idag inte genererar några problem men kan begränsa möjligheterna att utveckla Försvarmaktens rekrytering.
5. I nuvarande förordning finns bestämmelser om att rekryter inte får användas för ordnings- och bevakningsuppgifter (6 §) om det inte är *nödvändigt* för att uppnå utbildningsmålen. Myndighetens önskemål är dock att i begränsad omfattning kunna nyttja rekryter för vissa väl avgränsade bevakningsändamål (exempelvis viss högvaktstjänstgöring) även om det inte rimligen kan anses vara *nödvändigt* med hänsyn till deras utbildningsmål. Försvarmakten föreslår därför att nuvarande begränsning tas bort. Myndigheten vill vidare peka på nödvändigheten att under vissa omständigheter kunna nyttja rekryter för exempelvis bevakningsuppgifter under en beredskapshöjning.
6. Försvarmakten föreslår att utbildningens längd endast regleras avseende maximal tidsrymd (365 dagar) men inte avseende minimal.
7. En ny förordning bör inte innehålla de avsnitt som idag refererar till kompletterande militär utbildning då denna utbildning avses upphöra.
8. Försvarmakten utgår från att nuvarande förordningstext gällande förmåner och rehabilitering ska gälla även framledes så att Försvarmakten bland annat behåller rätten att föreskriva om ersättning för rekryter.

9. Försvarsmakten har uppmärksammat att enstaka individer satt i system att genomföra endast ett fåtal utbildningsdagar för att sedan begära avskiljande från utbildningen. Med det nuvarande författningsstödet innebär detta att rekryten har rätt till 30 dagars dagarsättning. Myndigheten vill framhålla att en ny förordning bör försvåra ett sådant agerande.
10. Försvarsmakten föreslår särskilt följande rörande rekryter:
  - a) De bör ha möjlighet till studieuppehåll från studier vid högskola/universitet och/eller anstånd på samma sätt som tidvis tjänstgörande anställda gruppbefäl, soldater och sjömän har idag (genom en föreskrift utfärdad av dåvarande Högskoleverket).
  - b) Ersättningen som en rekryt erhåller bör vara sjukpenningsgrundande.
11. Försvarsmakten får idag in cirka 500 överklaganden kopplade till GMU årligen. Hanteringen av detta är resurskrävande. Det inkommer exempelvis överklaganden gällande krav på medborgarskap och från de individer som inte uppfyller ställda krav på fysisk prestationsförmåga. Försvarsmakten ser givetvis positivt på att det är många sökanden till GMU men myndigheten föreslår en fortsatt diskussion angående en eventuell reducering gällande möjligheten att överklaga; dock inom ramen för en fortsatt rättssäker och transparent process. Myndigheten föreslår således att en ny förordning förenklar och förtydligar möjligheten att överklaga.
12. Försvarsmaktens preliminära analyser pekar på ett behov av övergångsbestämmelser. Detta har sin grund i att det vid ikraftträdandet av en ny förordning kan finnas rekryter som är antagna och utbildas med stöd av den nu gällande förordningen.

Försvarsmakten vill vidare framhålla att myndigheten inte bejakar försvarsberedningens förslag om att införa en utryckningspremie efter genomgången ny grundutbildning och att det därmed inte föreligger något behov av att införa författningsstöd för ett sådant bidrag.

Övergripande visar Försvarsmakten analys av att myndigheten behöver kunna förhålla sig till en ny förordningstext 2015-06-01 samt att ikraftträdandet bör ske 2015-10-01. De rekryter som 2015-10-01 redan genomgår eller är antagna till GMU bör då lyda under det regelverk som gällde i den nuvarande förordningen. Myndigheten vill framhålla att första inryckning dock inte är planerad förrän under år 2016.