

<b>Samverkan med ATO</b>
--------------------------

Bilagan omfattar de synpunkter och yttranden som lämnats från ATO (SACO, SEKO, OFR/S FM och OFR/O FM,) efter genomförd ASU avseende föreliggande budgetunderlag.

**SACO yttrande över Försvaretsmaktens budgetunderlag för år 2012 med särskilda redovisningar**

Inga synpunkter lämnade.

**SEKO yttrande över Försvaretsmaktens budgetunderlag för år 2012 med särskilda redovisningar**

Inga synpunkter lämnade.

**OFR/S FM yttrande över Försvaretsmaktens budgetunderlag för år 2012 med särskilda redovisningar**

Inga synpunkter lämnade.

**OFR/O FM yttrande över Försvaretsmaktens budgetunderlag för år 2012 med särskilda redovisningar**

Yttrande lämnat enligt på följande sidor infogat underlag.

Försvarsmakten,  
LedS

STOCKHOLM 2011-02-23

## **OFR/O FM yttrande över Försvarsmaktens budgetunderlag för 2012 med särskilda redovisningar**

OFR/O FM avslutar samverkan om Försvarsmaktens budgetunderlag för år 2012 med särskilda redovisningar i enighet.

OFR/O FM anser övergripande att Försvarsmaktens budgetunderlag för 2012 är i balans. Det finns ett klart och tydligt sammanhang mellan Försvarsmaktens utvecklingsplan och budgetunderlaget.

OFR/O FM uppfattning är dock att den i personalkapitlet i tabellform redovisade planerade målbilden 2012-2014 för olika personalkategorier i allra högsta grad är en levande fråga intill vi är överens om vad som verkligen krävs för resurser i såväl insats- som basorganisationen och på skolor och centra. Den redovisade planerade personella målbilden relaterar huvudsakligen till ekonomisk balans – om det också innebär balans mellan uppgifter och resurser har däremot inte Försvarsmakten i dagsläget till fullo klart för sig varför frågan fortsatt måste prövas.

Omställningen av personalförsörjningssystemet från plikt till frivillighet är i huvudsak baserat på ett antal antaganden vilka kan härledas till erfarenheter från andra länder, demografiska underlag, politiska styrningar eller rena kostnadskalkyler. Om dessa erfarenheter och styrningar inte visar sig tillämpbara eller korrekta kan det innebära att systemet blir mer kostsamt eller levererar mindre effekt än förväntat. OFR/O FM anser därför att det är viktigt att regeringen ger Försvarsmakten tillräcklig handlingsfrihet, till exempel genom att kunna utnyttja anslagskredit respektive anslagssparande för att säkerställa en kontinuerlig rekrytering. Systemet måste vara tillräckligt flexibelt för att under ett år öka rekryteringen, genom exempelvis en anslagskredit därför att intresset för en anställning i Försvarsmakten var stort för att året därpå minska intaget till GMU, anställningsvolymen osv. Likaså måste situationen där rekryteringsmålet inte nås ett år kunna hanteras genom anslagssparande och en ökad rekrytering året därpå.

Sida 2/2

OFR/O FM vill avslutningsvis särskilt understryka att vi delar Försvarsmaktens uppfattning att dagens ekonomiska förutsättningar inte medger ett långsiktigt vidmakthållande av beslutad insatsorganisation. I perioden finns det alltför många osäkerheter relaterade till det nya personalförsörjningssystemet. Till exempel så har lönebildningsarbetet knappt startat upp vilket bidrar till osäkerheten. På materielsidan har omfördelning men även inplanering av nya system medfört att behov av omsättning av materiel skjutits framåt i tiden. Vi anser därför att en bibehållen ambitionsnivå för såväl insatsorganisationen som Försvarsmaktens operativa föråtgärder på några års sikt kommer att behöva ekonomiska investeringar utöver nu liggande planering.

*Med vänlig hälsning*

OFFICERSFÖRBUNDET



Mikael Boox