

## OFR/S Försvarsförbundets synpunkter på BU 08/SR



STOCKHOLM 2007-02-22

### OFR/S synpunkter på BU 08 / SR 7

OFR/S har, gällande BU 08, valt att endast lämna synpunkter avseende Särskild redovisning, uppgift 7 – Personalförsörjning.

OFR/S delar Försvarsmaktens uppfattning att insatsförsvarets behov kräver ett fortsatt utvecklat personalförsörjningssystem som även inkluderar systemet för anställning av soldater. Men OFR/S delar inte Försvarsmaktens inställning att soldaterna ska kunna nyttjas för Försvarsmaktens samtliga uppgifter och mot alla kompetensbehov. OFR/S ser redan i dag att gränsen mellan soldatbefattningar och vissa civila befattningar är otydlig. Vi befarar att detta på sikt kan innebära en minskad ambition gällande en långsiktig plan för kompetensutveckling av tillsvidareanställd personal.

OFR/S ställer sig heller inte bakom Försvarsmaktens förslag att såväl former som villkor för anställning av soldater ska ske genom att regeringen i författning ger Försvarsmakten rätten att anställa soldater. OFR/S anser, i motsats till Försvarsmakten, att det även fortsättningsvis är ett förhållande mellan en arbetstagare och en arbetsgivare (Försvarsmakten) som ska regleras, vilket enligt OFR/S sker bäst genom kollektivavtalsreglering. OFR/S anser att denna grupp anställda bör ges rätten att få sina anställningsvillkor reglerade i kollektivavtal, liksom övriga anställda inom Försvarsmakten. OFR/S beklagar även att Försvarsmakten stundtals sett framtagandet av kollektivavtal som tidskrävande och med icke verksamhetsrelaterade och oflexibla detaljregleringar och kompromisser som följd.

OFR/S delar heller inte Försvarsmaktens uppfattning om behovet av att skapa en högre tillgänglighet på personal genom en förändrad avtals- och villkorsstruktur. OFR/S önskar hellre se att Försvarsmakten anpassar verksamheten till mängden anställda genom en långsiktig verksamhetsplanering, utifrån tillgängliga resurser, så att istället villkors- och avtalsstrukturen stödjer individen utifrån ”ett i längden hållbart arbetsliv” med kvalitet både för individen och verksamheten.

OFR/S delar heller inte Försvarsmaktens syn om längden för anställning av soldater. Dagens avtal medger en anställning på maximalt två år. Eftersom erfarenheterna av denna anställningsform ännu är relativt begränsade, anser OFR/S att det är alldeles för tidigt att tillåta Försvarsmakten att ha samma individ tidsbegränsat anställd i upp till sju år. OFR/S önskar först se ett noga utarbetat yrkesväxlingsprogram för dessa relativt unga personer, eftersom de erfarenheter som idag finns om yrkesväxling främst gäller äldre personer ( dvs äldre än dessa soldater) med ett relativt långt yrkesliv bakom sig.

OFR/S har förståelse för att visstidsanställningar behövs på en flexibel arbetsmarknad men OFR/S anser att förslagets sammantagna effekt innebär en icke acceptabel otrygghet för den enskilde individen.

Avslutningsvis vill OFR/S framhålla att vi ser mycket positivt på Försvarsmaktens ambition att utöka systemet med individualplaner till att även omfatta civil personal. OFR/S delar fullständigt Försvarsmaktens inställning om att en väl utarbetad individualplan är den bästa grunden för en verksamhetsanpassad och långsiktig kompetensutveckling. Denna utveckling är sedan länge önskad av de medarbetare inom Försvarsmakten som OFR/S företräder.

Med vänliga hälsningar

**Försvarsförbundet**

*Ann Lundberg Andersson*  
Ann Lundberg Andersson  
ombudsman