

SEKO Försvar synpunkter med anledning av BU 07/SR



2006-05-05

SEKOs synpunkter på BU 07 och dess bilagor.

SEKO anser att personalfrågorna är och förblir en av de viktigaste frågorna i framtidens försvarsmakt.

Här avses reell kompetensutveckling för den civila personalen inkluderande utvecklings-samtal, individualplaner samt målbild för detta.

Även karriärväxlingsmöjligheter för civil personal måste in i detta arbete och tydliggöras.

Arbetsmiljöfrågorna, i det vida perspektivet, måste här få en tydligare och mer angelägen prioritet i framtidens försvarsmakt, inte minst ur personalförsörjningssynpunkt.

Här spelar ”värdegrundsarbetet” och bearbetningen av ”kuturgapet” en avgörande roll

Hit kan även inkluderas militära chefers tjänstgöringstider i respektive befattning på högkvarteret och i andra nyckelbefattningar, som har stor betydelse för övrig personal, inte minst för den civila personalen, men även ur ett genomförandeperspektiv och för kvalitets-säkring av försvarsmaktens ominriktning. Här erfordras en noggrann balansgång mellan kontinuitet och förändringsarbete, med andra ord ”vägen framåt”.

En övergripande faktor för att lyckas med ”Det nya försvaret” med bl a insatser och internationell tjänstgöring är att ”försäkringsfrågorna” får sin lösning. Detta utgör en av nyckelfrågorna för att lösa försvarsmaktens framtid och därmed uppgifter.

Konkurrensutsättning/outsourcing av verksamhet/er får och kan inte bli ett självändamål.

Oönskade effekter (sk **suboptimering**) får inte bli resultatet av denna ”aktivitet”!

Ett noggrant arbete med nödvändiga effekter/resultat måste här få prioritet ett!

Vi har allt för ofta sett att stora negativa effekter och negativa resultat blivit en icke önskvärd

produkt, som inte går att återvinna.

Effektiva och rationella verksamheter inom försvarsmakten måste i första hand vara prioriterat oavsett var i organisationen verksamheten befinner sig. Här måste resursfrågorna i dess vidaste perspektiv synas mycket noggrant, och då inte enbart ur ekonomisk synvinkel. Monopolställning för företag utanför Försvarsmakten är inte en önskvärd situation för framtidens försvar och dess utveckling.

I en trång ekonomisk situation måste kostnaderna för konsultverksamheten reduceras till det yttersta för en minimering, samtidigt som redan anställd personal avyttras!

Kenneth Lundell
Kenneth Lundell
SEKO Försvar