

Synpunkter på BU06 bilaga 9

Här kommer SACO-Försvares synpunkter på bilagan som rör personalförsörjningsområdet (bilaga 9). Vi bedömer att innehållet som helhet ger en bra bild av personalsituationen samt de åtgärder som måste till för att på både kort och lång sikt klara av Försvarmaktens uppdrag.

Vad gäller skrivelser som berör reservofficerarna så har SACO-F en del synpunkter som redovisas nedan.

Reservofficeren som personal - och kompetensresurs nämns på sju ställen i redovisningen;
-sid 11-12

Vi vill här understryka i formuleringen "Yrkes- och reservofficeren är dessutom den enda kategori militär personal som är fast anställda i FM. Detta innebär att all den yrkespersonal där militärstatus enligt folkrätten krävs och att FM har behov av personalen kontinuerligt måste examineras som officerare." Här är reservofficeren med sin dubbla kompetens en unik resurs. Vi understryker också starkt de planerade åtgärderna under 2005 och 2006 och kräver också att aktivt få delta i dessa aktiviteter.

- sid 14

Attraktionskraft är en förutsättning för att få rätt individer till FM!

-sid 18 2.1.8

Vi kan acceptera tidsbegränsade anställningar.

-sid 22 2.2.3

Viktigt utforma den grundläggande officersutbildningen för yrkes- och reservofficerare samt finna nya former för hantering av ett upplöst taktiskt program och fackprogram

-sid 23 2.2.4

OK

-sid 28 2.3.6

OK

-sid 31-32

3.4

Denna uppgift skall tidsättas och förslag tas fram. Möjligheten har funnits i många år, men har aldrig prövats av FM. Har ser vi behov av en tydligare skrivning.

3.4.1

Ej OK. Finns enligt vår uppfattning ingen orsak särbehandla en av de 2 fasta personalkategorierna när man tvärtom progressivt borde utnyttja resursen aktivt.