

Protokoll från samverkansmöte med central samverkansgrupp för utveckling hos chefen för strategiledningen i högkvarteret

Tid: 2005-02-23 kl. 13.00-14.30
Plats: HKV, C STRA konferensrum

Närvarande:

| | |
|----------------------|--|
| Ordförande: | Claes-Göran Fant, C STRA |
| Sekreterare: | Magnus Westerlund, PLANS PLAN |
| Ledamöter: | Camilla Robertsson, SACO Försvar Mats Eriksson, SACO Försvar Kristina Heyman, OFR/S Försvarsförbundet Kenneth Lundell, SEKO Försvar Peter Löfvendahl, OFR/O FM |
| Föredragande: | Krister Fahlstedt, PERS Bengt Persson, Projekt PRIO Tomas Hurtig, Projekt PRIO Anders Silwer, PLANS PLAN |

1. Mötet öppnades

Ordföranden förklarade mötet öppnat och hälsade ledamöterna välkomna. Dagordningen fastställdes.

2. Föregående mötes protokoll

Föregående mötes protokoll lämnades ut för justering.

3. Projekt Normgivande mångfald

Krister Fahlstedt redogjorde för genomförd, pågående och planerad verksamhet inom ramen för *Normgivande mångfald*. Han inledde med att berätta att *Normgivande mångfald* numera ingår i en nationell temagrupp (NTG) med namnet *Fritt fram* – ett Equal-samarbete om sexuell läggning. Vidare redovisade Fahlstedt utfallet av de tio mätbara projektmål som sattes upp för 2002 – 2004. Överlag har

målen uppnåtts med mycket goda resultat. De områden där det dock finns anledning att ytterligare fördjupa arbetet är:

- 50% av Försvarsmaktens personal och värnpliktiga känner till *Normgivande mångfald*. Det är bra, men siffran kan ökas.
- Huvuddragen i nulägesbeskrivningen avseende förhållanden för homosexuella i Försvarsmakten är ännu inte känd bland all personal och värnpliktiga.
- Arbetet med att ta fram ett relevant policydokument som skall inarbetas i H Pers återstår.
- Arbetet med att ta fram en plan för fortsatt attitydpåverkan som skall integreras i verksamhetsledningssystemet återstår.
- Arbetet med att ta fram en plan och resurser för regelbunden uppföljning av åtgärder och framsteg återstår.

Fahlstedt gick igenom resultaten av en utvärdering av utbildningsinsatser *Fritt fram 2004*. Sammanfattningsvis kan konstateras att 7 av 10 som genomfört utbildningen upplever den som positiv. Han avslutade med att redovisa den planerade verksamheten för 2005, vilken inriktas mot fortsatt utbildning, utställningar, publikationer, konferenser och övriga aktiviteter bland annat under Almedalsveckan och Stockholm Pride.

SACO frågade om utvärderingen av utbildningen visat på att det är stora differenser i attityder vid olika förband.

Fahlstedt svarade att något sådant inte kan ses i utvärderingen. En positiv effekt man konstaterat är att man vid de förband där utbildning genomförts ser en *spill-over*-effekt till de som ännu inte genomfört denna.

OFR/O Frågade hur långt Försvarsmakten kommit i attitydförändringen i dessa frågor och vilka erfarenheter man dragit i arbetet med att försöka genomföra en attitydförändring och utvärdera detta arbete.

Fahlstedt sade att man måste invänta summeringen av 2005 innan man kan ge några siffror avseende attitydförändringen. Det är ett omfattande arbete att nå ut till alla nivåer i Försvarsmakten.

OFR/S underströk att erfarenheter från arbete med att påverka attityder är viktiga även för andra projekt.

4. Projekt PRIO

Bengt Persson föredrog arbetsläget inom Projekt PRIO. Han inledde med att understryka vikten av att samverka sker med ATO avseende HR-processerna (HR = *Human Resources*). Den största utmaningen man står inför i implementerandet av Projekt PRIO är att få Försvarsmaktens personal att acceptera de förändringar som PRIO innebär.

Persson klargjorde uppgiften för Projekt PRIO, som är att realisera ett så långt möjligt integrerat resurs- och ekonomiledningssystem.

Detta arbete omfattar:

- ledning och styrning,
- ekonomi,
- logistik samt
- HR

Följande faser är definierade i arbetet:

- Fas 1 - Strategiskt vägval, avslutas sommaren 2005.
- Fas 2 - Upphandling, påbörjas sommaren 2005 och avslutas hösten 2006.
- Fas 3 – Successivt införande av PRIO, påbörjas hösten 2006.

SEKO frågade om alla viktiga intressenter är med i arbetet.

Persson svarade att så är fallet. Alla berörda delar i Försvarmakten och i FMV är delaktiga i utvecklingsprocessen. Han underströk att PRIO är ett verksamhetsutvecklingsprojekt.

Tomas Hurtig detaljredovisade arbetet med HR-processerna. Det finns för närvarande 23 huvudprocesser inom detta område i Försvarmakten. En analys har visat att man kan sammanföra dessa till 10 stycken vilka skall kunna omfatta alla personalkategorier. Tyvärr saknar Försvarmakten ännu en tydlig HR-strategi. Hurtig avslutade med att klargöra att arbetet med utvecklingen av HR är samordnat med Utbildningsinspektören.

5. Slutlig samverkan BU 06/SR

Anders Silwer inledde med att säga att det inte skett några förändringar i BU 06/SR jämfört med den föredragning han höll vid det förra samverkansmötet 2005-02-17. Han orienterade om att ett PBD för BU 06/SR del II, vilken skall inlämnas till Regeringskansliet (Fö) senast 2005-05-02, är under utarbetande.

BU 06/SR del II fokuseras bland annat på beskrivning av problemställningar för 2008 och framåt. Beslutet om att bibehålla verksamhet i Arvidsjaur innebär en fördyring som inte är med i dagens beräkningsunderlag.

Ordföranden tillade att BU 06/SR del I beskriver 2006. Vad det gäller arbetet med BU 06/SR del II är det svårigheter att hitta var balanseringen skall läggas, utgående från de ekonomiska förutsättningar som presenterats i budgetpropositionen. Osäkerhetsfaktorer som påverkar arbetet utgörs också av vad som kommer ut av LEMO II-utredningen och tillgängligheten på anslagssparade medel de kommande åren.

OFR/O frågade om Försvarmaktens inriktning att bibehålla sin förmågebredd.

Ordföranden svarade att Försvarmakten kan inte lägga ner fler förband i grundorganisationen för att komma i balans. Det är dessutom klarlagt att insatsorganisationen inte skall röras. Vad det gäller omfattningen av internationella insatser är det statsmakternas uttalade krav på att dessa skall kunna

ökas. Kvar finns då förmågebredd, materiel- och personalförsörjning. Av dessa skall förmågebredden in i det sista bibehållas. Det har givetvis att göra med vår trovärdighet och förmåga som militärt alliansfritt land, men också att en minskning av förmågebredden kan komma att ha en påverkan på grundorganisationen.

Mötet konstaterade att ledamöterna har fått ett Ds-underlag till BU 06/SR huvuddokument samt ett Ds-underlag till BU 06/SR bilaga 9, Personalförsörjning, som underlag för denna slutliga samverkan om BU 06/SR.

Mötet beslutade att ATO har möjlighet att senast fredag morgon 2005-02-25 inkomma med respektive förbunds skriftliga yttrande över BU 06/SR vilka infogas i en bilaga till BU 06/SR tillsammans med detta protokoll.

Mötet beslutade att SEKO:s och SACO:s ledamöter undertecknar protokollet elektroniskt inför införandet i BU 06/SR. Protokollet kommer sedan att undertecknas på vanligt sätt vid nästa ordinarie samverkansmöte.

Mötet beslutade att om ATO har synpunkter på formuleringar i BU 06/SR skall de snarast möjligt, via e-post till sekreteraren, inkomma med förslag på ändringar.

6. Nästa möte

Nästa samverkansmöte genomförs torsdagen den 10 mars 2005 kl. 13.00 – 15.00 i C STRA konferensrum.

Mötets avslutande

Ordföranden tackade ledamöterna och förklarade mötet avslutat.

Claes-Göran Fant
Ordförande

Magnus Westerlund
Sekreterare

Justeras

Kenneth Lundell
SEKO Försvar

Camilla Robertsson
SACO Försvar

Peter Löfvendahl
OFR/O FM

Kristina Heyman
OFR/S Försvarsförbundet

Sändlista

Peter Löfvendahl, OFR/O FM,
Officersförbundet Box 5338, 102 47 Stockholm

Johan Molin, OFR/O FM,
Officersförbundet Box 5338, 102 47 Stockholm

Kristina Heyman, OFR/S,
Försvarsförbundet, Box 5328, 102 47 Stockholm

Ann Lundberg OFR/S,
Försvarsförbundet, Box 5328, 102 47 Stockholm

Christer Borg SACO Försvar,
SSR, Box 12800, 112 96 Stockholm

Mats Eriksson, SACO Försvar,
SRAT, Box 38401, 100 64 Stockholm

Camilla Robertson, SACO Försvar,
PERS VILL

Kenneth Lundell, SEKO Försvar,
Maratongatan 39A, 531 52 Lidköping

Hans Monthan, SEKO Försvar,
Edebygård 3, 647 91 Mariefred

Inom STRA

C STRA/C HKV

C SAMO

C STRA PLANS

C STRA UTVS

C EKS

C KANSLIET

C PERS

C INFO

C SÄKINSP

STRA avdelningar och sektioner

Som orientering

SVU-grp Försvarsmaktens ledning

SVU-grp KRI

SVU-grp GRO

SVU-grp OPIL

Stig Levin, MARKI

Adele Södrin, PROJ PERS PA NY

Krister Fahlstedt, PERS Utv

Bengt Nordén, PERS VILL

Avsett för övlt Matthias Landström SAMO

Avsett för övlt Sten Höglund, KRI STAB

Avsett för Chefssekr Eva Björk, GRO PLAN Samo

Avsett för mj Lena Nilsson, OPIL Verk