



FMGP 26–30

1.	INLEDNING	3
2.	UPPDRAG	3
3.	GENOMFÖRANDE	3
3.1.	ÖNSKAT LÄGE 2035	4
3.2.	C FST MÅLBILD OCH INRIKTNING MOT 2030	4
3.2.1.	<i>Operativ design</i>	6
3.2.2.	<i>Delmål operativ design</i>	6
3.3.	RIKTLINJER OCH HANDLINGSREGLER	18
3.4.	STÖD FÖRMÅGEUTNYTTJANDE	18
3.4.1.	<i>Ukraina</i>	18
3.4.2.	<i>Nato</i>	18
3.4.3.	<i>Interoperabilitet och digitalisering</i>	20
3.5.	GEMENSAMMA OMRÅDEN.....	20
3.5.1.	<i>Kommunikation</i>	20
3.5.2.	<i>Jämställdhet och jämlikhet</i>	20
3.5.3.	<i>Försvarsmaktens militära självård</i>	21
3.5.4.	<i>Arbetsmiljö</i>	21
3.5.5.	<i>Veteran- och anhörigverksamhet</i>	22
3.5.6.	<i>Miljö och hållbarhet</i>	23
3.6.	KRIGSFÖRBAND OCH FÖRMÅGEFRAMDRIVNING	23
3.6.1.	<i>Organisationsarbete</i>	23
3.6.2.	<i>Utveckling</i>	24
3.6.3.	<i>Mobilisering</i>	24
3.6.4.	<i>Ledning och ledningsstöd</i>	25
3.7.	FÖRSÖRJNING (SUSTAINMENT)	25
3.7.1.	<i>Personal- och kompetensförsörjning</i>	26
3.7.2.	<i>Försvarsmedicin</i>	27
3.7.3.	<i>Materieförsörjning</i>	27
3.7.4.	<i>Infrastrukturförsörjning</i>	28
3.7.5.	<i>Effektivisering</i>	29
3.8.	ÖVRIGT	29
3.8.1.	<i>Konsultuppdrag</i>	29
3.9.	UPPDRAG TILL C FST DRC.....	30
4.	RESURSER	32
4.1.	EKONOMISK TILLDELNING	32
4.1.1.	<i>Personolvolymer</i>	32
4.2.	VOLYM GRUNDUTBILDNING, OFFICERSUTBILDNING OCH BEFÖRDRINGSUTBILDNING	34
4.2.1.	<i>Grundutbildning</i>	34
4.2.2.	<i>Grundläggande officersutbildning och nivåhöjande utbildning</i>	34
4.3.	INFRASTRUKTUR.....	35
4.3.1.	<i>Planeringsram avseende investeringar i mark, anläggningar och lokaler</i>	35
4.3.2.	<i>Finansiering av tekniska installationer</i>	36
4.4.	FÖRÄNDRINGAR AVSEENDE INVESTERINGAR.....	36
4.4.1.	<i>Omklassificering av verksamhetsinvesteringar</i>	36



5.	LEDNING OCH SAMORDNING.....	37
5.1.	METOD.....	37
5.2.	UPPFÖLNING, VÄRDERING OCH BESLUT.....	38
5.3.	RISKER.....	39



1. Inledning

Överbefälhavaren tilldelar uppgifter till chefen för försvarsstaben (C FST) genom årliga beslut om Försvarsmaktens strategiska plan (FMSP). Genomförande av C FST uppgifter styrs genom Försvarsmaktens genomförandeplan (FMGP) genom fördelning av uppdrag och ekonomiska resurser.¹ Vidare anges handlingsregler för planering, genomförande, uppföljning och värdering av verksamhet och resultat. Såväl styrning som uppföljning ska ha en tydlig utgångspunkt i krigsförbanden och dess förmåga, enskilt och samlat.

Ställda uppgifter följs upp genom kvartalsvis återrapportering (KvR) där respektive till C FST direktrapporterande chef (C FST DRC)² rapporterar. Redovisade underlag ska ta sin utgångspunkt i värdering av egen organisations status i förhållande till beslutade kravställningar, resursramar och handlingsregler, prognos för framdrivning och riskhantering. Uppföljningen av FMGP ska ligga till grund för både bedömning av resultat samt beslut om förändrad planering i olika tidsperspektiv.

Principerna om verksamhetsmässig och ekonomisk balans (utformning i enlighet med avdelad ekonomi), samt deltaanalys mellan önskat och önskat läge enligt svensk planerings- och ledningsmetod (SPL) ska alltså vara styrande.

2. Uppdrag

ÖB uppdrag till C FST framgår av FMSP 2025.

3. Genomförande

Uppdrag samt tilläggsuppdrag, som är giltiga för kommande tidsperiod i FMGP 26–30 ska utgå från taktiska ramvillkor (TRV).³ Uppdrag ska planeras, samordnas samt ges rätt ambitionsnivå så att uppdragen ryms inom tilldelade ekonomiska ramar. C FST DRC tilldelas resurser med styrningar för personal, materiel, infrastruktur och ekonomi enligt resursbilagorna 2–11 med tillhörande underbilagor.

C FST DRC ansvarar för att över tid ha en realiserbar och samordnad plan. Resurskonflikter hanteras i första hand genom kvartalsuppföljningen där DRC har möjlighet att lyfta avvikelser mot givna målsättningar som kräver C FST avdömning.

Samordningsdirektiv i relation till FMGP 26–30 ska omhänderta samordningen mellan C FST DRC inom olika verksamhetsområden. Samordningsdirektiven utgår från de resurser som finns fördelade i resurs-/underbilagorna med tillhörande referensdokument. Vid utgivandet av denna plan är inriktningen att samordningsdirektiv beslutas av lägst enhetschefer eller verksamhetsansvariga chefer inom FST/FG/Försvarsmaktsgemensamma OrgE/HV och HKV.

¹ C FST fördelar även uppdrag i C FST VU.

² Med detta menas de C FST direkt rapporterande chefer, vilka utövar C FST verksamhetsansvar enligt FM ArbO kap. 12 3§.

³ FM ArbO 5 kap. 42 §.

3.1. Önskat läge 2035

Enligt överbefälhavarens beslut i stort har Försvarsmakten 2035 tillgängliga, uthålliga och samövade krigsförband som tillsammans utgör en modern och slagkraftig försvarsmakt. Sverige är en trovärdig och aktiv allierad som bidrar tydligt till Natos avskräckning och försvar. Vår territoriella integritet är tryggad och vår samlade förmåga avskräcker Ryssland och andra potentiella motståndare.

Krigsförbanden har operativ och taktisk förmåga att möta både dagens och framtidens hot. Förmågor för gemensamma och multidomäna operationer är fullt utvecklade och integrerade i vår planering, ledning och samverkan med allierade. Digital teknik och datadriven ledning är en självklar del av både vår operativa förmåga och vår dagliga verksamhet. Upprustningen har genomförts enligt överbefälhavarens målbild och utvecklingslinjen 2025–2035.

Försvarsmakten har en uppfylld krigsorganisation och ett hållbart personalförsörjningssystem som täcker alla personalkategorier och funktioner. Systemet ger stabil kompetensförsörjning över tid, med tydliga karriärvägar, utvecklingsmöjligheter och ett ledarskap och styrning som stärker och behåller personalen.

Försvarsmakten har balanserat sina resurser för att säkerställa vidmakthållande, tillgänglighet och uthållighet. Vi levererar mot Natos krav, stödjer Ukraina och har modern materielltillgång, stärkt logistik och robust digital resiliens. Beredskap och system för aktivering och mobilisering är implementerade, övade och prövade och utgör en integrerad del av vår operativa förmåga.

3.2. C FST målbild och inriktning mot 2030

Vårt uppdrag är att försvara Sverige och våra allierade mot väpnat angrepp – genom att nyttja Försvarsmakten här och nu för avskräckning och försvarsoperationer, samtidigt som vi rustar till en större och starkare försvarsmakt i enlighet med gällande försvarsbeslut.

Försvarsmakten ska utformas för att skapa operativ effekt i varje tidsskede. Det innebär att vi ska möta dagens krav på beredskap och tillgänglighet, samtidigt som vi driver långsiktig upprustning som bygger vår framtida styrka. Prioriteten är att höja krigsorganisationens operativa förmåga – direkt, konkret och i takt med omvärldsläget, i balans med såväl nationella som kollektiva operationsplaner.

Planering, genomförande och uppföljning ska hållas samman så att våra resurser omsätts till största möjliga förmåga i krigsförbanden. Det höga trycket i verksamheten kräver tydliga prioriteringar på alla nivåer och ett ledarskap som säkerställer att tid och resurser läggs där de ger störst operativ nytta. Förbands- och resursproduktion ska drivas med gemensam riktning och tidslinje. Chefer ska aktivt välja det som bygger förmåga – och välja bort det som inte gör det. Snabbare beslut, tydligare ansvar och praktisk styrning ska genomsyra hela organisationen.



Personalen är Försvarsmaktens viktigaste operativa resurs. En professionell, trygg och utvecklande arbetsmiljö är avgörande för att attrahera, behålla och utveckla kompetens. Med ett växande personalbehov krävs en treenighet av ledarskap, utveckling och tydlig styrning som stärker våra medarbetare och skapar hållbarhet över tid. Utbildningssystemet, inklusive grundutbildning, ska samtidigt fortsätta växa i takt med krigsorganisationens behov, med rätt kapacitet, tillräckligt med instruktörer och fulla utbildningsplatser som stödjer en stabil personalförsörjning.

Krigsförbanden är kärnan i Försvarsmaktens verksamhet. Deras operativa och taktiska förmåga är överordnad och ska styra våra prioriteringar. Förbandsplaner ska tydligt styra deras utveckling. Mobiliserings- och aktiveringsförmågan ska vara färdig, övad och verifierad. Gemensamma operationer – nationellt och inom Nato – ska utvecklas och omsättas i praktiken. Deltagande i operationer, insatser och aktiviteter nationellt, bilateralt och allierat är en bärande del av vår trovärdighet och bidrar direkt till kollektiv avskräckning.

Integrationen i Nato är central. Vi ska leverera enligt målsättningar, bemanna våra åtaganden och fullt ut delta i operationsplanering, aktiviteter och operationer. Världlandsstödet ska fortsatt utvecklas med fokus på logistikflöden, basering och skydd av kritiska funktioner, samt skapa praktiska förutsättningar för amerikansk närvaro enligt ingångna avtal. Vår del av totalförsvaret ska stärkas och vara samordnad med Natos målsättningar i den svenska totalförvarsplaneringen.

Digitaliseringen måste accelerera kraftigt. Vi behöver en modern digital och mobil arbetsplats där AI, automation och digitala verktyg är integrerade i vår dagliga verksamhet och i våra administrativa system. Samtidigt måste utvecklingen av vår operativa förmåga ta tydliga steg mot multidomäna operationer, MDO, där digital resiliens, datadriven ledning och teknologisk innovationskraft är grundläggande. Tempot ska vara högre än tidigare år – leveranser sker snabbare och mer sammanhållet.

Uthållighet, ledningsförmåga, materielltillgänglighet och logistisk robusthet ska öka. Infrastruktur, lager, verkstäder och försörjningskedjor ska utvecklas så att vi tål störningar och klarar långvariga operationer. Stödet till Ukraina fortsätter som en stående uppgift enligt givna order.

För att möjliggöra allt detta måste vi förenkla och effektivisera vår verksamhet. Processer, regler och anvisningar ska tas bort eller förändras när de inte bidrar till operativ effekt – men alltid med bibehållen säkerhet i alla led. Vi ska frigöra tid, minska byråkrati och fatta beslut i takt med operativa behov. Innovation, digitalisering och förbättrad intern kommunikation ska stödja kärnverksamheten och öka tempot.

Med denna inriktning skapar vi en försvarsmakt som både levererar operativ effekt här och nu och växer i styrka, uthållighet och trovärdighet enligt överbefälhavarens strategiska plan. Vår uppgift är att leverera – varje dag, i varje del av organisationen, med fokus på krigsförbandens förmåga och Sveriges säkerhet.



3.2.1. Operativ design

Den operativa designen syftar till att, i storheter, tydliggöra målsättningar och delmålsättningar för Försvarsmaktens förmågeskapande och skall ses inom ramen för FMSP styrning. Vidare syftar den till att tydliggöra Försvarsmaktens progression och uppföljning inom förmågeskapandet.

Den som är ansvarig⁴ för ett avgörande förhållande (AF) ska planera, genomföra och följa upp respektive tilldelade AF samt identifiera behov av uppdrag/uppgifter och indikatorer för uppföljningen.

3.2.2. Delmål operativ design

Tillgänglighet och beredskap

Innebär att beslutade krigsförband, som är under vidmakthållande, är rustade för krig. Behovsättning avseende personal, materiel och anläggningar och annan infrastruktur är uppfyllt. Aktuella planer är övade och prövade avseende beredskap och mobilisering.

- Säkerställa materiell tillgänglighet.
- Säkerställa uthålligheten.
- Upprätthålla beredskapen.
- Skapa och öva mobiliseringsförmågan.
- Tillgängliga förband för nationella uppdrag
 - TI (territoriell integritet)
 - Lägesbild
 - Underrättelse- och säkerhetsoperationer

Förmågeskapande

Innebär att Försvarsmakten producerar beslutad förmågetillväxt enligt FMSP 25 genom att skapa nya och sammansatta förmågor. Syftande till att stödja, öva och möjliggöra aktuella planer.

Utveckla och skapa förmåga enligt FMSP 25 med beslutade krav som stödjer aktiviteter inom avskräckning och försvar DDA (*Concept for Deterrence and Defence of the Euro-Atlantic Area*).

⁴ Ansvariga framgår av tabellerna på sidorna 7–13.



Krigsförbandsproduktion

Innebär förbandsproduktion enligt FMSP 25 med en producerande grundorganisation.

- Rätt dimensionerad förutsättningsskapande organisation och en koordinerad resursproduktion (personal, materiel, anläggningar samt infrastruktur).
- Utbildade och övade krigsförband enligt framtagna krigsförbandsplaner (KFP).

Stödja förmågenyttjande

Innebär aktiviteter som stöder alliansen eller partners.

- Avskräckning och försvar, DDA
- Stödja allierade och partner *Defence Cooperation Agreement* (DCA), *Strategic Partnership Program* (SPP), Ukraina, OPLAN SWEDEN (operationsplan Sverige), C OPL Campaign plan (kampanjplan).
- Tillgängliga förband för kollektiva aktiviteter och operationer så som *Forward Land Forces* (FLF), *Airpolicing* (AP), *Standing Naval Forces* (SNF), *Enhanced Vigilance Activities* (eVA) samt *Vigilance Activities* (VA).

Tillgänglighet och beredskap

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
A1	Uppdaterade underhållsplaner för samtliga materielsystem.	2026 ⁵	O/E-materiel är prioriterade	B1	C FST STÖD
A2	Nytt beredskaps- och mobiliseringskoncept övat.	2027	Strukturen och systemstödet för aktivering och mobilisering ska förbättras och medföra ett ökat stöd till krigsförbandschefer och chefer med ansvar för genomförandet. Ökad egen rådighet inom Försvarsmakten avseende stödtjänster. Behovstäckning inklusive förnyade avtal.	B1	C FST GEN
A3	System för krigsplacering av materiel och övriga förnödenheter implementerat.	2027	Materiel inventerad och stödsystem kontinuerligt uppdaterade, med målet, att säkerställa aktuella grund- och förvaltningsdata.	B1	LSC
A4	Ökad lageruppbyggnad av förnödenheter.	2027		B1	C FMLOG
A5	Nationellt Logistiknätverk implementerat.	2028	IOC (<i>Initial operating Capability</i>) 2025 prövas enligt JCO (<i>Joint Coordination Order</i>) 001/25	B5	C FMLOG

⁵ Flyttas från 2025 till 2026.

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
A6	En uppdaterad sensorkedja.	2029	Lägesbild som underlag för förvarning och bekämpning med modifierat FTN (Försvarets telenät). Möjliggöra IAMD (i enlighet med B4).	B5	LSC
A7	Försörjningsstrategi implementerad och övad.	2030	Försörjning av Försvarets säkerställd genom etablering och ständig bevakning av kritiska försörjningskedjor. 2027: Strategi fastställd och kritiska försörjningskedjor etablerade. Försvarets resurslägesbild implementerad. 2027: Etablerad och uppföljning påbörjad	B4	C FST STÖD
				B8	
A8	Nytt beredskapssystem	2026 ⁶	Inledande operativ förmåga senast 2026-06-30.	B1	C FST GEN
A9	Viktigare skänkt materiel återanskaffad för Försvarets och i synnerhet arméns brigader.	2028 ⁷	Förutsättning för B8		AC

⁶ Tillkommande avgörande förhållande (A8) från och med 2026

⁷ Tillkommande avgörande förhållande (A9) från och med 2028

Förmågeskapande

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
B1	Inledande förmåga operativ- och taktisk logistikledning.	2026 ⁸	Beslut att etablera CLL (Central logistikledning) 2024 Beslut att etablera e-områden	B2	C FMLOG
B2	Övning AURORA genomförd.	2026	Går mot OPLAN SWEDEN inom ramen för NORDIC GUARD (artikel III).	B7	C FST GEN
B3	Övning STEADFAST DEFENDER genomförd.	2027	Går mot aktuell regional plan (artikel V).	B7	C FST GEN
B4	Integrerat luft- och robotförsvar (IAMD) implementerat.	2027	Införande av JAS 39E	A1	FVC
			Införande av S 106 (GlobalEye)	A4	
			Full förmåga med Luftvärnssystem 103 – 2025 En uppdaterad sensorkedja Ledningsfunktion Implementering av fartygsbaserat luftvärnsrobotsystem – 2027 Fortsatt implementering av den nationella integrationsplanen till Natos integrerade luft- och missilförsvar, NATINAMDS – 2027	B2	

⁸ Flyttas från 2025 till 2026

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
B5	Gemensam bekämpning (Joint Targeting) implementerat.	2027		A4	C FST STRA
B6	Försvarets cyberförvarssystem är etablerat.	2027		A4	C CF
				B2	
B7	Militärregionstabernas förmåga att leda regionala operationer till stöd för Natos avskräckningsoperationer och kollektivt försvar är utvecklat.	2027		A1	RIKSHVC
				B2	
B8	Två brigader med subarktiskförmåga samt divisionsledning vidmakthålls.	2028 ⁹	Fungerande funktionskedjor i markdomänen.	B2	AC
B9	Ombeväpning av flygsystem JAS 39E samt S 106 påbörjas.	2027	Möjliggöra IAMD (i enlighet med B4).	A1	FVC
				A4	
				B2	
B10	Övning NORDIC DEFENDER genomförd.	2028	Går mot OPLAN SWEDEN inom ramen för NORDIC GUARD (artikel III).	B7	C FST GEN

⁹ Flyttas från 2027 till 2028

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
B11	STEADFAST DEFENDER och NORDIC DEFENDER hopslagna. Övningen genomförd, varvid förmågor övats och värderats.	2030	Nato (artikel V) med Nato Command Structure. Går mot aktuell regional plan.	B7	C FST GEN
B12	Förmåga till multidomäna operationer (MDO) påbörjad.	2030	Ledningssystem och krigsförband har övats vid flera multinationella övningar – 2028 Robusta ledningsstödsystemen bidrar aktivt till säkert informationsutbyte i alla domäner, inom nationen samt med internationella allianser och samarbeten. FM digitalisering.	A4	C FST STRA
				C3	
B13	Kravställning samt beställning av dimensionerande materielsystem för omsättning i kommande period klart.	2030	Omfattning av större materielsystem såsom ex. stridsflyg och fartyg.	B9	C FST STÖD
				C1	
				C2	
B14	Ombeväpning av taktiskt transportflygplan.	2030	C 390 -IOC (<i>Initial Operational Capability</i>) 2028 -FOC (<i>Full Operational Capability</i>) 2030	A1	FVC
				A4	
				B2	

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
B15	Påbörjat leverans av HTM VISBY, YSF, ubåt A26 samt amfibiebataljon 2030.	2030		B6	MC
B16	Fyra brigader samt en stridsgrupp färdiga.	2030		B6	AC
B17	Förmåga till spaning och övervakning från rymden implementerad, gemensamma nationella, civil-militära förmågor.	2030	Första satelliterna IOC 2030	B6	FVC

Krigsförbandsproduktion

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
C1	Implementering av yrkesofficersförsörjning av ej grundrekryterande förband.	2025		B3	C FST GEN
C2	Implementering av ny marin GU.	2026		B3	MC
C3	Hemvärnets utvecklade utbildningssystem har implementerats.	2026		B3	RIKSHVC
C4	Utbildningssystemet maximerat för att skapa förutsättning för långsiktig personal- och kompetensförsörjning.	2026		B3	C FST GEN
C5	Skapa ytterligare rådighet genom mandat för C FST DRC inom infra processen.	2026	Arbetet ska fortsätta med justeringar efter hand. Nämnda rådighet ska ständigt sättas i ett försvarsmaktsperspektiv med utgångspunkt från myndighetens samlade behov. Forcerad utveckling av infraprocessen, förskjutning av mandat och gemensam och aktiv prioritering av åtgärder genomförs	B3	C FST STÖD
C6	Säkerställa aktuella grund- och förvaltningsdata inklusive materiel- och logistikdata.	2027	Materiel inventerat och stödsystem kontinuerligt uppdaterade med målet att säkerställa aktuella grund- och förvaltningsdata.	B3	C FST STÖD
C7	Försvarsmakten har förutsättningar för att genomföra GU för 10 000 värnpliktiga.	2030	8 000 värnpliktiga – 2025 9 000 värnpliktiga – 2028 Målbilden är att FM genomför GU för 12 000 värnpliktiga i perioden 2032–2035.	B7	C FST GEN

Stödja förmågenyttjande

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
D1	Försvarssamarbete (DCA)	2025	Överenskommelser (Implementation Agreement, IA) samt metod och organisation implementerad. Förhandslagring påbörjad.	A3	C FST STRA
D2	Värdlandsstöd (VLS) implementerat inklusive förhandslagring	2027 ¹⁰	Koncept beslutat – 2025. AURORA – 2026. IOC 2027 VLS konceptet provtrycks vid övning STEADFAST DEFENDER. FOC 2030 VLS.	A3	C FST STÖD
D3	Deltagande i Nato luftrumsovervakning (AP/QRA).	2025		A1	FVC
D4	Implementering av Nordic Air power concept.	2025		A1	FVC
D5	Deltagande i Nato stående marina styrkor (SNMG1/SNMCMG1).	2025		A1	MC
D6	Nato framskjutna närvaro påbörjas (FLF Öst).	2025		A1	AC

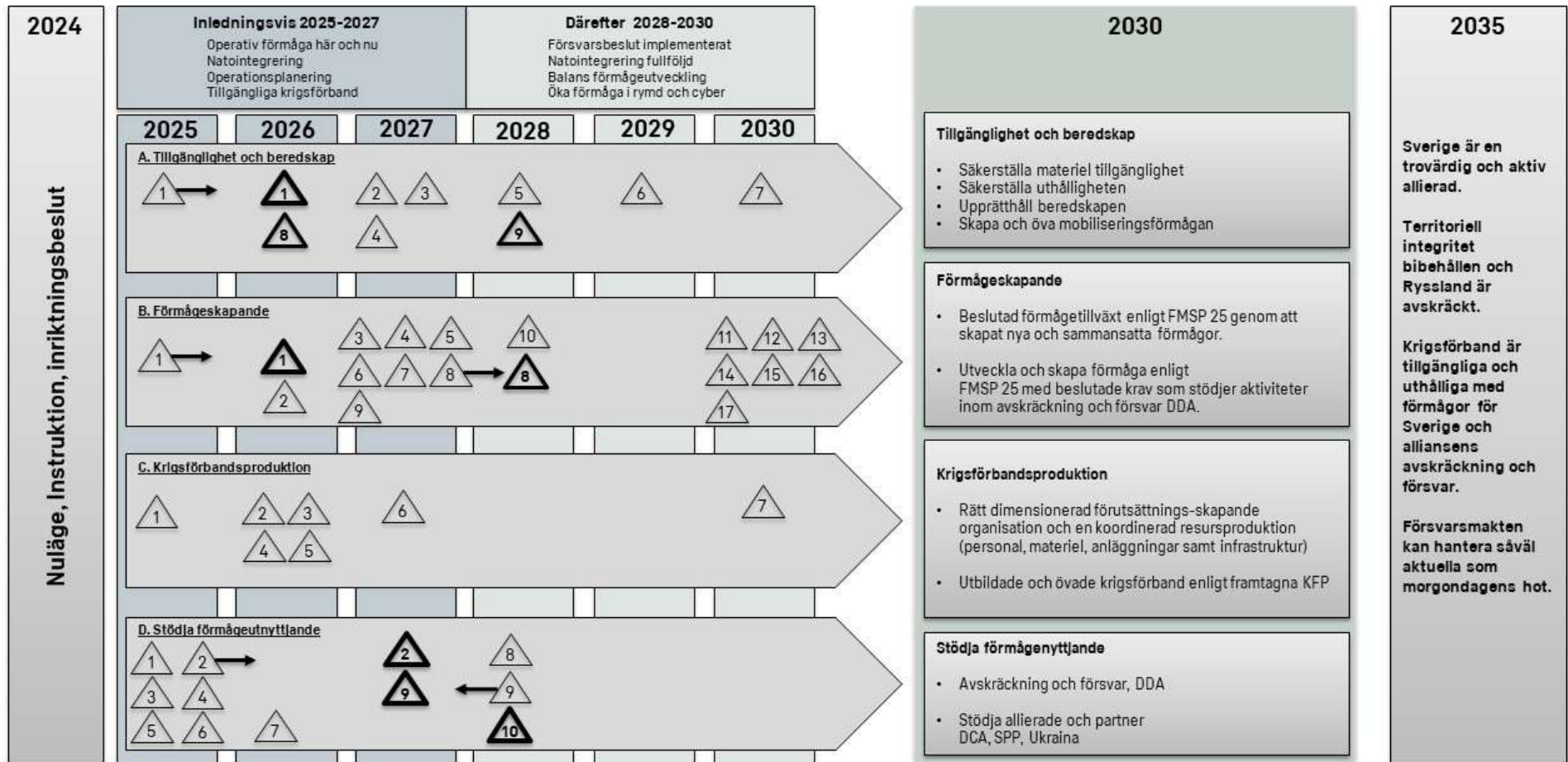
¹⁰ Flyttas från 2025 till 2027.

Nr	Avgörande förhållande	År	Anteckning	FMSP	Ansvarig
D7	Nato framskjutna närvaro påbörjas (FLF Norr).	2026		A1	AC
D8	Gemensamt logistiknätverk för operationsområde JOA NW är etablerat (JLSN)	2028	IOC JLSN Q2, 2026 Prövas under NORDIC DEFENDER (FMÖ26) IOC RSN 2026 Gemensamt nätverk för förstärkning och uthållighet är etablerat (<i>Reinforcement and sustainment network</i> , RSN). FOC JLSN Q4, 2028 JLSN etablerat och validerat FOC RSN 2028	A3	C FMLOG
D9	Gemensam logistikledning för JOA NW etablerat (JLSG)	2027 ¹¹	Operationsplaneringen anpassas till förväntat beslut om tillhörighet av JOA och dit hörande regional plan.	A3	C FST STÖD
D10	CAOC (<i>Combined Air Operations Center</i>) Bodö.	2028 ¹²	FOC 2028 CAOC med svenskt deltagande.		FVC

¹¹ Tidigare läggs från 2028 till 2027.

¹² Tillkommande avgörande förhållande (D10) från och med 2028

Operativ design för Försvarsmakten Genomförandeplan FMGP 26-30



3.3. Riktlinjer och handlingsregler

FMSP 25 Inriktning och plan¹³ utgör grund för genomförande av uppdrag i FMGP.

3.4. Stöd förmågeutnyttjande

3.4.1. Ukraina

Försvarsmaktens militära stöd till Ukraina är ett långsiktigt åtagande som är fast förankrat i politiska beslut alltsedan det ryska angreppet i februari 2022. Det militära stödet har hittills främst omfattat överlåtelse av ett antal materielsystem i flertalet stödpaket, men även finansiellt stöd till olika fonder för stöd till Ukraina samt utbildningsstöd genom utbildning av ukrainsk militär personal.

Det militära stödet till Ukraina ska genomföras uthålligt i enlighet med fattade regeringsbeslut men innebär också krav på balansering mot övriga huvuduppgifter och åtaganden inom ramen för medlemskapet i Nato.

Försvarsmakten kommer under lång tid fortsätta stödja Ukraina med underhåll av överlätna materielsystem genom en försörjningslösning. Inriktningen är att ansvaret för försörjningslösningen på sikt kommer att överlämnas genom avtal med försvarsindustrin.

Den strategiska inriktningen för fortsatt militärt stöd till Ukraina under 2026 och framgent är att en tyngdpunktsförskjutning kommer att ske från i huvudsak överlåtelse av befintliga materielsystem till utbildningsstöd av ukrainsk militär personal, samt ekonomiskt stöd till ukrainsk eller multinationell materielanskaffning för donation vilket genomförs med stöd av Försvarets materielverk (FMV). Även då Sveriges tyngdpunkt avseende materieldonationer kommer att ligga på FMV:s upphandling för donation har Försvarsmakten fått uppdrag att svara på förutsättningarna för ytterligare donation av befintlig materiel inom ramen för tre stödpaket under 2026 (stödpaket 21, 22 och 23).

För att öka den totala effekten av samtliga partnerländers militära stöd till Ukraina kommer det fortsatta långsiktiga stödet att samordnas genom ett antal förmågekoalitioner, där den politiska inriktningen med uppgifter till Försvarsmakten om deltagande är under utarbetande men vilket kommer att innebära andra former av styrning för fortsatt militärt stöd till Ukraina.

3.4.2. Nato

Ett medlemskap i Nato ersätter inte behovet av en förstärkning av den nationella försvarsförmågan, utan är grunden även för det kollektiva försvaret. Försvarsmaktens nationella operationsplanering behöver dock successivt synkroniseras med Natos plan för det kollektiva

¹³ FMSP bilaga 2, Riktlinjer och plan 2025–2035.



försvaret. Vid ett väpnat angrepp mot alliansen ska Försvarsmakten ha förmåga att ingå i operationer och genomföra försvarsoperationer inom ramen för Natos kollektiva försvar.

Natos strategiska koncept från 2022 fastställer alliansens tre huvuduppgifter – avskräckning och försvar, civil/militär krishantering och förebyggande av kriser, samt säkerhetssamarbete.¹⁴ Avskräckning är en central del av Natos strategiska kommunikation. I rådande omvärldsläge (*peacetime vigilance*) sker detta genom, såväl planerade som uppkomna, aktiviteter. Försvarsmaktens planerande och genomförande av verksamhet som syftar till nationell avskräckning och försvar skall harmoniseras med Nato. Samordning av Försvarsmaktens verksamhet för att bidra till avskräckning sker i C OPL Kampanjplan.¹⁵

Natos processer integreras fortlöpande i Försvarsmaktens arbete, och svensk bemanning utökas i *NATO Command Structure*. Detta bedöms öka kunskapen om agerande inom Nato, ytterligare stärka bilden av Sverige som trovärdig allierad och öka svensk påverkan i alliansen.

Försvarsmakten vidtar ett flertal åtgärder för att öka förmågan till värdlandsstöd. Vidare implementerar Försvarsmakten fortlöpande *National Integration Plan* (NIP), där interoperabilitet med Nato är en viktig målsättning.

Försvarsmakten avser under 2026 implementera ett nytt beredskapssystem, med harmoniserande syfte beträffande Natos behov.

Försvarsmakten har uppdragits att planera för styrkegenerering och specifika styrkebidrag inom alliansen. Detta har internt i Försvarsmakten omsatts i Försvarsmaktsorder (FMO).¹⁶ Denna anger C FST ansvar att sammanhålla styrkegenerering till Natos planering. Såväl stående förband samt specifika styrkebidrag kräver C FST DRC stöd i framtagande. OPL anges som ansvarig för genomförandet.

Sverige deltar i Natos framskjutna närvaro *Forward Land Forces* (FLF) i Lettland, och är från 2026 ramverksnation för FLF Finland. Initial operativ förmåga beräknas uppnås 2027, och full operativ förmåga 2030. Sverige deltar även fortsatt i Natos stående marina styrkor, där Försvarsmakten väntas verkställa ett styrkebidrag 2027. Över tid utgör Sverige en del i Natos gemensamma luftrumsövervakning och integrerade luft- och robotförsvar; under 2026 genomförs Air Policing på Island. 2026 förbereder och genomför Försvarsmakten, inom ramen för Sverige som värdland, etablering av *Joint Logistics Support Group HQ (North West)*, med initial operativ förmåga uppnådd 2027.

¹⁴ FM2024-21129:5 Försvarsmaktens budgetunderlag för 2026.

¹⁵ FM2025-23842:1 Campaign Plan Swedish Guard 2026–2029.

¹⁶ FM2024-21080:1 Försvarsmaktsorder – Försvarsmaktens deltagande inom ramen för Natos avskräckningsaktiviteter 2025 (en uppdaterad handling framarbetas första kvartalet 2026).



3.4.3. Interoperabilitet och digitalisering

Försvarsmakten har, i syfte att uppnå prioriterad förmåga och integrering med Nato, utsett två *champions*, en för området interoperabilitet, och en för digitalisering. Detta för att skapa förutsättningar för bland annat Försvarsmaktens förmåga inom *Multi Domain Operations* (MDO). Planerna beträffande interoperabilitet och digitalisering är en förutsättning för utvecklingen samt integreringen inom till exempel områdena gemensam bekämpning, integrerat luft- och robotförsvar, och drönarkrigföring.

3.5. Gemensamma områden

3.5.1. Kommunikation

Inriktning av kommunikationstjänsten avseende planerad verksamhet sker primärt utifrån Försvarsmaktens genomförandeplan för militärstrategisk kommunikation.¹⁷ Ledning och samordning sker löpande mellan strategisk, operativ och taktisk nivå. I linje med beslutad inriktning anpassar och utvecklar chefer på operativ och taktisk nivå sin kommunikation och koordinerar inom respektive verksamhetsansvar. Vid särskilda händelser eller då händelseutvecklingen är svårbedömd kan specifika inriktningar ges. För planerad verksamhet, som bedöms ha strategisk betydelse för Försvarsmakten, kan planering och genomförande av kommunikation lyftas till central nivå.

3.5.2. Jämställdhet och jämlikhet

Försvarsmaktens jämställdhetsarbete utgörs av följande prioriteringar: jämställdhetsintegrering baserat på jämställdhetsanalys, öka andelen kvinnor, och att förebygga diskriminering och etablera nolltolerans mot att inte agera avseende ovälkommet beteende.

Inom Försvarsmaktens övningsverksamhet ska målsättningar avseende jämställdhetsintegrering inom Natos samtliga tre kärnuppgifter etableras och utvärderas.

Jämställdhetsarbetet sker genom att inhämta, analysera och omsätta vetenskaplig såväl som erfarenhetsbaserad kunskap. Jämställdhet ingår i samtliga pelare i krigföringsförmågan, vilket i sin tur kan vara dimensionerande. Detta ska hanteras genom att analyseras och integreras tidigt i utvecklingsarbetet. Utöver detta sker arbetet i samverkan med övriga relevanta aktörer såsom Regeringskansliet och myndigheter, samt i samverkan med multilaterala och bilaterala partners.

Arbetet att förebygga ovälkommet beteende ska intensifieras genom att tidigt och aktivt agera på riskfaktorer. Ökad professionalitet och enhetlighet i hantering av ärenden ska uppnås, genom chefers långtgående utrednings- och åtgärdsansvar, tillräckliga resurser för att hantera ärenden och ökad kompetens på området. Personalens förtroende för Försvarsmaktens omhändertagande av ovälkommet beteende ska öka.

¹⁷ FM2024-20461:5 Genomförandeplan avseende Försvarsmaktens kommunikation (StratCom Framework) Ä1



Försvarsmakten ska ha en aktiv och påverkande roll inom Natos arbete för jämställdhet och Kvinnor, Fred och Säkerhet. Detta gäller främst inom Nato *International Military Staff* (IMS) och inom *Defence Investment Division* (DID). Vidare ska Försvarsmakten driva utvecklingsarbete för att integrera genderperspektiv inom ACO:s och ACT:s verksamhetsområden. Försvarsmakten ska dela med sig av kunskaper och erfarenheter till övriga allierade och partners. Exempel är kursen Jämställdhetsintegrering för Högre Chefer som ska erbjudas som pilotutbildning för intresserade i Natostrukturerna, samt erfarenheter från krav på jämställdhetsanalys inför beslut, och utredningsstöd ovälkommet beteende.

Styrning för genomförandet återfinns i samordningsdirektiv ”Jämställdhet och jämlikhet”, det under 2025 framtagna och fastställda tematiska konceptet för jämställdhet och kvinnor, fred och säkerhet, och handbok systematiskt arbetsmiljöarbete.¹⁸

3.5.3. Försvarsmaktens militära själavård

Försvarsmaktens militära själavård skapar förutsättningar för existentiell beredskap före, under och efter strid, vilket bidrar till resiliens och en robusthet att hantera oförutsägbara och svåra påfrestningar.

För att möta Försvarsmaktens behov att bygga krigsorganisation och rusta för krig integreras militär själavård i verksamhet som kontinuerligt utbildar, tränar och övar, exempelvis krigsgravtjänst, i syfte att säkerställa internalisering av vilja, ledarskap och värdegrund på samtliga nivåer.

Försvarsmaktens militära själavård är under tillväxt och kommer att vara under flera år framgent. C FST DRC ska möjliggöra förutsättningar för att kunna öka rekrytering och tillsättning av fältprester i krigsorganisationen (KRO).

3.5.4. Arbetsmiljö

För att möta de särskilda kraven på arbetsmiljön ska chefer och medarbetare aktivt arbeta med säkerhetskulturen, bland annat genom att stärka den psykologiska tryggheten i organisationen.

Försvarsmakten ska inom perioden utveckla en tydlig systembeskrivning för arbetsmiljöområdet inom samtliga ledningsnivåer och för samtliga säkerhetspolitiska lägen.

Roller, uppgiftsfördelningar och rutiner i det systematiska arbetsmiljöarbetet ska förtydligas i ett gemensamt arbetsmiljöledningssystem.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska hanteras nära verksamheten och följas upp i kvartalsrapportering med fördjupning i AMK (arbetsmiljökommitté).

¹⁸ Verksamheten inom jämställdhetsområdet, t ex. verksamhet kopplad till Nordic Center for Gender in Military Operations (NCGM), återfinns även i andra samordningsdirektiv.



Samtliga ledningsnivåer ska ha en fungerande avvikelshantering, där chefer säkerställer att förutsättningar för rapportering och omhändertagande av avvikelser finns med en uppföljning i avvikelseråd.

Hantering av iakttagelser, tillbud och olyckor ska vara kända och tillgång till utredningskompetens ska säkerställas.

Chefer, skyddsorganisation och medarbetare ska ha kompetens inom arbetsmiljö och verksamhetssäkerhet, vilket kan säkerställas genom utbildningar och ett aktivt deltagande i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ansvar inom arbetsmiljöområdet regleras i FM ArbO och som stöd för arbetet finns handbok systematiskt arbetsmiljöarbete (H ARB) samt rutiner på Emilia.

3.5.5. Veteran- och anhörigverksamhet

Försvarsmaktens tillväxtfas som allierad innebär flera olika typer av regelbundna tjänstgöringar internationellt och nationellt. För att behålla personalen och deras kompetens, samt främja uthålligheten, ska Försvarsmakten vara en god arbetsgivare, arbeta proaktivt och utveckla verksamheten och stödet till personalen och deras anhöriga.

Försvarsmaktens verksamhet riktad till utlandsveteraner och deras anhöriga ska bedrivas sammanhållet, enhetligt och i samarbete med organisationer som erhåller statsbidrag för att arbeta med och stödja målgruppen. Fördelning av Försvarsmaktens ansvar före, under och efter internationell insats framgår av H PERS IMI. Utöver detta ska utlandsveteraner över tid, livslångt om så behövs, erbjudas vägledning och kompletterande stöd. Uppdrag framgår av samordningsdirektiv veteran- och anhörigverksamhet.

Det är av stor vikt att lokala handlingsplaner finns samt att kompetensen bibehålls för att upprätthålla kvalitet i verksamheten.

Försvarsmakten skall dessutom synliggöra och ge erkänsla till utlandsveteranerna och deras anhöriga genom att bland annat fira Veterandagen med statsceremonin i Stockholm, och lokala veterandagsfiranden på regementen och flottiljer.

Arbetet med att implementera Sveriges veteranstrategi involverar hela myndigheten och ska vara fullt implementerad 2030 inom ramen för eget verksamhetsansvar.



3.5.6. Miljö och hållbarhet

Försvarsmakten som myndighet under staten ska bidra till de nationella miljömål som regeringen har satt upp samt bidra till generationsmålet. Ett ändamålsenligt och systematiskt miljöarbete ska bedrivas för att kunna uppnå regeringens beslutade målsättningar. Erforderlig miljöhänsyn ska tas i verksamheten. Det systematiska miljöarbetet ska leda till att Försvarsmakten minskar sin miljö- och klimatpåverkan.

Försvarsmakten ska löpande värdera de sårbarheter och risker som framtida miljöpåverkan och klimatförändringar medför för Försvarsmaktens uppdrag. Genomförande av klimat- och sårbarhetsanalyser säkerställer möjlighet till fortsatt operativ förmåga och varaktiga etableringar.

3.6. Krigsförband och förmågeframdrivning

3.6.1. Organisationsarbete

Utgångspunkten för arbetet med KRO är respektive krigsförbands fastställda uppgifter och förmåga enligt spårbarhetsmodellen ned till RVT samt fördelade personalvolymen mot 2035. Samtliga krigsförband ska innan 2026 års utgång ha fastställda RVT.

Mer detaljerade styrningar för arbetet med KRO 28 samt grundorganisationen (GRO) regleras i bilaga 14.

Beslutade strukturåtgärder inom lednings-, logistik-, utbildnings- och HR-området har gjorts med syfte att säkerställa ändamålsenliga lednings- och lydnadsförhållanden i både GRO och KRO. Huvuddelen av de genomförda organisationsändringarna sker i GRO från 2026-01-01 och dessa organisationsändringar har tidigast kunnat omhändertas i arbetet med KRO 27. Innebörden av detta är att det som organisatoriskt i GRO har flyttats från ett OrgE/krigsförband till ett annat OrgE/krigsförband, inte återfinns där förrän tidigast i KRO 27. Detta innebär att berörda förband under 2026 behöver föra en tät dialog kring bemanningen av KRO 26.

Den nu gällande grova indelningen i stående, mobiliserande och hemvärnsförband behöver uppdateras och moderniseras bl.a med anledning av inträdet i Nato. Detta kommer innebära ett omfattande arbete med att överse och eventuellt justera Försvarsmaktens krigsförband vilket kommer påbörjas i arbetet med KRO 28. Detta innebär i sin tur att gällande underbilagor till FMGP 26–30 utvisande U/V listan kommer att behöva omarbetas i syfte att stödja beredskap, krigsplacering och krigsförbandsutvecklingen.

Gällande U/V lista utvisar det fastställda orderläget för utvecklingen av Försvarsmaktens krigsförband och är det som gäller intill nytt orderläge fastställs av C FST. Avvikelser från gällande orderläge kommer följas upp av HKV FST.



3.6.2. Utveckling

Under perioden ska snabb förmågeutveckling kunna ske och ta sin utgångspunkt i pågående konflikter i omvärlden. Vidare ska förmågan till gemensam strid och gemensamma operationer både nationellt och som allierad utvecklas. Med hänsyn till omvärldsläget och den snabba teknikutvecklingen är ekonomisk handlingsfrihet och flexibilitet i lagda planer en förutsättning för ändamålsenlig utveckling. Förmågan till samverkan med partners och allierade ska stärkas så att denna utgör en naturlig del av egen förmågeutveckling, exempelvis i syfte att öka resurseffektiviteten, verka kunskapsuppbyggande, säkerställa strategisk försörjning och erhålla synergieffekter.

Försvarsmaktens metod för förmågeutveckling beskrivs i *FM2025-13919:1 Konceptdriven förmågeutveckling* och ligger till grund för vägval och beslut gällande Försvarsmaktens utveckling. Utvecklingsarbetet ska alltid utgå från, och nyttigöra kunskap inhämtad genom forskning, studier och systematisk erfarenhetshantering med syftet att snabbare utveckla krigsförbanden i rätt riktning.

Inom perioden ska:

- ÖB:s prioriterade förmågor enligt FMSP fortsätta utvecklas.
- Interoperabilitet utvecklas såväl inom hela Försvarsmakten som inom Nato och bilateralt i syfte att öka förmågan till MDO.
- Alliansperspektivet stärkas i Försvarsmaktens koncept och strategi för förmågeutveckling och ledning. Identifierade behov samordnas i forsknings-, innovations- och utvecklingsverksamheten, där ett förbandsnära perspektiv iakttas.
- Försvarsmakten aktivt välja de internationella samarbeten som ger mest effekt på uppsatta mål. Därför ska Försvarsmakten agera proaktivt genom att forma och bidra till bilaterala och multilaterala förmågeutvecklingsprocesser.
- Försvarsmakten tillsammans med övriga försvarsmyndigheter och Vinnova etablera en permanent myndighetsgemensam funktion för att främja försvarsinnovation.

3.6.3. Mobilisering

Mobiliseringsförmågan ska stärkas genom en effektiv och säker hantering av personal och materiel inför och under mobilisering, med särskild hänsyn till de krav på tillgänglighet och interoperabilitet, som medlemskap i alliansen ställer. Krigsplaceringsarbetet ska fokusera på att identifiera och placera materiel, anläggningar och nyckelpersonal i förband och funktioner som är avgörande för krigsförbandens operativa förmåga, inklusive möjligheten att snabbt kunna bistå allierade styrkor. Regelbundna mobiliseringsövningar ska genomföras för att pröva och stärka förmågan till snabb mobilisering och upprätthållande av beredskap.



För att stödja mobiliseringsförmågan ska det garnisonsnära beståndet av mobiliseringsförråd utvecklas och moderniseras, för att säkerställa att materiel och utrustning finns tillgänglig och i ett användbart skick när den behövs. Förråden ska vara skyddade mot sabotage och olovlig åtkomst, med robusta logistiklösningar som säkerställer snabb och säker utlämning av materiel vid mobilisering.

För att möta Natokravet på beredskap och tillgänglighet inom givna tidsramar, och för att möjliggöra snabb och säker åtkomst av information under mobilisering och kris, med särskilt fokus på realtidsuppdatering och säker hantering av krigsplaceringsdata, personal och tillgång till och materiel, skall ett nytt IT-system för att hantera sekretessklassad information rörande både personal och materiel utvecklas. Detta system måste uppfylla Natos krav på informationssäkerhet och interoperabilitet, och ha hög cybersäkerhet, men också vara anpassat för samordning med Natos lednings- och informationssystem. Med rätt informationsvärdering när rätt information rätt individer, varmed beredskapssystemet stärks.

3.6.4. *Ledning och ledningsstöd*

Försvarsmakten kan leda operationer i definierade strategiska typsituationer och bidrar genom detta till Natos avskräckning. Försvarsmaktens uppdaterade ledningsstödsystem medger förbättrade möjligheter till lägesuppfattning, upptäckt, inhämtning och verkan inom ramen för operationer. Försvarsmakten utvecklas nu mot att leda och verka integrerat inom Nato genom att Natometoder, -doktriner och -standarder är integrerade i ledningssystemet. Försvarsmakten utvecklas vidare mot att kunna delta i, och genomföra, multidomänoperationer. Data kan delas med allierade och partners, varmed Sverige anses vara en trovärdig och aktiv allierad. Digitalisering medger utvecklade och snabbare informationsflöden inom Försvarsmakten, med övriga totalförsvaret samt med allierade och partners.

Information är att betraktas som en strategisk resurs som möjliggör informationsöverläge och datadrivet beslutsfattande. Detta innebär att relevant information ska vara tillgänglig för chefer på alla nivåer, så att de kan fatta välgrundade beslut i alla konfliktnivåer.

3.7. **Försörjning (Sustainment)**

Inom Nato syftar *Sustainment* på förmågan att stödja militära förband över tid, för att de ska kunna genomföra operationer effektivt och utgöra en central del av Natos avskräckningsförmåga. Tillgänglighet innebär att rätt resurser med rätt status finns vid rätt tid, medan uthållighet handlar om att upprätthålla operativ förmåga och handlingsfrihet över tid, även under störda förhållanden. De stödjande verksamheterna för att uppnå detta omfattar personal-, materiel- och logistikförsörjning (logistik inkl transporter), militär rörlighet, försvarsmedicin, infrastruktur-försörjning/ingenjörsförmåga, upphandling av varor och tjänster samt finansiering, där varje verksamhet har en unik roll i Försvarsmaktens struktur.

För att möjliggöra inriktning, planering produktion och vidmakthållande av nödvändiga resurser behöver en sammanställd krav- och resurslägesbild etableras och vidmakthållas över tid.



Försörjningskedjorna ska vara väl definierade, transparenta, robusta och tåla störningar. Nätverket för förstärkning och understöd (*Reinforcement and Sustainment Network, RSN*) etableras och upprätthålls över tid.

Försvarsmakten ska utveckla den egna kompetensbasen samt inrikta resurstillväxt till de områden som är kritiska för att skapa kravställd tillgänglighet och uthållighet.

Försvarsmakten ska arbeta med innovationer och ny teknik inom alla de stödjande verksamheterna och ta vara på de möjligheter som digitaliseringen ger.

3.7.1. Personal- och kompetensförsörjning

Personal- och kompetensförsörjningen ska fortsatt utvecklas i enlighet med Försvarsmaktens strategiska plan 2025 (FMSP 25) och med Försvarsmaktens personal- och kompetensförsörjningsplan 2025–2035¹⁹ som planeringsanvisning.

Försvarsmaktens tillväxt kräver en långsiktigt hållbar och balanserad personalförsörjning. Både militär och civil personal är avgörande för att bygga och vidmakthålla operativ förmåga. Försörjningen ska därför omfatta en utökad grundrekrytering, ett bättre nyttjande av tillgängliga kompetenser och ett tydligare flöde mellan olika personalkategorier. Detta ska ske i balans med utbildning, organisation, ekonomi och materiel.

Personal- och kompetensförsörjningen ska ses i relation till såväl krigsorganisationens behov som till lösandet av myndighetens löpande uppgifter i normalläge. Försörjningen ska ske med bibehållen kvalitet i utbildning och arbetsmiljö, då ökad numerär inte får ske på bekostnad av uthållighet eller förmåga.

Ett avgörande förhållande för att uppnå en försörjningsbar organisation är en anpassning av KRO baserat på försörjningsbarhet och inriktningen i FMSP.

För att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen ska yngre officerare i större utsträckning tjänstgöra i centrala staber och på ej grundrekryterande förband för erfarenhetsuppbyggnad, medan mer erfarna officerare prioriteras till förbandstjänst. Avtal och stöd för officerare och deras familjer ska möjliggöra rörlighet. Arbetsgivarverktyg för att behålla officerare nära pensionsålder ska särskilt riktas mot grundrekryterande förband, YAM (Yrkesofficer som är tidsbegränsat anställd vid annan myndighet enligt särskild överenskommelse och bemanningsplanering mellan myndigheter) och förbandsproduktion.

Försvarsmakten verkar på en arbetsmarknad med hård konkurrens, både i rekrytering samt förmågan att behålla kompetens. Därför är åtgärder för attraktivitet, karriärutveckling och civilt meritvärde viktiga för att kunna möta behovet över tid.

¹⁹ FM2024-20173 Försvarsmaktens personal- och kompetensförsörjningsplan 2025–2035.



Personalförsörjningen omfattar även hemvärnspersonal, tidvis tjänstgörande personal, frivilligpersonal och civilanställda. Åtgärder för att stärka rekrytering, och utveckling enligt Försvarsmaktens personal- och kompetensförsörjningsplan²⁰ är en förutsättning för en långsiktigt försörjningsbar organisation. Här är även samverkan med civila arbetsgivare och det civila samhället främjande för att skapa vägar in, möjliggöra tidvis tjänstgöring samt stärka helheten i totalförsvaret.

Slutligen är en ökad analys- och prognosförmåga vid taktiska staber nödvändig för att tidigt identifiera risker och brister i personalflöden, så att åtgärder kan styras mot rätt kategorier och nivåer.

3.7.2. Försvarsmedicin

Försvarsmedicin syftar till att optimera hälsa och värna om liv. För att stödja strid mot en kvalificerad motståndare behöver försvarsmedicinen vara dimensionerad efter förbandens storlek på taktisk nivå. Personalens fysiska och psykiska stridsvärde står i centrum genom promotion och prevention för att skapa redundans, uthållighet och operativ effekt.

Försvarsmedicinska enheter organiseras så att de snabbt är gripbara och tidigt kan börja verka, vilket innefattar att alla förband har sina försvarsmedicinska delar uppfyllda avseende personal, utrustning och infrastruktur. Därtill behöver förbandens sjukvårdsenheter övas i sin helhet. En ändamålsenlig personalförsörjningslösning av klinisk personal är avgörande för den försvarsmedicinska funktionens tillväxt och redundans.

Under perioden dimensioneras försvarshälsorna för att möta tillväxt av både värnpliktiga och fast anställd personal. Natokrav omfattande basal medicinsk hälsoundersökning inklusive tandvård beaktas.

En försvarsmedicinsk ledningsstruktur på högre stabsnivå inrättas för att möta krav på interoperabilitet, planering och genomförande. Den försvarsmedicinska funktionens ingående delar (hälso- och sjukvård inklusive företagshälsovård, tandvård, smittskydd, hälsoskydd och veterinärmedicin) utvecklas och harmoniseras med det civila försvaret och Nato.

3.7.3. Materieförsörjning

Materieförsörjning utgår från krigsförbandens behov och ska planeras och genomföras koordinerat med förbandsproduktion med särskilt fokus på infrastruktur, personal och utbildningsbehov. Utvecklingsarbete ska omhänderta forskningsresultat inom aktuellt område. Vidmakthållandeplanering ska säkerställa materielens tillgänglighet över tid.

Materieförsörjning genomförs i samverkan med berörda C FST DRC samt med Försvarets materielverk.

²⁰ FM2024-20173:3 Del 2 av Försvarsmaktens personal- och kompetensförsörjningsplan 2025–2035.



Investeringsplanen utgör Försvarsmaktens plan över planerade och beslutade materielinvesteringar samt vidmakthållande av dessa. Anslagsposterna 1:1.3, 1:3.1/1:11.4 och 1:3.2 ska täcka utgifter för att utveckla, anskaffa, vidmakthålla och avveckla Försvarsmaktens materiel samt upprätthålla beslutade nivåer för minsta bestånd. Investeringsplaneringen ska vara producerbar.

Utöver ovanstående anslagsposter finansierar anslagspost 1:2.6 FM stöd till Ukraina, och anslagsposterna 1:3.4 (FMV) och 1:3.5 (FM), efter regeringens beslut, läglighetsköp av materiel.

MOAC helhetsansvar och uppgift, utöver FM ArbO, samt kompletterande styrningar regleras i MOAC-direktiv och på Emilia samarbetsyta Materieförsörjning.

C FST DRC ansvarar för att tilldela resurser inom exportkontroll för att säkerställa att materiel kan garanteras internationell rörlighet.

FM Exportstöd syftar till att skapa försvarsnytta. Detta sker genom att C FST DRC stödjer FMV:s och industrins exportsatsningar.

För att Försvarsmakten ska kunna genomföra den planerade tillväxten ska avveckling av obsolet materiel påskyndas i syfte att frigöra fysiskt utrymme för ny materiel. Äldre materiel kan vid behov placeras vid överföringsförband.

3.7.4. *Infrastrukturförsörjning*

Försvarsmaktens infrastrukturförsörjning ska tillgodose krigsförbandens behov av mark, anläggningar och lokaler för att kunna upprätthålla beredskap och krav på operativ förmåga och för att producera och vidmakthålla krigsförbanden och deras stödfunktioner. Som medlem i Nato är kraven på tillgänglighet och uthållighet i militära operationer ändrade. Försvarsmakten måste därför göra en fokusförskjutning mot enklare infrastrukturförsörjning som kan bidra både till snabb förmågetillväxt och genomförbarhet, det vill säga möjlighet att effektivt omsätta ökade resurser i ökad försvarsförmåga och tillgängliggöra resurser som stödjer myndighetens och allierades operativa behov av infrastruktur i Sverige.

Tidigt i perioden ska leverans av infrastruktur ske mot bakgrund av försvarsbeslut 2024. Åtgärder för att öka i krigsförbandens tillgänglighet och uthållighet genom att göra dessa materiellt och personellt uppfyllda ska under de närmaste åren ha mycket hög prioritet. Härvid kommer funktionella eller geografiska prioriteringar behövas för att nå uppsatta mål.

Sverige ska som pålitlig och trovärdig allierad även leverera avtalat värdlandsstöd och upprätthålla beslutade internationella åtaganden. Sent i perioden ska ytterligare förmågeutveckling för det nationella försvaret och ökad måluppfyllnad av CT25 (Natos *Capability Targets*) realiseras. Militärbasernas förmåga i kris och krig ska stärkas. Redundans i ledningsförmåga samt ytterligare skyddsåtgärder genom fältarbeten och fortifikatoriska åtgärder ska särskilt beaktas i likhet med krigsplacering av anläggningar.



C FST DRC ansvarar för att planera, genomföra och följa upp krigsförbandens behov av mark, anläggningar och lokaler. Försvarsmaktens och C FST DRC planering av infrastruktur ska genom långsiktighet möjliggöra att miljötillstånd, riksintressen, förenade områden och klimatanpassningar kan hanteras utan att det medför begränsningar för egen förbandsproduktion. Här ska de egna krigsförbandens behov nationellt, Nato krav samt åtaganden i bilaterala avtal särskilt beaktas.

Inom ramen för C FST DRC anskaffning, vidmakthållande och avveckling av mark, anläggningar och lokaler stöds dessa av Lokalplaneringsenheterna och Anläggningsenheten. C FST STÖD INFRA kan vid behov besluta om omfördelning av personella resurser inom FST STÖD INFRA, LpIE och FM AnIE. Frågor avseende fortifikationsofficerare hanteras i enlighet med H PERS i rollen som främste företrädare.²¹

3.7.5. Effektivisering

I syfte att nedkorta ledtider och koordinera förmågetillväxt skall C FST DRC, utifrån försvarsbeslutet 2024, bedriva ett förändringsarbete och vidta åtgärder, vilka skapar effektiva och ändamålsenliga arbetssätt, regler och processer. De under 2025 utredda åtgärderna implementeras 2026–2027, varpå ytterligare åtgärder kan utredas och införas 2027–2030 utifrån lärdomar dragna av de första. Ett strakt målfokus och en öppenhet för att hitta förenklingar och nya sätt att arbeta, är förutsättningar för framgång. Vidare krävs en riskanalys av åtgärderna, och att identifierade risker värderas mot risken att inte kunna genomföra myndighetens huvuduppgift, att försvara Sverige och allierade mot väpnat angrepp, samt att dessa mitigeras.

3.8. Övrigt

3.8.1. Konsultuppdrag

Försvarsmakten ska reducera sitt konsultberoende med det huvudsakliga syftet att minska exponeringen av Försvarsmaktens säkerhetskänsliga verksamhet. Nyttjande av konsulter ska utgå från handlingsplanen för Försvarsmaktens konsultanvändning 2025–2028.²²

²¹ Handbok Personaltjänst (H PERS) s. 43

²² FM2024-26394:1, Försvarsmaktens konsultanvändning 2025–2028.

3.9. Uppdrag till C FST DRC

C FST uppdrag till DRC består av TRV²³ (krav på förmåga 2030), uppdragslista (bilaga 15), resurser, handlingsregler och återrapporteringskrav.²⁴

Arméchefen

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 2 med tillhörande underbilaga 2.1.

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 2.2 (begränsat hemlig).

Marinchefen

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 3 med tillhörande underbilaga 3.1.

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 3.2 (begränsat hemlig).

Flygvapenchefen

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 4 med tillhörande underbilaga 4.1.

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 4.2 (begränsat hemlig).

Försvarsmaktens ledningssystemchef

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 5 med tillhörande underbilaga 5.1.

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 5.2 (begränsat hemlig).

²³ Styrning och uppföljning mot ramvillkor innebär att fokus sätts på de krigsförband som krävs för att lösa ställda uppgifter, vilka förmågor som ska finnas i krigsförbanden, vad de ska innehålla i form av resurser och hur väl de bedöms kunna bidra till att uppfylla ramvillkoren.

²⁴ KRO framdrivning styrs mot uppfyllnad av TRV, dvs. vad C FST DRC förband förväntas kunna prestera i höjd beredskap och ytterst i krig. Värderingar mot TRV bygger i sin tur på uppföljning av värderingar mot ramvillkor för typförband (RVT). Det ska finnas krigsförbandsplaner (KFP) för omsättning av personal, materiel och infrastruktur. Personal, materiel och anläggning ska vara krigsplacerad och det ska finnas förutsättningar för en ändamålsenlig mobilisering.

Chefen för Försvarsmaktens logistik

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 6 med tillhörande underbilaga 6.1.

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 6.2 (begränsat hemlig).

Rikshemvärnschefen

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 8 med tillhörande underbilaga 8.1.

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 8.2 (begränsat hemlig).

Chefen för Högkvarteret

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 9 med tillhörande underbilaga 9.1.

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 9.2 (begränsat hemlig).

Chefen för specialförbanden

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 10 med tillhörande underbilaga 10.1 (hemlig, ges ut i särskild ordning).

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 10.2 (hemlig, ges ut i särskild ordning).

Chefen för cyberförsvaret

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 11 med tillhörande underbilaga 11.1 och 11.3 (hemlig).

Vidmakthåller och utvecklar krigsförband enligt underbilaga 11.2 (hemlig).

Chefen för genomförandeenheten

Genomför uppdrag enligt FMGP uppdragslista bilaga 15.

Tilldelas resurser enligt bilaga 7 med tillhörande underbilaga 7.1.

Tilldelas resurser enligt underbilaga 1.2.

Chefen för stödenheten

Tilldelas resurser enligt underbilaga 1.3.

4. Resurser

4.1. Ekonomisk tilldelning

I enlighet med FMSP 25 disponerar C FST anslagsposter enligt tabell 1. Medelstillelningen per anslagspost framgår av gällande regleringsbrev. Fördelning mellan DRC framgår av respektive chefs resursbilaga. Indikativa ekonomiska planeringsramar för åren 2027–2035 framgår av underbilaga 1.4.

Tabell 1: Anslagsposter disponerade av C FST

Anslagsposter
UO6 Ap 1:1.1 <i>Förbandsverksamhet och beredskap</i>
UO6 Ap 1:1.2 <i>Statlig ålderspensionsavgift</i>
UO6 Ap 1:1.3 <i>Vidmakthållande av materiel och anläggningar</i>
UO6 Ap 1:2.3 <i>Natoavgifter</i>
UO6 Ap 1:2.4 <i>Europeiska fredsfaciliteten</i>
UO6 Ap 1:3.2 <i>Anskaffning av materiel och anläggningar</i>
UO6 Ap 1:4.1 <i>Forskning och teknikutveckling</i>
UO6 Ap 1:14.1 <i>Stöd till Ukraina</i>
UO6 Ap 1:14.2 <i>Ekonomiska bidrag</i>

Av gällande regleringsbrev framgår vad respektive anslagspost får användas till. C FST DRC ansvarar för att gällande villkor efterlevs. Med utgångspunkt i beslutade uppdrag och handlingsregler ansvarar C FST DRC för att, inom delade ramar i resursbilagan, fördela resurserna i syfte att åstadkomma en så rationell verksamhet som möjligt.

4.1.1. Personalvolym

Genomförandeplanens personalvolym beskriver en försörjningsbar, dvs möjlig, tillväxt av de olika personalkategorierna. Personalvolymerna som fördelas till C FST DRC utgör därför utgångspunkten för planering av de personella resurser som disponeras för att lösa uppdrag och uppgifter och nå krav på förmåga 2030 och 2035 samt därmed utgångspunkten för krigsorganisationens antal befattningar per personalkategori.



Det är därmed också utgångspunkten för beställning av värnpliktiga till grundutbildning inklusive det överintag per typbefattning som erfordras för att möjliggöra behovet av anställd militär personal samt behov och fördelning av utbildningsplatser på officersutbildningarna.

De fördelade personalvolymerna ska också säkra personalförsörjningen av ej grundrekryterande förband utanför egen försvarsgren.

Grunden för personalvolymerna 2030 och 2035 är vad C FST DRC har bedömt som nödvändigt för att lösa uppdrag och uppgifter och nå krav på förmåga 2030 och 2035. Avseende yrkesofficerare underskrider personalvolymerna vad som har bedömts som nödvändigt men är den volym som bedöms vara försörjningsbar.

Personalvolymerna är därmed inte resultatet av en ekonomisk avvägning. En ekonomisk avvägning görs av C FST DRC inom egen del av verksamhetsanslaget och avvägs då mot övriga aktiviteter inom anslaget. Det innebär att C FST DRC har handlingsfrihet att nå tilldelade personalvolymerna tidigare än 2030 och 2035 och även överträffa personalvolymerna.

Försörjningsbarheten har prövats genom tillväxtprognoser utifrån planerade utbildningsvolymerna och antaganden utifrån erfarenhetsvärden. I de fall tillväxtprognoserna har visat att behov inkomna från C FST DRC inte kan uppnås med dessa utbildningsvolymerna och antaganden har möjliga åtgärder utarbetats.

Antagna åtgärder har beslutats genom Försvarsmaktens personal och kompetensförsörjningsplan. Dessa åtgärder är därmed en förutsättning för att planens personalvolymerna nås.

Den totala personalvolymerna för Försvarsmakten och personalvolymerna per C FST DRC framgår av underbilaga 1.5.

4.2. Volym grundutbildning, officersutbildning och befodringsutbildning

4.2.1. Grundutbildning

Volymerna ökar från ca 8 000 (2025) till 10 000 (2030), med en målbild om 12 000 under 2032–2035.

C FST DRC säkerställer omhändertagande av identifierade kompetensbrister vid behovsättning av värnpliktiga, samt att i behovsättningen även säkerställa att behovet av försörjning av yrkes- och reservofficerare är tillräckligt inom dessa områden.

Fördelning av grundutbildningsvolymen per år framgår enligt tabellen nedan.

Grundutbildning totalt antal per C FST DRC ²⁵	2026	2027	2028	2029	2030
Armén	5 200	5 600	6 000	6 200	6 200
Marinen	1 200	1 300	1 400	1 500	1 500
Flygvapnet	1 400	1 400	1 400	1 600	1 600
Ledningssystem och underrättelse	500	500	500	500	700
Totalt	8 300	8 800	9 300	9 800	10 000

4.2.2. Grundläggande officersutbildning och nivåhöjande utbildning

Utbildningsvolymerna för grundläggande officersutbildning och befodringsutbildning framgår enligt tabell. Volymerna utgör Försvarsmaktens behov av inflöde av yrkes- och reservofficerare och vidareutbildning till högre nivåer för att uppnå en organisation i balans. Volymerna är ekonomiskt och resursmässigt avvägda.

Grundläggande officersutbildning

Fördelning av volymer för grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten (GOU) mellan C FST DRC för 2026 är beslutad (FM2025-6606:1). Utbildning inom ledningssystem, logistik och teknik för specialistofficerare ska prioriteras som utgör bristkompetenser i Försvarsmakten. Prioritering ska även generellt göras för Marinen i sin helhet avseende specialistofficerare.

Med anledning av direktivet för strukturåtgärder kommer metoden för fördelning av volymer mellan C FST DRC för GOU förändras för utbildning som startar 2027. Under 2026 kommer analys och beredning genomföras tillsammans med C FST DRC i syfte att ta fram en ny metod för fördelning. Möjligheten utreds att bryta ner volymerna till egna volymer för C FST DRC.

²⁵ Fördelning av cybersoldater framgår av bilaga 11 Chefen för cyberförsvarets uppdrag, resurser och handlingsregler.

För grundläggande officersutbildning generellt gäller volymerna som ett minsta antal som ska påbörja utbildning för att tillgodose Försvarsmaktens behov av personalförsörjning.

Ökade volymer för reservofficersutbildningarna har införts för perioden. Särskild officersutbildning utreds och ska successivt utökas.

Befordringsutbildning

Volymer för befordringsutbildningarna kan komma att förändras på årlig basis. Fördelning av volymer mellan C FST DRC ges ut i ett tilläggsdirektiv andra kvartalet för utbildningsstarter nästkommande år.

För befordringsutbildning utgör volymerna det högsta antal som ska påbörja utbildning för att balansera Försvarsmaktens behov av personalförsörjning på högre nivåer. Beslut om annan volym fattas av Försvarsmaktens utbildningschef.

Grundläggande officersutbildning och befordringsutbildning	2026	2027 2028	2029 2030	2031	2032 2034
Officersutbildningarna (OFF/K)	300	300	300	300	300
Särskild officersutbildning (OFF/K, SO/K)	100	100	100	100	100
Specialistofficersutbildning (SO/K)	600	600	600	600	600
Reservofficersutbildningarna (OFF/T, SO/T)	100	120	130	140	150
Högre officersprogram 1	100	100	130	130	130
Högre officersprogram 2	30	30	40	40	40
Högre officersprogram 12	20	20	30	30	30
Högre specialistofficersutbildning	60	60	60	60	60

4.3. Infrastruktur

4.3.1. Planeringsram avseende investeringar i mark, anläggningar och lokaler

C FST DRC ska planera sin utveckling av infrastruktur i Försvarsmaktens infrastrukturplan. Den ekonomiska ramen är Fortifikationsverkets bedömda investeringsbelopp samt förväntad hyresdebitering som från tillträdesdagen belastar anslagspost *1:1.1 Förbandsverksamhet och beredskap*.

Respektive C FST DRC har mandat att fatta beslut om anskaffning av infrastrukturobjekt i enlighet med fastställd infrastrukturplan under förutsättning att både bedömt investeringsbelopp och framtida hyresdebitering ryms inom tilldelad ekonomisk ram. Beställning av objekt från Fortifikationsverket sker enligt Försvarsmaktens anskaffningsprocess för mark, anläggningar och lokaler.



I samband med denna förändring kommer också vissa risker, avseende exempelvis ränteförändringar, att hanteras centralt. Metod för hantering av detta kommer att utarbetas och kommuniceras under första kvartalet 2026.

4.3.2. Finansiering av tekniska installationer

Anskaffning av tekniska installationer i samband med anskaffning eller vidmakthållande av mark, anläggningar och lokaler finansieras från och med den 1 januari 2026. Finansiering sker genom anslagsposten 1:3.2 *Anskaffning av materiel och anläggningar*. Se även avsnitt 4.4.1 Omklassificering av verksamhetsinvesteringar.

MOAC för 6*(831) ansvarar för Försvarsmaktens samlade hantering av tekniska installationer. C FST DRC fattar beslut om anskaffning av tekniska installationer och ska återrapportera förändringar i investeringsplanen, avseende t.ex. investeringsbelopp eller tidplan, till FST STÖD INFRA.

Metod för hantering av detta kommer att utarbetas och kommuniceras under första kvartalet 2026.

4.4. Förändringar avseende investeringar

4.4.1. Omklassificering av verksamhetsinvesteringar

Verksamhetsinvesteringar omklassificeras från och med 1 januari 2026 som samhällsinvesteringar. Att det fanns verksamhetsinvesteringar som tidigare finansierades med lån innebar att anslagsbelastning skedde i takt med tillgångens avskrivning och fördelades under flera år efter det att tillgången aktiverats. Övergången till samhällsinvestering innebär att investeringsutgiften belastar anslag löpande under anskaffningsfasen, till dess att tillgången till fullo är betald. Huvuddelen av de anskaffningar som tidigare klassats som verksamhetsinvesteringar kommer att hanteras på samma sätt som övriga samhällsinvesteringar. Det inkluderar även beställningsbemyndigande. Beloppsgränsen 500 000 kronor och varukategori bestämmer vilket anslag som ska belastas.

Utestående lån för aktiverade anläggningar, och pågående anläggningar som har ekonomiskt utfall t.o.m. 2025, kommer att lösas i sin helhet i samband med årsbokslut för 2025, varvid anslagsbelastning sker.

Metod för hantering av pågående anläggningar efter den 1 januari 2026 till deras färdigställande kommer att utarbetas under första kvartalet 2026.



5. Ledning och samordning

FST GEN GENLED utgör C FST genomförandedledning och samordnar årligt framtagande av FMGP samt ledning och uppföljning av planen under innevarande verksamhetsår.

5.1. Metod

Samordningsdirektiv

Uppdrag som kräver samordning och samverkan mellan en eller flera C FST DRC eller andra aktörer samordnas genom direktiv. Samordningsdirektiv reglerar nyttjandet av resurser i tid och rum så att uppsatta målsättningar kan nås på avsett sätt.

Samordningsdirektivet upprättas av den som äger uppdraget vilket bygger på att uppdraget återfinns i uppdragslistan. Samordningsdirektiven läggs in och administreras i samma ärende som FMGP.

Vid oenighet, mellan den som efterfrågar stöd och den som stödjer, sker avdömning i linjen. Den som äger uppdraget hemställer om avdömning.

Tilläggsuppdrag

Om nya uppdrag behövs eller förutsättningar ändras för ett tidigare utgivet uppdrag upprättas tilläggsuppdrag i syfte att omhänderta styrningar för den samma. I tilläggsuppdraget ges uppgift, resurser och krav på redovisning samt i förekommande fall riktlinjer och handlingsregler. Tilläggsuppdrag läggs in och administreras i ärendet C FST GEN GENLED Tillägg FMGP.

Tilläggsdirektiv

Tilläggsdirektiv upprättas i de fall då givna uppdrag behöver kompletteras eller utvecklas på grund av ändrade förutsättningar. I tilläggsdirektivet ges en uppgift samt i förkommande fall handlingsregler resurstilldelning. Tilläggsuppdrag läggs in och administreras i ärendet C FST GEN GENLED Tillägg FMGP.

Ändringstryck

Vid förändring och ändrade förutsättningar som påverkar FMGP upprättas ändringstryck. Ändringstrycken numreras och indelas per år. Ändringstryck läggs in och administreras i samma ärende som FMGP.

Planeringsdirektiv

Planeringsdirektivet reglerar planeringsförutsättningar och aktiviteter inför fastställande av FMGP. Planeringsdirektiv läggs in och administreras i samma ärende som FMGP.



5.2. Uppföljning, värdering och beslut

Generellt syftar uppföljning, värdering och beslut dels till att organisationen ska ha en tillräcklig situationsförståelse här och nu för att kunna nyttja den militära förmågan, dels till att kunna fatta de beslut som krävs vad gäller att skapa den militära förmågan för att nå uppsatta målsättningar för operativ förmåga.

Resultatet av uppföljning, värdering och beslut nyttjas därmed i bl.a. operationsplanering, genomförandeledning och strategisk planering samt årsredovisning och budgetunderlag. Detta tydliggör att styrning, uppföljning, värdering, beslut och planering sammanhålls i en och samma process.

Beskrivning och reglering av uppföljning, värdering och beslut återfinns i bilaga 12. Bilaga 12 är i vissa stycken under omarbetning och utveckling, detta gäller främst uppföljning och återsrapportering kopplat till de taktiska ramvillkoren. Särskild rapportering omhändertas i bilaga 17.

5.3. Risker

FMGP risker är händelser eller omständigheter som reducerar C FST möjlighet till måluppfyllnad. Riskhantering syftar till att säkerställa måluppfyllnaden av C FST styrningar och uppdrag över tid. Ansvaret för uppföljning och hantering av FST risker fördelas av C FST, i föreliggande dokument, till den eller de DRC som främst berörs av riskerna i sin verksamhet.

Riskerna följs upp och status återrapporteras enligt bilaga 12 Uppföljning, värdering och beslut. Planeringen inför FMGP 26–30 identifierar följande risker som bedöms kunna påverka måluppfyllnaden:

- Risker avseende personalförsörjning – Långa ledtider och konkurrens om kvalificerad arbetskraft och brister inom vissa kompetensområden för att bemanna KRO och GRO.
- Risker avseende materieförsörjning – Leveransförmågan och långa ledtider.
- Risker avseende infrastrukturförsörjning – förseningar till följd av begränsad tillgång till mark, lokaler och anläggningar samt att nuvarande miljötillstånd hämmar måluppfyllnaden.
- Risk för att nuvarande arbetssätt, rutiner samt regelverk i Försvarmakten resulterar i onödigt långsamma processer.
- Risk för underutnyttjande av anslagstilldelning – som en konsekvens av ovanstående risker.
- Risker avseende integrering och ackreditering av ledningssystem mot Nato krav och FMN²⁶ koncept.
- Risker avseende korruption och oegentligheter med anledning av stora investeringar.
- Risker avseende ökad digitalisering i såväl operationer som förvaltning, beträffande bland annat AI.

²⁶ Federated Mission Networking – FMN.