



Yttranden från arbetstagarorganisationerna



1(1)

|
Försvarsmakten
Försvarsstaben

STOCKHOLM DEN 23 FEBRUARI 2026

OFR/O FM yttrande på Försvarsmaktens Budgetunderlag (BU 27).

OFR/O FM delar i stort det som FM anför i BU 27. Omvärldsläget är mycket allvarligt, osäkert och oförutsägbart. Det ställer krav på en hög tillväxttakt, parallellt med att FM ska kunna agera "här och nu" - både enskilt och inom ramen för alliansen, i syfte att avskräcka en motståndare med hög effekt och trovärdighet.

OFR/O FM ställer sig därför bakom de hemställande som ingår i BU 27. Allt i syfte att höja flexibiliteten för FM att agera snabbare om behov uppstår.

Kärnan i krigsorganisationen är "personal, materiel och infrastruktur" vilket också framgår i underlaget och återspeglas i hemställan, syftande till att ge ökad flexibilitet. Här anser OFR/O FM att personalförsörjningen har fått en allt för nedtonad roll i BU 27. Både när det gäller beskrivning av strategiska risker och förslag, allt i syfte att göra personalförsörjningen mer attraktivt, flexibelt, robust och uthålligt. OFR/O FM menar att här kan mera göras i form av förslag och åtgärder i syfte att uppnå just detta.

En del i detta är att regeringen stärker styrningen av Arbetsgivarverket (AgV) mot bakgrund av det mycket allvarliga omvärldsläget. AgV borde därmed kunna ge Försvarsmakten mandat och "verktyg" att ingå avtal om löner och villkor som stärker det egna arbetsgivaransvaret på en konkurrensutsatt arbetsmarknad. OFR/O FM menar att den hårt centralt styrda statliga arbetsgivarpolitiken riskerar bromsa Försvarsmaktens nödvändiga personaltillväxt och personalförsörjning. OFR/O FM menar att detta är nödvändigt och motiverat mot bakgrund av omvärldsläget.

OFR/O FM samverkar BU 27 i oenighet

OFFICERSFÖRBUNDET

Lars-Johan Nordlund
Ombudsman



Yttrande
2026-02-25

Sida 1 av 1

Saco-S FM yttrande beträffande BU 27

Saco-S FM förklarar sig oenig till BU27 då vi anser att FM måste vara tydligare när det gäller att behålla personal. Utöver denna oenighet är Saco-S FM uppfattning att Försvarsmaktens underlag är gediget och väl genomarbetat. Arbetet har dessutom skett i god samverkansanda.

Saco-S FM ser dock positivt på att myndigheten till viss del lyfter fram att civilanställd personal ska utvecklas så att man stannar kvar i Försvarsmakten under en längre tid. Saco-S FM menar här att målsättningen även måste stödjas av konkreta personalförändringar. De senaste tre åren ligger avgångarna bland våra medlemmar på ca 9-10 % årligen (exklusive pensionsavgångar). Denna siffra är drygt dubbelt så stor jämfört med övriga personalavgångar. Vi anser att rådande omvärldsläge i kombination med en snabb tillväxt ställer stora krav på att myndigheten använder och förädlar personalens kompetens så att politikens intentioner kan uppnås.

Saco-S FM instämmer med myndigheten om att det finns behov av att se över styrningen av hur infraprocessen regleras. Det är enligt vår mening av vital betydelse att myndigheten får tag på ändamålsenliga faciliteter i den takt myndigheten tillväxer.

Saco-S FM instämmer principiellt med Försvarsmakten om att fortsätta tyngdpunktsförskjutningen av beslutsmandatet. Det är enligt Saco-S FM rimligt att myndigheten tex får en större handlingsfrihet gällande anslagssparande/kredit under kommande år.

Saco-S FM vill avslutningsvis betona vikten av ett fungerande totalförsvarsperspektiv som är integrerat i Nato. Utvecklingen av det civila försvaret måste gå hand i hand med det militära. Exempel på ett sådant viktigt område är hur den anställdes behov av ordnad omsorg (t.ex. barnomsorg) ska planeras i händelse av beredskapshöjningar. En sådan beredskapshöjning kan i ett Nato-sammanhang t.ex. enbart omfatta delar av Försvarsmakten. Här uppfattar Saco-S FM att det fortfarande finns ett större behov av en författningsöversyn.

Toni Dufvenberg
Ordförande Saco-S FM

Karin Gällmo
Vice ordförande Saco-S FM