



Stockholm 2022-08-18

04/22

ÖVERBEFÄLHAVARENS

DAGORDER

Bästa medarbetare,

Med hög tillväxttakt stärker vi det nationella försvaret. Ett försvar som ska vara en aktiv del av försvarsalliansen Nato. Detta sammantaget ställer nya krav på personalen, på vår personalförsörjning och på våra personalstrategier i vid bemärkelse.

All personal, oavsett kategori och befattning, är en förutsättning för vår verksamhets bedrivande. I framtidens försvarsmakt kommer det att finnas många intressanta arbetsuppgifter att lösa. Variationen av arbetsuppgifter nationellt och internationellt kommer att öka och befattningarna bli flera. En stor bredd av kompetenser kommer att krävas, inte minst med tanke på medlemskapet i Nato.

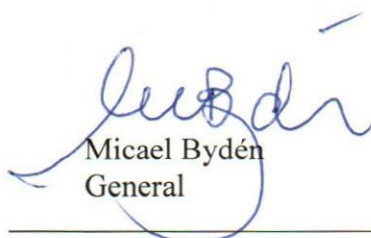
I konkurrensen på den öppna arbetsmarknaden, med alla andra intressanta utbildningar och jobb, måste vi kunna hävda våra erbjudanden. Vi måste också av redan anställd personal uppfattas som en attraktiv arbetsgivare med många intressanta valmöjligheter. Det handlar inte bara om lön utan också om villkor, förmåner och utvecklingsmöjligheter. Detta ska ställas i relation till de krav som Försvarsmakten måste ställa på personalen, i form av bland annat risker, utmaningar och uppoffringar från den enskilde och dennes närstående.

Frågorna är komplexa och kan inte behandlas styckevis och delat. Mot bakgrund av bland annat ovan nämnda ändrade förutsättningar ska ett helhetsgrepp tas över personalområdet.

Den första november kommer jag till regeringen lämna mitt militära råd om Försvarsmaktens fortsatta inriktning och utveckling. Förslag och åtgärder inom personalområdet kommer vara en viktig del i detta underlag.

I september genomför jag fem regionala chefsmöten. Jag vill där höra förbandschefernas uppfattning om vilka aspekter som bör ingå i analysen, inte minst mot bakgrund av de uppdrag vår personal ska lösa inom ramen för ett medlemskap i Nato.

Mitt budskap till dig som medarbetare är att jag kommer behöva ställa delvis nya krav på dig, men att det kommer mötas av olika former av initiativ inom personalområdet.


Micael Bydén
General