

FÖRSVARETS

# FORUM

nr 5 • juni 2011

Försvarsmaktens personaltidning



**BYGGD  
FÖR STRID**

ÖRNEN ÄR FLYGFÄRDIG • PÅ PLATS I SOMMAR • FRED GENOM SPORT

## INNEHÅLL

Fokus / Personalförändringar väntar.....	5 - 7
Chefer, ring HR Direkt .....	8
Bästa betyg till GMU .....	9
<b>På jobbet / Veteranstöd i Norrland .....</b>	<b>10 - 11</b>
Aktiviteter i sommarsverige .....	12 - 13
Snart militära OS i Brasilien .....	16 - 17



### FÖRSTASIDAN

Deltagare vid invigningen av nya anläggningen för strid i bebyggelse i Kvarn.

FOTO: ALEXANDER GUSTAVSSON / PAS COMBAT CAMERA

## REDAKTIONEN

Försvarsmaktens personaltidning finns även på [www.forsvarsmakten.se](http://www.forsvarsmakten.se) och e-mail.

kontakt: ff-red@mil.se.

telefon: 08-788 88 88 (InfoS, Mediacentret)

ansvarig utgivare

ERIK LAGERSTEN, informationsdirektör

redaktörer detta nummer

KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN

TORBJÖRN F GUSTAFSSON

Försvarsmaktens informationsstab

formgivare

EVA KENT, MARIA NORLIN

FMLOG, APSA, Grafiska ateljén, Stockholm

Redaktionen förbehåller sig rätten att bearbeta inkommet material. Enskilda artiklar ger inte nödvändigtvis uttryck för Försvarsmaktens officiella ståndpunkt. För ej beställt materiel ansvaras ej. ISSN 1100-8245

Nästa manustopp: 9 september 2011

Beräknad utgivningsdag: 30 september 2011

◆ Läs mer på [www.forsvarsmakten.se](http://www.forsvarsmakten.se)

◆ Läs mer på intranätet e-mail

Tryckt hos ett klimatneutralt företag Edita Västra Aros AB 2011



# Tid för reflektion

Våren har varit fulltecknad för oss alla. Insatserna i Libyen och Afghanistan, övning Viking 11, samverkan med försvarscheferna inom EU och Nato, implementering av försvarsreformen, nytt personalförsörjningssystem och utveckling av insatsorganisationen.

Därför ser jag nu fram emot att få umgås med familj och vänner. Tid för reflektion och få nya infallsvinklar. Spela golf och äta solmogna jordgubbar. Och självklart – lyssna på Bossen (Bruce Springsteen). Det är semester för mig. För de flesta av oss är den inte så många dagar bort och den är välbehövlig.

Jag vet att jag kan slappna av även om det yttersta ansvaret är mitt. Vi har en organisation som alltid fungerar och levererar, oavsett tid på året. Jag sänder många tacksamma tankar till de som löser uppgifter när vi andra återhämtar oss; soldaterna i Afghanistan, alla i missioner och – inte minst – alla som sliter på hemmaplan.

Men ledighet är också möjligheten att låta tankarna löpa lite längre än i den minutplanerade vardagen. Och det är också där lösningen av många av de utmaningar vi står inför, för första gången börjar skymta. Här är, utan inbördes ordning, några av de saker jag kommer att fundera över:

Den långsiktiga ekonomin – stabilitet och förutsägbarhet är nödvändigt för att genomföra Försvarsmaktens organisation och för att skapa en försvarsmakt som klarar våra internationella åtaganden och kraven på nationell förmåga både idag och imorgon.

Snabb omvärldsförändring – situationen i Nordafrika förändrades snabbt. Det som händer långt borta påverkar oss i allt högre grad här hemma.

Vår personal – GMU har fått en start som är allt vad vi kan önska oss. Nästa år ska vi öka fokus på att knyta upp tidvis tjänstgörande. Hur gör vi det på ett klokt sätt med utbildnings- och träningsystem?

Det finns självklart ytterligare områden att fundera kring, men jag vill avsluta med att önska er en skön semester.

Och till alla er som arbetar under sommarmånaderna – ett stort och varmt TACK.

Sverker Göranson  
Överbefälhavare







## Stridsväst levererad

Den första omgången med nyinköpta stridsvästar har skickats till Afghanistan. Västen finns i två storlekar och är konstruerad för att sitta tajt och bekvämt på kroppen. Den är flexibel och kan anpassas utifrån befattning, uppgift och klimat. Västen kan enkelt göras om till gördel. Enligt planerna kommer även en ny skyddsväst efter årsskiftet.

Läs mer på [forsvarsmakten.se/afghanistan](http://forsvarsmakten.se/afghanistan).



Foto: Alexander Karlsson/Combat Camera

## Är stolt specialistofficer

Sedan maj kan Hans Frössén vid Amf 1 kalla sig fanjunkare. Han är en av de första officerarna som frivilligt valt att utnämnas till specialistofficer och ändra grad. Han är stolt över att vara specialist.

– Jag är mer en operatör än en administratör, säger han.

Läs mer på [forsvarsmakten.se/amf1](http://forsvarsmakten.se/amf1).



Foto: Kristina Swaan / Amf1

## Ny stad för strid invigd

FOTO: ALEXANDER GUSTAVSSON/PAS  
COMBAT CAMERA

I juni invigdes Försvarets första nivå 3-anläggning för strid i bebyggelse – den största i Norden. Nivå 3 innebär att man kan träna på kompaninivå. Anläggningen, som är en del av Försvarets övnings- och utbildningsområde på Kvarn, är nära en kvadratkilometer och rymmer 111 lägenheter uppdelat på 44 hus. Den är uppbyggd som ett mindre samhälle med restauranger, butiker, hotell och bostadshus. Gatorna består av betongplattor för att göra det möjligt att använda stridsvagn i övningarna.

– Denna anläggning kommer att ge Försvarets helt nya möjligheter att träna vår förmåga att strida i urban miljö. Terrängen här är komplex och svår att bemästra och det ger soldater och officerare möjlighet att träna så realistiskt som möjligt, säger Michael Claesson, chef för Markstridskolan som ansvarar för administrationen.

Anläggningen, inklusive ett firnings- och prickskytte-torn samt en rensningsbana, har tagit två år att bygga och har kostat cirka 150 miljoner

kronor att uppföra. Fortfarande återstår arbetet med att utrusta området med simuleringsutrustning för att bland annat kunna avgöra effekten av vapen som avfyras in i husen. När den är på plats så kommer också möjligheterna till uppföljning och utvärdering bli betydligt större. Arbetet med att instrumentera anläggningen kommer att pågå till 2012 men anläggningen kommer att börja användas redan till hösten.

TEXT: JOAKIM ELOVSSON/P 4



## Medalj till sårade veteraner

Under veterandagen delade ÖB ut en nyinrättad medalj till sårade i strid till tre personer som skadats vid sin tjänstgöring i Afghanistan. Veterandagen firas årligen den 29 maj för att hedra personal som deltar eller har deltagit i internationella militära operationer och att högtidligt minna stupade och omkomna. Nytt för i år är att personal även från andra myndigheter hedras.

Läs mer på [forsvarsmakten.se/aktuellt](http://forsvarsmakten.se/aktuellt).



FOTO: ALEXANDER KARLSSON/COMBAT CAMERA

## Förlängning av insats i Libyen



I skrivande stund förbereder Försvarmakten en förlängning av flyginsatsen i Libyen. Dessutom planeras för en bordningsstyrka som ska övervaka vapenembargot till sjöss. Den styrkan kommer i så fall att hämtas från specialförbanden. Försvarmakten tittar också på möjligheten att stödja den internationella insatsen med stabspersonal med kunskap om informationsoperationer.

– På Försvarmakten känner vi oss stolta över att vi kan leverera det som koalitionen efter-

frågar, säger insatschefen Anders Lindström.

Det svenska bidraget till den internationella insatsen innebär en reduktion av antalet Gripenplan till fem istället för de tidigare åtta. Samtidigt innebär flyginsatsen ett breddat uppdrag. De svenska planen ska hjälpa koalitionen att upprätthålla flygförbudszonen, vidmakthålla vapenembargot och skydda civilbefolkningen. Sammantaget handlar det om ett svenskt bidrag om totalt cirka 180 personer och en förlängning

av insatsen med ytterligare 90 dagar. Kostnaden för förlängningen beräknas uppgå till 115 miljoner kronor.

– För piloterna blir det ingen skillnad på uppgifter. Den största utmaningen blir att se till att övergången och bytet av personal går smidigt. Det är F 21 som fått uppgiften att sätta upp förbandet, säger flygvapensinspektör Anders Silwer.

TEXT: JOHAN LUNDGREN/INFO

FOTO: JOHAN LUNDAHL/  
COMBAT CAMERA

## Nya hälsofrämjande arbetssätt provas



Jennie Andree i samtal med Sofia Hedberg och Fredrik Onbinder i Enköping.

Många aktiviteter pågår redan i dag för att främja hälsa och god prestation i Försvarmakten. Nu ska fyra förband prova och

utveckla ett förslag på nytt arbetssätt för det hälsofrämjande arbetet. Det är HR Centrum, P 7, F 17 samt Tredje sjöstridsflottiljen.

– Arbetsformer ska utvecklas och effektiviseras som ett led i att stärka värdegrunden genom handling och öka Försvarmaktens attraktionskraft som arbetsgivare, säger Jennie Andree vid Försvarmaktens idrott- och friskvårdsenhet, FMIF, som är ansvarig för pilotinförandet hos förbanden.

Målet är att flera aktörer ska gynnas av arbetet: förbandschefer, chefer med personalsvar och inte minst medarbetare som ska uppleva sig sedda, respekterade, uppskattade och förstå sin uppgift i Försvarmakten. Verksamheten löper till 2013 då erfarenheter ska analyseras inför ett eventuell totalinförande.

FOTO: EVA M HELLQVIST/  
FMLOG FM SEK

## Info till nyanställda

Introduktionsmaterial för nyanställda har tagits fram och skickats ut till förbanden. Det är en informationsbroschyr och en checklista för chef, lokal HR med flera, till stöd under introduktionen. Allt finns på HR-portalen på intranätet under sökväg Arbetstagare/Rekrytera/Rekryteringsprocessen. ♦



## Grattis vår nye professor

Överstelöjtnant Lars Lundberg har utnämnts till adjungerad professor i Prehospital akut-sjukvård vid Högskolan i Borås. Sedan en tid tillbaka har ett informellt samarbete utvecklats mellan Försvarmedicincentrum och PreHospiten vid Högskolan i Borås. PreHospiten är nationellt ledande inom området ambulanssjukvård och det finns många gemensamma beröringspunkter mellan civila och militära frågeställningar på området.



Foto: Ulrika Roos/FömedC





*Specialistofficeren och officeren ska luta sig stadigt mot varandras kompetens och erfarenhet, "rygg mot rygg". Man löser olika uppgifter, men tillsammans mot ett gemensamt mål. Personalkategorierna representeras här av 1.sergeant Oskar Klasson som snart ska börja på F 7, och fänrik Anna Normann vid Lv 6.*

# Stora förändringar i personalförsörjningen

Försvarsmakten står inför stora förändringar inom personalförsörjningsområdet de närmaste åren. Många kommer att beröras, säger personaldirektören Per-Olof Stålesjö.





Ökad tillgänglighet är nyckelorden i den inriktning som riksdag och regering beslutade om för ett par år sedan. Besluten att lägga värnplikten vilande och att införa internationell arbetskyldighet är båda exempel på åtgärder som tar sikte på tillgängligheten. Personaldirektör Per-Olof Stålesjö flaggar för att det blir fler förändringsåtgärder innan krigsförbanden är rätt bemannade och Försvarsmakten har en personalförsörjning som är i balans.

– Försvarsmaktens uppgift att både kunna försvara Sverige och försvara svenska intressen i världen, kräver att vi ändrar på vårt sätt att försörja organisationen med personal, säger han.

**Nya personalkategorier tar över**

De värnpliktiga som i dag finns i krigsförbanden ska successivt fasas ut och ersättas av kontinuerligt och tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän. Specialistofficerarna ska öka i antal samtidigt som numerären för officerare ska minskas.

– För att vi ska klara detta måste många av dagens officerare placeras på befattningar som är avsedda för specialistofficerare. Däremot blir det frivilligt om han eller hon vill byta personalkategori och gradbeteckning – det som vi brukar kalla omgälonering.

Förändringen tar sikte på 2014 då den nya insatsorganisationen ska vara bemannad, men pliktpersonal kommer finnas kvar i insatsorganisationen fram till 2020. Arbetet sker parallellt inom tre områden eller "operationslinjer": *Förändra personalförsörjningen, öka Försvarsmaktens attraktionskraft och behålla kontrollen över kostnadsutvecklingen.*

Ett exempel på en förändring som Per-Olof Stålesjö ser som nödvändig är att tiden kortas ned från det att någon visar intresse för att arbeta i Försvarsmakten till dess att han eller hon kan påbörja den grundläggande militära utbildningen, något vi uppnår i början av 2013.

– Vi måste rekrytera vår personal på en konkurrensutsatt arbetsmarknad. Går det för lång tid mellan visat intresse till "inryckning" riskerar vi att tappa intresserade som kanske får ett erbjudande från en annan arbetsgivare.

**Delaktighet och förståelse**

Personalstaben arbetar nu tillsammans med olika delar av organisationen, med ett tjugotal förändringsåtgärder inom hela personalförsörjningsområdet. Alla syftar till att Försvarsmakten ska bli en attraktiv arbetsgivare och att organisationen får den kompetens som behövs. Per-Olof Stålesjö tycker att det är viktigt att personalen känner till vilka föränd-

**FAKTA OM PROGRAMMET FÖR KARRIÄRVÄXLING**

En personalförsörjning i balans förutsätter ett kontinuerligt personalflöde. Ett verktyg för detta är karriärväxlingsprogrammet med en förberedelsestid på max 4 månader och en omställningstid på 12 månader – eller vid studier max 18 månader. Kontinuerligt tjänstgörande officerare och civilanställda kan söka. Blanketter och information finns på emils startsida/Karriärväxling.

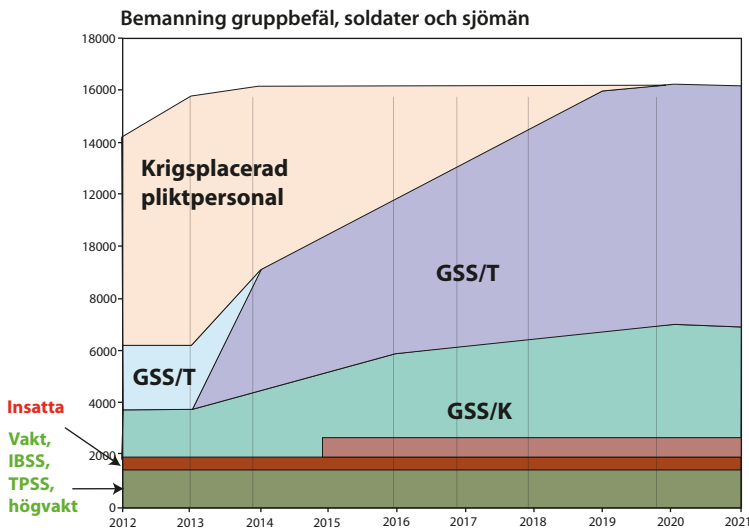
**Programmet i korthet**

1. Ansökan lämnas till förbandschefen.
2. Innan besked ges hålls utvecklingssamtal.
3. Chefsbeslut tas utifrån kompetens, motivation och individens behov.
4. Med stöd av livs- och karriärutvecklare görs en strukturerad självanalys.
5. Eget beslut tas om att säga upp sig eller stanna kvar i Försvarsmakten.
6. Den som går vidare får fortsatt stöd av ett civilt företag.
7. Avtal om egen uppsägning tecknas – vilket garanterar upp till 12 månaders lön.
8. Möjlighet till ekonomiskt stöd upp till 60 000 kronor för kompetensutveckling.

ringar som är på gång och varför de genomförs, även om inte alla pusselbitar är på plats. Vid senaste chefsmötet i juni uppmanades förbandscheferna att hjälpa till. Delaktighet är nödvändig för att myndigheten ska lyckas.

– Titta bara på rekryteringen av gruppbefäl, soldater och sjömän. Vi har med råge nått rekryteringsmålen, både av de kontinuerligt tjänstgörande och tidvis tjänstgörande. De senare med interimskontrakt. Det finns förstås flera förklaringar till framgången, men jag är helt övertygad om att detta varit möjligt tack vare att så många i organisationen har lagt ned hårt jobb och engagerat sig.

TEXT: KRISTINA ÅSTRAND BOHMAN/INFOS  
 FOTO: SVEN-OLOF WILLHÖFT/HALMSTAD GARNISON



Dagens pliktpersonal i insatsorganisationen ska fasas ut med kontinuerligt och tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän, GSS/K och GSS/T. Det ljusblå fältet symboliserar de tidvis tjänstgörande som Försvarsmakten planerar att skriva interimskontrakt med, innan det finns förutsättningar för formella anställningsavtal.



# Vägen framåt

Jan Olsson har efter 22 år inom Försvarsmakten börjat fundera över framtida karriärval. Till stöd har han karriärväxlingsprogrammet.

Efter fyra år som personalchef på Arméns jägarbataljon i Arvidsjaur började Jan Olsson tycka att han ville prova något nytt.

– När jag så blev erbjuden en två år lång tjänst på insatsstaben kändes detta som ett bra alternativ, säger Jan Olsson.

Tjänsten som stabsofficer på insatsstaben J1 som Jan Olsson har i dag löper ut vid årsskiftet och han funderar nu på

sina framtida karriärval. Till sin hjälp har han karriärväxlingsprogrammet, där han får vägledning av en livs- och karriärutvecklare. Han ska sedan bestämma om han ska säga upp sig och ta emot det stöd han får från Försvarsmakten då, eller om han ska fortsätta sin yrkesbana inom Försvarsmakten och i så fall hur.

## Väntar med beslutet

– Det är nyttigt att stanna upp och reflektera över sina styrkor och svagheter och över vad man kan bidra med, säger Jan Olsson som är halvvägs genom programmet.

Han vill inte fatta beslutet om hur han ska gå vidare med sin karriär innan han har gått igenom hela programmet, som fortsätter under hösten.

– Det finns en stor okunskap om vad

karriärväxlingsprogrammet är. Det behövs inte alls innebära att man säger upp sig och byter arbetsgivare, vilket många verkar tro, säger han.

Jan Olsson tycker att den tid han lägger ner på karriärväxlingsprogrammet är väl investerad hur han än väljer att göra i framtiden.

– Framförallt livs- och karriärhandledningen är ett mycket bra instrument som alla som får chansen, borde ta del av. Man får exempelvis insikt om varför man ibland agerar som man gör, säger han.

TEXT: LENA PARKVALL/INFOS

FOTO: NIKLAS EHLÉN/COMBAT CAMERA

## FAKTA

**Namn:** Jan Olsson, stabsofficer på insatsstaben J1 på Högkvarteret.

**Ålder:** 45 år

**Karriär:** Har arbetat 22 år inom Försvarsmakten, varav 20 år på Arméns jägarbataljon i Arvidsjaur, tidigare K 4, och 1,5 år på Högkvarteret. Utlandstjänst i Afghanistan 2005 och Tchad 2008.



# Chefer, ring oss!



**V**isst är det enkelt att som chef be sin medarbetare ringa HR Direkt i stället för att själv ta reda på svaret. Men det är inte ändamålsenligt i längden. Det leder inte till att cheferna intar den arbetsgivarroll som Försvarsmakten vill att de ska ha. När HR Direkt skapades var tanken att stötta chefer i deras arbete.

– Tyvärr hör cheferna inte av sig i den utsträckning som vi hade hoppats på, säger Mark Wennerström, enhetschef för HR Direkt.

Genom att fortsätta uppmana medarbetarna att ringa HR Direkt, sker inget lärande hos cheferna. Större andelen av HR Direkts samtal kommer från medarbetare och handlar antingen om Prio eller om deras ersättningar.

## Vill stödja med arbetsgivarperspektivet

Så med andra ord är det inte i första hand medarbetarna HR Direkt vill stötta, utan arbetsgivarna – cheferna. Vi tror att en medarbetare som går till sin chef för att hon vill vara tjänstledig, får svaret "Ring HR Direkt och fråga". Hos HR Direkt får individen antagligen svaret "Visst, det går bra. Du får vara tjänstledig." Tillbaka hos chefen kan individen glatt meddela "Jag fick".

– Det här är inte optimalt, anser Mark Wennerström. Problemet blir att svaret som chefen ska fatta beslut utifrån, blir ensidigt; det innehåller bara individens perspektiv, inte organisationens eller chefens.

Många tycker det är lättare att ringa HR Direkt, men det är faktiskt hög tid att vi alla kan Prio.

– Det duger helt enkelt inte att ringa oss för Prio-frågor. När det gäller de egna lönespecifikationerna är medarbetarna såklart välkomna att ringa oss, säger Mark Wennerström.

Fortfarande lider HR Centrum och HR Direkt av växtvärk då man tagit över både hanteringen av reseersättningar och lönepåverkande händelser. Ofta är köerna hos HR Direkt långa och anledningarna är flera.

– Generellt sett har organisationen dålig kunskap om Prio. Man tar sig inte tid eller ork till att göra ADL-utbildningarna och ringer oss i stället, enligt Mark Wennerström.

För att svara upp mot alla samtalen rekryteras ständigt nya medarbetare till HR Direkt - och rekrytering tar tid. Både att välja ut rätt personer och att se till att de får en god introduktion.

## Gammal teknik hindrar flöde

Tyvärr har Försvarsmakten ett urgammalt telefonsystem som står i vägen för effektivt arbete. Varken tonval eller uppringning är möjligt i dag.

– Det är frustrerande att jobba med så gamla verktyg och det ligger tyvärr helt utanför vår kontroll att upphandla ett nytt telefonsystem, säger Mark Wennerström.

Det kommer modernare system, lovar Mark. Men det drar ut på tiden. Utöver telefonsystem jobbar HR Centrum intensivt på utveckling. Viktigast är trots allt att hitta sätt att möta chefernas situation och kunna ge dem stöd.

TEXT & FOTO: TITTI EMTEFALL/HR CENTRUM



## Pilotfall drivs till AD

Officersförbundet driver nu ett pilotfall till Arbetsdomstolen efter uppsägningarna i höstas av dem som tackat nej till att omreglera sin anställning till att även omfatta internationell arbetskyldighet. Motivet är att uppsägningen inte var sakligt grundad eftersom någon arbetsbrist, enligt Officersförbundet, inte föreligger.

Totalt var det sju officerare som bestred sin uppsägning. Ombudsman Mikael Boox hoppas att målet tas upp till huvudförhandling före årsskiftet.

*"Vår resa med Nordic Battlegroup är över nu, men den kommer ändå alltid att finnas där."*

*Force Commander Stefan Andersson*

## Cirkeln sluten i Kosovo

I mitten av juni halades flaggan på Camp Victoria. Marken där campen etablerades 1999 är nu återställd och återlämnad.

– Ett tydligt tecken på att Kosovo fortsätter utvecklas åt rätt håll, säger arméinspektör Berndt Grundevik. Läs *mer på* [forsvarsmakten.se/kosovo](http://forsvarsmakten.se/kosovo)

## Filmtips

Se filmen Kungliga bröllopskortegen på [youtube.com/swedisharmedforces](http://youtube.com/swedisharmedforces) eller mediaspelaren på [forsvarsmakten.se](http://forsvarsmakten.se)

## Glöm inte ...

att registrera ditt bankkonto i Prio, annars får du inte ersättning för dina utlägg. Ange bankkod 0002. Clearingnummer och kontonummer anger du i en följd, hälsar HR Centrum.



## GMU får högsta betyg

Rekryterna i den första GMU-omgången är mycket nöjda med både utbildning och befäl.

Det visar de 548 svar som lämnats i den första rekrytenkäten efter genomförd GMU.

– Jag är glad och stolt över vad chefer och instruktörer i GMU-verksamheten har åstadkommit ute i landet, säger Lars Hammarlund, som varit GMU-samordnare.

Rekryterna har svarat på 48 frågor om bland annat utbildningens genomförande, befäl, psykosocial arbetsmiljö, värdegrund och medinflytande. De tre faktorer som värderats högst är upplevelsen av att ha utvecklats som människa, att utbildningen har känts meningsfull, och att man känt stort förtroende för de befäl man mött under utbildningen.

– Hela 98 procent har svarat att befälen varit bra eller mycket bra som utbildare, säger

Charlotte Nathansson, projektledare och ansvarig för enkäten på Forsvarsmaktens ledarskaps- och pedagogikenhet, FMLOPE. Rekryterna lyfter särskilt fram befälens stora kompetens och förmåga att planera och strukturera utbildningen. Utrustningen har fått lägst betyg, men siffran är ändå inte anmärkningsvärt låg. Vad som möjligen är anmärkningsvärt är att 46 procent uppger att de fått en lindrig personskada under GMU.

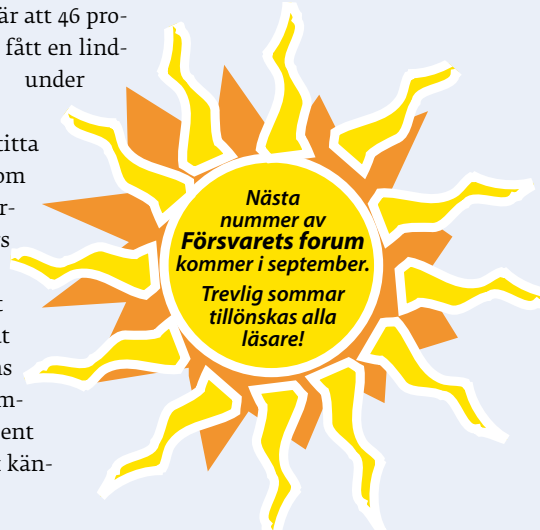
– Vi ska nu titta närmare på vad som är orsak till skadorna, säger Lars Hammarlund.

Medinflytandet tycks ha fungerat bra. Plutonens timme har genomförts, och 70 procent av dem som svarat kän-

ner att deras synpunkter tillvaratagits.

– Det man bör tillägga är att de som svarat är de som slutfört GMU, säger Charlotte. De som avbrutit GMU hanteras inte inom ramen för rekrytenkäten.

TEXT: CHARLOTTE PETTERSSON/  
HALMSTAD GARNISON INFO  
FOTO: SVEN-OLOV WILLHÖFT/



Nästa nummer av  
**Försvarets forum**  
kommer i september.  
Trevlig sommar  
tillönskas alla  
läsare!





13.00



07.30



08.30



08.50



16.30

- 07.30 Dagens arbete diskuteras med kollegorna över en kopp kaffe.
- 08.30 Efterarbete av lokal veteranceremoni i Bodens garnison den 29 maj.
- 10.00 Möte med en utlandsveteran. Mötet handlar om livs- och karriärshandledning.
- 12.30 Träningsorientering på Gruvberget strax öster om Boden.
- 14.30 Arbetstid och kommande tjänsteresor registreras i Priosystemet.
- 16.30 Jan flexar ut.



# Med örat mot marken

Under sitt första halvår som veteran- och anhörigansvarig i Boden tog Jan Sehlberg fram en handlingsplan. Nu går han från ord till handling och fortsätter utveckla stödet till veteraner och anhöriga vid I 19 och A 9.



**A**tt sätta ord på det man upplevt är ett mänskligt behov och fullt normalt.

– Det jag märker när jag möter kollegerna är att det finns många som behöver prata, och även en och annan som ger tips om kamrater som behöver hjälp, säger Jan Sehlberg, veteran- och anhörigansvarig vid I 19 i Boden.

## Ett bra klimat

Uppdraget är komplicerat, förklarar Jan. Om det blir nödvändigt så kan den behövande mötas inte bara av förbandens HR-specialister på rehabilitering och Förvarshälsan, utan också av resurser från kommun och landsting. Det stöd som kan bli aktuellt kan skilja sig åt så mycket från person till person, att det knappast går att beskriva i förväg.

Jobbet blir inte enklare av att I 19 har verksamhetsorter från Östersund i söder till Kiruna i norr och med en stor del av sin verksamhet vid jägarbataljonen i Arvidsjaur. För just Bodens del är det nog ändå så att det i själva kommunen och bland dess innevånare finns ett stort engagemang för sina soldater och

officerare. Ett klimat där det är lätt att trivas, må bra och ladda för nästa uppdrag.

## Alla är delaktiga

Jan säger att uppgiften är oerhört stor och att det är därför viktigt att vi alla vässar oss. Inte för att bara lyckas med rekryteringen, utan också för att ta hand om varandra efter genomförda uppdrag.

– Vi måste tänka så att alla är delaktiga i den insats som förbandet är beordrad att genomföra. De som är kvar hemma vid förbandet drar sin del av lasset precis som familjerna till dem som är ute gör, säger Jan. Nästa gång kanske förhållandena är ombytta och i helheten måste vi se våra uppgifter på detta sätt så att vi behåller vi-känslan där uppgifterna hemma också är en del av insatsen. Får vi till den känslan blir det inte ett A- och ett B-lag på förbandet utan istället bidrar det till att vi kan ta hand om personalen och lösa våra uppgifter långsiktigt.

För Jan är det också viktigt att behålla kontakten med alla organisationer som

hjälp till att möta hemkommande utlandsveteraner. Resurserna ska räcka till för många och då finns det även plats för dessa organisationer. Ett exempel från Boden är samarbetet med soldathemmet "O II" (Oscar II) och Fredsbaskrarna. Utöver det finns också Invidzonen och olika kamratföreningar. Deras insatser bör vi inte bortse från då de kan fylla viktiga behov för oss alla på olika plan. Om inte annat kan stödjande personer ge råd och vara en start i att komma igång om man behöver hjälp.

## Ta kontakt

Avslutningsvis uppmanar Jan alla dem som känner att de har behov av att prata, att inte vara rädda för att ta kontakt med HR-specialisterna eller Förvarshälsan. De kan ordna så att man får den hjälp man behöver.

TEXT & FOTO: WILHELM GULDBRAND/  
BODENS GARNISON

# Ett axplock ur sommarens aktiviteter



## Almedalen

**Visby**  
3 – 8 juli

För fjärde året i rad arrangeras Säkerhetspolitiskt sommartorg tillsammans med 13 organisationer under Almedalsveckan. I år diskuteras bland annat drivkrafterna för yrket soldat, och att komma hem efter en internationell insats. Hela programmet finns på [www.sommartorg.se](http://www.sommartorg.se) där seminarierna också webbsänds.

HMS Carlskrona finns på plats och allmänheten får möjlighet att gå ombord. Även en Helikopter 15 visas.



## Sommarkonserter på Stortorget i Stockholm

**Lördagar juni – augusti**

Sommarkonserter hålls på Stortorget i Gamla stan i Stockholm under lördagar där det bjuds på ett omväxlande program med olika musikkårer. Se Försvarsmusikens program för konserter och vaktparader på Livgardets webbplats.

## Beachhandbollsfestival

**Århus**  
15 – 23 juli

Europas största beachhandbollsfestival hålls i Århus 15 till 23 juli. P 7 deltar med rekryteringsavdelningen. Cirka 14 000 spelare födda mellan 2002 och 1993 deltar. Cirka 40 000 besökare förväntas.

## O-Ringen

**Mohed, Hälsingland**  
20 – 29 juli

Sveriges största bredd- och elitarrangemang i orientering hålls 20 till 29 juli. Försvarsmakten har ett nära samarbete med Svenska Orienteringsförbundet, bland annat med kompetensutveckling av ledare. Försvarsmaktens anställda kan vid årets O-Ringen nyttja hundra startplatser.



## Östersjöfestivalen

**Karlshamn**  
20 – 23 juli

Blekingegruppen/Marinbasen deltar i Östersjöfestivalen som är en stadsfest i Karlshamn med bland annat en musikfestival. Besökantalet brukar uppgå till en kvarts miljon. Till den 23 juli planeras flyguppvisning med Jas 39 Gripen.

## Ungdomstävlingar vid Hemvärnets stridsskola

19-21 augusti

## World Scout Jamboree

**Rinkaby**  
**Kristianstad**  
27 juli – 7 augusti

Den 27 juli till 7 augusti genomförs ett internationellt scoutläger i Kristianstad. 38 000 scouter från 150 nationer bygger en lägerstad på Rinkabyfältet. Med sina invånare blir tältstaden Skånes fjärde största stad. Se mer på: [www.worldscoutjamboree.se](http://www.worldscoutjamboree.se) P 7 leder Försvarsmaktens deltagande som har humanitär inriktning, på "Main Square" inne på campen.





## Midnight Airshow

Skellefteå, 20 – 21 augusti

Flyguppvisning med Jas 39 Gripen och visning av Helikopter 15.

## Vaktparader i Eksjö

Återkommande på sommarlördagar med bland annat Smålands Husarer, Smålands Karoliner och Hemvärnets Musikkår. Den 9 juli är det en fordonburen fanvakt. Efteråt visar Ing 2 en pansarterrängbil 203 och stridsutrustade soldater på torget. Den 20 augusti deltar SWEDEC.

## Sail

Karlskrona  
15 – 17 augusti

Sail Karlskrona är en stadsfest med konserter, tivoli, vattenaktiviteter och musik längs hamnen. Marina förband i Karlskrona finns på plats och flyguppvisning med Jas 39 Gripen planeras.

## Pride

Stockholm  
1 – 7 augusti

Försvarmakten planerar att närvara med utställning, seminarier och delta i paraden under Pride 2011.

## Stora Nolia

Umeå

6 – 14 augusti

Nolia är Norrlands största mässarrangör. Garnison Nord disponerar en monter på 150 kvadratmeter utomhus i direkt anslutning till Nolias huvudbyggnad. Där sker yrkes- och försvarsupplysning. Bland annat deltar helikopterflottiljen i syfte att rekrytera.

## Rix FM-festival

Norrköping och  
Linköping

19 – 20 augusti

Helikopterflottiljen planerar att delta i Rix FM-festivalen i Norrköping den 19 augusti och i Linköping den 20 augusti för att rekrytera och informera.

## Södra Skånska regementet 200 år

Revingehed 28 augusti

Regementets dag med materielförevisning och en historisk expose över 200 år. Kungen överlämnar ny fana. Helikopterflottiljen deltar med Helikopter 10 och förevisar ett Medevac-uppdrag.

## Tall Ships Races

Halmstad  
4 – 8 augusti

Tall Ships Races är världens största internationell havskappsegling för seglande skolfartyg och marina skolfartyg. Tävlingen är ett ungdomsevent med upp till 4 000 ungdomar från ett 20-tal länder. Tävlingen som startar på Irland har målgång i Halmstad. Minst 300 000 personer väntas besöka evenemanget. Försvarmakten deltar med rekryteringsinformation, materielutställningar och prova på-aktiviteter. Flyguppvisning med Jas 39 Gripen planeras den 5 augusti.

## Jönköpings stadsfest

19 – 20 augusti

Ing 2 ställer upp informationstålt och erbjuder besökare möjlighet att prova delar av våra fysiska tester.



# Afghanistan nästa

Det taktiska UAV-systemet Örnen har nu formellt överlämnats till Försvarsmakten. Om allt går som det är tänkt ska det nya systemet förstärka den svenska insatsen i Afghanistan från augusti.

**A**tt kunna överblicka stora områden utan att fysiskt behöva vara på plats är en värdefull möjlighet. Det taktiska UAV-systemet Örnen är det senaste tillskottet på området för Försvarsmakten och en pluton från K 3 i Karlsborg

har uppgiften att på bästa sätt hantera den exklusiva resursen.

Under hela våren har de haft en intensiv utbildningsperiod. Att lära sig farkosten och öva flygning är viktigt men det är inte det som är utmaningen.

Det är förmågan att använda systemet på rätt sätt som är avgörande. Örnen har lång flygtid och stor räckvidd vilket gör att inhämtning kan ske under helt andra förutsättningar än med det lilla stridstekniska systemet Falken som i dag finns på plats i Afghanistan.

– Det viktigaste är att kunna genomföra själva inhämtningen, inte flygandet i sig. Vår uppgift är att stödja dem på marken, säger plutonchefen Carl-Johan.

Personalen som ingår i TUAV-plutonen har varierande bakgrund och kommer både från armén och flygvapnet och





många har dessutom lång erfarenhet av just UAV efter att ha arbetat med det nu pensionerade systemet Ugglan.

En av piloterna för den nya farkosten har sin bakgrund i flygvapnet. Han arbetar dessutom med flygtjänst och ser till att alla regler och anvisningar är i ordning. Flygning är en hårt styrd verksamhet som måste skötas noga vare sig det gäller obemannade farkoster eller stridsflygplan.

– Det är alltid kul att få vara med från början och att få jobba med ett helt nytt system, men också att få arbeta inom

armén. Att hantera systemet och att vi hittar rätt sätt att få alla delar av förbandet att funka ihop är en vanesak. Kommunikationen måste fungera och är otroligt viktig att samöva. Själva flygandet i sig är relativt enkelt men det är när något går fel som det kräver mycket av oss. Då är erfarenheten vi skaffat oss under uppbyggnadsfasen ovärderlig.

K 3 söker personal till nästa pluton som ska bemanna TUAV. Gå in på [www.forsvarsmakten.se/jobba-har](http://www.forsvarsmakten.se/jobba-har) och klicka dig vidare till lediga tjänster för dig som redan är anställd.

### FAKTA UAV 03 ÖRNEN

Tid i luften	5 – 7 timmar
Räckvidd	120 km
Tid mellan flygningar	Kan operera kontinuerligt
Hanterbarhet	Lätt
Tillgänglighet per dygn	2 – 4 flygningar
Vikt	170 kg

UAV - Unmanned Aerial Vehicle, obemannad luftfarkost.

TEXT: CAROLINE JOHANSSON/K 3

FOTO: NIKLAS EHLÉN/COMBAT CAMERA

# På väg mot fredens spel

Hårt och tufft. Så beskriver tränaren Pontus Olander marin femkamp.

– De aktiva får vara beredda att slå sig och ta sig över mållinjen med mjölksyran sprutande, säger han.

I mitten av juli åker det svenska landslaget i marin femkamp till militära OS tillsammans med ytterligare 90 försvarsmaktsanställda atleter. Spelen pågår 16 till 24 juli och Sverige deltar i triathlon, skytte, maraton, orientering, värja, fallskärms-hoppning, militär- och marin femkamp samt flygfemkamp.

För fyra år sedan hölls militära OS i Indien. I år är det Brasilien som står som värd. När världens försvarsmakter tävlar mot varandra för femte gången genom tiderna är det i arrangörlandet av civila OS 2016. Och det är ingen slump. Precis som Indien ville visa upp sig inför samväldesspelen vill Brasilien genrepa inför OS. Arenor och boende är till stora delar samma som 2016.

– Att spelen går i Brasilien är naturligtvis en sporre för de tävlande. Men för oss i det marina femkampslaget är spelen ett delmål mot VM på Berga nästa sommar, säger tränaren Pontus Olander.



Granatkastning, "the irish table", krypande i trånga gångar och otaliga former av repshinder är några av utmaningarna i hinderbanan under en marin femkamp. Foto: Martin Bylund/PAS Amf 1



Militära OS hålls i juli i Brasilien, men redan på Berga i juni prövades krafterna. Svenska herrlandslaget stod sig väl mot brasilianarna. Foto: Kristina Swaan/Amf 1

## Fiender sida vid sida

När den svenska truppen åker på ett mästerskap av den här kalibern blir det mer kostnadseffektivt än när de aktiva åker på grenspecifika VM. För under ett OS-år hålls inga VM.

Mat och boende står arrangörlandet för. Flygresor och traktamente faller på de deltagande nationerna. Eftersom militära OS ska främja världsrelationerna under mottot "Fred genom sport" ska alla nationer kunna delta.

– Under spelen sitter tävlande från länder som vanligtvis krigar bredvid varandra i matsalen. Det är ett unikt tillfälle att förstå kulturer och motverka konflikter, säger ställföreträdande kontingentschef Mikael Mineur.

## Normal temperatur

Sommar i Sverige betyder vinter i Brasilien vilket landar på en bra tävlingstemperatur för svenskarna. Runt 25 grader på dagen och betydligt svalare på kvällen gör att omställningen inte blir så stor. När militära OS gick i Indien i oktober för fyra år sedan blev hettan en

chock. Dessutom var rådet att undvika kött, något som många av de aktiva kände av i form av proteinbrist.

Därför är förväntningarna höga i år. Medaljmässigt har Sverige fina chanser i bland annat skytte, orientering och maratonlöpning. Samt i ovan nämnda marina femkamp.

– Av tradition är svenskar duktiga på sjömanskap och livräddning, säger Pontus Olander och tränarkollegan Mats Stjerngren.

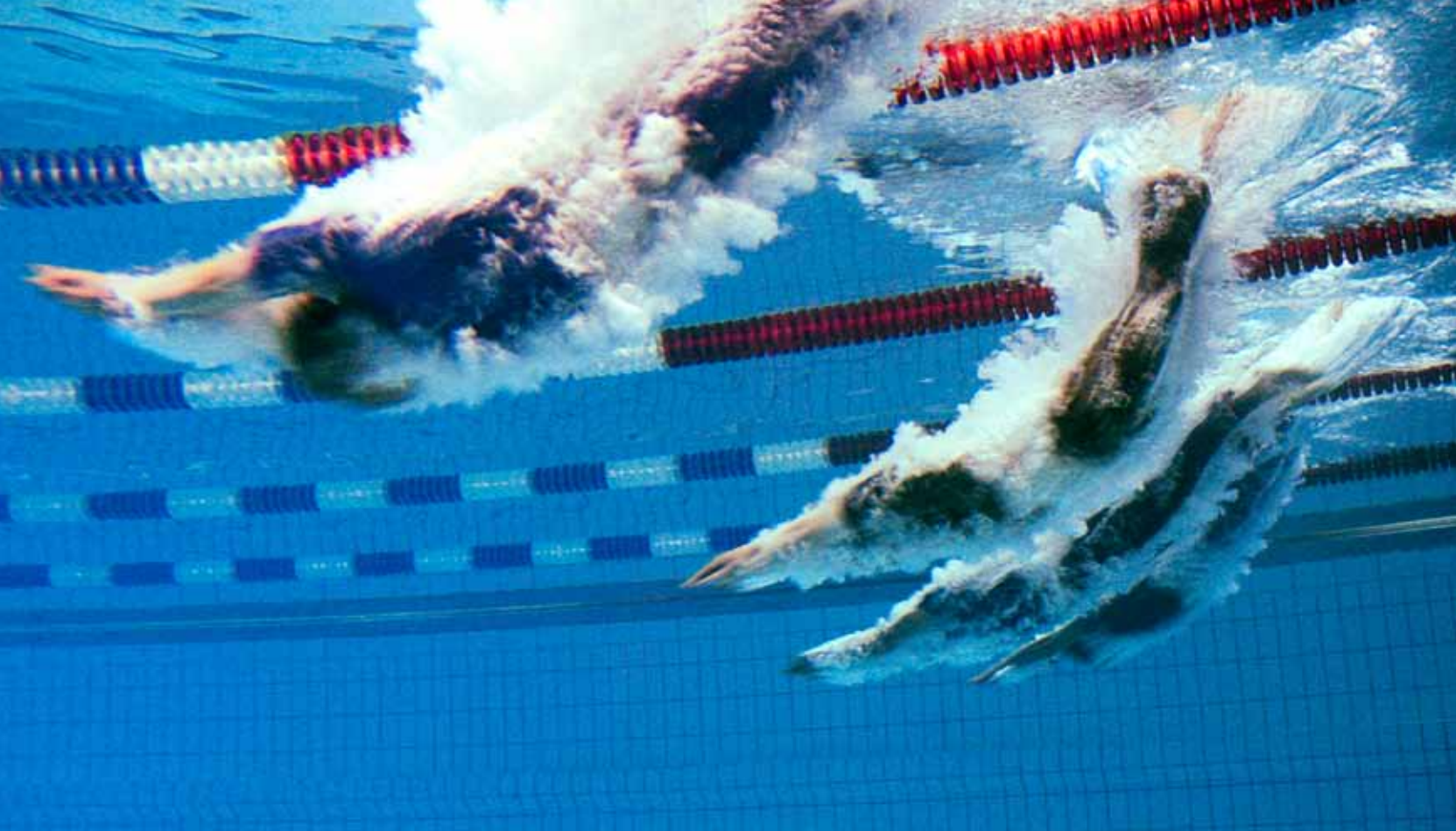
– Det passar vårt lynne att tänka individuellt.

De beskriver sporten som tuff. De aktiva ska gilla att pressa sig och ha bra kroppskontroll.

– Man är mycket under vatten och håller andan länge. Ofta har de som söker sig till marin femkamp en god vattenvana, ganska många har erfarenhet av simtävlingar, säger de.

Pontus Olander tog ett individuellt guld i marin femkamp under hemma-VM för tio år sedan. Nu hoppas han att några i landslaget ska ta dubbla medaljer under det närmaste året. Först





Amfibieregementet var värd för nordiska mästerskapet i femkamp i juni. Under tävlingarna tog bland annat Carolina Nordvall nytt världsrekord i hindersim. Amf 1 kommer också vara värd för militära-VM i femkamp nästa år. Foto: Martin Bylund/PAS Amf 1

OS-guld i Brasilien och sedan VM-guld på Berga. Det är en långtidssatsning och mycket ska klaffa. För den perfekt genomförda femkampen är nästan en omöjlighet, menar Pontus och Mats.

– Det är hinder som de tävlande ska över och misstag som ska undvikas. Det är så många moment i varje gren och det händer alltid något.

### Tränar mest på fritiden

Träning då? Hur hinner de aktiva hålla sig på hög nivå parallellt med arbete och privatliv?

– De lägger huvuddelen av sin fritid på träning. Ingen i marina femkampslaget ingår i Försvarets elitsatsning utan använder sina tre fystimmar i veckan och tränar efter jobbet. 11-12 timmar i veckan räcker gott och väl, säger Pontus.

– Vi genomför specifik grenträning under helgläger medan de får underhålla sin löparkapacitet och simning på egen hand, infogar Mats.

Att Försvaretsmaktens erbjuder en unik chans att hålla sig i form håller båda med om.

– Alla anställda borde hålla en grundnivå över tiden och ta sig så långt man kan på de tre timmarna i veckan genom att få en bred fysisk aktivitet.

Målsättningen är ju att må bra och inte bli sjuk, avslutar de.

TEXT: CARINA WRANGBERTH/INFO

## TÄVLINGSGRENARNA

**Militär femkamp** omfattar grenarna banskjutning med gevär, hinderbana, handgranatkastning, hindersimning samt terränglöpning. Speciella former av militär femkamp är flygfemkamp och marin femkamp.

**Marin femkamp**, militär sport där grenarna ska påminna om uppdrag som en marinsoldat kan ställas inför. Grenarna är hinderbana, livräddning, hindersim, sjömanskap och amfibielöpning.

**Flygfemkamp** är en militär tjänstetidrott. Man tävlar i grenarna skytte, hindersimning, fäktning, bollmoment och escape som består av delmomenten hinderbana och orientering.

**Orientering** betyder "hitta väderstreck". Det utövas i följande distanser: sprint, medeldistans, långdistans och stafett.

**Maraton** är en olympisk löpgren där de tävlande avverkar en sträcka på 42 195 meter på landsväg eller gator.

**Triathlon** är en uthållighetsidrott som består av simning, cykling och löpning. Grenarna genomförs i en följd utan avbrott och den som är först i mål efter sista grenen vinner tävlingen.

**Fallskärmshoppning** består av precisionshoppning och formationshoppning.

# Goda idéer mottages

Förvaltningen för Prio har tagit emot hundratals ändringsförslag, varav en hel del har realiserats. Återkopplingen till förslagsställare kunde dock ha varit bättre.

**B**jörn Lundström vid Förvaltningsgrupp logistik på Högkvarteret säger att det finns många som klagat på att de inte hör något efter att de har lämnat in ett ärende.

– Processen är lång och det är många olika möten som förslaget ska manglas i. Den här förslagsverksamheten är relativt ny och rutiner för återkoppling har inte hunnits med ännu. Vi håller på att se över hur vi kan förbättra återkopplingen till förslagsställaren.

## Blankett för ändringsförslag

Blanketten för ändringsförslag finns på Prio-portalen i email. På den kan du föreslå något som kan förenkla eller förbättra någon del i system Prio.

När en förslagsblankett kommit in mejlas den vidare till berörd process. Det kan vara HR, ekonomi, logistik eller

ledning och styrning. För varje område finns en förvaltningsgrupp som möts ungefär en gång i månaden, där processledare och systemförvaltning är med. Här bereds och värderas varje inkommande förslag. Sedan sker en fortsatt beredning mellan förvaltningsgrupp, systemförvaltning och Prio. I Prio beslutsgrupp avgörs slutligen om förslaget ska utvecklas vidare och där finns också budgeten.

## Fyra nivåer vid avdömning

Alla förslag värderas ur aspekterna verksamhetsnytta, teknisk komplexitet och kostnad. Dessutom värderas och prioriteras ett förslag i jämförelse med andra inlämnade förslag.

Det finns olika avdömningsnivåer för hur inkomna förslag hanteras:

– Genomförs ej. Tillför inget större verk-



samhetsvärde eller medför avsteg från Prio systemstruktur.

– Genomförs ej. Är redan inplanerat i kommande införande.

– Genomförs. Är planerat att införas senare, men är av så stort värde att det görs i förtid.

– Genomförs. Stor verksamhetsnytta och ingår inte i nuvarande planering

Björn Lundström säger att den som undrar över vart hans eller hennes förslag tagit vägen, undrar med all rätt. Men vi ska bli bättre på återkoppling, lovar han.

TEXT: ANJA REIMERS/PROJEKT PRIO

## I FORM

### Sitt bekvämt på resan

I sommar är det många av oss som åker bil en längre sträcka på väg mot spännande semester mål i Sveriges avlånga land. Trots att dagens moderna bilar är utrustade med en mängd finesser så kan sittandet ur ett ergonomiskt perspektiv lämna spår i rygg och nacke som gör att resan blir mindre behaglig.

Ett enkelt och oöverträffat sätt att skaffa sig en bättre sittställning är att rulla ihop en handduk och placera i svanken så att du får ett bra stöd. Då kan såväl rygg som nacke få vila medan du susar fram genom sommarsverige!

FOTO: ANNA ÅBERG/FÖRSVARSHÄLSAN  
UPPSALA GARNISON





# Inlägg om förbandsidentitet

I Försvarsmaktens grafiska profil sägs följande: "Utgångspunkten är en Försvarsmakt med respekt och tilltro till organisationens mångfald, historia och traditioner". Utifrån dessa ord är det svårt att förstå att FM istället väljer en väg där denna respekt inte alls kommer till uttryck.

Vi ska nu använda powerpointmallar där de heraldiska färgerna är borttagna, vi bär förbandsstecken till fältuniform utan heraldiska färger, vi skall bära likadana namnbrickor osv. Allt detta görs för att stärka "varumärket" Försvarsmakten och det förtydligas också med att "Försvarsmaktens gemensamma identitet beslutas av informationsdirektören."

Det kanske är dags att Informationsdirektören och hans kommunikatörer studerar sin egen organisation. Nu kanske jag är unik men jag betraktar mig inte i första hand som försvarsmaktsofficer, min identitet är uppbyggd kring mitt förband, mitt truppslag och min försvarsgren och i den ordningen.

Att jag tillhör Försvarsmakten och en försvarsgren uttrycks av att jag bär uniform, varför kan jag inte få fortsätta att visa tydlig tillhörighet med mitt förband genom att bära förbandsstecken med de heraldiska färgerna synliga och namnbrickor av traditionell typ?

Jag kan förstå att detta säkert är nonsens ur ett informationsperspektiv men jag vill hävda att det har betydelse när det gäller att skapa förbandsanda och det är väl ändå därför Försvarsmakten finns? För att verka i effektiva förband under insats och inte endast som ett attraktivt varumärke!

*Övlt Stefan Eriksson, Markstridsskolan*

## Replik

Framtagandet av ny grafisk profil har skett i samarbete mellan INFOS och PROD FÖRB/traditionsvård där varje del har förankrats med Försvarets Traditionsnämnd. I arbetet har en styrning från informationsdirektören varit att finna former som bejakar Försvarsmaktens historiska mångfald. Informationsdirektörens uppfattning är att det stärker stoltheten av en tillhörighet i Försvarsmakten om det finns möjligheter att visa en specifik förbandstillhörighet, truppslag, vapenslag, funktion eller tidigare försvarsgren i sammanhang där detta är lämpligt. Detta då det inte finns något motsatsförhållande mellan identiteten Försvarsmakten och ett användande av förbandens heraldiska traditioner. Detta framgår också av Försvarsmaktens gemensamma identitet om man tar sig tid att studera den.

När det gäller utformningen på tjänstetecken avsedda för stridsuniformer är en fältnära (svart/grön respektive gul/blå) emblemantik fastställd för att densamma även ska användas under insatsförhållanden. Dessutom ska förbandsstecken på olika uniformssystem genom en i huvudsak enhetlig emblemantik markera tillhörighet till just det som efterfrågas, – nämligen en känsla av tillhörighet till sitt förband. När det gäller heraldiska vapen på ppt-mallar i färg är det tillåtet. Att namnbrickor skulle vara en tydlig identitetsmärkor håller vi inte med om.

*Carl A Karlsson, INFOS*

*Kn Patrik Laestadius, PRODFÖRB, traditioner*



Markstridsskolans detaljerade heraldiska vapen samt de tre nya versionerna för kommunikation.



Markstridsskolans tjänstetecken.

FÖRSVARSMAKTEN



MARKSTRIDSSKOLAN

Markstridsskolans logotyp.

## Gilla läget!?

När regnet efter två timmar i skyttegropen övergår i underkylt liksom när ett nytt förslag i Högkvarteret får den gamla utskälda ordningen att se idyllisk ut, hör man en inre röst som säger: Gilla läget!

Men vad menas med att gilla läget? Att vänta på att temperaturen i fingrarna sjunker än mer, så att man inte längre kan krama avtryckaren? Att liknöjt se på hur ett nytt förslag på omorganisation gör dåligt till sämre? Nej, att gilla läget innebär att göra allt som går och lite till för att förbättra situationen och sedan acceptera att man för stunden har vissa begränsningar och glatt prestera det man fortfarande kan. Och så fort tillfälle ges, ändra läget till dess man gillar det.

Tänk positivt! är en annan sådan där uppmaning man ofta hör. I Försvarsmakten är vi duktiga på att gilla läget och att tänka positivt. Men vi får inte glömma bort när det är positivt att vara negativ och när det är negativt att vara positiv. Ta till exempel orientering och navigering! Då är det tvivlet på att man är på rätt väg, som får en att en extra gång kolla kartan mot verkligheten. Attityden "inga bekymmer, hakuna matata", är

vid orientering och navigering en bra garanti för att det går åt skogen.

Produktionsledningen inrättade i början av maj en ny avdelning med uppgift att se till att vi hittar den bästa vägen framåt nu när vi bygger upp en ny försvarsmakt och samtidigt försöker att effektivisera verksamheten. PROD CONTR/OPS (produktionsledningens controller- och OPS\*-avdelning) kommer att granska beslutsunderlag och handlingsplaner samt se till att effektiviseringsprojekt samordnas och leder till maximal nytta för Försvarsmakten som helhet. Enklare uttryckt ska den nya avdelningen se till att det inte går åt skogen.

Med omställningen från det gamla värnpliktsförsvaret till IO 2014 har vi fantastiska möjligheter att snabbt bygga upp någonting riktigt bra. Då gäller det att vara lyhörd för alla tvivel om vägvalen. Då gäller det att alla i sin lilla del gör allt som går. Då får vi en försvarsmakt vi bara kan gilla.

*Jan T. Knoph/PROD OPS*

*\* Offentligt privat samverkan*

## Därför fler forum

Inom Informationsstaben pågår ett arbete med interninformationens utformning de kommande åren. Den uppmärksamma har säkert noterat att det nu finns en flygvapenblogg på internet och att Arménytt finns i digital form med nytt innehåll. Det finns ett uttalat behov av kunskapsutbyte och information inom våra stridskrafter i denna tid av förändring. I väntan på ett utvecklat intranät (ersättare för email) som på ett modernt sätt möjliggör dialog har Högkvarteret initierat ett antal tillfälliga informationskanaler för att ge chefer och medarbetare möjlighet till diskussion, kunskapsinhämtning och facknyheter. Vi använder oss av gamla titlar och fyller med nytt innehåll. På så sätt stärker vi banden med vår historia samtidigt som en försvarsmakt i framtiden bejakas.

Utifrån behov kan det komma att startas fler bloggar och nyhetsbrev inom områdena armé, marin, flygvapen, logistik, ledning och undsäg. Sedan tidigare finns Tidningen Hemvärnet och Hemvärnets webbplats.

*Erik Lagersten,*

*Försvarsmaktens informationsdirektör*



Posttidning B

FÖRSVARSMAKTEN

FÖRSVARETS FORUM  
SE-107 85 STOCKHOLM

TILL DIG INOM FÖRSVARSMAKTEN

# GRATIS INTRÄDE TILL SPORT & FITNESS FESTIVALEN

DITT FÖRSVARSMAKTS-ID GÄLLER SOM INTRÄDE



26-28 AUGUSTI 2011  
KISTAMÄSSAN, STOCKHOLM  
[WWW.SCANFITFESTIVAL.SE](http://WWW.SCANFITFESTIVAL.SE)



FÖRSVARSMAKTEN

SOM HUVUDSPONSOR AV SCANDINAVIAN SPORT & FITNESS FESTIVAL VILL VI SKAPA  
INTRESSE FÖR FÖRSVARSMAKTEN, MEN ÄVEN REKRYTERA KVINNOR OCH MÄN  
SOM GILLAR TRÄNING – NÅGOT SOM VI SER SOM EN SJÄLVKLAR DEL AV JOBBET.