



Sändlista

Ert tjänsteställe, handläggare

Ert datum

Er beteckning

Vårt tjänsteställe, handläggare

LEDS PLANEK Led, Kmd Peter Haglind
peter.haglind@mil.se

Vårt föregående datum

2008-12-18

Vår föregående beteckning

09 100:73584

Strategiskt styrdokument för Försvarsmakten

(3 bilagor)

Överbefälhavarens inriktning och programförklaring för Försvarsmakten framgår av *Strategiskt styrdokument för Försvarsmakten*. Innehållet, som ska vara känt av alla medarbetare, ska utgöra en grund för och inrikta arbetet på alla nivåer.

Under hösten har en total översyn av dokumentets alla delar genomförts. Översynen har bland annat föranletts av den förändrade inriktningen av Försvarsmakten som framgår av regeringens proposition 2008/09:140 *Ett användbart försvar*.

Dokumentet inleds med en beskrivning av syfte, struktur och förhållande till andra styrdokument. Därefter följer Försvarsmaktens verksamhetsidé, vision, värdegrund och strategiska förändringsmål.

Verksamhetsidén utgår från regeringens mål och ställda uppgifter för Försvarsmakten och utgör därmed grunden för vår existens. Kompletterande text utvecklar idén och beskriver förhållandet till visionen.

Visionen är kort och framåtriktad, för att vara lätt att lägga på minnet, men har förklarats i en beskrivande text. Visionen är direkt spårbar till verksamhetsidén och beskriver Försvarsmaktens målsättning på längre sikt.

I strävan att nå visionen är ett agerande utifrån **värdegrunden** avgörande. Värdegrunden behåller de etablerade och centrala begreppen öppenhet, resultat och ansvar - ÖRA. Beskrivningen har förtydligats och behovet av en gemensam värdegrund har lyfts fram. Speciell uppmärksamhet ägnas åt hur vårt handlande påverkar uppgifternas lösande och bilden av Försvarsmakten.

Av dokumentet framgår också de sex **strategiska förändringsmål** som ÖB med sin ledningsgrupp prioriterat för Försvarsmaktens förändringsarbete. Målen fokuserar på de skillnader mellan målsättningen och dagens förhållande som är mest angelägna att hantera. Därför ägnas fortlöpande extra uppmärksamhet åt att säkerställa att de utvecklas i rätt riktning och utan fördröjning. De strategiska förändringsmålen är inriktande för allt förändringsarbete i hela Försvarsmakten,

vilket återspeglas i återrapporteringskraven, även från förband, skolor och centrum.

Vision och strategiska förändringsmål är sammaställda i en grafisk bild (bil. 2). De centrala begreppen i värdegrunden har även kompletterats med mer konkreta handlingsregler (bil. 3).

Samverkan med arbetstagarorganisationerna har genomförts jämlikt avtalet "Samverkan för utveckling inom Försvarsmakten". Samverkan avslutades i enighet utom vad avser tjänstgöringsskyldighet i Försvarsmaktens alla uppgifter. En partsgemensam utvecklingsgrupp har tillsatts för att analysera och komma fram till hur frågan avseende tjänstgöringsskyldighet i Försvarsmaktens alla uppgifter ska hanteras och överenskommas.

Detta strategiska styrdokument för Försvarsmakten har fastställts av en enig Försvarsmaktsledning. Föredragande har varit kommandör Peter Haglind. Dokumentet "Strategiskt styrdokument för Försvarsmakten", 2008-12-18. HKV beteckning 09 100: 73584, upphävs härmed.

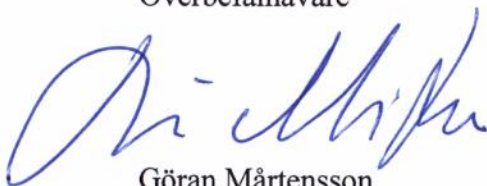


Sverker Göranson
Överbefälhavare



Ulf Bengtsson
Generaldirektör

Jan Salestrand
Chef Ledningsstaben



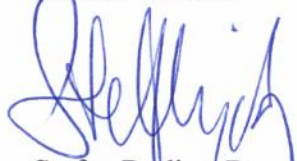
Göran Mårtensson
Produktionschef



Anders Lindström
Insatschef



Stefan Kristiansson
Chef MUST



Stefan Ryding-Berg
Chefsjurist



Patrik Dahle
Tf Personaldirektör



Lars Eriksson
Ekonomidirektör



Erik Lagersten
Informationsdirektör



Jörgen Ericsson
Chef Planerings- och
ekonomiavdelningen

Sändlista

LG, I 19, K3, P4, P7,A9, Lv 6, Ing 2, LedR, TrängR

1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj, Amf 1, Marin B

F 7, F 17, F 21, Hkpflj

FMLOG, FMTM

MHS K, MHS H, MSS, SSS, LSS, HvSS, FMTS, SWEDEC, SkyddC

FM UndsäkC, HR Centrum, FömedC, FöMusC

ORF/S, ORF/O, SACO Försvar, SEKO Försvar

Inom HKV

ÖB

GD

REV

SÄKINSP

GL

LEDS

INS

PROD

MUST

PERSS

JURS

INFOS

HKV AVD