



FÖRSVARSMAKTEN

Språkliga riktlinjer

för forsvarsmakten.se

Generellt om texter

- Analysera skrivsituationen. Vad är ämnet, för vem skriver du (vilken extern målgrupp?) och i vilket syfte? Börja med att bestämma ämnet, syftet och målgruppen, och välj sedan texttyp. Gör inte tvärtom. Vilka målgrupper och budskap Försvarmakten prioriterar läser du om i Försvarmaktens kommunikationsplan.
- Rubriken till en text ska vara enkel. I publicerat skick ska den helst rymmas på en rad, högst två. Innehållet i rubriken ska alltid ha täckning i texten.
- En text ska vara enkel. Undvik krångliga formuleringar och komplicerade bisatser. Skala bort allt som förvirrar och försvårar. Variera meningslängden.
- Formulera dig i aktiva satser hellre än passiva. Skriv hellre "400 värnpliktiga övade" i stället för "Övningen genomfördes med deltagande av 400 värnpliktiga". Tänk på tempus, var konsekvent.
- Varje enskild text bör inte vara för lång. Försök att korta ned långa texter eller bryta ned dem i flera kortare texter.
- Identifiera det viktigaste när du skriver en text. Låt detta utgöra ingressen och bygg sedan på med detaljer och sammanhang. Låt det viktigaste stå först.
- Skapa en god struktur i texten. Använd stycken som budskaps-, idé- eller poängbärande enheter. Sträva efter korta stycken i en logisk följd.
- Designa inte text med hjälp av tecken som blanksteg och talminus. Använd verktygen i webbpubliceringssystemet för att skapa rubriker, tabeller, listor med mera.
- Kvalitetskontroll: Kontrollera noggrant stavningen av namn, siffror och andra exakta uppgifter. Låt någon med goda sakkunskaper kontrollera dina faktauppgifter. Publicera aldrig en text som inte minst två personer har läst.
- Använd inte perspektiven "vi", "oss" och liknande i texter på förbandsidorna då det lätt tolkas som en jämförelse mellan förband. Det finns ingen konkurrens mellan förbanden. Använd gärna "du"-tilltal då instruktioner ges till läsaren.

Stavning

Försvarmakten följer i första hand myndigheternas skrivregler, svenska språknämndens skrivregler och de regler som återfinns i TT-språket.

- Centrala verk och myndigheter som är unika och har namnkaraktär skrivs med stor bokstav.
Exempel: Högkvarteret, Försvarmakten (anm. försvaret skrivs med liten bokstav samt försvarmakten som substantiv, "den svenska försvarmakten...")
- Förbandsnamn skrivs ut med bokstäver. Förbandsnamn som består av två ord skrivs med stor begynnelsebokstav i första ordet och liten i andra



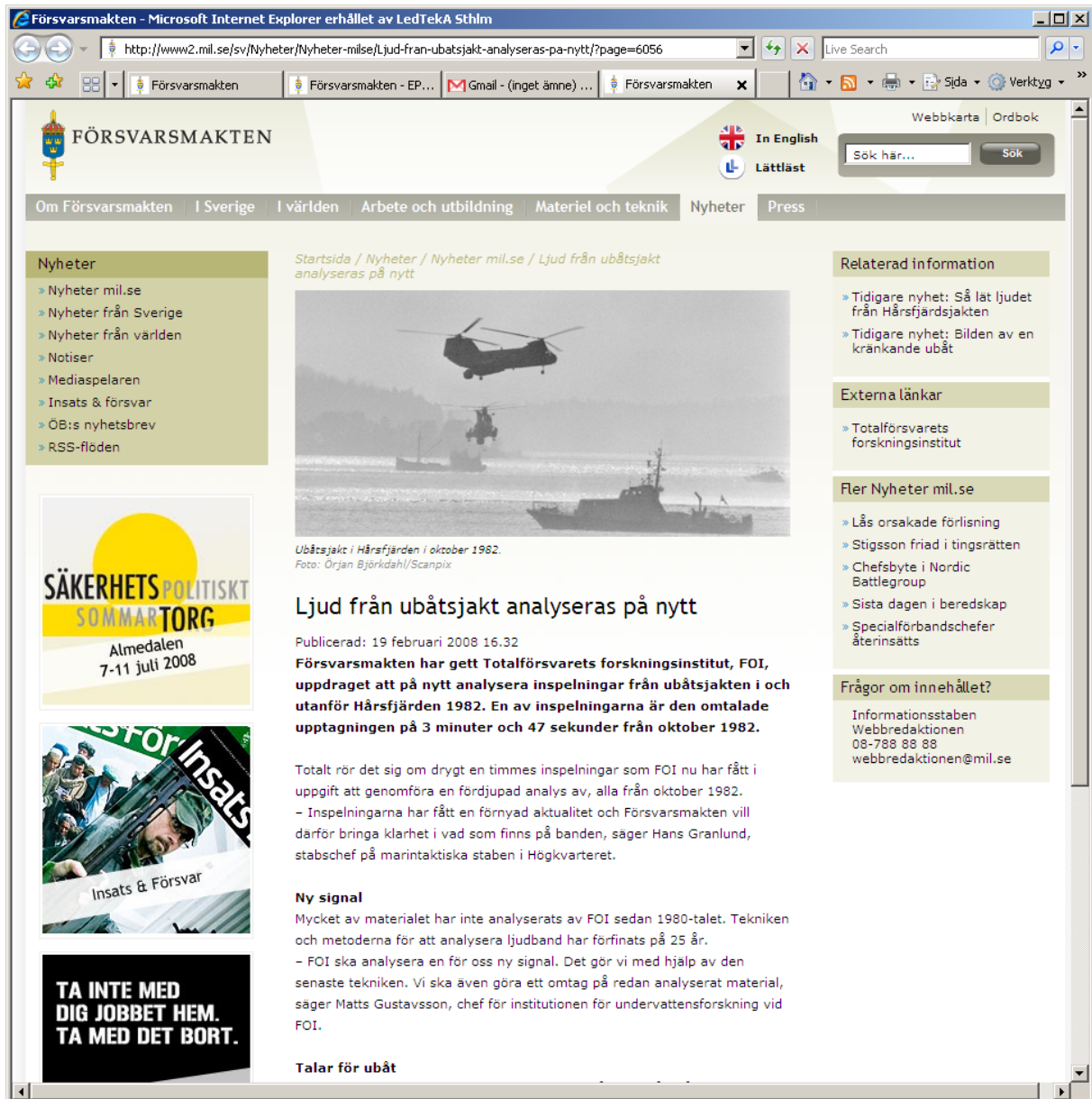
ordet. Rekommendationen är att i början av en text skriva ut förbandsnamnet och ange förkortningen. Därefter kan förkortningen användas i resten av texten. *Exempel:* "Norrbottens flygflottilj, F 21, har..."

- Titlar och gradbeteckningar skrivs med liten bokstav.
Exempel: löjtnant, överbefälhavaren, marininspektören, arméinspektören.
- Funktionsbeteckningar skrivs med liten bokstav.
Exempel: marinen, flygvapnet, armén.
- Avdelningar, sektioner, staber och motsvarande inom myndigheten skrivs med liten bokstav.
Exempel: regementsstaben, utvecklingsenheten, personalavdelningen,
- Sammansättningar som inleds med namn får normalt stor bokstav och skrivs i ett ord.
Exempel: Gripdivisioner
- Använd inte förkortningar. Exempel: bland annat, med flera, det vill säga, cirka, procent, kapten, löjtnant, mekaniserad bataljon.
- Siffror i löpande text skrivs som bokstäver upp till och med siffran tolv. Särskriv tusental. Några exempel: "543", "1 543", "1 543 000".
- Förkortningar som kan uttalas som ett ord och är ett namn skrivs med stor begynnelsebokstav.
Exempel: Nato, Sida.
- Förkortningar som uttalas bokstav för bokstav skrivs genomgående med stora bokstäver.
Exempel: ÖB, FMV, FMLOG.
- Förband skolor och centrum förkortas enligt Försvarets regler.
- Genitivändelse till uttalbara förkortningar skrivs med kolon före ändelsen.
Exempel: ÖB:s, FN:s, FMV:s.
- Genitivändelse till förkortningar som kan uttalas som ord skrivs med ändelse utan kolon.
Exempel: Natos, Sidas.
- Internationella övningar skrivs ofta med stora bokstäver i logotyper och liknande, till exempel STRONG RESOLVE, VIKING 01. Vi följer TT:s rekommendation och undviker denna typ av stavningsätt som kan uppfattas som textreklam.
Exempel: Strong Resolve, Nordic Peace, Viking 01.

Goda textexempel

Nedan följer tre exempel på väl skrivna och för ändamålet väl anpassade texter. De tre texttyper som här exemplifieras är nyhetsartikel, reportage och faktatext.

Nyhetsartikel



Försvarmakten - Microsoft Internet Explorer erhållet av LedTekA Sthlm

http://www2.mil.se/sv/Nyheter/Nyheter-mil.se/Ljud-fran-ubatsjakt-analyseras-pa-nytt/?page=6056

Försvarmakten

Försvarmakten - EP... Gmail - (inget ämne) ... Försvarmakten

Försvarmakten

In English

Lättläst

Webbkarta | Ordbok


Sök här... Sök

Om Försvarmakten | Sverige | världen | Arbete och utbildning | Materiel och teknik | Nyheter | Press

Nyheter

- Nyheter mil.se
- Nyheter från Sverige
- Nyheter från världen
- Notiser
- Mediaspelaren
- Insats & försvar
- ÖB:s nyhetsbrev
- RSS-flöden

Startsida / Nyheter / Nyheter mil.se / Ljud från ubåtsjakt analyseras på nytt



Ubåtsjakt i Hårsfjärden i oktober 1982.
Foto: Orjan Björkdahl/Scanpix

Ljud från ubåtsjakt analyseras på nytt

Publicerad: 19 februari 2008 16.32

Försvarmakten har gett Totalförsvarets forskningsinstitut, FOI, uppdraget att på nytt analysera inspelningar från ubåtsjakten i och utanför Hårsfjärden 1982. En av inspelningarna är den omtalade upptagningen på 3 minuter och 47 sekunder från oktober 1982.

Totalt rör det sig om drygt en timmes inspelningar som FOI nu har fått i uppgift att genomföra en fördjupad analys av, alla från oktober 1982.

- Inspelningarna har fått en förnyad aktualitet och Försvarmakten vill därför bringa klarhet i vad som finns på banden, säger Hans Granlund, stabschef på marintaktiska staben i Högkvarteret.

Ny signal

Mycket av materialet har inte analyserats av FOI sedan 1980-talet. Tekniken och metoderna för att analysera ljudband har förfinats på 25 år.

- FOI ska analysera en för oss ny signal. Det gör vi med hjälp av den senaste tekniken. Vi ska även göra ett omtag på redan analyserat material, säger Matts Gustavsson, chef för institutionen för undervattensforskning vid FOI.

Talar för ubåt

Relaterad information

- Tidigare nyhet: Så lät ljudet från Hårsfjärdsjakten
- Tidigare nyhet: Bilden av en kränkande ubåt

Externa länkar

- Totalförsvarets forskningsinstitut

Fler Nyheter mil.se

- Lås orsakade förlisning
- Stigsson friad i tingsrätten
- Chefsbyte i Nordic Battlegroup
- Sista dagen i beredskap
- Specialförbandschefer återinsatts

Frågor om innehållet?

Informationsstaben
Webbredaktionen
08-788 88 88
webbredaktionen@mil.se

SÄKERHETS POLITISKT SOMMARTORG
Almedalen
7-11 juli 2008

Insats & Försvar

TA INTE MED DIG JOBBET HEM. TA MED DET BORT.

Ljud från ubåtsjakt analyseras på nytt

Försvarmakten har gett Totalförsvarets forskningsinstitut, FOI, uppdraget att på nytt analysera inspelningar från ubåtsjakten i och utanför Hårsfjärden 1982. En av inspelningarna är den omtalade upptagningen på 3 minuter och 47 sekunder från oktober 1982.

Totalt rör det sig om drygt en timmes inspelningar som FOI nu har fått i uppgift att genomföra en fördjupad analys av, alla från oktober 1982.

- Inspelningarna har fått en förnyad aktualitet och Försvarmakten vill därför bringa klarhet i vad som finns på banden, säger Hans Granlund, stabschef på marintaktiska staben i Högkvarteret.

Ny signal

Mycket av materialet har inte analyserats av FOI sedan 1980-talet. Tekniken och metoderna för att analysera ljudband har förfinats på 25 år.

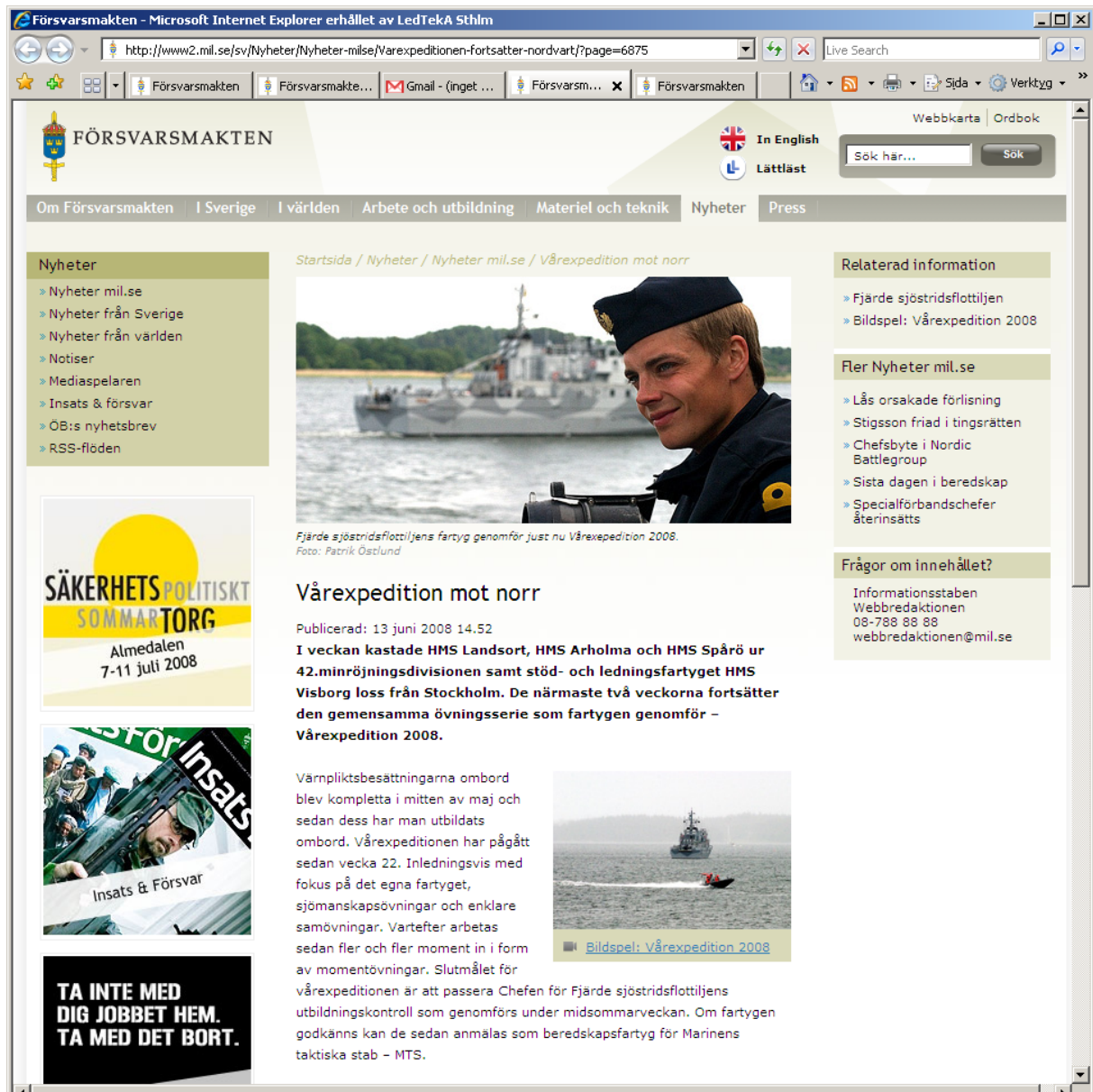
- FOI ska analysera en för oss ny signal. Det gör vi med hjälp av den senaste tekniken. Vi ska även göra ett omtag på redan analyserat material, säger Matts Gustavsson, chef för institutionen för undervattensforskning vid FOI.

Talar för ubåt

Den omtalade inspelningen av ett misstänkt ubåtsljud från Hårsfjärden i oktober 1982 är en av de ljudupptagningar som ska analyseras på nytt. Mycket talar för att det är en främmande ubåt som hörs på bandet. Inspektionen blev offentlig i december förra året.

Slutrapporten från FOI ska lämnas 12 maj. Därefter ska Försvarmakten analysera och bedöma resultatet.

Reportage



Vårexpedition mot norr

I veckan kastade HMS Landsort, HMS Arholma och HMS Spårö ur 42.minröjningsdivisionen samt stöd- och ledningsfartyget HMS Visborg loss från Stockholm. De närmaste två veckorna fortsätter den gemensamma övningsserie som fartygen genomför - Vårexpedition 2008.

Värnpliktsbesättningarna ombord blev kompletta i mitten av maj och sedan dess har man utbildats ombord. Vårexpeditionen har pågått sedan vecka 22. Inledningsvis med fokus på det egna fartyget, sjömanskapsövningar och enklare samövningar. Vartefter arbetas sedan fler och fler moment in i form av

momentövningar. Slutmålet för vårexpeditionen är att passera Chefen för Fjärde sjöstridsflottiljens utbildningskontroll som genomförs under midsommarveckan. Om fartygen godkänns kan de sedan anmälas som beredskapsfartyg för Marinens taktiska stab - MTS.

Under helgen som varit har fartygen bidragit till nationaldagsfirandet genom sin närvaro i Stockholm. Då man under måndagen lämnade Stockholm sattes kurs och fart mot Norrtälje där man även låg förtöjda under natten till tisdagen. Det utbildningsskede som inletts i och med denna vecka har sitt fokus på att nå målet som beredskapsfartyg.

Chefen för 42.minröjningsdivisionen är nöjd med resultatet så här långt:
- Jag tycker att det har gått över förväntan så här långt, menar Anders Larsson, kommendörkapten och chef för minröjningsdivisionen. Vi inledde det här året med kraftfullt hämmade ekonomiska förutsättningar men genomför ändå en intensiv och kvalitativ övningsverksamhet med förbandet.

Ett normalt övningsår förekommer majoriteten av Fjärde sjöstridsflottiljens fartyg i internationella sammanhang. I år är ett flottiljens sju fartyg, HMS Skaftö, med under en internationell övning. I det här fallet handlar det om övningen BALTOPS som genomförs i södra Östersjön.

Ändrad ekonomi har lett till ändrad planering och nytänk.

- Vi övar mer i svenska farvatten i år än vi normalt gjort under tidigare år, fortsätter Anders Larsson. Den svenska skärgården är väldigt bra att öva i och den grundläggande stridsförmågan är det viktigaste för fartygen oavsett om vi ska verka här hemma eller på en mission i utlandet.

- Det här året och möjligen även 2009 är undantag, säger Anders Larsson, framöver måste vi ut och öva internationellt igen för att upprätthålla samarbetet med andra nationer och bibehålla vår trovärdighet gentemot dem. Det är trots allt så att vi vid en skarp internationell insats kommer att vara en del av en multinationell styrka. Det är viktigt att komma ihåg.

Trots den neddragna ekonomin är kalendern i nuläget fulltecknad för fartygen på minröjningsdivisionen. Ambitionsnivån är sänkt jämfört med tidigare år men de unga män och kvinnor som just nu genomgår sin värnpliktsutbildning ombord ska i slutet av året kunna ha tillräcklig färdighet för att kunna krigsplaceras, delta i internationell verksamhet och söka sig vidare till officersyrket.

Faktatext



Försvarmakten - Microsoft Internet Explorer erhållet av LedTekA Sthlm

http://www2.mil.se/sv/Forsvarsmakten/Jamstalldhetsarbete/

Försvarmakten

In English
Lättläst

Webbkarta | Ordbok

Sök här... Sok

Om Försvarmakten | Sverige | världen | Arbete och utbildning | Materiel och teknik | Nyheter | Press

Om Försvarmakten

- » Vårt uppdrag
- » Förvarsplanering och ekonomi
- » Försvarmakten i siffror
- » **Jämställdhetsarbete**
 - » Varför jämställdhet?
 - » Jämställdhetsplanen
 - » Åtgärder 2007
 - » Kvinnor i uniform
 - » Historik och statistik
- » Miljöarbete
- » Självavård
- » Skolinformation
- » Dokumentarkiv
- » Lättläst information
- » Information till allmänheten

Startsida / Om Försvarmakten / Jämställdhetsarbete

Jämställdhetsarbete



Uppställning vid I 19 i Boden.
Foto: FM

Försvarmakten bedriver ett omfattande jämställdhetsarbete, på central nivå och lokalt ute på förbanden. Målet är en helt jämställd organisation som är attraktiv att arbeta och utbildas i för både kvinnor och män.

Försvarmakten är av tradition en mansdominerad organisation. 1980 var året då kvinnor för första gången tilläts söka vissa militära tjänster. Samma år som Sveriges jämställdhetslag trädde i kraft.

I dag är det svenska försvaret i förändring. Det gamla invasionsförsvaret omformas till ett flexibelt insatsförsvaret, med förmåga att hantera nya och annorlunda uppgifter. Ett insatsförsvaret fungerar i en förändrad och föränderlig omvärld, med en mer diffus hotbild än för tjugo år sedan.

En viktig del i försvarets förändring är strävan efter en jämnare könsfördelning och en integrerad jämställdhet i organisationen. Det är avgörande för verksamhetens effektivitet, inte minst vid internationella insatser och i samverkan med andra länder och kulturer.

Relaterad information

- » Genderforce
- » Tjej i värnplikten
- » Nätverket Värnpliktiga Kvinnor

Relaterade dokument

- Jämställdhetsplanen 2006-2008
- Konventionen om avskaffandet av all slags diskriminering mot kvinnor
- Den allmänna förklaringen av de mänskliga rättigheterna

Externa länkar

- » Mål för jämställdhetspolitiken
- » Millenniemålen

Frågor om innehållet?

Jämställdhetshandläggare
Anna Delsol
08-788 83 73
anna.delsol@mil.se

SÄKERHETS POLITISKT
SOMMARTORG
Almedalen
7-11 juli 2008

Insats & Försvaret

Jämställdhetsarbete

Försvarmakten bedriver ett omfattande jämställdhetsarbete, på central nivå och lokalt ute på förbanden. Målet är en helt jämställd organisation som är attraktiv att arbeta och utbildas i för både kvinnor och män.

Försvarmakten är av tradition en mansdominerad organisation. 1980 var året då kvinnor för första gången tilläts söka vissa militära tjänster. Samma år som Sveriges jämställdhetslag trädde i kraft.

I dag är det svenska försvaret i förändring. Det gamla invasionsförsvaret omformas till ett flexibelt insatsförsvaret, med förmåga att hantera nya och annorlunda uppgifter. Ett insatsförsvaret som fungerar i en förändrad och föränderlig omvärld, med en mer diffus hotbild än för tjugo år sedan.

En viktig del i försvarets förändring är strävan efter en jämnare könsfördelning och en integrerad jämställdhet i organisationen. Det är avgörande för verksamhetens effektivitet, inte minst vid internationella insatser och i samverkan med andra länder och kulturer.

FN och Genderforce

Behovet av ett ökat kvinnodeltagande i fredsfrämjande insatser är något som uppmärksammats av FN i resolution 1325, som antogs år 2000. Säkerhetsrådet hävdar den viktiga roll som kvinnor har i konfliktförebyggande, konfliktlösning och fredsuppbyggande. Man betonar betydelsen av kvinnors lika deltagande och fulla medverkan, också i beslutsfattandet. Det handlar om en ökad kvinnorepresentation i de internationella organisationerna, i insatsstyrkorna och bland lokalbefolkningen i det kris- och konfliktdrabbade området.

År 2004 tog Försvarmakten initiativet att starta projektet Genderforce, i syfte att förbättra de svenska internationella insatserna ur ett genusperspektiv. Det var ett försök att förverkliga resolution 1325, genom ökad kunskap i genusfrågor bland de medverkande och ett ökat kvinnodeltagande. I dag är Genderforce ett utvecklingssamarbete mellan Försvarmakten och fem andra, svenska organisationer.

Försvarmaktens jämställdhetsplan

Det styrande dokumentet för jämställdhetsarbetet i försvaret är Försvarmaktens jämställdhetsplan. I planen, som förnyas vart tredje år, uttrycks jämställdhetsarbetets mål och de åtgärder som ska genomföras i organisationen.

Ansvar

Vid varje förband finns en förbandschef. Förbandschefen är ansvarig för det lokala jämställdhetsarbetet vid sitt förband. Till sin hjälp har han eller hon en eller flera jämställdhetshandläggare. Vid varje förband utformar man en egen åtgärdsplan. Den utgår i Försvarmaktens centrala jämställdhetsplan, men tar hänsyn till förbandets tidigare jämställdhetsarbete och specifika förhållanden.

Försvarmaktens personaldirektör har det centrala ansvaret för jämställdhetsarbetet. Bland personaldirektörens uppgifter finns att följa upp förbandens lokala åtgärdsplaner, årligen arrangera en jämställdhetskongress och fortbilda jämställdhetshandläggare och rådgivare.

Jämställdhet måste vara ett ändamål för varje medarbetare. Det är en grundläggande förutsättning för att jämställdhet ska kunna uppnås i hela organisationen. Chefer i Försvarmakten är särskilt ansvariga för att arbetsmiljön är

gynnsam för både män och kvinnor. De ska tillvarata och utveckla den anställdas kompetens, oavsett kön.

Nätverk

Nätverket Värnpliktiga Kvinnor (NVK) är ett forum för landets alla värnpliktiga kvinnor, med möjlighet att utbyta erfarenheter och synliggöra problem. NVK, som har funnits sedan 2000, verkar för en bättre utbildningsmiljö och bättre förutsättningar för värnpliktiga kvinnor att prestera i sin tjänst.

Det finns även ett nätverk för officerare som är kvinnor, Nätverket Officer och Kvinna (NOK). Det är inte lika väletablerat som NVK, men finns vid vissa förband. Samverkan mellan NVK och NOK är under uppstart.