



En ny verklighet

Många omvälvande händelser äger rum på olika platser i världen just nu. Det står klart att säkerhetspolitik aldrig är statiskt. Inom Halmstads garnison är vi många som med spänning följer utvecklingen på olika platser i världen. Det gäller inte minst de delar av EU:s stridsgrupp, Nordic Battlegroup, som finns inom garnisonen och som står i beredskap för en insats om EU och den svenska riksdagen fattar ett sådant beslut. De upprätthåller sin beredskap genom att fortsätta träna, vidareutbilda sig och aktivt följa med i vad som händer.



Vi bygger nu upp det nya svenska insatsförsvaret, och vänder oss i den reklamkampanj som går just nu till ungdomar 18-25 år som vill vara med och dela vår verklighet. Försvarsmakten blir en av Sveriges största ungdomsarbetsgivare, som konkurrerar med många andra om ungdomarnas uppmärksamhet. 130 rekryter i Halmstad genomgår just nu den första upplagan av Grundläggande militär utbildning, GMU, som är in- körspporten till arbete och fortsatt utbildning inom Försvarsmakten. Många vittnar om en spännande utbildning i högt tempo. Den kampanj som nu pågår ska rekrytera ungdomar till de två sista omgångarna av GMU som ges under 2010 på olika platser i Sverige, bland annat i Halmstad. Vid utgången av 2011 ska Lv 6 ha anställt cirka 120 soldater, och Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS) cirka 70 för kontinuerlig tjänstgöring (det vill säga heltidarbete). Därtill kommer alltför tidvis tjänstgörande soldater, som ibland lämnar sin vanliga sysselsättning för övningar eller insatser.

Under de närmaste åren kommer flera hundra ungdomar att utbildas i Halmstad varje år, för att sedan anställas eller skriva tjänstgöringsavtal med hemvärnet.

Vi bygger ett helt nytt system och gör många viktiga erfarenheter på vägen. Vi samverkar med övriga samhället på ett nytt sätt när det gäller bostäder, arbete eller studier för medföljande partner, dagis, möjlighet till vidareutbildning och karriärväxling och mycket annat. De närmaste åren kommer vi att bygga nya nätverk, och nya relationer – ett arbete som jag ser fram emot, och som ännu bara har börjat.


Lennart Klevenpar
Chef för Lv 6 och Halmstad garnison

Framåt för rekryterna



Rekryt Johannes Andersson framrycker under ett av examinationsmomenten. Foto: Christian Lövgren

En efter en kallas rekryterna vid livkompaniets första pluton fram för att visa upp vad de lärt sig. Under olika moment granskas rekryternas agerande av sina instruktörers kritiska ögon. Det är examination av momentet "patrull", på den grundläggande militära utbildningen.

I år startade en ny utbildning som är ingången till Försvarsmakten nu när värnplikten blivit vilande. Grundläggande militär utbildning eller GMU som utbildningen kallas, är tre månader lång. Nu har de rekryterna i Halmstad klarat av den första månaden, och den avslutades med en examination. Rekryterna ska nu till exempel kunna inta eld- och skyddsställning, framrycka och strida i stridspar och ta hand om en stridsskadad.

– Examinationen görs för att kontrollerna rekryternas kunskaper, men det är lika mycket en kontroll av oss instruktörer, för att se om vi utbildar på rätt sätt, säger kapten Andreas Westermark.

Rekryterna Johannes Andersson och Niklas Persson står och väntar på sin tur och försöker hålla värmen i snällblåsten samtidigt som de summerar sina erfarenheter av den första månaden.

Johannes Andersson hade haft tankar på att jobba i Försvarsmakten ett tag. När värnplikten blev vilande hade han redan blivit uttagen till en tjänst som försvann.

– Jag tänkte att, nej, där rök den chansen. Men så fick jag reda på GMU och jag ansökte direkt, förklarar han.

– Det är riktigt bra här! Det är intressant, hårt och kul. Jag tycker att utbildningen på Lv 6 har motsvarat alla förväntningar jag

hade innan jag kom hit, fortsätter Johannes Andersson.

– Det är kul och utmanande, säger plutonskamraten Niklas Persson. Det är tuffare än jag trodde det skulle vara, men som jag ser det är tuffare bättre.

Uppskattad fältvecka

Förra veckan genomförde alla rekryterna en fältvecka som gav mersmak.

– Jag har varit med i hemvärnet tidigare och tänkte att fältveckan skulle bli lugn, men det var hårt på riktigt, säger Johannes Andersson. Alla är nya och måste lära sig eftersom det är tillsammans som grupp vi ska prestera. Det gör också att alla utvecklas snabbt på en sådan övning.

– Fältveckan är det roligaste vi gjort hitintills, säger Niklas Persson. Och det märks att vi utvecklas. Alla har blivit mycket starkare fysiskt. När jag tog på mig full utrustning och packning första gången tänkte jag bara på hur tungt det var. Nu tänker man inte ens på packningen längre.

De båda rekryternas upplevelser av utbildningen är lika, precis som deras framtidsplaner. Båda siktar mot en specialistofficerskarriär. Johannes vill arbeta inom telegrif medan Niklas vill rikta in sig mot logistik.

– Jag har hela tiden haft logistik som mål, och den planen ligger fast, säger han.

Tidigare har rekryterna haft en ledig helg, men nu väntar den första längre ledigheten. Fem dagars permission, sen är det full fart igen.



MHS H leder OR-utvecklingen

Nu har arbetet startat med att samordnat utveckla och kvalitetssäkra OR-systemet. Militärhögskolan Halmstad (MHS H) har av Högkvarteret fått uppgiften att leda arbetet. Det handlar om att ta fram styrningar för befordran, löneutveckling, och kompetensutvecklingsmöjligheter.

– Vi ska ta fram ett system för de nya OR-kategorierna, huvuddelen av de anställda i Försvarsmakten, som ska ge god effekt i både insats- och basorganisationen, säger Lars Lindén, chef för utbildningsenheten på MHS H och projektledare.

OR står för andra grader (other ranks) och innefattar alla militära arbetstagare som inte är officerare. Det vill säga kontinuerligt och tidvis tjänstgörande specialistofficerare, gruppbefäl, soldater och sjömän med flera.

Mycket arbete är redan gjort på olika håll. Det kommer att tas tillvara.

– Alla kommer få dra sitt strå till stacken, fortsätter Lars Lindén. Delaktigheten är helt avgörande för ett resultat med hög kvalitet.

Utvecklingsarbetet drivs i tre delprojekt. Det kommer även finnas en styrgrupp ur Försvarsmaktsledningen och en referensgrupp med bred förankring i Försvarsmakten.

– Det är också oerhört viktigt att hela personalförskningssystemet hänger ihop, att hitta kopplingarna mot övriga personalkategorier, säger Lars Lindén.

Ett informationsmöte har genomförts i Halmstad för specialistofficerare och förbandsledningsrepresentanter. Den 29 mars är soldater och chefer ur insatsorganisationen inbjudna till ett liknande möte.

– Vi är medvetna om att man ute på förbanden snabbt kräver besked, konstaterar Hans Hansson, C MHS H och huvudprojektledare. Det finns risk att man genar i kurvorna för att komma ikapp. Det tror vi är olyckligt. Låt oss göra detta ordentligt nu när vi har chansen!



Projektledningen: Patrik Rydell, Lars Lindén, Björn Levin, Hans Hansson, Stefan Broén, Claes Bergström, Ulf Staveryd. Foto: S-O Willhöft.

Engagerat nätverksmöte i Halmstad



Rekordstort deltagarantal och engagemang präglade årets nätverksmöte. Foto: Charlotte Pettersson

Den nya frivilliga militära grundutbildningen (GMU) och det nya insatsförsvaret med anställda gruppbefäl, soldater och sjömän innebär stora förändringar för alla som arbetar i Försvarsmakten. Aldrig har det årliga nätverksmötet, där man lär mer och utbyter erfarenheter om ledande och lärande, samlat så många deltagare.

– Jag lockades av seminarieutbudet och att få ta del av andras erfarenheter, säger Tony Petersson, bataljonchef på P 7 i Revingehead. För att minska startsträckan i mitt eget arbete är det viktigt att vara här!

GMU – en bra utbildning

Jacob Flodén, vid MHS H och Försvarsmaktens införande-grupp för GMU, beskriver målsättningen att skapa en mycket bra utbildning som i princip ska vara självrekryterande tack vare sin attraktionskraft.

– Vi har hittills träffat nöjda rekryter, i vissa fall helt lyriska, konstaterar Jacob Flodén. De uttrycker att de växer som människor och lär sig massor i högt tempo.

Yrkesvägledning som "röd tråd"

Det första mötet med en yrkesvägledare för att verkligen diskutera sin framtid i Försvarsmakten sker under antagningsprövningarna. Samtalet ska kännas positivt, avspänt och kunna vara ett bra beslutsunderlag för varje enskild sökande som ska fatta ett viktigt beslut om sin framtid.

– Vår attityd och inställning är jätteviktig, säger Thom Gustafsson, yrkesvägledare på P 7. Om vi är positiva och ger individen tid är chansen mycket större att vi lyckas rekry-

tera en blivande medarbetare som kommer på rätt plats i organisationen.

En professionell yrkesvägledning ska löpa som en "röd tråd" genom hela den tid som individen väljer att engagera sig i Försvarsmakten – genom GMU och fortsatt utbildning och anställning.

Erfarenheter genom pilotprojekt

62:a luftvärnsbataljonen på Lv 6 i Halmstad har skaffat sig viktiga erfarenheter genom sitt pilotprojekt med tidvis tjänstgörande soldater, GSS/T. I november 2010 genomfördes en särskild övning förband med 111 frivilligt deltagande soldater. De intervjuades av FMLOPE (Försvarsmaktens Enhet för Ledarskap och Pedagogik) som stödjer förbandet i dess utvecklingsarbete.

– Jag saknade de gröna kläderna en tid efter det att jag gjort min värnplikt vid bataljonen, säger Henrik Twetman, tidvis tjänstgörande soldat och tillika student i London med inriktning mot politik och utveckling. Jag har varit i mission i Kosovo och vill ha möjlighet att åka på fler missioner. Gemenskapen är också en viktig drivkraft för mig.

Han delar undersökningens slutsatser om drivkrafter och förväntningar som GSS/T.

– Man vill komma in och öva för att upprätthålla sin kompetens. Med regelbunden information som ger möjlighet till planering av det civila livet ser man inte konflikter mellan det civila jobbet och tjänstgöringen i Försvarsmakten. Ett professionellt bemötande som präglas av jämlikhet och respekt, tillgång till bra utrustning och möjlighet till personlig kompetensutveckling är andra viktiga framgångsfaktorer.

Charlotte Pettersson

NBG håller formen under beredskapen



Force commander Stefan Andersson frågade soldat Caesar de Godoy om hur han ser på en fortsättning i Försvarsmakten efter NBG. Foto: Selma Sedelius

Sedan årsskiftet står Nordic Battlegroup (NBG) i beredskap för att kunna göra en insats på EU:s uppdrag någonstans i världen. Förbandet är utbildat och tränat, och nu gäller det att hålla formen. På Lv 6 i Halmstad är våren fulltecknad med fortsatt utbildning och övning.

NBG:s Force Commander, brigadgeneral Stefan Andersson, åker just nu runt till de olika delarna av förbandet för att se hur de tagit tillvara erfarenheterna från höstens övningar, och hur de ska fortsätta att hålla sin förmåga på topp.

– Jag förväntar mig att du blir professionell på den befattning du har, säger han till de soldater och befäl han möter på Lv 6 i Halmstad. Att du sköter din fysiska träning och att du fokuserar på din uppgift.

Håller formen

Vid Lv 6 finns dels en LAP-unit (Local Air Picture) som med radar håller koll på luftläget, dels ett CIMIC-team (Civil-Military Cooperation) som har till uppgift att samverka med allt från lokala byledare till internationella hjälporganisationer i ett insatsområde. Nu när beredskapen är inledd fortsätter de att öva och träna för att vara så väl förberedda som möjligt vid en eventuell insats. Det handlar om allt från fysträning och skjutövningar till fortsatt teoretisk utbildning och större övningar

med andra delar av förbandet.

En av de soldater som Force Commander Stefan Andersson möter vid Lv 6, radaroperatören Caesar de Godoy, känner sig trygg med den utbildning och övning förbandet fått.

– Nu vet jag att vi klarar det vi behöver kunna i en insats, säger han.

Han gjorde lumpen redan 2006-2007 och deltog i förra NBG år 2008. När Stefan Andersson undrar varför han fortsätter att tjänstgöra i Försvarsmakten blir svaret enkelt:

– Varje dag är unik! Det är utvecklande – man lär sig något varje dag.

Framtid i Försvarsmakten

Ett annat budskap från Force Commander till soldaterna är att börja fundera över sin egen framtid och över att fortsätta tjänstgöra i Försvarsmakten.

– Ni är kanske de bäst utbildade och tränade soldaterna i Försvarsmakten just nu, säger han. Vi vill ha kvar er när vi bygger upp vår nya insatsorganisation.

Caesar de Godoy är inte främmande för att stanna kvar.

– Kanske jag vill utbilda mig till specialistofficer, säger han. Eller starta eget företag.

Selma Sedelius

Välkommen till vår verklighet

En ny kampanj från Försvarsmakten syns just nu i alla tänkbara medier. Kampanjens främsta syfte är att få unga män och kvinnor att ansöka till årets tredje omgång av grundläggande militär utbildning, GMU. Målet är att få drygt 1 000 rekryter som genomför utbildningen, för att sedan ta anställning som soldater eller sjömän. De närmaste åren ligger sedan rekryteringsmålet på 4000-6000 rekryter per år.

Ett annat syfte med kampanjen är att fortsätta förmedla bilden av Försvarsmakten som en intressant arbetsgivare och vrida bilden av Försvarsmakten i en mer samhällsengagerad riktning. Många ungdomar får sin bild av vad militär verksamhet är från medier och Hoollywoodfilmer. Den bilden överdriver vissa saker och glömmer helt bort andra delar av vardagen.

Med kampanjen Välkommen till vår verklighet ger Försvarsmakten en bredare och osminkad bild av sin verksamhet, som handlar om allt från soldater i strid till fysisk träning och vakttjänst. I den första kampanjen fokuserar Försvarsmakten på soldat- och sjömansbefattningar, men kommer senare att bygga vidare även mot andra kategorier.

Kampanjen innehåller olika aktiviteter, till exempel reklamfilmer, radioreklam, direktutskick, annonser, mobilapplikationer, webbsidor och Facebook. Under kampanjtiden kommer också förbanden i Halmstad att synas på till exempel olika yrkesmässor, på arbetsförmedlingen och på skolor, för att genom personliga möten berätta om vår verklighet.



<http://verkligheten.forsvarsmakten.se>

På väg mot sitt drömjobb



- Kombinationen teknisk tjänst och soldat passar mig perfekt, tycker Sebastian Pripp. Foto Sven-Olof Willhöft

Försvarens tekniska skola är mitt upp i en anställningsprocess av soldater till sin insatsbataljon, första tekniska bataljon. Runt 30 sökande kallas till Halmstad för intervjuer och tester under en dag.

FMTS är en unik organisation i Försvarens tekniska skola. Här utbildas Försvarens tekniska personal, allt från stridsfordonsmekaniker, flygtekniker och elektriker. Men skolan ansvarar också för ett insatsförband, första tekniska bataljon. Som soldat i bataljonen är du både soldat och tekniker. När Sebastian Pripp från Motala hittade platsannonserna på arbetsförmedlingens hemsida blev han med en gång intresserad av arbetet. – Jag skickade in en ansökan direkt jag såg annonsen, berättar han.

Tidigare har Sebastian Pripp gjort värnplikten på K 3 i Karlsborg, studerat och även arbetat som anläggningsmontör.

– Kombinationen teknisk tjänst och soldatyrket passar mig perfekt, säger han.

Tuffa fysiska tester

Soldaterna som nu ska anställas har alla tidigare genomfört värnplikten, så soldatkompetensen finns redan. En medicinsk undersökning och olika fysiska tester måste de trots det genomföra. Uthållighetstest, armhävningar och sit-ups är några av de fysiska testerna.

– Det är ganska tuffa tester, säger Stefan Svedrin på första tekniska bataljon. Man måste ha en bra grundkondition och styrka för att klara av dem.

Dagen avslutas med två intervjuer; dels en vanlig anställningsintervju, dels en personlighetsintervju eftersom jobbet de söker är säkerhetsklassat.

Allt gick bra för Sebastian Pripp och åtta andra sökande under testerna som blev erbjudna jobb. Nu väntar ett arbete där de

bland annat får vara med att bygga upp bataljonens verkstad och arbeta med underhåll på fordon och specialmateriel. Men först kommer de nyanställda soldaterna få en repetitionsutbildning i soldattrollen. Vapen- och sjukvårdstjänst är ett måste att behärska för alla soldater.

Internationella uppdrag

– På sikt kommer de också att få börja förbereda sig för internationell tjänstgöring, säger Stefan Svedrin. Vi har ett gäng som åker i höst och fler insatser kommer. Därför är det viktigt att alla nya sökande verkligen funderat igenom vad det här jobbet innebär, och varför man söker.

För dem som är intresserade av en soldattjänst på den tekniska bataljonen, men inte gjort värnplikten, måste först den grundläggande militära utbildningen, GMU, genomföras.

Christian Lövgren



**FÖRSVARENS
TEKNIKA SKOLA**
I HALMSTAD

Nyhetsbrevet vänder sig till anställda, frivilligorganisationer, samarbetspartners och andra intressenter till Halmstads garnison och ges ut av garnisonens informationssektion. Du hittar nyhetsbrevet och de senaste nyheterna från garnisonen på www.forsvarsmakten.se/halmstad. Anställda kan också läsa nyhetsbrevet på intranätet Emil. Christian Lövgren, redaktör.