



En ny verklighet

Våra första rekryter har just genomgått den nya grundläggande militära utbildningen (GMU) och nästan alla har valt att fortsätta som anställda soldater vid Lv 6 eller FMFS, eller gå vidare mot yrkesofficersutbildning. Detta är oerhört glädjande, och ett högt betyg åt våra befäl.



Rekryteringen av nya rekryter och soldater är nu en högt prioriterad fråga i hela Halmstads garnison, och ytterst en samhällsangelägenhet. För att väcka ett första intresse syns vi nu i helt nya sammanhang – på Arbetsförmedlingen, på yrkesmässor för ungdomar, på Facebooksidor med mera. Vår GMU måste även framöver hålla hög kvalitet, eftersom rekryterna själva är de bästa ambassadörerna. Vi vill också att de soldater som anställs upplever jobbet som meningsfullt och stimulerande, och får erfarenheter och kunskaper som är värdefulla att ha med sig när anställningen i Försvarsmakten tar slut och det är dags att växla till civilt jobb.

Ett projekt mellan Försvarsmakten och Högskolan i Halmstad handlar om kompetensutveckling av Försvarsmaktens anställda, för att underlätta övergången till civilt arbete, men också att höja medvetenheten om Försvarsmakten som arbetsgivare.

Den 27 april mötte vi från garnisonen över 50 företagare från Halland och berättade om de nya soldaterna, dels de kontinuerligt tjänstgörande som efter upp till åtta år som solat kommer att söka civila jobb, dels de tidvis tjänstgörande som kommer att ha en civil sysselsättning i grunden och då och då tjänstgöra i Försvarsmakten vid övning eller insats. När våra kontinuerligt tjänstgörande soldater lämnar oss är vår målbild att de ska ha lätt att få ett civilt arbete, liksom våra tidvis tjänstgörande med lätthet måste kunna lämna företagen och tjänstgöra inom FM.

Våra soldater har med sig i bagaget en god fysik, förmåga att hantera både lång väntan och snabba beslutssituationer under hög stress, förmåga att lösa uppgifter i grupp och dessutom olika kompetenser som till exempel sjukvård, körkort för tung trafik med mera. Vi tror att Försvarsmakten har mycket som kan komma övriga arbetsmarknaden till nytta, och ser fram emot ett allt större samarbete på det området.

Lennart Klevenparr
Chef för Lv 6 och Halmstad garnison

Yrke: Luftvärnssoldat



Radaroperatörerna har precis meddelat Fredrik Fallquist och Johan Ek att flyg är på väg.
Foto: Christian Lövgren

De första soldaterna vid Lv 6 anställdes för drygt sju månader sedan. De var alla bland de sista som genomförde den gamla värnpliktsutbildningen. Nu har de också blivit pionjärer i ett nytt yrke och får ofta svara på nyfikna frågor.

I maj ska 61:a luftvärnsbataljonen vara på topp och visa framfötterna under flygvapenövningen som i år genomförs på Öland. Bataljonens kompanier måste till dess vara samövade, därför genomförs just nu en funktionsövning med fokus på ledning av strid mot luftmål.

– En ren rutinövning, säger övningsledaren Carl-Magnus Jensnäs.

Men vad är rutin för en luftvärnssoldat? Hur ser en vanlig dag ut?

Som inget annat

I väntan på att dagens övningar ska starta sitter radaroperatörerna Hugo Sandberg och Joakim Ingfeldt och kopplar av med en kopp kaffe. Som radaroperatörer är deras huvuduppgift att övervaka luftrummet med hjälp av radarstationen UndE 23. De får också in data från andra radarstationer. När de hittar mål skickar de ut måldata till de eldenheter som ska bekämpa målet.

– Det är ett kul jobb, säger Hugo, intressant, utmanande och omväxlande. Tekniken utvecklas hela tiden och jag tycker att vi ligger i framkant av den utvecklingen med luftvärnet.

– Gemenskapen och kamratskapet på ett förband är en annan orsak till varför jag trivs så bra med jobbet, förklarar Joakim.

En dryg mil bort, på Ringenäs övningsfält,

befinner sig soldaterna Robin Hempel och Carl Olsson. De är skyttar på robot 97-systemet och de som tar emot radaroperatörernas måldata.

– Det är svårt att svara på hur jobbet är eftersom den ena dagen aldrig är den andra lik, säger Robin Hempel. Det är just variationen som jag gillar bäst med jobbet. Det är långt ifrån ett kontors- eller industrijobb.

– Nej, det här är inte som något annat jobb, slår Carl Olsson fast.

Mycket frågor

Att deras nya yrke intresserar och engagerar märker soldaterna bland annat av genom att de får mycket frågor.

– Till exempel hur jag kan trivas med ett jobb där någon står och skriker en i ansiktet hela dagarna, säger Hugo Sandberg. Men soldatyrket är inte som i amerikanska filmer. Vi soldater har en bra och öppen relation med officerarna.

– Vi är pionjärer i yrket också, fortsätter Joakim Ingfeldt. Det betyder att vi själva får försöka hitta vägen och påverka vår arbetssituation, och det tycker jag att vi kan. Officerarna lyssnar på oss.

Även Robin Hempel berättar om att han får frågor om sitt jobb.

– ”Jaha, så du gör lumpen igen?”, var det en som frågade mig. Så kanske det kan uppfattas, men det är en stor skillnad att vara anställd. Framförallt har jag lön och fasta arbetstider nu.

– Under värnplikten blev man matad med allt, säger Hugo Sandberg. Nu måste man ta ansvar själv. Det är ett ansvar man växer med.

Christian Lövgren



MHS H leder OR-utvecklingen

Nu har arbetet startat med att samordnat utveckla och kvalitetssäkra OR-systemet. Militärhögskolan Halmstad (MHS H) har av Högkvarteret fått uppgiften att leda arbetet. Det handlar om att ta fram styrningar för befördran, löneutveckling, och kompetensutvecklingsmöjligheter.

– Vi ska ta fram ett system för de nya OR-kategorierna, huvuddelen av de anställda i Försvarsmakten, som ska ge god effekt i både insats- och basorganisationen, säger Lars Lindén, chef för utbildningsenheten på MHS H och projektledare.

OR står för andra grader (other ranks) och innefattar alla militära arbetstagare som inte är officerare. Det vill säga kontinuerligt och tidvis tjänstgörande specialistofficerare, gruppbefäl, soldater och sjömän med flera.

Mycket arbete är redan gjort på olika håll. Det kommer att tas tillvara.

– Alla kommer få dra sitt strå till stacken, fortsätter Lars Lindén. Delaktigheten är helt avgörande för ett resultat med hög kvalitet.

Utvecklingsarbetet drivs i tre delprojekt. Det kommer även finnas en styrgrupp ur Försvarsmaktsledningen och en referensgrupp med bred förankring i Försvarsmakten.

– Det är också oerhört viktigt att hela personalförslagsystemet hänger ihop, att hitta kopplingarna mot övriga personalkategorier, säger Lars Lindén.

Ett informationsmöte har genomförts i Halmstad för specialistofficerare och förbandsledningsrepresentanter. Den 29 mars är soldater och chefer ur insatsorganisationen inbjudna till ett liknande möte.

– Vi är medvetna om att man ute på förbanden snabbt kräver besked, konstaterar Hans Hansson, C MHS H och huvudprojektledare. Det finns risk att man genar i kurvorna för att komma ikapp. Det tror vi är olyckligt. Låt oss göra detta ordentligt nu när vi har chansen!



Projektledningen: Patrik Rydell, Lars Lindén, Björn Levin, Hans Hansson, Stefan Broén, Claes Bergström, Ulf Staveryd. Foto: S-O Willhöft.

Brittiska granater utmaning för NBG



Brittiska artillerister avfyra granater som radarstationen UndE 23 (i bakgrunden) ska upptäcka. Foto: Selma Sedelius

Tre månader in i Nordic Battlegroups beredskap fortsätter förbandet att öva och förbättra sin insatsförmåga. Radar enheten från Lv 6, LAP-unit (Local Air Picture), har deltagit i en brittisk artilleriövning för att öva sin förmåga att upptäcka och varna för olika typer av raketer och granater – något som kan bli viktigt för att skydda till exempel en camp.

I ett kulligt hedlandskap cirka tio mil sydväst om London ligger det stora övnings- och skjutfältet Salisbury Plain. Smällar från avfyrningar hörs från många olika håll, och röken från nedslagen stiger sakta i luften. Under bara några dagar avfyras cirka femhundra granater, artillerigranater och raketer av många olika slag och storlekar, under artilleriövningen Brilliant Sky 5. De två radarstationer som ingår i LAP-unit, under rättelseenhet 23 (UndE 23), får öva på att upptäcka de olika typerna av ammunition som flyger genom luften, och varnar också varje gång ett nedslag hamnar inom den markerade larmzonen. På fackspråk kallas de RAM-mål (Rockets, artillery, mortars, det vill säga raketer, artillerigranater och granatkastargranater).

Förmågan att upptäcka och varna för olika typer av ammunition är en egenskap hos UndE 23 som har gjort att både Storbritannien och USA använder den, bland annat i camper i Afghanistan. Genom ett samarbetsavtal mellan de tre länderna inom kan de utbyta information och erfarenheter

för att gemensamt utveckla förmågan hos UndE:n. Genom samarbetsavtalet får också det svenska luftvärnet möjlighet att delta i brittiska och amerikanska övningar.

Just den toppmoderna tekniken bidrar till att Markus Eriksson trivs så bra med jobbet som soldat i NBG. Han är radaroperatör och bandvagnsförare och gillar blandningen av teknik och soldatliv.

– UndE:n har en häftig teknik, säger han. Det är kul att jobba med teknik som är bland det bästa i världen.

LAP-unit utvecklar sin förmåga både för NBG och för luftvärnets insatsbataljoner. Vid sidan av att stå i beredskap har enheten också i uppgift ta fram en metodhandbok för C-RAM (Counter Rockets, Artillery and Mortars), det vill säga åtgärder för att hantera inkommande raketer, artillerigranater och granatkastargranater. Den ska beskriva allt från förebyggande skydd, varning och larmning till dokumentation av skjutningar och eldreglering från radarstationer. Under övningen får alltså enhetens operatörer träna på sin beredskapsuppgift, samtidigt som luftvärnet får underlag för metodhandboken.

– Vårt fokus är att vi gör detta för att bli ännu bättre, säger Magnus Stegmark, ställföreträdande chef för LAP-unit. Detta är en av de viktigaste övningar som vi gör under NBG-tiden. Man måste vara här och se detta för att lära sig, det räcker inte med att sitta hemma och läsa dokument.

Selma Sedelius

Flygtekniker på väg till Libyeninsatsen



Thomas och Martin åker med den svenska insatsen i Libyen. Foto: Sven-Olof Willhöft

Thomas och Martin från Försvarets tekniska skola (FMTS) finns med i det flygförband som nu förbereds för en svensk flyginsats i Libyen.

– Vi är väl tränade, medvetna om uppgiften, och vi tar den på största allvar, säger Thomas, som ser fram emot insatsen med spänd förväntan.

Av de cirka 130 personer som kommer att ingå i förbandet är 30 flygtekniker, som kommer att finnas på den bas där förbandet grupperas. Deras uppgift är att hålla flygplanen i luftvärdigt skick, det vill säga underhåll, tankning och klargöring.

– Det känns viktigt att få prova det som vi tränat för skarpt, säger Thomas, även om vi som tekniker ju alltid övar "på riktigt" – vi gör samma saker antingen det är övning eller skarpt läge. Den största skillnaden blir miljön.

– Det blir en annan platta, på ett annat ställe, säger Martin. Det kan också finnas en hotbild från dem som tycker att vi inte ska vara närvarande. Man får vara lite mer vaksam för allt som inte tillhör normalbild.

De har båda mer än 20 års erfarenhet som flygtekniker, och känner sig också väl övade och tränade inom ramen för Nordic Battlegroups flygförband, som nu tas i anspråk för den svenska flyginsatsen. Martin ser också att erfarenheten av en insats kan vara till nytta för honom i hans ordinarie arbete som lärare för blivande flygtekniker på FMTS.

– Jag måste kunna vara trovärdig gentemot mina studerande, säger han. Om jag vet vilka miljöer de kan hamna i så kan jag utbilda dem till så bra tekniker som möjligt.

Selma Sedelius

Ny chef på FMTS

– Jag har det som krävs! Med de orden tog FMTS nya chef, överste Lennart Axelsson över "FMTS-rodret". Han fortsatte, samtidigt som han höll upp broschyren "Ett användbart försvar":

– Vi är på plats i Afghanistan och Libyen. Halva EU:s insatsstyrka är just nu svensk personal.

Överste Lennart Axelsson tillträder sitt jobb i en tid när stora förändringar är att vänta. Ett arbete pågår redan för en samordnad ledning av Försvarets olika logistikförband. Det betänkande om försvarets stödstruktur som lämnas till regeringen inom kort kommer även att påverka verksamheten på FMTS.

– Detta är det mest spännande förbandschefsjobb jag kan tänka mig så när jag blev tillfrågad tvekade jag inte att tacka ja, säger Lennart Axelsson om sin nya befattning. Samtidigt vill jag tacka Ulf Crona för ett mycket bra jobb som chef för FMTS. Ulf kommer att återgå till sin ursprungliga befattning som ställföreträdande chef FMTS. – Tillsammans har vi det som krävs, säger FMTS nya chef.

Avgående chef, överstelöjtnant Ulf Crona, pratade om de utmaningar han mött som chef på FMTS. Han nämnde bl a Försvarets nya personalförsörjningssystem, att FMTS leverera efterfrågade utbildningar till Försvarets och till andra länder. Han talade om vikten av rekrytering och GMU (Grundläggande militär utbildning).

– Lennart Axelsson tar över en unik del av Försvarets verksamhet. Välkommen till Halmstad och lycka till, avslutade avgående chef Ulf Crona sitt tal.



Lennart Axelsson, ny chef FMTS. Foto S-O Willhöft

Rekryterna tycker till om GMU



- Införandegruppen besöker plutonens timme – en viktig del av rekryternas möjlighet till medinflytande över sin egen utbildning. Foto: Christian Lövgren

För nio veckor sedan stod de i jeans och T-shirt i kasernkorridorerna på Lv 6 och visste inget om militär verksamhet. Nu står de säkert i sin uniform och är redo att ge både beröm och kritik till den första omgången av GMU (Grundläggande militär utbildning).

– Överlag är jag jättenöjd med allting här – utbildningen och befälen är jättebra, Lv 6, Halmstad, maten, allting! säger Stephanie Eriksson.

Den grupp som ansvarar för införandet av GMU är på uppföljningsbesök för att se om utbildningen följer den kursplan och det regelverk som satts upp för utbildningen, och för att möta rekryterna själva och höra deras åsikter. På varje pluton har två förtroendepersoner utsetts att föra de andras talan, och de står nu rad längst fram i salen och har inga problem att rakryggat föra fram både positiva och negativa synpunkter.

Själva utbildningen och befälen får mycket beröm av rekryterna, som konstaterar att de lärt sig oerhört mycket på väldigt kort tid, i ett högt tempo – ibland kanske för högt.

– Det är ett väldigt pressat schema, minst 48 timmar i veckan, konstaterar förtroendeman Johan Sutinen. Det saknas tid för återhämtning och reflektion.

Motiverade rekryter

Införandegruppen för GMU besöker alla förband som genomför utbildningen, och känner igen just den här synpunkten. De funderar redan på hur man kan skapa mer luft i utbildningen.

Stefan Wahlstrand från Militärhögskolan Halmstad, som varit med och tagit fram kursplan och innehåll, konstaterar att det hänger ihop med att den nya GMU är frivillig och att rekryterna har oerhört hög motivation att bli så bra som möjligt.

– Vid vårt besök på P7 bad rekryterna att få fler kvällstjänster, så de kunde lära sig mer, säger han.

Under besöket på Lv 6 finns Jacob Flodén från Militärhögskolan med på den så kallade Plutonens timme, för att berätta om uppföljningsbesöket och fånga upp fler synpunkter.

– Vad är det bästa ni har upplevt under de här nio veckorna? frågar han, och får många positiva svar:

– Att vara i fält, och klara sig själv!

– Bättre självkänedom!

– Kul att se att man klarar grejer man aldrig trott att man skulle klara!

Kritik mot information

Det kommer också kritik, framför allt mot den information som lämnats vid antagningsprövningen om möjligheterna att byta inriktning och förband är hård och samstämmig från förtroendepersonerna, som ger många exempel på hur de trott att de lätt kunnat byta efter GMU, till exempel till ett jägar- eller amfibieförband. Men nu är det inte säkert att de kan byta från sin preliminära placering. Besökarna nickar instämmande, och bekräftar att de också är medvetna om bristerna i informationen under de första antagningarna, något som måste förbättras till kommande omgångar av GMU.

– Ni som är först ut i det här får vara lite av stigfinnare, vi lyssnar och tar åt oss allt ni säger, säger Lars Hammarlund, men påpekar också att man kan hinna med att göra och pröva många olika saker under åtta år som anställd soldat i Försvarsmakten.

Selma Sedelius



FÖRSVARSMAKTEN
I HALMSTAD

Nyhetsbrevet vänder sig till anställda, frivilligorganisationer, samarbetspartners och andra intressenter till Halmstads garnison och ges ut av garnisonens informationssektion. Du hittar nyhetsbrevet och de senaste nyheterna från garnisonen på www.forsvarsmakten.se/halmstad. Anställda kan också läsa nyhetsbrevet på intranätet Emil. Christian Lövgren, redaktör.