



Förändringarnas år

År 2010 går mot sitt slut och vi kan blicka tillbaka på ett år med enormt stora förändringar för Försvarsmakten, förändringar som kommer att fortsätta påverka verksamheten i många år framöver.



Viktigast av allt: värnplikten blev vilande och ersätts nu av ett frivilligt rekryterat insatsförvar, med förband som ska vara ständigt tillgängliga för insatser både i Sverige och utomlands. Vi har börjat anställa soldater vid de två luftvärnsbataljonerna på Lv 6 och vid den tekniska bataljonen på FMTS. Hittills har intresset varit stort för att söka anställning som soldat i Halmstad, och jag upplever att vi i Halmstad ligger på framkant i Försvarsmakten. Vi har inlett ett helt nytt samarbete med Arbetsförmedlingen, och har börjat arbeta mot skolornas studie- och yrkesvägledare för att visa Försvarsmakten som arbetsgivare.

Om en dryg månad startar den grundläggande militära utbildningen (GMU), som är den nya "inkörsporsten" till arbete eller fortsatt utbildning i Försvarsmakten – antingen man vill bli kontinuerligt tjänstgörande soldat, soldat som har kontrakt med hemvärnet/nationella skyddsstyrkorna eller officer i någon av de många olika inriktningar som finns. Många har sökt till GMU, och vi ser fram emot att ta emot de nya rekryterna.

Under året har Militärhögskolan Halmstad flyttat från gamla vårdskolan in på flottiljmrådet. Flytten har gått bra, och har sparat pengar åt Försvarsmakten. Skolan har fått nya uppdrag kopplade till den nya kategorin specialistofficerare och deras behov av vidareutbildning och karriärvägar. FMTS har arbetat i ett projekt för effektivisering av logistikfunktionerna i Försvarsmakten, något som kommer att realiseras under de närmaste åren.

Nordic Battlegroup, den nordiska stridsgrupp som står i beredskap för EU under nästa halvår, har utbildats och samövats under hela hösten. FMTS bidrar med en teknisk pluton och Lv 6 med en radarehet och ett team för civilmilitär samverkan. Dessa enheter har på ett utmärkt sätt utbildats och tränat för beredskapsperioden.

Jag ser fram emot år 2011 med nya utmaningar och önskar god jul och gott nytt år!

Lennart Klevenparr

Chef för Lv 6 och Halmstad garnison



Försvarsmakten i Halmstad och Marinens musikkår bjöd på julkonsert i Sankt Nikolai kyrka.
Foto: Selma Sedelius

Julhälsning med Marinens musikkår



Foto: Sven-Olof Willhöft

Närmare 400 besökare tog chansen när Försvarsmakten bjöd in till konsert med Marinens musikkår i Sankt Nikolai kyrka på tisdagkvällen. Det mycket uppskattade programmet bjöd på musik i många olika stilar, från Tjajkovskij och Lars-Erik Larsson till John Lennon och Carola Häggkvist. Dirigent var Jonas Nydesjö och sångsolist Ida Sundelius.

– Vi ville bjuda in allmänheten för att också de ska få njuta av Försvarsmaktens

traditioner, i form av vår helprofessionella musikkår, sa Militärhögskolans chef, Hans Hansson, i sitt välkomstanförande.

Marinens musikkår spelade tidigare på dagen vid julavslutningen för personalen på Militärhögskolan Halmstad och Försvarsmaktens tekniska skola. Musikkåren har anor sedan 1680-talet och är idag Sveriges enda heltidsanställda militärmusikkår med 30 musiker. Kåren har sin hemvist i Karlskrona, men är en försvarsmaktsresurs och medverkar i en rad olika sammanhang runtom i landet, men även internationellt. De medverkar vid bland annat statsbesök, högvakter, tattoo, och vid spelningar på förband och konserter för allmänheten.

– Vi vill bjuda på ett riktigt musikaliskt gottbord, sa dirigenten Jonas Nydesjö efter den mäktiga inledningen "Polonaise ur Julnatten" av Nikolaj Rimskij-Korskov. Vi hade ambitionen att ta med allt till Halmstad, men vi kommer att få effektivisera genom att ta hjälp av ett julpotpurri för att få med de allra mest önskade favoriterna.

Charlotte Pettersson, informationsavdelningen



NATO-generalens rådgivare

Conny Hansen från Halmstad garnison tjänstgör, för en svensk officer, på en ovanlig befattning i Isaf-styrkans operativa stab i Kabul. Han är chef för den analysgrupp som lämnat betydelsefulla underlag till Nato-toppmötet i Lissabon 19-20 november. Han är också rådgivare till general Rodriguez, Isaf-styrkans näst högste chef i Afghanistan.

Genom sin befattning i Isaf:s operativa stab, där det totalt finns två svenskar av 1300 stabsmedlemmar, har Conny Hansen fått en, för en svensk officer, unik helhetsyn och inblick i situationen i Afghanistan. Målsättningen med Isaf-styrkans arbete är tydlig: afghanernas medinflytande och förmåga att ta eget ansvar för landets utveckling och framtid ska öka. – Allt handlar om säkerhetsutvecklingen, säger han. En stor del av min grupps arbete handlar om bedömning av när afghansk polis och militär är redo för att ta över ansvaret i olika delar av landet.

Nyanserad bild av framgång

Conny Hansens grupp består av drygt tio välutbildade operationsanalytiker.

– I begreppet säkerhet ingår, förutom militär säkerhet, många "civila" frågor, upplyser han. Vi diskuterar även uppbyggnaden av fungerande myndigheter och olika utvecklingsprojekt i samhället för att till exempel öka antalet arbetstillfällen och tillgång till mat, vatten och elektricitet.

Måttet på framgång kan inte enbart mätas på ett traditionellt militärt.

– Vi bedömer till exempel hur välfyllda baserna är, vad varorna kostar, om folk rör sig ute på gatorna och skickar sina barn till skolan, tillägger han.

Operationstempot är för närvarande högt eftersom Isaf-styrkan kommer att minska efter nästa sommar.

– Vi vill åstadkomma så mycket som möjligt medan vi har resurserna, men det handlar inte främst om att vinna rent militärt, betonar han. Människorna ska kunna känna sig trygga, ha arbete, skicka sina barn till skolan och röra sig fritt.



Conny Hansen. Foto: S-O Willhöft.

Stort intresse för tidvis tjänstgöring



För Ida-Maria Martinsson från Lund lockar en internationell tjänst. Foto: Christian Lövgren

Den första övningen med tidvis tjänstgörande soldater genomfördes med stor uppslutning i Halmstad i helgen. Luftvärnsregementet har fått uppdraget att i ett pilotprojekt testa och utvärdera ett koncept för den nya personalkategorin.

Idén med tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/T) är att deras huvudsakliga syssla är en annan, men att de vid övningar och internationella insatser kan kallas in. En stor majoritet av dem som nu anställts är tidigare värnpliktiga från Luftvärnsregementet.

– Det har lagts ner ett gediget arbete på 62:a luftvärnsbataljonen, där soldaterna anställts, för att både hitta och intressera dem för pilotprojektet, sa Luftvärnsregementets chef, Lennart Klevensparr som intresserat följde deras första övning.

Rekryteringen av de 150 soldaterna har varit lyckad, bara ett fåtal vakanser finns kvar. Eftersom avtalen och regelverket för de tidvis anställda soldaterna inte är klara förrän 2012, har pilotprojektets soldater anställts på särskilda övergångsbestämmelser. Dessa lägger alla skyldigheter på Försvarsmakten. Därför fanns det en viss oro för hur många som verkligen skulle komma till regementet under fredagen för den första övningen. En oro som visade sig vara obefogad. 111 ivriga soldater hämtade ut sin materiel under fredagen.

Imponerad bataljonchef

– Jag är fantastiskt nöjd med responsen, förklarade bataljonchef Torkel Nordwall. Och jag är också mycket imponerad av

viljan och kompetensen hos soldaterna. Nu är det upp till oss att leverera!

Henrik Carlstein studerar till idrottslärare i Stockholm. När han fick höra om pilotprojektet behövde han inte någon lång betänketid.

– För mig var det en självklarhet att hoppa på, förklarade han. Det passar mig bra att kombinera det här med studierna, och jag ska inte sticka under stol med att det är ett fint tillskott till en studentinkomst också. Att det sen är förbaskat roligt också gör ju ingenting.

Tidigare har Henrik Carlstein gjort värnplikten vid Lv 6 och dessutom deltagit i både Nordic Battlegroup 08 och Kosovo-missionen KS20.

– Det är kul att komma tillbaka och träffa gamla kamrater. Man saknar det militära livet när man är hemma, sa han.

Men kanske är den största moroten att anställningen ger möjlighet att åka på internationella missioner. Ida-Maria Martinsson som gjorde värnplikten på Lv 6 2006-2007, framhåller att gruppdynamiken och gemenskapen som viktiga faktorer, men att det är en internationell mission som lockar mest.

Viktig roll

– De tidvis tjänstgörande gruppbefäl, soldaterna och sjömännen spelar en stor och viktig roll i vår framtida försvarsmakt, säger regementschef Lennart Klevensparr. Därför är det mycket hederligt att Luftvärnsregementet valts ut att leda pilotprojektet.

Christian Lövgren, infoavdelningen

Ledarskap i fält



Rebecka Weckfors tycker det är viktigt att vara sig själv, även som ledare. Foto: S-O Willhöft

– Vi lär väldigt mycket av varandra, säger Rebecka Weckfors.

Rebecka är en av 84 blivande specialistofficerare från Militärhögskolan i Halmstad (MHS H) som genomför en fördjupad ledarskapsutbildning i fält under två veckor.

Det blåser snålt, och regnet hänger i luften när förste man ska kliva ner i det kalla strömmande vattnet för att genomföra en vattenövergång.

– Momentet avbryts, säger säkerhetsansvarig officer med hög röst när Jonathan Stenman doppar foten i det knappt femgradiga vattnet. Säkerheten kommer alltid först, och för dagen är vattentemperaturen för låg och den bedömda exponeringstiden i vattnet för lång.

– Jag kände både lättnad och besvikelse när momentet avbröts, säger Jonathan.

Alla får möjlighet att lufta sina känslor och plutonen enas till sist om att det var ett bra exempel på att fatta ett obekvämt men nödvändigt beslut i en situation där alla är "taggade" och har förberett sig för att genomföra något som kräver ordentlig planering, men även lite extra mod.

Lärande men inte prövande

– Vi vill ge kadetterna möjlighet att praktiskt förankra det vi har gått igenom i teorin, säger Stefan Wihlstrand, huvudansvarig för ledarskapsutbildningen i fält. Det är inte någon överlevnadsutbildning, men det är meningen att de ska få känna på hur individen, gruppen och ledarskapet påverkas när förhållandena är lite mer påfrestande på grund av till

exempel trötthet, mörker och kyla.

Tyngdpunkten ligger på samarbete och problemlösning i grupp, och utbildningen ger tillfälle till reflektion över både gruppchefens ansvar och ledarskap, men även den enskilde gruppmedlemmens ansvar att stödja gruppchefens arbete.

– Alla våra kadetter har potential att bli bra chefer, säger Jörgen Sandahl, ledarskapslärare på MHS H. Det handlar om att ha tillräcklig motivation för att träna sig, och vilja utvecklas i sitt ledarskap.

Dagarna i fält ger många möjligheter till insikt om både den egna personen och kamraternas agerande.

– Nu får vi uppleva och reflektera över hur olika ledarstilar fungerar i olika situationer. Det är viktigt att vara sig själv, säger Rebecka Weckfors..

Slutet är en början

Rebecka kan blicka tillbaka på snart tolv veckors utbildning på MHS H. Snart återstår bara fyra veckor av skedet med gemensam utbildning. Kadetterna kommer sedan att fortsätta vidare till Luftstridskolan, Försvarens tekniska skola och Försvarens underrättelse- och säkerhetscentrum.

– Tiden har gått jättefort, säger hon. De blandade avdelningarna gör att vi har kunnat dra stor nytta av varandra genom att vi har olika bakgrund och erfarenhet. Det generella skedet lägger en bra grund. Nu vill jag lära mig så mycket som möjligt så fort som möjligt för att kunna börja jobba, avslutar hon med stor entusiasm.

Charlotte Pettersson, infoavdelningen

Thailändare redo för Gripen

Under året har 40 thailändska flygtekniker utbildats och nu tagit examen på Försvarens tekniska skola (FMTS). Mötet mellan Sverige och Thailand har varit spännande, roligt och ibland utmanande.

Danaisak Boonkvong och Thinagon Choojoho är mycket nöjda med utbildningen och det stöd de fått av kursledningen och sina svenska lärare och handledare.

– Utbildningen har varit perfekt, säger Danaisak. Det har inte varit några stora problem alls.

Den positiva upplevelsen är ömsesidig.

– Det har varit jättekul att jobba med den här utbildningen, säger kurschefen Tomas Pennerborn. Jag har fått en helt annan kontakt med thailändarna än vad jag normalt får med våra svenska studerande. Det har varit ett stort ansvar, men också en stor glädje att kunna stötta och hjälpa dem på olika sätt. De har ju befunnit sig så långt hemifrån.

Nya utmaningar

Flygsystemet JAS 39 Gripen, och det svenska sättet att jobba har inneburit en del nya utmaningar för thailändarna.

– Jag har jobbat med underhållet på F-5 som är byggt på analog teknik, säger Danaisak. För mig är det en ny erfarenhet att jobba med digital teknik.

Livet utanför FMTS har underlättats av goda kontakter med andra inflyttade thailändare i Halmstad. Många saker har väckt en viss förundran, som snön till exempel, men det är en helt annan sak som också gjort ett minnesvärt intryck:

– Alla bilar stannar om jag vill gå över en gata i Sverige, säger Danaisak fascinerat.

Efter julleddigheten kommer de 20 tekniker som varit i Sverige i ett helt år att återgå till sin hemmabas Wing 7 i Surat Thani. De kommer i början på nästa år att ta hand om de sex första Gripen-flygplanen som levereras till Thailand. Tio tekniker återkommer till Sverige efter nyår för att genomföra fem månaders praktik på flygflottiljen F 7 i Sätenäs.



Nyutexaminerande Gripen-teknikern Danaisak Boonkvong. Foto: S-O Willhöft

Muck som leder vidare



Tobias Karlsson och Andreas Ahlgren har i likhet med sina plutonskamrater skrivit på för en fortsättning i de nationella skyddsstyrkorna.



Jacob Tjernström och Alexander Hård från 101:a kommer båda att fortsätta i Försvarsmakten. Alexander håller i priset för bästa soldat.

Foto: Christian Lövgren

101:a skyttepluton och grundläggande soldatutbildning (GSU) hemvärn har muckat och hade en gemensam uttryckningsceremoni på Luftvärnsregementet. Men för huvuddelen av soldaterna är uttryckningen bara starten på en fortsättning i Försvarsmakten.

Det var både glada och stolta soldater som samlades för en avslutningsceremoni i den tidiga vinterkylan. Tillsammans med ett 50-tal anhöriga och regementschef Lennart Klevenparr fick de lyssna på hemvärnets musikkår och utbildningsenhetens chef Lars Olsson som gav soldaterna mycket beröm.

– Det ni visat gör att jag tror på vårt nya frivilliga utbildningssystem. Detta kommer jag att ta med mig som minne av er. Bra jobbat!

101:a skyttepluton

De 36 soldaterna på 101:a skytteplutonen är de så kallade "övergångsvärnpliktiga", som nu rycker ut efter elva månader. När värnpliktsystemet beslutades bli vilande från den första juli i år hade de kommit halvvägs igenom sin utbildning. Plikten försvann men istället för att åka hem valde de att avsluta utbildningen de påbörjat på frivillig basis. För Jacob

Tjernström och Alexander Hård var det inget svårt beslut.

– Det har varit en både kul och lärorik tid, jag har vuxit som människa säger Alexander och får medhåll av Jacob. – Utbildningen har varit tuff och det är så jag vill ha det. Men framförallt så skapas en gemenskap som jag inte tror går att finna någon annanstans, säger han.

För både Jacob och Alexander kommer Försvarsmakten även i fortsättningen att vara en del av deras liv. Jacob vill utbilda sig till brandman, men ingår redan i Lv 6 pilotprojekt med tidvis tjänstgörande soldater. Alexander har stora förhoppningar om att få arbete som spanings soldat på P 7 i Revingehed. För nästan hälften av soldaterna i plutonen är någon form av fortsättning i Försvarsmakten redan klar.

32 nya kontrakt

Den 32 man starka GSU-plutonen har varit lite före sin tid eftersom deras utbildning, i stort sett, följt det nya konceptet grundläggande militär utbildning (GMU). Utvärderingar och erfarenheter från utbildningen kommer att tas till vara inför att den första GMU-utbildningen startar i januari 2011.

Alla soldaterna i GSU-plutonen har efter den tre månader långa utbildningen

fått erbjudande om att ingå i hemvärnets – de nationella skyddsstyrkorna och alla har skrivit på och tackat ja. Två av dem är Andreas Ahlgren och Tobias Karlsson.

– Befälen har varit mycket bra, berömer Andreas. De har tagit hänsyn till vår individuella kapacitet. Samtidigt har ribban lagts högt. Man vill ju att det ska vara en tuff utmaning, skrattar han.

– Jag hade hört lumparhistorier innan och ville pröva mina egna gränser, förklarar Tobias, men att genomföra det själv blev bättre än alla historier, fortsätter han.

– Allting blir bättre när det sker med frivillighet, menar Andreas. Det blir rätt person på rätt plats. Och det höjer också motivationen och stämningen, säger han.

Ivrigt berättar de om strapatser och äventyr de varit med om. Strid i bebyggelse, isvaksbad och hur de fick krypa genom gyttya redan under den första fältveckan.

– Jag har lärt mig att hantera svåra och stressiga situationer och vet att jag klarar av så mycket mer än jag kunde ana innan jag ryckte in, säger Andreas.

– Har man klarat av detta, får man också ett större självförtroende som gör att ingenting känns omöjligt, säger Tobias.

Christian Lövgren, informationsavdelningen



FÖRSVARSMAKTEN
I HALMSTAD

Nyhetsbrevet vänder sig till medarbetare, frivilligorganisationer, samarbetspartners och andra intressenter till Halmstad garnison och ges ut av garnisonens informationsavdelning. Du hittar nyhetsbrevet och de senaste nyheterna från garnisonen på www.forsvarsmakten.se/halmstad. Personal kan också läsa nyhetsbrevet på intranätet Emil. Christian Lövgren, redaktör.