



Sändlista

Ert tjänsteställe, handläggare	Ert datum	Er beteckning
Vårt tjänsteställe, handläggare PERSS	Vårt föregående datum 2010-06-29	Vår föregående beteckning 16 320:60760

Internationell arbetsskyldighet

Bakgrund

Den 16 juni 2009 godkände riksdagen det nya mål för det militära försvaret och de förändringar i den operativa förmågan som regeringen föreslog i propositionen Ett användbart försvar (prop. 2008/09:140). Utgående från riksdagsbeslutet har regeringen därefter styrt Försvarsmakten på olika sätt. Tre exempel är ändringen i Försvarsmaktens instruktion den 1 januari 2010, regleringsbrevet för 2010 och det inriktningsbeslut för 2010 – 2014 som regeringen beslutade den 14 januari 2010.

De politiska kraven är tydliga. Regeringen har t.ex. uttryckt att insatser i Sverige, i närområdet och utanför närområdet ska sättas i centrum för verksamheten och att arbetet med åtgärder som medför att Försvarsmaktens personal kan användas i sådana insatser ska intensifieras.

Den 19 december 2009 beslutade försvarsmaktsledningen (FML) gemensamt myndighetens strategiska styrdokument. Av det framgår bl.a. att frivilligheten för anställda i Försvarsmakten att delta i insatser utanför Sveriges gränser ska upphöra.

Regeringens tydlighet och det strategiska styrdokumentet sätter punkt för den långdragna diskussionen om den internationella arbetsskyldigheten. Det är inte längre frågan om utan endast hur arbetsskyldigheten ska införas. Det ligger i Försvarsmaktens myndighetsansvar och ytterst i den konstitutionella demokratin i vårt land att riksdagen och regeringen ska kunna använda Försvarsmaktens krigsförband och enskilda medarbetares kompetens på det sätt som bäst gagnar Sveriges intressen.

()

Det går inte att förutse exakt hur Försvarsmaktens uppgifter och åtaganden kommer att utvecklas. Hur personal- och kompetensbehov i en framtida situation kan se ut går inte heller att förutse fullt ut. Detta beslut omsluter därför all personal eftersom Försvarsmaktens uppgifter inte kan lösas med mindre än att all personal är delaktig. Beslutet gör ingen åtskillnad mellan militär eller civil personal eftersom det inte går att göra en sådan åtskillnad. Alla har en uppgift att fylla och bördan av Försvarsmaktens åtaganden måste bäras solidariskt. En sådan solidaritet kräver dock alla medarbetares engagemang och den enskildes valfrihet kan då inte vara en begränsning.

Försvarsmakten har tidigare reglerat att det vid anställning ska ingå en internationell arbetskyldighet¹.

Den 1 oktober 2010 påbörjar Försvarsmakten intagandet av den organisation som ska anpassa Försvarsmakten till de uppgifter som regering och riksdag nu anger. Kravet på en generell internationell arbetskyldighet ingår i varje befattning i Försvarsmakten som är avsedd för anställd personal.

Beslut

Senast den 20 september 2010 ska varje medarbetare som har en anställning i Försvarsmakten skriftligen ha tagit ställning till att anställningen även omfattar internationell arbetskyldighet. För medarbetare som är anställda i Försvarsmakten ska en omreglering ske så att denna skyldighet framgår. Den som inte accepterar en sådan omreglering riskerar att bli övertalig. För anställda med fullmakt och anställda som omfattas av tidigare pensionsavgång enligt övergångsbestämmelserna till PA 03 (PA 91) ska omregleringen ske i form av att den befintliga anställningen genom tjänstledighet förenas med en ny anställning i Försvarsmakten innehållande internationell arbetskyldighet. Tjänstledigheten ska beviljas² tills vidare dock längst till uppnådd pensionsålder. Sådan beviljad tjänstledighet gäller även under anställning som yrkesofficer vid annan myndighet. Beslutet ska även tillämpas för de anställda med fullmakt som redan har tjänstledighet för anställning med internationell arbetskyldighet.

¹ HKV 2010-06-29, 16 320:60760 *Anställning med internationell arbetskyldighet.*

² Tjänstledighet beviljas med stöd av 19 § andra stycket Anställningsförordningen.

Detta beslut har varit föremål för överläggning i Försvarsmaktsledningen och därvid har beredning skett enligt 22 § förordningen (2007:1266) med instruktion för Försvarsmakten.

Samverkan med arbetstagarorganisationerna har genomförts 2010-06-30 jämlikt avtalet "Samverkan för utveckling inom Försvarsmakten". Samverkan avslutades i oenighet med OFR/O FM, OFR/S, SACO Försvar och SEKO Försvar.

MBL-förhandling enligt 14 § MBL har genomförts 2010-07-01. Förhandlingen avslutades i oenighet med OFR/O, OFR/S, Saco-S och SEKO.

Beslut i detta ärende har fattats av general Sverker Göranson. I den slutliga handläggningen har biträdande förhandlingschef Anna Fredriksson Frisk, 1.försvarsjurist Gunnar Jonason och överste Matthias Landström deltagit och som föredragande personaldirektör Per-Olof Stålesjö.

Sverker Göranson

Per-Olof Stålesjö

Sändlista

LG, I 19, K 3, P 4, P 7, A 9, Lv 6, Ing 2, LedR, TrängR,
1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj, Amf 1, MarinB,
F 7, F 17, F 21, Hkpflj,
FMLOG, FMTM,
MHS K, MHS H, MSS, SSS, LSS, HvSS, FMTS, SWEDEC, SkyddC,
FMUndSäkC,
HR C, FömedC

Inom HKV

INS SFL
MUST ADM
HKV AVD

För kännedom

Regeringskansliet (Utrikesdepartementet och Forsvarsdepartementet)
Forsvarets materielverk
Forsvarets radioanstalt
Totalforsvarets forskningsinstitut
Totalforsvarets pliktverk

Monitorer/observatörer/delegationer (via INS/ATS):

UNMIS	(att: Senior National Representative)	Sudan
MONUC	(att: Senior National Representative)	Kongo
NNSC	(att: Senior National Representative)	Korea
UNMOGIP	(att: Senior National Representative)	Kashmir
UNTSO	(att: Senior National Representative)	Mellersta Östern
UNOMIG	(att: Senior National Representative)	Georgien
UNMIS	(att: Senior National Representative)	Nepal
UNAMID	(att: Senior National Representative)	Sudan

Förband (via INS/ATS):

ISAF	(att: Senior National Representative)	Afghanistan
KFOR	(att: Senior National Representative)	Kosovo

Förband (via INS/MTS):

EUFOR	(att: Senior National Representative)	Tchad
-------	---------------------------------------	-------

FÖRSVARSMAKTEN

HÖGKVARTERET

BESLUT

Datum
2010-07-02

HKV beteckning
16 320:60761

Sida 5 (5)

OFR/O FM
OFR/S
SACO Försvar
SEKO Försvar

För kännedom inom HKV

ÖB
GD
REV
SÄKINSP
GL
LEDS
INS
PROD
MUST
PERSS
JURS
INFOS