



STOCKHOLM 2013-08-20

OFR/O FM yttrande till Försvarmaktens svar på uppdrag till Försvarmakten angående personalförsörjning

Officersförbundet är i allt väsentligt överens med Försvarmaktens svar. Vi vill understryka vikten av att reduceringar av lönekostnaderna faller ut så sent som möjligt i perioden 2014 till 2019. Om det skall finnas några förutsättningar att nå regeringens inriktning så behövs fram till 2019 varenda kontinuerligt tjänstgörande individ, civil som militär för att bygga upp förbanden.

De kategoriförskjutningar från kontinuerligt till tidvis anställda som regeringen efterfrågar påverkar, precis som Försvarmakten skriver, högst avsevärt antalet kontinuerligt disponibla medarbetare som behövs för att upprätthålla beredskap och genomföra nationella och internationella insatser. Utöver det ska den personalen också utveckla och vidmakthålla krigsförbanden, genomföra grundläggande militär utbildning (GMU), övrig befattningsutbildning, stöd till hemvärn och utbildning vid skolor och centra. Det är sammantaget områden som våra medlemmar redan nu upplever sakna resurser. Försvarmakten skriver i sin delårsrapport för 2013 att flera förband anmäler svårigheter att hitta balans mellan uppgifter och personella resurser. En uppfattning vi bara kan understryka. En reduktion av kontinuerligt tjänstgörande personal riskerar därmed inte bara att leda till framtida obalanser utan snarare att dagens obalanser mellan resurser och uppgifter består och ökar.

Med anledning av de obalanser som föreligger och riskerar att öka är det också viktigt att förutom verksamhetskonsekvenser också beakta konsekvenser för personalen ur ett arbetsmiljöperspektiv. De åtgärder för att minska lönekostnader som planeras vidtas löpande från 2014 måste därför ske i den takt som medges med hänsyn till personalens arbetsmiljö. Ovanstående obalans har redan medfört ökad ohälsa. Ett snabbt genomförande av förslagen kommer enligt Officersförbundets mening att leda till ytterligare ökad ohälsa hos personalen, fler olyckor och ett ökat behov av rehabilitering.

Den kategoriförskjutning från officer till specialistofficer och vidare till GSS som regeringen också efterlyser leder enligt Officersförbundets mening inte till minskade lönekostnader. För att åstadkomma det krävs att kompetenskraven på befattningarna också sänks med totalt sett en lägre måluppfyllnad, någon som vi inte uppfattat att regeringen eftersträvar. Verksamheten och befattningarna ställer krav på kompetens. Kostnaden för den kompetensen är lika oavsett om det är en officer, specialistofficer eller gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS) som står för den.

Med vänlig hälsning
OFFICERSFÖRBUNDET

Mikael Boox
Ombudsman