

# Så förändras reglerna vid årsskiftet om inte nya avtal tecknas

## ***Rörlighetsavtalet och ÖVA upphör att gälla***

Försvarmakten har i slutet av september sagt upp "Försvarmaktens avtal om rörlighet och kostnadsersättningar" (Rörlighetsavtalet) samt "Avtal om övningsverksamhet m.m. inom Försvarmakten" (ÖVA). Sista datum då dessa avtal gäller är den 31 december 2016.

**Försvarmakten har för avsikt att fortsätta förhandla frågor kopplade till arbetstider och Rörlighetsavtalet samt ÖVA. I frånvaron av ett nytt avtal eller ensidiga arbetsgivarbeslut gäller emellertid från och med den 1 januari 2017 de förändringar som framgår nedan.**

Anledningen till varför Försvarmakten valt att säga upp Rörlighetsavtalet och ÖVA har kommunicerats separat, och föreliggande dokument är enbart inriktat på att förtydliga de konsekvenser uppsägningen för med sig för anställda vid Försvarmakten ifall inte nya avtal tecknas innan årsskiftet. Under uppsägningstiden gäller reglerna i Rörlighetsavtalet och ÖVA precis som tidigare, men efter uppsägningstidens utgång kommer andra regler att tillämpas. En direkt konsekvens är att Försvarmakten i större utsträckning kommer att följa det centrala villkorsavtal som Arbetsgivarverket och de centrala fackliga organisationerna tidigare enats om.

## ***Tjänsteresor***

Förrättningstillägget försvinner, men arbetstagare som är ute på tjänsteresa har fortsatt rätt till traktamente i enlighet med reglerna i det centrala villkorsavtalet.

Regleringen rörande logistandard, s.k. ARA-standard, upphör. Detta innebär att Försvarmakten ges en större möjlighet att anvisa boende med den standard som kan erbjudas på orten samt utifrån verksamhetens syfte. I och med detta faller också regleringen rörande logitillägg, vilket alltså innebär att rätten till logitillägg upphör.

I Rörlighetsavtalet har det även funnits ett antal regler av policykaraktär som exempelvis handlar om val av färdmedel och vilken biljettnivå (klass 1, klass 2 o.s.v.) som ska gälla. I och med upphörandet av rörlighetsavtalet upphör även dessa regler, vilket medför att det är Försvarmakten som efter uppsägningstiden i större utsträckning styr dessa val, exempelvis genom upprättande av riktlinjer.

## ***Fritt logi***

Regler kring fritt logi kommer att återfinnas i villkorsavtalet. Försvarmakten kommer naturligtvis även fortsättningsvis att tillgodose behovet av logi när ett sådant föreligger, men Försvarmakten kan i större utsträckning än tidigare anvisa boende.

## ***Fria måltider och tjänstgöringstillägg***

Regleringen när en arbetstagare har rätt till fria måltider försvinner. Försvarmakten kommer emellertid även fortsättningsvis att erbjuda måltider utifrån verksamhetens krav när det inte är möjligt för den enskilde att sörja för mathållning, exempelvis ombord på våra fartyg eller vid insats

och övning. Däremot försvinner den skattekompensation om 62 kr för fria måltider som tidigare utgått i form av ett tjänstgöringstillägg.

### ***Pendling och resekostnader***

De reglerade möjligheterna till ersättning för såväl dagpendling som veckopendling upphör. De enskilda beslut som redan har fattats rörande pendlingsförmåner påverkas emellertid inte av att Rörlighetsavtalet har sagts upp, utan dessa förmåner fortsätter att utgå under den period som beslutet avser.

Rätten till hemresor (i samband med förrättning) som bekostas av Försvarmakten begränsas till varannan vecka.

Bilersättningen i samband med tjänsteresa begränsas till avdragsgillt belopp enligt Inkomstskattelagen.

Rätten till resa till tillfälligt nattkvarter upphör.

### ***Flyttersättning och fri beklädnad m.m.***

Även reglerna kopplade till flyttersättning och fri beklädnad m.m. kommer att förändras, men i betydligt mindre utsträckning, varför information om detta istället bör sökas upp i det enskilda fallet.