

TILLVÄXT - TILLSAMMANS

Arbetsgivarrelationer
Nr 3, 2022

Ämnesområden Råd till privatpersoner Aktuellt Utbildning & övning Regler Verktyg & tjänster Publikation

DU ÄR HÄR > VERKTYG & TJÄNSTER > SKYDDSRUMSKARTA

Skyddsrumskarta

I Sverige finns drygt 65 000 skyddsrum som är till för att ge befolkningen ett fysiskt skydd i krig. På skyddsrumskartan ser du var skyddsrummen finns.

Öppna verktyget - Skyddsrumskarta

ⓘ Detaljer

Typ av system ▾ Kartor och GIS

MSB har sammanställt råd till privatpersoner om skyddsrum, där du bland annat kan läsa om hur skyddsrummen fungerar, hur de är tänkta att användas och vad man ska ta med sig.

→ Bra att veta om skyddsrum



NYHETS MEDIA

FÖRSVARSMAKTEN

FÖRSVARSMAKTEN KOMMENTERAR ...

... RIKSREVISIONENS RAPPORT

I början av september publicerades Riksrevisionens rapport "Expansion utan prioritet – personalförsörjningen av kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän". Ställföreträdande personaldirektör brigadgeneral Fredrik Ståhlberg och förbandsproduktionschef Jonny Lindfors kommenterar rapporten:

Försvarsmakten välkomnar Riksrevisionens rapport. Vi känner igen oss i mycket av det som står och den kommer att vara ett bra stöd i det fortsatta arbetet med att utveckla den starka och skyndsamma tillväxt vi befinner oss i. Efter att ha läst rapporten finns det ett par saker vi omedelbart kan konstatera. Rapporten omfattar åren 2016 till 2020. En period som var omvälvande för Försvarsmakten och som innebar en avgörande omställning från ett försvar byggt på frivillighet med anställda soldater och sjömän till ett försvar med återinförd värnplikt och anställda soldater. Innehållet i rapporten är baserat på försvarsbeslutet från 2015. Sedan dess har vi ett nytt försvarsbeslut att förhålla verksamheten och dess mål till. Nuvarande mål är drastiskt förändrade jämfört med målen för åren 2016-2020.

Försvarsmakten har inte stått still. I dag har vi cirka 5 000 värnpliktiga under utbildning i 9, 11 eller 15 månader. Under den förändrings- och tillväxtresa som Försvarsmakten befunnit sig i under de senaste åren har vi genomfört och genomför ett antal åtgärder för att säkerställa en robust personalförsörjning i alla personalkategorier. Vi har stärkt infrastrukturen och ökat antalet regementen och flottiljer på ett flertal platser i landet. Styrmetoderna har utvecklats och är under fortsatt utveckling med ökade mandat och ansvar för försvarsgrenar och stridskrafter.

Men, med det sagt är vi medvetna om att utvecklingen i personalförsörjningen inte gått i den takt vi har önskat och vi vet att det finns en hel del kvar att göra. En del av den kritik som framkommit i rapporten tyder på att soldaterna upplever att de inte är lika prioriterade som de värnpliktiga. Det är något vi tar på allvar. Det är en produkt av en stor förändring i samband med värnpliktens återinförande. Idag råder ett nytt normalläge där anställda och värnpliktiga har ömsesidig positiv påverkan på krigsförbandens för-

måga. Nationell beredskap är tydligt i fokus och våra stående förband nyttjas i betydligt större omfattning än för något år sedan. Det råder dock alltså ett behov av att turas om att nyttja materiel för grundutbildning och för att vidmakthålla stående förband och så kommer det att se ut under många år framåt.

Försvarsmakten utvecklas nu i en helt ny omvärld där det säkerhetspolitiska läget förändrats radikalt med anledning av Rysslands krig i Ukraina. Sverige har ansökt om Nato-medlemskap och Försvarsmakten har en ny långsiktig nivå för försvarsanslag (2 % av BNP). Den utvecklingen ställer stora krav och höga förväntningar på hela myndigheten. Det kommer att innebära ökade satsningar inom alla personalkategorier, fler krigsförband, ny materiel, fler övningar och operationer samt en justering av vår beredskap.

Personalförsörjningen har av ÖB särskilt lyfts fram och ska prioriteras de kommande åren. Vi ska också visa att vi kan hantera flera frågor samtidigt och möta de förväntningar som finns på oss. Vi ser idag ett ökat intresse för att göra värnplikten, fler vill ta anställning som soldat eller sjöman, fler söker sig till officers- och specialistofficersutbildningarna och intresset för att engagera sig i hemvärnet har nått rekordnivåer. Anställningstakten och engagemanget i Försvarsmakten har aldrig varit större. Det gör det än mer angeläget att vi håller i alla personalkategorier i tillväxten.

På förbanden görs ett både viktigt och utmärkt arbete. Att i den snabba tillväxt som nu sker och med det mycket osäkra omvärldsläget se det engagemang och den professionalism som finns vid våra förband är imponerande. Det är i ett högt tempo vi utvecklar Försvarsmakten och vi vet att det fortfarande finns utmaningar vi måste besegra. Vi kommer fortsätta att lyssna, analysera och agera för att fånga in det vår personal ser att vi tillsammans behöver förbättra.

Fredrik Ståhlberg
Jonny Lindfors



Under vecka 38 skickade vi ut vår gemensamma kampanj "En del av Sveriges försvar" till Försvarsmaktens samarbetspartners och rådsmedlemmar i Centrala Försvarsmaktsrådet. Kampanjen syftar till att, tillsammans med våra samarbetspartners, uppmärksamma och belysa vikten av ett starkt totalförsvar. Den startade i samband med Nationella krisberedskapsveckan vecka 39 och kan användas under 2022 och 2023.

Många är bekymrade över framtiden och för vår säkerhet. Vi må ha olika åsikter om hur Sverige ska förbereda sig för kris eller ytterst krig, men en sak är vi alla överens om: de demokratiska principerna och mänskliga rättigheterna, fred och frihet, det samhällsskick som Sverige vilar på ska försvaras. Vår demokrati prövas dock dagligen och vår frihet hotas, både nationellt och globalt. Vi utsätts för indirekta

angrepp i form av påverkan med syftet att polarisera och försök att skrämja och splittra oss. Vad är det då som förenar oss som nation? Vad är bra med Sverige? Är friheten och demokratin värd att försvara? Vem eller vilka ska göra det?

Försvar handlar ytterst om insikten att alla vi som lever i Sverige måste vara beredda att göra vårt för att upprätthålla demokrati och frihet. Vi är en del av Sveriges försvar. Att försvara och bevara vårt samhällsskick är en skyldighet, men också en möjlighet som vi ska ta vara på.

Arbetsgivarrelationer ser gärna att våra samarbetspartners återrapporterar till arbetsgivarrelationer@mil.se och beskriver när samt i vilka kanaler ni planerar att sända detta budskap. Du med din verksamhet tar nu ställning till att, tillsammans med Försvarsmakten, försvara det mest skyddsvärda vi har - vår frihet. Vid frågor och funderingar är ni varmt välkomna att söka kontakt med någon av oss som arbetar med kampanjen, vänligen kontakta i så fall Jonas Wannberg, Robert Trupp eller Anna Näreby Fransson. Tillsammans försvarar vi Sverige. Vår demokrati, fred och frihet hotas och vi kan inte ta den för given.

Ett exempel på en samarbetspartner som redan delat kampanjen i sina kanaler finns på nästa sida.

Jonas Wannberg
Arbetsgivarrelationer





facebook 23 september 2022

Vår demokrati, fred och frihet hotas och vi kan inte ta den för given.

Därför är vi en del av Sveriges försvar.

Genom att våra medarbetare på Ruuda Consulting AB har tidigare eller återkommande engagemang inom Försvarsmakten stärker det vår förmåga att leverera rätt kvalitet. Samarbetet mellan Försvarsmakten och Ruuda Consulting AB är en viktig pusselbit för kompetensförsörjningen.

Fredrik Ruuda
Ruuda Consulting AB



CGI EXPERT

Torsten Bernström

Expert försvar och säkerhet

in 



ALLA VINNER PÅ BEREDSKAP

BLOGG, 27 september 2022

Denna vecka (v 39) är det nationella krisberedskapsveckan. Egentligen borde det vara det varje vecka. Inte så mycket kris kanske, men väl – beredskap. Att ständigt upprätthålla en viss beredskap för det oförutsägbara eller oväntade kan tyckas påfrestande i det långa loppet men kan visa sig vara din bästa vän. Det oväntade, och det behöver inte vara en akut kris, kan visa sig vara det oönskade – och då ligger det i farans riktning att det utvecklar sig till en kris.

Att upprätthålla en lagom krisberedskap kan visa sig vara lönsamt. För myndigheter och andra institutioner kan det leda till att man hittar effektiviseringsmöjligheter när man med beredskapsögon kontinuerligt granskar organisationen. Företag kanske i små steg kan förbättra sin kontinuitetsplanering, undvika de kostsamma störningarna och driftstoppen och därigenom få till ett robustare flöde av varor och tjänster – och en lönsammare verksamhet.

Hela samhället vinner på detta. Men det krävs som sagt att man ständigt är igång med kris- och beredskapstänk. Och för detta krävs att vi medvetandegörs. Alltså så har nationella krisberedskapsveckan en viktig funktion. Från den enskilde via familj och grannskap – till institutioner som företag och myndigheter,

är det klokt att även ständigt öva. Inte låsa vid standardscenarion – utan laborera med att invänta det oväntade. Det beskrivs rätt bra i denna månads upplaga av Ledarskapstidningen Chef och intervjun med Överstelöjtnant Jan Eldeblad på Försvarshögskolan.

CGI har en lång historia av att vara leverantör av informationssystem, lösningar och tjänster till det militära och civila försvaret. På nationellt plan ska vi inte ta vår demokrati, freden och friheten - för given. Därför är CGI en del av Sveriges försvar.

Läs mer om vårt arbete på www.cgi.se/forsvar och om totalförsvarsarbetet på www.forsvarsmakten.se/totalforsvaret.

Torsten Bernström
CGI

Torsten Bernström har arbetat med affärsutveckling och IT sedan mitten på 1990-talet i roller som projektledare och affärsområdeschef i såväl näringsliv som offentlig förvaltning. På CGI leder han affärsteamet Försvar och Säkerhet med svenska verksamhetens samtliga leveranser till Försvarsmakten, FMV och övriga myndigheter kopplade till nationell säkerhet.



PLANERING NATO

Högkvarteret är mitt uppe i en intensiv fas i att förstå, analysera och planera för en Nato-anslutning. Parallellt med detta har vi även börjat bemanna enstaka befattningar i den struktur som bygger på Sveriges nuvarande status som PfP-nation i syfte att förbereda en anslutning.

Försvarsmakten förbereder och har redan tagit fram presentationsmaterial avseende Nato. Ett chefstöd-paket är under framtagande som ska innehålla en lägespresentation i syfte att ge kunskap om hur arbetet bedrivs inom personalområdet.

HKV arbete med Nato, inklusive arbetet att utse medarbetare i Nato-strukturen sammanhålls av Strategisk planeringsgrupp (SPG) Nato där LEDS PERS ingår tillsammans med övriga ledningar inom Högkvarteret. SPG Nato stöds av ett antal olika underliggande arbetsgrupper, bl a AG AIWG (Accession and Integration Working Group) med uppgift att utarbeta Sveriges NIP (National Integration Plan). NIP är en mycket omfattande checklista, där vi i funktioner/delområden (Natos indelningar) har direkt dialog mellan svenska handläggare och Nato. Det som identifieras som behov för Sverige att utveckla med stöd av Nato leder till upprättande av en plan (6-årig) för hur Nato ska stödja vår förmåga/kompetensuppbyggnad.

Personalområdet omhändertas under rubriken Administration, Juridik, Bemanning av NCS, Språk och Gender. Därutöver omfattas individuell "Education & Training".

Inom SPG Nato finns därutöver en arbetsgrupp AG Närvaro som tar fram Försvarsmaktens vilja avseende vilka staber och befattningar vi har särskilt intresse av att erhålla. Detta för att vi i vår 6-åriga tillväxtplan mot full Nato-förmåga ska kunna prioritera vår närvaro. Efterhand som befattningar beslutas går dessa till bemanning. Denna samordnas av Internationella bemanningsgruppen.

LEDS PERS har även en egen arbetsgrupp LEDS PERS AG Nato för att sammanhålla och kvalitetssäkra de arbeten som Personaldirektören ansvarar för.

Pågående arbeten

Principer bemanning Nato vilket omfattar framtagande av strategi, system och metoder för bemanning

samt att identifiera övergripande konsekvenser för Försvarsmakten. När detta är slutfört kommer vi att bredda arbetet med fördjupad analys över om det finns begränsningar i lag och förordning för att verka fullt ut med dagens personalförsörjningssystem i en Nato-kontext.

Vi arbetar även med att analysera behovet av förändringar i utlandsreseavtalet (URA) och om det finns behov av att hemställa om ändringar i lag, förordning eller uppdrag till andra myndigheter för att vi ska erhålla den rörlighet och tillgänglighet som en Nato-anslutning innebär. På sikt ser vi framför oss ett utökat antal URA-befattningar, varav många är 3-åriga.

För att kunna möta behovet av personell rörlighet håller vi på att avsluta det tidigare påbörjade arbetet med systembeskrivning personalförsörjning av ej grundrekryterande förband, vilket löper parallellt med försörjningsberäkningar.

Inom ramen för nätverket mellan de nordiska personaldirektörerna har vi skickat ett antal frågor till Norge och Danmark omfattande deras erfarenheter ur ett nordiskt perspektiv av att vara Nato-medlemmar. Under oktober planerar vi för ett fysiskt möte, dit även Finland inbjudits.

Avslutningsvis betonas att Nato-anslutningen och integrationen är en flerårig och långsam process. Det innebär att även om ett fullvärdigt medlemskap förhoppningsvis ligger inom relativ närtid är det ingen brådska att bemanna och positionera oss. Bemanningen kommer att ske stegvis med initial prioritet mot funktionalitet i centrala ledningsfunktioner i Nato-strukturen så att fortsatt tillväxt och engagemang kan ske kontrollerat och i balans.

Peter Tagesson
LEDS PERS Plan

En stor mängd i målgruppen ungdomar bor och lever i storstadsområdena Malmö, Göteborg och Stockholm. I de socioekonomiskt utsatta områdena har utanförskap och parallellsamhällen till del fått fotfäste. Att etablera en relation som är långsiktig med dessa ungdomar är en utmaning, låt oss vara ärliga med det.

Ungdomarna som lever i dessa områden har liten eller ingen kontakt med det vi kommunicerar som totalförsvaret. Möten med polis, räddningstjänst och ambulans är ibland ansträngd. Så kan det inte vara i ett demokratiskt land som Sverige. Vi tillsammans är totalförsvaret och vi måste gemensamt ta ett ansvar för vårt land, våra värderingar och att vi måste öka invånar- och medborgarkänslan för vad som är värt att försvara.

Fryshuset i Husby, Stockholm har tillsammans med Studieförbundet ett projekt som heter "min karriär". Projektet syftar till att få ungdomar i 13-16 års ålder att möta företrädare från olika branscher och på så sätt etablera en förhoppning, en dröm att kunna vara eller bli den som de får möta. Många av dessa ungdomar har inte rest längre bort än T-centralen och projektet ger dem en möjlighet att resa till en plats där just det besöket kan innebära en förändring i framtiden. Upplägget är enkelt: ett möte eller ett föredrag följt av ett studiebesök på platsen där företaget eller branschen finns. Ett exempel var när ungdomarna besökte Skansen och fick möta de som arbetar med djuren. Ett annat möte var med Försvarsmakten, som denna artikel vill beskriva. Ett möte som var väldigt givande för alla parter.

I framtagandet av "kunskapslyft totalförsvaret" riktat mot skolor, har vi definierat en målsättning som syf-

tar till att medverka till att minska utanförskapskänslan i dessa områden genom att samtala om demokrati och frihet, men också genom att öva det.

Den 4 oktober åkte jag tillsammans med skolinformatorer från Försvarsmaktens HR-centrum till Husby för att i Fryshusets lokaler möta ungdomar och att prata om vilka vi är, varför vi arbetar i Försvarsmakten och vad som fick oss att ta anställning. Föredraget, eller samtalet med ungdomarna, tar sin utgångspunkt i att det finns bara en plats som är gemensam för att utbilda demokrater, och det är i skolan. Det är där vi skapar en känsla för ditt och mitt och hur vi förhåller oss till varandra.

Mötet med ungdomarna från Husby, där samtliga har sina familjerötter i Kurdistan, Somalia och Afghanistan var energiskt, frågorna var många och engagemanget var påtagligt. Frågor kring vad föräldrarna skulle tycka om man gjorde värnplikt och hur en dag ser ut var några exempel på innehållet. En av skolinformatorerna har sitt ursprung i Irak och berättade hur hon upplevde Sverige när hon som 11-åring kom hit och varför hon valde att genomföra värnplikt och nu ta en anställning i Försvarsmakten. Oron och frågorna från hennes föräldrar när hon gjorde sitt val skapade en dramatisk känsla i rummet.



Foto: Lilian Rosén / Studieförbundet



Foto: Lilian Rosén / Studieförbundet

Ungdomarna applåderade efter föredragen och ville fotografera sig med oss. Det gavs möjligheter att prova utrustning och smaka rations (mat som används i fält). Det upplevdes väldigt positivt. Från Fryshuset och Studieförbundets sida önskar man att Försvarsmakten återkommande besöker Fryshuset för att genomföra denna typ av information. Intresset och nyfikenheten är väldigt stor om försvaret och uniformer väcker väcker, som alltid, uppmärksamhet.

Det krävs omfattande informationsinsatser och fysisk närvaro i storstadsområdena för att kunna säkerställa en relation med närmare hälften av ålderskullen i Sverige. De är viktiga för försvaret av demokrati och frihet om Sverige skulle attackerats eller höja beredskapen. I dessa situationer måste vi stå enade i en front mot en angripare och för att säkerställa det måste vi ha tidiga insatser i dessa områden.

Alternativet är värre.

Robert Trupp
Arbetsgivarrelationer

"VI TILLSAMMANS ÄR TOTALFÖRSVARET!"

NYA SAMARBETSPARTNERS

Under andra halvåret av 2022 har vi haft glädjen att välkomna Schenker åkeri AB, Hemfixarna Nordic AB, SnigelDesign AB, Týr Cyber Defense AB, GÖAF Byggservice AB som nya samarbetspartners till Försvarsmakten avseende kompetens- och personalförsörjning. Vi ser fram emot att samarbeta med er!

TACK KLAS!

Personaldirektör Klas Eksell har lämnat Försvarsmakten med pension. Han avtackades av C HKV Jonas Haggren vid en ceremoni den 2 september.

Brigadgeneral Fredrik Ståhlberg är stf personaldirektör fram till årsskiftet då rekrytering av ny personaldirektör beräknas vara slutförd.





30 NOVEMBER

TOTALFÖRSVAR - SAMHÄLLETS KOMPETENSFÖRSÖRJNING -

Centrala Försvarsmaktsrådet inbjuder till konferensen "Totalförsvar - Samhällets kompetensförsörjning" onsdag den 30/november, Brygghuset, Norrtullsgatan 12 N i Stockholm.

Välkommen att lyssna på föredrag och delta i intressanta workshops.

Mer information kommer inom kort.

Kontakta forsvarskonferens@mil.se om du vill veta mer.



Tillväxt - Tillsammans tar upp aktuella ämnen kring personal- och kompetensförsörjning. Den riktar sig i första hand till andra arbetsgivare och organisationer. Ansvarig utgivare är kommendör Anders Widén. Redaktionen består av Jonas Wannberg och Catarina Hanell, LEDS PERS. Tillväxt - Tillsammans ges ut fyra gånger per år. Nästa manusstopp är den 2 december. Mejla arbetsgivarrelationer@mil.se eller besök forsvarsmakten.se/arbetsgivare för mer information.

Foto framsidan: Försvarsmakten.