

Nyhetsbrev

ARBETSGIVARRELATIONER

Nr 1, mars 2020

SAMARBETA MED FÖRSVARSMAKTEN

Tillsammans skapar vi ett starkare försvar som möter varje hot och klarar varje utmaning.



FÖRSVARSMAKTEN

FÖRSVARSMAKTENS DELTIDSENGAGERADE

Ilona Lusth - undersköterska & sjukvårdssoldat

Ilona Lusth är deltidsengagerad i Försvarsmakten som sjukvårdssoldat på en sjukvårdsgrupp vid Ledningsregimentet i Enköping. Samtidigt studerar hon till sjuksköterska i Umeå och jobbar extra som undersköterska vid Infektionsavdelningen på sjukhuset i Östersund.

Ilona är från Östersund, men genomförde sin grundutbildning i Enköping som sjukvårdssoldat 2016. När hon var klar valde hon att ta ett deltidsengagemang som soldat, vilket hon fortfarande är aktiv som.

– Mina erfarenheter från sjukvård i Försvarsmakten har väckt ett intresse och att bli sjuksköterska öppnar många möjligheter, säger Ilona.

Under Ilonas grundutbildning till sjukvårdssoldat fick hon tillsammans med andra rekryter möjligheten att komplettera sin militära utbildning för att bli examinerad undersköterska. Utbildningen, som betalades av Försvarsmakten, är skraddarsydd för att komplettera utbildningen till sjukvårdssoldat med de kurser som saknas för att bli examinerad undersköterska.

Arbetet med att tydliggöra kompetensen av utbildningen till sjukvårdssoldat syftar till att underlätta anställningsbarhet utanför Försvarsmakten så att personer som väljer ett deltidsengagemang i Försvarsmakten ska kunna ha en huvudsysselsättning inom samma område. Den kompletterande utbildningen är framtagen för att nivåhöja militär sjukvårdspersonal.

Sjukhuset i Östersund, som är Ilonas huvudarbetsgivare, tycker att det är bra att Ilona är sjukvårdssoldat.

– De tycker att det är bra att jag bidrar med erfarenheter till verksamheten som andra undersköterskor saknar. De påpekar också att jag är lätt att samarbeta med och van vid att

fatta beslut inom ramen för min befattning. Att vara deltidsengagerad i Försvarsmakten ger mig det bästa av två världar. Det jag gör i Försvarsmakten är fantastiskt roligt och utvecklande. Samtidigt finns jättemycket i den vanliga sjukvården som jag vill fortsätta med. Kombinationen är toppen för mig, säger Ilona.

När Ilona blir klar sjuksköterska ser hon att hon vill jobba inom akutsjukvård, detta mycket på grund av sina erfarenheter från Försvarsmakten.

– Det är ett sjukvårdsområde som kräver mycket av mig själv och där det händer saker hela tiden. Att vara den som är först på plats och hjälpa någon känns bra, avslutar Ilona.

Jonas Wannberg
Arbetsgivarrelationer



Foto: VOLT



REKRYTERINGSDAG VID LEDR

Fredagen den 22 november 2019 genomförde Ledningsregementet (LedR) rekryteringsdag för sina värnpliktiga. Som en del av Strimma E under grundutbildningen anordnades en heldag med fokus på karriär inom Försvarsmakten. Målet med dagen var att alla, oavsett framtidsplaner, skulle känna att det finns en passande karriärväg inom Försvarsmakten.

Klockan 8.00 hälsade dagens moderator de cirka 350 värnpliktiga välkomna till Universum i Utvecklingscentrum vid Enköpings garnison. De bjöds på en förmiddag fylld av föreläsningar varvade med fika, fysisk aktivitet och filmvisning. MHS Halmstad och MHS Karlberg presenterade olika officersutbildningar och representanter från LedR beskrev såväl civila som militära befattningar på regementet. Vi informerade också om karriärvägar inom bland annat FMTIS och hemvärnet. När det började kurra i magen bjöds det på en mycket uppskattad lunchbuffé som intogs i den lokal där eftermiddagens aktiviteter sedan ägde rum, nämligen en mäsas där ett 20-tal utställare fanns på plats. Temat var åter igen karriärvägar och det fanns nu möjlighet att träffa förmiddagens talare. På mässan fanns dessutom enheter från LedR och övriga

Försvarsmakten samt externa samarbetspartners. De värnpliktiga fick under några intensiva timmar mingla med utställarna och prova på diverse aktiviteter som anordnades i montrarna. De hade här ett ypperligt tillfälle att ställa frågor och knyta kontakter.

För att ge ett smakprov på utbudet av aktiviteter utmanade PeJo IT deltagarnas reaktionsförmåga i det som TV-programmet Mästarnas Mästare kallar för nattduellen, mycket uppskattat! Hos Kriminalvården fick de testa VR-glasögon och hos Idrott och friskvård tävlades det i rygghäng där vinnaren hängde i över 10 minuter. På plats fanns också Manpower och Expertis, BYA, Scania, FMV och Opus bilprovning.

Louise Sättermann
Ledningsregementet

SWEDBANK + KONE + WS SOLUTIONS + SECTYNE

Sedan vårt senaste nyhetsbrev har Försvarsmakten fått fyra nya samarbetspartners. Vi välkomnar Swedbank, Kone, WS solutions och Sectyne och ser fram emot ett utvecklande samarbete.

– Vi ser mycket positivt på det här samarbetet som ligger helt linje med att vara en arbetsgivare som tar ett samhällsansvar och vår ambition att vara en inkluderande bank. Framför allt öppnar samarbetet upp för nya spännande utbyten och karriärmöjligheter, säger Carina Strand, personaldirektör Swedbank AB.

– Då vi främst utför uppdrag inom cyberområdet på konsultbasis åt Sverige AB och är en aktör inom totalförsvaret ser vi med fördel på deltidsbefattningar hos medarbetare och på hur vi kan möjliggöra det bästa av två världar. Vi ersätter bland annat förlust av lön i samband med tjänstgöring inom Försvarsmakten med upp till 20 000 kr per månad, berättar Janne Haldesten, Co-Founder, Sectyne AB.

Genom samarbetena skapar vi tillsammans en hållbar arbetsmarknad, bidrar till ungdomars insteg, ökar mångfalden på arbetsplatserna och ger möjlighet till karriärväxling genom hela yrkeslivet.



FILM FRÅN JOBBET I KABUL

Säkerhetsföretaget Vesper Group har många medarbetare som är tjänstlediga från Försvarsmakten. Det är personer som insett möjligheten som avsiktsförklaringen mellan oss innebär, nämligen att kunna jobba ett år eller två som personskyddsoperatör i högriskländer för att sedan återvända med högre meritvärde och kompetens.

Att ha en filmare över axeln när man arbetar med en personskyddsinsats i en av världens farligaste högriskmiljöer hör inte till vanligheterna, men precis så var det för flera av de tjänstlediga försvarsmaktsanställda som jobbar för Vesper i Kabul. Hur tänkte vi på Vesper Group när vi filmade företagets verksamhet i Afghanistan? Det svarar Vespers kommunikationschef Sirpa Franzén på.

Vad har ni gjort?

Vi har spelat in två längre filmer med intervjuer med operatörer, säkerhetsrådgivare och andra nyckelpersoner i företaget. Vi visar filmerna vid enskilda möten och i slutna sammanhang. Men vi har också gjort tre publika kortversioner på olika teman: presentation av vårt uppdrag, vikten av lokalt samarbete och hur man är en bra möjliggörare för kunden.



Varför?

Det finns en del myter om hur arbetet går till i högriskområden, liksom missuppfattningar om personalens kompetens, kraven som ställs på dem och vad de kan åstadkomma. Ofta beror det på att metoder, förmåga, hotbild eller operativt arbete inte ska avslöjas. Vi är stolta över att visa upp vårt arbete och min erfarenhet är att det går att berätta mycket utan att göra skada. Det är jätteviktigt för oss att kunna beskriva vårt arbete och nå ut till dem vi vill rekrytera och till potentiella kunder.

Vad händer nu?

Vi har släppt filmerna på LinkedIn, så mitt tips är att följa Vesper Groups företagskonto där. Troligen kommer vi även att publicera dem på vår webbplats vespergroup.se

Sirpa Franzén
Vesper Group



REGIONALT SAMVERKANSFORUM I NORRBOTTEN

Här i Norr har vi snö och is när den femte årstiden "vårvintern" nu närmar sig. Ett intensivt planeringsarbete är igång för genomförande av skolornas dagar efter semestern. Drygt 2 000 gymnasieelever från skolor i Norr och Västerbotten är inbjudna.

Skolornas dagar

Skolornas dagar genomförs 1-3 september på F 21 i Luleå i samarbete med I 19, A 9, Helikopterskvadronen, Luftstridsskolan, hemvärnet, TRM och, nytt för i år, MSB. Det är nu tredje gången som skolornas dagar genomförs. Feedback från TRM vid mönstring är att elever som tidigare varit med vid dessa dagar har haft vetenskap om vad de vill med sin värnplikt – med andra ord: skolornas dagar ger önskat resultat.

Informationsresa med de politiska ungdomsförbunden i samarbete med Folk och Försvar

För fjärde året i rad arrangerar Regionalt samverkansforum i Norrbotten, tillsammans med Folk och Försvar, en resa för yngre politiker med syfte att lära sig hur försvaret i norr fungerar samt hur sakverkan sker mellan försvarsverksamheten och samhället i övrigt. Med på resan var också Sveriges nya arktisambassadör Louise Calais.

Resan startade i Luleå på F 21 med att ta del hur en flygflottilj fungerar och en närstudie av JAS Gripen. För att visa praktiskt hur det går till att röja snö fick vår arktisambassadör testa hur det är att köra en snöslunga modell "jättestor".

Bodens garnison blev nästa anhalt där gästerna fick bekanta sig närmare med stridsvagnar och svensk artilleriförmågas ögonsten Archer. Under besöket avhandlades även

- allmän kunskapsuppbyggnad kring totalförsvaret och det militära försvaret i norr
- nordiska samarbetet och särskilt samarbetet med Finland
- hur utvecklingen i Arktis påverkar Sverige.

På kvällen besöktes Vidselbasen där vi fick möta kommunföreträdare från Älvsbyn och Arvidsjaur, personal ur arméns jägarbataljon och företrädare för FMV:s provverksamhet. Under besöket gavs möjligheter att samtala med ett tyskt helikopterförband.

Ungdomarna hade uttalat en önskan att få ta del av hur samarbeten med berörda samebyar fungerar i det vidsträckta provområdet (med storlek som Blekinge). Därför var det extra roligt att Nils-Mikael Påve från Tourpon sameby kunde närvara. Dagen (samernas nationaldag) till ära bar han sin högtidsdräkt. Nils-Mikael beskrev hur samarbetet fungerar och ungdomarna ställde massor av frågor. Ungdomspolitikerna visade sig hade en förutfattad mening att samarbetet med samerna inte fungerade särskilt bra. Viktigt att få ge en saklig information i en sådan viktig fråga.

Nästa dag fortsatte resan mot Jokkmokk med ett besök vid polcirkeln där vår arktisambassadör höll en genomgång med koppling mot

utvecklingen i Arktis och vad som kännetecknar att en nation tillhör Arktis, det vill säga någon del av nationen måste finnas norr om polcirkeln. I Jokkmokk möttes vi av vår landshövding Björn Nilsson. Därefter följde ett besök på Jokkmokks 415:e vintermarknad. Värt att nämna är att Jokkmokk har cirka 5 000 invånare och att marknadsdagarna besöks av cirka 40 000 personer!

Vi åkte sedan vidare mot Luleå, med kort paus vid Tree Hotell i Harads. Ett besök på Facebooks anläggning i Luleå gav en bild av det moderna och tekniktensiva näringslivet i Norrbotten. Besöket avslutades i statshuset i Luleå där vi träffade kommunalrådet Lenita Eriksson.

Nöjda och glada blivande statsråd lämnade sedan Norrbotten. Förhoppningsvis med en djupare insikt om försvaret i norr och Norrbotten län.

Ulf Lindgren
RSF



Arktisambassadör Louise Calais kör snöslunga. Foto: Ulf Lindgren

ARBETSGIVARE BERÄTTAR



CareerBuilder.se är en av Sveriges största jobbsajter och del av CareerBuilder Group, en ledande global aktör inom HR-teknik genom hela kedjan från Hello to Hire. CareerBuilder har sedan 2016 samarbetat med Försvarsmakten gällande den digitala plattformen Soldatkarriär för att tillhandahålla en kandidatfokuserad, enkel och skalbar lösning för att samla lediga tjänster från projektets samarbetspartners.

CareerBuilder har 25 års erfarenhet av digital kandidatattraktion och är djupt engagerade i matchningen mellan kandidat och arbetsgivare med hjälp av smart teknik. När vi kom i kontakt med Försvarsmakten och fick höra om deras vision för att sammanföra militär personal med den civila arbetsmarknaden såg vi snabbt att projektet både centrerade kring en av våra hjärtefrågor och att flera knutar skulle kunna lösas med hjälp av den teknik som vi varit fokuserade på de senaste 10 åren.

Globalt har CareerBuilder flera projekt som syftar till att stötta försvaret i olika länder, bland annat genom att tillhandahålla teknik som underlättar för veteraner att hitta civila karriärer genom att söka på sin yrkesbefattning från den amerikanska armén för att automatisk matcha mot civila kravprofiler. Vi ser en

stor samhällsnytta med att underlätta rörligheten för militär personal och vi ser dessutom att projektet Soldatkarriär i Sverige bidrar med att tillgängliggöra mer kompetens på en arbetsmarknad som har stora utmaningar.

Trenderna visar att samarbete om kandidater ligger i arbetsgivares intresse för att långsiktigt klara sin kompetensförsörjning. Tillsammans arbetar branschorganisationer för att fler ska få upp ögonen för bristyrken, enskilda företag satsar på utbildning för att skapa mer kompetens och därmed bredda kandidatpoolen och arbetsgivare lär sig dela på kompetens genom nya anställningsformer och attityder. Soldatkarriär är ett strålande exempel på detta och det är en inspiration att se en offentlig arbetsgivare gå i täten.

Ingrid Nordh
CareerBuilder Nordic AB



Foto: Försvarsmakten

Planeringen av Aurora 20 fortsätter som planerat. Försvarsmakten följer dock noggrant utvecklingen av Corona-utbrottet och kan komma att göra förändringar med anledning av Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Vi uppdaterar löpande information kring beslut för genomförandet av kommande övningsverksamhet på bland annat försvarsmakten.se.

Läs mer om Aurora 20 på nästa sida.

FÖRSVARSMAKTSÖVNING AURORA 20



Sveriges försvarsberedskap är en angelägenhet för hela samhället och genom försvarsmaktsövning Aurora 20 stärks vårt totalförsvaret.

Aurora 20 är en nationell övning som bygger ett starkare försvar, där försvarsgrenarna, delar av

det civila försvaret och internationella partners tillsammans ökar förmågan att möta ett angrepp mot Sverige. Den genomförs under maj-juni.

Aurora 20 kommer att engagera huvuddelen av Försvarsmaktens personal. Många olika personalkategorier deltar, både svenska och utländska, civila och militärer. En uppskattning är ungefär 22 000 svenska deltagare, varav cirka 10 000 hemvärnssoldater och 3 000 utländska deltagare. För närvarande har följande länder erbjudit sig att delta med truppbidrag och funktioner: Danmark, Estland, Finland, Kanada, Lettland, Litauen, Norge, Polen, Storbritannien, Tyskland, USA och Österrike. De internationella bidragen utgår från svenska nationella behov att träna våra krigsförband, med och mot utländska kvalificerade förband.

Samtliga utländska deltagare är inbjudna med stöd av regeringsbeslut och står för sina egna kostnader.

Som vi skrev om i förra numret av Nyhetsbrev Arbetsgivarrelationer övas i år också vårt totalförsvaret i syfte att skapa förutsättningar för det civila och militära försvaret att agera tillsammans. En av övningsaktiviteterna genomförs integrerat med Aurora 20. Några exempel på övningsmål är ökad förmåga till prioritering av drivmedelsförsörjning, samordning av sjukvårdsresurser och förmåga att säkerställa samhällets energiförsörjning under höjd beredskap.

Ett stort antal myndigheter och andra samhällsaktörer kommer, i varierande omfattning, att delta i övningen. En del genom att aktivt öva och delta i praktiska i moment, andra genom att bidra med sakkunskap. Flera myndigheter och samhällsaktörer stödjer också Försvarsmakten med samordning och information om den påverkan övningen kommer att ha på samhället.

Mer information finns på forsvarsmakten.se/aurora och på sociala medier under #aurora20.



Foto: Försvarsmakten

FOKUSOMRÅDEN 2020

Partnerskap & Försvarsmaktsråd

- Etablerade partnerskap med andra arbetsgivare förvaltas och utvecklas.
- Nya partnerskap etableras där samverkan saknas, till exempel branschfokus handel.
- Arbetsgivarträffar utvecklas och genomförs med partners där de regionala försvarsmaktsråden har en viktig roll för samverkan med näringsliv, kommuner, skolor och universitet.

Civilt meritvärde

- Meritvärdet av tjänstgöring i Försvarsmakten ska vara känt av individen och efterfrågat.
- Kompetens från militär utbildning ska vara formellt accepterad inom transport, sjukvård och kockyrket.
- Försvarsmakten ska bli en godkänd utbildningsanordnare av yrkeshögskoleutbildning.
- Bidra till att generella kompetenser är tydliggjorda och på väg in som nationell standard på arbetsmarknaden.
- Försvarsmakten ska ha ett tydligt och väl fungerande rekryterings- och utbildningssystem med karriärvägar för både hel- och deltidstjänstgörande militär personal och värnpliktiga.

Kommunikation & Varumärke

- Marknadsföra personalkategorierna deltidstjänstgörande soldater/sjömän och värnpliktiga.
- Partnerportalen soldatkarriar.se fortsätter utvecklas med målet att vara efterfrågad och känd.

Vi ser fram mot fortsatt samarbete med våra förband och samarbetspartners för att därigenom bidra till tillväxt och ökad operativ effekt.

Göran Oscarsson
Arbetsgivarrelationer

SAMARBETA MED FÖRSVARSMAKTEN

Genom den könsneutrala värnplikten utbildar Försvarsmakten varje år tusentals ungdomar mot de krav vår verksamhet ställer. Detta ger individer med handlingskraft, samarbetsförmåga, självständighet och ansvarstagande.

Försvarsmakten samarbetar redan idag med ett stort antal arbetsgivare som anställer de som valt ett deltidsengagemang i Försvarsmakten. Dessa individer har sin huvudsakliga anställning hos er och tjänstgör några veckor per år hos oss.

För att Sverige ska kunna vara beredd att möta kriser och hot behöver våra gemensamma medarbetare vidareutbildas och övas – det är ett viktigt uppdrag som du blir delaktig i.

När du anställer våra medarbetare bidrar du till att vi lyckas med vår personalförsörjning. Därigenom bidrar du till samhällets försvarsförmåga samtidigt som du stärker din egen organisation med kvalificerad personal.

Tillsammans skapar vi ett starkare försvar som möter varje hot och klarar varje utmaning.

General Micael Bydén
Överbefälhavare

