

Försvarmakten

Årsredovisning 2006

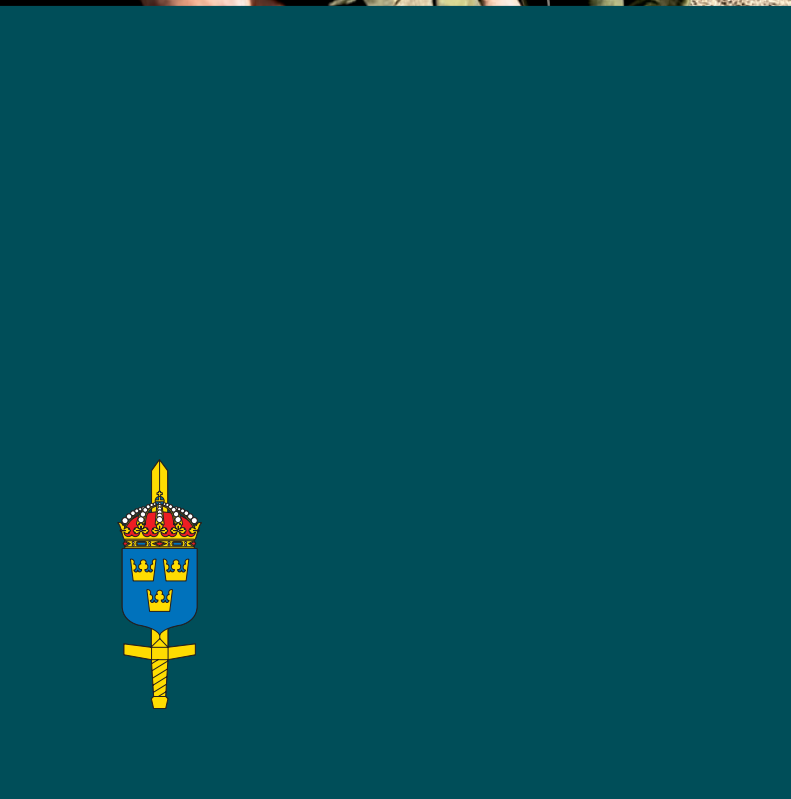
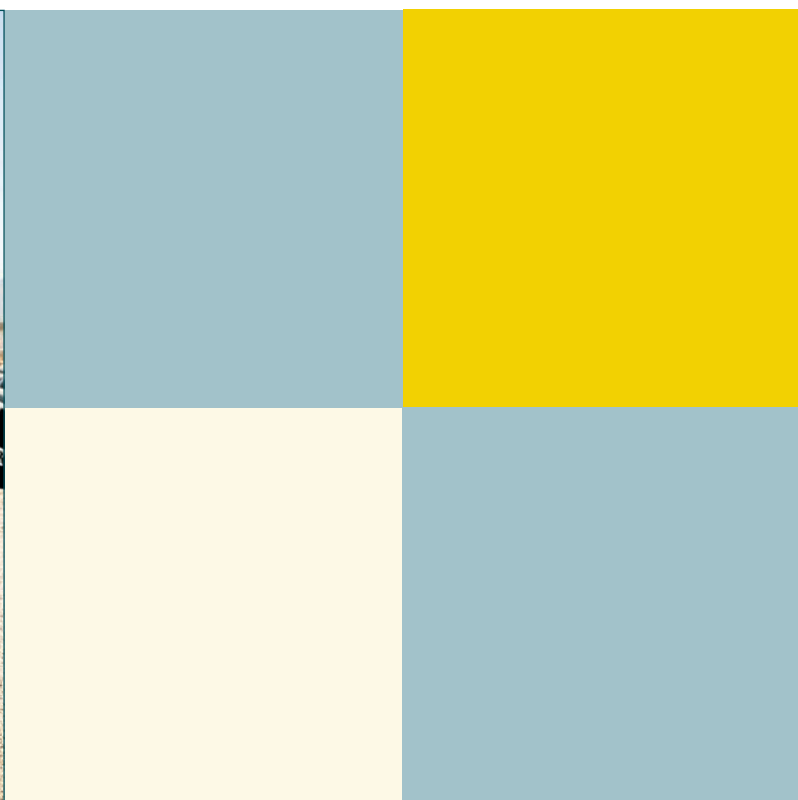
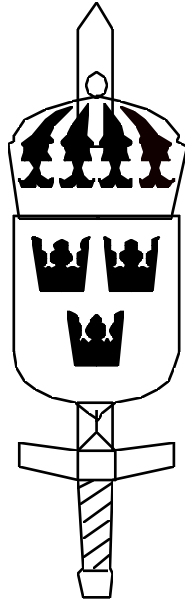


FOTO: FÖRSVARETS BILDBYRÅ / ANDREAS KARLSSON





Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Resultatredovisning, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning, finansieringsanalys och noter

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÖVERBEFÄLHAVARENS KOMMENTAR.....	1
OPERATIV FÖRMÅGA M.M.....	4
UTGÅNGSPUNKTER FÖR REDOVISNINGEN.....	4
FÖRSVARSMAKTENS OPERATIVA FÖRMÅGA	4
INSATSORGANISATIONEN	7
RESULTATREDOVISNING	9
LÄGET I GRUNDORGANISATIONEN	9
UTBILDNING, PLANERING M.M.	11
MATERIEL, ANLÄGGNINGAR SAMT FORSKNING OCH TEKNIKUTVECKLING.....	12
INSATSER OCH BEREDSKAP	15
FÖRSVARSMAKTENS REFORMERING	18
EKONOMISKT RESULTAT OCH ANALYS	21
ANSLAGSFÖRBRUKNING SAMTLIGA ANSLAG 2006	21
SÄRSKILT OM INVESTERINGARNA I KRIGSMATERIEL	23
SÄRSKILT OM FORSKNINGS- OCH TEKNIKUTVECKLINGSANSLAGET	24
AVGIFTSFINANSIERAD VERKSAMHET	25
VERKSAMHETSGRENARNAS KONCERNEXTERNA INTÄKTER OCH KOSTNADER 2003-2006	26
PERSONAL.....	27
VILLKORSFRÅGOR.....	27
PERSONALVOLYMER	27
PERSONALFÖRSÖRJNING	29
VÄRNPLIKTIGA	29
ARBETE FÖR JÄMSTÄLLDHET OCH MOT DISKRIMINERING	31
PERSONALBERÄTTELSE	31
VERKSAMHETSSÄKERHET	31
RESULTATINDIKATORER.....	33
OM RESULTATINDIKATORERNA.....	33
ORGANISATIONSSTYRNING	33
NYCKELTAL	33
VISSA VOLYMMÅTT.....	38
ÖVRIG ÅTERRAPPORTERING.....	42
EKONOMISK ÖVERSIKT	43
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR.....	44
RÅDET FÖR INSYN I FÖRSVARSMAKTEN 2006	44
LEDANDE BEFÄTTNINGSHAVARE I FÖRSVARSMAKTEN 2006.....	44
FINANSIELLA DOKUMENT	45
RESULTATRÄKNING	45
BALANSRÄKNING	46
NOTER OCH KOMMENTARER	48
ANSLAGSREDOVISNING.....	58
FINANSIERINGSANALYS	62

BILAGOR.....	64
BILAGA 1 (KVALIFICERAT HEMLIG) VÄRDERING AV FÖRSVARSMAKTENS OPERATIVA FÖRMÅGA M.M.	64
BILAGA 2 (ÖPPEN) FÖRSVARSMAKTENS OMSTRUKTURERING M.M.	64
BILAGA 3 (ÖPPEN) PERSONALBERÄTTELSE	64
BILAGA 4 (ÖPPEN) INTERNATIONELL VERKSAMHET	64
BILAGA 5 (ÖPPEN) SÄRSKILDA REDOVISNINGAR	64
UNDERBILAGA 5.1 (HEMLIG) FÖRSÄLJNINGAR AV VISS MATERIEL	64
BILAGA 6 (ÖPPEN) SÖKREGISTER ÅTERRAPPORTERINGSKRAV	64

Tabeller

Tabell 1	Försvarsmaktens insatsorganisation 2006-2007
Tabell 2	Anslagsförbrukning samtliga anslag 2006
Tabell 3	Anslagsutfallet inom forskningen och teknikutvecklingen 2006
Tabell 4	Anslagsutfallet inom FoT-områdena 2006
Tabell 5	Avgifter utöver 4 § avgiftsförordningen som redovisas mot anslag 2003-2006
Tabell 6	Koncernexterna intäkter och kostnader 2003-2006
Tabell 7	Antalet inryckta och antalet avgångar bland värnpliktiga män och kvinnor 2006
Tabell 8	Antalet inte krigsplaceringsbara bland utryckande värnpliktiga under 2006
Tabell 9	Antalet kvinnliga värnpliktiga som påbörjat, avbrutit respektive fullföljt värnpliktsutbildningen 2006
Tabell 10	Antalet inryckta kvinnor i förhållande till det totala antalet inryckta värnpliktiga 2006
Tabell 11	Grundutbildning – antal krigsplaceringsbara
Tabell 12	Grundutbildning – avgångsprocent
Tabell 13	Antal elever på nivåhöjande personalutbildning
Tabell 14	Hemvärnsutbildning
Tabell 15	Körmil per stridsfordon
Tabell 16	Gångtimmar per fartygstyp
Tabell 17	Flygtimmar per flygplans- och helikoptertyp
Tabell 18	Ersättningar till vissa ledande befattningshavare i Försvarsmakten

Figurer

Figur 1	Insatsorganisationens utveckling 2001-2007
Figur 2	Helikopterinsatser 2006
Figur 3	Anslagens fördelning på verksamheter 2006
Figur 4	Investeringarnas andel av Försvarsmaktens totala anslagsförbrukning 2001-2006
Figur 5	Antal yrkesofficerare 2006
Figur 6	Antal civila årsarbetskrafter 2005-2006
Figur 7	Personalvolymens utveckling 2001-2006

Överbefälhavarens kommentar

Det gångna året 2006 har inneburit att ominriktningen enligt försvarsbeslutet 2004 fortsatt i Försvarsmakten. Att reformera Försvarsmakten tar tid, men årets operativa insatsverksamhet visar tydligt att Försvarsmakten är på rätt väg mot målet – ett insatt insatsförsvar.

Under 2006 har svenska förband gjort insatser i Afghanistan, Liberia, Demokratiska republiken Kongo, Libanon och på Balkan. Sverige övertog i mars ansvaret för återuppbyggnadsenheten i Mazar-e-Sharif (PRT MeS) i norra Afghanistan. Under året har det svenska förbandet i Afghanistan framgångsrikt provat nya lösningar. Ett exempel är en samverkans- och övervakningsgrupp bestående av endast kvinnor som på ett naturligt sätt kunnat skapa kontaktytor med kvinnlig lokalbefolkning.

I Kosovo har Sverige tagit på sig ett ledningsansvar för en multinationell stridsgrupp som ingår i Natos Kosovostyrka. Den av Sverige ledda multinationella stridsgruppen har i uppdrag att upprätthålla stabilitet och säkerhet i de centrala delarna av Kosovo med ungefär en miljon invånare. Försvarsmaktens bredd illustreras av att vi, förutom dessa insatser, bidragit med svenska helikoptrar till Kosovo, tillfört en korvett från marinen till FN-styrkan i Libanon och att svenska specialförband under EU:s ledning har bidragit till att lösa svåra uppgifter i Demokratiska republiken Kongo.

Internationella insatser utvecklar såväl våra arbetsmetoder som interoperabilitet och bidrar därigenom starkt till reformeringen av Försvarsmakten. Den måste fortgå med oförminskad kraft. Operativa krav och snabbt uppkomna ytterligare krav från de insatta insatsförbanden måste kunna hanteras smidigare i verksamheten. Detta är även förtroendeskapande för vår personal.

Här hemma har förbandsverksamheten och materielanskaffningen under året i allt väsentligt kunnat bedrivas som planerat. De satta målen har nåtts. Övningsverksamheten visar goda resultat inom samtliga försvarsgrenar inklusive Hemvärnet. De internationella övningarna har en avgörande betydelse för utveckling av våra förbands förmåga att delta i internationella insatser. Resultaten av förbandsverksamheten i år underbygger denna förmåga. Övergången till det terminsbaserade utbildningssystemet, med elva månader som kortaste utbildningstid, innebär nu att utbildningsnivån på våra soldater och sjömän höjs rejält. Inom forsknings- och utvecklingsområdet har betydande resultat uppnåtts, varav åtminstone ett inom pansarskyddsområdet får ses som ett tekniskt genombrott som rönt stor internationell uppmärksamhet.

Arbetet med den svenskleda EU-stridsgruppen Nordic Battlegroup (NGB), som skall vara insatsberedd den 1 januari 2008, har påverkat en stor del av verksamheten i Försvarsmakten. NGB utgör ett nästan heltäckande insatsförsvar i miniatyr och fungerar som en kraftfull motor i förändringsarbetet.

Snabbinsatsförbandet IA 06 har legat i tio dagars beredskap sedan den 9 oktober. IA 06 är det första svenska förbandet med kontraktsanställda soldater i beredskap för internationell tjänstgöring. Förbandet är en viktig del i förberedelserna inför NGB.

Det finansiella resultatet (anslagsförbrukningen) innebär att ett anslagssparande om 891 miljoner kronor inom förbandsverksamheten och 1 526 inom materielanskaffning m.m. har uppstått. Anslagssparandet inom förbandsverksamheten härrör från 2005 och Försvarsmakten har tidigare i budgetunderlaget för 2007 betonat det angelägna i att få utnyttja detta anslagssparande för att finansiera kvarvarande omstrukturerings- och av-

vecklingskostnader efter försvarsbeslutet 2004 och för att finansiera verksamheten till dess att besparingarna enligt Försvarsförvaltningsutredningens målsättningar och regeringens anvisningar genomförts. Anslagssparandet inom materielanskaffningen är en följd av regeringens beslut att begränsa utnyttjandet av anslaget under 2005 och 2006.

Försvarsmaktens planering efter 2006 bygger på inriktningen från regeringen att anslagssparandet på grund av anskaffningsförskjutningar disponeras av Försvarsmakten. Försvarsmakten har fram tills att regleringsbrevet beslutades i december 2006 förutsatt att Försvarsmakten för sin verksamhet under 2007-2009 skulle kunna få disponera det samlade anslagssparandet. I regleringsbrevet för 2007 har emellertid regeringen beslutat att det anslagssparande 2006 som överstiger tre procent av anvisade anslag inte får disponeras. Om inte regeringen i ett särskilt beslut medger att myndigheten får disponera även den delen får det allvarliga konsekvenser för Försvarsmaktens verksamhet de kommande åren och den verksamhet som regeringen beslutat om ryms inte inom tilldelade medel.

Försvarsmakten har fyra prioriterade strategiska mål. 1) Omedelbart användbara insatsförband som löser nationella och internationella uppgifter, 2) Personalförsörjning med insatsförsvaret i fokus, 3) Effektivare samverkan med övriga försvarsmyndigheter med insatsförsvaret i fokus, samt 4) Gemensam värdegrund – EN försvarsmakt.

Årets verksamhet har lett till betydande framsteg på vägen mot de tre första av dessa mål.

Antalet förband som är omedelbart insatsberedda har ökat och deras utbildningsnivå är högre än tidigare. Ett omfattande arbete har startat under 2006 för att ytterligare höja insatsberedskapen. Vi behöver emellertid ägna ökad uppmärksamhet åt den nationella insatsberedskapen.

Inom personalförsörjningen, med bland annat treterminssystemet, har 2006 nya principer för rekrytering och utbildning av den yrkesanställda personalen utarbetats, principer som tar sikte på att öka antalet officerare vid förbanden och att genom olika anställningsformer öka flexibiliteten i personalförsörjningen. Personalförsörjningssystemet, främst de avtal som är kopplade till tjänstgöring i internationella insatser, multinationella staber eller insatsledning, kommer nu att harmoniera med de operativa kraven.

För en effektivare samverkan mellan Försvarsmakten och Försvarets materielverk inom materieförsörjningsområdet har en ny strategi för materieförsörjning nyligen fastställts. Vidare har en gemensam process mellan Försvarsmakten och Försvarets materielverk utarbetats för en effektivare materielanskaffning. Den nya strategin skall åstadkomma en integrerad materielledning för en gemensam ledning av materieförsörjningen så att den tillgodoser insatsförsvarets behov utifrån kravet på ökad kostnadseffektivitet ur ett livscykelperspektiv.

De nu nämnda tre målen och hur de utvecklas och nås är relativt enkelt att mäta. Antal förband kan räknas. Beredskap kan kontrolleras. Produktivitet och overheadkostnader går att siffermässigt beräkna. Att nå de tre första målen är oftast en ren viljesak.

Det sistnämnda målet – en gemensam värdegrund – är emellertid betydligt mera svårbedömbart. Min bedömning är dock att vi steg för steg tar oss fram mot målet. Jag grundar min bedömning på bland annat de förbandsmätningar som regelbundet görs inom projektet ”Värderingar som styrmedel” och som därmed utgör ett stöd i det lokala värdegrundsarbetet.

Jag har ovan gett min syn på hur myndighetens kärnverksamhet har utvecklats. Jag ser det emellertid också som angeläget att avslutningsvis något kommentera hur utvecklingen av förvaltningen i övrigt har skett under året utifrån de krav regeringen i budgetpropositionen ställer på en effektiv och välskött statsförvaltning.

Den övergripande målsättningen för all statlig förvaltning är att den skall vara rätts-säker, effektiv och medborgarorienterad. Det som skiljer Försvarmakten från andra delar av statsförvaltningen är förmågan till väpnad strid. Våra uppgifter kan ändras från tid till annan, men inte kraven på vår grundläggande förmåga.

Förvaltningens organisation har under 2006 genom de omfattande förändringarna i grundorganisationen anpassats till given ekonomi och kraven på effektivitet och produktivitet.

Regeringens inriktning mot tydligare ansvar för myndigheternas verksamhet har under 2003-2006 för Försvarmaktens del ökat successivt genom att regeringen överlämnat en allt större grad av organisationsfrihet till Försvarmakten, som också får besluta om huvuddelen av anställningar och placeringar utom för vissa högre militära och civila befattningar. Bilden härvidlag är radikalt förändrad mot för bara fem år sedan.

Försvarmakten har under 2006 beslutat att tydliggöra den tillsyn som utövas av generalläkaren och säkerhetsinspektionen genom att det fr.o.m. den 1 april 2007 organisatoriskt görs ännu tydligare att de tillsynsansvariga skall vara fristående från de verksamhetsansvariga.

Administrationn effektiviseras fortlöpande genom t.ex. införande av automatiserade rutiner för egenrapportering inom personalområdet, elektronisk fakturering, rationaliseringar inom lönehanteringen och den transaktionsintensiva ekonomiadministration. Nyckeltal inom områdena ledning och stöd visar på en positiv utveckling. Den tidigare nämnda integrerade materielledningen är ett tydligt exempel på en effektivisering av administrationen inom staten.

Under året har utvecklingen av den insatsförbandsorienterade ekonomistyrningsmodellen slutförts och införandet påbörjats inom Försvarmakten. Modellen syftar till att åstadkomma en effektivare styrning av det insatta insatsförsvaret genom planering och uppföljning av de enskilda krigsförbanden och deras insatser. Därigenom kan resultatdialogen såväl inom Försvarmakten som mellan regeringen och Försvarmakten stödjas på ett bättre sätt än för närvarande. Modellen tydliggör den grundläggande tudelningen mellan å ena sidan att skapa våra förband och å andra sidan att nyttja förbanden. Därmed tydliggörs också ansvaret i organisationen. Kommandostrukturen renodlas och blir enklare. Modellen ligger till grund för den omsättning av IT-stödsystemen som påbörjats inom ramen för det s.k. projektet PRIO, ett integrerat resurs- och ekonomiledningssystem.

Håkan Syrén
Överbefälhavare

Operativ förmåga m.m.

Utgångspunkter för redovisningen

Allmänt

De krav på operativ förmåga mot vilka redovisningen sker i detta avsnitt är fastställda i regleringsbrevet för Försvarmakten. Sedan 2005 används en ny bedömningskala i fem steg mot föregående års tre steg. Av dessa skäl kan eventuella jämförelser av Försvarmaktens förmåga i olika avseenden tydligast göras mellan 2005 och 2006.

I årsredovisningen 2005 angavs att underlaget för värderingen inte var utvecklat till önskad detaljnivå. Under 2006 har ytterligare arbete skett med värderingsunderlaget och det är nu väsentligt mer utvecklat än föregående år.

Det bör noteras att de krav på operativ förmåga som anges i regleringsbrevet är komplext formulerade. De är nedbrutna till ett antal krav på delförmåga vilka i sin tur innehåller ett antal ytterligare krav på förmåga. I denna resultatredovisning är det de aggregerade bedömningarna för respektive operativ förmåga som redovisas. I samband med denna samlade bedömning av de övergripande kraven på förmåga har en viss viktning skett av de ingående delförmågorna så att sådana delförmågor som bedömts viktigare har getts större genomslag i värderingen. I tveksamma fall har vad som kan kallas en försiktighetsprincip fått råda, det vill säga att en låg förmåga i någon del har tillåtits påverka den samlade bedömningen i negativ riktning.

Omvärldsläget och grunden för kraven på Försvarmakten

En utgångspunkt för värderingen har varit att ett militärt angrepp mot Sverige inte är sannolikt under överskådlig tid. Militära incidenter kan dock inte uteslutas. Grunden för Försvarmaktens verksamhet är förmågan till väpnad strid. I perspektivet nationella insatser ställer detta krav på förband med hög beredskap och förmåga. Därutöver ställer deltagande i internationella insatser krav på förband med hög beredskap för insatser med begränsad varaktighet och förmåga att kontinuerligt kunna bidra till långvariga insatser. Om ett försämrat omvärldsläge inträffar skall Försvarmakten kunna genomföra krishantering nationellt och samtidigt kunna förstärka förmågan internationellt. Nationella uppgifter är centrala för Försvarmakten, samtidigt som de skall utföras samtidigt med efterhand ökande internationella uppgifter.

Försvarmaktens operativa förmåga¹

Försvarmaktens samlade operativa förmåga

Försvarmakten har under 2006 deltagit i ett antal internationella insatser och därigenom bidragit till fred och säkerhet i omvärlden. Nationellt har den territoriella integriteten värnats och ett flertal insatser har genomförts till stöd för samhället vid svåra påfrestningar. För dessa områden, liksom för sådana områden som inte direkt prövats under året, bedöms Försvarmaktens operativa förmåga sammantaget motsvara kraven. I vissa avseenden finns dock brister och avvikelser som i större eller mindre utsträckning påverkar förmågan att lösa en viss uppgift. I det följande utvecklas denna bedömning

¹ Återrapporteringskrav RB p. 1, se också den kvalificerat hemliga bilagan 1 (jfr. not 2).

för var och en av de tre övergripande kraven på operativ förmåga som anges i regleringsbrevet.

Förmåga att hävda Sveriges territoriella integritet och bidra till att förebygga och hantera kriser i vår omvärld genom att medverka i fredsfrämjande insatser

I nuvarande omvärldsläge har Försvarsmakten i huvudsak den förmåga som krävs för att hävda vår territoriella integritet och medverka i fredsfrämjande insatser. De delförmågor som ingår i denna förmåga är bland annat förmågan att upptäcka hot mot Sverige, att bidra till att förebygga och hantera kriser i vår omvärld och att bistå andra myndigheter.

Under 2006 har Försvarsmakten genomfört en relativt stor insats med flera olika förbandsdelar i Kosovo, en något mindre men komplex uppgift i Afghanistan, samt fyra mindre insatser i Liberia, Libanon, Bosnien-Hercegovina och Demokratiska republiken Kongo. Baserat på den verksamhet som har genomförts och fortsatt genomförs inom ramen för dessa insatser, liksom också på den förmåga som finns hos de ytterligare förband som är upptagna i internationella styrkeregister, bedöms Försvarsmakten uppfylla fastställda krav rörande medverkande i fredsfrämjande insatser. De tilldelade uppgifterna kan lösas över tiden och inga avgörande avvikelser eller brister förekommer.

Avseende de delförmågor som på olika sätt berör förmågan att upptäcka hot mot Sverige och att värna den territoriella integriteten bedöms Försvarsmakten i huvudsak uppfylla de krav som ställs. Genomförandet kan påverkas av en eller flera brister, men dessa hindrar som regel inte att uppgifterna kan lösas. Det bör dock noteras att brister i tillgänglighet och prestanda i vissa viktiga system, tillsammans med marinens personalsituation efter försvarsbeslutet 2004, har gjort att förmågan att värna den territoriella integriteten i år värderas lägre än föregående år.

Försvarsmaktens förmåga att bidra till samhällets samlade förmåga att hantera svåra påfrestningar på samhället i fred har till del prövats flera gånger under året. Dessa insatser och den genomförda värderingen visar att förmågan i denna del är god. De fastställda kraven uppfylls och uppgifterna kan lösas över tiden.

Förmåga att vid ett försämrat omvärldsläge kunna hantera händelseutvecklingar och hot som kan drabba Sverige samt kunna öka förmågan till internationella insatser

Försvarsmaktens förmåga att vid ett försämrat omvärldsläge kunna hantera händelseutvecklingar och hot som kan drabba Sverige samt att kunna öka förmågan till internationella insatser, uppvisar, liksom föregående år, några brister som nedsätter handlingsfriheten och förmågan. De brister som har identifierats rör den materiella och personella situationen hos vissa förband och funktioner, men också bristande planläggning och bristande tillgänglighet och prestanda i materielsystem.

Värderingen visar dock att Försvarsmakten kan lösa de uppgifter som åligger organisationen även vid ett försämrat omvärldsläge, om än under begränsad tid och med vissa inskränkningar. Värderingen visar också på en positiv utveckling i Försvarsmaktens förmåga sedan föregående års värdering. Förbättringen ligger huvudsakligen inom den delförmåga som handlar om att höja beredskapen i insatsorganisationen för att kunna hantera allvarliga hot mot vår säkerhet eller för att kunna förstärka pågående internationella insatser.

Värderingen har för denna förmåga utgått från att ett försämrat omvärldsläge kan inträffa mer eller mindre omedelbart. En längre förvarningstid är dock inte osannolik och skulle naturligtvis ge Försvarmakten ökade möjligheter att vidta förberedande och beredskapshöjande åtgärder. Detta skulle då höja Försvarmaktens förmåga i denna del och ge organisationen möjlighet att än bättre uppfylla ställda krav.

Förmåga att efter allvarlig och varaktig försämrad omvärldsutveckling och successiva beslut av regering och riksdag kunna utveckla förmåga att möta olika former av mer omfattande militära operationer som hotar Sveriges fred och självständighet

Årets värdering visar att inga avgörande avvikelser eller brister föreligger i Försvarmaktens förmåga att efter allvarlig och varaktig försämrad omvärldsutveckling och successiva beslut av regering och riksdag kunna utveckla förmåga att möta olika former av mer omfattande militära operationer som hotar Sveriges fred och självständighet. Det innebär att denna uppgift kan lösas över tiden helt i enlighet med fastställda krav.

De delförmågor som är aktuella inom ramen för denna övergripande förmåga handlar bland annat om att bedriva studier och kompetensutveckling, följa omvärldsutvecklingen i en rad olika avseenden, utveckla olika förmågor och funktioner samt upprätthålla grundläggande kompetenser för att på lång sikt kunna utveckla förmågan att möta mer omfattande militära operationer. I alla dessa avseenden visar värderingen att Försvarmaktens förmåga är god. Det gäller både de aktiviteter som Försvarmakten själv ansvarar för och de som bedrivs i samverkan med andra aktörer. Det bör dock noteras att till följd av den planerade kraftiga reduceringen av forskningen vid Försvarshögskolan och Totalförsvarets forskningsinstitut har vissa kompetensområden tvingats utgå vilket begränsar handlingsfriheten.

Slutsatser

Den genomförda värderingen visar att Försvarmaktens samlade operativa förmåga har utvecklats positivt jämfört med föregående år. Inom denna huvudsakliga utveckling finns delförmågor där Försvarmaktens förmåga har ökat likväl som sådana där värderingen visar ett sämre resultat i år. För en majoritet av de krav som ställs kan Försvarmakten lösa tilldelade uppgifter över tiden, utan några nedsättningar i handlingsfrihet eller förmåga. För de brister som identifierats finns i flera fall åtgärder beslutade, varför det kan finnas anledning att anta att den positiva utvecklingen av Försvarmaktens förmåga kommer att fortsätta även kommande år.

En detaljerad redovisning av Försvarmaktens operativa förmåga m.m. och hur denna har värderats framgår av *kvalificerat hemlig bilaga 1*.²

/1KH

² I den kvalificerat hemliga bilagan 1 redovisas regeringens återrapporteringskrav RB p. 1, 2, 3, 6, 9, 34 (del), 45 (del), 60 (del) och 61 i detalj.

Insatsorganisationen

Läget den 31 december 2006 och planerat läge 2007

Under 2006 har fortsatt arbete skett med att omstrukturera krigsförbanden i insatsorganisationen mot den struktur som riksdagen fattade beslut om 2004. Insatsorganisationsöversikten nedan upptar endast förband på bataljonsnivå och högre samt vissa fristående förband. Utvecklingsläget framgår av förkortningarna i årskolumnen. Krigsförband upptagna i kolumnen 2007 är lika med förbanden som är angivna i regleringsbrevet för 2007.

Fu = Fortsatt utveckling av krigsförband (arvförband nyttjas), U = Utveckling mot krigsförband (nytt förband skapas), V = Vidmakthålls (omsätts fortlöpande), Av = Avveckling påbörjas, /x =Antalet krigsförband

Förband	2006	2007	Förband	2006	2007
HKV med operativ insatsledning och stabsförband	V/1	V/1	Mekaniserad bataljon	V/7	V/6
Operativ lednings- och sambandsbataljon	Fu/1	Fu/1	Mekaniserad bataljon lätt	Fu/1	Fu/2
Taktisk sambandsbataljon	-	U/1	Haubitsbataljon 77B	V/1	V/1
CERT (Computer Emergency Response Team)	Fu/1	Fu/1	Haubitsbataljon 77BD ³	Fu/1	Fu/1
FMTM (Försvarens telenät- och markteleförband)	Fu/1	V/1	Luftvärnsbataljon 90/70 M	V/1	V/1
Specialförband	Fu/2	V, Fu/2	Luftvärnsbataljon 70 M (mod) ⁴	U/1	-
Telekrigsbataljon	Fu/1	Fu/1	Underhållsbataljon	V/2	V/2
IT-försvärsförband	Fu/1	Fu/1	Luftburen bataljon	U/1	U/1
Marktelebataljon ⁵	V/1	V/1	Sjöinformationsbataljon	V/1	V/1
Teknisk bataljon	V/1	V/1	HMS Orion	V/1	V/1
Operativ transportbataljon	V/1	V/1	Marin basbataljon	V/1	V/1
Transportledningsstab	V/2	V/1	Helikopterbataljon	Fu/1	Fu/1
Artilleriradarkompani	V/1	V/1	Sjöstridsflottilj	V/2	V/2
Underrättelsebataljon	V/1	V/1	Ubåtsflottilj	V/1	V/1
Jägarbataljon	V/1	V/1	Amfibiebrigadledning med ledningsförband ⁶	V/1	Av/1
Säkerhetsbataljon	V,U/3	V, U/3	Amfibiebataljon	V/1	V/1
Luftvärnsbataljon 97/70	V/2	V/2	Strilbataljon 04	V/1	V/1
Ingenjörbataljon	V/2	V/2	Radarflyggrupp FSR 890 ⁷	Av	-
Ammunitionsröjningskompani	V/2	V/2	Ledningsflyggrupp	-	Fu/1

³ Utvecklas till Artbat 2011.

⁴ Utveckling inte längre aktuell. Ominriktas för att ingå i allsidigt sammansatta luftvärnsbataljoner.

⁵ Marktelebataljonen föreslås byta namn till operativ lednings- och teknikbataljon.

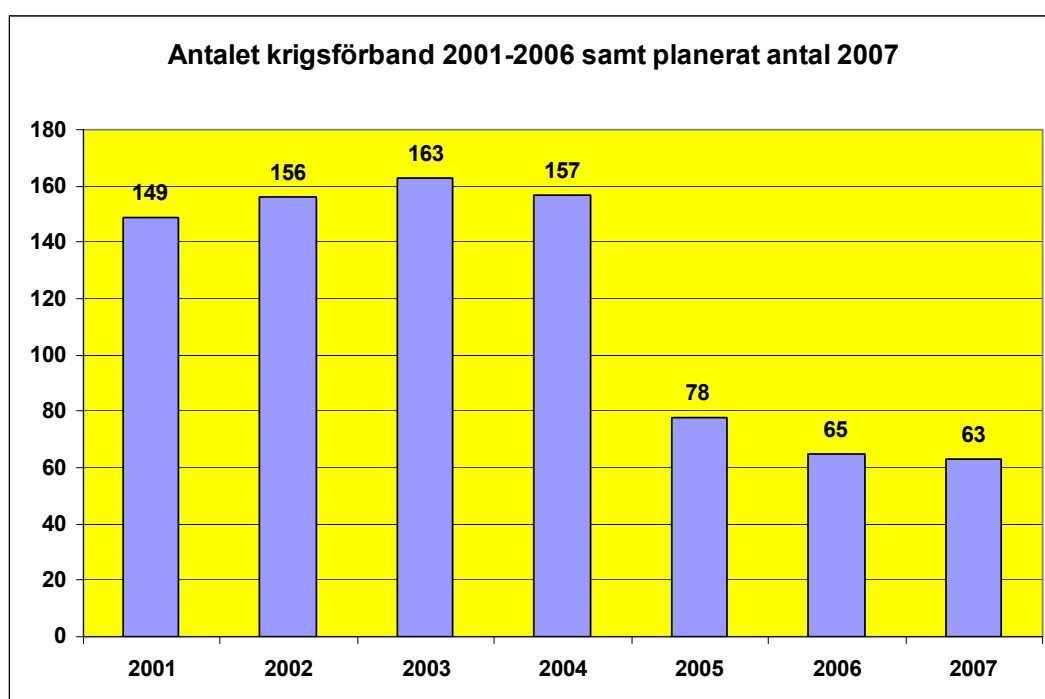
⁶ Tre brigadledningar (två armé- och en amfibiebrigadledning) med ledningsförband utvecklas till tre stridsgruppstaber med förmåga att leda tillfälligt sammansatta förband och utnyttja mark-, sjö- och luftburna verkanssystem

⁷ Delar utvecklas som demonstrator ASC 890 (Airborne Surveillance & Control) för vidmakthållande av kompetens till Ledningsflyggrupp

NBC-kompani	V/1	V/1	Flygbasbataljon	V/2	V/2
Förbindelsebataljon	V/1	V/1	JAS 39-division	V/4	V/4
Stridsvagnstransportkompani	V/2	V/2	Tpflygdivision TP 84	V/1	V/1
Hemvärnsbataljon	V/82	V/70	Tpflygdivision TP 102	V/1	V/1
Bevakningsförband (KBV)	V/5	V/5	Signalspaningsflygdivision S102B	V/1	V/1
Armébrigadledning med ledningsförband ⁸	V/2	Av/2	Regional transportflygdivision	V/2	V/2
Stridsgruppsstaber med stabsförband	-	Fu/3			

Tabell 1 Försvarsmaktens insatsorganisation 2006-2007

Insatsorganisationens utveckling 2001-2006 samt inriktning för 2007



Figur 1 Insatsorganisationens utveckling 2001-2007

2001 påbörjades den första stora omstruktureringen i anledning av riksdagens försvarsbeslut 2000, som följdes upp med ett nytt beslut 2001. Som en följd av det beslutet reducerades insatsorganisationen kraftigt och t.ex. den gamla brigadstrukturen i armén försvann. 2004 fattade riksdagen ett nytt treårigt försvarsbeslut, varvid insatsorganisationen återigen reducerades kraftigt. I figuren redovisas endast krigsförband som i tabell 1 aktuella år har vidmakthållits (V). Utöver dessa tillkommer ett antal mindre förband av kompanistorlek (motsv.) samt ett antal förband som är under utveckling. Det är dock endast förband som vidmakthålls som är tillgängliga för insatser eller för mobilisering. I figuren redovisas inte antalet hemvärnsbataljoner. Dessa var 2005 113 bataljoner och 2006 82 bataljoner.

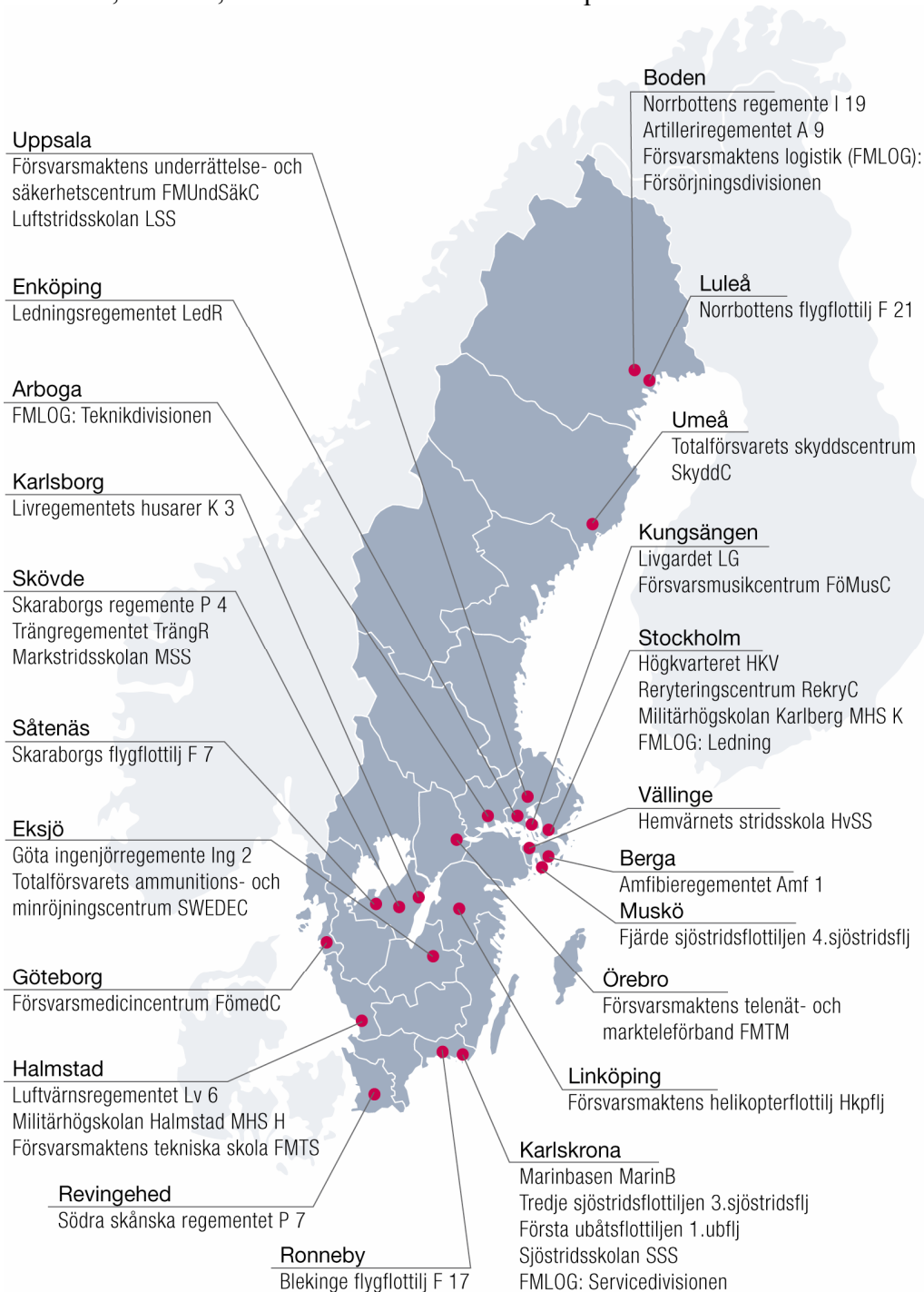
⁸ Tre brigadledningar (två armé- och en amfibiebrigadledning) med ledningsförband utvecklas till tre stridsgruppsstaber med förmåga att leda tillfälligt sammansatta förband och utnyttja mark-, sjö- och luftburna verkanssystem

Resultatredovisning

Resultatredovisningen följer verksamhetsgrenarna i regleringsbrevet. Denna principiella struktur för redovisningen återfinns också, när så är tillämpligt, i bilagorna.

Läget i grundorganisationen

Förändringarna under 2006 innebär att grundorganisationen den 1 januari 2007 består av de staber, förband, skolor och centrum som visas på kartan nedan.



Grundorganisationen har förändrats i enlighet med riksdagens försvarsbeslut 2004.⁹

Omgruppering av de marina delarna av säkerhetsbataljonerna från Karlskrona till Göteborg har genomförts. Tidigare militärdistriktsgrupper har omorganiserats till utbildningsgrupper och inordnats i vissa organisationsenheter. Ny fastighets- och anläggningsorganisation gäller fr.o.m. den 1 januari 2007, vilket innebär att tidigare fastighets- och anläggningskontor avvecklats under 2006. En större andel tjänster kommer att köpas direkt från Fortifikationsverket. Återstående delar av fastighets- och anläggningsorganisationen är organiserade som en infrastrukturavdelning inom Högkvarteret samt som tre lokalplaneringsenheter (inordnade i FömedC, LG och I 19) samt en anläggningsenhet inordnad i FMTM.

Följande staber, förband och skolor har bland andra avvecklats under första halvåret 2006 som en följd av försvarsbeslutet 2004. MD G på Gotland, I 5 i Östersund, P 10 i Strängnäs, P 18 på Gotland, 2. ysflj på Berga, Amf 4 i Göteborg, MarinB O på Muskö, F 4 och ATS i Östersund.

Den 31 december 2006 avvecklades FMC i Stockholm och FSC i Göteborg. De slogs samman och bildar fr.o.m. den 1 januari 2007 FömedC i Göteborg.

Övriga grundorganisationsförändringar som har genomförts är:

- Upplands regemente är vidareutvecklat till ett försvarsmaktsgemensamt ledningsregemente och har bytt namn till Ledningsregementet (S 1).
- Göta trängregemente är vidareutvecklat till ett försvarsmaktsgemensamt trängregemente och har bytt namn till Trängregementet (T 2).

De genomförda förändringarna har gått över förväntan snabbt och smidigt. En detaljerad redovisning av Försvarsmaktens omstrukturering m.m. framgår av *bilaga 2*.¹⁰

. /2

I det följande redovisas de viktigaste uppnådda resultaten inom respektive verksamhetsgren samt hur resultaten bidragit till den operativa förmåga som redovisats i föregående avsnitt.

⁹ Förbands, skolors och centrums kortbeteckningar (LG, osv.) i det följande framgår av kartbilden ovan.

¹⁰ Åtterrporteringskrav RB p. 18, 19, 20 och 22.

Utbildning, planering m.m.

Verksamhetens bidrag till den operativa förmågan

Under 2006 har Försvarsmakten genomfört utbildning och övningar i en omfattning som i stort motsvarar 2004 och 2005. Övergången till ett nytt system för grundutbildning med tre terminer innebär att något fler värnpliktiga ryckte in 2006 jämfört med 2005 då huvuddelen av arméns värnpliktiga påbörjade termin 1. Därmed inleddes grundutbildning av den utbildningsomgång som utgör huvudsaklig rekryteringsbas för Nordic Battle Group (NBG) första halvåret 2008. Under året slutförd utbildning till insatsorganisationens krigsförband har nått ställda mål med någon enstaka avvikelse. Det innebär att krigsförbanden, beredskapsförbanden och de insatta förbanden har kunnat tillföras erforderlig personal med rätt kompetens.

Intresset bland de värnpliktiga att efter avslutad utbildning genomföra internationell tjänst är stort. Avgångarna bland värnpliktiga under utbildning var på motsvarande nivå som 2005. Avgångar bland kvinnor under grundutbildning var de lägsta hittills.

Övningar har genomförts inom ett brett spektrum av förband och funktioner. Genomförda övningar har resulterat i uppfyllda mål utom några övningar där deltagandet reducerades på grund av personalbrist, varvid de kvantitativa målen inte till fullo nåddes. Sammantaget innebär det att förbanden har vidmakthållit respektive utvecklat avsedda förmågor till såväl nationella som internationella insatser.

Under 2006 har ett antal av de internationella övningarna även syftat till evaluering av deltagande förband mot internationell standard. I planen för 2006 fanns 66 övningar, varav hälften var internationella övningar utrikes, tolv internationella övningar i Sverige och 21 nationella större övningar. 18 av de planerade övningarna ställdes in, varav huvuddelen var övningar utrikes. Orsaker till inställda övningar var i några fall beslut hos annan nation eller av regeringen. Huvuddelen av de inställda övningarna berodde dock på personalbrist vid förbanden. En av de mer påtagliga effekterna av övningarna 2006 är att evaluering av förband mot internationell standard börjat etableras som en integrerad del av övningsverksamheten. De internationella övningarna har fortsatt en avgörande betydelse för utveckling av våra förbands förmåga att delta i internationella insatser. Resultaten av förbandsverksamheten underbygger denna förmåga.

Förutom ledning av insatta förband och den löpande planeringen har 2006 präglats av planering för nya internationella insatser i Afrika och i östra Medelhavet, anpassning och förstärkning av pågående insatser i Kosovo och Afghanistan samt en omfattande fortsatt planering för uppbyggandet av Nordic Battlegroup. Samtidigt upprättades Force Headquarters för NBG i Enköping och bemannades Operation Headquarters i Northwood, Storbritannien, med svenska officerare. Det sistnämnda, tillsammans med det faktum att arméns grundutbildning mot NBG inleddes, innebär att utvecklingen av det nordiska bidraget till EU:s snabbinsatsförmåga på stor bredd fullföljs mot ställda mål.

Därmed har planering och utbildningsverksamhet under 2006 tillfört Försvarsmakten operativ förmåga enligt planerna, och i dessa ställda mål, med ett fåtal avvikelser. Avvikelserna beror genomgående på personalbrist vid förbanden Därutöver har flera utbildningsförband organiserat, utrustat och utbildat förband för nya internationell insatser, en insats med korvett till UNIFIL i Libanon, respektive en förstärkning av pågående insatser i Kosovo och Afghanistan.

Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling

Verksamhetens bidrag till den operativa förmågan¹¹

Materiel och anläggningar

Inledning

I likhet med tidigare år har det till Försvarsmakten även under 2006 levererats kvalificerad materiel. Materielen som levereras påverkar ofta direkt eller indirekt flera operativa förmågor och delförmågor, och den kan även vara gemensam för ett antal krigsförband. Därför kan det vara svårt att med bestämdhet knyta viss materiel till en viss operativ förmåga. Att bedöma hur just denna förmåga har utvecklats eller kommer att utvecklas som resultat av materielleveransen, är därför redovisningsmässigt inte helt entydigt eller rättvisande. Det är inte alltid som en höjning av förmågan sker direkt som effekt av materielleveranser, då det ofta krävas åtgärder såsom exempelvis utbildning och nytt taktiskt uppträdande till följd av den tillförda materielen.

Som ett viktigt led för att bygga under Försvarsmaktens prioriterade strategiska mål att uppnå en effektivare samverkan med övriga försvarsmyndigheter med insatsförsvaret i fokus, har under 2006 en för Försvarsmakten och Försvarets materielverk gemensam materielleveransstrategi utarbetats. Strategin är ett led i att förändra och utveckla materielleveransstrategin. Strategin har utarbetats inom ramen för det s.k. projektet X, som har syftat till att åstadkomma en integrerad materielleverans för att gemensamt leda materielleveransstrategin så att den tillgodoser insatsförsvaret behov utifrån kravet på ökad kostnadseffektivitet ur ett livscykelperspektiv, men också för att realisera de effektiviseringar som Försvarsförvaltningsutredningen pekat på som nödvändiga.

Nedan redovisas per förbandstyp viktigare materielleveranser som skett under 2006 och dess bedömda påverkan på utvecklingen av förbandstypernas operativa förmåga.

Viktigare materielleveranser under 2006

Till de *operativa lednings- och underhållsförbanden* har leveranser av teknisk materiel skett som har medfört ökad robusthet och uthållighet i Försvarsmaktens telenät (FTN). Vidare har IT-försvarsförbandet, som är under utveckling, under året erhållit vissa delleveranser. Leverans av mjukvarustyrda radioapparater (FM HF RA 2000) för kortvågsbandet har skett, vilket medför högre tillgänglighet och robusthet än äldre radiosystem samt möjliggör utökad samverkan och informationsutbyte mellan olika stridskrafter. Ett antal telefonkrypton och kryptoapparater har levererats, vilket innebär att informationssäkerheten har förbättrats. Leveranser av detekteringsfordon, saneringsutrustning och mobila fältanalyslaboratorier till CBRN-förbanden har också skett under året. Dessa leveranser bidrar till att förbättra förmågan till detektering och analys av, samt skydd mot, CBRN-stridsmedel¹². Även materiel till en operativ televapentropp omfattande två pejl- och ett störfordon har levererats till Försvarsmakten, möjliga att nyttja för internationella insatser. Slutligen har förbandstypen under året erhållit ett mobilt containerbaserat ledningsutrymme.

¹¹ Texten nedan utgör del av återrapporteringskrav RB p. 34. I övrigt se bilaga 5.

¹² CBRN - *Chemical Biological Radiological Nuclear*

Till *divisionsförbanden* har materiel i stort levererats enligt plan. Bland annat kan nämnas att en körrigg för bandgående SEP¹³ har levererats för prov och försök. I syfte att ytterligare anpassa Försvarens materiel för kvinnor har det levererats 750 korta axelstöd till automatkarbin 5 och 160 telehjälm i små storlekar. Vidare har dokumentationsutrustning, bestående av bland annat stillbildssystem och bearbetningsutrustning, levererats till underrättelseenheter tillhörande divisionsförbanden.

Till de *nationella skyddsstyrkorna* har ytterligare s.k. rödpunktssikten levererats avsedda för eldhandvapen inom hemvärnet.

Armébrigadförbanden har under året försetts med åtta splitterskyddade bandvagn 309 vilket ökar skyddsnivån för den transporterade truppen. Bandvagnarna är avsedda för NBG. Vidare har även leverans av hårdmålsartillerigranat BONUS MK II skett, vilket möjliggör för artillerisystemet att precisionsbekämpa bepansrade mål.

För de *marina lednings- och underhållsförbanden* har fortsatt uppgradering skett av informationssystemet under 2006 genom anskaffning av ett drift-, informations- och underhållssystem (DIUS).

Inom *stridsfartygsförbanden* fortsätter korvettsystem Visby att genomföra provturer och de första två fartygen är planerade att tillföras Försvarens insatsorganisation 2008 och uppfyller då kravet på operativ förmåga både för nationella och internationella insatser. Motmedelssystem har installerats på två korvetter tillhörande Göteborgsklassen vilket förbättrar enheternas förmåga till egenskydd. Fortsatt leverans av materiel till EOD¹⁴-grupper har skett även under 2006. Bland annat har leverans skett av sju fältsystem av EOD IS¹⁵, som är IT-system för stöd vid ammunitions- och minröjning. Systemen ökar Försvarens förmåga att oskadliggöra IED¹⁶.

Till *amfibieförbandet* har under året tillförts kroppsskydd med flytvästegenskap, vilket medför ökad förmåga till egenskydd vid uppträdande i hot- eller riskutsatt miljö. Två skyddade stridsbåtar har anpassats för sjukvårdsuppgifter.

Helikopterförbanden har under året tillförts fem stycken helikopter 15 i markoperativ version. Den nya helikoptertypen bedöms tillföra operativ förmåga successivt från ca. 2008. I första hand kommer ökningen av förmågan att ske mot att en helikopter enhet skall kunna vara stödresurs vid långvarig internationell insats.

Till *JAS 39-förbanden* har leveranser skett av 18 flygplan JAS 39 C. Vidare har även spanings- och motmedelsutrustning i form tio EWS39/S, åtta planerings- och utvärderingssystem typ PE 39 och två taktiska stödsystem PETRA 39 Edition 18 tillförts JAS-39 förbanden. Utöver detta har även två LDP¹⁷-kapslar, ett antal GBU 12 (laserstyrd bomb) och två spaningskapslar levererats till stridsflygförbanden. Sammantaget förbättrar detta JAS 39-systemets förmåga på flera sätt. JAS 39 C har även en högre grad av interoperabilitet än tidigare versioner, och tillförsel av kapslar med laserutpekning förmåga, kombinerat med laserstyrda bomber och lufttankningsförmåga för längre uthållighet och räckvidd, ger ökade möjligheter till precisionsbekämpning av markmål.

Till *utlandsstyrkan* har det bland annat anskaffats skyddade hjulfordon med sambandsystem till insatsen i Afghanistan för att på så sätt höja skyddsnivån för personalen. Till den svenska styrkan i Afghanistan har också skyddsglasögon samt sambands-

¹³ SEP - Splitterskyddad enhetsplattform

¹⁴ EOD - Explosive Ordnance Disposal

¹⁵ EOD IS - Explosive Ordnance Disposal Information System

¹⁶ IED - Improvised Explosive Device

¹⁷ LDP - Laser Designation Pod

och ledningsmateriel anskaffats. Till insatsen i Kosovo har levererats terränggående bussar för att förbättra transportmöjligheterna i området. Vidare har sambands- och ledningsmateriel även tillförts till insatsen på Balkan. Utlandsstyrkan har också utbildats och utrustats med individ- och förbandsanpassat skydd, som exempelvis Dosimeter 61.

Forskning och teknikutveckling

Den direkta effekten av forskning och teknikutveckling (FoT) för utvecklingen av Försvarsmaktens operativa förmåga kan mätas och säkerställas först när erhållen kunskap och teknologi är implementerad i system, förband och processer. I forskningens och teknikutvecklingens natur ligger att den till sin karaktär ofta är bred i sin ansats, för att utifrån detta kunna göra vägval och prioriteringar för studier och därefter eventuellt anskaffa materiel eller förändra metoder. Flödet gör att det tar tid att integrera forskning och teknikutveckling, varför den verksamhet som genomförts under 2006 främst får direkta effekter på Försvarsmaktens framtida operativa förmåga.

Emellertid har kunskaper genererade inom FoT-verksamheten under 2006 kunnat avtappas som direkt stöd till utveckling av den operativa förmågan. Exempelvis har, inom ramen för temaområdet Människan i NBF, humanrelaterad forskning fokuserats mot att aktivt stödja uppbyggnaden av NBG. Typiska frågeställningar har varit ledarskap och tillit, rekrytering, straffansvar för befäl, kulturella- och genusaspekter.

Riktade insatser genomfördes under året till stöd för installation och integration av ett marint motmedelssystem ombord på HMS Gävles medverkan i den utökade FN-insatsen inom ramen för UNIFIL¹⁸. En förutsättning för den här typen av direktstöd var de mångåriga satsningarna inom FoT-området Telekrig.

Ett FoT-projekt som överförts till materielprocessen för vidare utveckling och eventuell anskaffning är demonstratorprojektet Active Armour Concept (AAC), vilket demonstrerat ett skyddssystem där aktivt pansar med hjälp av sensorer och motmedel ökar skyddsnivån jämfört med konventionella metoder. Projektets resultat får anses vara ett tekniskt genombrott och har rönt stor uppmärksamhet internationellt.

Avtappning och nyttiggörande av kunskap skall i ökande grad bidra till utvecklingen av den operativa förmågan. Därför har beslut tagits om att framgent kanalisera FoT-resultat bland annat genom det nyinrättade Utvecklingscentrumet vid Ledningsregementet i Enköping. Inom ramen för den försvarsmaktsgemensam interoperabla utvecklingsmetoden Concept Development & Experimentation (CD&E) som införs, skall FoT-resultat prövas i experiment och omsättas i nya koncept. Syftet är att efterfrågad förmåga, exempelvis identifierad i operativ verksamhet eller i perspektivplaneringen, skall prövas för snabb implementering i insatsförbanden.

Sammantaget är forskning och teknikutveckling en förutsättning för att upprätthålla Försvarsmaktens förmåga till utveckling och förändring på längre sikt. Verksamhetens effekter kan indirekt mätas i projektens måluppfyllelse och i aktiviteter som syftar till spridning av information och resultat. Resultatet i form av ökad kunskap håller hög kvalitet. Flera FoT-områden innehåller forskning på internationell toppnivå och möjliggör därmed ett viktigt informations- och kunskapsutbyte med andra länder. Ett ökande antal verksamheter genomförs bi- eller multilateralt.

¹⁸ United Nations Interim Force in Lebanon

Insatser och beredskap

Verksamhetens bidrag till den operativa förmågan

Internationella insatser

Förberedelser för och genomförande av insatser i utlandsstyrkans förbandsmissioner har under 2006 i stort skett enligt plan utom vad avser Afghanistan. Insatsen inom ISAF¹⁹ har påverkats dels av det försämrade säkerhetsläget, dels av förseningar av campuppbyggnad och vissa materielleveranser. I snitt under året har 946 personer tjänstgjort i utlandsstyrkan och vid årets slut var bemanningen 833 personer, varav 258 yrkesofficerare och 46 reservofficerare.

Fyra nya insatser har planerats och två av dessa har påbörjats under året. Dessa är insatsen i Libanon med en korvett och insatsen i Demokratiska republiken Kongo (DRK) med specialförband integrerat med transportflygförband, varav den sistnämnda även har avslutats. En insats i Sudan med del av ingenjörkompani och en insats med minröjningsförband i Bosnien är under fortsatt planläggning.

Under 2006 har Försvarsmakten haft möjligheten att nyttja och därmed utveckla en del nya förmågor inom ramen för de internationella insatserna. Genom att del av Internationella CBRN²⁰-insatsstyrkan under hösten genomförde insats i Kosovo utvecklades förmågan inför deltagandet i NBG. Insatsen har möjliggjort utnyttjandet av CBRN-förband som en naturlig del av Försvarsmaktens ständiga arbete med skyddet av de egna förbanden (Force Protection) inför och under insatser. Försvarsmakten har även utvecklat förmågan att bedriva underrättelsetjänst i högre förband genom att delta i ISR TF²¹ i Kosovo. Slutligen finns helikopterenheter sedan oktober på plats och genomför operativ verksamhet i Kosovo.

Som en del av det utvecklingsarbete som pågår i Försvarsmakten kan nämnas MOT²² Juliette i Afghanistan, som var en samverkans- och övervakningsgrupp bestående endast av kvinnor. Erfarenheterna därifrån har varit mycket goda. Under EU:s insats i Kongo bemannade Sverige befattningen Gender Advicer vid EU:s insatshögkvarter i Potsdam, och även härifrån är erfarenheterna mycket goda. Insatsen i Kongo har utvecklat specialförbandssystemets förmåga att genomföra verksamhet i västra och centrala Afrika.

Sverige har övertagit ledningsansvaret för Multinational Task Force Center (MNTF (C)) i Kosovo från augusti 2006 till och med juli 2007. I och med det har personalramen utökats från 340 till 420. Även i Afghanistan har Sverige planenligt övertagit ledningsansvaret. I detta fall för PRT²³ i Mazar-e-Sharif. Vid senaste rotationen i oktober bestod förbandet av 250 personer. Under året har förbandet kompletterats med såväl förbandsenheter som materiel. Bland annat tillfördes en IEDD-grupp (Improvised Explosive Device Disposal) som ett resultat av vägbombs attacken i november 2005 som kostade två svenskar livet. Övriga kompletteringar är kopplade dels till uppgiften att leda PRT, dels till det försämrade säkerhetsläget. Utbyggnaden av campen har mött påtagliga pro-

¹⁹ ISAF – International Security Assistance Force

²⁰ CBRN - Chemical, Biological, Radiological, Nuclear

²¹ ISR TF - Intelligence, Surveillance and Reconnaissance Task Force

²² MOT –Military Observation Team

²³ PRT – Provincial Reconstruction Team

blem och förseningar. Det har bland annat inneburit säkerhetsmässiga konsekvenser för personalen. Dessutom har det lett till ökade kostnader i sig och att kostnader som planerades för 2005 har förskjutits till 2006 vilket bidrar till en kraftig total kostnadsökning för 2006. Förbundet har, trots försvärande förhållanden, löst sina uppgifter vilket har lett till framsteg inom PRT MeS område. I syfte att höja säkerheten för personalen genomförs personaltransporter mellan Förenade Arabemiraten och Mazar e Sharif sedan mitten av november med ett svenskt transportflygplan C-130 som är stationerat i Förenade Arabemiraten.

Under det gångna året har insatsen i Liberia avvecklats varvid personal och materiel har transporterats tillbaka till Sverige. Även insatsen i Bosnien-Hercegovina har till del avvecklats. Där har det svenska logistikbidraget avvecklats och kvar finns ca. 25 personer.

Utöver de internationella truppinsatser som Sverige deltar i finns Försvarsmakten även representerad i ett 15-tal observatörsmissioner. Dessa har i stort löpt enligt plan under året, dock kom krigsutbrottet i Mellanöstern att påtagligt påverka säkerhetssituationen för militärobservatörerna där.

Sammanfattningsvis görs bedömningen att organisation, utrustning och bemanning för utlandsstyrkan i huvudsak har svarat mot de krav och uppgifter som varit aktuella i respektive insatsområde med undantag för insatsen inom ramen för ISAF.

En detaljerad redovisning av de internationella insatserna samt de internationella övningarna utrikes framgår *bilaga 4*.

./4

Nationella insatser

Nationell incidentberedskap

Under 2006 har Försvarsmakten upprätthållit incidentberedskap i enlighet med gällande beredskapsorder. Till lands har beredskapsstyrkor ständigt funnits avdelade. Sjöterritoriet har övervakats och sjöbevakningsfartyg har funnits tillgängliga för identifiering och ingripande mot överträdelser av tillträdesbestämmelserna. Frivilliga Flygkåren (FFK) har utnyttjats för identifiering. Vårt luftrum har övervakats med fasta sensorer kompletterade med flygburen radarspaning. Flygplan (rote) med incidentuppgift har funnits tillgänglig med hög startberedskap valda tider under årets alla dagar. Vidare har helikopterberedskap för räddningstjänst upprätthållits inom ramen för egen militär flygräddning och enligt avtal med Sjöfartsverket. För förstärkning av beredskapen på såväl land som till sjöss och i luften har ytterligare enheter funnits avdelade.

Under året har annan nation kränkt den svenska territorialvattengränsen vid ett antal tillfällen. Dessa kränkningar är koncentrerade till Öresund och Västerhavet och har i huvudsak inträffat då andra länders sjögående enheter passerat in- eller ut i Östersjön. Kränkningar har också skett av svenskt luftterritorium. Avseende luftterritoriet har också ett antal avvikelser avseende tillstånd, färdplan eller regler konstaterats. De flesta kränkningar och avvikelser i luften har skett kring Skåne och till vissa delar kring Blekinge, i övrigt längs väst- och ostkusten. Inga incidenter till lands har skett under 2006.

Stöd till samhället

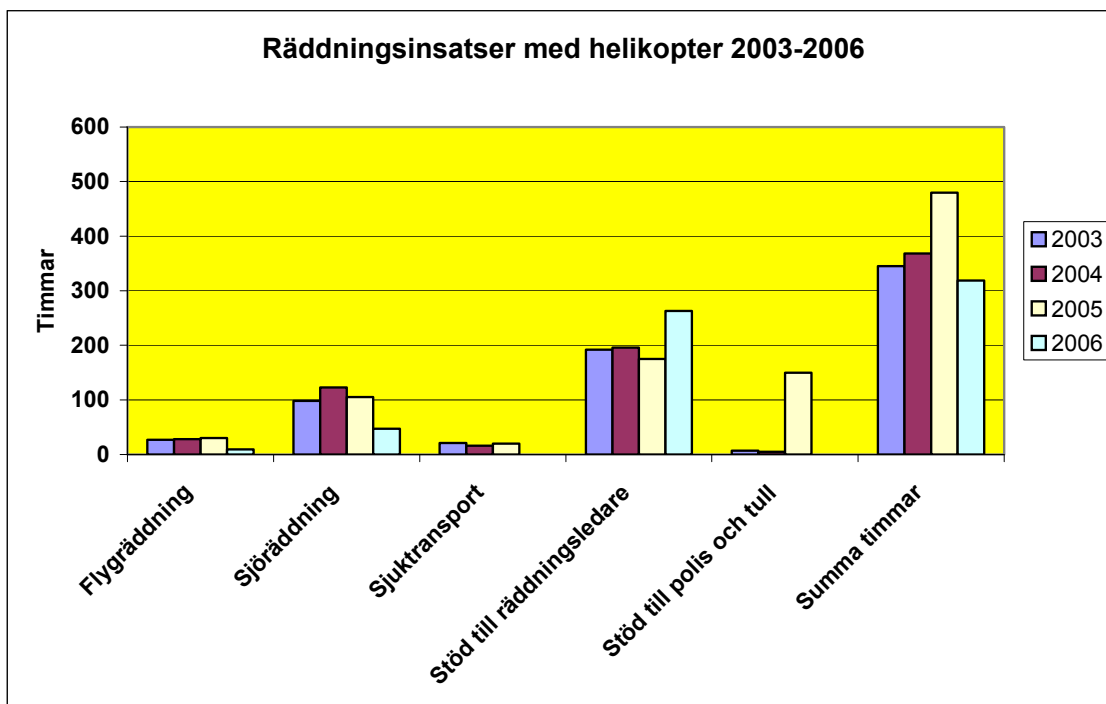
Stödet till civil verksamhet är en omfattande del av Försvarsmaktens nationella verksamhet. Försvarsmaktens organisation har genomgått stora förändringar. Om och i så fall hur dessa förändringar har påverkat stödets omfattning och genomförande är ännu inte klarlagt.

Sammanfattningsvis har ett 70-tal insatser gjorts i enlighet med lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor. Drygt 250 insatser har gjorts i enlighet med förordningen (2002:375) om Försvarens stöd till civil verksamhet. Dessutom har olika beredskapsstyrkor genomfört mer än 20 insatser inom ramen för angivna författningar. Försvarens resurser till sjöss har vid ett flertal (uppskattningsvis mer än 20) tillfällen givit stöd avseende röjning av gamla minor och andra vapeneffekter till sjöss. Vidare har ett antal (mindre än 10) stödinsatser avseende bärgningsföretag och eftersök under vattnet genomförts som stöd till andra myndigheter. Dessutom har Försvaret genomfört ett antal stödinsatser med lufttransporter till andra myndigheter.

Försvaret har deltagit vid drygt 50 sjöräddningsinsatser med fartyg och helikoptrar. Antalet sjöräddningsinsatser är en ökning från föregående år och beror främst på fler insatser med fartyg under 2006. Trots det bedöms Försvarens procentuella deltagande inom rikets samlade sjöräddning successivt ha minskat i takt med minskat antal sjögående plattformar och minskat gångtidsuttag inom marinen.

Genomförda räddningsinsatser med helikopter

Flygtid med helikoptrar för stöd till samhället uppgick under 2006 till 319 timmar. I nedanstående figur framgår räddningsinsatser med helikopter åren 2003-2006.



Figur 2 Helikopterinsatser 2006

Försvarsmaktens reformering

Allmänt

Reformeringen av Försvarsmakten har under 2006 fortsatt. För att stödja detta och för att ge all personal tillfälle att komma till tals påbörjade överbefälhavaren under 2005 informationskampanjen "Vägen framåt" genom att resa runt till samtliga förband, skolor och centrum. Syftet med kampanjen var att öka insikten hos anställda och värnpliktiga om försvarets nya roll, att skapa framtidstro och att initiera förändringsarbetet på lokal nivå. Budskapet till personalen har utgått från den värdegrund, vision och verksamhetsidé som fastställdes under 2005. Rundresan slutfördes under första kvartalet 2006. Rundresan syftade till att direkt från högste chefen till all personal kommunicera verksamhetsidé, vision och värdegrund samt att på plats överlämna uppdrag till förbandscheferna att bedriva ett aktivt förändringsarbete baserat på den önskade värdegrunden.

Försvarsmaktens värdegrund

Värdegrunden är utgångspunkten för hur Försvarsmakten genomför all verksamhet och den fungerar därmed som ett grundläggande styrmedel. Den påverkar hur arbetet bedrivs och hur personalen inom Försvarsmakten behandlar varandra samt förhåller sig gentemot omvärlden. Värdegrunden ligger till grund för hur Försvarsmakten utvecklar och genomför verksamheten. Alla som arbetar och verkar i Försvarsmakten måste förstå och agera enligt denna värdegrund. Den är bestämmande för förväntningarna på vars och ens uppträdande och arbetsinsats inom Försvarsmakten. Det innebär också att vissa värderingar inte accepteras, till exempel en människosyn som medför diskriminering och kränkningar av individer vare sig i Sverige eller internationellt.

Överensstämmelse mellan värdegrund och genomförd verksamhet är viktig för Försvarsmaktens framtida effektivitet. Detta innebär att i handling fastställa, förankra och synliggöra värdegrunden.

De centrala begreppen i Försvarsmaktens värdegrund

Öppenhet – Samarbeta, Vara ärlig, Visa förtroende

Resultat – Skapa, Leverera, Vara tydlig

Ansvar – Ge, Ta, Utkräva

Ett flertal strategiska initiativ genomförs för att förändra den rådande kulturen och implementera den önskade värdegrunden så att denna kommer att genomsyra hela organisationen. Resultatkontrakt införs och ledarevalueringar genomförs för högre chefer. Befordran och chefstillättningar förändras från placering till sökförfarande med än större fokus på urval utifrån kompetens och lämplighet. Ett omfattande partsammansatt projekt "Värderingar som styrmedel" genomförs under åren 2004 till och med 2008. Uppdraget för projektet är att kartlägga hur värderingarna hos Försvarsmaktens personal stämmer överens med Försvarsmaktens värdegrund och hur verksamhetsidén, visionen och de strategiska målen stöds. Projektet skall vidare följa upp hur värderingarna hos personalen förändras och stödja förbandscheferna i det förändringsarbetet som krävs för

att den önskade värdegrunden skall komma att genomsyra hela organisationen och all personal.

Uppföljningar och analyser har under året bekräftat utmaningen i en sådan omfattande kulturförändring som Försvarmakten nu genomför. Även om det ännu inte finns påvisbara resultat så bedrivs förändringsarbetet med kraft och engagemang i hela organisationen.

Målsättningen för de kommande åren är att med utgångspunkt i uppföljningar och analyser fortsätta vidta aktiva åtgärder och initiativ för att så långt möjligt realisera de strategiska målen:

- Gemensam värdegrund – EN försvarmakt
- Reducera kulturgapet mellan civil och militär personal
- En attraktiv arbetsplats och uppskattad arbetsgivare
- Öka förtroendet för ledningen genom ett förändrat ledarskap

Tre s.k. baslinjemätningar har genomförts, två stycken inom Försvarmakten (Försvarmaktens värdegrund 2004 och 2006) och en bland allmänheten för jämförelser (Värderingar & livsstilar – Sverige 2004). Under perioden 2006-2008 genomförs dessutom totalt fem mätningar på förbandsnivå för att utvärdera Försvarmaktens förbättringsarbete relativt de ovan angivna strategiska målen. Under 2006 har 13 246 personer besvarat den första enkäten på förbandsnivån, vilket motsvarar 87 %. Under perioden mäts också resultaten mot utlandsstyrkan, där enkäten ifylls som en del av hemkomstverksamheten.

Analysen av resultaten från 2006 visar på vad avser Försvarmaktens personal att Försvarmakten kännetecknas av stolta, motiverade, engagerade och lojala medarbetare. Huvuddelen av de anställda upplever dock att organisationen är beslutströg. Det blir besvärligt att genomdriva förändring och att motivera anställda när organisationen uppfattas som svår att påverka. Beslutsgången i Försvarmakten upplevs vara för lång och de operativa delarna av organisationen får vänta på beslut från högre nivåer.

Analysen visar också på att det finns synliga kulturgap som ger störst utslag i skillnaden mellan militärer och civila. Yrkesofficerare har generellt en mer positiv syn på sin arbetssituation medan de civila har en mer negativ arbetsupplevelse. De civila känner att deras kompetens inte tillvaratas och att de inte får samma möjligheter som militär personal i att utvecklas i sitt arbete.

Accelerationsspår

Under 2005 påbörjade Försvarmakten nyttjande av en metod som benämns accelerationsspår ("quick-wins") och som Försvarmakten fortsatt kommer att använda. Dessa syftar till att genom riktade åtgärder uppnå effekt på kort tid och utifrån det kunna dra erfarenheter som kan nyttiggöras på bredden inom Försvarmakten. Metoden används brett i andra företag, organisationer och försvarmakter. Med denna metod bedöms även ledtiderna för omstruktureringen att kunna minskas i Försvarmakten. De sex accelerationsspår som initierades var:

1. ett mekaniserat kompani med kort beredskapstid för internationella insatser för att bland annat pröva det nya utbildnings- och soldatsystemet om tre terminer,
2. påskyndad anskaffning av gruppkommunikationsutrustning,

3. ledningspersonal till den nordiska stridsgruppens ledningsstab (FHQ),
4. insatsförmåga med personal som kan hantera Explosive Ordnance Devices (OED),
5. tidigarelagd anskaffning av fordon till den nordiska stridsgruppen, samt
6. utveckling av förmågan till understöd av markstrid (Close Air Support) med JAS 39 Gripen.

Resultatet av arbetet i accelerationsspåren är följande.

Under 2006 har ett mekaniserat kompani organiserats på P 7 (1), gruppkommunikationsutrustningar har anskaffats (2), den nordiska stridsgruppens stab har organiserats och grupperats på S 1(3), insatsförmåga med personal som kan hantera OED har uppnåtts (4), tidigarelagd anskaffning av fordon till den nordiska stridsgruppen har skett (5) och förmågan till understöd av markstrid med JAS 39 Gripen har införts (6). Resultatet är således mycket gott.

Fler accelerationsspår har t.v. inte initierats då NBG f.n. driver förändringen av Försvarmakten. Efter NBG:s beredskapsperiod första halvåret 2008 torde det vara aktuellt med nya accelerationsspår.

Nätverksbaserat försvar (NBF)²⁴

Utvecklingen av konceptet nätverksbaserat försvar (NBF), Fas 2, har avslutats. Försvarmakten har genom Fas 2 genomförande lagt grunden för införande av konceptet nätverksbaserat försvar och bedömning är att utvecklingen har genomförts enligt regeringens anvisningar och att de övergripande målen har nåtts i enlighet med regeringens beslut.

Utvecklingsarbetet har gett Försvarmakten underlag för att inrikta anskaffningen i närtid mot mer framtidssäkra och effektivare lösningar samt möjlighet att tidigt få ta del av den internationella utvecklingen av operativa ledningsmetoder och tekniska vägval. För NBG innebär resultaten att en utvecklad operativ metod enligt det effektbaserade konceptet har initierats samt att vissa teknikval, bland annat satellitkommunikation och stabsverktyg kunnat införas. Vidare har Försvarmakten löpande i förbandens och de tekniska systemens målsättningar successivt kunnat införa NBF-krav. Den initialt viktigaste implementationen är nästa operativa ledningsstöd (SWECCIS), vilket även kommer att producera delar som blir gemensamma för Försvarmakten.

En utveckling motsvarande vår egen och med motsvarande tidsförhållanden pågår även hos våra viktigaste internationella samarbetspartners. Samtidigt kan konstateras att utvecklingen av konceptet NBF är en mycket komplex verksamhet där vissa delar går snabbare än planerat, medan andra löpande utgör stora utmaningar, t.ex. informations-säkerhet. Det internationella samarbetet visar att motsvarande utmaningar även finns hos våra viktigaste samarbetspartner.

Försvarmakten avser att under första kvartalet ge ut en slutrapport från Fas 2-utvecklingen vars huvudsyfte är att sprida och överföra kompetens och erfarenhet inom Försvarmakten och till andra myndigheter för den fortsatta utvecklingen och implementeringen.

En detaljerad redovisning av det nätverksbaserade försvarets utveckling framgår av bilaga 5.

²⁴ Återrapporteringskrav RB p. 3.

Ekonomiskt resultat och analys

Anslagsförbrukning samtliga anslag 2006

Utfall

Post	Anslag/Anslagspost tkr	Årets tilldelning inklusive anslags-sparande från 2005	Utgifts-begränsning 2006	Utfall 2006	Marginal till utgifts-begränsning	Anslags-sparande
Fö	Förbandsverksamhet och beredskap mm					
6:1:1	Förbandsverksamhet m.m.	20 944 681		20 053 107		891 573
6:1:2	Fredsfrämjande truppinsatser	1 720 284		1 707 283		13 001
6:1	Anslag 6:1 summa	22 664 965		21 760 390		904 575
Fö	Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling					
6:2:1	Materiel och anläggningar	18 034 767	16 534 767	16 508 366	26 401	1 526 400
6:2:3	Forskning och teknikutv.	990 807		960 451		30 356
6:2	Anslag 6:2 summa	19 025 574		17 468 817		1 556 757
Fö	Stöd till frivilliga försvarsorganisationer inom totalförsvaret					
6:9	Försvarsmakten	54 853		54 853		0
UD	Fredsfrämjande verksamhet					
5:2:1	Försvarets vht utomlands	75 000		55 980		19 020
	Summa Försvarsmakten	41 820 391		39 340 040		2 480 351

Tabell 2 Anslagsförbrukning samtliga anslag 2006

Analys

Anslagspost 6:1.1

Inom Förbandsverksamheten (anslagspost 6:1:1) har utbildning, övningar m.m. i allt väsentligt kunnat bedrivas som planerat. Slutligt ekonomiskt utfall för 2006 blev 20 053 miljoner kronor vilket innebär ett anslagssparande om 891 miljoner kronor. Anslagssparandet inom förbandsverksamheten härrör från 2005 och Försvarsmakten har tidigare i budgetunderlaget för 2007 betonat det angelägna i att få utnyttja detta anslagssparande för att finansiera kvarvarande omstrukturerings- och avvecklingskostnader efter försvarsbeslutet 2004 och för att finansiera verksamheten till dess att besparingarna enligt Försvarsförvaltningsutredningens målsättningar och regeringens anvisningar genomförs.

Anslagspost 6:1.2

Försvarsmakten har genomfört fredsfrämjande truppinsatser enligt regeringens beslut. Under året har de flesta missionerna genomgått större förändringar, i form av ändrat personalantal och förändrat verksamhetsansvar. Detta har inneburit att nästan hela anslagsposten har utnyttjats. En detaljerad ekonomisk redovisning av dessa framgår av bilaga 4.

Anslag 6:2.1

Verksamheten inom anslagspost 6:2:1 Materiel och anläggningar begränsades på grund av regeringens beslut om utgiftsbegränsning 2006. Försvarsmakten underskred utgifts-

taket med 26 miljoner kronor, detta som ett resultat av att redan beställd materiel omförhandlades för ca. 800 miljoner kronor och senarelades till 2007. Försvarets materielverk väntade också med leverans av färdiga JAS 39 Gripen flygplan till 2007 för ca. 990 miljoner kronor. Utgiftstaket innebär ett anslagssparande på anslagspost 6:2:1 om 1 526 miljoner kronor. Försvarmaktens planering efter 2006 bygger på inriktningen från regeringen, att anslagssparandet på grund av anskaffningsförskjutningarna disponeras av Försvarmakten.

Anslagspost 6:2:3

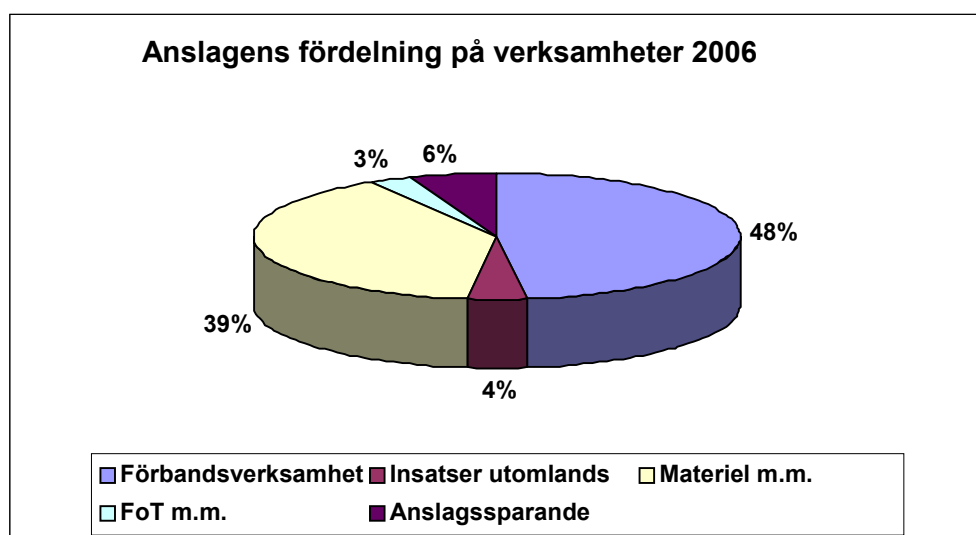
Verksamheten inom Forskning och teknikutveckling har delvis förskjutits till 2007, därav det uppkomna anslagssparandet.

UD anslag 5:2

Försvarmakten har genomfört fredsfrämjande verksamhet enligt regeringens beslut. Underutnyttjandet beror i första hand på förändrat antal missioner och förändrat antal personer per mission.

En detaljerad ekonomisk redovisning av denna framgår av bilaga 4.

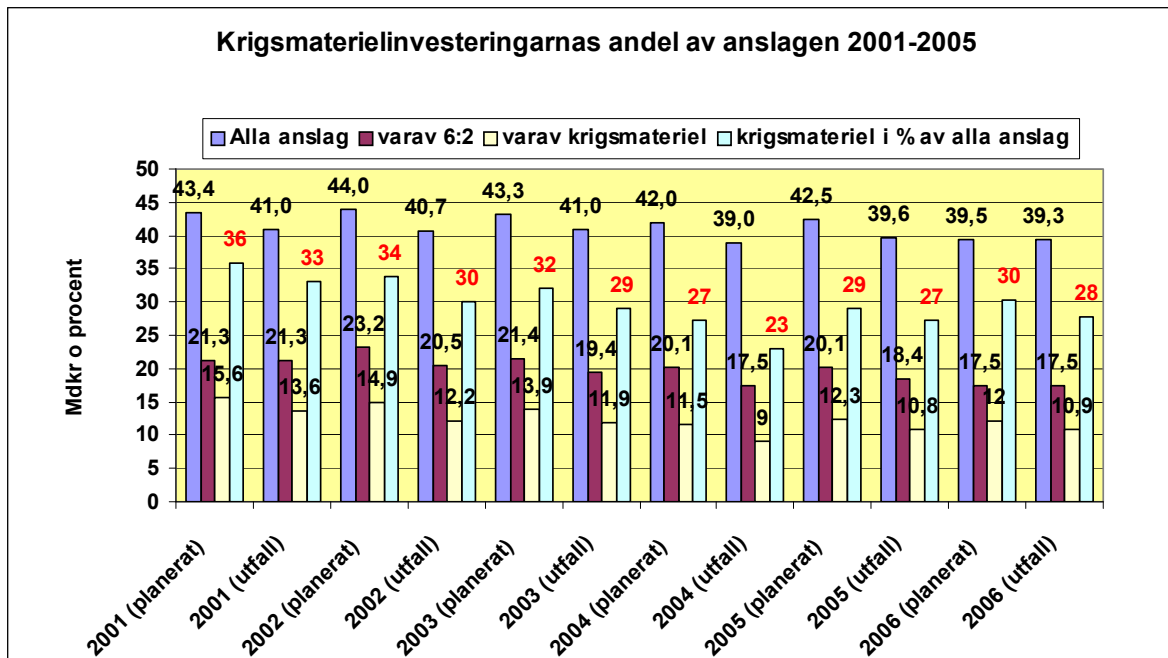
Av figuren nedan framgår hur anslagen fördelas på olika verksamheter i Försvarmakten 2006. Av figuren framgår bland annat att årets anslagssparande på samtliga ramanslagsposter är 6 %. I missivet hemställer Försvarmakten om att få disponera det anslagssparande som överstiger 3 %.



Figur 3 Anslagens fördelning på verksamheter 2006

Särskilt om investeringarna i krigsmateriel

Investeringarna i krigsmateriel som andel av Försvarsmaktens totala anslagsförbrukning framgår av figuren nedan.



Figur 4 Investeringarnas andel av Försvarsmaktens totala anslagsförbrukning 2001-2006

Analys

Det som i tabellen betecknas som ”krigsmateriel” är den del av utgifterna inom anslaget 6:2 som hänför sig till vad som i redovisningen klassas som ”beredskapsinventarier” och som vid anskaffningen aktiveras och förs upp i balansräkningen. Dessa utgifter relateras, som framgår, till Försvarsmaktens totala anslagsförbrukning. Anslaget 6:2, som finansierar mycket annat också, bland annat all forskning och utveckling samt kostnaderna för Försvarets materielverk, utgör ca. 45 % av Försvarsmaktens samlade anslag om ca. 39 miljarder kronor.

Av tabellen framgår att investeringarna i krigsmateriel som ett snitt under perioden (de sex senaste åren) legat på en planerad nivå på ca. 31 %. Utfallet under perioden har legat på ett snitt på ca. 28 %. Fluktuationerna hänför sig till dels förskjutningar i leveranserna, dels regeringens metodik att utnyttja s.k. utgiftstak under pågående genomförandeår. Det senare har främst påverkat skillnaden i planerat och verkligt utfall budgetåren 2003 och 2004.

Långsiktigt har Försvarsmakten sedan de stora omstruktureringarna inleddes 2001 bibehållit en investeringsnivå vad avser krigsmateriel som bedöms som rimligt hög. Som ett memento kan nämnas att tyska Bundestag beslutat att motsvarande investeringar inom Bundeswehr skall som en inriktning utgöra 30 % av Bundeswehrs anslag.

Särskilt om forsknings- och teknikutvecklingsanslaget

Nedanstående tabell visar i sammanfattning verksamhetsutfallet 2006

(tkr)

Verksamhet	Verksamhetsutfall
Forskning vid FOI	454 282
Forskning vid FHS	39 942
Nationella flygtekniska forskningsprogrammet, NFFP 1)	20 025
Teknikutveckling	400 927
FOI internationella samarbete 2)	16 000
Övriga koncernuppdrag	33 233
Övr räntekostnader	1 589
Totalt 3)	965 998

1) Enl. RB finansiella villkor. Anslagsavräkningen är endast 20 000 tkr p.g.a. ränteintäkter.

2) Enl. RB finansiella villkor.

3) Anslagsavräkningen är dock endast 960 451 tusen kr p.g.a. ränteintäkter.

Tabell 3 Anslagsutfallet inom forskningen och teknikutvecklingen 2006

Nedanstående tabell visar utfallet i tusentals kronor av forskning och teknikutveckling fördelat på s.k. FoT-områden.

(tkr)

FoT-område	Forskning	Teknikutveckling	Totalt FoT
Modellering och simulering	13 437	10 490	23 927
Ledning inkl IT och samband	67 151	28 706	95 857
MSI inkl fysiologi	33 724	6 960	40 684
Ledarskap	11 781		11 781
Sensorer inkl signaturanpassning	75 761	60 119	135 880
Undervattenssensorer och vapen	56 444	15 480	71 924
Vapen, verkan och skydd	77 662	32 044	109 706
Skydd och anläggningar	4 800		4 800
Telekrig	86 363	14 497	100 860
Obemannade farkoster	2 000	12 479	14 479
Materialteknik och elektronik		13 977	13 977
Logistik		7 772	7 772
Vapentraumatologi	10 911	15 013	25 924
Miljöfrågor	8 305		8 305
CBRN	6 405	2 292	8 697
FOI strategiska forskningskärnor	21 714		21 714
Temaområde	8 515		8 515
Nationella flygtekniska forskningsprogrammet, NFFP 1)	20 025		20 025
Särskilt FoT-program 2)		39 650	39 650
Demonstratorprogram FoT 3)		141 448	141 448
Övrig forskning	9 251		9 251
Koncernuppdrag			49 233
Räntekostnader			1 589
Totalt	514 249	400 927	965 998

1) Nationella flygtekniska forskningsprogrammet, genomförs i samverkan mellan Försvarmakten, VINNOVA och försvarsindustrin (SAAB, VAC och EMW), på uppdrag av regeringen. Utfallet högre än ram p.g.a. räntekostnad som kompenseras med generell ränteintäkt.

2) Försvarmaktens särskilda FoT-program som syftar till att stärka Försvarmaktens handlingsfrihet bl.a. genom tillvaratagande av generisk forskning och teknikutveckling samt nyttjande av kunskap och kompetens inom det civila samhället.

3) Teknikutvecklingsprogram för teknikdemonstratorer som stöd för handlingsfrihet genom att tillföra flera alternativa materiellösningar och beslutsunderlag för framtida vägval.

Tabell 4 Anslagsutfallet inom FoT-områdena 2006

Avgiftsfinansierad verksamhet

Inkomster

Enligt regleringsbrevet för 2006 får Försvarmakten utöver vad som anges i 4 § avgiftsförordningen (1992:191) även disponera:

- a) Inkomster från hyror avseende elev- och befälshotell
- b) Inkomster från extern verkstadsverksamhet
- c) Inkomster från försäljning av reservmateriel.
- d) Inkomster från försäljning av drivmedel
- e) Inkomster från extern transportverksamhet
- f) Inkomster från personalbutiksverksamhet
- g) Inkomster från marketenteri
- h) Inkomster från övrig förplägnadsverksamhet
- i) Inkomster av mindre ekonomisk omfattning
- j) Inkomster avseende flygmedicinska uppgifter för civil luftfart
- k) Inkomster med anledning av verksamhet enligt förordningen (2002:375) om militär medverkan i civil verksamhet”
- l) Inkomster avseende tillhandahållande av utbildnings- och övningsresurser i och utom Sverige och
- m) Inkomster i samband med andra länders nyttjande av utlandsstyrkans drift i Campverksamhet.
- n) Inkomster vid tillhandahållande av internationell militär test-, övnings- och utbildningsverksamhet (ITÖ).

Avgiftsintäkter utöver 4 § avgiftsförordningen som redovisas mot anslag

(tkr)

	2003	2004	2005 Intäkter	2005 Kostnader	2006 Intäkter	2006 Kostnader
Verkstadsverksamhet	444 582	415 583	390 403	390 403	302 113	293 274
Reservmateriel	113 961	114 279	85 559	85 559	86 719	91 820
Marketenteriverksamhet*	-	-	-	-	8 999	10 158
Transportverksamhet	51 693	51 207	47 458	59 322	31 147	66 628
Övriga avgiftsintäkter	133 442	149 915	282 714	286 766	241 903	243 093
Summa	743 678	730 984	806 134	822 050	670 881	704 973

*Marketenteriverksamhet redovisades tidigare under rubriken Övriga avgiftsintäkter.

Tabell 5 Avgifter utöver 4 § avgiftsförordningen som redovisas mot anslag 2003-2006

Analys

Beställningarna från Försvarets materielverk fortsätter att minska, men då merparten av beställningarna löper över flera år blir effekten härav fördröjd några år.

Avgiftsintäkter påverkas endast marginellt av att Försvarmakten lägger ned förband. Avgiftsintäkterna tenderar i stället att öka som en direkt följd av Försvarmaktens ändrade internationella inriktning.

Under 2006 har intäkterna från avgiftsbelagd verksamhet minskat med 135 253 tkr jämfört med föregående år bland annat till följd av minskade intäkter från verkstadsverksamhet (- 88 290 tkr) och stöd till civila samhället (- 42 587 tkr). Förklaringen till det är att effekten av antalet minskade beställningar till Försvarets materielverk börjar ge resultat samt att antalet och volymen på stödinsatser till det civila samhället har varit lägre under året.

Försvarsmaktens externa intäkter förväntas öka nästa år. Detta beror på att intäkter från utbildningsstöd till Ungern och Tjeckien (107 00 tkr) har redovisats som en § 4-intäkt och inte som en avgiftsbelagd verksamhet. Fr.o.m. 2007 kommer dessa intäkter redovisas här.

Verksamhetsgrenarnas koncernexterna intäkter och kostnader 2003-2006

Fördelning på VG (tkr)	2006	2005	2004
Utbildning, planering m.m.			
Intäkter	-918 690	-1 040 933	-970 618
Verksamhetens kostnader	18 229 284	21 739 334	18 539 028
Transfereringar	70 013	64 788	86 968
Nettokostnader	17 380 607	20 763 189	17 635 379
Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling			
Intäkter	-235 804	-282 006	-244 345
Verksamhetens kostnader	16 199 211	20 659 015	17 913 677
Transfereringar	0	552	0
Nettokostnader	15 963 407	20 377 561	17 669 331
Insatser			
Intäkter	-226 567	-313 734	-60 560
Verksamhetens kostnader	3 638 718	3 355 085	3 298 300
Transfereringar	139	115	0
Nettokostnader	3 412 289	3 041 465	3 237 740
Fredsfrämjande verksamhet			
Intäkter	0	0	1
Verksamhetens kostnader	57 407	58 378	65 259
Nettokostnader	57 407	58 378	65 260

Tabell 6 Koncernexterna intäkter och kostnader 2003-2006

Personal

Villkorsfrågor

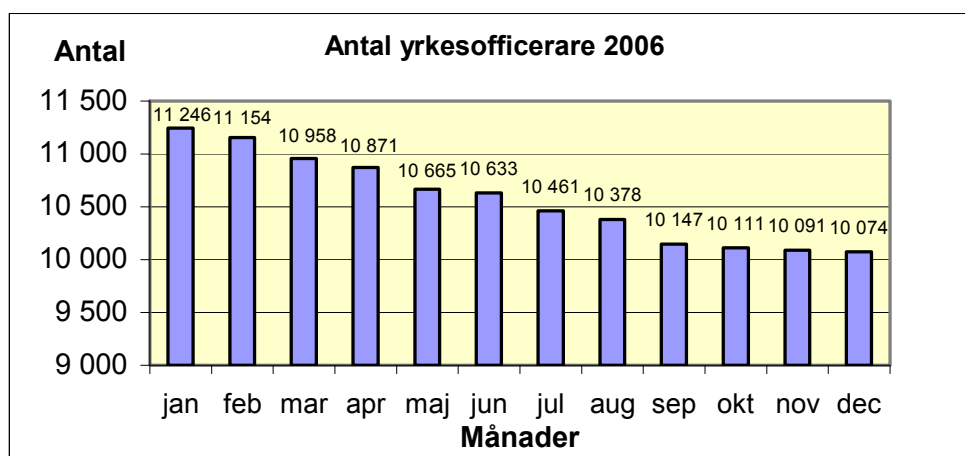
Avtal för villkor vid tjänstgöring i utlandsstyrkan började gälla vid årsskiftet 2005/2006 och har tillämpats från våren 2006. Effekterna är ännu inte fullt utvärderade men framförallt det förbättrade försäkringsskyddet antas ha medfört bättre förutsättningar för rekrytering och väsentligt förbättrat det personliga efterlevandeskyddet. Avtalet har en verksamhetsrelaterad konstruktion som bedöms påverka framtida avtal med likartad karaktär.

Personalvolym

Året 2006 har präglats av genomförande av de åtgärder som beslutades i försvarsbeslutet 2004, d.v.s. mycket stora personalreduceringar. Totalt har drygt 3 100 anställda (tillsvidareanställda yrkesofficerare respektive civila) lämnat Försvarsmakten under året. Utvecklingen av personalvolym har under året i stort följt planeringen.

Antal anställda yrkesofficerare

Planerad personalvolym för tidpunkten 2006-12-31 var 10 100 yrkesofficerare, utfallet blev 10 074. Totalt under året har 1 321 yrkesofficerare lämnat Försvarsmakten (reducering med ca. 12 %) fördelat på 1 261 manliga och 60 kvinnliga yrkesofficerare. 695 yrkesofficerare har sagts upp p.g.a. arbetsbrist. 299 yrkesofficerare avgick med pension, varav 45 med ålderspension och 254 med pensionsersättning enligt trygghetsavtalet. Medelåldern har ökat från 39,6 år 2005 till 40,2 år under 2006. Avgångar på egen begäran blev fler än planerat (197). Medelåldern för manliga yrkesofficerare var 40,5 år och för kvinnliga 33,7 år.

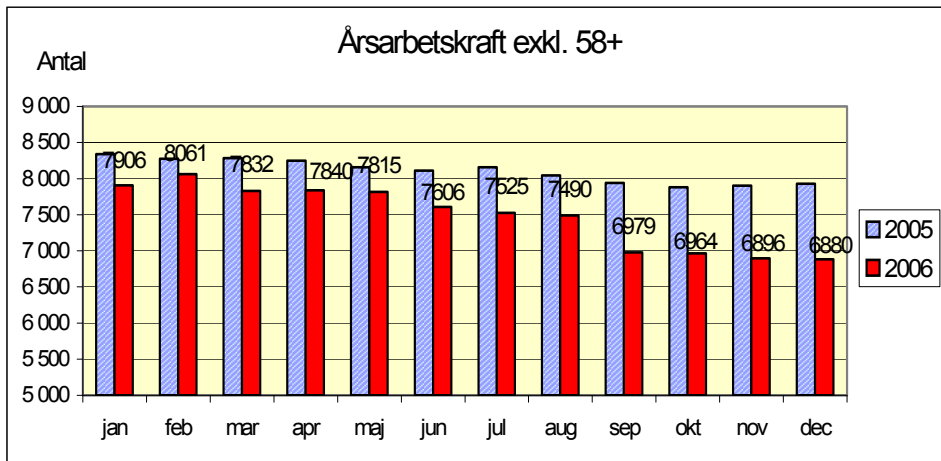


Figur 5 Antal yrkesofficerare 2006

Antal civila årsarbetskrafter

Planerad personalvolym för december 2006 var 6 730 årsarbetskrafter, utfallet för december månad blev 6 880 årsarbetskrafter. Mäts årsarbetskraften för hela 2006 visar det

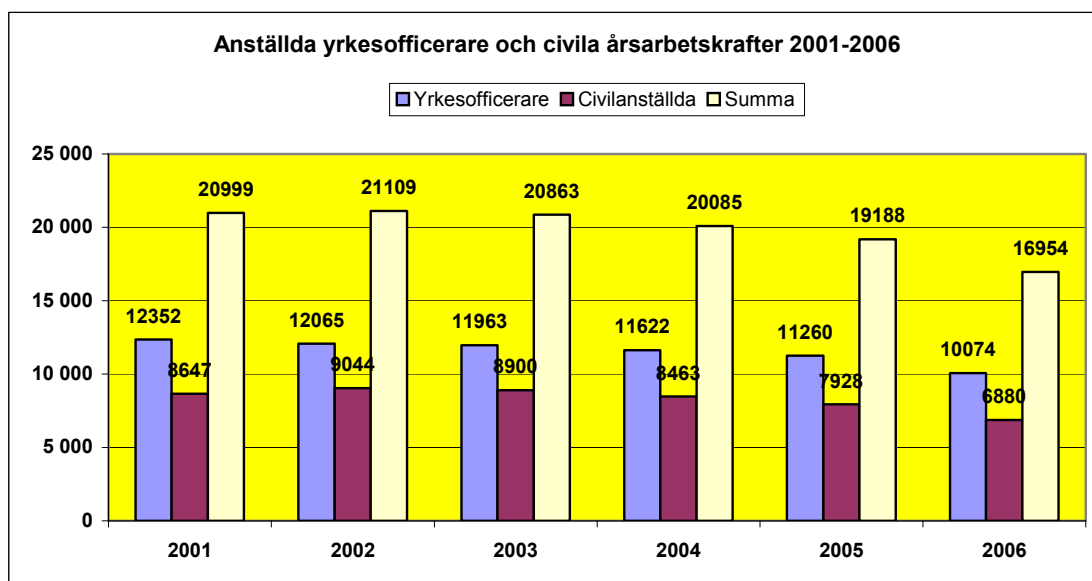
på 66 årsarbetskrafter fler jämfört med planerat (0,9 %). Totalt under året har 1 801 civilanställda (tillsvidareanställda) lämnat Försvarsmakten (en reduktion med ca. 17 %). Störst utfall gav uppsägning p.g.a. arbetsbrist (1 138), pensionsersättning (251), samt egen begäran (199). Avgångar på egen begäran blev fler än planerat. Avgång p.g.a. utkontraktering av verksamhet (outsourcing) har skett för 64 personer vid FMLOG. FMLOG står för den största reduktionen totalt (en minskning med ca. 1 100). Åldersstrukturen bland tillsvidareanställda är oförändrad jämfört med 2005 (45,4 år), men för visstidsanställda har den ökat något (36,5 år).



Figur 6 Antal civila årsarbetskrafter 2005-2006

Personalvolymens utveckling 2001-2006

Personalvolymen inom Försvarsmakten har under perioden 2001-2006 utvecklats i enlighet med nedanstående tabell.



Figur 7 Personalvolymens utveckling 2001-2006

Personalförsörjning

Det omfattande arbetet med att reformera Försvarmaktens personalförsörjningssystem mot ett insatt insatsförsvaret fortgår. Arbetet kommer att fortsätta under flera år framöver men redan nu sker implementeringsarbete inom vissa områden.

Arbete har bedrivits inom sex huvudsakliga områden: Kompetensförsörjning, Personalsammansättning, Personalomsättning (behålla, rekrytera, avveckla), Avtal- och villkorsstruktur, Personalekonomi samt Strategier & Policies.

För att nå framgång med reformeringen av personalförsörjningen är det av stor betydelse att Försvarmakten kan beräkna myndighetens behov av arbetskraft. Under hösten 2006 genomfördes den första gapanalysen. Analysen gjordes på yrkesofficerskollektivet (tillgång) mot dagens befattningsstruktur (behov). Analysresultatet har sedan nyttjats för beräkning av rekryterings- och karriärväxlingsbehov. För att ytterligare utveckla förmågan till att få en stabil och logisk process för att ta fram personalbehovet har Försvarmakten påbörjat arbetet med en *Ny befattningsstruktur*.

En utvecklad rekryteringsprocess mot officersutbildning har utarbetats under 2006. Det finns nu en centraliserad nominerings- och antagningsprocess.

Implementering av karriärväxling för yrkesofficerare har påbörjats under 2006 på elva utvalda förband. Under 2007 skall verktyget införas på alla förband och gälla för både yrkesofficerare och civila.

Försvarmakten har i skrivelse till regeringen bland annat hemställt om att förändringar i befälssystemet, med därtill kopplade karriärer, beslutas och att de förordningar som reglerar Försvarmaktens personal ses över. Försvarmakten avser att ytterligare utveckla och belysa behovet av en ändring och återkommer till det i budgetunderlaget för 2008.

Värnpliktiga

Försvarmakten införde år 2006 ett nytt förbandsutbildningssystem syftande till att öka rekryteringen och förmågan till internationella insatser samt öka kvaliteten i grundutbildningen. Systemet bygger på en terminsindelad utbildning där utbildningstiden för huvuddelen av de värnpliktiga är anpassad till civilt och militärt skolsystem och där utbildningstiden är ca. 11 månader (två terminer).

Utbildningen av förband avsedda för att kunna användas för internationella insatser ingår som en återkommande och stående del av produktionsuppdragen. Detta sker genom införandet av en tredje termin. Den tredje terminen genomförs med frivillig och kontrakterad personal som fullgjort grundutbildning.

Utbildningssystemet infördes för marinen och flygvapnet i januari 2006 och för arméns huvuddel i månadsskiftet juli/augusti 2006.

Förband	Kvinnor			Män			Båda könen		
	Inryckta	Avgång	Avgång %	Inryckta	Avgång	Avgång %	Inryckta	Avgång	Avgång %
Armén*	327	38	11,6	6 924	909	13,1	7 251	947	13,1
Marinen	112	9	8,0	1 547	172	11,1	1 659	181	10,9
Flygvapnet	60	11	18,3	1 159	129	11,1	1 219	140	11,5
Totalt	499	58	11,6	9 630	1 210	12,6	10 129	1 268	12,5

* Vpl vid Försvarmaktens olika centrum är adderade till arméns volymer.

Tabell 7 Antalet inryckta och antalet avgångar bland värnpliktiga män och kvinnor 2006

Tabell 7 åskådliggör antalet avgångar under kalenderåret 2006 bland dem som ryckt in under året. Inryckning till plikttjänst sammanfaller inte med kalenderåret, varför det kan vara svårt att använda statistiken. Data är hämtade ur Pliktverkets datasystem den 13 januari 2007. Som avgång räknas en värnpliktig som efter inryckning erhållit beslut som innebär att den värnpliktige lämnat Försvarsmakten. I jämförelse med 2005 har det totala antalet avgångar inom hela Försvarsmakten under 2006 knappt förändrats. Antalet avgångar bland kvinnor har minskat med knappt två procent från 13,4 % till 11,6 %.

Förband	Utryckande	Ej krigsplacerbara	%
Armén*	6 268	163	2,6
Marinen	850	21	2,5
Flygvapnet	755	8	1,1
Totalt	7 873	192	2,4

* Värnpliktiga vid Försvarsmaktens olika centrum är adderade till arméns volymer.

Tabell 8 *Antalet inte krigsplaceringsbara bland utryckande värnpliktiga under 2006*

Tabell 8 redovisar värnpliktiga som ryckte in 2005 och ryckte ut 2006 tillsammans med de som hade inryckning och utryckning samma år. Av det skälet är inte tabellerna jämförbara.

Förband	Inryckta	Avbrutit	Avbrutit i %	Fullföljt
Armén*	327	38	11,0	291
Marinen	112	9	8,0	103
Flygvapnet	60	11	18,3	47
Totalt	499	58	11,6	441

* Värnpliktiga vid Försvarsmaktens olika centrum är adderade till arméns volymer.

I jämförelse med 2005 har antalet avgångar inom Försvarsmakten bland kvinnor minskat med knappt två procent från 13,4 % till 11,6 %.

Tabell 9 *Antalet kvinnliga värnpliktiga som påbörjat, avbrutit respektive fullföljt värnpliktsutbildningen 2006*

	2005	2006
Inryckta bägge kön	9 225	10 129
Inryckta kvinnor	432	499
Inryckta kvinnor i %	4,5	4,9

I jämförelse med 2005 har antalet kvinnor som ryckte in till Försvarsmakten ökat med 67 personer.

Tabell 10 *Antalet inryckta kvinnor i förhållande till det totala antalet inryckta värnpliktiga 2006*

Arbete för jämställdhet och mot diskriminering

Under 2006 har Försvarsmakten tillsammans med Totalförsvarets forskningsinstitut och Pliktverket fortsatt arbetet för ökad jämställdhet och likabehandling samt att motverka ogynnsamma attityder. Insatserna bedrivs bland annat som en del av det omfattande värdegrundsarbete som pågår runt omkring i hela Försvarsmakten.

Under huvuddelen av året har Försvarsmakten haft ordförandeskapet i Samverkansrådet för jämställdhet och mot diskriminering. F.n. innehas ordförandeskapet av Pliktverket. Utöver arbetet med att ta fram myndighetsgemensamma strategier har egen kunskapsuppbyggnad skett inom områdena funktionshinder och sexuell läggning.

Försvarsmaktens engagemang i projekt "Fritt Fram" har också fortsatt under året. "Fritt Fram" är ett samarbete mellan arbetsgivare, fackliga parter och intresseorganisationer som syftar till att synliggöra och förbättra situationen för homo- och bisexuella i arbetslivet. Försvarsmakten innehar ordförandeskapet.

Arbetet med att implementera FN-resolutionen 1325 har pågått, främst genom projektet "Genderforce" och utbildning av soldater i deras förberedelser för internationell tjänst. Vidare har Försvarsmakten bidragit med världens första "Gender Advisor" i samband med den EU-ledda förstärkningsinsatsen i Kongo. Erfarenheterna därifrån är mycket positiva.

Nätverk med träffar för värnpliktiga kvinnor har genomförts. Likaså har utbildning av jämställdhetshandläggare, kontaktpersoner HBT samt träff med Försvarsmaktens ideologigrupp ägt rum.

Personalberättelse

En detaljerad personalberättelse framgår av *bilaga 3*.

./3

Verksamhets säkerhet²⁵

Stödet till Försvarsmaktens insatser har under 2006 utgjort en växande andel av verksamhets säkerhetsarbetet. Stödet omfattar bland annat anpassning av regelverken på ett sådant sätt att fokus breddas från utbildning och övning till att omfatta även insatser. För NBG identifierat behov av regelutveckling är här en viktig utgångspunkt. Arbetet är en stor och viktig utmaning för Försvarsmaktens olika delar av Säkerhetsinspektionen (MARKI, SJÖI och FLYGI).

Inom marksäkerhetsområdet har tillsynsverksamheten vid utlandsstyrkan skett i ökad omfattning i förhållande till 2004 och 2005.

Inom sjösäkerhetsområdet har underlag för RMS (Regler för militär sjöfart) 2007 tagits fram. Antalet dispensärenden har ökat. Marinspektören och Marintaktiskt kommando har reviderats och fått interimistiska sjösäkerhetsdokument. Fartygsinspektioner har genomförts enligt uppsatta mål.

Beslut har tagits om utökad bemanning av SJÖI under 2007, varför brister i måluppfyllnad för 2007 bör bli mindre, beroende på hur snart bemanning kan ske.

FLYGI har under 2006 fastställt samt utgivit RML-B, (Regler för militär luftfart, begrepp och definitioner), RML-D, (operationella föreskrifter), RML-V-1D, (rapportering

²⁵ Återrapporteringskrav 22, se också bilagan 5 för en mer detaljerad redovisning..

och utredning) samt RML-T, (trafikregler). Tillsyner har genomförts i planerad omfattning.

Arbetskadorna visar en ökning bland de värnpliktiga. Några slutsatser kan inte dras i detta tidiga skede. En analys kommer att genomföras under våren 2007. Även anmälda arbetsolycksfall med sjukfrånvaro för anställd personal visar på en negativ utveckling.

Uppgifterna nedan om rapporterade olycksfall avser perioden 1 januari 2006 till och med den 31 december 2006. De är preliminära och bygger på rapporter inskickade till FömedC t.o.m. 07-01-23.

Under 2006 har totalt 1 586 anmälda värnpliktsolycksfall inträffade i samband med tjänstgöringen registrerats. Motsvarande antal år 2005 var 1 342 skador. Antalet avser såväl bagatellskador som allvarliga skador. Den relativa frekvensen för dessa skador har ökat från 50,9 till 59,4 skador per 100.000 tjänstgöringsdagar. De vanligaste skadearterna är mjukdelsskador och stukning/vrickning som tillsammans utgör över 30 % av alla skador.

Anmälda arbetsolycksfall för anställda med sjukfrånvaro, har minskat med 4 % år 2006 jämfört med år 2005. Den relativa frekvensen har dock ökat från 4,8 skador/1000 anställda till 5,2 skador/1000 anställda. Även bland de anställda är de vanligaste skadearterna mjukdelsskador och stukning/vrickning som tillsammans utgör 54 % av alla skador.

Belastningsskador har ökat och utgör numera 32 % av alla arbetssjukdomar, bullerskadorna minskar som sjukdomsorsak och utgör nu 27 % av arbetssjukdomarna.

En analys av utfallet sker i den slutgiltiga årsrapport som färdigställs i månadsskiftet maj/juni 2007.

Resultatindikatorer²⁶

Om resultatindikatorerna

Resultatmåttarna är direkt kopplade mot återrapporteringskravet 54 ”Effektivitet och god hushållning”. Utveckling av nedan redovisade resultatmått påbörjades under 2005 och föranledde justeringar vad avsåg då befintliga resultatmått och redovisades i årsredovisningen för 2005. Den påbörjade utvecklingen har fortsatt under 2006 och redovisas i här. Ett antal s.k. volymmått redovisas härutöver. De utgör, tillsammans med nyckeltalen, en viktig grund för att analysera Försvarmaktens verksamhet.

Organisationsstyrning

Hushållning och effektivitet

Försvarmakten styr hushållningen med statens resurser genom återkommande uppföljning av nyckeltal inom verksamhetens olika delar. Dessa nyckeltal speglar resursförbrukning inom såväl insatsförband och grundutbildningsplattformar som inom myndighetens lednings- och stödfunktioner. Uppföljningen av nyckeltal sker årligen i samband med budgetdialoger mellan Högkvarteret och cheferna för förband, skolor och centrum.

Försvarmakten redovisar fem nyckeltal som tillsammans skall belysa hushållning och effektivitet i myndighetens verksamhet.

Sammanfattning

Försvarmaktens effektivitet och resurshushållning har varit god under 2006. Effekten som under året har levererats innehåller direkta nyttor som t.ex. välutbildade soldater och kompetenta officerare, genomförda insatser och färdiga insatsförband. Den andra delen som levererats under 2006 är Försvarmaktens fortsatta omställning. Omorganisation, nedläggningar, införande av ett nytt utbildningssystem och uppsägningar med anledning av försvarsbeslutet 2004 försvårar jämförelsen med föregående år. Att ställa om Försvarmakten är en långsiktig nytta som delvis levererats under 2006. Effektiviteten i detta avseende har varit mycket god under året, vilket syns i ett lågt ekonomiskt utfall. Mycket av detta har sin grund i att avvecklingen av övertalig personal gått överraskande snabbt.

Nyckeltal

Sammansättningen av nyckeltalen har två huvudsyften:

1. att visa utvecklingen av resurshushållning i olika delar av myndigheten. Detta ökar möjligheten att jämföra t.ex. ledning och stöd med andra myndigheter.
2. att beskriva effektiviteten i omställningen från invasions- till insatsförvar. Detta syftar till att visa riktning och styrka i myndighetens utveckling. Effekten av detta mäts inte som eget nyckeltal då jämförbarhet är svår att nå. Däremot kommenteras omställningen som en aspekt i analysen av respektive nyckeltal.

²⁶ Återrapporteringskrav 54.

De fem nyckeltalen redovisas i det följande med förklaringar till hur nyckeltalet är beräknat, skälen till att använda det, bedömningskriterier, resultat, kommentarer kring jämförbarhet och trender samt analys av resultatet. Nedan kommenteras den sammanvägda bilden av effektivitet och resurshushållning i myndighetens verksamhet under 2006. Alla utgifter anges i löpande penningvärde och i tusental kronor.

Utbildning av förband

1. Utbildning			
- Beskrivning	Totalutgift för Försvarsmaktens utbildningsplattformar (alla förband utom HKV)/ antal helårsutbildade (värnpliktiga, reservofficerare, yrkesofficerare och civila).		
- Motiv	Utbildning är kärnan i Försvarsmaktens verksamhet. Förband, skolor och centra (utbildningsplattformarna) har många uppgifter vid sidan av att utbilda. Mark, sjö- och luftstridskrafter består i olika grad av anställd och värnpliktig personal varför båda kategorier bör ingå i mätningen. Detta nyckeltal bidrar till att visa hur omställningen av Försvarsmakten går.		
- Bedömningskriterier	<p>Nyckeltalet stiger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utbildning som andel av total verksamhet sjunker. Detta innebär att avveckling, omställning och utveckling ökar mer än direkt produktion av insatsförband. Resultatet är bra om strukturella förändringar (ex. FB-04) har prioriterats framför produktion. <p>Nyckeltalet sjunker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - större andel av total verksamhet går till utbildning och därmed direkt produktion av insatsförband. Ett bra resultat om produktion av insatsförband har prioriterats före omställning. 		
- Resultat	2006: 1796 kkr/årsutbildad	2005: 1551 kkr/årsutbildad	2004: 1229 kkr/årsutbildad
- Jämförbarhet (trend)	Dålig jämförbarhet mellan 2006 och föregående år. Den störande effekten är FB-04 som föranlett rekryteringsstopp och därmed inställd vidareutbildning av anställda under första halvåret 2006.		
- Analys av resultat	Utbildning till yoff och resoff samt taktisk och stabsutbildning ställdes in andra halvåret 2005 och första halvåret 2006. Då utbildningen återupptogs hösten 2006 var det i förhållande till tidigare år färre elever på respektive utbildningslinje, vilket medför att antalet utbildade blev färre än under tidigare år. Antalet utbildade vpl har minskat jämfört med tidigare år.		

Produktion av insatsförband

2. Produktion av insatsförband.			
- Beskrivning	Volym registerförband samt i utlandet insatta förband/ total volym officerare samt värnpliktiga. Volym värnpliktiga mäts ett år bakåt i tiden (för 2006 års nyckeltal används volym vpl under 2005). Med volym avses antal årsarbetskrafter.		
- Motiv	Det insatta insatsförsvaret är Försvarsmaktens målbild. Registerförband och insatta förband är i detta avseende färdiga och efterfrågade produkter. Detta som andel av total volym visar framförallt personalstrukturens effektivitet. I nyckeltalet visas förmågan att rekrytera såväl officerare som värnpliktiga till antingen Utlandsstyrkan eller registerförband.		
- Bedömningskriterier	<p>Nyckeltalet stiger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bra. Större andel soldater och officerare ingår i redan insatta eller direkt användbara insatsförband. Indikerar att personalstrukturen och de förband som utbildas stämmer överens med det som insatsförsvaret efterfrågar. <p>Nyckeltalet sjunker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dåligt. Mindre andel soldater och officerare ingår i redan insatta eller direkt användbara insatsförband. 		
- Resultat	2006: 11,8 %	2005: 10,5 %	2004: 10,1 %
- Jämförbarhet (trend)	Jämförbarheten mellan åren är god och en klar trend kan utläsas. Reservofficerare som tjänstgör i insats- eller registerförband höjer detta nyckeltal. Om andelen yrkes- respektive reservofficerare i insats- eller registerförband varierar stort mellan åren så försämras jämförbarheten.		
- Analys av resultat	Resultatet är bra. En större andel av under året tjänstgörande officerare ingår i insats- eller registerförband. Förändringen från 2005 är relativt stor då volymen värnpliktiga var låg i förhållande till 2004 men relativt stabil under 2003 och 2004. Genom den kraftiga sänkningen (ca. 30% relativt 2004) av antalet värnpliktiga 2005 krävdes en effektivitetsökning i rekryteringen för att upprätthålla insats- och registerförband. Detta har skett vilket förbättrat nyckeltalet under 2006.		

Genomförande av internationella insatser

3. Genomförande av internationell insats			
- Beskrivning	Antal insatta soldater/ kostnad för internationella insatser		
- Motiv	Försvarsmaktens deltagande i internationella insatser är en påtaglig nytta som levereras. Ett värde ligger dels i att ha många soldater som tjänstgör internationellt, dels att kunna delta i många olika missionsområden. Skalfördelar finns varför kostnad per person ökar när man delar upp personalvolymen på flera mindre missioner.		
- Bedömningskriterier	Nyckeltalet sjunker: - Mindre insats och/eller högre utgift. Indikerar t.ex. att personell volym minskar eller dyrare materielsystem används i insatser. Nyckeltalet stiger: - Mer insats och/eller lägre utgift. Indikerar t.ex. att värdet av ytterligare en mission överstiger Utgiften för densamma.		
- Resultat	2006: 0,72	2005: 0,55	2004: 0,67
- Jämförbarhet (trend)	Siffrorna är relativt jämförbara men ingen trend kan urskiljas än. Utgift för uppbyggnad av camp i Afghanistan har sänkt nyckeltalet något under 2005 i förhållande till 2004 och 2006. Insats med transportflyg kostar mycket samtidigt som få personer tjänstgör utomlands. Detta har sänkt nyckeltalet något under både 2004 och 2005.		
- Analys av resultat	Antal missioner ökade från 2005 till 2006 och antal soldater steg med 67%. Utgift per person har minskat.		

Ledning

4. Ledning			
- Beskrivning	Antal anställda i Högkvarteret (HKV) / totalt antal anställda i Försvarsmakten. Antal beräknat på snittårsarbetskrafter.		
- Motiv	Ledning är en funktion som kan jämföras med andra myndigheter. För myndigheten gemensamma kostnader kan ibland vara svåra att skilja från kostnader för ledning. Därför bedöms kostnader vara svårare att jämföra mellan olika år och myndigheter än antal anställda.		
- Bedömningskriterier	Nyckeltalet stiger: - Dåligt. En större andel anställda krävs för ledning. Nyckeltalet sjunker: - Bra. En mindre andel anställda krävs för ledning.		
- Resultat	2006: 5,7 %	2005: 5,9 %	2004: 5,6 %
- Jämförbarhet (trend)	Jämförbarheten mellan åren är god och trenden positiv. Samma redovisningsprincip för årsarbetskrafter har valts för åren 2004-2006. Organisatoriska förändringar har krävt justeringar av beräkningsunderlaget. Detta nyckeltal tar inte hänsyn till användning av externa konsulter.		

- Analys av resultat	<p>HKV har reducerat antalet anställda under 2006. Utvecklingen inom IT bör möjliggöra snabbare effektivitetsökningar inom ledning och administration än inom förbandsverksamhet.</p> <p>Vissa ledningsfunktioner krävs oavsett hur liten verksamhet som skall ledas. Detta gäller i högsta grad Försvarmakten. Ett mindre insatsförsvaret med bevarad kompetens- och förmågebredd är något som leder till större andel ledning relativt förbandsverksamhet.</p>
----------------------	--

Stöd

5. Stöd			
- Beskrivning	FMLOG's debiteringsgrad / FMLOG's andel omkostnader.		
- Motiv	Här redovisas en sammanslagning av de två tyngre nyckeltal som FMLOG styr med. Stöd är det verksamhetsområde inom Försvarmakten där mest arbete läggs ner på hushållning med resurser samt ökning av effektivitet. Stora strukturella åtgärder som t.ex. outsourcing eller centralisering av gemensamma funktioner vidtas löpande med sänkta kostnader som mål. Effektivitetsvinster från outsourcing kräver särskild uppföljning och behandlas inte här.		
- Bedömningskriterier	<p>Nyckeltalet stiger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bra. Innebär sänkt andel omkostnader och/eller höjd debiteringsgrad. Effektiviteten ökar i verksamheten. <p>Nyckeltalet sjunker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dåligt. Innebär höjd andel omkostnader och/eller sänkt debiteringsgrad. Effektiviteten minskar i verksamheten. 		
- Resultat	2006: 1,93	2005: 1,72	2004: 1,57
- Jämförbarhet (trend)	Jämförbarheten mellan åren är god. Trenden är positiv med en ökning i förbättringstakten under 2005 och 2006.		
- Analys av resultat	Utvecklingen av omkostnadsnivån som andel av total kostnad visar en positiv utveckling. Fr.o.m. 2004 har nivån minskat från 35% till 30% 2006. Debiteringsgraden är fortfarande låg i jämförelse med civila företag, men en positiv signal är att den har ökat under 2006 trots de interna omställningar som skett som konsekvens av FB-04. Detta nyckeltal väntas bli ännu starkare 2007 då mindre intern omställning krävs av FMLOG.		

Vissa volymmått

Grundutbildning - antal inryckta

	2006	2005	2004	2003
Arméstridskrafter *	7 251	7 592	10 024	10 679
Marinstridskrafter	1 659	963	2 613	2 680
Flygstridskrafter	1 219	670	1 829	1 992
Totalt	10 129	9 225	14 446	15 529

*Värnpliktiga vid centrum inräknade i armén.

Tabell 10 Grundutbildning – antal inryckta

Anm

Tabellen redovisar antal inryckta värnpliktiga under kalenderåret 2006.

Analys

I januari 2006 genomförde marinen och flygvapnet de första inryckningarna inom ramen för det nya terminssystemet. Arméns huvuddel genomförde sin inryckning i slutet av juni 2006. Införandet av det nya terminssystemet innebär att värnpliktsvolymerna kommer att skifta stort mellan åren. Exempelvis kommer årsvolymen under det år då den frivilliga tredje terminen genomförs att ligga på ca. 5 500 värnpliktiga, för att under de år då framförallt armén genomför termin 1 och 2 uppgå till ca. 10 500 värnpliktiga.

Grundutbildning - antal krigsplaceringsbara (procent)

	2006	2005	2004	2003
Arméstridskrafter *	97	97	97	99
Marinstridskrafter	98	98	98	89
Flygstridskrafter	99	97	98	98
Totalt	98	97	97	96

*Värnpliktiga vid centrum inräknade i armén.

Tabell 11 Grundutbildning – antal krigsplaceringsbara

Analys

Det är mycket svårt att dra någon slutsats p.g.a. att huvuddelen av de utryckta och krigsplaceringsbara värnpliktiga under 2006 ryckte in under 2005. Dock har antalet krigsplaceringsbara värnpliktiga legat på ca. 95 % under en lång rad av år.

Grundutbildning - avgångsprocent

	2006	2005	2004	2003
Arméstridskrafter	13,4	13,4	11,9	14,2
Marinstridskrafter	10,9	9,0	9,7	12,3
Flygstridskrafter	11,5	10,3	11,0	11,4
Totalt	12,5	12,6	11,4	13,3

Anm

Tabellen redovisar avgångar bland värnpliktiga under kalenderåret 2006.

Tabell 12 Grundutbildning – avgångsprocent

Analys

I jämförelse med föregående år har det totala antalet avgångar inom hela Försvarsmakten minskat något, från 12,6 % till 12,5 %, vilket är positivt. Antalet avgångar bland kvinnor har minskat från 15,7 % år 2005 till 11,6 % 2006. Detta är den lägsta avgångsprocenten sedan 1995 då frivillig plikttjänstgöring infördes, vilket är mycket positivt.

Antal elever på nivåhöjande personalutbildning

Program	2006	2005	2004
Yrkesofficersprogrammet	0	465	506
Reservofficersprogrammet	4	19	147
Taktiska programmet	11	268	312
Stabsprogrammet	0	177	198
Chefsprogrammet	61	88	81
Totalt	77	1 017	1 244

Anm

Tabellen redovisar antal elever som examinerats respektive år och program.

Tabell 13 *Antal elever på nivåhöjande personalutbildning*

Analys

Yrkesofficersprogrammet

Yrkesofficersprogrammet 04/06 ställdes in vilket resulterade i att inga elever examinerades 2006. Yrkesofficersprogrammet 06/09 påbörjades 2006 med 361 elever. Deras utbildning är förlängd med ett år och de tar examen 2009. Yrkesofficersprogram 05/07 ställdes in, vilket tillsammans med förlängningen av Yrkesofficersprogrammet 06/09 innebär att inga elever examineras 2007 eller 2008.

Reservofficersprogrammet

Reservofficersprogrammet 05/06 ställdes in. Reservofficersprogram Specialförband 06 genomfördes med 4 elever, vilka redovisas ovan. Reservofficersutbildning 06/07 påbörjades 2006 med 35 elever, vilka examineras 2007.

Taktiska programmet

Taktiska programmet 05/06 ställdes in. 2006 påbörjades taktisk utbildning 06/07 med 221 elever. Av dessa examinerades 11 i december 2006, övriga examineras 2007.

Stabsprogrammet

Stabsprogrammet 05/06 ställdes in. Stabsutbildning 06/07 påbörjades 2006 med 86 elever, dessa examineras 2007.

Chefsprogrammet

Vid Chefsprogrammet examinerades 51 elever i juni 2006 och 10 elever med teknisk inriktning i december 2006. Chefsprogram 05/07 ställdes in men Chefsprogram 06/08 har påbörjat sin utbildning och examineras 2008.

Hemvärnsutbildning

Antal tjejdagar	2006	2005	2004	2003
Totalt	170 000	181 408 ¹	177 924	176 821

¹ Endast s.k. avtalstid. I PLIS registrerad kurstid om ca. 33 500 tjänstgöringsdagar är inte inräknade.

Tabell 14 HemvärnsutbildningAnalys

Antalet hemvärnsmän med avtal har reducerats från 42 690 (2005) till 39 241 (2006). Reduktionen är ett led i arbetet med "Hemvärdet efter 2004". Jämfört med 2005 har dock delen avtalstid per hemvärnsman ökat från 30,8 tim/hemvärnsman till 34,6 timmar.

Körmil per stridsfordonstyp

Stridsfordonstyp	2006	2005	2004	2003
Strv 122	3 576	3 616	4 536	
Strv 121	60	834	1 390	
Strf 90	16 349	17 748	25 839	
Pbv 302	2 301	2 799	4 928	
Pbv 401	3 665	5 648	11 192	
Pbv 501	0	0	46	

Tabell 15 Körmil per stridsfordonAnalys**Strv 121**

Minskningen i körmilsuttag för Strv 121 beror på en gradvis minskning av antalet sådana stridsvagnar i bruk.

Strf 90

Minskningen i körmilsuttag för Strf 90 från 2005 till 2006 beror på övergången till terminsutbildning, vilket innebär att vagnsutbildningen startade senare hösten 2006 än tidigare år, med minskat körmilsuttag under året som följde.

Pbv 302/401

Minskningen i körmilsuttag Pbv 302/Pbv 401 beror dels på en gradvis minskning av antalet fordon i bruk inom respektive system, samt övergången till terminsutbildning, dels på minskat körmilsuttag per fordon.

Gångtimmar per fartygstyp

Fartygstyp	2006	2005	2004	2004
Korvett (Vby)	- 1*)			
Korvett (Gbg)	3 782	3 515	5 108	3 450
Korvett (Sto)	1 932	- 2*)	- 2*)	- 2*)
Ubåt	5 490	3 514	3 103	4 152
Minjaktfartyg (Ldo)	4 612	3 470	3 869	3 113
Minjaktfartyg (Sty)	4 121	3 284	2 418	2 598
Lednings/Minfartyg	1 691	3 709	2 685	1 354

*1) Gångtid för Korvett typ Visby redovisas inte då systemet ännu inte är levererat till Försvarsmakten, utan provturer genomförs i FMV regi med besättning ur Försvarsmakten.

*2) År 2004 och 2005 redovisades samtliga korvetttyper sammanvägt. Se redovisning för korvett (Gbg)

Tabell 16 *Gångtimmar per fartygstyp*

Analys**Korvetter**

Sedan september 2006 är en korvett typ Göteborg (HMS Gävle) insatt i ML 01 i östra Medelhavet och dess gångtid under insatsen ingår i de för fartygstypen redovisade antal timmar, därav den högre gångtiden jämfört tidigare år.

Ubåtar

En ubåt typ Gotland bedriver sedan sommaren 2005 samövningar med USA, dess gångtid ingår i redovisningen för ubåt och medför att gångtidsuttaget ökar under året jämfört med 2005.

Minjaktfartyg

Antalet gångtimmar per fartygstyp där flera plattformar ingår, exempelvis minjaktsystemen, kan skilja mellan åren beroende på vilket fartyg som har ingått i förbandsverksamhet.

Flygtimmar per flygplans- och helikoptertyp

Flygplanstyp	2006	2005	2004	2003
JAS 39	13 831	12 328	11 318	8 663
TP 84	2 572	2 795	2 641	3 066
Hkp 4	1 240	1 181	1 702	1 699
Hkp 6	0	0	609	2 866
Hkp 9	4 105	4 773	4 564	4 313
Hkp 10	1 882	2 578	3 128	3 240
Hkp 14	Ej levererad	Ej levererad	Ej levererad	Ej levererad
Hkp 15	891	829	747	Ej levererad

Tabell 17 *Flygtimmar per flygplans- och helikoptertyp*

Analys

JAS 39

Det har skett en årlig ökning av flygtimmar på grund av nyleverans och att fler divisioner börjat flyga JAS 39 Gripen. Ökningen var dock inte i den takt Försvarmakten planerat på grund av tekniska problem och förseningar vid modifiering och nyleverans.

TP 84

Systemet har ett jämnt flygtidsuttag över perioden, men inte i den omfattning Försvarmakten planerat. Detta beror på flera orsaker. En orsak är vakanser bland teknisk och flygande personal samt personalkrävande missioner. En annan begränsande faktor har varit dålig tillgänglighet på flygmaskiner på grund av modifieringar och tidskrävande underhåll.

Hkp 4

Systemet flög i den omfattning som var planerat, men går mot sin utfasning. Förseningar av leverans av nya helikoptrar Hkp 14 kan dock förlänga driften av Hkp 4 i Försvarmakten.

Hkp 9

Verksamheten har påverkats av Helikopterflottiljens omstrukturering. Under senaste året har helikoptrar förberetts och deltagit i Kosovo-mission och personal har utbildats mot Hkp 14 och 15. Systemet förbereds för utfasning.

Hkp 10

Haverier och förberedelser för NBG (3 helikoptrar för modifiering) har begränsat tillgängligheten på Hkp 10.

Hkp 15

Planerat antal helikopterindivider har inte levererats från fabrik (nyleverans). Det har medfört att knappt 35 % av ursprungligt planerad flygtid kunnat genomföras.

Övrig återrapporering

En detaljerad redovisning inom ett stort antal övriga områden framgår av *bilaga 5*.

./5

Ekonomisk översikt

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER (TKR)

Väsentliga uppgifter	2006	2005	2004	2003	2002 Not
Beviljad låneram	1 830 000	1 770 000	1 850 000	1 700 000	1 700 000
Utnyttjad låneram vid årets slut	1 267 301	1 212 321	1 317 391	1 354 637	1 221 219 1)
Beviljade kontokrediter hos RGK	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	3 000 000
Maximalt utnyttjade kontokrediter	0	0	0	992 843	0
Räntekostnader på räntekonto	0	0	0	279	0
Ränteintäkter på räntekonto	114 997	104 722	24 310	82 269	173 061
Avgiftsintäkter, beräknat belopp i RB	780 000	1 105 000	620 000	588 000	733 000
Avgiftsintäkter som mynd disponerar	1 232 642	1 503 109	1 207 149	1 230 555	1 243 026 2)
Anslagsavräkning anslaget 6:1	21 760 390	21 166 703	21 412 009	21 598 580	20 015 736
Anslagsavräkning anslaget 6:2	17 468 817	18 349 554	17 392 942	19 350 439	20 535 296
Beviljad anslagskredit	1 333 721	300 000	300 000	300 000	1 512 000 3)
Utnyttjad anslagskredit	0	0	0	0	0
Summa utgående reservationer	0	0	0	0	0
Summa utgående anslagssparande	2 480 351	2 896 907	3 160 174	2 240 332	3 389 634 4)
Summa tilldelade bemyndiganden	59 200 000	68 500 000	68 500 000	71 600 000	79 400 000 5)
Totalt gjorda åtaganden	48 357 147	52 139 093	58 714 604	67 377 237	68 163 300
Antalet årsarbetskrafter	17 013	18 575	19 457	19 513	19 807
Medelantalet anställda	19 260	20 897	21 820	22 214	22 487
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 717	1 798	1 607	1 662	1 611
Driftkostnad	29 204 072	33 400 510	31 273 185	32 447 214	31 901 357
Årets kapitalförändring	-8 334 750	-15 443 020	-8 707 831	-9 120 400	-7 147 579
Balanserad kapitalförändring	-6 593 094	-4 029 472	-4 583 471	-4 523 222	-4 118 304

Noter (2006)

- 1) I utnyttjad låneram vid årets slut ingår finansiell leasing med 26 tkr 2006, 53 tkr 2005, 135 tkr 2004, 306 tkr 2003 samt 1 505 tkr 2002.
- 2) I avgiftsintäkter som myndigheten disponerar ingår intäkter av avgifter enligt 4§ avgiftsförordningen med 490 337 tkr, medan beräknat belopp i RB är exklusive 4§-intäkter.
- 4) Anslagskrediten för anslaget 6:1 ap. 1 uppgår till 515 418 tkr för anslaget 6:1 ap. 2 till 300 000 tkr, för anslaget 6:2 ap.1 till 488 303 tkr och för anslaget 6:2 ap. 3 till 30 000 tkr .
- 5) Utgående anslagssparande avser anslagen 6:1, 6:2 och 5:2.1.
- 6) Summan av tilldelade bemyndiganden avser beställningsbemyndiganden för materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling. Totalt gjorda åtaganden jämföras i Försvarmakten med utnyttjat bemyndigande, d.v.s. volymen av ännu inte betalade beställningsbelopp inom ovan angivna områden.

Tilläggsupplysningar

Rådet för insyn i Försvarmakten 2006

Rådet hade ett möte under 2006. Någon ny ordförande och några nya ledamöter har därefter inte förordnats av regeringen, som upplysningsvis 2006 meddelade riksdagen att rådet skulle avvecklas. Inga utbetalningar har skett under 2006.

Ledande befattningshavare i Försvarmakten 2006

Lön och övriga ersättningar har av Försvarmakten utbetalats till ledande befattningshavare under 2006 enligt nedanstående tabell.

Namn	Individuell lön	Andra ersättningar	Årslön, inklusive ersättningar 2006	Anm
General Håkan Syrén	1 369 089	91 820	1 460 909	
Generaldirektör Marie Hafström	958 500	11 514	970 014	
Generallöjtnant Jan Jonsson	989 743	73 378	1 063 121	
Generallöjtnant Mats Nilsson	958 159	44 137	1 002 296	
Generallöjtnant Claes-Göran Fant	860 248	46 143	906 391	
Konteramiral Jörgen Ericsson	785 915	25 007	810 922	
Personaldirektör Lars Norrström	468 000	10 117	478 117	Juli-december
Chefsjurist Stefan Ryding-Berg	764 662	11 804	776 466	
Avdelningschef Per Saur	706 387	9 118	715 505	
Ekonomidirektör Lars Eriksson	801 044	8 495	809 539	
Generalmajor Sverker Göranson	794 159	59 194	853 353	
Konteramiral Anders Grenstad	753 600	139 181	892 781	
Generalmajor Jan Andersson	893 790	26 317	920 107	
Brigadgeneral Sture Andersson	822 022	214 366	1 036 388	

Tabell 18 Ersättningar till vissa ledande befattningshavare i Försvarmakten

Finansiella dokument

Resultaträkning

Belopp (tkr)	2006	2005	Not
Verksamhetens intäkter			
* Intäkter av anslag	28 408 809	28 732 118	1
* Intäkter av avgifter och ersättningar	1 232 642	1 503 109	2
* Intäkter av bidrag	24 239	23 780	3
* Finansiella intäkter	124 181	109 783	4
Summa Verksamhetens intäkter	29 789 871	30 368 791	
Verksamhetens kostnader			
- Lön och sociala avgifter	10 671 893	11 641 861	
- Resekostnader	451 775	447 441	
- Övriga personalkostnader	459 456	437 585	
* Summa personalkostnader	11 583 123	12 526 886	5
* Lokalkostnader	2 092 979	2 439 970	6
- Värnplikts- och HV-kostnader	967 758	1 041 877	
- Materiel- och varukostnader	3 305 063	2 792 536	7
- Tjänster mm	11 255 148	14 599 241	8
* Summa övriga driftkostnader	15 527 970	18 433 654	
* Finansiella kostnader	47 856	27 554	9
* Avskrivningar och nedskrivningar	8 872 692	12 383 746	10
Summa Verksamhetens kostnader	38 124 620	45 811 811	
Verksamhetsutfall	-8 334 750	-15 443 020	
Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter mm samt andra intäkter som inte disponeras av myndigheten	67 927	54 684	11
Medel som tillförts statsbudgeten från uppbördsverksamhet	67 927	54 684	
Transfereringar			
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag	70 151	65 454	
Lämnade bidrag	70 151	65 454	12
Årets kapitalförändring	-8 334 750	-15 443 020	13

Balansräkning

Tillgångar (tkr)	Utg balans 06-12-31	Utg balans 05-12-31	Förändring 0601 – 0612	Not
Immateriella anläggningstillgångar				
Balanserade utgifter för forskning och utveckling	55 812	44 287	11 526	14
Rättigheter och andra immateriella tillgångar	28 106	26 272	1 834	14
S:a Immateriella anläggningstillgångar	83 918	70 558	13 360	
Materiella anläggningstillgångar				
Förbättring annans fastighet	179 743	128 301	51 442	15
Maskiner, invent, install m m	1 247 776	1 143 940	103 836	15
Pågående nyanläggningar	429	3 801	-3 372	15
Beredskapstillgångar	92 079 754	90 618 748	1 461 006	16
Varav beredskapsinventarier	79 798 267	77 779 167	2 019 100	16
Varav beredsk.-varor i lager	12 281 487	12 839 581	-558 094	16
S:a Materiella anläggningstillgångar	93 507 702	91 894 789	1 612 913	
Varulager m m				
Varulager och förråd	526 577	475 698	50 879	17
Pågående arbeten	96 300	204 887	-108 587	18
S:a Varulager m m	622 877	680 585	-57 708	
Fordringar				
Kundfordringar	115 565	88 029	27 537	
Fordringar hos andra myndigh.	570 658	508 057	62 602	
Övriga fordringar	7 699	8 305	-606	
S:a Fordringar	693 923	604 390	89 533	
Periodavgränsningsposter				
Förutbetalda kostnader	131 646	54 550	77 096	19
Upplupna bidragsintäkter	946	491	455	20
Övriga upplupna intäkter	4 909		4 909	
S:a periodavgränsningsposter	137 501	55 040	82 461	
Avräkning med statsverket				
Avräkning med statsverket	-2 196 798	-2 573 564	376 766	21
S:a Avräkning med statsverket	-2 196 798	-2 573 564	376 766	
Kassa och bank				
Räntekonto i Riksgäldskontoret	5 643 809	8 159 656	-2 515 847	22
Kassa, plusgiro och bank	13 903	23 402	-9 499	
S:a Kassa och bank	5 657 712	8 183 058	-2 525 346	
Summa tillgångar	98 506 834	98 914 855	-408 022	

Kapital och Skulder (tkr)	Utg balans 06-12-31	Utg balans 05-12-31	Förändring 0601 – 0612	Not
Myndighetskapital				
Statskapital	101 452 854	103 498 146	-2 045 292	23
Balanserad kapitalförändring	-6 593 094	-4 029 472	-2 563 622	24
Kapitalförändr resultaträkning	-8 334 750	-15 443 020	7 108 270	
S:a Myndighetskapital	86 525 010	84 025 654	2 499 356	
Avsättningar				
Avs pension o likn förpliktelse	2 069 057	2 082 658	-13 601	25
Övriga avsättningar	2 331 540	2 852 360	-520 820	26
S:a Avsättningar	4 400 597	4 935 018	-534 421	
Skulder m m				
Lån i Riksgäldskontoret	1 267 274	1 212 268	55 007	27
Skulder till andra myndigheter	3 532 392	5 591 491	-2 059 099	
Leverantörsskulder	1 158 550	1 032 277	126 273	
Övriga skulder	268 824	300 917	-32 092	
Förskott fr uppdragsgiv o kund	23 410	0	23 410	
S:a Skulder m m	6 250 450	8 136 952	-1 886 502	
Periodavgränsningsposter				
Upplupna kostnader	1 329 675	1 816 008	-486 333	28
Oförbrukade bidrag	446	1 222	-777	29
Övriga förutbetalda intäkter	655		655	
S:a Periodavgränsningsposter	1 330 776	1 817 231	-486 455	
S:a Kapital och Skulder	98 506 834	98 914 855	-408 022	

Noter och kommentarer

Beskrivning av redovisningsprinciper

Allmänt

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Försvarsmaktens bokslut verifieras av 47 delbokslut och däri underliggande redovisning. Interna transaktioner mellan de olika redovisningsenheterna har helt eliminerats. Belopp anges i tusen kronor (tkr) om inte annat anges särskilt.

Värdering av anläggningstillgångar

Tillämpade avskrivningstider finns angivet till respektive balanspost.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar består av programvaror, licenser och utveckling som är av väsentligt värde för verksamheten under kommande år. Programvaror och licenser hanteras enligt samma regler som gäller för materiella anläggningstillgångar, det vill säga att gränsen för aktivering är 10 tkr. För aktivering av utveckling är gränsen för aktivering 1 000 tkr.

Materiella anläggningstillgångar

Alla anskaffningar (undantaget beredskapstillgångar) med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde av minst 10 tkr (enstaka objekt minst 25 tkr) redovisas som anläggningstillgång. På anskaffningsvärdet görs linjär avskrivning utifrån den bedömda ekonomiska livslängden.

1. Finansiellt leasade tillgångar

Anläggningstillgångar som innehas enligt ett finansiellt leasingavtal redovisas som anläggningstillgång och förpliktelser att i framtiden betala leasingavgifter som skuld. De finansiellt leasade anläggningstillgångarna utgörs till största delen av kopiatorer.

2. Beredskapstillgångar

Förnödenheter för krigsändamål och beredskap, som har anskaffats för att klara landets behov vid kris och krig, definieras som beredskapstillgångar. Beredskapstillgångarna indelas i beredskapsinventarier och beredskapsvaror. Beredskapsinventarier skrivs av linjärt på anskaffningsvärdet i förhållande till den bedömda ekonomiska livslängden. Beredskapsvaror i lager värderas enligt principer för lagerredovisning trots att dessa ingår under rubriken anläggningstillgångar. Försvarsmakten tillämpar först-in-först-ut-principen (FIFU).

Varulager

Varulager värderas enligt anskaffningsvärde.

Pågående arbeten

Pågående arbeten värderas till upparbetade kostnader som senare skall faktureras.

Fordringar

Fordringar värderas till det belopp som bedöms komma att inflyta.

Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningspost bokförs huvudsakligen belopp överstigande 50 tkr, men även mindre belopp förekommer.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta

Tillgångar och skulder i utländsk valuta redovisas i bokslutet omräknade till balansdagskurs. Valutakursdifferenser redovisas som finansiella intäkter respektive kostnader.

Avsättningar

Avsättning för pensionsförpliktelser redovisas till det försäkringstekniska värdet av pensionsåtaganden beräknade med ledning av den beräkningsmodell som SPV har fastställt. Avsättningar för framtida utgifter för omstrukturering har gjorts i dagens prisläge utan nuvärdesberäkning.

Ändrade redovisningsprinciper

Försvarsmakten har till och med 2005-12-31 haft undantag från förordning om årsredovisning och budgetunderlag (2000:605) avseende värdering av beredskapsvaror. Från och med 2006-01-01 sker redovisning i enlighet med 5 kap. 10 § FÅB, först-in-först-ut-principen (FIFU).

Undantag från EA-regler

Följande undantag från EA-regler gäller enligt regleringsbrev för 2006:

1. Försvarsmakten behöver inte finansiera investeringar i anläggningstillgångar med lån i Riksgäldskontoret enligt kapitalförsörjningsförordningen (1996:1188) om dessa används eller har använts i verksamheten i samband med internationella uppdrag. Sådana investeringar får istället finansieras från anslaget 6:1 Förbandsverksamhet, beredskap och fredsfrämjande truppinsatser m.m., anslagspost 2 Fredsfrämjande truppinsatser.

2. Försvarsmakten undantas från 16 § anslagsförordningen (1996:1189) enligt nedan.

a) Försvarsmakten får vad avser försörjning med ammunition, reservdelar och drivmedel i förbandsverksamheten anskaffa dessa under anslaget 6:2 Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling. Efter hand som förbrukning av förnödenheterna sker i förbandsverksamheten skall kostnaden för detta föras från anslaget 6:1 Förbandsverksamhet, beredskap och fredsfrämjande truppinsatser m.m. som intäkt till anslaget 6:2 Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling.

b) Försvarsmakten får vad avser tjänster som genomförs inom verksamhetsgrenarna Utbildning, planering m.m., Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling, Insatser och Försvarsunderrättelseverksamhet, och där slutprodukten finns planerad och beslutad inom någon annan av dessa verksamhetsgrenar, föra utgiften för tjänsten till det anslag där slutprodukten finns planerad och beslutad, samt föra inkomsten till det anslag som bekostar den verksamhetsgren inom vilken tjänsten utförts.

c) Försvarsmakten får för den fredsfrämjande verksamheten med trupp utomlands utnyttja förnödenheter som anskaffats under anslaget 6:1 Förbandsverksamhet, beredskap och fredsfrämjande truppinsatser m.m., anslagspost 1 och 6:2 Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling.

d) Försvarsmakten får anskaffa förnödenheter för den fredsfrämjande verksamheten med trupp utomlands under anslaget 6:1 Förbandsverksamhet, beredskap och fredsfrämjande truppinsatser m.m., anslagspost 1 respektive anslaget 6:2 Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling.

e) När Försvarsmakten förbrukar förnödenheter i den fredsfrämjande verksamheten skall utgiften för detta föras från anslaget 6:1, anslagspost 2 Fredsfrämjande truppinsatser till anslaget 6:1, anslagspost 1 Förbandsverksamhet och beredskap m.m. och till anslaget 6:2 Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling.

3. När Försvarsmakten tillämpar de principer för redovisning av beredskapstillgångar som framgår av regeringsbeslut den 7 december 2000 (Fö nr 11) får myndigheten använda en nedre beloppsgräns om 2 miljoner kronor för beredskapsinventarier.

Noter till resultaträkningen

Resultaträkningen visar samtliga intäkter och kostnader för den verksamhet som bedrivs av Försvarsmakten oavsett finansiering.

1. Intäkter av anslag

Posten består av de utgifter och inkomster som avräknats mot alla anslag i Försvarsmaktens redovisning, exklusive utgifter för anskaffning av beredskapsinventarier vars anskaffning redovisas mot statskapital och exklusive utgifter för lämnade bidrag.

2. Intäkter av avgifter och ersättningar

(tkr)	2006	2005
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1 232 642	1 503 109
Varav avgifter som tagits ut med stöd av 4 § Avgiftsförordningen	490 337	600 460
Varav övriga ersättningar	71 424	96 515

Intäkterna (tkr) har erhållits från	2006	2005
Försvarets materielverk ¹⁾	671 648	772 969
Fortifikationsverket	50 086	55 261
Luftfartsverket	59 469	94 978
Regeringskansliet	16 151	19 166
Polisorganisationen	16 411	25 424
Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut	9 640	9 429
Försvarshögskolan	1 877	6 663
Statens räddningsverk	600	33 479
Övriga statliga myndigheter	48 605	44 339
Summa Intäkter från statliga myndigheter	874 487	1 061 708
Övriga kunder	358 155	441 401
Summa Intäkter av avgifter och ersättningar	1 232 642	1 503 109

1) 488 687 tkr av posten består av intäkter där Försvarsmakten både varit beställare och underleverantör till Försvarets materielverk.

3. Intäkter av bidrag

Intäkterna (tkr) har erhållits från	2006	2005
Arbetsmarknadsverket, lönebidrag	15 032	14 317
Regeringskansliet	4 781	4 504
Kammarkollegiet	660	5
Karlskrona kommun	1 204	1204
Karlsborgs kommun	70	70
Utvecklingsrådet	464	1028
Svenska Kyrkan	400	382
IMEC	432	1 113
Övriga bidrag	-36	154
Summa	23 007	22 777
Periodiseringsposter	1 232	1 003
Summa Intäkter av bidrag	24 239	23 780

4. Finansiella intäkter

(tkr)	2006	2005
Ränta på konto hos Riksgäldskontoret	114 997	104 722
Övriga finansiella intäkter	9 184	5 061
Summa Finansiella intäkter	124 181	109 783

Ränteintäkten på konto hos Riksgäldskontoret är hög eftersom Försvarmakten 2006 gick in med ett anslagssparande och även under 2006 haft ett utgifstak. Av övriga finansiella intäkter är 5 591 tkr valutakursvinster, 1 500 tkr ränteintäkt från Apoteket AB samt 1 932 tkr ränteintäkter från andra statliga myndigheter.

5. Personalkostnader

Minskningen av personalkostnader beror huvudsakligen på att

- år 2005 belastades med avsättning för omstrukturering enligt FB 2004, 442 000 tkr och upplupen slutbetalningspremie till SPV för personal som under 2000-2004 beviljats förtida pension, 541 257 tkr
- antalet anställda i Försvarmakten har minskat.

(tkr)	2006	2005
Lönekostnader exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal	6 834 542	7 257 668

6. Lokalkostnader

Minskningen beror bl.a. på att år 2005 belastades med en avsättning för framtida hyresutgifter om 153 mkr. Dessutom har år 2006 gottskrivits en återbetalning av skatt för industriell el som betalats tidigare år om 36 mkr samt återbetalning från FORTV av för högt uttagna hyror om 60 mkr.

7. Materiel- och varukostnader

Kostnaden för varuinköp har ökat med 227 119 tkr jämfört med föregående år. Trots detta har varor i lager minskat med 394 339 tkr. Årets varukostnader är således 621 489 tkr högre än år 2005. Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgångar har minskat med 108 931 tkr.

8. Tjänster

Kostnaderna för tjänster har minskat med cirka 3 344 000 tkr. Minskningen beror främst på dels att det 2005 gjordes en avsättning för omstrukturingskostnader med 2 257 222 tkr, dels på att kostnaderna för materielkonsulter har varit cirka 1 313 000 tkr lägre än föregående år.

9. Finansiella kostnader

(tkr)	2006	2005
Ränta på konto hos Riksgäldskontoret	0	0
Ränta på lån hos Riksgäldskontoret	27 413	23 290
Övriga finansiella kostnader	20 443	4 264
Summa Finansiella kostnader	47 856	27 554

Av övriga finansiella kostnader utgör 8 988 tkr räntekostnader till SPV, 8 581 tkr valutakursförluster och 2 136 tkr dröjsmålsränta.

10. Avskrivningar och nedskrivningar

(tkr)	2006	2005
Anläggningstillgångar för verksamheten		
Lånefinansierade immateriella tillgångar	53 365	18 586
Anslagsfinansierade anläggningstillgångar anskaffade 1993/94	44	51
Under 1994/95 invärderade anläggningstillgångar	41	49
Lånefinansierade anläggningstillgångar (inkl finansiell leasing)	332 373	372 433
Summa Anläggningstillgångar för verksamheten	385 823	391 119
Beredskapsinventarier		
Under 1998-2001 invärderade anläggningstillgångar	1 595 062	2 551 354
Under 1999 och senare anskaffade (aktiverade) anläggningstillgångar	6 891 807	5 853 295
Summa Beredskapsinventarier	8 486 869	8 404 649
Nedskrivning värde beredskapsvaror i lager		3 587 978
Summa Avskrivningar och nedskrivningar	8 872 692	12 383 746

11. Uppbördsverksamhet

(tkr)	2006	2005
Betalning från Förenta Nationerna	65 269	54 684
Inkomst av försåld övertalig materiel	2 658	0

12. Lämnade bidrag

(tkr)	2006		2005	
	Lämnat	Regleringsbrev/motsv	Lämnat	Regleringsbrev/motsv
Anslag 6:9				
Bidrag till frivilliga försvarsorganisationer	54 853	54 853	55 117	55 117
Anslag 6:1				
Statens Försvarshistoriska museer	1 000	-		
Statens Haverikommission	1 896	2 127	1 345	1 650
Lantmäteriverket	-	-	552	
Soldathemsrörelsens centrala organisation	3 500	-	3 500	3 500
Folke Bernadotte akademien	700	-	594	700
Förbandsmuseum	4 560	0		
Frivilligorganisationens stödande verksamhet i Estland, Lettland, Polen, Ukraina och Ryssland	2 100	2 100	2 248	3 000
Frivilligorganisationens utbildningsverksamhet	-	-	1 674	-
Internal Security Sector Review (SSR)	1 176	2 500	-	-
Övrigt under anslag 6:1	366	-	424	-
Summa lämnade bidrag	70 151	61 580	65 454	63 967

13. Årets kapitalförändring

Årets kapitalförändring utgörs enbart av periodiseringsdifferens på anslag.

Noter till balansräkningen**14. Immateriella anläggningstillgångar**

Avskrivningstider:

3 år Licenser till dataprogram

3-5 år Egenutvecklade IT-system

(tkr)	Rättigheter		Utvecklingsverksamhet	
	2006	2005	2006	2005
IB Anskaffningsvärde	34 965	4 986	58 112	58 112
Årets anskaffningar	18 551	29 979	48 174	
Årets nedskrivningar ¹⁾			-25 917	
UB Anskaffningsvärde	53 516	34 965	80 369	58 112
IB Ackumulerade avskrivningar	-8 694	-840	-13 825	-3 093
Årets avskrivningar	-16 716	-7 854	-10 732	-10 732
UB Ackumulerade avskrivningar	-25 410	-8 694	-24 557	-13 825
Summa Immateriella anläggningstillgångar	28 106	26 272	55 812	44 287

1) Avser nedskrivning av aktivering från 2004 som enligt en ny bedömning gjord 2006 inte skulle ha klassats som immateriell anläggningstillgång från början.

15. Materiella anläggningstillgångar för verksamheten

Avskrivningstider:

25 år Fartyg

15 år Båtar

10 år Verkstads- o tillverkningsutrustning, telefonväxlar, utbildningsanläggningar, simulatorer, tävlingsvapen, viss köksutrustning, tyngre transportmedel, förbättring på annans fastighet, datornät, stordatorer, möbler och inredning

5 år Lätta transportmedel, kommunikationsmedel, minidator, kontorsapparater, djur, övrigt

3 år Persondator med kringutrustning

(tkr)	Förbättring på annans fastighet		Maskiner, inventarier mm ¹⁾		Pågående nyanläggningar	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005
IB Anskaffningsvärde	177 845	157 989	3 740 707	3 678 920	3 801	30 144
IB invärderade			150 868	157 487		
Årets anskaffning	72 403	21 110	429 331	213 158	429	3 222
Omföring från pågående nyanläggningar till färdigställda	1 017	427	2 784	29 138	-3 801	-29 565
Årets försäljningar/utrangeringar	-1 830	-1 682	-323 948	-187 128		
UB Anskaffningsvärde inkl invärderade	249 435	177 845	3 999 742	3 891 575	429	3 801
IB Ackumulerade avskrivningar	-49 544	-32 226	-2 747 635	-2 568 382		
Årets avskrivningar	-21 045	-18 107	-311 413	-354 427		
Årets försäljningar/utrangeringar	898	788	307 083	175 174		
UB Ackumulerade avskrivningar	-69 692	-49 544	-2 751 966	-2 747 635		
Summa Materiella anläggningstillgångar	179 743	128 301	1 247 776	1 143 940	429	3 801

1) Här ingår anläggningstillgångar som innehåser enligt finansiella leasingavtal till ett bokfört värde av 26 tkr.

16. Beredskapstillgångar

Beredskapsvaror i lager till exempel ammunition, reservmateriel och livsmedel redovisas i balansräkningen som beredskapstillgång. De omsätts i varierande grad i förbandsverksamheten och hanteras därför med nödvändighet som omsättningstillgång i den löpande redovisningen. Årets lagerförändring ingår i Årets kapitalförändring men omförs i början av nästa år till statskapital.

Avskrivningstider:

15 år/25 år Stridsfordon, fartyg, flygplan samt helikoptrar (individredovisade materielsystem)

10 år Modifiering av materiel

10 år/5 år/3 år Övriga beredskapsinventarier

(tkr)	Beredskapsinventarier		Beredskapsvarulager	
	2006	2005	2006	2005
IB Anskaffningsvärde	83 296 871	72 653 399		
IB Invärderade	30 041 046	32 163 936		
IB Bokfört värde lager			12 839 581	14 514 021
Årets anskaffning	10 861 080	10 830 678		
Årets invärdering av lager				2 369 600
Årets invärdering av beredskapsinventarier		378 411		
Årets försäljningar/utrangeringar	-1 151 219	-2 688 508		
Årets lagerändring			-558 094	-456 062
UB Anskaffningsvärde inkl invärderade	123 047 778	113 337 915		
IB Ackumulerade avskrivningar	-35 558 750	-29 411 899		
Årets avskrivningar/nedskrivningar	-8 486 869	-8 404 649		-3 587 978
Årets försäljningar/utrangeringar	796 108	2 257 798		
UB Ackumulerade avskrivningar	-43 249 511	-35 558 750		
Summa Beredskapstillgångar	79 798 267	77 779 167	12 281 487	12 839 581

17. Varulager och förråd

Endast lager för fredsdriften redovisas i denna post. Beträffande beredskapsvaror i lager se föregående not.

18. Pågående arbete

Av beloppet avser 91 203 tkr arbete på beställningar från FMV.

19. Förutbetalda kostnader

Av totalbeloppet utgör 84 585 (49 902) tkr hyror och 2 314 (2 643) tkr försäkringspremier till Kammarkollegiet.

20. Upplupna bidragsintäkter

Posten består av 274 tkr i lönebidrag från Arbetsmarknadsverket och 672 tkr bidrag från UD avseende elever från Baltikum.

21. Avräkning med statsverket

(tkr)	2006	2005
IB Avräkning med statsverket	-2 573 564	-2 899 541
Avräknat mot statsbudgeten		
Anslag	39 340 040	39 628 251
Inkomsttitlar	-67 927	-54 684
Avräknat mot statsverkets checkräkning		
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-37 235 138	-37 991 057
Uppbördsmedel mm	228 046	174 012
Transfereringar mm	-1 888 255	-1 430 545
UB Avräkning med statsverket	-2 196 798	-2 573 564

22. Räntekonto i Riksgäldskontoret

(tkr)	2006	2005
Anslag	5 888 900	8 239 256
Bidrag statlig myndighet	-500	654
Bidrag övrigt	0	78
Tillfällig finansiering av anläggningstillgångar	-244 592	-134 331
Summa behållning på räntekontot	5 643 809	8 159 656
Varav kortsiktigt likviditetsbehov	3 108 313	3 095 647

23. Statskapital

(tkr)	2006	2005
IB Statskapital		
Beredskapsinventarier	86 614 525	85 036 024
Beredskapsvarulager	16 883 621	14 145 262
Summa IB Statskapital	103 498 146	99 181 286
Årets förändring		
Årets anskaffning beredskapsinventarier	10 861 080	10 830 678
Avskrivningar och avyttringar föregående år	-12 423 336	-9 630 589
Årets överföring till annan myndighet	-26 974	
Årets invärdering		378 411
Förändring beredskapsvarulager föregående år	-456 062	368 758
Årets invärdering av beredskapsvarulager		2 369 600
Summa Årets förändring	-2 045 292	4 316 859
UB Statskapital		
Beredskapsinventarier ¹⁾	88 613 273	86 614 525
Beredskapsvarulager ²⁾	12 839 581	16 883 621
Summa UB Statskapital	101 452 854	103 498 146

1) Utgående balans motsvarar beredskapsinventariers bokförda värde i föregående helårsbokslut med tillägg av årets anskaffning och årets invärdering och med avdrag för inventarier som under året, utan ersättning, överförts till annan myndighet. Avskrivningar och avyttringar bokförs mot statskapital först påföljande år.

2) Utgående balans motsvarar beredskapsvarulagrets bokförda värde i föregående helårsbokslut plus årets invärdering.

24. Balanserad kapitalförändring

Posten består av (tkr)	2006	2005
Bokfört värde invärderade anläggningstillgångar för verksamheten	62	113
Underskott till följd av indragen likviditet från räntekontot enligt regeringsbeslut 3 år 1997 (FO97/904/ESU)	-600 000	-600 000
Övrigt (till och med föregående bokslut ackumulerade periodiseringsdifferenser)	-5 993 156	-3 429 585
Summa Balanserad kapitalförändring	-6 593 094	-4 029 472

Disposition av föregående års kapitalförändring (tkr)

Årets kapitalförändring i RR 2005-12-31	15 443 020
Överfört till balanserad kapitalförändring	2 563 622
Överfört till statskapital (avser 2005 års avskrivningar och avyttringar beredskapsinventarier)	12 423 336
Överfört till statskapital (avser lagerförändring 2005 i beredskapsvarulager)	456 061
Återstår	0

25. Avsättning för pensionsförpliktelser

(tkr)	2006	2005
IB Avsättning pension	2 082 658	2 428 589
Periodens pensionskostnad	805 685	502 176
Periodens pensionsutbetalningar	-819 286	-848 107
UB Avsättning pension ^{1) 2)}	2 069 057	2 082 658

(tkr)	2006	2005
1) Beräknat av Statens Pensionsverk för dem där utbetalning har påbörjats	1 755 885	1 797 191
1) Beräknat av Försvarsmakten för fattade beslut utan påbörjad utbetalning	313 172	285 467
2) Antal personer där utbetalning har påbörjats	2 737	2 756
2) Antal personer där utbetalning ännu inte har påbörjats	215	184
2) Summa antal personer	2 952	2 940

26. Övriga avsättningar

Avsättning har gjorts för framtida utgifter avseende omstrukturering, huvudsakligen p.g.a. FB 04.

(tkr)	Årets förändring	2006	2005
Ändamål:			
Avveckling av materiel	-471 760	1 467 462	1 939 222
Sanering	-130 000	128 000	258 000
Rivning	-18 000	42 000	60 000
Hyra	-67 886	85 252	153 138
Personal under avveckling	-315 174	126 826	442 000
Övrigt ¹⁾	482 000	482 000	
Summa Övriga avsättningar	-520 820	2 331 540	2 852 360

1) I posten övrigt ingår avvecklingskostnader andra myndigheter med 480 000 tkr.

27. Lån i Riksgäldskontoret

(tkr)	2006	2005
IB Lån i Riksgäldskontoret	1 212 268	1 317 257
Nya lån	478 488	280 457
Amorteringar	423 482	-385 446
UB Lån i Riksgäldskontoret	1 267 274	1 212 268
Finansiell leasing	26	53
Beviljad låneram	1 830 000	1 770 000

28. Upplupna kostnader

Posten består huvudsakligen av ledighetsskuld och sociala avgifter på ledighetsskulden, 1 183 315 (1 136 209) tkr. I bokslutet för 2005 ingick skuld till SPV om 541 257 tkr skuld till SPV för slutbetalningskostnader för personal som gått i förtida pension 2000-2004, men som SPV då ännu inte fakturerat. Hela skulden har betalats under år 2006.

29. Oförbrukade bidrag

(tkr)	2006	2005
Statliga myndigheter	446	1 144
Icke statliga organisationer	0	78
Summa Oförbrukade bidrag	446	1 222

Anslagsredovisning

(tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Not	Fördelade anslagsbelopp	Omdisponerade anslagsbelopp	Utnyttjad del av medgivet överskridande	Indragning (-)	Totalt disponibelt belopp	Utgifter (netto)	Utgående överföringsbelopp
Anslag inom Försvarsdepartementets utgiftsområde:										
6:1.1	1 056 303	19 888 378	1	0	0	0	0	20 944 681	20 053 107	891 573
6:1.2	73 667	1 500 000	2	0	146 617	0	0	1 720 284	1 707 283	13 001
6:2.1	1 708 007	16 326 760	3	0	0	0	0	18 034 767	16 508 366	1 526 400
6:2.3	40 807	950 000	4	0	0	0	0	990 807	960 451	30 356
6:9.1	0	54 853	5	0	0	0	0	54 853	54 853	0
Anslag inom Utrikesdepartementets utgiftsområde:										
5:2.1	18 123	75 000	6	0	-18 123	0	0	75 000	55 980	19 020
Summa	2 896 907	38 794 991		0	128 493	0	0	41 820 391	39 340 040	2 480 351

Redovisade anslag

- 6:1.1 Förbandsverksamhet och beredskap
- 6:1.2 Fredsfrämjande truppinsatser
- 6:2.1 Utveckling, anskaffning, vidmakthållande och avveckling av materiel
- 6:2.3 Forskning och teknikutveckling mm
- 6:9.1 Stöd till frivilliga försvarsorganisationer inom totalförsvaret
- 5:2.1 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet

Noter till anslagsredovisningen**Not 1**

Regeringsbeslut 9 2005-12-15
 Regeringsbeslut 6 2006-12-21

Not 2, 3, 4 och 5

Regeringsbeslut 9 2005-12-15

Not 6

RB UD2005/67875/PLAN

Redovisning mot inkomstittel

(tkr)

Inkomstittel	Beräknat belopp	Inkomster
3312 Övriga inkomster av försåld egendom	0	2 658
4525 Återbetalning av lån för svenska FN-styrkor	0	65 269

Redovisning mot bemyndigande

Ingående åtaganden anges i genomförandeprikläge 2005 och övriga uppgifter anges i genomförandeprikläge 2006 (tkr).

Tilldelad bemyndig- anderam ¹⁾	Ingående åtaganden ²⁾ ³⁾	Utestående åtaganden ⁴⁾ ⁵⁾	Utestående åtagandens fördelning per år ⁴⁾				
			2007	2008	2009	2010	Efter 2010
Anslag 6.2 Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling							
59 200 000	52 139 093	48 357 147	19 226 873	17 038 519	7 681 539	2 835 727	1 574 489
Varav anslagspost 1							
58 010 000	50 986 723	47 216 505	18 361 997	16 858 529	7 592 163	2 829 327	1 574 489
Varav anslagspost 3							
1 190 000	1 152 370	1 140 642	864 876	179 990	89 376	6 400	0

1) Enligt RB 2006, avser det högsta belopp Försvarsmaktens åtaganden får uppgå till vid utgången av året, vilka skall täckas med anslag som ännu inte tilldelats Försvarsmakten.

2) Angivet belopp för IB 2006 = UB 2005 i genomförandeprikläge 2005. Årets första transaktion är prisomräkning till genomförandeprikläge 2006.

3) I årsredovisningen för 2005 reducerades utestående åtaganden (UB 2005) med anslagssparandet 1 748 814 tkr.

4) Utestående åtaganden har reducerats med anslagssparandet som uppgår till 1 556 757 tkr.

5) Förseningar i beställningsarbetet och senarelagda regeringsbeslut har reducerat bemyndigandeläget per den sista december 2006.

Redovisning av finansiella villkor i regleringsbrevet för 2006

Finansiella villkor	Ram/Tak (tkr)	Utnyttjat (tkr)	Överdrag (tkr)
Anslagskredit Fö 6:1.1	515 418	0	0
Anslagskredit Fö 6:1.2	300 000	0	0
Anslagskredit Fö 6:2.1	488 303	0	0
Anslagskredit Fö 6:2.3	30 000	0	0
Anslagskredit Fö 6:9.1	0	0	0
Anslagskredit UD 5:2.1	0	0	0
Låneram	1 830 000	1 267 301	0
Räntekontokredit	2 500 000	0	0
Bemyndiganderam 6:2.1	58 010 000	0	0
Bemyndiganderam 6:2.3	1 190 000	0	0

6:1.1

Nr	Omfattning	Utfall (kr)
1	Anslagsposten får användas för att, efter närmare anvisning från Regeringskansliet (Försvarsdepartementet), planera och vidta förberedelser för internationella insatser.	-
2	Anslagsposten får användas för utgifter för personal samt för drift av fartyg och flygplan som av Försvarsmakten ställs till Försvarets radioanstalts disposition.	-
3	Försvarsmakten skall när den lämnar statsbidrag enligt de villkor som gäller för anslaget 6:1 Förbandsverksamhet, beredskap och fredsfrämjande truppinsatser m.m., anslagspost 1, till idrottsförbund och andra organisationer eller ersättning till de frivilliga försvarsorganisationerna utfärda föreskrifter om redovisning m.m. av beloppen. Försvarsmakten skall som villkor bl.a. föreskriva att mottagaren på begäran skall ge Riksrevisionen tillfälle att granska hur beloppen har använts.	15 298 414
4	Anslagsposten får användas för familjebidrag och dagpenning enligt förordningen (1995:239) om förmåner till totalförsvarspiktiga som fullgör värnplikt samt administrationskostnader för dessa bidrag. Utbetalning sker efter rekvisition från Försäkringskassan.	27 926 015
5	Anslagsposten får användas för ekonomiskt stöd enligt förordningen (1995:239) om förmåner till totalförsvarspiktiga som fullgör värnplikt. Utbetalning sker efter rekvisition från Totalförsvarets pliktverk.	-
6	Försvarsmakten får använda högst 268 000 000 kronor under 2006 för utbildning som beställts från Försvarshögskolan.	174 892 542
7	Högst 2 450 000 kronor får användas till stöd för utländskt deltagande vid PFF-aktiviteter samt aktiviteter i andan av PFF i Sverige och utlandet.	480 995
8	Högst 75 600 000 kronor får användas för ersättning till de frivilliga försvarsorganisationerna för deras utbildningsverksamhet.	72 403 836
9	Högst 1 500 000 kronor får användas för generalläkarens tillsynsverksamhet exklusive lönekostnader. Erforderlig personal skall ställas till generalläkarens förfogande så att tillsynsuppgiften kan lösas enligt lag och andra föreskrifter.	1 243 400
10	Av anslagsposten har 172 000 000 kronor beräknats för statliga ålderspensionsavgifter för totalförsvarspiktiga som fullgör värnplikt. Beloppet skall i enlighet med förordningen (1998:512) om statliga ålderspensionsavgifter m.m. inbetalas till Försäkringskassan.	172 000 000
11	Högst 500 000 kronor får användas för utgifter för svensk elevmedverkan vid Baltdefcol.	245 940
12	Högst 2 230 000 kronor får användas för avslutande av bilateralt samarbete med Estland, Lettland och Litauen under 2006.	1 950 648
13	Högst 3 700 000 kronor får användas för genomförande av verksamhet enligt årsarbetsplanerna avseende det bilaterala samarbetet med Ryssland och Ukraina.	331 718
14	Högst 2 127 000 kronor får användas för betalning av administrativa kostnader till Statens haverikommission.	1 928 956
15	Högst 500 000 kronor får användas för att anordna Rigainitiativets fjärde plenarmöte i Sverige.	78 864
16	Högst 2 100 000 kronor får efter rekvisition betalas ut till de frivilliga försvarsorganisationerna för deras stödjande verksamhet i Estland, Lettland, Litauen, Polen, Ukraina och Ryssland.	2 100 000
17	Försvarsmakten får använda högst 2 500 000 kronor för SSR verksamhet.	1 175 891
18	Högst 485 000 000 kronor får användas för den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (MUST) i enlighet med vad regeringen beslutar i hemligt beslut.	484 991 000

6:1.2

Nr	Omfattning	Utfall (kr)
1	För respektive insats får Försvarsmakten, för de nationella kostnaderna, använda högst följande belopp per insats: (Kr)	
	ALTHEA i BiH	101 000 000
	KFOR i Kosovo	555 000 000
	ISAF i Afghanistan	599 000 000
	UNMIL i Liberia	313 000 000
	EUFOR i DRK	60 000 000
	UNIFIL i Libanon	38 000 000
	AMIS	1 700 000
	Övrigt	12 000 000
2	Försvarsmakten skall till Europeiska unionen (EU) inbetala belopp enligt de fakturor som kommer avseende både Sveriges nationella kostnader och Sveriges del av gemensamma kostnader inom Athena.	20 000 000
		6 704 270

6:2.1

Nr	Omfattning	Utfall (kr)
1	Av positivt överföringsbelopp från 2005 (anslagssparande) får Försvarsmakten först efter beslut av regeringen disponera 1 500 000 000 kr.	-
2	Försvarsmakten skall efter rekvisition betala högst 400 000 kronor till Försvarets materielverk för tillsyn av efterlevnaden av förordningen (1993:1067) om elektromagnetisk kompatibilitet samt föreskrifter med stöd av förordningen.	397 766,49
3	Anslagsposten får användas för utgifter för underhåll m.m. av fartyg och flygplan som av Försvarsmakten ställs till Försvarets radioanstalts disposition.	-
4	Försvarsmakten skall till Europeiska unionen (EU) inbetala belopp enligt de fakturor som kommer avseende Sveriges del av de gemensamma kostnader som kan komma att uppstå i samband med den Europeiska försvarsbyrån.	4 550 884,34

6:2.3

Nr	Omfattning	Utfall (kr)
1	Försvarsmakten får använda högst 610 000 000 kronor under 2006 för tjänster som beställts från Totalförsvarets forskningsinstitut.	498 276 000
2	Försvarsmakten skall efter rekvisition betala högst 16 000 000 kronor till Totalförsvarets forskningsinstitut för deltagande i internationell verksamhet inom försvarsmateriel- och forskningsområdet samt för exportstöd som utförs på uppdrag av regeringen	16 000 000
3	Högst 20 000 000 kronor får användas för det nationella flygtekniska forskningsprogrammet (NFFP), i enlighet med de beslut som fattas av detta programs beslutsorgan.	20 025 000*

*Avser utfall. Anslagsbelastningen är 20 000 000 kr p.g a ränteintäkter.

6:9.1

Nr	Omfattning	Utfall (kr)
1	Högst 1 560 000 kronor får användas för bidrag till "vissa militära" tidskrifter och till Försvarets civila idrottsförbund	1 560 000

Finansieringsanalys

(Belopp i tkr)	2006	2005	Not
Drift			
<i>Kostnader</i>	-29 455 415	-30 481 769	1
Finansiering av drift			
Intäkter av anslag	28 408 809	28 732 118	
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1 232 624	1 502 961	2
Intäkter av bidrag	24 239	23 780	
Övriga intäkter	124 181	109 783	
<i>Summa medel som tillförts för finansiering av drift</i>	<i>29 789 852</i>	<i>30 368 643</i>	
<i>Ökning (-)/minskning (+) av lager</i>	<i>-50 879</i>	<i>-343 186</i>	
<i>Ökning (-)/minskning (+) av beredskapslager</i>	<i>558 094</i>	<i>456 061</i>	
<i>Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar</i>	<i>-63 407</i>	<i>-283 107</i>	
<i>Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder</i>	<i>-419 123</i>	<i>544 963</i>	
Kassaflöde från/till drift	359 122	261 605	

Investeringar			
Investeringar i materiella tillgångar	-11 363 243	-11 068 168	
Investeringar i immateriella tillgångar	-66 725	-29 980	
<i>Summa investeringsutgifter</i>	<i>-11 429 968</i>	<i>-11 098 148</i>	
Finansiering av investeringar			
Lån från Riksgäldskontoret	478 488	280 457	
amorteringar	-423 482	-385 446	
Andra långfristiga lån	0	0	
amorteringar	-27	-82	
Ökning/minskning av statskapital med medel som erhållits från/tillförts statsbudgeten	10 861 080	10 830 678	
Försäljning av anläggningstillgångar	15 018	3 839	
<i>Summa medel som tillförts för finansiering av investeringar</i>	<i>10 931 078</i>	<i>10 729 447</i>	
<i>Förändringar kortfristiga skulder</i>	<i>-2 008 813</i>	<i>1 595 804</i>	
<i>Förändring av kortfristiga fordringar</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1 595 804</i>
Kassaflöde från/till investeringar	-2 507 703	1 227 103	

Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter mm samt andra intäkter som inte disponeras av myndigheten	67 927	54 684	
<i>Inbetalningar i uppbördsverksamhet</i>	<i>67 927</i>	<i>54 684</i>	
<i>Medel som tillförts statsbudgeten från uppbördsverksamhet</i>	<i>-67 927</i>	<i>-54 684</i>	
Kassaflöde från/till uppbördsverksamhet	0	0	

Transfereringsverksamhet			
Lämnade bidrag	-70 151	-65 454	
Förändring av kortfristiga fordringar och skulder	0	0	
<i>Utbetalningar i transfereringsverksamhet</i>	<i>-70 151</i>	<i>-65 454</i>	
Finansiering av transfereringsverksamhet			
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag	70 151	65 454	
<i>Summa medel som tillförts för finansiering av transfereringsverksamhet</i>	<i>70 151</i>	<i>65 454</i>	
Kassaflöde från/till transfereringsverksamhet	0	0	

Förändring av likvida medel	-2 148 580	1 488 708
Specifikation av förändring av likvida medel		
Likvida medel vid årets början	5 609 494	4 120 785
Ökning (+)/minskning (-) av kassa, postgiro	-9 834	10 817
Ökning (+)/minskning (-) av tillgodohavande RGK	-2 515 847	1 151 350
Ökning (+)/minskning (-) av banktillgodohavanden	335	564
Ökning (+)/minskning (-) av avräkning med statsverket	376 766	325 977
Summa förändring av likvida medel	-2 148 580	1 488 708
Likvida medel vid årets slut	3 460 913	5 609 494

Gemensam kommentar till båda finansieringsanalyserna

Beredskapsvaror i lager som omsätts redovisas under rubriken drift.

Noter till finansieringsanalysen 2006

(belopp i tkr)

1

Kostnader	2006	2005
Kostnader	-38 124 620	-45 811 811
Avgår:		
Avskrivningar och nedskrivningar	8 872 692	12 383 746
Realisationsförlust	330 935	439 866
Avsättning	-534 421	2 506 429
Summa	-29 455 415	-30 481 769

2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2006	2005
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1 232 642	1 503 109
Avgår:		
Realisationsvinst	-18	-148
Summa	1 232 624	1 502 961

Bilagor

Bilaga 1 (kvalificerat hemlig) Värdering av Försvarmaktens operativa förmåga m.m.

Bilagan är en detaljerad redovisning av värderingen av Försvarmaktens operativa förmåga och måluppfyllnad vad avser huvuduppgifterna samt hur denna värdering genomförts.

Bilaga 2 (öppen) Försvarmaktens omstrukturering m.m.

Bilagan är bland annat en detaljerad redogörelse för den omstrukturering som påbörjades med anledning av riksdagens och regeringens beslut den 30 mars 2000.

Bilaga 3 (öppen) Personalberättelse

Bilagan är en detaljerad redovisning av personalområdet. Som underbilaga 3.1 sammanfattas personalläget i tabellform.

Bilaga 4 (öppen) Internationell verksamhet

Bilagan är en detaljerad redogörelse av den internationella verksamheten, inklusive insatser och internationell övningsverksamhet utrikes (underbilaga 4.1).

Bilaga 5 (öppen) Särskilda redovisningar

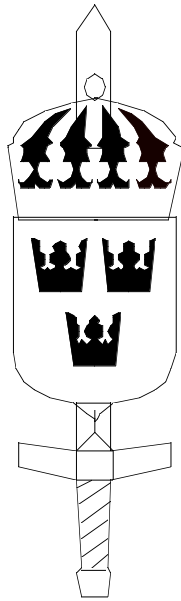
Bilagan omfattar redovisningar av ett stort antal återrapporteringskrav. Av bilaga 6 (se nedan) framgår vilka av regleringsbrevets återrapporteringskrav som förts hit.

Underbilaga 5.1 (hemlig) Försäljningar av viss materiel

Underbilagan innehåller en förteckning över viss försäljning till vilka köpare och till vilka belopp. Underbilagan omfattas av kommersiell sekretess.

Bilaga 6 (öppen) Sökregister återrapporteringskrav

Bilagan är en förteckning över alla de återrapporteringskrav som framgår av regleringsbrevet, ändringar till regleringsbrevet samt särskilda regeringsbeslut samt var dessa krav och redovisningar återfinns i årsredovisningen jämte vilken avdelning och handläggare i Högkvarteret som upprättat rapporteringen.



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Bilaga 2

Försvarsmaktens omstrukturering m.m.

Innehållsförteckning

1. VISSA VERKSAMHETSFRÅGOR (RB P. 18)	2
1.1 LÄGESREDOVISNING AVSEENDE REGERINGENS UPPDRAG OM INTERNATIONELL MILITÄR TEST-, ÖVNINGS- OCH UTBILDNINGSVERKSAMHET (ITÖ) (RB P. 18.2)	2
1.1.1 Utdrag ur RB 2006 med krav på återrapportering	2
1.1.2 Lägesredovisning 2006-12-31	2
1.2 LÄGESREDOVISNING AVSEENDE OMLOKALISERING AV UTBILDNINGEN AV DEN MARINA DELEN AV SÄKERHETS Bataljonerna från Karlskrona till Göteborg (RB P. 18.3)	3
1.2.1 Utdrag ur RB 2006 med krav på återrapportering	3
1.2.2 Lägesredovisning 2006-12-31	4
1.3 LÄGESREDOVISNING AVSEENDE FÖRSVARSMAKTENS DELTAGANDE I BEREDNINGSPROCESSEN FÖR VINDKRAFTÄRENDEN (RB P. 18.4)	4
1.3.1 Utdrag ur RB 2006 med krav på återrapportering	4
1.3.2 Lägesredovisning 2006-12-31	5
2. UPPFÖLJNING AV GRUNDORGANISATIONSFÖRÄNDRINGAR (RB P. 19)	6
2.1 UTDRAG UR RB 2006 MED KRAV PÅ ÅTERRAPPORTERING	6
2.2 LÄGESREDOVISNING 2006-12-31	7
2.2.1 Bakgrund	7
2.2.2 Omstrukturering av MD-organisationen	7
2.2.3 Fullföljande av FB 04	8
2.2.4 Övriga grundorganisatoriska förändringar	11
2.2.5 Infrastruktur – nyinvesteringar och avveckling	12
2.2.6 Ekonomiskt utfall	26
3. FÖRSVARSMAKTENS LOGISTIK (RB P. 20)	42
3.1 UTDRAG UR RB 2006 MED KRAV PÅ ÅTERRAPPORTERING	42
3.2 LÄGESREDOVISNING 2006-12-31	42
3.2.1 Mål	42
3.2.2 Resultat:	43
3.2.3 Försörjningsdivisionen	43
3.2.4 Teknikdivisionen	44
3.2.5 Servicedivisionen	45
4. VERKSAMHETSSÄKERHET (RB P. 22)	45
4.1 UTDRAG UR RB 2006 MED KRAV PÅ ÅTERRAPPORTERING	45
4.2 LÄGESREDOVISNING 2006-12-31	45
4.2.1 Sammanfattning	45
4.2.2 Allmänt	46
4.2.3 Regelgivning	47
4.2.4 Tillsyner	47
4.2.5 Stöd, utbildning och projekt	48
4.2.6 Samverkan med andra myndigheter och organisationer	48
4.2.7 Rapporterade olycksfall	48

1. Vissa verksamhetsfrågor (RB p. 18)

1.1 *Lägesredovisning avseende regeringens uppdrag om internationell militär test-, övnings- och utbildningsverksamhet (ITÖ) (RB p. 18.2)*

1.1.1 Utdrag ur RB 2006 med krav på återrapportering

Försvarsmakten har tillsammans med Försvarets materielverk den 28 oktober 2005 redovisat regeringens uppdrag om internationell militär test-, övnings- och utbildningsverksamhet (ITÖ).

Försvarsmakten får inom sitt verksamhetsområde bedriva ITÖ. Verksamheten skall genomföras i enlighet med den inriktning myndigheterna redovisat till regeringen.

Återrapportering

Försvarsmakten skall tillsammans med Försvarets materielverk redovisa genomförd verksamhet i årsredovisningen. En lägesredovisning skall lämnas i delårsrapporten.

1.1.2 Lägesredovisning 2006-12-31

Försvarsmakten har tillsammans med Försvarets materielverk den 28 oktober 2005 redovisat regeringens uppdrag om internationell militär test-, utbildnings- och övningsverksamhet i Sverige (ITÖ). Försvarsmakten får inom sitt verksamhetsområde bedriva ITÖ i enlighet med den inriktning myndigheterna redovisat till regeringen. Försvarsmakten skall tillsammans med Försvarets materielverk redovisa genomförd verksamhet i årsredovisningen, men Försvarsmakten redovisar endast verksamhet som Försvarsmakten ansvarat för. I redovisningen av ITÖ har dock Försvarsmakten samverkat med Försvarets materielverk.

Försvarsmakten får inom sitt verksamhetsområde bedriva internationell militär test-, utbildnings- och övningsverksamhet i Sverige (ITÖ), syftande till att höja nyttjandegraden inom tillgänglig test-, utbildnings- och övningsinfrastruktur samt, när så är möjligt, gagna Försvarsmaktens och Försvarets materielverks egen utveckling genom erfarenhetsöverföring eller samövning utöver ordinarie övningsserier

Försvarets Materielverk provplatser har under många år använts av utländska kunder. På senare år har antalet utländska kunder till Försvarets Materielverk ökat. Försvarsmakten har också, men i begränsad omfattning, genomfört övningar och bedrivit utbildningsverksamhet med utländskt deltagande i Sverige. Även om det finns ett visst intresse från andra nationer att nyttja svenska övningsområden för militär utbildnings- och övningsverksamhet, så finns idag ett antal hinder för verksamheten, bl a är delar av svensk lagstiftning inte anpassad för sådan verksamhet. Projekt ITÖ har under året arbetat med att identifiera dessa områden och påbörjat arbetet med att utarbeta förslag till översyn och eventuella förändringar, där så erfordras.

Under 2006 har Försvarsmakten marknadsfört svenska övnings- och skjutfält mot främst utländska och svenska försvarsattachéer. Arbeta med att marknadsföra ITÖ bland EU medlems-

stater (EUMS) har påbörjats, genom att Sverige i november 2006 aktivt stöttat ett franskt förslag i EU militärkommitté (EUMC) att etablera en webbaserad databas för nationella resurser i form av övningsområden, skjutfält och utbildningsanläggningar som erbjuds EU medlemsstater. Underlagsframtagning av svenska resurser påbörjades direkt efter detta.

ITÖ som företeelse i Försvaretsmaktens infördes under verksamhetsåret 2006. ITÖ har haft en begränsad omfattning och det finns sannolikt ett litet mörkertal för sådana aktiviteter som bör redovisas som ITÖ, men som inte identifierats som detta av genomförande förband. I VU 2007 har detta åtgärdats.

Under 2006 har Försvaretsmakten genomfört ITÖ-verksamhet enligt följande:

Verksamhet	Antal dygn	Tot antal utl delt
Vinterutbildning av utländska officerare och NCO (I 19)	22	50
Utbildning av utländsk personal i fri uppstigning vid DNC (MarinB)	12	55
Stöd till utländskt förband som övat med svenska instruktörer (I 19)	12	38
Stöd till utländskt förband som övat självständigt i Sverige (I 19)	12	22
Stöd till utländskt förband som övat självständigt i Sverige (K 3)*	8	28
Stöd till FMV vid utländsk testverksamhet Älvdalens skjutfält (P 4)	88	30
Stöd till FMV vid utländsk testverksamhet Vidsele (F 21, Hkpflj, FMLOG)	35	110
Summa	199	373

Försvaretsmaktens intäkter av ITÖ 2006 (kkr)	1.720
--	-------

1.2 Lägesredovisning avseende omlokalisering av utbildningen av den marina delen av säkerhetsbataljonerna från Karlskrona till Göteborg (RB p. 18.3)

1.2.1 Utdrag ur RB 2006 med krav på återrapportering

Försvaretsmakten har den 19 oktober 2005 redovisat regeringens uppdrag om lokaliseringen av utbildningen av den marina delen av säkerhetsbataljonerna.

Försvaretsmakten skall senast den 30 juni 2007 ha omlokaliserat utbildningen från Karlskrona till Göteborg.

Återrapportering

Försvaretsmakten skall lämna en lägesredovisning i delårsrapporten och i årsredovisningen.

1.2.2 Lägesredovisning 2006-12-31

Försvarsmakten skall på regeringens uppdrag ha omlokaliserat utbildningen av säkerhetspluton sjö från Karlskrona till Göteborg senast den 30 juni 2007. Säkerhetspluton sjö är den marina delen av insatsförbandet säkerhetsbataljon som Livgardet är huvudman för.

Erforderlig rekrytering av anställd personal har slutförts. Inryckning av befälsvärnpliktiga skedde i Karlskrona den 16 oktober 2006 och överflyttas till Göteborg den 22 januari 2007. För övriga värnpliktiga sker inryckning i Göteborg den 15 januari 2007. Utbildningen kommer därefter i allt väsentligt att genomföras i Göteborg med marinbasen som ansvarig huvudman. Utbildningen bedrivs även efter omlokaliseringen enligt principen för centraliserad utbildning vilket innebär att viss verksamhet genomförs under en period på annan plats på grund av produktionsrationella skäl. En sådan utbildning är till exempel befattningsutbildning till båtförare som har höga krav på kvalitetssäkring vilken för marinbasen sker centraliserat i Karlskrona.

Infrastrukturella åtgärder har till största delen slutförts förutom hundgården som bedöms vara färdig att tas i bruk vid halvårsskiftet 2007 och därefter sker en successiv uppbyggnad av verksamheten i Göteborg. Det innebär att viss del av hundtjänsten kommer att bedrivas i Karlskrona fram till den 31 december 2007.

Omlokaliseringen bedöms hålla angiven tidsram för uppdraget.

Slutredovisning av uppdraget bedöms kunna ske i delårsrapporten för 2007.

1.3 *Lägesredovisning avseende Försvarsmaktens deltagande i beredningsprocessen för vindkraftärenden (RB p. 18.4)*

1.3.1 Utdrag ur RB 2006 med krav på återrapportering

Försvarsmakten skall aktivt delta i samrådsprocessen för vindkraftärenden så att lämpliga lokaliseringar tidigt kan identifieras.

Återrapportering

Försvarsmakten skall redovisa dels hur myndigheten har deltagit i beredningsprocessen för vindkraftärenden, dels de åtgärder myndigheten vidtagit inom ramen beredningsprocessen för att bidra till att nå det nationella planeringsmålet för vindkraft (prop. 2001/02:143, bet. 2001/02:NU17, rskr.2001/02:317).

1.3.2 Lägesredovisning 2006-12-31

1.3.2.1 *Bakgrund*

Det finns två kategorier av riksintressen för totalförsvaret, dels öppna exempelvis i form av skjutfält och flygflottiljer, dels sådana som inte kan redovisas öppet på karta eller helt omfattas av 12:4-förordnanden enligt plan- och bygglagen.

Försvarmakten genomför en egen sk hinderprovning av alla höga objekt (över 20 m utanför tätort samt över 90 m i tätort, inom en radie av 45 km avstånd från vissa flygplatser gäller också 20 m), master, vindkraftverk och byggnader mm. Den görs mot bakgrund av övnings- och skjut-verksamhet, militär luftfart samt de olika kommunikations- och sensorsystem som Försvarmakten har.

1.3.2.2 *Deltagande i tidigt skede i planprocessen för vindkraftsområden*

Det är ett önskemål från Försvarmakten att hinderprovningen tidsmässigt samordnas med kommunernas plan- och bygglovprovning i samma ärenden. Hittills har dessa processer löpt helt separat och Försvarmakten har hinderprovat vindkraftsparker som ej haft någon förankring i kommunernas planer.

Under 2006 har Försvarmakten erhållit underlag över vindkraftsområden från ett flertal kommuner och länsstyrelser i tidigt skede i planprocessen. Områdena har analyserats mot Försvarmaktens och även FRAs intressen och ärendena har hanterats med förtur. Kommunerna har relativt snabbt fått besked om det råder konflikt eller ej i angivna områden. Ett exempel är Laholms kommun. Underlaget omfattade 11 st större och mindre områden. Av dessa stod endast tre stycken mindre i konflikt med Försvarmaktens intressen. Om Försvarmakten redan i programskedet eller dessförinnan i översiktsplane- och detaljplanprocesserna ges tillfälle till att yttra sig, underlättas den vidare plan- och bygglovprocessen. Försvarmakten har påbörjat, i samverkan med Boverket, en information som planeras tillställas samtliga kommuner och länsstyrelser i början av 2007. Här poängteras vikten av att Försvarmakten får in remisser i tidigt skede.

1.3.2.3 *Remissvar avseende vindkraftsprojekt*

Förutom remisser från kommuner, inkommer remisser från olika vindkraftsföretag avseende större projekt. Till havs uppkommer ofta konflikt med radarsystem men i Försvarmaktens remissvar anges att det finns tekniska lösningar. En kompletterade radarutrusning kan t ex monteras i planerad vindkraftspark. Stora vindkraftsprojekt kan bära denna merkostnad (jmf Krigers flak). I vissa fall föreslås vindkraftsparker i riskområden och målflygningsområden utanför skjutfält. I dessa fall är det svårare att samordna Försvarmaktens verksamhet med den önskade vindkraftsutbyggnaden.

Vindkraftsutbyggnaden på land sker företrädesvis genom enstaka verk eller i mindre grupper. Här har sällan Försvarmakten några erinringar. Om möjligt anges alternativa lägen till verken i remissvaret om det skulle finnas erinringar på en viss position.

Två stycken remisser har inkommit under slutet av 2006 avseende vindkraftsparker nära militära flygplatser (Karlsborg och Såtenäs). Det finns restriktioner för byggnadshöjder kring flygplatser av flygsäkerhetsskäl. Försvarsmakten avser lämna underlag till aktuella kommuner och länsstyrelser avseende dessa områden kring militära flygplatser.

1.3.2.4 *Ansökan till Energimyndigheten om flygprov*

FMV har på uppdrag av Försvarsmakten under 2006 offererat ett projekt till Energimyndigheten (EM). Projektet omfattar främst praktiska prov, för att klarlägga verklig omfattning av ett för radar stort område för flyg- och sjömål kring/bakom en havsbaserad vindkraftpark. EM beställde projektet vid FMV under december månad. Proven planeras nu till försommaren 2007, med slutrapportering före kommande årsskifte.

Resultatet av flygproven kommer att ligga till grund för Försvarsmaktens operativa bedömningar av havsbaserade vindkraftprojekt och om möjligt även innebära en modifiering av den tekniska prövningsmodell som nu används i samrådsprocessen. Samverkan kommer även att ske med Storbritannien och Norge. Frågan om konsekvenser av havsbaserad vindkraft för militära sensorsystem har av Försvarsmakten förts upp inom PFF-samarbetet med NATO och fortsatt informationsutbyte och eventuella studier kommer att ske inom NATO NC3B SC/3 TWG (den tekniska arbetsgruppen inom SC/3).

De större havsbaserade vindkraftprojekt som hanterats under 2006, t ex Kriegers Flak och Finngrundén, har fått positivt svar av Försvarsmakten. Vissa villkor har dock ställts för att störningsriskerna skall minimeras, t ex genom kostnadsersättning för flytt av signalspaningsanläggning och etablering av enklare radarstation i anslutning till vindkraftparken. Kraven på denna typ av åtgärder kommer förhoppningsvis att kunna begränsas efter genomförd provverksamhet.

2. Uppföljning av grundorganisationsförändringar (RB p. 19)

2.1 *Utdrag ur RB 2006 med krav på återrapportering*

Försvarsmakten skall i delårsrapporten och årsredovisningen redovisa frågor om omstruktureringen av Försvarsmaktens grundorganisation. Redovisningen skall göras i enlighet med den modell som Försvarsmakten redovisat till regeringen i mars 2004 och som regeringen behandlat i prop. 2004/05:43, s. 8.

Vad avser Försvarsmaktens personalreduktion så redovisas detta i bilaga 3 (SR 70).

Vad avser omfördelning av förnödenheter så redovisas detta i bilaga 5 (SR 36).

2.2 Lägesredovisning 2006-12-31

2.2.1 Bakgrund

Pågående omstrukturering efter riksdagens beslut i december 2004 och november 2005 enligt RB 2005 har reglerats genom verksamhetsuppdrag 2006 (VU 06).

Inom högkvarteret har verksamheten inledningsvis samordnats av en särskilt inrättad omstruktureringssektion. Från 2006-04-01 har ansvaret för slutförande av omstruktureringsarbetet övergått i linjeorganisationen. Sammanhållande avdelning för det fortsatta omstruktureringsarbetet är Produktionsstabens Genomförandeavdelning (PRODS GEN).

Omstruktureringsarbetet har i stort gått enligt plan. Nedan redovisas arbetsläget avseende Försvarmaktens omstruktureringsarbete tom 2006-12-31. Det bör poängteras att det fortfarande kan återfinnas såväl personal, materiel och lokaler vilka har tillhört de nu avvecklade organisationer som redovisas nedan, kvar på avvecklingsorter. Ansvaret för dessa har from 2006-07-01 övergått till chefer i linjeorganisationen, vilka har att fullfölja kvarvarande delar av omstruktureringen.

2.2.2 Omstrukturering av MD-organisationen

Under 2006 skall omstruktureringen av MD-organisationen genomföras och arbetet med omstruktureringen maa av FB 04 fortsätta och för förband som skall läggas ned, inrättas eller omlokaliseras skall arbetet vara avslutat senast 2006-06-30.

<u>Åtgärd</u>	<u>Chef med verkställighet</u>	<u>Arbetsläge 2006-12-31</u>
Lägg ned 2005-12-31		
Södra militärdistriktsstaben (MDS) i Göteborg	SC MD S	Avvecklad
Mellersta militärdistriktsstaben (MDM) i Strängnäs	SC MD M	Avvecklad
Norra militärdistriktsstaben (MDN) i Boden	SC MD N	Avvecklad
Inrätta senast 2006-01-01		
SäkSamsektion Malmö i Revinge	HKV (OpE)	Inrättat
SäkSamsektion Göteborg i Göteborg	HKV (OpE)	Inrättat
SäkSamsektion Stockholm i Stockholm	HKV (OpE)	Inrättat
SäkSamsektion Boden i Boden	HKV (OpE)	Inrättat
Motta 2006-01-01		
Livgardesgruppen i Stockholm	C Livgardet	Överfört till förband
Dalregementsgruppen i Falun	C Livgardet	Överfört till förband
Gävleborgsgruppen i Gävle	C Livgardet	Överfört till förband
Västernorrlandsgruppen i Härnösand	C I 19	Överfört till förband
Fältjägargruppen i Östersund	C I 19	Överfört till förband
Västerbottensgruppen i Umeå	C I 19	Överfört till förband

<u>Åtgärd</u>	<u>Chef med verkställighet</u>	<u>Arbetsläge 2006-12-31</u>
Norrbottnegruppen i Boden	C I 19	Överfört till förband
Lapplandsjägargruppen i Kiruna	C I 19	Överfört till förband
Örebro- och Värmlandsgruppen i Örebro	C K 3	Överfört till förband
Skaraborgsgruppen i Skövde	C P 4	Överfört till förband
Bohus-Dalgruppen i Skredsvik	C P 4	Överfört till förband
Skånska gruppen i Revinge	C P 7	Överfört till förband
Hallandsgruppen i Halmstad	C Lv 6	Överfört till förband
Norra Smålandsgruppen i Eksjö	C Ing 2	Överfört till förband
Södermanlandsgruppen i Strängnäs	C S 1	Överfört till förband
Upplands- och Västmanlandsgruppen i Enköping	C S 1	Överfört till förband
Södertörnsgruppen i Haninge	C Amf 1	Överfört till förband
Gotlandsgruppen i Visby	C Amf 1	Överfört till förband
Blekingegruppen i Karlskrona	C Marinbas	Överfört till förband
Kalmar- och Kronobergsgruppen i Växjö	C Marinbas	Överfört till förband
Livgrenadjärgruppen i Linköping	C Helikopterflottiljen	Överfört till förband
Elfsborgsgruppen i Göteborg	C FSC	Överfört till förband
FK S i Göteborg	C FSC	Överfört till förband och därefter nedlagd ¹
FK M inklusive MPE i Strängnäs	C S 1	Överfört till förband och därefter nedlagd ¹
FK N i Boden	C I 19	Överfört till förband och därefter nedlagd ¹

2.2.3 Fullföljande av FB 04

<u>Åtgärd</u>	<u>Chef med verkställighet</u>	<u>Arbetsläge 2006-12-31</u>
<i>Avveckla senast 2006-06-30</i>		
Gotlands militärdistriktsstab (MDG)	C Ao MD G	Avvecklad
Jämtlands fältjägarregemente (I 5)	C Ao I 5 ²	Avvecklad
Södermanlands regemente (P 10)	C Ao P 10 ³	Avvecklad
Gotlands regemente (P 18)	C Ao P 18	Avvecklad

¹ Delar av Försvarsmaktens fastighetskontor har överförts i ny fastighetsorganisation inordnad i förband.

² Lyder under C Ao Östersund

³ Tillika C Ao Strängnäs

<u>Åtgärd</u>	<u>Chef med verkställighet</u>	<u>Arbetsläge 2006-12-31</u>
Andra ytstridsflottiljen (2.Ysflj)	C Ao 2.ysoflj ⁴	Avvecklad
Älvsborgs amfibieregemente (Amf 4)	C Ao Amf 4 ⁵	Avvecklad
Ostkustens marinbas (MarinB O)	C Ao MarinB O ⁶	Avvecklad
Jämtlands flygflottilj (F 4)	C Ao F 4 ⁷	Avvecklad
Militärhögskolan Östersund (MHS Ö)	C Ao MHS Ö ⁸	Avvecklad
Arméns Tekniska skola (ATS)	C Ao ATS ⁹	Avvecklad
Örlogsskolorna (ÖS)	C Amf 1	Avvecklad
Amfibiestridsskolan (AmfSS)	C Amf 1	Avvecklad
Flygvapnets Uppsalaskolor (F 20)	C LSS	Avvecklad
Försvarsmaktens Halmstadskolor (FMHS)	C FMHS	Avvecklad
Helikopterverksamheten i Säve	C Hkpfly	Avvecklad
Helikopterverksamheten i Boden	C Hkpfly	Avvecklad
Avveckla senast 2006-06-30		
Skånska dragongruppen i Hässleholm	C Ao Amf 4 ¹⁰	Avvecklad
Kalmargruppen i Kalmar	C Ao Amf 4 ¹¹	Avvecklad
Älvsborgsgruppen i Borås	C Ao Amf 4 ¹²	Avvecklad
Värmlandsgruppen i Kristinehamn	C Ao P 10 ¹³	Avvecklad
Västmanlandsgruppen i Västerås	C Ao P 10 ¹⁴	Avvecklad
Västernorrlandsgruppen i Sollefteå	C I 19	Avvecklad
Norrbottens gränsjägargrupp i Kalix	C I 19	Avvecklad
Avveckla senast 2006-06-30		
Norrlands trängbataljon vid I 5	C Ao I 5	Avvecklad
Norrlands luftvärnsbataljon vid I 19	C I 19	Avvecklad
Norrlands signalbataljon vid I 19	C I 19	Avvecklad
Norrlands artilleribataljon vid I 19	C I 19 ¹⁵	Avvecklad

⁴ Lyder under C Ao Haninge

⁵ Tillika C Ao Göteborg

⁶ Tillika C Ao Haninge

⁷ Tillika C Ao Östersund

⁸ Lyder under C Ao Östersund

⁹ Lyder under C Ao Östersund

¹⁰ Från 2006-07-01 övertar C P 7 arbetsgivaransvar och slutför ev. kvarvarande uppgifter.

¹¹ Från 2006-07-01 övertar C MarinB arbetsgivaransvar och slutför ev. kvarvarande uppgifter.

¹² Från 2006-07-01 övertar C FSC (FömedC) arbetsgivaransvar och slutför ev. kvarvarande uppgifter.

¹³ Från 2006-07-01 övertar C K3 arbetsgivaransvar och slutför ev. kvarvarande uppgifter.

¹⁴ Från 2006-07-01 övertar C S1 arbetsgivaransvar och slutför ev. kvarvarande uppgifter.

¹⁵ Verksamheten inordnas i A 9 i Boden från och med 2006-01-01.

<u>Åtgärd</u>	<u>Chef med verkställighet</u>	<u>Arbetsläge 2006-12-31</u>
<i>Fullfölj inrätta</i>		
Marinbasen (MarinB) i Karlskrona	C MarinB	Genomfört
Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS) i Halmstad	C FMTS	Genomfört
Sjöstridsskolan (SSS) i Karlskrona	C SSS	Genomfört
Luftstridsskolan (LSS) i Uppsala	C LSS	Genomfört
Helikopterverksamhet vid Lidköping/Såtenäs (FRÄD)	C Hkpflj	Genomfört
Helikopterverksamhet vid Luleå/Kallax (FRÄD)	C Hkpflj	Genomfört
<i>Fullfölj omlokalisering</i>		
Artilleriregementet (A9) från Kristinehamn till Boden	C A 9	Genomfört
Första ubåtsflottiljen (1.ubflj) från Haninge/Berga till Karlskrona	C 1. Ubflj	Genomfört
Vaxholms amfibieregemente (Amf 1) från Vaxholm till Haninge/Berga	C Amf 1	Genomfört
Försvarsmaktens sjukvårdscentrum (FSC) från Hammarö till Göteborg	C FSC	Genomfört
Försvarsmusikcentrum (FöMusC) från Strängnäs till Upplands-Bro/Kungsängen	C FöMusC	Genomfört
Försvarsmaktens logistik (FMLOG ledning) från Karlstad till Stockholm	C FMLOG	Genomfört
<i>Fullfölj flytt</i>		
Motorskolan från Östersund till Skövde	C T 2 ¹⁶	Genomfört
Verksamheten inom Fjärde minkrigsflottiljen från Haninge/Berga till Haninge/Muskö	C 4. minkriflj ¹⁷	Genomfört
Marinbasverksamheten från Haninge/Berga till Haninge/Muskö	C Ao MarinB O	Genomfört
Helikopterverksamheten från Haninge/Berga till Ronneby/Kallinge	C Hkpflj	Genomfört
<i>Inrätta 2005-01-01 och längst intill 2006-06-30</i>		
Avvecklingsorganisation MDG	C Ao P18	Avvecklad
Avvecklingsorganisation I 5	C Ao I 5	Avvecklad
Avvecklingsorganisation K 4	C I 19	Avvecklad
Avvecklingsorganisation P 10	C Ao P 10	Avvecklad
Avvecklingsorganisation P 18	C Ao P18	Avvecklad
Avvecklingsorganisation 2.y/flj	C Ao 2.y/flj	Avvecklad

¹⁶ C AO ATS stödjer

¹⁷ Skoldiv inom 4. Minkriflj omlokaliseras från Haninge/Berga till Karlskrona och organiseras inom SSS.

<u>Åtgärd</u>	<u>Chef med verkställighet</u>	<u>Arbetsläge 2006-12-31</u>
Avvecklingsorganisation Amf 4	C Ao Amf 4	Avvecklad
Avvecklingsorganisation MarinB O	C Ao MarinB O	Avvecklad
Avvecklingsorganisation F 4	C Ao F 4	Avvecklad
Avvecklingsorganisation MHS Ö	C Ao MHS Ö	Avvecklad
Avvecklingsorganisation ATS	C Ao ATS	Avvecklad

2.2.4 Övriga grundorganisatoriska förändringar

<u>Åtgärd</u>	<u>Chef med verkställighet</u>	<u>Arbetsläge 2006-12-31</u>
Omorganisera Försvarmaktens centrala ledning (FM CL) och högkvarteret (HKV)	C HKV	Arbete med framtagande av ny organisation pågår. Operativa enheten (OPE) avses flyttas från Uppsala till Stockholm.
MarinB, säkbataljonen (säkpluton sjö)	C MarinB	Omlokalisering av utbildning till Göteborg påbörjad. Inryckning och förbandsproduktion påbörjas fr o m utbildningsomgång januari 2007. Se även särskild redovisning p. 1.2
Flygmedicincentrum FMC	C FSC (FömedC)	FMC nedlagd. Verksamheten inordnas i FSC (FömedC) 2007-01-01.
TeK Vapen	C P 4	TeK Vapen inordnas i TeK Mark 2007-01-01.
Försvarmaktens Anläggningskontor (FM AnlK)	C Marin B	Avvecklad. Verksamheten överförs i ny anläggnings- och fastighetsorganisation.
Miljöprovningseenheten (MPE)	C S 1	Har 2006-10-31 övergått från FK M till annan enhet inom S 1.
Ny anläggnings- och fastighetsorganisation	Förbandschef	Uppgifter från anläggnings- och fastighetskontor överförs 2007-01-01 till HKV, LG, I 19, S 1, FMTM, FSC (FömedC) och FortV.
FMLOG	C FMLOG	Inom FMLOG sker succesiv anpassning mot ny Försvarmaktens org m a a FB 04.
FMLOG Försörjningsdiv	C Försörjningsdiv	Tidigare försörjningsenheter vid Hammarö, Kristinehamn, Rindö och Ursvik avvecklade. Viss kvarstående verksamhet i Östersund, Strängnäs, Visby.

FMLOG Teknikdiv	C Teknikdiv	Verkstäder på avvecklingsorter avvecklade. Verkstaden Karlsborg nedlagd.
FMLOG Servicediv	C Servicediv	Serviceenheter på avvecklingsorter avvecklade. Ekonomiredovisningskontoret och lönekontoret Visby avvecklat.

2.2.5 Infrastruktur – nyinvesteringar och avveckling

2.2.5.1 *Ledning*

Nyinvesteringar och avveckling av fastigheter leds av HKV PRODS genom uppdrag givna årsvis i VU (Verksamhetsuppdrag). Genomförandet har skett i nära samverkan mellan fastighetskontoren och de chefer som har att genomföra omstruktureringen.

2.2.5.2 *Bakgrund*

Pågående omstrukturering efter riksdagens beslut i december 2004 styrs inom Försvarmakten genom Verksamhetsuppdrag (VU) 2006 och vid behov tillägg till VU 2006. Förutom de styrningar som framgår av regleringsbrev 2005 och 2006 regleras verksamheten i Arvidsjaur genom regeringens beslut den 17 februari 2005.

Genomförd verksamhet har präglats av omstruktureringen till följd av FB 04. Åtgärder för att skapa förutsättningar för att innehålla riksdagsbeslutet har prioriterats.

Det är av stor vikt att Fortifikationsverket medges genomföra fastighetsinvesteringar på utvecklingsorter enligt insända regeringsskrivelser. Det är en förutsättning för att beslutad utveckling, omlokalisering och avveckling skall kunna ske. Sena eller uteblivna beslut riskerar att äventyra genomförandet av den pågående omstruktureringens tidsplan med ökade kostnader som följd.

Vasallen AB övertagande under 2005 av kasernområden i Visby, Vaxholm, Strängnäs, Kristinehamn och Östersund har hanterats genom att Försvarmakten ingått hyresavtal för respektive ort.

Avveckling av övriga områden följer tidsplanen och uppsägningar till Fortifikationsverket och övriga fastighetsägare har skett. Avveckling av garnisonsorter har prioriterats.

Avveckling av övnings- och skjutfält har påbörjats men är tidskrävande bl a med hänsyn till förekomsten av oexploderad ammunition (OXA).

2.2.5.3 *Avveckling*

Genomförd verksamhet

Arbetet med avveckling har prioriterats till garnisonsorterna. I samband med Fortifikationsverket försäljning av garnisonsområden i Visby, Vaxholm, Strängnäs, Kristinehamn och Östersund

till Vasallen AB uppstod för Försvarsmakten ett nytt läge. Den uppkomna situationen har lösts genom att Försvarsmakten och Vasallen AB har träffat en överenskommelse angående hyror för de berörda orterna t o m 2006-06-30. På en del orter har det även funnits ett återförhyningsbehov efter halvårsskiftet 2006. Exempel på verksamhet som krävt detta är Gotlandsgruppen och Södermanlandsgruppen där inte ny lokaliseringsplats färdigställts samt lokaler för FMLOG hanterande av KRO-materiel under ett omförrädsställningsskede eller avvecklingskede.

Vasallen AB har tillträtt som ägare till kasernområden:

F 4	Östersund	2005-06-01
I 5	Östersund	2005-08-01
P 10	Strängnäs	2005-08-01
P 18	Visby	2005-08-01
A 9	Kristinehamn	2005-08-01
Amf 1	Vaxholm	2005-10-01
ATS	Östersund	2005-10-01

Planering enligt VU 2005 när hyreskostnad upphör framgår av tabell nedan.

Avveckling fastigheter för	Påbörjas	Avslutas	Prognos/Anm.
Hässleholm (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Fastighetsavveckling klar.
Kalmar (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Fastighetsavveckling klar.
Borås (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Fastighetsavveckling klar.
Kristinehamn (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyreskostnad utgår till huvuddel 2006-06-30
Karlstad (FMLOG Stab)	2005-01-01	2006-06-30	Fastighetsavveckling klar.
Hammarö (FSC)	2005-01-01	2006-06-30	Fastighetsavveckling klar. Hyreskostnad utgår efter förhandling 2006-12-31
Strängnäs (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyreskostnad utgår till huvuddel 2006-06-30
Vaxholm (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyreskostnad utgår till huvuddel 2006-06-30
Västerås (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Fastighetsavveckling klar.
Visby	2005-01-01	2006-06-30	Hyreskostnad utgår till huvuddel 2006-06-30
Östersund (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Hyreskostnad utgår till huvuddel 2006-06-30
Sollefteå (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Hyreskostnad utgår 2007-06-30
Arvidsjaur (garnison)	2005-01-01	2006-06-30	Infrastrukturen bibehålls enligt regeringsbeslut
Boden (S Bodån)	2005-01-01	2006-06-30	Delar lämnade 2006-04-29
Kalix (MD-grp)	2005-01-01	2006-06-30	Fastighetsavveckling klar.

Fattade beslut och aktuellt läge framgår av tabell nedan.

Beslut FB 04	Läge 061231
<p>Östersund Jämtlands fältjägarregemente (I 5) läggs ner. Arméns tekniska skola (ATS) läggs ner. Jämtlands flygflottilj (F 4) läggs ner. Norrländ trängbataljon vid I 5 läggs ner. Militärhögskolan (MHS Ö) läggs ner. Motorskolan flyttas från Östersund till Skövde.</p>	<p>Regements- och flottiljområden är uppsagda mot FORTV. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområden. Fältjägargruppen grupperas inom nuvarande F 4 område. Dagsådalens skjutfält bibehålls för Fältjägargruppens behov. Inom f d I 5 kasernområde återförhyrs 2 stycken byggnader vilka planeras lämnas 2007-10-30 respektive 2008-01-31 till en årskostnad av 1 415 200 kr. Inom f d F 4 kasernområde återförhyrs 12 byggnader varav 9 stycken tills vidare, resterande 3 byggnader planeras lämnas 2007-06-30. Årskostnad 4 176 950 kr, 2007-06-30 avgår 136 174 kr.</p>
<p>Arvidsjaur Norrländs dragonregemente (K 4) läggs ner.</p>	<p>Fastighetsbeståndet bibehålls oreducerat.</p>
<p>Strängnäs Södermanlands regemente (P 10) läggs ner. Försvarsmusikcentrum (FöMusC) omlokaliseras från Strängnäs till Upplands-Bro/ Kungsängen.</p>	<p>Regementsområdet är uppsagt mot FORTV. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområdet. Södermanlandsgruppen kommer att grupperas på Härads övnings- och skjutfält. I avvaktan på att lokaler färdigställs på Härads skjutfält för Södermanlandsgruppens behov återförhyrs lokaler av Vasallen till en årskostnad av 1 021 395 kr och skjutbanor av FORTV till en årskostnad av 569 544 kr. För FMLOG behov återförhyrs tills vidare förrådslokaler av FORTV till en årskostnad av 846 976 kr. Förhyrning för f d MD M lämnas 2007-06-30.</p>
<p>Gotland/Visby Gotlands regemente (P 18) läggs ner. Gotlands militärdistriktsstab (MDG) läggs ner. Gotlandsgruppen samlokaliseras med F 17:s enhet i Visby.</p>	<p>Regementsområdet är uppsagt mot FORTV. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområdet. Kvarvarande verksamhet grupperas tillsammans med F 17:s enhet i Visby. Norra delen av Tofta övnings- och skjutfält kommer att behållas. Lokaler är under uppförande för projekt GOTSAM och under projektering för Gotlandsgruppen och FMLOG. Fram till dess att dessa lokaler står klara erfordras återförhyrning på Vasallens område till en årskostnad om 8 398 250 kr. Utöver detta återförhyrs skjutbana och lokaler i anslutning till denna av FORTV för 685.514 kr.</p>

<p>Göteborg Älvsborgs amfibieregemente (Amf 4) läggs ner. Försvarsmaktens sjukvårds-centrum (FSC) omlokaliseras till Göteborg från Hammarö. Den kvalificerade sjukvårds-utbildningen samlas till Försvarsmaktens sjukvårds-centrum (FSC) i Göteborg. Helikopterverksamheten vid Göteborg/Säve bör avvecklas.</p>	<p>Helikopterverksamheten vid Säve är avvecklad 2006-09-30. Skjutbana bibehålls för hemvärns- och frivilligverksamhet.</p>
<p>Karlskrona Sydkustens marinbas (MarinB S) läggs ner. Örlogsskolorna (ÖS) läggs ner. Första ubåtsflottiljen (1.ubflj) omlokaliseras från Haninge/Berga till Karlskrona. Marinbasen (MarinB) inrättas. Sjöstridsskolan (SSS) inrättas.</p>	<p>Se Karlskrona under tabell "Redovisning av pågående verksamhet vid utvecklingsförband".</p>
<p>Haninge/Berga Vaxholms amfibieregemente (Amf 1) omlokaliseras till Haninge/Berga från Vaxholm. Ostkustens marinbas (MarinB O) läggs ner. Andra ytstridsflottiljen (2. ysflj) läggs ner. Första ubåtsflottiljen (1.ubflj) omlokaliseras från Haninge/Berga till Karlskrona. Marinbasverksamheten flyttas från Haninge/Berga till Haninge/Muskö. Verksamheten inom Fjärde minkrigsflottiljen flyttas från Haninge/Berga till Haninge/Muskö.</p>	<p>Se Haninge/Berga under tabell "Redovisning av pågående verksamhet vid utvecklingsförband".</p>
<p>Haninge/Muskö Marinbasverksamheten flyttas från Haninge/Berga till Haninge/Muskö. Verksamheten inom Fjärde minkrigsflottiljen flyttas från Haninge/Berga till Haninge/Muskö.</p>	<p>Se Haninge/Berga under tabell "Redovisning av pågående verksamhet vid utvecklingsförband".</p>
<p>Halmstad Försvarsmaktens Halmstadskolor (FMHS) läggs ner. Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS) inrättas.</p>	<p>Se Halmstad under tabell "Redovisning av pågående verksamhet vid utvecklingsförband".</p>
<p>Vaxholm Vaxholms amfibieregemente (Amf 1) omlokaliseras från Vaxholm till Haninge/Berga. Amfbiestridsskolan (AmfSS) läggs ner.</p>	<p>Regementsområdet är uppsagt mot FORTV. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområdet. Myttinge omvandlas från övnings- och skjutfält till övningsfält. Återförhyring av fyra stycken byggnader för FM LOG KRO-behov från FORTV t o m 2007-12-31. Kostnad 1 079 324 kr.</p>

Uppsala Flygvapnets Uppsalaskolor (F 20) läggs ner. Luftstridsskolan (LSS) inrättas.	Påverkar ej fastighetsbestånd eller hyresnivå.
Hässleholm Skånska dragongruppen läggs ner.	Hyresavtal avslutat 2006-12-31 och avflyttning skett.
Kalmar Kalmargruppen läggs ner.	Inget återförhyrningsbehov.
Borås Älvsborgsgruppen läggs ner.	Inget återförhyrningsbehov.
Kristinehamn Värmlandsgruppen läggs ner. Artilleriregementet (A 9) omlokaliseras från Kristinehamn till Boden.	Regementsområdet och närövningsområdet är uppsagt mot FORTV. Vasallen har tillträtt som ny ägare för kasernområden. Från Vasallen återförhyrs fram till 2007-06-30 för f d fastighetskontor M behov. Årskostnad av 156 500 kr.
Karlstad FMLOG stab omlokaliseras från Karlstad till Stockholm.	Inget återförhyrningsbehov.
Hammarö Försvarsmaktens sjukvårds-centrum (FSC) omlokaliseras från Hammarö till Göteborg.	FSC verksam avslutas 2006-08-31. Avtalstiden sträcker sig fram till 2008-08-31. Återstående hyres- och avskrivningskostnad 2007-01-01 är ca 37 mkr. Hyresförhållandet för Hammarö är avslutat 2006-12-31 efter förhandling.
Västerås Västmanlandsgruppen läggs ner.	Alla förhyrningar avslutade.
Sollefteå Västernorrlandsgruppen läggs ner.	Gällande hyresavtal löper fram till 2007-06-30. För hemvärnets behov kommer 4 byggnader att förhyras. Årskostnaden fram till 2007-06-30 är 1 561 485 kr och därefter 694 097 kr.
Boden Norrlands luftvärnsbataljon vid I 19 läggs ner. Norrlands signalbataljon vid I 19 läggs ner. Norrlands artilleribataljon vid I 19, verksamheten inordnas i A 9 i Boden. Artilleriregementet (A 9) omlokaliseras från Kristinehamn till Boden.	Helikopterverksamheten är flyttad till Luleå. På fd hkpområdet sker återförhyring av en byggnad fram till 2007-06-01 till en årskostnad av 505 661 kr, av en byggnad fram till 2007-06-30 till en årskostnad av 202 490 kr och av 5 byggnader fram till 2007-12-31 till en årskostnad av 2 744 999 kr. En byggnad (regionarkiv) hyrs till vidare av ny fastighetsägare till en årskostnad av 316 688 kr.
Kalix Norrbottens gränsjägargrupp läggs ner.	En byggnad återförhyrs tillsvidare till en årskostnad om 73 509 kr för Lapplandsjägargruppen UG 66.

2.2.5.4 Övnings- och skjutfält

Avveckling av övnings- och skjutfält pågår. Avvecklingstakten kommer, med hänsyn till de stora arealerna och den verksamhet som bedrivits, inte att ge de i propositionen inför FB 04 angivna besparingarna 2008 utan dessa besparingar kommer efterhand över tiden.

En för Försvarsmakten och FORTV gemensam arbetsgrupp "AG avveckling övnings- och skjutfält" bedriver arbetet där helhetsperspektivet i avvecklingen är styrande.

Ett antal trånga sektorer har identifierats:

- ammunitionsröjningspersonal begränsad resurs
- ammunitionsröjningsledare för planering och ledning av ytletning/ytsökning
- klassificeringsteam

2.2.5.5 Utveckling

FORTV har för Försvarens räkning insänt regeringsskrivelser för ett antal byggobjekt som dels är föranledda av Försvarens omstrukturering, dels föranledda av nya materielsystem samt i vissa fall långsiktigt planerade nödvändiga åtgärder, och/eller i vissa fall åtgärder för att uppfylla lagar och förordningar. Omstruktureringsobjektens genomförandetider är planerade med syftet att uppnå beräknade besparingar så snart som möjligt. Gemensamt för alla objekt är att de är inplanerade med utförande i tiden som harmonierar med aktuella materielleveranser som t.ex. leveranserna av HKP 14 och 15, befintliga bristers krav på åtgärdande, verksamhetens behov av lokaler samt att tillgodose samhällsintressen.

Konjunkturen på byggmarknaden påverkar prisbilden visavi grundplanering på de objekt som är under genomförande och de objekt som är under entreprenadupphandling.

Följande regeringsskrivelser är inlämnade av FORTV. I de fall regeringsbeslut föreligger är detta angivet:

Skövde P 4 Ombyggnad kasern 1

FORTV skrivelse 2004-11-09. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Boden Ombyggnad av fyra stycken kaserner

FORTV skrivelse 2005-01-31. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22. Fördyring i avvaktan på regeringsbeslut har föranlett ny regeringsskrivelse 2005-06-30 och 2005-10-14. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-12-01 omfattande tre stycken kaserner.

Malmen- LSS Flygskolan (fullföljande av tidigare försvarsbeslut)

FORTV skrivelse 2003-09-15. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Malmen- Hkpflj Om- och tillbyggnad för HKP 14 och 15

FORTV skrivelse 2005-01-31. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Såtenäs- F 7 Om- och tillbyggnad av uppställningsplatta 86

FORTV skrivelse 2003-11-20. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Såtenäs- F 7 Nybyggnad av flygledartorn

FORTV skrivelse 2005-03-15 och 2005-10-14. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22 och 2005-12-01.

Kungsängen- LG Nybyggnad av anläggning för Strid i bebyggelse (SIB)

FORTV skrivelse 2004-08-04. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Revinge- P 7 Ombyggnad av militärrestaurang

FORTV skrivelse 2005-01-31. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-22.

Kvarn- MSS Ombyggnad av militärrestaurang

FORTV skrivelse 2005-03-29. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-06-16.

Luleå- F 21 Om- och tillbyggnad av hangar 87 för JAS

FORTV skrivelse 2004-12-21. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-06-16.

Halmstad- Lv 6 Nybyggnad Lv-hall.

FORTV skrivelse 2005-06-21. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-06-29.

Såtenäs- Nybyggnation helikopterhangar.

FORTV skrivelse 2005-09-14. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2005-12-01.

Karlskrona- ny- och ombyggnad för sjösäkerhetsskolan.

FORTV skrivelse 2006-01-30. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-05-24.

Halmstad- nybyggnad av skolbyggnad för FMTS

FORTV skrivelse 2006-03-02. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-05-24.

Revingehed- nybyggnad av spolhall.

FORTV skrivelse 2006-03-02. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-05-24.

Stockholm- ombyggnad av militärrestaurang för Livgardet.

FORTV skrivelse 2006-03-02. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-11-09.

Boden- nybyggnad av pjäshall.

FORTV skrivelse 2006-03-21. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2007-11-09.

Boden- nybyggnad av motorområde.

FORTV skrivelse 2006-03-21. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2007-11-09.

Karlskrona- nybyggnad av skolbyggnad för sjöstridsskolan.

FORTV skrivelse 2006-04-27. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-07-06.

Berga- nybyggnad av militärrestaurang

FORTV skrivelse 2006-04-27.

Kvarn – nybyggnad av motorområde

FORTV skrivelse 2006-04-27. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-07-06.

Kvarn- nybyggnad av anläggning för strid i bebyggelse.
FORTV skrivelse 2006-07-05. Regeringen har fattat beslut i ärendet 2006-11-09

Kvarn- nybyggnad av förläggingskasern.
FORTV skrivelse 2006-11-28-27.

Redovisning av pågående verksamhet vid utvecklingsförband.

Nedan redovisade åtgärder är hämtade ur AG GRO rapport. Dessa är till huvudsak de åtgärder som genomförs. Vissa smärre objekt har förändrats. Det i propositionen angivna högsta värdet för hyra 2,7 miljarder kronor bedöms innehållas från år 2008.

Ort	Förband	Fullföljande tidigare FB	Oberoende av FB 04	FB 04	Aktuellt läge FB 04 objekt samt övriga större objekt
Upplands-Bro	LG			SIB-anläggning 25 mkr	Färdigställd. Inom ram.
Upplands-Bro	FöMusC			Lokaler för FöMusC Totalt beräknat till 55 mkr.	Regeringsskrivelse förbereds. Kostnadsökning 5 mkr
Stockholm	LG		Utbildningshall. Anpassning av lokaler. Nybyggnad stall (Kavkas). Ombyggnad matsal		Stall färdigställt. Lokalanpassning genomförd. Kostnaden bedöms innehållas.
Boden	I 19		Renoveringar (ROT) av fyra stycken kaserner. Anpassning garage och utbildningslokaler. Totalt beräknat till 120 mkr. Avveckling av området S Bodån pågår och flytt av f d Ing 3-delar och FMLOG pågår.	SIB-anläggning 19,7 mkr.	SIB färdigställd. ROT pågår av tre kaserner av fyra p g a fördyring.
Boden	A 9			Anpassning för Artreg verksamhet (besättningsträningsanläggning ARCHER, pjäshall ARCHER och varmgarage) och är kostnadsberäknad till 50 Mkr.	Anpassning pågår, vissa objekt under projektering.
Karlsborg	K 3		Nytt motorområde. Anpassningar i lokaler. Totalt beräknat till 135 mkr.		Motorområde (teknikhus) under upphandling. Planering av lokaler i garnisonen pågår. Tillkommit om/nybyggnation för specialförbanden, bedöms till 200 mkr.

Ort	Förband	Fullföljande tidigare FB	Oberoende av FB 04	FB 04	Aktuellt läge FB 04 objekt samt övriga större objekt
Skövde	P4		Renovering (ROT) av kasern. Ombyggnad av Klagstorp till kontor pågår, 15 mkr. Motorområde Kvarn 90 mkr. Militärrestaurang Kvarn färdigställd, 22mkr. Kvarn, nybyggnation av kasern 45 mkr. (Nytt objekt).	Anläggning för strid i ort, Skövde, 19 mkr. Anläggning för strid i ort, Kvarn, 150 mkr.	SIB Skövde, färdigställd. ROT kasern genomförd. Ombyggnad av Klagstorp bedöms till 18 mkr. Motorområde Kvarn under produktion. För kasern är regeringsskrivelse insänd
Skövde	T 2		U tbildnings-/vårdhall. Totalt beräknat till 20 mkr.	Motorskolan är under planering, beräknad kostnad 70 mkr.	Motorskolan under projektering samordnas med utbildnings - och vårdhall, kostnad bedöms till 107 mkr.
Skövde	MSS		Simulatorcentrum (Skövde).		Beräknas påbörjas 2007.
Lund/Revinge	P 7		Anläggning för strid i ort, pågår, 19 mkr. Utbildningscentrum, under projektering, 50 mkr. Spolhall, 19 mkr. Militärrestaurang, klar, 22 mkr. Containerförläggning, klar, 10 mkr.		Byggnation SIB pågår. Spolhall, byggnation ej påbörjad, kostnadsökning till 32 mkr.
Halmstad	FMTS			Etablering i ett flertal befintliga byggnader samt ett teknikhus, totalt beräknat till 320 mkr. Elevförläggning, totalt beräknat till	Under byggnation. Teknikhus under projektering. Kostnaden bedöms innehållas. Elevförläggning utreds.

Ort	Förband	Fullföljande tidigare FB	Oberoende av FB 04	FB 04	Aktuellt läge FB 04 objekt samt övriga större objekt
				70 mkr.	
Halmstad	LV 6		Ny teknik- och luftvärnshall. Totalt 40 mkr.		Klar.
Eksjö	Ing 2		Utbildningscentrum för amröjning. Skärmtak, klart, 10 mkr.		Hundanläggning pågår. Övriga delar under projektering.
Eksjö	SWEDEC		Delar av utbildningscentrum.		Se Ing 2.
Enköping	S 1		METOC till Stenvreten, 11 mkr. Spolhall, 15 mkr.	Nybyggnad för Södermanlandsgruppen på Häradsfältet, 19 mkr.	Spolhall under projektering. Förändringar kommer att ske i Enköping beroende på delvis förändrad verksamhet.
Karlskrona	MarinB		Dyktank. Anpassning lokaler och kajer. Ventilationsåtgärder. Totalt beräknat till 70 mkr.	Anpassning av lokaler för ÖS. Anpassning och nybyggnation av lokaler för Dyknavalcentrum. Viss kajutbyggnad. Anpassning befintligt bestånd. Ombyggnad Mimer. Anpassning för simulatorer, se Sjöstridsskolan (SSS). Totalt beräknat till 110 mkr.	Delar genomförda, andra delar under projektering. Kostnaden bedöms innehållas.
Karlskrona	SSS			Nybyggnad av skolbyggnad för sjöstridsskolan, 80 mkr. Ny- och ombyggnad för sjösäkerhetsskolan, 64 mkr.	Byggstartat. Byggstartat.
Haninge/Berga	Amf 1			Utbyggnad för navigations-simulator. Ledningsträningsanläggning. Hamn för stridsbåtar.	Projektering pågår. Kostnaden bedöms innehållas. Militärrestaurang, regerings-skrivelse insänd.

Ort	Förband	Fullföljande tidigare FB	Oberoende av FB 04	FB 04	Aktuellt läge FB 04 objekt samt övriga större objekt
				<p>Upptagningsramp för stridsbåt. Vågbrytare. Anpassning av lektionssalar/byggnader. Stridshinderbana. Åtgärder för torrluftning av stridsbåt. Anläggningar för annan övningsverksamhet och anpassningar. Militärrestaurang 75 mkr. Totalt beräknat till 165 mkr.</p>	
Haninge/Muskö	4 sjöstridsflj		<p>Befälsförläggning Skredsvik, totalt beräknat till 14 mkr. Dyk- och kontorshus, totalt beräknat till 9,2 mkr.</p>	<p>Anpassning befintliga lokaler. Flytt av ubåtspontoner. Totalt beräknat till 10 mkr.</p>	Pågår, kostnaden bedöms innehållas.
Lidköping/Såtenäs	F 7		<p>Ombyggnad tillsynsplatser och personalutrymmen i hangar. Platta tpflyg pågår. Totalt beräknat till 110 mkr. Hangar SK 60 18 mkr.</p>	Hangar hkp 10, 22 mkr.	<p>Hangar hkp, klar. Hangar SK 60 pågår. Tillkommit nytt TL-torn p g a arbetsmiljö 35 mkr, klart.</p>
Ronneby	F 17		<p>Anpassning hangar Tp 100, totalt beräknat till 16 mkr, utreds.</p>		Nytt TL-torn 32 mkr tillkommit.
	Hkpflj		<p>Samgruppering av hkp 10 med hkp 14 och 15 med hänsyn till gångtidsförlängning och rationalitetsskäl, 63 mkr.</p>	<p>Hangarer och plattor mm för helikopter 14 och 15. Totalt beräknat till 220 mkr.</p>	Projektering pågår.

Ort	Förband	Fullföljande tidigare FB	Oberoende av FB 04	FB 04	Aktuellt läge FB 04 objekt samt övriga större objekt
Luleå	F 21	Etapp 2, införande av JAS 39 Gripen. Hangar 92 mkr. Totalt beräknat till 110 mkr.	Nytt TL-torn. Tvätthall. Nybyggnad för flygfältspluton. Ombyggnad för utbildningsenheten. Totalt beräknat till 82 mkr.		TL-torn klart. Hangarbyggnation för JAS klar. Projektering av övriga delar pågår.
Luleå	Hkpflj			Ombyggnad av hangar samt platta, 18 mkr.	Hangar klar, platta under projektering.
Linköping/Malmen	Hkpflj	<u>Helikopter 14 och 15</u> Totalt beräknat till 550 mkr varav 220 mkr i Ronneby.	Räddningsstation. Anpassningar i lokaler. Säkerhetshöjande åtgärder. Totalt beräknat till 40 mkr.		Byggnation pågår för hkp.
Linköping/Malmen	LSS	<u>Flygskolan</u> bedömd kostnad 250 Mkr, bedöms innehållas.			Plattor byggs. Hangar har ej byggstartat.
Uppsala	LSS	OPIL flytt till Uppsala – genomförd. Totalt beräknat till 70 mkr.	Flygsäkerhetsåtgärder, totalt beräknat till 47 mkr.		Rullbana 03-21 ny toppbeläggning klar.
Göteborg	FSC		Försvarsmaktsgemensam konferensanläggning Känsö, totalt beräknat till 10 mkr.	Ombyggnad av befintliga lokaler, totalt beräknat till 50 mkr.	Ombyggnad klar, operationssal utgår, opsal på Sahlgrenska nyttjas.
Sverige	FMLOG försörjningsdivision		Förrådsutbyggnad och drivmedelsanläggningar på ett antal platser, totalt beräknat till 165 mkr.		Pågår. Delar färdigställda. Kostnaden bedöms innehållas.
Sverige	FMLOG teknikdivision		Tvätthallar. Kontrollstationer hjulfordon. Anpassningar i verkstäder.		Pågår. Delar färdigställda. Kostnaden bedöms innehållas.

Ort	Förband	Fullföljande tidigare FB	Oberoende av FB 04	FB 04	Aktuellt läge FB 04 objekt samt övriga större objekt
			Driftcentraler. Totalt beräknat till 230 mkr.		
Sverige	FMLOG Service-division		Militärrestauranger. Diverse anpassningsåtgärder. Totalt beräknat till 60 mkr		Aktuellt läge redovisas under resp ort.
Sverige	Miljöåtgärder		Miljökulfång anläggs på skjutbanor. Akustiska skjutbanor. Totalt beräknat till 120 mkr.		Pågår. Kostnaden bedöms innehållas.
Sverige	Övnings-/och Skjutfält		Markinköp. Rälsmålbanor. Diverse utvecklingsåtgärder. Totalt beräknat till 130 mkr.		Pågår. Kostnaden bedöms innehållas.

2.2.5.6 Övrigt

Miljöåtgärder kommer att genomföras inom området övnings- och skjutfält genom anläggandet av miljökulfång på befintliga skjutbanor och slutförs före 2007-12-31 för en kostnad av ca 40 miljoner kronor. Arbetet med detta följer uppgjord tidsplan.

Vid FB04-förbanden finns det enligt genomförda marktekniska undersökningar vid:

Amf1 (Rindö): 8 stycken objekt i MIFO klass 2

P10: 2 stycken objekt i MIFO klass 1 och 3 stycken i MIFO klass 2

Säve: 2 stycken objekt i MIFO klass 2

A9: 2 stycken objekt i MIFO klass 2

I 5 och ATS: 4 stycken objekt i MIFO klass 2

Hittills genomförda åtgärder vid FB 04 avvecklingsförband finns vid F 4 i Östersund där två stycken konstaterade föroreningarna i MIFO klass 2 är åtgärdade. I övrigt är inga åtgärder genomförda.

I närtid finns inga åtgärder inplanerade, dock kommer objekt i MIFO klass 1 och 2 att vara föremål för åtgärd i den takt som ekonomin tillåter. FB04-förbanden är bland de objekt där åtgärder planeras att påbörjas/genomföras under 2007.

2.2.6 Ekonomiskt utfall

2.2.6.1 Ekonomiska tabeller.

Förklaring till de olika posterna i kolumnen utfall återfinnes efter tabellen.

Utfallen gäller t.o.m. december 2006 och är angivna i tusental kronor (tkr).

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
ARVIDSJAUR	Ao K 4	Anslag	126 227	5 530	11 139		
		Personal	33 470				
		VPL	14 318				
		ANFA	11 398				
		Avveckling	25 826	5 530			
		Varav avveckl personal	16 503	3 856			
		Övrigt	41 215				
		Antal personal yoff	81				
		Antal personal civ	18				
BODEN	I 19	Anslag	883 352	1 009 913			
		Personal	295 851	326 849			
		VPL	114 409	91 913			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		ANFA	93 058	136 449			
		Avveckling	23 728	8 380	6 038		
		<i>Varav avveckl personal</i>	8 649	373			
		Övrigt	356 306	446 322			
		Antal personal yoff	538	539			
		Antal personal civ	80	143			
	MD N	Anslag	237 420	11 723			
		Personal	87 994				
		VPL	10				
		ANFA	24 968				
		Avveckling	3 052	11 723	12 648		
		<i>Varav avveckl personal</i>	447	5 590			
		Övrigt	121 395				
		Antal personal yoff	109				
		Antal personal civ	51				
BODEN Summa av Anslag			1 120 772	1 021 636			
BODEN Summa av Personal			383 846	326 849			
BODEN Summa av VPL			114 419	91 913			
BODEN Summa av ANFA			118 026	136 449			
BODEN Summa av Avveckling			26 780	20 103	18 686		
BODEN Summa av Varav avveckl personal			9 096	5 963			
BODEN Summa av Övrigt			477 701	446 322			
BODEN Summa av Personal yoff			647	539			
BODEN Summa av Personal civ			131	143			
EKSJÖ	ING 2	Anslag	344 604	390 828			
		Personal	132 474	140 726			
		VPL	29 577	32 857			
		ANFA	42 034	45 277			
		Avveckling	1 569	1 478	964		
		<i>Varav avveckl personal</i>	352				
		Övrigt	138 950	170 490			
		Antal personal yoff	212	213			
		Antal personal civ	40	47			
	SWEDEC	Anslag	64 772	79 132			
		Personal	30 890	39 407			
		VPL	1				
		ANFA	4 106	4 550			
		Avveckling	61	40	656		
		<i>Varav avveckl personal</i>	3				
		Övrigt	29 714	35 135			
		Antal personal yoff	37	46			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		Antal personal civ	24	27			
EKSJÖ		Summa av Anslag	409 376	469 960			
EKSJÖ		Summa av Personal	163 364	180 133			
EKSJÖ		Summa av VPL	29 578	32 857			
EKSJÖ		Summa av ANFA	46 139	49 827			
EKSJÖ		Summa av Avveckling	1 630	1 518	1 620		
EKSJÖ		Summa av Varav avveckl personal	356	0			
EKSJÖ		Summa av Övrigt	168 664	205 625			
EKSJÖ		Summa av Personal yoff	249	259			
EKSJÖ		Summa av Personal civ	64	74			
ENKÖPING	S 1	Anslag	432 094	636 685			
		Personal	184 749	272 615			
		VPL	38 428	40 052			
		ANFA	43 273	49 976			
		Avveckling	3 348	19 624	2 354		
		Varav avveckl personal	57	14 897			
		Övrigt	162 297	254 418			
		Antal personal yoff	290	392			
		Antal personal civ	73	143			
GÖTEBORG	Ao AMF 4	Anslag	221 539	37 162			
		Personal	82 194				
		VPL	18 125				
		ANFA	22 716				
		Avveckling	25 761	37 162	41 486		
		Varav avveckl personal	6 926	19 422			
		Övrigt	72 744				
		Antal personal yoff	146	18			
		Antal personal civ	36	6			
	MD S	Anslag	354 594	13 889			
		Personal	126 872				
		VPL	3				
		ANFA	27 845				
		Avveckling	2 324	13 889	14 663		
		Varav avveckl personal	387	7 389			
		Övrigt	197 550				
		Antal personal yoff	160	3			
Antal personal civ	78						
GÖTEBORG		Summa av Anslag	576 133	51 051			
GÖTEBORG		Summa av Personal	209 066	0			
GÖTEBORG		Sum-	18 128	0			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
ma av VPL							
GÖTEBORG	Summa av ANFA		50 561	0			
GÖTEBORG	Summa av Avveckling		28 085	51 051	56 149		
GÖTEBORG	Summa av Varav avveckl personal		7 312	26 811			
GÖTEBORG	Summa av Övrigt		270 294	0			
GÖTEBORG	Summa av Personal yoff		306	21			
GÖTEBORG	Summa av Personal civ		114	6			
HALMSTAD	FMTS	Anslag	282 257	336 117			
		Personal	142 907	168 941			
		VPL	10 673	7 611			
		ANFA	30 686	35 618			
		Avveckling	11 499	10 284	15 906		
		Varav avveckl personal	16				
		Övrigt	86 492	113 663			
		Antal personal yoff	229	257			
		Antal personal civ	60	67			
	LV 6	Anslag	332 339	362 498			
		Personal	133 862	140 271			
		VPL	31 576	34 126			
		ANFA	32 442	33 422			
		Avveckling	2 145	3 590	4 143		
		Varav avveckl personal	0				
		Övrigt	132 313	151 089			
		Antal personal yoff	238	244			
		Antal personal civ	44	51			
	MHS HALM- STAD	Anslag	54 882	66 489			
		Personal	31 895	36 070			
		VPL	7	544			
		ANFA	7 730	7 987			
		Avveckling	495	316	553		
		Varav avveckl personal	6				
		Övrigt	14 755	21 572			
		Antal personal yoff	47	53			
		Antal personal civ	15	18			
HALMSTAD	Summa av Anslag		669 478	765 104			
HALMSTAD	Summa av Personal		308 665	345 282			
HALMSTAD	Summa av VPL		42 256	42 281			
HALMSTAD	Summa av ANFA		70 859	77 027			
HALMSTAD	Summa av Avveckling		14 139	14 190	20 602		
HALMSTAD	Summa av Varav avveckl personal		22	0			
HALMSTAD	Summa av Övrigt		233 561	286 324			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
HALMSTAD	Summa av Personal yoff		514	554			
HALMSTAD	Summa av Personal civ		119	136			
HAMMARÖ	FSC	Anslag	78 453	219 630	19 002		
		Personal	39 228	88 996			
		VPL	456	3 059			
		ANFA	7 314	13 245			
		Avveckling	14 060	20 591			
		<i>Varav avveckl personal</i>	7 244	13 142			
		Övrigt	17 395	93 739			
		Antal personal yoff	39	96			
		Antal personal civ	33	72			
HANINGE	1. UBFLJ	Anslag	259 326	250 781	0		
		Personal	139 065	105 643			
		VPL	9 038	7 176			
		ANFA	4 653	2 798			
		Avveckling	6 025	12 852			
		<i>Varav avveckl personal</i>	887	9 057			
		Övrigt	100 546	122 312			
		Antal personal yoff	223	173			
		Antal personal civ	10	19			
	4.Sjöstriflj	Anslag	341 499	314 137	515		
		Personal	175 717	140 666			
		VPL	16 736	10 772			
		ANFA	5 217	3 838			
		Avveckling	9 770	8 054			
		<i>Varav avveckl personal</i>	8 028	7 324			
		Övrigt	134 058	150 807			
		Antal personal yoff	284	234			
		Antal personal civ	4	4			
	Ao 2. YSFLJ	Anslag	52 156	11 363	12 615		
		Personal	26 637				
		VPL	173				
		ANFA	1 993				
		Avveckling	12 098	11 363			
		<i>Varav avveckl personal</i>	9 633	10 549			
		Övrigt	11 256				
		Antal personal yoff	76				
		Antal personal civ	0				
	Ao MARINB O	Anslag	250 636	29 310	8 132		
		Personal	144 732				
		VPL	13 594				
		ANFA	67 035				
		Avveckling	12 203	29 310			
		<i>Varav avveckl personal</i>	12 359	24 530			
		Övrigt	13 071				
		Antal personal yoff	122				

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		Antal personal civ	151				
HANINGE		Summa av Anslag	903 617	605 591			
HANINGE		Summa av Personal	486 151	246 309			
HANINGE		Summa av VPL	39 541	17 948			
HANINGE		Summa av ANFA	78 898	6 636			
HANINGE		Summa av Avveckling	40 096	61 579	21 262		
HANINGE		Summa av Varav avveckl personal	30 907	51 460			
HANINGE		Summa av Övrigt	258 932	273 119			
HANINGE		Summa av Personal yoff	705	407			
HANINGE		Summa av Personal civ	165	23			
KARLSBORG	K 3	Anslag	240 200	312 689			
		Personal	79 797	102 339			
		VPL	23 860	28 629			
		ANFA	16 151	22 045			
		Avveckling	1 966	1 337	2 588		
		Varav avveckl personal	77				
		Övrigt	118 426	158 339			
		Antal personal yoff	206	263			
		Antal personal civ	33	41			
KARLSKRONA	3.Sjöstriflj	Anslag	321 732	297 619			
		Personal	162 834	135 654			
		VPL	14 962	12 375			
		ANFA	1 403	1 564			
		Avveckling	254	178	0		
		Varav avveckl personal	7				
		Övrigt	142 279	147 848			
		Antal personal yoff	300	264			
		Antal personal civ	0				
	MARINB	Anslag	528 899	734 704			
		Personal	191 890	301 744			
		VPL	37 858	44 652			
		ANFA	49 938	87 102			
		Avveckling	6 623	6 714	-97		
		Varav avveckl personal	258				
		Övrigt	242 589	294 492			
		Antal personal yoff	199	315			
		Antal personal civ	171	280			
	SSS	Anslag	304 092	240 033			
		Personal	119 546	103 508			
		VPL	7 387	4 891			
		ANFA	62 872	24 108			
		Avveckling	13 082	9 004	8 000		

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		<i>Varav avveckl personal</i>	123				
		Övrigt	101 205	98 522			
		Antal personal yoff	212	161			
		Antal personal civ	28	29			
KARLSKRONA			1 154 723	1 272 356			
Summa av Anslag							
KARLSKRONA		Summa av Personal	474 270	540 906			
KARLSKRONA		Summa av VPL	60 208	61 918			
KARLSKRONA		Summa av ANFA	114 214	112 774			
KARLSKRONA		Summa av Avveckling	19 958	15 896	7 903		
KARLSKRONA		Summa av <i>Varav avveckl personal</i>	389	0			
KARLSKRONA		Summa av Övrigt	486 073	540 862			
KARLSKRONA		Summa av Personal yoff	711	740			
KARLSKRONA		Summa av Personal civ	199	309			
KARLSTAD	FMLOG	Anslag	-221 449	-205 254			
		Personal	1 833 880	1 604 651			
		VPL	77				
		ANFA	767 209	646 507	358 418		
		Avveckling	293 085	375 216			
		<i>Varav avveckl personal</i>	293 085	375 216			
		Övrigt	-3 115 701	-2 831 628			
		Antal personal yoff	294	268			
		Antal personal civ	5 000	4 361			
KRISTINEHAMN	A 9	Anslag	313 580	257 039			
		Personal	96 768	83 836			
		VPL	21 088	21 086			
		ANFA	61 871	13 675	29 577		
		Avveckling	44 165	41 981			
		<i>Varav avveckl personal</i>	21 124	27 547			
		Övrigt	89 688	96 461			
		Antal personal yoff	219	198			
		Antal personal civ	39	21			
KUNGSÄNGEN	LG	Anslag	621 752	719 032			
		Personal	252 776	284 223			
		VPL	59 893	66 153			
		ANFA	64 353	73 090	8 766		
		Avveckling	326	4 140			
		<i>Varav avveckl personal</i>	15	45			
		Övrigt	244 403	291 426			
		Antal personal yoff	348	411			
		Antal personal civ	140	168			
LIDKÖPING	F 7	Anslag	839 364	1 048 502			
		Personal	391 531	386 516			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		VPL	10 531				
		ANFA	106 505	104 958			
		Avveckling	139	209	357		
		<i>Varav avveckl personal</i>	45				
		Övrigt	330 659	556 819			
		Antal personal yoff	487	455			
		Antal personal civ	210	218			
LINKÖPING	FM HKPFLJ	Anslag	865 343	815 556			
		Personal	479 079	411 739			
		VPL	6 050	13 857			
		ANFA	80 202	43 763			
		Avveckling	174 774	31 318	20 043		
		<i>Varav avveckl personal</i>	938	11 073			
		Övrigt	125 236	314 879			
		Antal personal yoff	618	555			
		Antal personal civ	118	90			
LULEÅ	F 21	Anslag	623 973	685 102			
		Personal	264 363	272 993			
		VPL	16 799	29 724			
		ANFA	72 462	74 497			
		Avveckling	1 750	8 078	9 117		
		<i>Varav avveckl personal</i>	81				
		Övrigt	268 599	299 810			
		Antal personal yoff	376	434			
		Antal personal civ	159	193			
REVIINGEHED	P 7	Anslag	368 178	522 378			
		Personal	131 075	178 111			
		VPL	29 954	32 396			
		ANFA	58 293	66 573			
		Avveckling	1 346	3 383	1 881		
		<i>Varav avveckl personal</i>	25				
		Övrigt	147 510	241 915			
		Antal personal yoff	239	249			
		Antal personal civ	46	55			
RONNEBY	F 17	Anslag	1 140 828	994 278			
		Personal	416 414	378 410			
		VPL	22 387	35 247			
		ANFA	119 056	103 629			
		Avveckling	6 030	4 789	6 254		
		<i>Varav avveckl personal</i>	2 842				
		Övrigt	576 942	472 204			
		Antal personal yoff	564	541			
		Antal personal civ	190	183			
SKÖVDE	MSS	Anslag	198 964	216 599			
		Personal	87 380	93 388			
		VPL	5 992	2 500			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		ANFA	12 179	11 430			
		Avveckling	14	135	0		
		<i>Varav avveckl personal</i>	0				
		Övrigt	93 399	109 146			
		Antal personal yoff	150	155			
		Antal personal civ	19	23			
	P 4	Anslag	544 002	729 238			
		Personal	204 578	252 245			
		VPL	51 125	52 226			
		ANFA	80 331	122 621			
		Avveckling	4 664	3 654	5 419		
		<i>Varav avveckl personal</i>	76				
		Övrigt	203 305	298 492			
		Antal personal yoff	357	411			
		Antal personal civ	99	122			
	T 2	Anslag	204 267	227 651			
		Personal	65 382	74 395			
		VPL	30 006	29 776			
		ANFA	8 147	8 851			
		Avveckling	3 080	1 807	3 550		
		<i>Varav avveckl personal</i>	20				
		Övrigt	97 651	112 822			
		Antal personal yoff	128	153			
		Antal personal civ	11	15			
SKÖVDE	Summa av Anslag		947 233	1 173 488			
SKÖVDE	Summa av Personal		357 340	420 028			
SKÖVDE	Summa av VPL		87 122	84 502			
SKÖVDE	Summa av ANFA		100 657	142 902			
SKÖVDE	Summa av Avveckling		7 758	5 596	8 969		
SKÖVDE	Summa av <i>Varav avveckl personal</i>		96	0			
SKÖVDE	Summa av Övrigt		394 355	520 460			
SKÖVDE	Summa av Personal yoff		635	719			
SKÖVDE	Summa av Personal civ		129	160			
SOLNA	MHS KARL- BERG	Anslag	118 737	140 933			
		Personal	42 153	58 290			
		VPL	355	390			
		ANFA	22 551	22 594			
		Avveckling	1 980	1 007	1 048		
		<i>Varav avveckl personal</i>	62				
		Övrigt	51 698	58 652			
		Antal personal yoff	55	73			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		Antal personal civ	29	35			
STOCKHOLM	FM HKV	Anslag	1 407 565	1 456 305			
		Personal	702 151	705 983			
		VPL	0				
		ANFA	99 084	94 617			
		Avveckling	4 877	7 891	9 512		
		<i>Varav avveckl personal</i>	2 790	4 971			
		Övrigt	601 452	647 814			
		Antal personal yoff	963	1 003			
		Antal personal civ	318	293			
	FMC	Anslag	20 011	23 247			
		Personal	13 761	15 655			
		VPL	0				
		ANFA	1 740	1 703			
		Avveckling	0		0		
		<i>Varav avveckl personal</i>	0				
		Övrigt	4 510	5 889			
		Antal personal yoff	7	9			
		Antal personal civ	10	10			
	REKRYC	Anslag	41 971	52 790			
		Personal	17 728	21 985			
		VPL	0				
		ANFA	2 482	2 511			
		Avveckling	0		0		
		<i>Varav avveckl personal</i>	0				
		Övrigt	21 761	28 294			
		Antal personal yoff	12	13			
		Antal personal civ	29	38			
STOCKHOLM		Summa av Anslag	1 469 546	1 532 342			
STOCKHOLM		Summa av Personal	733 639	743 623			
STOCKHOLM		Summa av VPL	0	0			
STOCKHOLM		Summa av ANFA	103 306	98 831			
STOCKHOLM		Summa av Avveckling	4 877	7 891	9 512		
STOCKHOLM		<i>Summa av Varav av- veckl personal</i>	2 790	4 971			
STOCKHOLM		Summa av Övrigt	627 724	681 997			
STOCKHOLM		Summa av Personal yoff	982	1 025			
STOCKHOLM		Summa av Personal civ	357	341			
STRÄNGNÄS	Ao P 10	Anslag	193 300	30 804			
		Personal	38 088				
		VPL	17 142				
		ANFA	16 070				
		Avveckling	45 571	30 804	45 471		
		<i>Varav avveckl personal</i>	30 741	14 473			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		Övrigt	76 429				
		Antal personal yoff	122	10			
		Antal personal civ	30	2			
	FÖMUSC	Anslag	76 430	88 378			
		Personal	32 863	37 916			
		VPL	5 562	8 383			
		ANFA	2 258	3 567			
		Avveckling	2 026		734		
		<i>Varav avveckl personal</i>	31				
		Övrigt	33 722	38 512			
		Antal personal yoff	11	12			
		Antal personal civ	52	69			
	MD M ¹⁾	Anslag	306 975				
		Personal	118 356				
		VPL	13				
		ANFA	28 943				
		Avveckling	3 879				
		<i>Varav avveckl personal</i>	105				
		Övrigt	155 784				
		Antal personal yoff	142				
		Antal personal civ	89				
STRÄNGNÄS		Summa av Anslag	576 705	119 182			
STRÄNGNÄS		Summa av Personal	189 306	37 916			
STRÄNGNÄS		Summa av VPL	22 716	8 383			
STRÄNGNÄS		Summa av ANFA	47 271	3 567			
STRÄNGNÄS		Summa av Avveckling	51 476	30 804	46 205		
STRÄNGNÄS		<i>Summa av Varav avveckl personal</i>	30 877	14 473			
STRÄNGNÄS		Summa av Övrigt	265 935	38 512			
STRÄNGNÄS		Summa av Personal yoff	275	22			
STRÄNGNÄS		Summa av Personal civ	171	71			
UMEÅ	SKYDDC	Anslag	85 799	106 820			
		Personal	36 609	47 749			
		VPL	3 568	5 714			
		ANFA	10 344	12 063			
		Avveckling	1 685	1 331	773		
		<i>Varav avveckl personal</i>	9				
		Övrigt	33 594	39 963			
		Antal personal yoff	57	67			
		Antal personal civ	14	18			
UPPSALA	FM UNDSÄKC	Anslag	73 192	85 611			
		Personal	32 335	40 692			
		VPL	2 058	2 775			
		ANFA	11 106	11 523			
		Avveckling	491	292	234		

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		<i>Varav avveckl personal</i>	12				
		Övrigt	27 202	30 329			
		Antal personal yoff	48	55			
		Antal personal civ	11	15			
	LSS	Anslag	393 842	555 065			
		Personal	194 869	217 853			
		VPL	12 230	22 295			
		ANFA	44 727	54 048			
		Avveckling	3 647	3 314	1 490		
		<i>Varav avveckl personal</i>	0				
		Övrigt	138 368	257 555			
		Antal personal yoff	249	288			
		Antal personal civ	113	90			
UPPSALA	Summa av Anslag		467 033	640 676			
UPPSALA	Summa av Personal		227 204	258 545			
UPPSALA	Summa av VPL		14 288	25 070			
UPPSALA	Summa av ANFA		55 833	65 571			
UPPSALA	Summa av Avveckling		4 138	3 606	1 724		
UPPSALA	Summa av <i>Varav avveckl personal</i>		12	0			
UPPSALA	Summa av Övrigt		165 570	287 884			
UPPSALA	Summa av Personal yoff		297	343			
UPPSALA	Summa av Personal civ		124	105			
VAXHOLM	AMF 1	Anslag	388 188	681 837			
		Personal	159 300	193 679			
		VPL	27 914	60 945			
		ANFA	37 648	101 935			
		Avveckling	35 700	17 911	8 601		
		<i>Varav avveckl personal</i>	6 145	11 765			
		Övrigt	127 626	307 367			
		Antal personal yoff	283	382			
		Antal personal civ	50	113			
	SSS/AMFSS/ÖS	Anslag	13 438	2 177			
		Personal	9 764				
		VPL	0				
		ANFA	1 030				
		Avveckling	1 468	2 177	0		
		<i>Varav avveckl personal</i>	299	1 902			
		Övrigt	1 176				
		Antal personal yoff	16				
		Antal personal civ	2				
VAXHOLM	Summa av Anslag		401 626	684 014			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
VAXHOLM Summa av Personal			169 064	193 679	8 601		
VAXHOLM Summa av VPL			27 914	60 945			
VAXHOLM Summa av ANFA			38 679	101 935			
VAXHOLM Summa av Avveckling			37 168	20 088			
VAXHOLM Summa av Varav avveckl personal			6 444	13 667			
VAXHOLM Summa av Övrigt			128 802	307 367			
VAXHOLM Summa av Personal yoff			299	382			
VAXHOLM Summa av Personal civ			52	113			
VELLINGE	HVSS	Anslag	29 176	37 263	0		
		Personal	11 057	15 276			
		VPL	0				
		ANFA	0	2 800			
		Avveckling	0				
		Varav avveckl personal	0				
		Övrigt	18 119	19 187			
		Antal personal yoff	14	20			
		Antal personal civ	9	10			
VISBY	Ao MD G	Anslag	40 643	590	1 487		
		Personal	12 184				
		VPL	9				
		ANFA	2 961				
		Avveckling	6 780	590			
		Varav avveckl personal	3 444	603			
		Övrigt	18 709				
		Antal personal yoff	16				
		Antal personal civ	7				
	Ao P 18	Anslag	227 060	39 206	55 065		
		Personal	39 283				
		VPL	17 156				
		ANFA	19 664				
		Avveckling	105 540	39 206			
		Varav avveckl personal	45 588	24 089			
		Övrigt	45 417				
		Antal personal yoff	155	28			
		Antal personal civ	27	10			
VISBY Summa av Anslag			267 703	39 796			
VISBY Summa av Personal			51 466	0			
VISBY Summa av VPL			17 165	0			
VISBY Summa av ANFA			22 625	0			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
VISBY		Summa av Avveckling	112 320	39 796	56 552		
VISBY		Summa av Varav avveckl personal	49 032	24 692			
VISBY		Summa av Övrigt	64 126	0			
VISBY		Summa av Personal yoff	171	28			
VISBY		Summa av Personal civ	34	10			
ÖREBRO	FMTM	Anslag	264 495	432 337	2 065		
		Personal	39 997	124 032			
		VPL	0				
		ANFA	29 747	69 192			
		Avveckling	1 431	446			
		Varav avveckl personal	35				
		Övrigt	193 321	238 667			
		Antal personal yoff	46	99			
		Antal personal civ	57	155			
ÖSTERSUND	Ao ATS	Anslag	152 970	27 393	41 256		
		Personal	52 708				
		VPL	4 509				
		ANFA	15 288				
		Avveckling	49 164	27 393			
		Varav avveckl personal	14 065	23 088			
		Övrigt	31 300				
		Antal personal yoff	99				
		Antal personal civ	39				
	Ao F 4	Anslag	432 749	120 638	109 363		
		Personal	167 154				
		VPL	15 680				
		ANFA	39 739				
		Avveckling	139 622	120 638			
		Varav avveckl personal	16 097	89 046			
		Övrigt	70 555				
		Antal personal yoff	231	47			
		Antal personal civ	168	61			
	Ao I 5	Anslag	223 629	57 043	49 558		
		Personal	62 252				
		VPL	17 532				
		ANFA	26 871				
		Avveckling	57 201	57 043			
		Varav avveckl personal	19 615	40 517			
		Övrigt	59 773				
		Antal personal yoff	168	47			
		Antal personal civ	17	5			
	Ao MHS Ö	Anslag	34 528	1 365			
		Personal	10 056				
		VPL	0				

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
		ANFA	0				
		Avveckling	23 360	1 365	268		
		<i>Varav avveckl personal</i>	9 417				
		Övrigt	1 112				
		Antal personal yoff	19				
		Antal personal civ	18				
ÖSTERSUND			843 877	206 439			
Summa av Anslag							
ÖSTERSUND	Summa av Personal		292 170	0			
ÖSTERSUND	Summa av VPL		37 721	0			
ÖSTERSUND	Summa av ANFA		81 898	0			
ÖSTERSUND	Summa av Avveckling		269 347	206 439	200 445		
ÖSTERSUND	<i>Summa av Varav avveckl personal</i>		59 194	152 651			
ÖSTERSUND	Summa av Övrigt		162 741	0			
ÖSTERSUND	Summa av Personal yoff		517	94			
ÖSTERSUND	Summa av Personal civ		242	66			
ÖVRIGT	Centrala kostnader	Anslag	3 765 014	4 757 359			
		Personal	39 192	70 178			
		VPL	209 369	-43			
		ANFA	40 174	16 137			
		Avveckling	0		0		
		<i>Varav avveckl personal</i>	0				
		Övrigt	3 476 279	4 671 087			
		Antal personal yoff	232	357			
		Antal personal civ	27	75			
	Drivmedel	Anslag	345 784	-14 407			
		Personal	0				
		VPL	0	193 331			
		ANFA	0				
		Avveckling	0		0		
		<i>Varav avveckl personal</i>	0				
		Övrigt	345 784	-207 738			
		Antal personal yoff	0				
		Antal personal civ	0				
ÖVRIGT	Summa av Anslag		4 110 798	4 742 952			
ÖVRIGT	Summa av Personal		39 192	70 178			
ÖVRIGT	Summa av VPL		209 369	193 288			
ÖVRIGT	Summa av ANFA		40 174	16 137			
ÖVRIGT	Summa av Avveckling		0	0	0		
ÖVRIGT	<i>Summa av Varav avveckl personal</i>		0	0			
ÖVRIGT	Summa av		3 822 063	4 463 349			

Ort	Förband	Data	2005	2006	2006	2007	2008
			Utfall	Utfall	Bg	Bg Utfall	Bg Utfall
Övrigt							
ÖVRIGT Summa av Personal yoff			232	357			
ÖVRIGT Summa av Personal civ			27	75			
Totalt Summa av Anslag			19 845 371	20 053 107	931 611 ²⁾		
Totalt Summa av Personal			8 417 689	7 673 224			
Totalt Summa av VPL			968 186	895 412			
Totalt Summa av ANFA			2 439 869	2 130 263			
Totalt Summa av Avveckling			1 189 684	997 537			
Totalt Summa av Varav avveckl personal			538 668	740 464			
Totalt Summa av Övrigt			6 829 942	8 356 672			
Totalt Summa av Personal yoff			10 473	9 611			
Totalt Summa av Personal civ			8 096	7 395			

1) Avvecklingskostnader redovisas under Ao P 10 (Ao Strängnäs)

2) Budgeten i DÅR var felaktigt angiven då vissa ANFA-kostnader saknades som avvecklingskostnader.

Förklaring till de olika posterna i kolumnen utfall ÅR 2006.

Anslag: Här finns förbandets totala anslagsutfall 2006.

Personal: Här finns förbandets grundlön och fasta tillägg för förbandets personal som finns i förbandsproduktionen.

VPL: Här finns förbandens värnpliktsutgifter 2006.

ANFA: Här finns förbandets anläggnings och fastighetskostnader för del av lokalen/anläggningen bidrar som till förbandsproduktion

Avveckling: Här finns förbandets omstruktureringsutgifter, här ingår de som utgifter som inte kan kopplas till förbandsproduktion som tex personal, fastigheter, avskrivningar och FMLOG.

Varav avveckling personal: Här finns förbandets del av posten avveckling, som visar grundlön och fasta lönekostnader för avvecklad personal.

Övrigt: Här ingår förbandets övriga förbandsproduktionsutgifter som inte kan hänföras till ovanstående poster. Ex är materiel, rörliga personalkostnader, FMLOG, konsulter mm.

Personal: Här redovisas det aktuella personalläget för respektive förband.

Budget: Här visas förbandets grundbudget från VU 06 för posten avveckling (budgeten avser helåret 2006).

3. Försvarsmaktens logistik (RB p. 20)

3.1 *Utdrag ur RB 2006 med krav på åiterrapportering*

Försvarsmakten skall i samband med delårsrapporten samt i årsredovisningen redovisa utvecklingen av viktigare områden inom Försvarsmaktens logistik. Av redovisningarna skall bl.a. framgå hur rationalisering och besparingar inom underhållstjänsten och stödverksamheten har uppnåtts. Redovisningen skall skilja på rationaliserings- och allmänna besparingar. En jämförelse mellan de av Försvarsmakten i budgetunderlaget för 2006 budgeterade kostnadsreduceringarna och utfallet skall redovisas och kommenteras.

3.2 *Lägesredovisning 2006-12-31*

3.2.1 Mål

FMLOG utvecklingsarbete startade 2002 i samband med bildandet av FMLOG och strukturerades i fyra fokusområden; *samordning av ledning, koncentrerad av produktionsresurser, outsourcing/upphandling* och *logistikutveckling för den framtida Försvarsmakten*.

De ekonomiska målen för rationaliseringen och besparingarna inom FMLOG fastställs av HKV. I relation till referensåret (2002) skall kostnaderna för verksamheten, vid motsvarande verksamhetsvolym, reduceras med värden enligt följande:

(tkr)	2003	2004	2005	2006
Kostnadsreducering 2003 relativt 2002	30 000	30 000	30 000	30 000
Kostnadsreducering 2004 relativt 2002		120 000	120 000	120 000
Kostnadsreducering 2005 relativt 2002			72 000	72 000
Kostnadsreducering 2006 relativt 2002				57 000
Summa kostnadsreducering/år relativt 2002	30 000	150 000	222 000	279 000

Årets rationalisering på 57 000 tkr fördelades i budget på de tre divisionerna och på specifika rationaliseringsprojekt. Rationaliseringsmålen fördelades enligt följande:

(tkr)	
Försörjningsdivisionen	24 655
Teknikdivisionen	10 172
Servicedivisionen	22 000
Summa för FMLOG	56 827

3.2.2 Resultat:

Samordning av ledning har fortsatt under året och antalet enhetsledningar har reduceras bl a genom sammanslagningar av enheter inom ledningsteknik, administrativ service och förplägnad.

Koncentrering av produktionsresurser har genomförts genom centralisering av resekontoren och samordning av markteleunderhåll.

Outsourcing/upphandling har påbörjats och delvis fullföljts av militärrestauranger, bok- och blankettförråd, centrallager för reservmateriel och garnisonslager.

Logistikutveckling för den framtida Försvarmakten har inneburit att kostnaderna för anläggningar och invasionsförsvarets förråd har minskats samt genom att förrådsytor för främst drivmedelsförråd har lämnats. Nya resurssnålare arbetsmetoder inom verkstäderna och försörjningsenheterna har utvecklats och införts.

FMLOG har under året uppnått ytterligare rationaliseringar och besparingar till ett värde av 73 272 tkr, vilket överträffar målet med 16 485 tkr. Anledningen till att målen överträffas är främst att lokalhyrorna för anläggningar och förråd under avveckling har sänkts under året, att besparingarna med anledning av förra årets översyn av ledningsorganisationen inom försörjningsenheterna har blivit större än kalkylerat samt att effekterna av outsourcingen av centrallagret för reservmateriel har uppstått snabbare än budgeterat.

Rationaliseringsåtgärder (tkr)	Ratio	Summa kostnader			Ratio
	Mål enl budget	Budget	Bokfört Utfall	Bdgt - Utfall	Utfall
FMLOG Totalt	56 787	1 175 586	1 159 100	16 485	73 272

3.2.3 Försörjningsdivisionen

Försörjningsdivisionen har under året uppnått rationaliseringar och besparingar till ett värde av 50 360 tkr, vilket överstiger målet med 25 705 tkr. Den tidigare genomföra omstrukturen av försörjningsenheterna gav förväntade rationaliseringseffekter under året. Nya arbetsformer med bl a effektivare nyttjande av förrådsinredningar gav större kostnadsrationaliseringar än planerat. Minskade drivmedelsförråd gjorde att ytterligare drivmedelscisterner avvecklats. Samordningen av lastpallar i rikspallpooler mötte dock inte uppsatta rationaliseringsmål p g a ökad inköp inför packning av materiel till NBG. Hyreskostnaderna för anläggningar och invasionsförsvarets förråd under avveckling sänktes under året.

Rationaliseringsåtgärder (tkr)	Ratio	Summa kostnader			Ratio
	Mål enl budget	Budget	Bokfört Utfall	Bdgt - Utfall	Utfall
Vsh-överföring av FBF till civil huvudman	1 500	0	0	0	1 500
Forts strukturförändringar inom FörsE	10 000	518 332	518 357	-25	9 975
Omfördeln av fd-inredningar samt hanteringsutrustn.	600	9 851	9 358	493	1 093
Fortsatt nyttjande av Rikspallpool (RPP)	925	8 568	11 328	-2 760	-1 835
Förvaring MIB, Avveckling av cisterner, i mark	1 000	20 435	17 559	2 876	3 876
Avveckling av anläggningar	5 630	74 516	64 031	10 485	16 115
Lämnade av förråd för invasionsförsvaret	5 000	104 024	89 388	14 636	19 636
Summa Försdiv	24 655	735 726	710 021	25 705	50 360

3.2.4 Teknikdivisionen

Teknikdivisionen har under året uppnått rationaliseringar och besparingar till ett värde av 13 165 tkr, vilket överstiger målet med 3 034 tkr. Rationaliseringar har genomförts inom arbetsledningen för markverkstäderna, dock tillkom kostnader med anledning av att beslutet om att utkontraktera verkstaden i Karlsborg ändrades till ett beslut om nedläggning av verkstaden. Inom flygverkstäderna har ledningsorganisationen rationaliserats, nyttjandet av externa tjänster minskats och produktionen effektiviserats. Det nya kundcentret och produktionsamordning inom marktele har givit större rationaliseringsvinster än planerat. Rationaliseringseffekterna med anledning av utkontrakteringen av centrallagret för reservmateriel och garnisonslagren har uppstått tidigare än planerat.

Rationaliseringsåtgärder (tkr)	Ratio	Summa kostnader			Ratio
	Mål enl budget	Budget	Bokfört Utfall	Bdgt - Utfall	Utfall
Utvecklad ledning i Markverkstäderna	5 369	20 036	23 729	-3 693	1 676
Ökat direktidsuttag beredning FlygV	1 505	2 481	2 941	-460	1 045
Central prodL och kundcenter för MarkTele	2 258	29 235	29 336	-101	2 157
Utkontraktering Centrallager Resmat	1 000	149 604	143 324	6 280	7 280
Inkontroll och beredning Mark	0	1 909	1 396	513	513
Omstrukturering FlygV	0	30 046	29 552	494	494
Summa Teknikdiv	10 132	233 311	230 276	3 034	13 166

3.2.5 Servicedivisionen

Servicedivisionen har under året uppnått rationaliseringar och besparingar till ett värde av 9 746 tkr, vilket understiger målet med 12 254 tkr. Förändrade resemonster och kortare framförhållning från kunderna har krävt större bemanning på reseenheten än planerat, samtidigt har kostnader tillkommit för beställningsverksamhet som övertagits från F 7. Rationaliseringseffekten av ledningsöversynen inom Servicedivisionens Stab har under året blivit större än planerat p.g.a. större kostnadsminskningar än beräknat. Ytterligare militärrestauranger har outsourcats under året men ökade beställningsvolymerna och kompensation för eftersläpande löneförhandlingar har gjort att rationaliseringseffekterna inte motsvarar planerat.

Rationaliseringsåtgärder (tkr)	Ratio	Summa kostnader			Ratio
	Mål enl budget	Budget	Bokfört Utfall	Bdgt - Utfall	Utfall
Centralisering av resekontor	15 000	106 684	114 730	-8 046	6 954
Reducering av ledningsorganisation	2 000	24 731	23 601	1 130	3 130
Förplägnad	5 000	75 134	80 472	-5 338	-338
Summa Servicediv	22 000	206 549	218 803	-12 254	9 746

4. Verksamhetssäkerhet (RB p. 22)

4.1 Utdrag ur RB 2006 med krav på åiterrapportering

Försvarmakten skall utveckla verksamhetssäkerheten.

Åiterrapportering

Försvarmakten skall redovisa resultatet av vidtagna åtgärder. I redovisningen skall antalet rapporterade personskador samt orsakerna till dessa ingå.

4.2 Lägesredovisning 2006-12-31

4.2.1 Sammanfattning

Stödet till Försvarmaktens insatser har under 2006 utgjort en växande andel av verksamhetssäkerhetsarbetet. Stödet omfattar bl a anpassning av regelverken på ett sådant sätt att fokus breddas från utbildning och övning till att omfatta även insatser. NBG identifierade behov av regelutveckling är här en viktig utgångspunkt. Arbetet är en stor och viktig utmaning för Försvarmaktens säkerhetsinspektion (MARKI, SJÖI och FLYGI).

Inom marksäkerhetsområdet har tillsynsverksamheten vid utlandsstyrkan skett i ökad omfattning i förhållande till 2004 och 2005.

Inom sjösäkerhetsområdet har underlag för RMS 2007 tagits fram. Antalet dispensärenden har ökat. MI (Marin Inspektören) och MTK (Marin Taktiskt Kommando) har reviderats och fått interimistiska sjösäkerhetsdokument. Fartygsinspektioner har genomförts enligt uppsatta mål.

Beslut har tagits om utökad bemanning av SJÖI under 2007, varför brister i måluppfyllnad för 2007 bör bli mindre, beroende på hur snart bemanning kan ske.

FLYGI har under 2006 fastställt samt utgivit RML-B, (Regler Militär Luftfart, begrepp och definitioner), RML-D, (operationella föreskrifter), RML-V-1D, (rapportering och utredning) samt RML-T, (trafikregler). Tillsyner har genomförts i planerad omfattning.

Arbetskadorna visar en ökning bland de värnpliktiga. Några slutsatser kan ej dras i detta tidiga skede. En analys kommer att genomföras under våren 2007. Även anmälda arbetsolycksfall med sjukfrånvaro för anställd personal visar på en negativ utveckling.

4.2.2 Allmänt

Omorganisationen av Högkvarteret, HKV 05, har tydligt påverkat även verksamhets-säkerhetsfunktionen i den centrala ledningen. Försvarsmaktens säkerhetsinspektioners uppgifter, regelgivning, tillsyn och stöd till verksamhetsutövare har bibehållits. Regelverkets omfattning, med behov av tillsynsverksamhet, har ökat, även i HKV 05. Reducerade personalramar, nedgång i kompetens till följd av personalavgångar samt förändrade arbetsformer har även under 2006 reducerat verksamheten avseende regelgivning, tillsyn och stöd till förband.

Rollen central verksamhetsutövare med verksamhetssäkerhetsansvar är inte helt tydlig i HKV organisation. Vidare saknas en tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter i den centrala ledningen, mellan myndighetens chef via de resultatansvariga cheferna till cheferna för de olika organisationsenheterna. Stödet till de centrala verksamhetsutövarna avseende säkerhets- och arbetsmiljökompetens har, sett till behovet, inte till alla delar kunnat lämnas.

Att implementera säkerhets- och arbetsmiljöarbetet i insatsprocessen är ett arbete som under 2006 skett i ökad omfattning.

Företrädare för verksamhetssäkerhetsfunktionen hos de centrala verksamhetsutövarna har samlats i en gemensam avdelning i HKV. Säkerhetsinspektionen och företrädare för verksamhetssäkerhetsavdelningen har ett väl fungerande samarbete. Erhållna erfarenheter av samordningen inom verksamhetssäkerhetsavdelningen är goda, medan kopplingen mellan verksamhetssäkerhetsavdelningens resurser och de centrala verksamhetsutövare som har att fatta beslut om riskreducerande åtgärder är otydlig. Avsaknaden av ett gemensamt datorstött system för hantering av avvikelser, olyckor och tillbud, har negativt påverkat förutsättningarna för det riskreducerande arbetet. Avsaknaden av systemet påverkar främst marksäkerheten negativt.

Utvecklingen av ett för Försvarsmakten gemensamt datastödsystemet för rapportering av avvikelser (tillbud/olycka) har påbörjats, med målsättningen att kunna genomföra pilotdrift vid några förband under 2007.

4.2.3 Regelgivning

Säkerhetsinstruktion för vapen och ammunition m m (SäKI) har under 2006 getts ut i en ny utgåva, att gälla från 1 januari 2007.

Målsättningen att under 2006 ge ut en revidering av Försvarsmaktens instruktion för förvaring och transport av ammunition och övriga explosiva varor, IFTEX, (Försvarsmaktens instruktion för förvaring och transport av ammunition och övriga explosiva varor), har inte kunna innehållas, p g a brist på personella resurser. Arbetet med SäKI 2008 har påbörjats. Behovet av utveckling av regelverken m h t de internationella insatsernas ökande komplexitet och ökat antal multinationella övningar har accentuerats. Vissa undantag från SäKI för insatserna i Liberia och Afghanistan har beslutats.

Regelutvecklingen inom SJÖI har ej uppfyllt målen för 2006. Ny RMS, (Regler Militär Sjöfart), 2007 är försenad och innehållet har stora brister då nya externa regelverk ej hunnit beredas och inarbetas. SJÖI brister i att följa extern regelutveckling.

FLYGI har under 2006 fastställt samt utgivit RML-B, RML-D, RML-V-1D samt RML-T. Dessa regelverk finns både på EMIL samt på CD skiva. CD skivan har distribueras till förband och tillämpliga verksamhetsutövare.

4.2.4 Tillsyner

Uppföljning och kontroll av verksamhetssäkerheten inom MARKI ansvarsområde har under 2006 kunnat genomföras enligt plan. Utöver uppföljning och kontroll i Sverige har uppföljning genomförts av svenska enheter i Liberia och Kosovo. Viss tillsyn över hanteringen av brandfarliga och explosiva varor, enligt förordningen om brandfarliga och explosiva varor har genomförts inom såväl Sverige som i Utlandsstyrkan.

Tillsyner inom sjösäkerhetsområdet har i stort kunnat genomföras enligt uppsatta mål. Tillsyn av fartyg har i stort kunnat ske enligt uppsatta mål, men ett antal båtar har, p g a av resursbrist på MFI, (Marinens Fartygs Inspektion), försenats mer än vad kunderna ställt krav på.

FLYGI har genomfört ett antal tillsyner/revisioner, (benämns audit i fortsatt text). Audit av Tjeckien Caszlav air base - 211 Tactical Squadron. Audit har genomförts i Ungern (Kecske-mét Air Base). Audit har också genomförts på F7 transportenheten, F17 (F17 har erhållit ett verksamhetstillstånd), FMLOG flygverkstäder (har erhållit ett verksamhetstillstånd), Helikopterflottiljen (har erhållit ett utökat (HKP15) interimistiskt verksamhetstillstånd) samt K3 (har erhållit ett verksamhetstillstånd). Vad gäller utländska designorganisationer pågår en förhandling angående designapproval av NH industries. Audit av Williams International har utförts. Vad gäller inhemska tillverkare har uppföljning av ny organisation/audit genomförts på Saab Aerosystems, Saab Aircraft samt Saab Nyge Aero.

FLYGI har genomfört ett antal certifieringar av luftfartsprodukter. Materielsystem HKP15 har erhållit ett MSI, (Materiel System Intyg), och har därmed förbandssats i operativ tjänst.

Materielsystem UGGLAN har erhållit ett MSI och därmed också blivit operativt. Flygplan JAS 39 C/D har erhållit ett IMTC, (Interimistiskt Militärt Typ Certifikat), för H4 varianten. FLYGI har också genomfört en kontroll av luftfartsprodukten innan RED FLAG övningen. Kontakt tagen med MTC, (Militärt Typ Certifikat), innehavaren. Avseende HKP14 pågår ett omfattande arbete inför utgivande av MTC. Samma sak gäller för HKP10 som skall vara operativ i NBG 08.

4.2.5 Stöd, utbildning och projekt

Utbildningspaketet "Utbildningssäkerhet" har reviderats och fastställs för användning under 2007.

Utbildning av utbildningssäkerhetsofficerare och arbetsmiljöhandläggare har genomförts vid MHS K, vid två tillfällen, med totalt ca 30 elever.

Sedan hösten 2004 genomförs ett elsäkerhetsprojekt på uppdrag av Försvarens säkerhetsinspektionen vars syfte är att stödja Försvarens förband. Huvudsyftet med elsäkerhetsprojektet är att alla förband skall uppfylla ellagstiftningens grundkrav och skapa kontinuitet i Försvarens elsäkerhetsarbete. Målet är att för hela Försvarens skapa en enhetlig dokumentation som stödjer ett samordnat synsätt inom området. Elsäkerhetsprojektet har fortsatt under 2006 och avses avslutas under första halvåret 2007.

Försvarens personalansvarsnämnd har ändrat praxis vad avser påföljd vid vådaskott, vilket innebär att löneavdrag inte regelmässigt ska meddelas som påföljd. Denna åtgärd bedöms ha en gynnsam effekt på viljan att rapportera tillbud och olyckor.

Centrala verksamhetsutövare med verksamhetssäkerhetsansvar har genomfört möten för information och erfarenhetsdelgivning.

4.2.6 Samverkan med andra myndigheter och organisationer

MARKI har under året genomfört de planerade mötena med AV, (Arbetsmiljöverket) och ATO, (arbetstagarorganisationer). Ett antal möten har också genomförts med Värnpliktsrådet.

FLYGI har haft kvartalsmöten med Luftfartsstyrelsen samt genomfört ett EMMAG, (European Military Aviation Authority Group) möte i Köln under 2006. SÄKI företräder Försvarens gentemot SHK, (Statens Haveri Kommission) och möten har hållits.

Andra halvårets planerade möten fick inställas p g a hög arbetsbelastning hos SHK med anledning av de många händelser som är under utredning.

För SJÖI har målen i stort uppfyllts. Efterfrågan på medverkan i utbildningar m m avseende sjösäkerhet har varit mycket låg.

4.2.7 Rapporterade olycksfall.

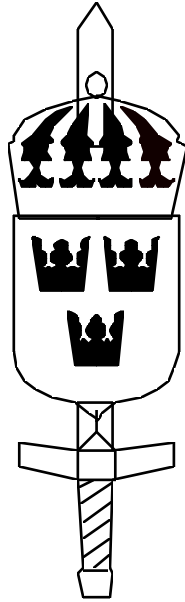
Uppgifterna nedan, som avser perioden 2006-01-01 -- 2006-12-31, är preliminära och bygger på rapporter inskickade till FömedC t.o.m. 2007-01-23.

Under 2006 har totalt 1586 anmälda värnpliktsolycksfall i tjänsten registrerats. Motsvarande antal år 2005 var 1342 skador. Antalet avser såväl bagatellskador som allvarliga skador. Den relativa frekvensen för dessa skador har ökat från 50,9 till 59,4 skador per 100.000 tjänstgöringsdagar. De vanligaste skadearterna är mjukdelsskador och stukning/vrickning som tillsammans utgör över 30% av alla skador.

Anmälda arbetsolycksfall för anställda med sjukfrånvaro, har minskat med 4% år 2006 jämfört med år 2005. Den relativa frekvensen har dock ökat från 4,8 skador/1000 anställda till 5,2 skador/1000 anställda. Även bland de anställda är de vanligaste skadearterna mjukdelsskador och stukning/vrickning som tillsammans utgör 54% av alla skador.

Belastningsskador har ökat och utgör numera 32% av alla arbetssjukdomar, bullerskadorna minskat som sjukdomsorsak och utgör nu 27% av arbetssjukdomarna.

En analys av utfallet sker i den slutgiltiga årsrapport som färdigställs i månadsskiftet maj/juni 2007.



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Bilaga 3

Personalberättelse

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

A	VOLYMUPPGIFTER - SVAR RB 70	2
1	YRKESOFFICERARE	2
2	CIVILANSTÄLLDA	7
3	RESERVOFFICERARE	12
4	PENSIONSERSÄTTNING	13
5	FRISKNÄRVARO – SJUKFRÅNVARO	14
6	LÖNEKOSTNADSUTVECKLING	15
27	VÄRNPLIKTIGA	16
B	FÖRSVARSMAKTENS VÄRDEGRUND	18
	VÄRDERINGAR SOM STYRMEDEL	18
C	FÖRSVARSMAKTENS PERSONAL- OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSSYSTEM - SVAR RB 56	21
	ALLMÄNT	21
	ÖVERGRIPANDE PRINCIPER FÖR NY BEFATTNINGSSTRUKTUR	22
	KARRIÄRVÄXLING	24
	ANSTÄLLD PERSONAL I FÖRSVARSMAKTEN	28
	DET MILITÄRA SKOLSYSTEMETS UTVECKLING	48
	FÖRSVARSMAKTENS ARBETSGIVARROLL	50
	ÅTGÄRDER SOM FRÄMJAR MÅNGFALDEN OCH FÖREBYGGER DISKRIMINERING - SVAR RB 57 OCH RB 58	53
D	VÄRNPLIKTSFRÅGOR	58
	ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER FÖR TOTALFÖRSVARSPLIKTIGA - SVAR RB 68	58
	CIVILT MERITVÄRDE - SVAR RB 69	59
	VÄRNPLIKTSRÅDETS VERKSAMHET	62
	TIDNINGEN VÄRNPLIKTSNYTT - SVAR RB 27	63
	ANDELEN SOM FULLFÖLJER VÄRNPLIKTSUTBILDNING - SVAR RB 24	64
E	ÖVRIGA REDOVISNINGAR	65
	ARBETSGIVARFRÅGOR I ÖVRIGT	65
	KRISTÖD EFTER INTERNATIONELLA INSATSER OCH SJÄLVMORDSPREVENTION I FÖRSVARSMAKTEN	66
	MISSIONSUTBILDNING - SVAR RB 8	67
	DROGFÖREBYGGANDE VERKSAMHET	68
	IDROTT OCH FRISKVÅRD	70

A Volymuppgifter - svar RB 70

1 Yrkesofficerare

Antal anställda yrkesofficerare

Den planerade personalvolymen för Försvarsmakten 2006-12-31 var 10 100 anställda yrkesofficerare, att jämföra med utfallet 10 074, varav 2 552 med fullmakt (fördelat på 2 382 IF + 170 IG*).

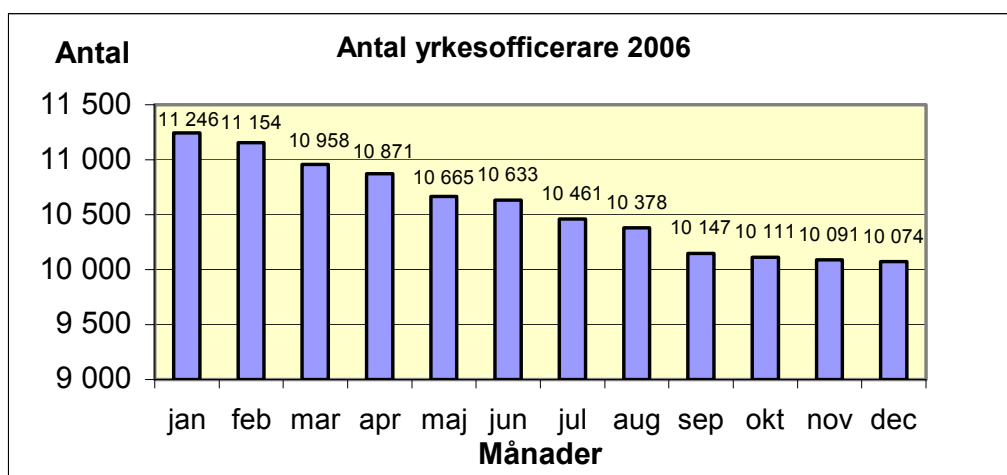


Fig 1: Antal yrkesofficerare 2006

Antal tillsvidareplacerade yrkesofficerare 2006-12-31

	Män	Kvinnor	Totalt
Central Ledning	996	25	1 021
Armén	3 889	148	4 037
Marinen	1 662	80	1 742
Flygvapnet	1 890	143	2 033
Helikopter	606	27	633
FMLOG	79	1	80
Skolor	286	19	305
Centra	216	7	223
Summa	9 624	450	10 074

*) IF = Individuell lön med fullmakt

IG = Anställning med särskilda villkor (regeringsbeslut)

Åldersstruktur

Under året lämnade totalt 1 321 yrkesofficerare Försvarsmakten. Utav dessa gick 299 med pension varav 45 med ålderspension och 254 med pensionsersättning enligt trygghetsavtalet. Antalet avgångar totalt i kombination med nyrekryteringar, har inneburit att medelåldern ökat från 39,6 år 2005 till 40,2 år under 2006.

Medelåldern för manliga yrkesofficerare var 40,5 år och för kvinnliga 33,7 år.

Huvuddelen av avgångarna under året har varit i åldersgrupperna 25 – 40 år (framför allt entledigad på grund av arbetsbrist samt entledigad på egen begäran) samt 55 – 60 år (pensionsersättning enligt trygghetsavtalet samt ålderspension).

Inom Armén är det framförallt infanterister (165) samt pansar (161) och tekniska officerare (144) som lämnat Försvarsmakten. Flygvapnet har en jämnare fördelning på sina avgångar. Vid Marinen är det yrkesofficerare från amfibie (131) samt flottan (191) som i stor utsträckning slutat. Det är nivåerna 4-6 som står för huvuddelen av avgångarna inom samtliga försvarsgrenar.

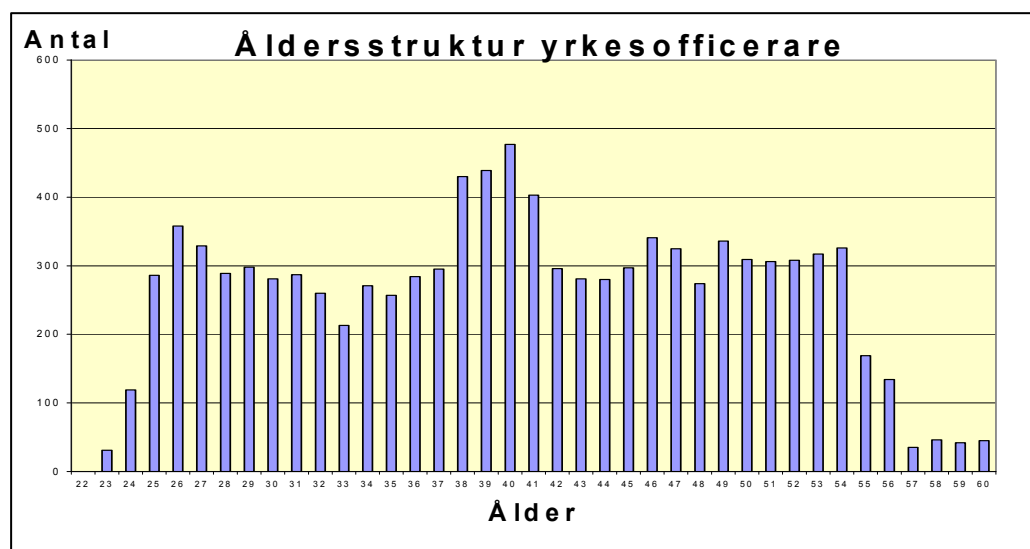


Fig 2: Åldersstruktur yrkesofficerare

Medelålder

Personalkategori	Snittålder män	Snittålder kvinnor	Snittålder Totalt
Yrkesofficerare	40,5	33,7	40,2

Tjänstledigheter

Antalet tjänstlediga yrkesofficerare i Försvarsmakten har under året legat på ett medelvärde om drygt 1 000.

Anledningen till att medelvärdet minskat något från år 2005 är att under framför allt månaderna januari till augusti redovisats yrkesofficerare som genom Trygghetsstiftelsen genomfört utbildning. Antalet för dessa har efterhand minskat under året.

Tjänstledighetsorsaken tjänstgöring vid andra myndigheter (FMV, FHS m.fl.), har under året legat på en konstant jämn nivå.

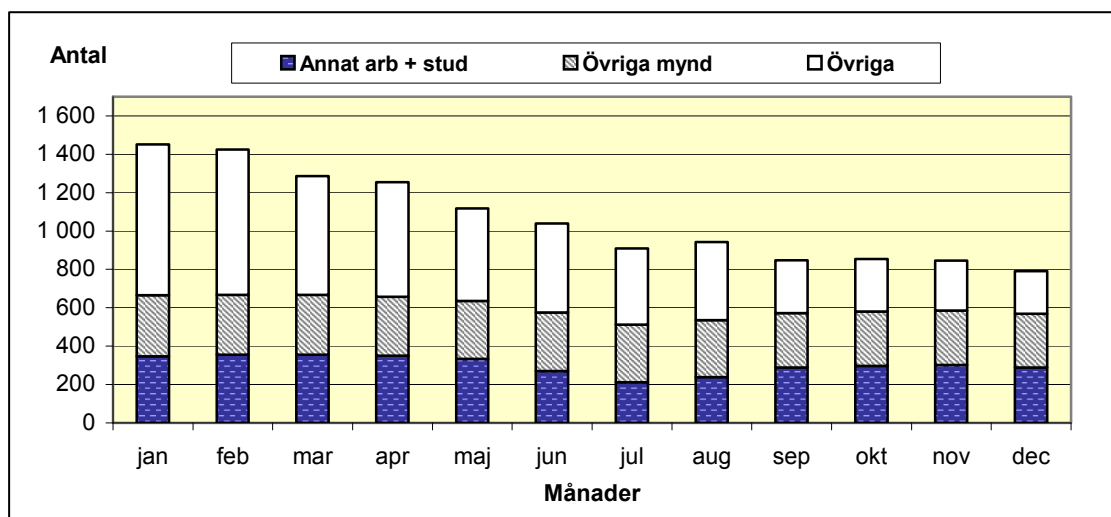


Fig 3: Tjänstledighetsorsaker yrkesofficerare

Nyanställningar

Totalt har Försvarsmakten år 2006 anställt 172 yrkesofficerare varav 13 är kvinnor. Officerarna är fördelade på: Armén 97 (8 kvinnor), Marinen 30 (3 kvinnor), Flygvapnet 35 (1 kvinna) samt oberoende 10 (1 kvinna).

Under hösten 2006 påbörjades ny utbildning med yrkesofficersprogrammet (YOP 06-09). Det första året utbildas eleverna på fack- och funktionsskolorna. Totalt inryckta vid kurstarten var 361 elever varav 45 var kvinnor.

Antalet yrkesofficerare som flyttat mellan försvarsgrenarna under året var 2 179.

En yrkesofficer har övergått till civilanställning inom Försvarsmakten.

Avgångar yrkesofficerare

Totalt under året har 1 321 yrkesofficerare lämnat Försvarsmakten. (ca 12 %). Det är något färre (29 st) än planerat.

Avgångsorsak	Planerad personalvolym 2006	Totalt beviljade 2006
Pensionsersättning enligt TA	250	254
Omlokaliseringsavgångar *)	74	77
Övergång till bristyrke	4	5
Entledigad arbetsbrist	732	695
Entledigad på egen begäran	100	197
Karriärväxling	100	0
Övriga avgångar **)	90	93
Summa	1 350	1 321

* YO som ej flyttar till ny ort och därmed slutar på egen begäran, övergår i TA åtgärder.

** Ålderspension, sjukpension, flygförärvspension samt avlidna.

Det totala antalet yrkesofficerare som under året lämnat Försvarsmakten (1 321) är fördelat på 1 261 manliga och 60 kvinnliga yrkesofficerare.

I huvudsak har den planerade volymen yrkesofficerare som lämnade Försvarsmakten innehållits under år 2006. Avgångsorsaken karriärväxling infördes under året och där var det planerade antalet avgångar 100 stycken. Eftersom besluten togs i ett sent skede av året kommer utfallet att redovisas under 2007. Antalet yrkesofficerare som slutade med avgångsorsaken entledigad på egen begäran blev knappt 100 fler än planerat.

Yrkesofficerare som tackade nej till nytt erbjudande om ny placering tills vidare vid utvecklingsförband under år 2005 blev entledigade på grund av arbetsbrist med utfall i huvudsak under år 2006.

Alla dessa yrkesofficerare kommer att lämna Försvarsmakten med avgångsorsakerna entledigad på grund av arbetsbrist eller omlokiseringsavgångar (fullmaktsofficerare).

Via Trygghetsstiftelsen samt i samarbete med Rikspolisstyrelsen har ett antal större satsningar gjorts på yrkesofficerare från avvecklingsorterna. I övrigt har en rad lokala projekt och utbildningsinsatser genomförts för yrkesofficerare.

Under september månad 2005 startade *sjöbefälsutbildningen* med 72 yrkesofficerare. Utbildningstiden var 12 månader. Cirka en tredjedel av dessa kom från Göteborg och resterande från Berga/Muskö.

Skolledartraineeprogrammet påbörjade i augusti månad 2005 utbildningen med 34 yrkesofficerare. Utbildningstiden var 6 månader.

ICA-skolan påbörjade i maj månad 2005 utbildningen till ICA handlare med 12 yrkesofficerare. Utbildningstiden var 11 månader.

Polisutbildningen startade under hösten 2005 med 96 yrkesofficerare (50 stycken i Stockholm och 46 i Växjö), varav tio kvinnor. Utbildningstiden är 65 veckor; examinering sker vid PHS 2007-02-16. Yrkesofficerarna är i åldersspannet 23 – 40 år och i nivå 4 – 6.

Avgång på egen begäran samt pensionsersättning fördelade per grad

Grad	Entledigad på egen begäran	Pensionsersättning
Genmj/Kam	0	1
Bgen/Fljam	0	0
Öv 1/Kmd 1	0	0
Öv/Kmd	1	6
Övlt/Kk	16	40
Mj/Örlkn (nivå 3)	3	1
Mj/Örlkn	38	57
Kn	63	71
Lt	65	78
Fk	11	0
Summa	197	254

Beslutade personalavvecklingsåtgärder yrkesofficerare (FB 00)

Vid försvarsbeslutet 2000 togs det fram ett antal verktyg för avvecklingen. Åtgärder som fortfarande kommer att få ekonomiskt utfall är, särskild pension (SP). Utöver detta finns det också ett avtal för flygförare som är en pensionslösning.

Särskild pension (SP). SP Beviljades för YO med fullmakt från 55-års ålder. Åtgärden varar till vederbörande fyller 60 år och går i ålderspension. SP upphörde fr.o.m. 2004-12-31, d.v.s. inga nya beslut tas. En kostnad faller ut under en period av 5 år eller motsvarande tills personen fyllt 60 år. I och med att de sista YO gick i SP vid slutet av 2004, så kommer Försvarsmakten att ha kostnader för denna åtgärd till och med 2009.

Flygförarpensionen betalas ut till flygförare från 55 års ålder och som längst tills vederbörande fyllt 60 år.

Avtalet är en pensionslösning, och kan gälla maximalt 5 år. Avtalet gäller fortfarande tills vidare, d.v.s. nya beslut tas löpande.

(Flygförarpension infördes före FB 00; av pensionsavtalet PA 03 framgår att en flygförare som uppnått minst 25 flygtjänstår inom Försvarsmakten har rätt att avgå med ålderspension tidigast vid utgången av den månad då vederbörande fyller 55 år.)

Nedan redovisas dels UTFALL för 2005 och 2006, dels PROG NOS för framtida avvecklingskostnader.

SP kostnad Mkr

2005	2006	2007	2008	2009	2010
584	462	337	209	70	0

Flygförarpension kostnad Mkr (nu beslutade)

2005	2006	2007	2008	2009	2010
33,4	43	48	49	42	29

Pensionsersättning Civila (FB 04)

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
		37	35	29	18	7	0

Yrkesofficer övergång till bristyrke

Fullmaktsofficer som sagt upp sin anställning i Försvarsmakten, så att uppsägningstiden startade senast 1 september 2005, för att utbilda sig till bristyrke i offentlig verksamhet (exempelvis sjuksköterska, läkare, förskollärare, socialsekreterare, fritidspedagog och kriminalvårdare) erhåller efter uppsägningstidens utgång varje studiemånad ett studiebidrag. Studiebidraget motsvarar den tidigare I-lönen och utbetalas även under skolloven, dock längst tills tre år förflutit från uppsägningstidens första dag (dock längst till ordinarie pensionsålder). Om utbildningen avbryts upphör studiebidraget att utbetalas fr.o.m. därpå följande månadsskifte.

Den enskilde bekostar själv boende, resor, och kurslitteratur. Åtgärden tillämpades fr.o.m. 1 januari 2005 för de fullmaktsofficerare som inte innehar av arbetsgivaren definierad angelägen specialkompetens. Arbetstagare som nyttjar åtgärden omfattas inte av Trygghetsavtalet. Detta innebär att Försvarsmakten förväntas få personalavvecklingskostnader för denna åtgärd fram till och med september 2008, i och med att de sista beslutade går i september 2005.

Yrkesofficer övergång till bristyrke

2005	2006	2007	2008	2009	2010
	2	3	2	1	0

Engångspremie till SPV uppstår då FM säger upp arbetstagare i åldersläget 54-59 år p.g.a. arbetsbrist, och arbetstagaren efter uppsägningstidens utgång fortfarande är arbetslös. Beloppet omfattar ca 0,5 mkr / person som sägs upp. Med hänsyn till den höga medelåldern bland civilanställda (45,4 år) och det stora antal som sagts upp under 2005-2007 så är ett stort antal uppsagda i detta åldersläge. Därmed bedöms kostnader för detta uppstå under åren 2005-2007 (*Förordningen 1997:908 om premier för statens avtalsförsäkringar, 6 §*).

Engångsbelopp till SPV (uppsagda p.g.a. arbetsbrist 54-59 år)

2005	2006	2007	2008
	30	5	0

2 Civilanställda

Antal civila årsarbetskrafter (fig. 8)

Planerad personalvolym för december 2006 var 6 730 årsarbetskrafter (åa) exkl. 58+. Utfallet blev 6 880 årsarbetskrafter (2,2 %) eller 150 fler vid årets slut än planerat. Mäts årsarbetskraften för hela 2006 visar det på 66 åa fler jämfört med planerat (0,9 %).

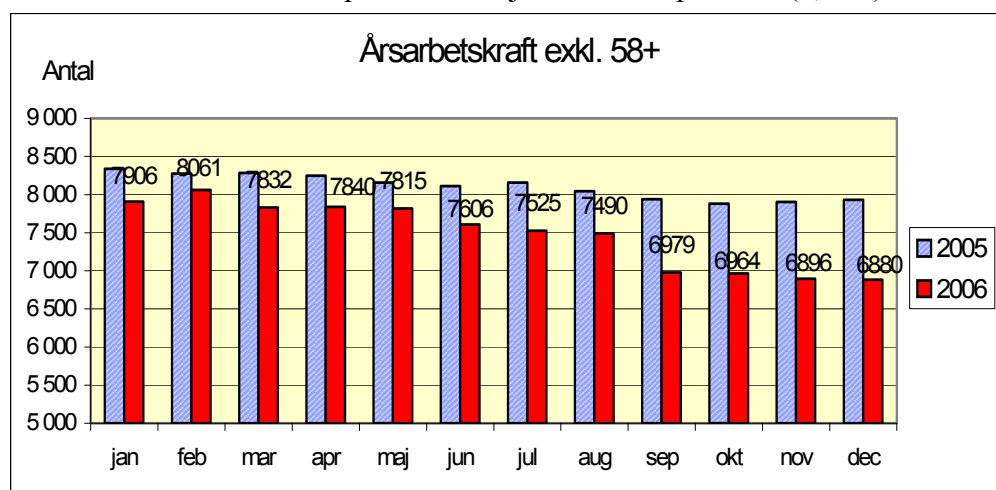


Fig 4: Antal årsarbetskraft civila.

Beviljade avgångar s.k. 58+, är avlönade men arbetsbefriade fram till 60 års ålder.

Antal anställda, samtliga civila 2006-12-31

Antalet civila individer har under året minskat med 1 409 (15,3 %). I januari var antalet 9 169 anställda, och i december var antalet civilanställda 7 760. FMLOG står för den största reduktionen.

Antal civilanställda 2006-12-31

	Män	Kvinnor	Totalt
HKV	137	217	354
FMTM	119	53	172
Armén	487	526	1 013
Marinen	263	162	425
Flygvapnet	509	269	778
Helikopter	51	49	100
FMLOG	2 810	1 640	4 450
Skolor	98	53	151
Centra	157	140	297
Utlandsstyrkan	10	3	13
Övriga	14	3	17
Summa	4 645	3 115	7 760

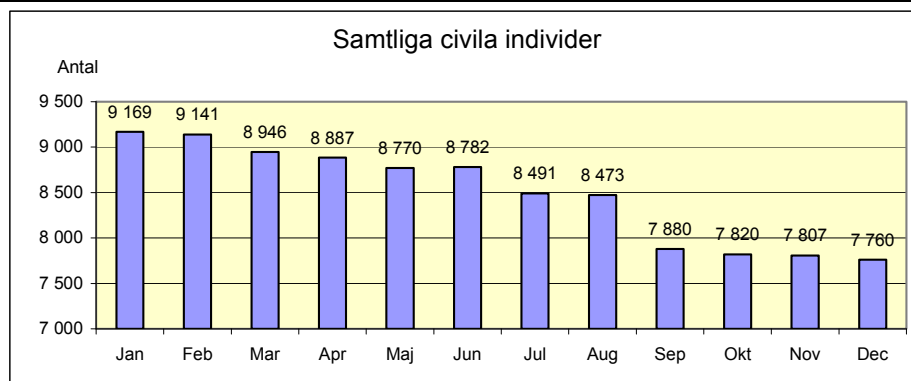


Fig 5: Antal civilanställda totalt

Antal civilanställda kvinnor/antal civilanställda (procent)

2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
41,2%	40,5%	40,3%	40,5%	40,7%	40,3 %	40,1%

Antal tillsvidareanställda 2006-12-31

Antalet tillsvidareanställda har under året minskat med 1 422 individer (17 %). I januari uppgick antalet till 8 417 anställda, och i december var antalet 6 995. Den största reduktionen återfanns vid FMLOG (minskning med 1 100).

	Män	Kvinnor	Totalt
HKV	118	192	310
FMTM	105	44	149
Armen	398	463	861
Marinen	225	152	377
Flygvapnet	473	249	722
Helikopter	49	46	95
FMLOG	2 640	1 478	4 118
Skolor	94	47	141
Centra	104	103	207
Utlandsstyrkan	10	3	13
Övriga	1	1	2
Summa	4 217	2 778	6 995

Antal tidsbegränsat anställda 2006-12-31

Antalet tidsbegränsat anställda har under året minskat med ca 117 individer (16 %). I januari 2006 uppgick antalet till 752 visstidsanställda, och i december var antalet 635. Marinen har reducerat med 127. HKV, FMLOG och centra har ökat under 2006.

Antal tidsbegränsat anställda

	Män	Kvinnor	Totalt
HKV	19	24	43
FMTM	14	9	23
Armén	42	49	91
Marinen	34	10	44
Flygvapnet	21	17	38
Helikopter	2	3	5
FMLOG	154	141	295
Skolor	4	6	10
Centra	52	29	81
Övriga	4	3	7
Summa	345	290	635

Åldersstruktur

Den positiva nedåtgående trenden som tidigare har uppmärts vad gäller medelåldern har avstannat (2000=48 år, 2001=45,2 år, 2002=45,8 år, 2003=45,0 år, 2004=45,3 år, 2005 = 45,4 år, 2006= 45,4 år). Medelåldern låg still trots stora reduceringar. Orsakerna till tidigare års sänkning är avvecklingsverktygen 58+ samt pensionsersättning. Åldersstrukturen bland tillsvidareanställda har varit oförändrad, men för visstidsanställda har medelåldern ökat.

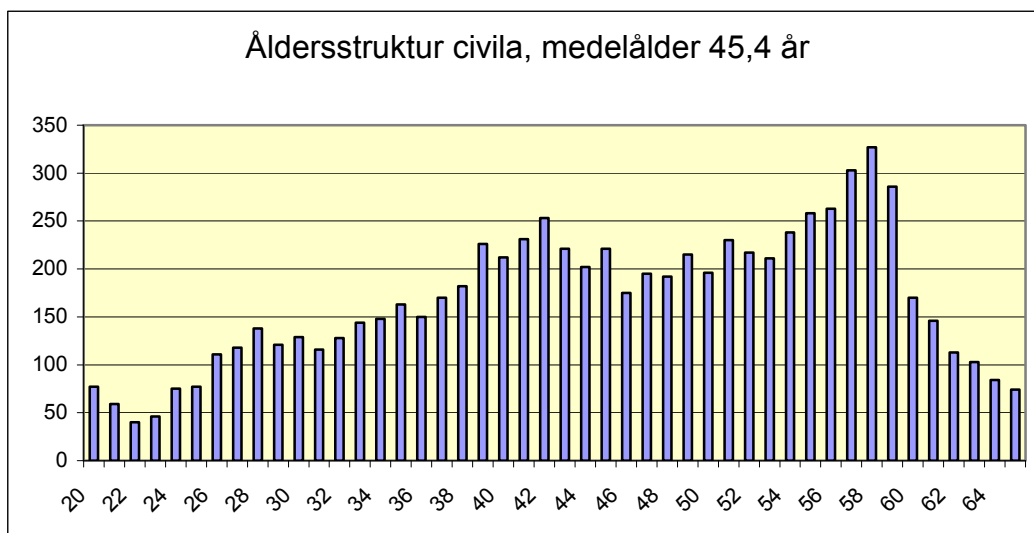


Fig 6: Åldersstruktur civilanställda

Personalkategori	Snittålder män	Snittålder kvinnor	Snittålder Totalt
Tillsvidare anställda	46,2	46,6	46,3
Tidsbegränsat anställda	36,5	36,5	36,5
Alla	45,3	45,5	45,4

Beslutade personalavvecklingsåtgärder civilanställda (FB 00)

Pensionsersättning har använts under hela FB 00 för civilanställda i åldersläget från 60 år. Framtida kostnader p.g.a. beslutade pensionsersättningar tagna under FB 00 perioden redovisas nedan.

Här ingår alla 58+ beslut i och med att dessa avgick vid 58 års ålder som tjänstlediga med lön fram till 60 år, och därefter övergick i pensionsersättning. Detta innebär att de sist beslutade 58+ som påbörjade sin tjänstledighet med lön 2004-12-31 belastar FM under totalt 7 år (2 år tjänstledighet med lön + 5 år PE) varför utfall kommer att finnas t.o.m. år 2011.

Nedan redovisas dels utfall för 2004-2006, dels PROGROS för framtida avvecklingskostnader p.g.a. FB 00.

Pensionsersättning kostnad Mkr

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
184,8	221	223	196	150	96	54	18

Lönekostnader för 58+ som uppstår för åldersläget 58-60 år (tjänstlediga med lön) redovisas nedan.

58+ kostnad Mkr

2004	2005	2006	2007
98,4	76,9	24	0

Personalavvecklingsåtgärder (FB 04)

Beslutade personalavvecklingsåtgärder som tillkommer i och med FB 04 och genererar kostnader framgår nedan.

Tjänstledigheter

Antalet tjänstledigheter har legat på en hög nivå under årets första halvår (1 088 i januari), men har minskat successivt under året ner till en låg nivå i december (437). Orsaken till den höga nivån tidigt under 2006, och minskningen senare, är att antalet personer i Trygghetsstiftelsens åtgärder var stort vid årsskiftet 2005-06. Denna kategori tjänstlediga minskar dock konstant.

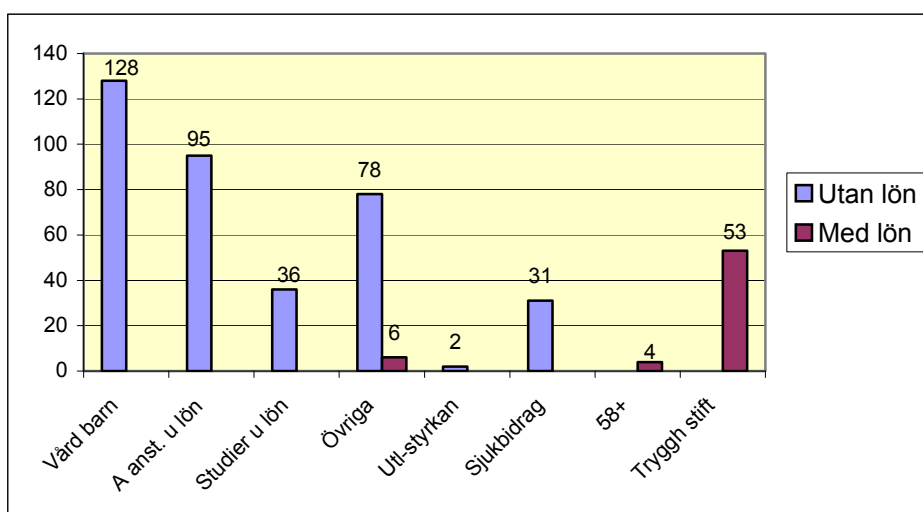


Fig 7: Tjänstledighetsorsaker samtliga civilanställda december 2006. Tjänstledigheten angiven i årsarbetskrafter

Nyanställningar

Antalet nyanställda (tillsvidareanställda) under året var 218 (2002=602, 2003=468, 2004=232, 2005=123).

Avgångar

Planerade avgångar för året var 1 670, utfallet för hela 2006 blev 1 801. Störst utfall blev entledigad p.g.a. arbetsbrist (1 138), pensionsersättning (251), samt egen begäran (199). Avgångar på egen begäran blev fler än planerat. Avgång p.g.a. outsourcing har skett för 64 personer vid FMLOG (restaurangpersonal).

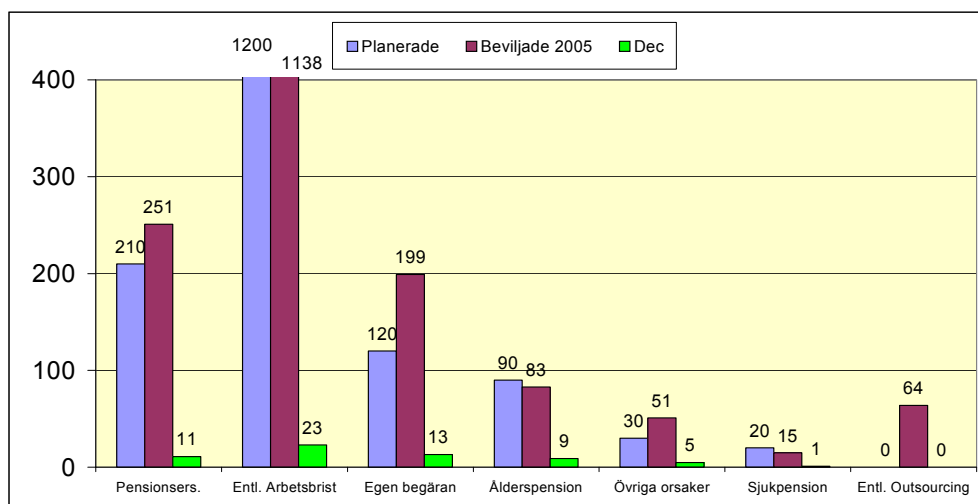


Fig 8: Avgångsorsaker civilanställda 2006.

3 Reservofficerare

Allmänt

Reservofficersfrågan har hanterats i det utvecklingsarbete som Försvarsmakten bedrivit inom personalförsörjningsområdet. Försvarsmakten ser reserv- och yrkesofficerare som ett samlat officerskollektiv, där reservofficer är en anställningsform och inte en specifik personalkategori.

Högkvarteret utgav i december år 2006 direktiv om den fortsatta hanteringen av reservofficerskollektivet. Skrivelsen syftar till omedelbara åtgärder för att successivt utveckla Försvarsmaktens arbetsgivaransvar gentemot reservofficerarna. Målsättningen med åtgärderna är att *påbörja ett återtagande av en övad, utbildad och motiverad reservofficerskår*. Målet är en viktig del av reformeringen eftersom det skapar förutsättningar för en fortsatt utveckling av reservofficerssystemet. Utvecklingen av systemet fortgår enligt Försvarsmaktens reformeringsarbete inom personalförsörjningen. Försvarsmakten bedömer att former för nyttjande samt behov av reservofficerare i framtiden kommer att klarläggas under år 2007. Arbetet sker parallellt med den nya befattningsstrukturen.

Antal/behov

Försvarsmakten har för närvarande totalt ca 11 500 reservofficerare anställda enligt olika kungörelser/förordningar. Det totala antalet reservofficerare överstiger bedömt behov inom planerad insatsorganisation.

Åldersstruktur

Medelåldern var i december 2006 ca 45 år.

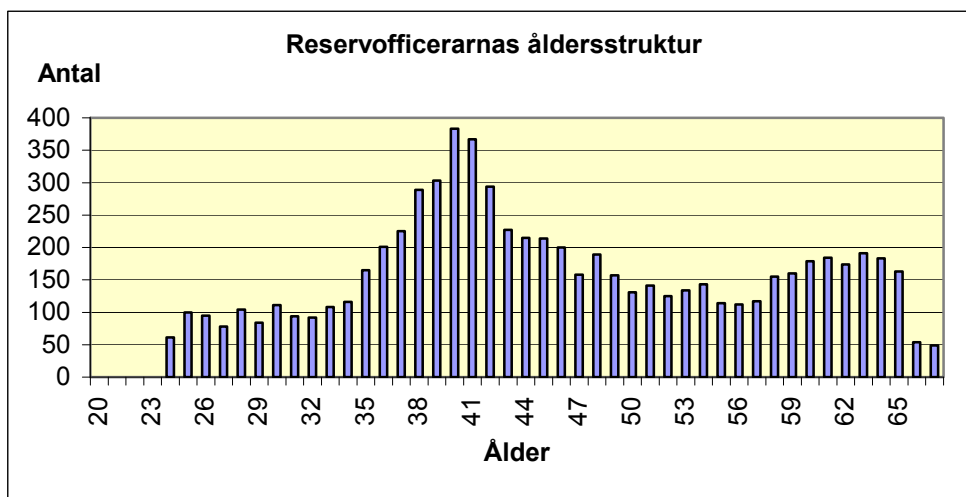


Fig 9: Reservofficerarnas åldersstruktur

Nyanställningar

Under året har ca 200 reservofficerare nyanställts, varav huvuddelen är yrkesofficerare som övergått till en reservofficersanställning.

Avgångar

Under året har ca 1 400 reservofficersanställningar avslutats.

4 Pensionsersättning

En uppsagd yrkesofficer som fyllt 55 år eller uppsagd civil arbetstagare som fyllt 60 år vid uppsägningstidens slut och som väljer att inte stå till arbetsmarknadens förfogande, har enligt trygghetsavtalets 14 § rätt till pensionsersättning fr.o.m. dagen efter det att anställningen upphör, eller fr.o.m. den dag arbetstagaren upphör att stå till arbetsmarknadens förfogande.

En arbetstagare som inte har blivit uppsagd har i vissa fall rätt till pensionsersättning. Som förutsättning gäller att:

1. Yrkesofficer fyllt 55 år eller att civil arbetstagare har fyllt 60 år.
2. Arbetstagaren avgår frivilligt.
3. Avgången enligt arbetsgivarens bedömning skapar möjlighet för en uppsägningshotad eller uppsagd arbetstagare att få en fortsatt eller ny anställning.

Detta innebär att Försvarsmakten förväntas få personalavvecklingskostnader för denna åtgärd fram till och med 2012, i och med att de sista beslutade går i PE december 2007 (se nedan).

Pensionsersättning YO (FB 04)

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
	70	125	138	136	106	48	0

Pensionsersättning Civila (FB 04)

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
		37	35	29	18	7	0

5 Frisknärvaro – Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro (civila och yrkesofficerare)

	Totalt	Kvinnor	Män
2004	3,10 %	6,14 %	2,28 %
2005	2,40 %	4,32 %	1,91 %
2006	2,58 %	5,41	1,84

Civila

	Totalt	Kvinnor	Män
2004	4,56 %	6,39 %	3,58 %
2005	3,81%	4,52 %	3,35 %
2006	4,14%	5,74%	3,09%

Yrkesofficerare

	Totalt	Kvinnor	Män
2004	2,1 %	5,35 %	1,46 %
2005	1,39 %	2,22 %	1,19 %
2006	1,21%	2,68%	1,14%

Procentuell sjukfrånvaro

	Åldersgruppen t.o.m 29 år	Åldersgruppen 30 - 49 år	Åldersgruppen över 50 år	Långtidssjukfrån- varons andel av den totala sjuk- frånvaron
2004	1,38 %	2,56 %	4,68 %	65 %
2005	0,79 %	1,92 %	3,65 %	62 %
2006	1,26%	2,05%	4,26%	62 %

Från att ha minskat markant under 2005 har den totala sjukfrånvaron åter ökat något under 2006. Det finns teorier att sjukfrånvaron minskar inför en omorganisation och därefter åter ökar. Då år 2006 varit ett år med stora omställningar inom Försvarsmakten med nedläggningar och flytt av förband till nya orter, skulle årets utfall kunna tyda på att det finns visst fog för sådana teorier.

Mer än hälften av sjukfrånvaron kan härledas till långtidssjukskrivna fler än 60 dagar, detta värde är konstant sedan föregående år. Frisknärvaron i Försvarsmakten följer samhället i övrigt. Yngre har en högre närvaro än äldre och män har en högre närvaro än kvinnor. Fortfarande har kvinnor högre sjukfrånvaro än män och det gäller både bland civila och yrkesofficärer. Det är också inom dessa grupper som sjukfrånvaron ökat.

Om man väljer att se 2006 som ett exceptionellt år är trenden en minskning av sjukfrånvaron i ett långsamt tempo.

6 Lönekostnadsutveckling

Löneutveckling i Försvarsmakten för identiska individer.

Löneutvecklingen för identiska individer¹ under perioden september 2005 till september 2006 har varit 3,1 %. Denna ökning har berott på RALS steg 2 löneökning på 2,9 %, lönehöjningar i samband med beföringrar och förändrade arbetsuppgifter 0,2 %. Siffran 0,2 % är troligen något för låg då ett antal förband blev klara med RALS steg 2 först i december.

Övertid (antal dagar och kostnader inkl LKP)

Antal dagar yrkesofficerare

2001	2002	2003	2004	2005	2006
33 669	32 083	40 588	29 552	31 767	41 808

Antal dagar tagna ur LPI-systemet löneart 3114 och 3116

Kostnader yrkesofficerare (tkr)

2001	2002	2003	2004	2005	2006
110 375	113 322	142 045	109 562	117 274	158 714

LKP 2001, 2002 och 2003 49,82%, 2004 49,70%, 2005 45,46%, 2006 49,64

Efter ett mycket högt utfall 2000 infördes 2001 ett generellt övertidsstopp. Detta hävdes 2002. Trots detta blev övertidsuttaget inte större 2002 än 2001. Under 2003 ökade övertidsuttaget igen varvid ett nytt övertidsstopp infördes inför andra halvåret. Detta medförde att övertiden minskade men sammanlagt blev uttaget högt. Detta berodde bl.a. på att flygtidsproduktionen ökade.

Under 2004 förelåg ett övertidsstopp under hela året. Detta medförde att övertiden minskade markant. Detsamma gällde för 2005. När övertidsstoppet hävdes 2006 ökade övertidsuttaget igen.

Övertid (antal dagar och kostnader inkl LKP)

Antal dagar civilanställda

2001	2002	2003	2004	2005	2006
21 985	22 231	23 290	17 606	18 091	20 951

Antal dagar tagna ur LPI-systemet löneart 3114 och 3116

Kostnader civilanställda (Tkr)

2001	2002	2003	2004	2005	2006
57 836	63 656	67 780	53 253	55 445	67 119

LKP 2001, 2002 och 2003 49,82%, 2004 49,70% , 2005:45,46%, 2006 49,64

Efter ett mycket högt utfall 2000 infördes 2001 ett generellt övertidsstopp. Detta hävdades inför 2002. Detta medförde en marginell övertidsökning. Efter första halvåret 2003 infördes ett nytt övertidsstopp. Övertiden gick upp något under året vilket kan härledas till första halvåret när inget övertidsstopp förelåg. Under 2004 har det funnits ett övertidsstopp för hela året. Detta har medfört en rejäl minskning i övertidsuttag. Även under 2005 har det funnits ett övertidsstopp. När detta hävdades 2006 ökade övertidsuttaget.

27 Värnpliktiga

Antal inryckta- och krigsplaceringsbara värnpliktiga under kalenderåret 2006

Tabellerna nedan åskådliggör antalet antal inryckta värnpliktiga samt antalet krigsplaceringsbara under kalenderåret 2006.

Data är hämtade ur Pliktverkets datasystem 2007-01-13.

Grundutbildning - antal inryckta

	2006	2005	2004
Arméstridskrafter	7 251	7 592	10 024
Marinstridskrafter	1 659	963	2 613
Flygstridskrafter	1 219	670	1 829
Totalt	10 129*	9 225*	14 446

*Vpl vid FM centra adderade till Arméns volymer

Analys

Det är viktigt att notera att kalenderår och utbildningsår inte sammanfaller, det går därför inte jämföra de olika tabellerna. Detta p.g.a. att en stor del av de under 2006 inryckta värnpliktiga inte rycker ut förrän 2007, och även att huvuddelen av de under 2006 utryckta och krigsplaceringsbara värnpliktiga ryckte in under 2005.

Minskningen i värnpliktsvolymen mellan 2004 och 2005 har sin bakgrund i FB 2004.

I januari 2006 genomförde Marinen och Flygvapnet de första inryckningarna inom ramen för det nya terminssystemet. Arméns huvuddel genomförde sin inryckning i slutet av juni 2006. Införandet av det nya terminssystemet innebär att värnpliktsvolymerna kommer att skifta stort mellan åren.

Exempelvis under det år den frivilliga tredje terminen genomförs kommer årsvolymen ligga på ca 5 500 vpl. Under de år då framför allt Armén genomför termin 1 och 2 kommer årsvolymen uppgå till ca 10 500 vpl.

Grundutbildning - antal krigsplaceringsbara (antal)

	2006	2005	2004
Arméstridskrafter	6 105	8 326	Ingen uppg. dok.
Marinstridskrafter	829	1 644	Ingen uppg. dok.
Flygstridskrafter	747	1 492	Ingen uppg. dok.
Totalt	7 681*	11 462	13 078

* Vpl vid FM centra adderade till Arméns volymer

2007-01-13 saknades data på ytterligare ca 1 000 vpl som hade uttryckning i december 2006.

Grundutbildning – antal krigsplaceringsbara (procent)

	2006	2005	2004
Arméstridskrafter	97,4%	96,8%	Ingen uppg. dok.
Marinstridskrafter	97,5 %	98,1%	Ingen uppg. dok.
Flygstridskrafter	98,9 %	97,3%	Ingen uppg. dok.
Totalt	97,6 %	97,1%	Ingen uppg. dok.

* Vpl vid FM centra adderade till Arméns volymer

Analys:

Det är mycket svårt att dra någon slutsats på att huvuddelen av de uttryckta och krigsplaceringsbara värnpliktiga under 2006 ryckte in under 2005 etc. Dock har antalet krigsplaceringsbara värnpliktiga legat på ca 95% under en lång rad av år.

Avgångar bland värnpliktiga under kalenderåret 2006

Tabellen nedan åskådliggör antalet avgångar under 2006 bland de som ryckt in samma år.

Grundutbildning - avgångsprocent

	2006	2005	2004
Arméstridskrafter	13,1%	13,4%	11.9%
Marinstridskrafter	10,9%	9.0%	9.7%
Flygstridskrafter	11,5%	10.3%	11.0%
Totalt	12.5%	12.6%	11.4%

Analys

Det är viktigt att notera att kalenderår och utbildningsår inte sammanfaller. Data är hämtade ur Pliktverkets datasystem 2007-01-13 och som avgång räknas värnpliktiga som efter inryckning erhållit beslut som innebär att de lämnat Försvarsmakten.

I jämförelse med föregående år har det totala antalet avgångar inom hela Försvarsmakten inte ökat, utan tvärtom minskat något, från 12,6% till 12,5%, vilket är positivt.

Antalet avgångar bland kvinnor har minskat från 13,4 % år 2005 till 11,6 % 2006. Detta är den lägsta avgångsprocenten sedan 1995 då frivillig pliktjänstgöring infördes, vilket är mycket positivt.
(Före 1995 tjänstgjorde de kvinnliga värnpliktiga som yrkes-/reservofficersaspiranter.)

Bland försvarsgrenarna har Armén, som tidigare år, procentuellt flest avgångar bland kvinnliga värnpliktiga. Detta faktum bottnar troligtvis i den generellt tyngre fysiska tjänsten som bedrivs inom Armén.

B Försvarsmaktens värdegrund

Värderingar som styrmedel

Våren 2004 påbörjade Försvarsmaktens ledning tillsammans med arbetstagarorganisationerna (OFR/S, SEKO Försvar, SACO Försvar och OFR/O FM) ett forskningsuppdrag ”Värderingar som styrmedel”. Uppdraget finansieras med medel ur RALS bilaga 3, eftersom kompetensutveckling har bedömts vara ett kraftfullt redskap i omställningsarbetet från invasionsförsvar till ett nationellt och internationellt insatsförsvar. I detta förändringsarbete bedömdes den uppsättning gemensamma normer, värderingar och verklighetsuppfattningar som särskilt viktiga. Värdegrunden bedöms ligga till grund för hur Försvarsmakten utvecklar och styr verksamheten både professionellt och mänskligt. Hösten 2005 fattades beslut om att uppdraget avseende forskning och implementering skall pågå t o m 2008-12-31. Uppdraget syftar till att klarlägga Försvarsmaktens faktiska önskvärda värdegrund, precisera målen och bidra i processen med att genomföra dem – ”att leva våra värden”.

Ett ytterligare syfte är att förädla och utveckla Försvarsmaktens gemensamma värdegrund för att underlätta omställningsarbetet och att öka Försvarsmaktens attraktionskraft som arbetsgivare. Kulturen har påverkat organisationens inre liv, medvetet och omedvetet. Grundläggande

värderingar har skapat attityder/tankemodeller som i sin tur har gett upphov till beteenden. Stark gammal kultur och starka tankemodeller "sitter i väggarna". Därmed gäller det att utveckla Försvarsmaktens beteenden till önskvärda, ändamålsenliga och i samklang med de politiska kraven.

Forskningsuppdraget har till uppgift att kontinuerligt mäta och följa upp de fyra delmålen inom perspektivet "Kultur och Lärande" (KL 1-4). Dessa framgår av "Strategiskt styrdokument för Försvarsmakten" (2005-10-14 HKV beteckning 09 100:74168). I uppdraget ingår således uppföljning och implementering av mätningensresultaten såväl centralt som lokalt. Enligt avtal om "Lokalt aktivt omställningsarbete" mellan parterna skall dessa tillsammans säkra att implementeringsarbetet baseras på det forskningsunderlag, som framtagits inom ramen för det partsgemensamma forskningsuppdraget.

Genom att överbefälhavaren under det gångna året, i handling, fastställt, förankrat och synliggjort värdegrunden har förutsättningar skapats för Försvarsmakten att under år 2006 påbörja det beslutade implementeringsarbetet. Målsättningen är att projektets resultat, efter genomförd samverkan med arbetstagarorganisationerna, inarbetas i Försvarsmaktens utbildningssystem.

Tre baslinjemätningar har genomförts, två stycken inom Försvarsmakten (Försvarsmaktens värdegrund 2004 och 2006) och en av allmänheten för jämförelser (Värderingar & livsstilar – Sverige 2004). Försvarsmaktens undersökningen 2006 genomfördes under perioden 2006-03-03 – 2006-07-31. 1746 personer besvarade enkäten, vilket motsvarar 61%. Samma enkät skickades även till reservofficerarna. Totalt besvarades enkäten av 781 reservofficerare vilket motsvarar en svarsfrekvens på 37%.

Resultaten av dessa undersökningar har redovisat till ÖB, GD, PERSDIR, OFR/S, SEKO Försvaret, SACO Försvaret och OFR/O FM, Försvarsmaktens ledningen, Produktionsledningsgruppen samt vid besök hos samtliga förbandschefer.

Under perioden 2006-2008 genomförs dessutom totalt fem mätningar på förbandsnivå, för att utvärdera Försvarsmaktens förbättringsarbete inom perspektiven KL 1-4. Samtliga förband, förutom FMC och MUST, har genomfört en förbandsmätning under perioden augusti 2006 – januari 2007. 13 246 personer har besvarat enkäten vilket motsvarar 87%. Resultaten av respektive förbands mätningar har sammanställts på CD och delgetts förbandscheferna ca 6-10 veckor efter det att den lokala mätningen stängts. Förutom detta har huvuddelen av förbandscheferna tillsammans med respektive ledningsgrupp och de lokala arbetstagarorganisationerna under året erhållit en personlig genomgång med analys av resultaten.

Under 2006 gjordes även ett enkätutskick till utlandsstyrkan. Totalt distribuerades 1351 enkäter men enbart 252 svar inkom vilket motsvarar en svarsfrekvens på 20%. Nya rutiner för genomförandet av utlandsstyrkans enkätundersökning har därför utarbetats. Varje missions deltagare genomför numera besvarandet av medarbetarenkäten vid hemkomsten med introduk-

tion och motivation av personal ur forskningsuppdraget. Detta har bidragit till att svarsfrekvensen numera motsvarar övriga Försvarmaktens.

Samtliga mätningar kompletteras med djupintervjuer (för närvarande 400 personer) som genomförs av professionella beteendevetare och som omfattar samtal mellan 1,5 – 4 timmar.

Enligt tillägg till VU 2006 (2006-07-27 HKV beteckning 23 320:70859) erhöll förbandscheferna direktiv om implementering av det lokala värdegrundsarbetet samt också uppdraget att utse såväl kontaktpersoner som stödpersoner. Detta för att underlätta såväl genomförandet av medarbetarundersökningen som det lokala implementeringsarbetet.

För att kunna utgöra det stöd åt förbandscheferna som erfordras i det lokala värdegrundsarbetet har 240 stödpersoner genom forskningsuppdraget erhållit en första utbildning.

Utbildningarna genomfördes på fyra platser omfattande en dag under oktober månad 2006.

Inom varje ämnesområde dokumenteras kontinuerligt resultaten i rapportserier som sammanfattas till utbildningsbroschyrer i olika faser.

Inom fas 1 finns följande utbildningsbroschyr:

- I Försvarsmaktens värdegrund
- II Teori och metod
- III Kulturgapen – militär kultur och civil verklighet
- IV Kompetens kunskap och förändringsförmåga

Fas 2 är under produktion och innehåller följande:

- V Personalförsörjning och ledarskap
- VI Utlandstjänst
- VII Rekryteringsbas och attraktionskraft
- VIII Geopolitik

Analysen av resultaten visar på att Försvarmakten kännetecknas av stolta, motiverade, engagerade och lojala medarbetare. Huvuddelen av de anställda upplever dock att organisationen är beslutströg. Det blir besvärligt att genomdriva förändring och att motivera anställda när organisationen uppfattas som svår att påverka. Beslutsgången i Försvarmakten upplevs vara för lång och de operativa delarna av organisationen får vänta på beslut från högre nivåer.

Analysen visar också på att det finns synliga kulturgap som ger störst utslag i skillnaden mellan militärer och civila. Yrkesofficerare har generellt en mer positiv syn på sin arbetssituation medan de civila har en mer negativ arbetsupplevelse. De civila känner att deras kompetens inte tillvaratas och att de inte får samma möjligheter som militär personal i att utvecklas i sitt arbete. Ett annat betydande kulturgap är mellan kvinnor och män där kvinnornas arbetsupplevelse är överensstämmande med de civilas och männens åsikter följer i mycket yrkesofficersens. De tre traditionella försvarsgrenarna är mycket lika varandra i arbetsupplevelse, trots att verksamheten är olika. De största skillnaderna finns i stället mellan ledning/HKV och

FMLOG jämfört med de andra delarna av organisationen. I kulturgapet mellan FMLOG och den övriga organisationen avspeglas återigen skillnaden mellan militär och civil personal. Skillnaden i arbetsrelaterade frågor mellan ledning/HKV och den övriga Försvarmakten tyder på ett betydande kulturgap mellan Försvarmaktens ledning och de övriga delarna av organisationen.

En mycket viktig faktor i arbetet med Försvarmaktens ominriktning är personalens oro. När försvarsbeslutet skulle offentliggöras var det många som kände en oro för såväl sin egen som för sitt förbands framtid och oron var generellt hög. Resultaten från 2006 års undersökning visar att oron bland personalen fortfarande är hög. Oron rör många nivåer, från oron över den egna arbetssituationen till oron över Försvarmaktens möjlighet att uppfylla sina mål. En effekt av den fortsatt höga oron för Försvarmaktens utveckling är att andelen medarbetare som har övervägt att söka sig från Försvarmakten har ökat markant.

C Försvarmaktens personal- och kompetensförsörjningssystem - svar RB 56

Allmänt

I propositionen Fortsatt förnyelse av totalförsvaret (prop. 2001/02:10) redovisade regeringen sin samlade syn på hur Försvarmaktens personalförsörjningssystem borde utvecklas. Utgående från de erfarenheter som vunnits har inriktningen därefter kompletterats i propositionen Vårt framtida försvar (prop. 2004/05:5) och i budgetpropositionen för 2006 (prop. 2005/06:1).

Försvarmaktens arbete med att utveckla och reformera personalförsörjningen har genomförts i nära samverkan med Regeringskansliet. Förutom löpande information har Försvarmakten återrapporterat till Regeringen i budgetunderlag, särskilda redovisningar och årsredovisningar. I Försvarmaktens budgetunderlag för 2007 med tillägg och kompletteringar har myndigheten pekat på behov av förändringar inom personalförsörjningsområdet. Försvarmakten avser ånyo utveckla dessa frågor i myndighetens budgetunderlag för år 2008.

Försvarmakten arbetar sedan år 2005 utifrån ett helhetsperspektiv inom personalförsörjningen. Helhetsperspektivet syftar till att skapa förutsättningar för en samlad syn och utveckling av personalförsörjningen och därmed undvika att skapa särlösningar som i sig kan blockera andra utvecklingsmöjligheter. Försvarmakten anser att nuvarande ordning inte tar hänsyn till ändrade krav och omständigheter, som måste hanteras utifrån ett helhetsperspektiv.

Det återrapporteringskrav som regeringen ställt angående det förändringsarbete som bedrivits inom personalförsörjningsområdet har krävt omfattande stabsarbete. Försvarmakten har till Regeringen vid ett flertal tillfällen redovisat vad som gjorts och inte gjorts i frågor kopplade till proposition 2001/02:10 m m. Arbetet har försvårats genom att det inte på ett entydigt och

tydligt sätt framgår vilket underlag, som Regeringen önskar i dessa avseenden, varför det också är svårt att återrapportera en samlad syn.

Den inriktning som Regeringen angav är i olika hänseenden fortfarande aktuell men, mot bakgrund av att inriktningarna förändrats samtidigt som Försvarsmakten genomgått omfattande förändringar, har Försvarsmakten haft svårigheter att realisera ett förändringsarbete inom personalförsörjningsområdet.

Försvarsmakten har inte samma frihet som andra statliga myndigheter att själv besluta om sin personalförsörjning, vilket med dagens regelsystem innebär att beslut av statsmakten krävs för att reformera nuvarande ordning. Försvarsmakten bedömer att myndigheten mycket väl kan utveckla en rationell och ändamålsenlig personalförsörjning utan detaljstyrningar i olika hänseenden.

Det omfattande arbetet med att reformera Försvarsmaktens personalförsörjnings fortgår och är nu till delar på väg att implementeras. Även om arbetet kommer att pågå under flera år så börjar det att nu ge direkta resultat. Reformeringsarbetet utgår från överbefälhavarens inriktningar² och Ag PERS rapport³ och syftar till en personalförsörjning med insatsförsvaret i fokus.

Arbeten har bedrivits inom sex huvudsakliga områden: Kompetensförsörjning, Personalsammansättning, Personalomsättning (behålla, rekrytera, avveckla), Avtal- och villkorsstruktur, Personalekonomi samt Strategier & Policies.

För att nå framgång i reformeringen av personalförsörjningen är det av stor betydelse att Försvarsmakten kan beräkna myndighetens behov av arbetskraft. Under året som gått har Försvarsmakten till regeringen bland annat hemställt om att förändringar genomförs i befälsystemet med därtill kopplade karriärer, att de förordningar som reglerar Försvarsmaktens personal ses över samt att arbetet med att utveckla en stabil och logisk process för personalbehovsframtagning kallat *Ny befattningsstruktur* påbörjas.

Övergripande principer för ny befattningsstruktur

Den nya befattningsstrukturen utgår ifrån att all personal indelas i två olika befattningstyper, insatsbefattningar respektive stödbefattningar. Militär personal rekryteras mot insatsbefattningar och påbörjar sin tjänstgöring vid ett insatsförband. Insatsbefattningar tillsätts under den fortsatta karriären enligt ett intresseförfarande. Intresseförfarandet innebär att individen anmäler intresse för en befattning men det är Försvarsmakten som beslutar. Vid stödenheterna råder ett konkurrensutsatt förhållande där ett sökförfarande utgör huvudprincip vid bemanning. Sökförfarandet innebär att individen söker en befattning i konkurrens med personal på övriga arbetsmarknaden. Befattningen tillsätts med den sökande som har bäst kompetens i förhållande till befattningens krav oavsett den sökandes kategoritillhörighet (militär eller civil).

² HKV 2006-01-20 16 100.61406 Överbefälhavarens beslut avseende en reformerad personalförsörjning

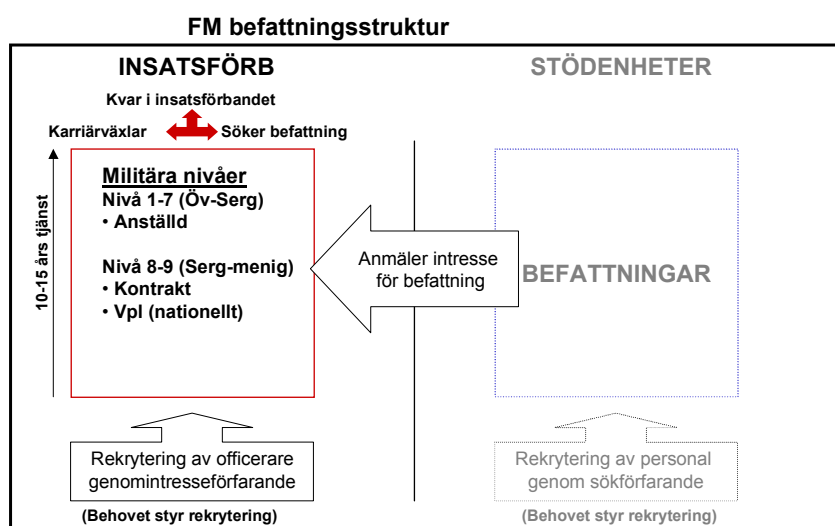
³ HKV 2006-01-20 16 100.61406 Bilaga 1 Överbefälhavarens beslut avseende en reformerad personalförsörjning

Insatsförband

Personal tjänstgörande vid insatsförbanden har militär status. De som tjänstgör i nivå 1-7 är anställda emedan de som tjänstgör i nivå 8 och 9 är kontrakterade (under beredskap och/eller insats) eller plikttjänstgörande (utbildning och/eller krigsplacerade i nationella förband). Anställd personal rekryteras mot tjänstgöring i ca 10-15 års tid vid insatsförbanden. Efter perioden om ca 10-15 år sker ett vägval med tre alternativ.

1. Att kvarstanna vid insatsförbanden för fortsatt tjänstgöring. Detta förutsätter att den anställda själv vill samt uppfyller de krav som ställs för tjänstgöring vid insatsförbanden.
2. Att karriärväxlas ut ur Förvarsmakten genom ett särskilt program.
3. Att söka annan stödbefattning i Förvarsmakten.

Insatsförband

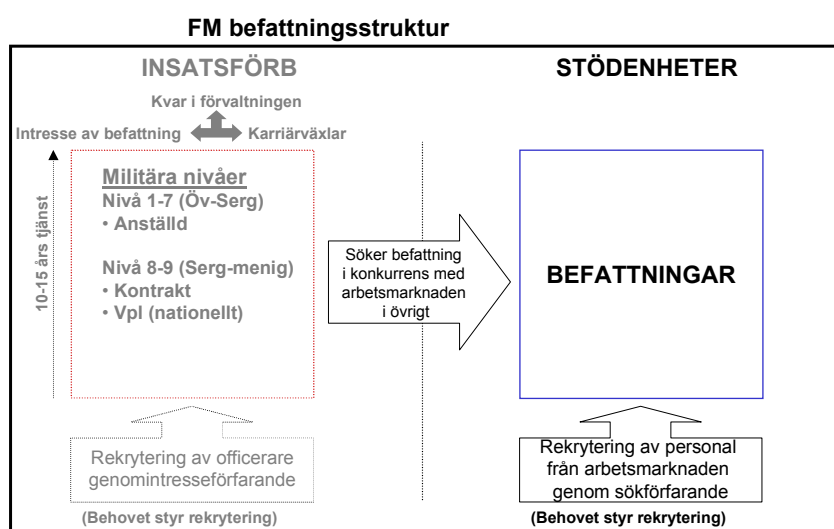


Figur 1 - Insatsförbanden i ny befattningsstruktur

Stödenheter

Stödenheterna bemannas av personal med civil och/eller militär kompetens. De rekryteras från arbetsmarknaden eller sökande från insatsförbanden. I stödenheterna finns de befattningar som krävs för att insatsförbanden och myndighetens behov av särskilda stödkompetenser skall tillgodoses. Exempel på stöd kan vara ledningen vid ett regemente, skjutfältsstöd eller delar av Högkvarteret.

Stödenheter



Figur 2 - Stödenheterna i ny befattningsstruktur

Karriärväxling

Bakgrund

Försvarsmakten eftersträvar nu metoder som underlättar karriärväxling för att komma till rätta med obalanser i åldersstrukturerna, samt för att avveckla personal vars kompetens ej längre behövs.

Benämningen "karriärväxling" syftar till hela processen och omfattar både förberedelsetid med chefsamtal, Livs- och Karriärutveckling samt ett externt outplacementprogram. Det är ett chefsansvar att karriärväxling kommuniceras fortlöpande. Detta skall skötas inom etablerade system såsom vitsord, tjänstgöringsomdöme, utvecklingssamtal, tjänsteanteckningar m. m.

Ett ordnat slut på officerskarriären, där både arbetsgivare och arbetstagare redan från början känner till spelreglerna, är sannolikt bättre än dagens system. Officerarna skall ges sådana

erfarenheter att en person, när han eller hon vill gå över till en civil karriär, skall vara en eftertraktad resurs på arbetsmarknaden. Officersyrket skall inte automatiskt vara ett livstidsyrke. För Försvarsmakten kan karriärväxling innebära att uppsägning och därigenom rekryteringsstopp ej behöver utnyttjas.

Beslut

Den 1 december år 2005 presenterade Arbetsgruppen personalförsörjning (Ag PERS) en rapport avseende ” en reformerad personalförsörjning”, för försvarsledningen. Rapporten innehåller delar som omfattar personalavveckling genom karriärväxling.

Den 20 januari 2006 fattade Överbefälhavaren beslut avseende en reformerad personalförsörjning med bl.a. inriktningar avseende karriärväxling.

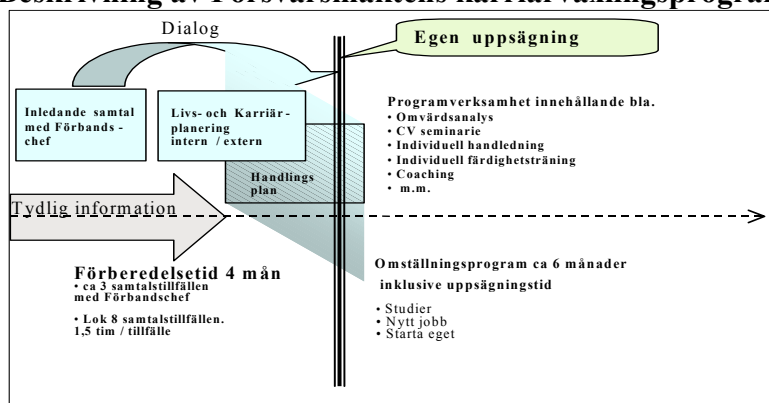
Försvarsmakten prioriterar från och med detta datum införandet av ett karriärväxlingssystem baserat på att enskilda får stöd för att byta yrke.

Mål

Karriärväxling skall etableras som en aktiv åtgärd för personalavveckling. Åtgärden syftar till att över tiden upprätthålla balans i personalstrukturen och för att kontinuerligt kunna påverka denna genom att kunna rekrytera och avveckla personal samtidigt. Åtgärden riktar sig i huvudsak mot aktivt tjänstgörande befäl. Karriärväxling sker mot bakgrund av analyser avseende kompetenser, antal, ålder, och motivation. Analyser skall årligen klargöra och motivera karriärväxlingsbehovet. Utgående från behovet av karriärväxling skall berörda individer erbjudas möjlighet till att enskilt välja att karriärväxlas till annat yrke utanför Försvarsmakten. Målet under 2006 var karriärväxling av totalt 100 yrkesofficerare. Detta ändrades sedan till att införa metoden med karriärväxling, där volymen i sig inte var viktig.

I pilotprojektet ingick även en utvärdering och att ta tillvara erfarenheter inför 2007.

Beskrivning av Försvarsmaktens karriärväxlingsprogram



Förberedelsetid

Under förberedelsetiden skall den som beviljats att genomgå karriärväxlingsprogram beredas tid för att kunna genomföra erforderligt antal samtal med chefer och Livs- och Karriärutvecklare, tänka på och diskutera sin framtid, tid för avlämning m.m. Förbandschefen har under denna tid det odelade arbetsgivaransvaret och tillser att arbetsuppgifterna under denna tid anpassas.

Livs-och Karriärutvecklingsprocess

Livs- och Karriärutveckling är en strukturerad självanalys som syftar till att öka individens kunskapsutveckling i, och utanför, den egna organisationen.

Livs- och Karriärutveckling genomförs i en samtalsserie om ca 8 samtal, innehållande avsnitten: nulägesanalys, livets resa, självanalys, kompetensinventering, visioner om framtiden, strategier samt handlingsplan. Samtalstiden är ca 1,5 tim vid varje tillfälle och sker med minst 7 dagars mellanrum. Utöver samtalstiden, avsätter den enskilde egen tid, genom att arbeta med och reflektera över utdelat material.

För att genomföra Livs- och Karriärutvecklingsprocessen inom karriärväxlingsprogrammet måste individen själv ha viljan och drivkraften att uppnå en förändring. Målet är en ny karriär utanför Försvarmakten och Livs- och Karriärutveckling är ett av redskapen att nå dit. Den interna livs- och karriärutvecklaren genomför tillsammans med individen de första stegen i processen. När individen nått fram till avsnittet "Vision", och målet fortfarande är riktat ut mot omvärlden, är det dags att aktivt möta den. Det första steget är då ett s.k. Trepartsamtal mellan individen, den lokala livs- och karriärutvecklaren och en representant (coach) från det aktuella Outplacementföretaget, som härefter övertar rollen att coacha mot nya mål.

Outplacementprogram

Syfte och mål med outplacement är att genom en beprövad process med olika tema som grund skapa nya mål och möjligheter att utanför Försvarmakten hitta en ny försörjning.

Programmet är individuellt utformat efter deltagarens behov och med tillgång till en egen karriärcoach. Coaching är ett partnerskap som skapar ett personligt och professionellt sammanhang där den coachade kan höja sin egen prestation och livskvalité genom att sätta kraftfulla mål och därigenom skapa resultat.

Individen svarar själv för sina aktiviteter men stöttas på vägen av sin coach genom bl.a. analys av var man befinner sig i processen, vad nästa steg skall vara samt att identifiera hinder och skapa möjligheter att passera dessa. Allt för att individen skall kunna fokusera på sitt mål.

Pilotprojekt 2006

Under 2006 har ett pilotprojekt avseende karriärväxling påbörjats. I pilotprojekt ingår ett gemensamt utvecklingsarbete mellan Försvarmakten och arbetstagarorganisationerna avseende metoder och riktlinjer för karriärväxling.

Arbetet startade med en analys av uppgiften, planering samt en tidsplan. Detta arbete redovisades för överbefälhavaren och därefter startades pilotprojektet. Projektledningen har bestått av två personer och därutöver har övriga kompetenser såsom BEM, JUR och INFO utnyttjats genom resursallokering.

En projektgrupp inrättades bestående av projektledningen samt deltagare från de tre externa outplacementföretag som Försvarsmakten skrivit avtal med. Dessa var Hudson/HH Global Resources AB, Right Management Consultants Sweden AB samt Proffice AB/Antenn Consulting. Dessa projektmöten har protokollförts och som ett led i arbetet sammanställdes också en kommunikationsplan av HIV/INFO. En referensgrupp har också inrättats och även dessa möten har protokollförts.

Arbetet ledde till att ett koncept för karriärväxling framtoogs under våren-06. Pilotprojektet Karriärväxling kom att omfatta följande 11 förband: HKV, FMLOG, FSC, FMFS, MarinB, I 19, P 7, P 4, F 21, F 17 och F 7.

Projektet startade upp med information till förbandschefer på ett chefsmöte i maj 2006 samt till personalchefer på Försvarsmaktens personalchefsmöte i maj 2006. I mitten på maj 2006 gick HKV skrivelse ut med order till pilotförbanden att påbörja karriärväxling. Därefter genomfördes utbildning för de förbands- och personalchefer som omfattades av pilotprojektet av outplacementföretaget Hudson/HH Global Resources AB.

Fortbildning av Försvarsmaktens Livs- och Karriärutvecklare genomfördes av outplacementföretaget Right i mitten av oktober 2006.

Resultat och erfarenheter

Resultat:

Under 2006 har 41 stycken officerare sökt karriärväxling. 28 stycken har beviljats och 13 har fått avslag. Som motiv för sin ansökan har 40% av de sökande angett bristande motivation, 25% har angett sociala skäl samt 20% har önskat en ny personlig utveckling. Av de 28 som sökt och beviljats karriärväxling har 18 sagt upp sig och gått vidare till det företag som har varit ansvarig för individen under omställningstiden. Tio stycken har valt att återgå till Försvarsmakten efter förberedelsetiden.

Av de sökande som fått avslag har sex stycken fått avslag på grund av angelägen kompetens för Försvarsmakten. Fyra stycken har fått avslag på grund av angelägen kompetens på förbandet. Två stycken med angelägen kompetens har ändå beviljats karriärväxling medan tre stycken med motivationsbrist har fått avslag.

Erfarenheter:

Under ve 644 skickades en enkät ut till samtliga yrkesofficerare vid pilotförbanden som omfattade frågor kring information, stöd och intresse.

Erfarenheter som man kan dra från utfallet av enkäterna pekar på vikten av att kommunicera karriärväxling ut till alla på förbandet. Informationen bör göras obligatorisk. Detta har inte varit fallet under 2006 på vissa förband. Trots att de flesta ställer sig positiva till att man ges möjlighet att karriärväxla diskuteras det väldigt lite. Anledningar att inte söka karriärväxling handlar mycket om att man trivs med kamrater och arbetsuppgifter, känner trygghet eller att

man har nära till pension/inte vill ha en högre pensionsålder. Anledningar till att söka karriärväxling har inget entydigt svar, men många svarar att de skulle söka om förbandet lades ner eller om villkoren blev bättre (exempelvis ekonomi - förmåner i form av betald utbildning), många känner oro över om de lyckas få ett nytt jobb, vilket påverkar den ekonomiska och sociala situationen.

Framtiden

Under 2007 skall karriärväxling fortsatt etableras som en normal metod för förändring av personalstrukturen. Målen för 2007 är att karriärväxla 200 yrkesofficerare samt slutföra 2006 års karriärväxling.

Under 2007 kommer det även att finnas möjligheter för civila att karriärväxla.

Karriärväxling kommer att vara ett viktigt verktyg för att säkerställa balans i det framtida personalförsörjningssystemet. Försvarens bedömning är att verktyget kommer att användas bortom år 2008. I avvaktan på resultat från en kvalitetssäkrad GAP-analys (kompetensanalys) medio 2007, så planerar Försvarens utifrån genomförda simuleringar som tyder på ett karriärväxlingsbehov av ca 200 individer per år.

Anställd personal i Försvarens

Yrkesofficerare

Nya karriär- och utvecklingsmöjligheter för yrkesofficerare

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):
Tillgången till den militära kompetens som yrkesofficerarna har kommer även i framtiden att vara av stor betydelse för Försvarens förmåga att utföra de uppgifter som regeringen ger myndigheten. Yrkesofficerare bör företrädesvis placeras på befattningar som kräver deras kompetens. Det nuvarande befälssystemet bör utvecklas. Genom att erbjuda nya karriär- och utvecklingsmöjligheter bör en ökad kompetensbredd kunna uppnås. Kopplingen mellan s.k. nivåhöjande utbildning och befördran bör tas bort. Istället bör befördran grundas på en helhetsbedömning av den enskildes förutsättningar. Det bör vara möjligt att anställa personer med särskild kompetens efter en anpassad yrkesofficersutbildning. Utbildningen bör ges en utformning som tillgodoser kvalitetsaspekterna på officersyrket.

Hantering och vidtagna åtgärder

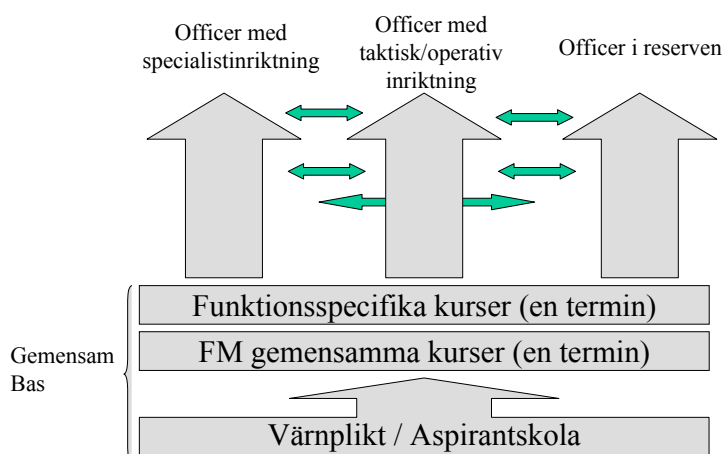
Grunden för att fortsatt utveckla Försvarsmaktens personal- och kompetensförsörjningssystem har i huvudsak utgjorts av arbeten presenterade inom ramen för arbetsgrupperna Ag Nytt Kompetensförsörjningssystem, Ag PERS och Ag Meritvärdering.

Kompetensutveckling definieras/dimensioneras av respektive specifik befattnings krav på grundutbildning (civil och eller militär), krav på erfarenhet inom aktuellt befattningsområde och krav på genomförda fristående kurser eller befattnings-/yrkeskurser.

Förslag till karriärvägar har utvecklats. Genom identifiering av de olika karriärerna finns nu generellt sätt förutsättningar för kompetensförsörjningssystemet att leverera behovsanpassad utbildning riktad inom viss funktion eller i vissa avseenden till och med mot specifik befattningstyp i betydligt större utsträckning än tidigare.

Utvecklingsarbetet efter att ovanstående utgångspunkter redovisats utgjorde komplettering till BU 07⁴ och framgår översiktligt av bilden nedan.

Rekrytering av officerare avses bygga på att individen genomfört grundutbildning som värnpliktig. Pliktlagen ger idag inte förutsättningar för att ta ut en individ som föranmäler intresse för officersutbildning.



Figur 3 - Översikt av karriärer

⁴HKV 2006-06-20 23 383:70375 Bilaga 1 Förtydligande till FM redovisningar inom personalförsörjningsområdet i BU 07

De utvecklade karriärvägarna var ett resultat av samverkan mellan Försvarmakten, arbetstagarorganisationerna och dåvarande regering. Förslaget är delvis en kompromiss mellan det i BU 07⁵ utvecklade förslag och de styrningar som dåvarande regering gav. Nu liggande förslag uppfyller inte samtliga förändringsbehov. Försvarmakten avser återkomma i BU 08.

Försvarmakten har genomfört ett arbete syftande till nya principer för befordran av officerare. Principerna innebär att kopplingen mellan s k nivåhöjande utbildning och befordran tas bort.

Försvarmakten anställer idag personer med särskild kompetens efter anpassad officersutbildning men, inte i annat än inom traditionella specialistområden såsom läkare, meteorologer etc.

Uppnådda resultat

Kompetensförsörjningssystemet har utvecklats för att tillgodose Försvarmaktens behov kopplat till de utvecklade karriärerna. I dag finns övergripande beskrivningar för kompetensförsörjningssystemet med fördelning av ansvar mellan olika aktörer.

Genom identifiering av de olika karriärerna finns nu generellt sett förutsättningar för kompetensförsörjningssystemet att leverera behovsanpassad utbildning riktad inom viss funktion eller i vissa avseenden till och med mot specifik befattningstyp i betydligt större utsträckning än tidigare.

En utvecklad rekryteringsprocess och då i synnerhet med inriktning mot officersutbildning har utarbetats under 2006. Nu finns styrningar för en centraliserad nominerings- och antagningsprocess. Dessa är etablerade och styrningar för detta är inarbetade i VU.

Försvarmakten har beslutat om att införa nya principer för befordran av officerare. Principerna innebär att kopplingen mellan nivåhöjande utbildning och befordran tas bort. I stället kopplas befordran till befattningens hierarkiska nivå. En officer befordras när denne tillträder en befattning, om befattningen har en hierarkisk nivå som kräver en högre grad. Samtliga befattningar inordnas i en hierarkisk struktur. Systemet börjar tillämpas under 2007 men kommer under en övergångsperiod nyttjas parallellt med dagens principer i syfte att minimera negativa konsekvenser av ett systembyte.

Plan för fortsatt arbete

Utbildningsinriktningarna utvecklas och kopplas närmare insatsorganisationen.

Hierarki- och befattningsbeskrivningar utvecklas efter det att ny befattningsstruktur presenteras.

Rekryteringsprocessen skall samordnas för att säkerställa Försvarmaktens totala behov av rekrytering, såväl nationella som internationella behov.

⁵ BU 07 1

Försvarsmakten har beslutat att under år 2007 påbörja ett pilotförsök med en särskild officersexamen som skall bygga på en kombination av militär och civil utbildning. Myndigheten avser att införa anställningsprinciper för direktrekryterade officerare senast under första halvåret år 2007 och att senast 1/1 år 2008 ha omarbetat interna bestämmelser och regelverk.

Validerings- och tillgodoräknandeprocessen utvecklas och implementeras under 2007, vilket även ger stöd för tillämpning av officersförordningens §30.

Försvarsmakten avser att under första halvåret år 2007 införa ett förändrat befordringssystem och senast 1/1 år 2008 ha omarbetat interna bestämmelser och regelverk. Motivet till tidsplanen är att befordringssystemet kopplas mot arbetet med ny befattningsstruktur. Därmed arbetar Försvarsmakten i enlighet med de målsättningar som myndigheten angav i BU 07⁶ angivna målsättningen: *"Målsättningen för år 2007 är att införa ett omarbetat regelverk för befordran vars fundament utgörs av att befordran är behovsstyrd och som reglerar hur många befäl som skall återfinnas på befattningar i olika nivåer."*

Behov av författningsförändringar

De beskrivningar som utarbetats för kompetensförsörjningssystem kan implementeras och utgöra fortsatt grund till de regelverk och styrningar som nu behöver tas fram. Behovet av författningsförändringar framgår av Försvarsmaktens budgetunderlag för år 2007 med kompletteringar⁷ och förtydliganden⁸. Behovet kommer att kompletteras i Försvarsmaktens budgetunderlag för år 2008.

Kvinnliga officerare

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):

Försvarsmakten bör vidta omfattande åtgärder för att påtagligt öka andelen kvinnliga officerare. I detta bör ingå att ange tydliga och successivt ökande rekryteringsmål, att differentiera de fysiska baskraven samt att förbättra arbetsmiljön för kvinnor. Vidare är det nödvändigt att fördjupa kunskaperna om varför så få kvinnor söker sig till officersyrket och om vilka erfarenheter kvinnor har av att utöva yrket, så att kraftfulla åtgärder kan vidtas.

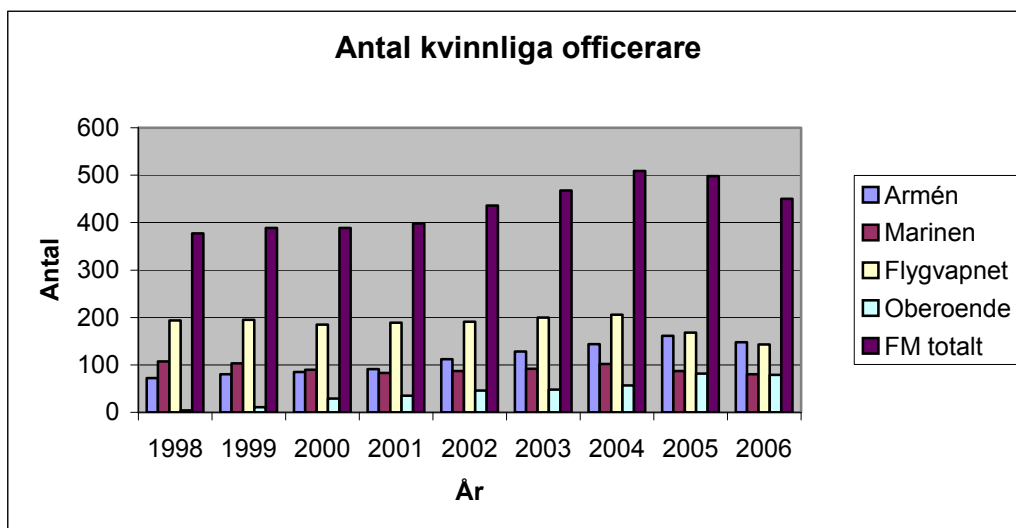
Antalet kvinnliga yrkesofficerare var 2006-12-31, 450 stycken, vilket är en minskning med 48 officerare jämfört med året innan. Fördelningen mellan de olika vapenslagen, som tabellen nedan visar, är 148 st i Armén, 80 st i Marinen, 143 st i Flygvapnet och slutligen 79 st oberoende.

Fig. Antalsutveckling kvinnliga officerare 1998-2006

⁶ HKV 2006-05-12 23 383.66781 Bilaga 1 Komplettering till FM BU07 med SR

⁷ HKV 2006-05-12 23 383.66781 Bilaga 1 Komplettering till FM BU07 med SR

⁸ HKV 2006-06-20 23 383.70375 Bilaga 1 Förtydliganden till FM redovisningar inom personalförsörjningsområdet i BU 07



Antal kvinnliga yrkesofficerare i procent av det totala antalet yrkesofficerare

2001	2002	2003	2004	2005	2006
3,2%	3,6%	3,9%	4,4%	4,4%	4,5%

Under perioden 1998 – 2006 har andelen kvinnliga yrkesofficerare konstant ökat varje år, även om det vissa perioder endast rör sig om en mindre ökning.

Rekrytering kvinnliga yrkesofficerare

Under år 2006 har Försvarsmakten anställt totalt 13 st nya yrkesofficerare som är kvinnor, Med anledning av nedskärningar enligt Försvarsbeslut 04 har inte Försvarsmakten nått upp till ställda mål, vad avser rekrytering av officer och kvinna.

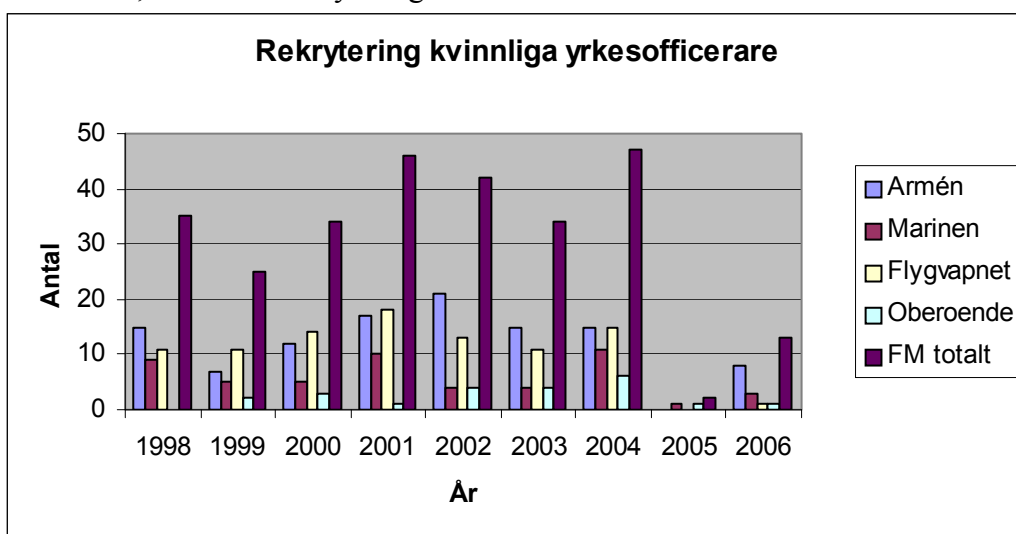


Fig. Rekrytering av antalet kvinnliga yrkesofficerare 1998-2006

Positiv särbehandling

Försöket utvärderades under 2004 och visar att den stora majoriteten kvinnor som dragit tillbaka sin ansökan inte har gjort det p.g.a. att de ej tycker om att bli positivt särbehandlade, utan främst p.g.a. den dåliga arbetsmiljön och sexuella trakasserier. Med anledning av detta och att denna särskilda rekryteringsåtgärd bör genomföras ett flertal gånger innan man säkert kan se något resultat av metoden avser Försvarsmakten fortsätta med positiv särbehandling i syfte att säkerställa en ökad andel kvinnor. Utvärdering av de som påbörjade utbildningen hösten 2006 kommer att ske under 2007.

Nätverket Kvinnliga Värnpliktiga

Den årliga centrala nätverksträffen för de kvinnliga värnpliktiga genomfördes 2006-10-13 - - 15. Träffen som är obligatorisk samlade 25 deltagare. Syftet är att informera, utbilda och följa upp arbetsmiljön samt ge möjlighet till erfarenhetsutbyte. Överlag uppnåddes uppställda mål och mötets genomförande och utfall uppfattades som givande av deltagarna. Förbanden är skyldiga att genomföra minst en obligatorisk nätverksträff för de kvinnliga värnpliktiga varpå träffarna därefter sker på frivillig basis. Resultatet av hur nätverket fungerar på förbandet varierar starkt och arbetet med nätverken måste ständigt förbättras.

De värnpliktiga kvinnors situation bör än mer uppmärksammas inom ramen för Försvarsmakten utvecklingsarbete, såväl centralt som lokalt, vad avser att komma till rätta med trakasserier och kränkningar.

Avgångar kvinnliga yrkesofficerare

Under 2006 uppgick avgångarna bland kvinnliga officerare till 60 stycken, dvs. 12 % av den totala mängden kvinnliga officerare. Orsaken är i huvudsak konsekvenser av FB 04. Antalet avgångar har minskat kraftigt de senaste åren (se tabell nedan) men har under 2005 och 2006 ökat som en följd av neddragningarna i FM.

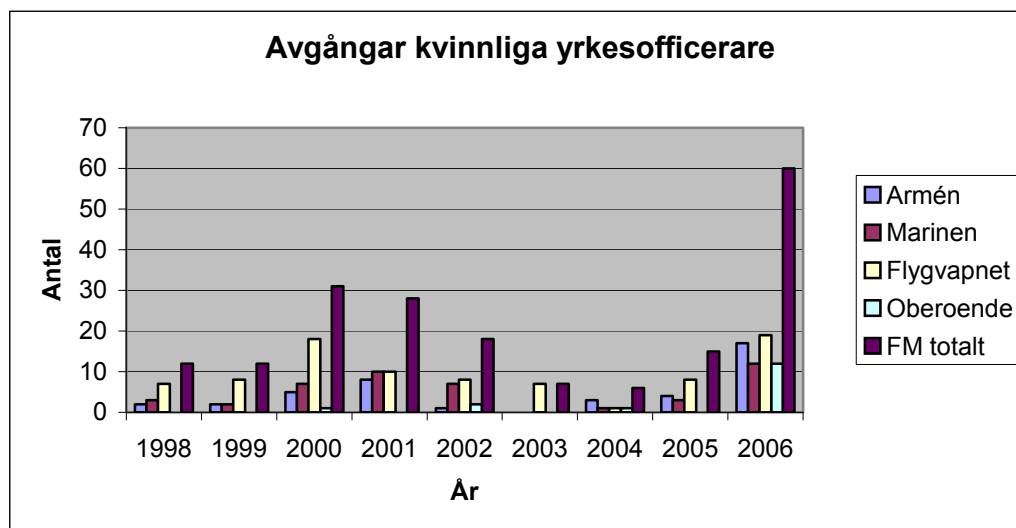


Fig. Avgångar bland kvinnliga officerare

Av de 60 kvinnor som under 2006 lämnat Försvarsmakten har 4 lämnat Försvarsmakten med omlokaliseringsavgångar, 46 uppsagda på grund av arbetsbrist, 9 st har slutat på egen begäran, och 1 p.g.a. sjukpension. För att öka kunskapen om varför man väljer att lämna Försvarsmakten skall återrapportering ske från förbanden till Högkvarteret om orsak till varje avgång. Ur dessa framkommer följande anledningar till varför man valt att sluta arbeta inom Försvarsmakten; tre kvinnor har blivit erbjudna civila bättre betalda anställningar, en kvinna har fått plats på en civil utbildning, en kvinna ansåg inte Försvarsmakten trovärdig som försvarsmakt och en kvinna angav dålig personalpolitik som skäl.

Successivt ökande rekryteringsmål

Försvarsmakten har tidigare satt upp ett rekryteringsmål avseende andelen kvinnliga yrkesofficerare. Målet är att kvinnorna ska utgöra 6 % år 2007 respektive 9,3 % år 2012 av den totala andelen officerare.

Försvarsmakten kommer dock inte att kunna nå målet med 6 % kvinnliga yrkesofficerare år 2007, vilket bl.a är en konsekvens av Försvarsbeslut 2004. De reduceringar av antalet yrkesofficerare som blev följden av detta beslut har inneburit att nyanställningar inte kunnat ske under en längre tid.

Förbättrad arbetsmiljö

Arbetet med att anpassa utrustning och uniformer till de kvinnliga värnpliktiga och kvinnliga officerarna skall fortsätta. Det finns fortfarande brister i uniformssystemet och vapen och utrustning är fortfarande anpassade för män. Detta gör det svårt för kvinnor att kunna arbeta på samma villkor som männen. Under 2006 har leverans skett av utrustning i mindre storlekar såsom hjälm, kängor, stridshandske, stridsbälte och stridsväst. Vidare så har det under 2006 genomförts försök med underkläder och värmeställ för kvinnor. Dessa kommer att anskaffas under 2007. Under 2006 har även leverans av Ak 5 med kortare kolv (axelstöd) skett.

Tidsbegränsade anställningar av yrkesofficerare

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):
Tidsbegränsade anställningar för yrkesofficerare bör inte införas.

Hantering och vidtagna åtgärder

Med anledning av regeringens bedömning har Försvarsmakten tvingats söka alternativa metoder för att åstadkomma en lösning på det ålders-, nivå- och kompetensstrukturella problemet. Försvarsmakten har under år 2006 genomfört ett pilotförsök med karriärväxling vilket innebär att Försvarsmaktens förband i överenskommelse med enskilda individer erbjuder ett program som syftar till en karriärväxling till arbete utanför myndigheten.

Försvarsmakten informerar vid rekrytering till officersyrket om att officerare rekryteras för tjänstgöring vid Försvarsmaktens insatsförband under 10-15 år. Därefter har individen möjlighet att antingen vara kvar i befattning vid insatsförbanden, söka befattning vid Försvarsmakten stödorganisation eller karriärväxla enligt ovan.

Slutsatser

Försvarsmakten har idag svårt att bedöma huruvida karriärväxling är en metod som fullt ut kan lösa de strukturella problem som avsågs lösas genom tidsbegränsad anställning. Det försök som genomförts under år 2006 visar på ett relativt lågt intresse och en viss skepsis från de anställda. Det är svårt att avgöra om detta bara är effekter av att det är nytt och oprövat eller om det är ett bestående problem.

Plan för fortsatt arbete

Karriärväxling fortsätter som en etablerad personalavvecklingsmetod för att hantera motivations- och kompetensmässiga skevheter inom Försvarsmakten.

Kostnadsaspekter

Ett aktivt nyttjande av karriärväxling som personalavvecklingsmetod bedöms minska Försvarsmaktens avvecklingskostnader enligt vad som angavs i Ag PERS rapport⁹.

⁹ HKV 2006-01-20 16 100.61406 Bilaga 1 Överbefälhavarens beslut avseende en reformerad personalförsörjning

Civilanställda

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):

De civilanställdas kompetens bör utnyttjas bättre i Försvarsmaktens verksamhet. Vidare bör möjligheterna att utvecklas i sitt arbete förbättras exempelvis genom kompetensutveckling, internationell tjänstgöring och distansarbete. Den civilanställda personalen bör i en ökande omfattning komma i fråga för befattningar som tidigare i allt väsentligt bemannats av yrkesofficerare. Detsamma gäller möjligheterna till en chefskarriär. De nya karriär- och utvecklingsmöjligheter som avses införas bör bidra till utvecklingen.

Hantering och vidtagna åtgärder

Civilanställd personal är en väsentlig del av Försvarsmaktens personalförsörjning och som genom specialistkompetens, indelat i olika yrkeskategorier, utgör en stor del av myndighetens kompetensbredd. Civil personal återfinns huvudsakligen vid FMLOG, men även i den centrala ledningen och vid förband.

Den omställning mot ett insatt insatsförsvaret som Försvarsmakten genomgått har inneburit omfattande omstruktureringar med därtill hörande personalminskningar. Antal civilanställda vid myndigheten har sedan år 2002 reducerats från 10 245 (9 044 ÅAK) till 7 760 (6 880 ÅAK) år 2006. De ekonomiska nedskärningar som drabbat Försvarsmakten har fått konsekvenser för all kompetensutveckling i Försvarsmakten. All icke nivåhöjande utbildning, inklusive kompetensutveckling av civil personal, har, på grund av en minskande ekonomi, reducerats kraftfullt.

År 2000 fastställde och införde Försvarsmakten handboken Kompetens i Centrum. Handboken syftade till att fungera som ett stöd till i huvudsak civilanställda och ge inspiration till förnyelse och utveckling av arbetet med kompetensutveckling inom Försvarsmakten. Erfarenheterna av projektet var goda men arbetet har avstannat.

Inom ramen för RALS bilaga 3 har partsgemensamma projekt om Livs- och karriärplanering samt "Värderingar som styrmedel" startats. Livs- och karriärplanering syftar till att stödja såväl organisationen som den enskilde i att möta Försvarsmaktens framtida kompetensbehov. Behovet av att hitta rätt utvecklingsalternativ och få mer genomarbetade individuella handlingsplaner ökar. "Värderingar som styrmedel" syftar till att skapa förutsättningar att säkerställa en överensstämmelse mellan värdegrund och organisation. För att en effektivt fungerande organisation krävs att de personer som är positiva till Försvarsmaktens nya uppgifter också attraheras av en ändamålsenlig personalförsörjning. Sammansättningen av både civil och militär personal som arbetar tillsammans inom en och samma verksamhet och med samma mål förutsätter att alla anses vara lika delaktiga. Analysarbetet visar att den civila personalen inte anses vara lika delaktig som den militära personalen. Förhållandet antas tills stor del bidra till ökade nivåer av missuppfattningar och en känsla av utanförskap hos de civila. Trots detta framgår att en stor andel av de civilanställda är mycket nöjda med sitt yrkesval. Undersökningen har följts upp med olika informationstillfällen syftandes till att öka förståelsen för

det pågående förändringsarbetet och den egna yrkesrollen. Försvarmakten ser projekten som centrala för myndighetens ominriktning av personalförsörjningen.

För att framstå som en attraktiv arbetsgivare krävs, förutom kompetensutveckling, även karriärmöjligheter. I Försvarmakten har den militära personalen tydliga karriärvägar och möjlighet till internationell tjänstgöring i olika hänseenden, något som den civila personalen i många stycken saknar. Problemet är i grund och botten en organisatorisk fråga. Många befattningar av civil karaktär betraktas fortfarande som traditionella yrkesofficersbefattningar, ett förhållande som inte minst gäller många chefs- och expertbefattningar.

Sedan några år tillbaka har Försvarmakten inrättat en tjänst för civil chefutveckling. Funktionen har motsvarande arbetsuppgifter som chefsutvecklare för officerare. Försvarmaktens chefsutvecklare för civil personal hanterar chefer på nivå enhetschef och högre inom FMLOG och sektionschef och högre inom Högkvarteret. Genom tillsättandet av en civil chefsutvecklare har en organisatorisk överblick skapats avseende civil chefskompetens och utveckling av densamma. Dessutom har möjligheter att genomföra gemensamma utbildningsinsatser för civila chefer ökat. Idag finns system, verktyg och metoder att på ett enhetligt sätt tar tillvara den civila personalens möjligheter och intresse för att utvecklas i eller mot olika chefsbefattningar.

Det reformeringsarbete bedrivits inom personalförsörjningsområdet under åren 2004-2006 bedrivs utifrån ett helhetsperspektiv. Helhetsperspektivet har i olika hänseenden beaktat civilanställda. Det har bland annat konstaterats att personalförsörjning av civilanställd personal är det område som fungerar bäst och som påverkas minst av reformens mål. Det fortsatta arbetet inom personalförsörjningsområdet kommer att tydliggöra hur myndigheten avser hantera den civila personalen inom ramen för den eftersträvade helheten.

Uppnådda resultat

Nyttjandet av civila kompetenser har sedan år 2002 förändrats marginellt. Trots ett ökande behov av specialistkompetens har endast mindre förändringar skett vad avser befattningar som traditionellt bemannats av yrkesofficerare, såväl nationellt som internationellt. Därför har även satsningen på chefsutvecklingsmöjligheter för civil personal inte, trots att det idag finns en etablerad process med regler och riktlinjer för civil chefutveckling, lett till att andelen civila chefer ökat nämnvärt. De problematiska förhållandena har belysts och hanterats i de senaste årens reformeringsarbete inom personalförsörjningen. Förändringar återstår att genomföra.

Möjligheterna till distansarbete för Försvarmaktens anställda reglerades med centrala riktlinjer som utgavs i augusti 2002¹⁰. Dessa riktlinjer utgår från arbetets art och gör ingen skillnad på personalkategori.

Slutsatser

¹⁰ HKV 2002-08-14, 16 323:67746 – Försvarmaktens riktlinjer för distansarbete.

Trots att Försvarsmakten delar regeringens uppfattning om hanteringen av civila kompetenser har såväl utvecklings- som implementeringsarbetet försvårats av det pågående omstruktureringsarbetet. Nyttjandet av och utvecklingsmöjligheter för civilanställda är områden som Försvarsmakten haft problem med att realisera. Anledningarna är flera men kan i huvudsak hänföras till Försvarsmaktens omstruktureringar och att det utvecklingsarbete som Försvarsmakten bedrivit inom personalförsörjningsområdet tar lång tid. Försvarsmakten vill framhålla att civil personal kompetensutvecklas men att det skulle kunna systematiseras och genomföras på ett bättre sätt.

Civilanställdas kompetens kommer att nyttjas på ett bättre sätt i Försvarsmaktens verksamhet och i en ökande omfattning komma i fråga för befattningar som tidigare i allt väsentligt bemannats av yrkesofficerare. Förhållandet gäller även möjligheten att konkurrera om chefs- och expertbefattningar som tidigare i allt väsentligt bemannats med yrkesofficerare.

Det reformeringsarbete som pågår och till vissa delar implementeras inom personalförsörjningsområdet bedöms tydliggöra och stärka civilanställdas roll i personalförsörjningen. En ny befattningsstruktur med ett öppet sökförfarande till befattningar, som kravsätts utifrån kompetens och inte personalkategori, kommer att förbättra möjligheterna för civilanställda att konkurrera om befattningar.

Plan för fortsatt arbete

Erfarenheterna från Kompetens i Centrum kommer att tas till vara och utvecklas inom ramen för det reformerade personalförsörjningssystemet.

Försvarsmakten angav i BU 07¹¹ att myndigheten under år 2007 presenterar en utveckling av karriär- och kompetensutvecklingsmöjligheter för civilanställda.

Under år 2007 planeras att utveckla en nivåfördelning för civila som går att jämföra med den för militär personal.

Behov av författningsförändringar

Behovet av författningsförändringar framgår av Försvarsmaktens budgetunderlag för år 2007 med kompletteringar¹² och förtydliganden.¹³

Reservofficerare

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):
Reservofficerssystemet bör behållas men reformeras i grunden. Ett attraktivt och effek-

¹¹ HKV 2006-05-12 23 383.66781 Bilaga 1 Komplettering till FM BU07 med SR

¹² HKV 2006-05-12 23 383.66781 Bilaga 1 Komplettering till FM BU07 med SR

¹³ HKV 2006-06-20 23 383.70375 Bilaga 1 Förtydliganden till FM redovisningar inom personalförsörjningsområdet i BU 07

tivt reservofficerssystem bör kunna skapas genom att erbjuda reservofficerare placeringar i insatsorganisationen samt tjänstgöring i grundorganisationen och utomlands. Reservofficerarnas betydelse för Forsvarsmaktens anpassningsförmåga kommer fortsatt vara av avgörande betydelse. Behovet bör vara styrande för antalet reservofficerare. Behovet bör bestämmas av Forsvarsmakten.

Ett obligatoriskt tjänstgöringsår bör införas för nyexaminerade reservofficerare. Tjänstgöringsåret bör kunna genomföras i såväl nationell som internationell verksamhet och när så är lämpligt delas upp i flera perioder. Reservofficerarnas fortsatta tjänstgöring bör ges en individuell utformning. Reservofficerare bör i likhet med vad som föreslagits för yrkesofficerare kunna befordras utifrån en helhetsbedömning av den enskildes förutsättningar. Det bör vara möjligt att anställa personer med särskild kompetens efter en anpassad reservofficersutbildning. Utbildningen bör ges en utformning som tillgodoser kvalitetsaspekterna på reservofficersyrket.

Hantering och vidtagna åtgärder

Reservofficerare är väsentliga för Forsvarsmaktens personalförsörjning och utgör en del av den efterstävade helheten. Flexibla tjänstgöringsformer i kombination med civila yrkeserfarenheter skapar en dynamisk kompetensresurs som återfinns inom hela myndigheten.

Reservofficerssystemet grundar sig i möjligheten att, i händelse av kris eller krig, kunna förtäta Forsvarsmakten med ytterligare officerare för att snabbt åstadkomma tillväxt. Reservofficeraren har således varit ett komplement till yrkesofficeren, där en militär utbildning kompletterats med civilt förvärvade kompetenser. Systemet har med tiden visat sig skapa några gynnsamma mervärden. Exempel på dessa mervärden är ökad folklig förankring, en ökad försvarsvilja, nätverk i näringsliv och offentlig sektor, civil-militära kompetenser m m.

Behovet av reservofficerare har sedan år 2004 minskat avsevärt (ca 60 %) och omfattar ca 200 reservofficerare i den fastställda insatsorganisationen för år 2008. Behovet av yrkesofficerare har samtidigt minskat med i storleksordningen 40 %. I samband med FB 04 och dess konsekvenser beslutades att inga reservofficerare skulle sägas upp¹⁴ och att reservofficerare placerade vid avvecklingsförband skulle föras över till utvecklingsförband. Vid årsskiftet 2005/06 löpte flertalet reservofficerares tjänstgöringsplaner ut.

Reservofficeraren har idag, liksom yrkesofficeren, en tillsvidareanställning och officersstatus med de rättigheter och skyldigheter som följer. Reservofficeraren är alltså *anställd* även när denne inte *tjänstgör* i Forsvarsmakten. Anställningsförhållandet innebär att Forsvarsmakten har ett ansvar såsom arbetsgivare att kompetensutveckla, administrera och informera sina reservofficerare, precis som för övriga anställda.

¹⁴ Forsvarsmakten uppfattar att gällande lagar och förordningar stipulerar att reservofficeraren är att betrakta som anställd tillsvidare

Reservofficerares möjligheter att öva och utbildas har på grund av generella ekonomiska nedskärningar kraftigt beskurits de senaste åren. Försvarsmakten har under perioden stöttat och finansierat viss kompetensutveckling som genomförts i reservofficersförbundens regi. Utbildningarna har främst vänt sig till reservofficerare med tjänstgöringsskyldighet för att vidmakthålla och utveckla deras kompetens inom olika funktionsområden.

Reservofficersutbildningen har genomförts med undantag några år då utbildningen ställdes in mot bakgrund av FB 04. Utbildningen är alltjämt ettårig och innehållet har varierat mellan försvarsgrenarna. Ett obligatoriskt tjänstgöringsår har införts och inplaneras i direkt anslutning till reservofficersexamen. Tjänstgöringsåret syftar till att kompetensutveckla och nyttja reservofficeren i insatsorganisationen, grundorganisationen och inom ramen för utlandststyrkan. Särskild officersutbildning för att tillgodose Försvarsmaktens behov av yrkes- och reservofficerare med särskild kompetens genomförs i olika varianter och med begränsad omfattning sedan några år tillbaka. Främst omfattar utbildningen medicinalofficerare, officerare i flygledartjänst och officerare inom ramen för skyddsförbanden. Dessa utbildningsformer utgör en naturlig utvecklingsgrund inom ramen för reformeringen av utbildningssystemet.

Inventering av reservofficerarnas kompetenser och tjänstgöringsvillighet har initierats enligt centralt givna riktlinjer vid ett tillfälle under tidsperioden. Inventeringen genomfördes i samband med den senaste omstruktureringen av Försvarsmakten (FB 04).

För att inte tappa reservofficerarnas förtroende och därmed omöjliggöra nyttjade av deras kompetenser utgav Högkvarteret i december år 2006 direktiv till Försvarsmakten om den fortsatta hanteringen av reservofficerskollektivet. Skrivelsen ”Hantering av Försvarsmaktens reservofficerare”¹⁵ syftar till att reglera omedelbara åtgärder att vidta för att successivt utveckla Försvarsmaktens arbetsgivaransvar gentemot reservofficerskollektivet. Målsättningen med åtgärderna är att *påbörja ett återtagande av en övad, utbildad och motiverad reservofficerskår*. Målet är en viktig del av reformeringen eftersom det skapar förutsättningar för en fortsatt utveckling av reservofficerssystemet. Utvecklingen genomförs under år 2007 inom ramen för en reformerad personalförsörjning.

Reservofficersfrågan har hanterats i det utvecklingsarbete som Försvarsmakten bedrivit inom personalförsörjningsområdet. Försvarsmakten ser reserv- och yrkesofficerare som ett samlat officerskollektiv, där reservofficer är en anställningsform och inte en specifik personalkategori.

Uppnådda resultat

Omstruktureringen i samband med FB 04 innebar att många reservofficerare stod inför förbandsbyte och/eller förhandling om nya tjänstgöringsplaner. Många reservofficerare har valt avsluta sin anställning i Försvarsmakten – antalet reservofficerare har sedan årskiftet 2005/06 minskat från ca 14 000 st till ca 11 500 st idag.

¹⁵ HKV 2006-12-15 16 100:76836 Hantering av Försvarsmaktens reservofficerare

Det obligatoriska tjänstgöringsåret har medfört en god progression i reservofficerarnas kompetensutveckling, att i direkt anslutning till examen få möjligheten att omsätta den skolbundna utbildningen i praktiken genom tjänstgöring.

Alternativa utbildningsformer har praktiserats under några år, vilket bibringat Försvarmakten olika grunder för fortsatt utveckling av formerna för särskild officersutbildning inom ramen för en reformerad personalförsörjning. Utvecklingen av reservofficerssystemet med därtill kopplade karriär hanteras inom ramen för reformeringsarbetet.

I och med att det obligatoriska tjänstgöringsåret infördes för hela Försvarmakten inriktades reservofficerssystemet mer mot att vara ett befälsförstärkningssystem i grundorganisationen.

	Årsarbetskrafter reservofficerare	
	IO	GRO
2000	76,2	38,7
2001	36,5	65,7
2002	37,5	60,8
2003	32,0	87,6
2004	31,1	78,6
2005	12,4	62,0
2006	*	*

Tabell 1- Årsarbetskrafter reservofficerare i grund- respektive insatsorganisationen 2000-2005

* Underlag för 2006 saknas

Av tabellen framgår att andelen årsarbetskrafter i insatsorganisationen minskat i samma takt som andelen årsarbetskrafter ökat i grundorganisationen..

Slutsatser

Omställningen från ett omfattande invasionsförsvar till ett mindre och insatt insatsförsvar har inneburit stora förändringar för reservofficerskåren. De flesta reservofficerarna har gått från regelbundna repetitionsövningar till sporadisk kontakt med Försvarmakten utan möjlighet till tjänstgöring. Försvarmakten har haft svårt att utveckla reservofficerssystemet och nyttja sina reservofficerare, vilket lett till ett förhållande som inte är förenligt med den syn på arbetsgivaransvar som myndigheten företräder. Försvarmakten konstaterar att myndighetens arbetsgivaransvar, särskilt gentemot reservofficerarna, kan förbättras.

Försvarmakten bedömer att orsakerna till att reservofficerare valt att sluta är flera. Orsakerna är i huvudsak att reservofficerarna är missnöjda med hur kollektivet hanterats genom åren, att äldre reservofficerare valt att lämna till förmån för yngre samt att den enskilde inte fått någon ny krigsplacering. Det finns för närvarande inga utvecklingsverktyg anpassade för reservofficerare.

En viktig erfarenhet är att omstruktureringar med personalminskningar måste omfatta samtliga personalkategorier.

Reservofficerarnas tjänstgöring bygger i huvudsak på ett frivilligt åtagande från den enskilde, Frivilligheten i kombination med bristande arbetsgivaransvar ger att Försvarmakten nu står inför en stor utmaning för att återta förlorat anseende och skapa attraktionskraft hos reservofficerarna.

Det obligatoriska tjänstgöringsåret bedöms ha stärkt reservofficeren i sin yrkesroll bland annat genom stärkta band med förbanden, kollegorna och genom utförd verksamhet.

Användandet av reservofficerare i grundorganisationen i relation till insatsorganisationen kan ifrågasättas mot bakgrund av att behovet av att nyttja reservofficerare nu och i framtiden torde primärt vara att förstärka insatsorganisationen och pågående insatser och inte att förstärka grundorganisationen. Det fundamentala problemet med reservofficerssystemet är inte dess utformning utan snarare det bristande nyttjandet. Ett reservofficerssystem kan bara vara kostnadseffektivt och relevant om det nyttjas. Ett tillfälligt och intermitterande nyttjande av reservofficerare som förstärkningsresurs i produktionen på bekostnad av återkommande kompetensutveckling och nyttjande borgar inte för en långsiktigt hållbar lösning. Det ena förtar inte det andra men obalansen mellan produkt och produktion är inte gynnsam för Försvarmaktens utveckling.

Ett reservofficerssystem utgör en del av helheten i Försvarmaktens personalförsörjning. De senaste årens generella stopp avseende rekrytering av och tjänstgöringstillfällen för reservofficerare skapar obalanser i ålders- och kompetensfördelningen, precis som vid anställnings- och utbildningsstopp för andra personalkategorier. I framtiden bör sådana åtgärder undvikas in i det längsta.

En ominriktad Försvarsmakt innebär inte att behovet av en reservofficerskår har minskat. Reservofficerarna utgör alltså en viktig kompetensresurs som, genom att kombinera ett civilt yrkesliv med ett militärt kunnande, på ett bra sätt kompletterar de rent militära kompetenserna. Försvarsmaktens utveckling mot ett insatt insatsförsvar medför troligtvis en ökad, men annorlunda, efterfrågan på tjänstgörande reservofficerare som förstärkningsresurs eller vid insats - nationellt som internationellt. Utvecklingen innebär förändringar av tjänstgöringsförhållanden och tjänstgöringstider för att effektivt kunna nyttja denna resurs. Reservofficerssystemet bör inriktas mot att komplettera Försvarsmakten med civila kompetenser, akademiska och/eller andra relevanta yrkeserfarenheter och yrkeserfarenheter från andra branschområden, med viss möjlighet till numerär förtätning.

Plan för fortsatt arbete

Under år 2007 fortsätter arbetet med att förbättra hanteringen och effektivisera nyttjandet av reservofficerarna.

Arbetet med att återtaga en övad, utbildad och motiverad reservofficerskår fortgår under 2007 med implementering under år 2008. Åtgärderna planeras att vara genomförda under år 2007 men ett återtagande kommer att ta flera år. Respektive förbandschef vidtar omedelbara åtgärder under år 2006 med fortsättning under 2007 och skall vara klart samt ge effekt senast 2007-12-31. Inom ramen för åtgärderna ses behovet av befordran av reservofficerare över. Vidtagna åtgärder skapar en bas som sedan utgör grunden för vidare nyttjande av reservofficerssystemet.

Utvecklingen av reservofficerssystemet fortgår enligt Försvarsmaktens reformeringsarbete inom personalförsörjningen. Försvarsmakten bedömer att former för nyttjande samt behov av reservofficerare kommer att klarläggas under år 2007. Utvecklingen sker parallellt med den nya befattningsstrukturen.

Reservofficerssystemet är en dimension av den helhet som Försvarsmakten eftersträvar inom personalförsörjningen. Regeringen har angivit att reservofficerare i större utsträckning än idag bör kunna bidra genom civila kunskaper och erfarenheter till en ökad kompetens i Försvarsmakten. Försvarsmakten delar regeringens uppfattning och avser nyttja reservofficerare på både högre och lägre organisatorisk nivå i förband och staber i insatsorganisationen. För att dra nytta av den flexibilitet och kostnadseffektivitet som ett reservofficerssystem erbjuder har Försvarsmakten att utveckla och anpassa reservofficerssystemets utformning och nyttjande i takt med en reformerad personalförsörjning. Ett område som kräver utveckling är nyttjandet av reservofficerare i insatsorganisationen. Utvecklingen innebär en förändring från årligen återkommande kortare tjänstgöringar till längre tjänstgöringar omfattandes allt från 6 månader upp till flera år i följd.

Behov av författningsförändringar

Behovet av författningsförändringar framgår av Försvaretsmaktens budgetunderlag för år 2007 med kompletteringar¹⁶ och förtydliganden.¹⁷

Behovet av anställda

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret): Försvaretsmakten bör utveckla sina metoder för att bedöma behovet av personal och kostnadsutvecklingen inom personalområdet. De underlag som utarbetas bör vara kvalitetsssäkrade.

Hantering och vidtagna åtgärder

Försvaretsmakten har under åren 2005 och 2006 utvecklat en metod för att analysera såväl personal- och kompetensbehov som personal- och kompetenstillgång. Metoden benämns BTDe eller gapanalys och mäter differensen mellan behovet - uttryckt som befattningsart och kompetensområde - och tillgången - uttryckt på ett liknande sätt som behovet. Resultatet blir en differens som sedan analyseras inom respektive kompetensområde. Analysresultatet används för att planera rekryteringsvolym, omskolnings- och kompetensutvecklingsbehov, personalutvecklingsbehov etc. Arbetet har hitintills endast omfattat yrkesofficerskollektivet.

Uppnådda resultat

Under hösten 2006 genomfördes den första gapanalysen. Analysen gjordes på yrkesofficerskollektivet (tillgång) mot dagens befattningsstruktur (behov). Analysresultatet har nyttjats för beräkning av rekryteringsvolym och karriärväxlingsbehov.

Slutsatser

Försvaretsmakten har att fortsatt utveckla metoder för att analysera och bedöma personaltillgång och -behov samt metoderna för att prognostisera personalkostnadsutvecklingen.

Plan för fortsatt arbete

Metoden kommer under år 2007 att utvecklas till att omfatta reservofficerare, civilanställda samt kontrakterade soldater och sjömän. Mot slutet av 2007 kommer metoden att anpassas till att mäta/omfatta den då framtagna nya befattningsstrukturen.

Behov av författningsförändringar

Inga.

¹⁶ HKV 2006-05-12 23 383.66781 Bilaga 1 Komplettering till FM BU07 med SR

¹⁷ HKV 2006-06-20 23 383.70375 Bilaga 1 Förtydliganden till FM redovisningar inom personalförsörjningsområdet i BU 07

Kostnadsaspekter

Metoden har även prövats mot att simulera såväl personaltillgång som -behov. Ambitionen är att kunna koppla simuleringarna till personalkostnadsberäkningar.

Den internationella verksamheten och tjänstgöringsskyldigheten för anställd personal

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):

Tjänstgöring i den fredsfrämjande verksamhet som Försvarsmakten bedriver utomlands bör betraktas som en naturlig del av de anställdas yrkesutövning. Yrkesofficerare som nyanställs bör vara skyldiga att tjänstgöra i utlandsstyrkan. Redan anställda yrkesofficerare bör ges möjlighet att göra ett sådant åtagande.

Den internationella verksamheten bör även i framtiden i första hand grundas på frivillighet vilket ställer krav på att Försvarsmakten vidtar åtgärder som gör sådan tjänstgöring attraktiv.

Hantering och vidtagna åtgärder

Försvarsmakten betraktar internationell tjänstgöring och fredsfrämjande verksamhet som en naturlig del av Försvarsmaktsanställdas yrkesutövning. Något annat synsätt är inte förenligt med myndighetens verksamhetsidé.

För yrkesofficerare som ny- eller återanställs i Försvarsmakten regleras det idag i anställningsavtalet om att tjänstgöringsskyldighet i utlandsstyrkan föreligger. Redan anställda yrkesofficerare har på senare tid givits möjlighet att göra ett sådant åtagande. Försvarsmakten har till Regeringen under åren framställt ett behov av att även reservofficerares tjänstgöringsskyldighet i utlandsstyrkan regleras i författning. Myndigheten har även framfört ett behov av en möjlighet till att även civilanställdas anställning kan regleras på ett liknande sätt.

Frivilligheten att delta vid den internationella verksamheten har under lång tid diskuterats och arbetats kring i Försvarsmakten. Det är Försvarsmaktens vilja och inriktning att grunden utgörs av frivillighet - frivillighet att göra ett åtagande om tjänstöringsskyldighet.

I BU 07 SR 25¹⁸ redovisade Försvarsmakten sin syn på åtgärder för att stärka rekryteringen till de internationella insatserna. Av redovisningen framgick bland annat hur Försvarsmakten avsåg utnyttja möjligheten att, genom överenskommelser om förändringar i anställningsavtalen, reglera tjänstöringsskyldigheten i utlandsstyrkan för de officerare som inte redan har en sådan skyldighet. Redovisningarna har även omfattat behovet av förändringar i anställningsavtalen, åtgärder som vidtagits, resultat som uppnåtts, fortsatt arbete e.t.c. samt en över-

¹⁸ Rekrytering till internationella insatser redovisat förutsättningarna för att stärka rekryteringen till internationella insatser

gripande analys av balansen mellan behovet av personal i utlandsstyrkan och möjligheterna att tillgodose detta behov.

Någon inriktning att ensidigt besluta om en skyldighet att tjänstgöra i internationell verksamhet föreligger för närvarande inte. Försvarsmakten vill däremot, inom ramen för gällande rätt, genom överenskommelser med enskilda anställda skapa en organisation som tillgodose kraven på internationell verksamhet. Detta sker genom att tillfråga de anställda som är inriktade mot deltagande i internationell insats om de är beredda att förändra sina anställningsavtal. De som accepterar en villkorsförändring erhåller ett nytt anställningsbevis enligt 6 § i anställningsskyddslagen. Om den anställde inte accepterar en villkorsförändring sker en omplacering och tjänsten bemannas av en annan anställd som är villig att acceptera en villkorsförändring i sitt anställningsavtal. En överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare stärker rekryteringen på kort och lång sikt och gör tjänstgöringsskyldigheten i utlandsstyrkan till en naturlig del av yrkesutövningen. Försvarsmakten har som mål att 50% av all anställd personal med placering i insatsorganisationen, som inte redan har denna skyldighet, tecknar ett nytt anställningsavtal under 2007.

Försvarsmakten redovisade även att ovanstående målsättningar inledningsvis skulle kunna uppnås genom ett frivilligt åtagande från den enskilde. Som incitament för ett sådant åtagande planerar Försvarsmakten för ett antal åtgärder. Exempel på sådana åtgärder är:

- Personal som inte åtagit sig tjänstgöringsskyldighet får ej beredskapssättas, placeras och/eller anställas i utlandsstyrkan eller kommenderas på annan internationell tjänst.
- För befordran krävs att den enskilde åtagit sig tjänstgöringsskyldighet.
- Försvarsmaktens lönepolicy skall utvecklas så att den främjar den enskildes åtagande.

Uppnådda resultat

För yrkesofficerare som ny- eller återanställs i Försvarsmakten regleras det idag i anställningsavtalet om att tjänstgöringsskyldighet i utlandsstyrkan föreligger. Åtgärden har resulterat i att ca 5% av alla yrkesofficerare idag har ett anställningsavtal som reglerar att tjänstgöringsskyldighet i utlandsstyrkan föreligger.

Slutsatser

Försvarsmakten har alltjämt att realisera aviserade åtgärder syftandes till att öka andelen anställda med tjänstgöringsskyldighet. Om arbetstagarna inte är villiga att acceptera en villkorsförändring i sina anställningsavtal kommer Försvarsmakten som alternativ till Regeringen hemställa om en förordningsförändring av 1 § i lagen om utlandsstyrkan.

Viljan och inriktningen om att grunden utgörs av frivillighet - frivillighet att göra ett åtagande om tjänstgöringsskyldighet innebär att Försvarsmakten har att genomföra förbättringar i personalhanteringen. Tjänstgöringsskyldighet för den anställde innebär även vissa skyldigheter för arbetsgivaren. Exempelvis krävs att myndigheten har en fastställd och accepterad policy för hur tjänstgöringsskyldigheten hanteras mot bakgrund av bland annat sociala aspekter samt att

bemanningsarbetet effektiviseras och bland annat på ett tydligt sätt i god tid kan visa på när och var den anställda förväntas tjänstgöra.

Plan för fortsatt arbete

Under år 2007 kommer Försvarsmakten tillämpa de åtgärder som redovisats syftandes till att öka andelen anställda med tjänstgöringskyldighet.

Riktlinjer kommer ges ut för omedelbara förändringar kopplat till en frivillig omreglering av anställningsavtalet för yrkesofficerare. Åtgärderna omfattar bland annat förutsättningar för befordran, utlandstjänstgöring samt förändringar avseende myndighetens lönepolicy vad gäller såväl innehåll som tillämpning. Möjligheten för redan anställda yrkesofficerare att göra ett sådant åtagande kommer att marknadsföras.

Arbetet intensifieras med att effektivisera dagens personalplaneringsverktyg i syfte att skapa bättre förutsättningar för en långsiktig individualplanering.

Utvecklingsarbetet kopplas till arbetet med Ny befattningsstruktur.

Behov av författningsförändringar

För att kunna realisera ambitionen om ett ökat åtagande bland Försvarsmaktens anställda krävs författningsförändringar. I dagsläget kan Försvarsmakten endast reglera tjänstgöringskyldighet i utlandsstyrkan för yrkesofficerare genom anställningsavtalet. Myndighetens behov är att författningsstöd skall finnas så att samtliga personalkategorier ska ha skyldighet att, i större eller mindre omfattning, tjänstgöra i utlandsstyrkan under sin anställningstid i Försvarsmakten.

Det militära skolsystemets utveckling

Allmänna utgångspunkter

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):

Det militära skolsystemet bör fortsatt reformeras så att det tillgodoser de framtida kompetensbehoven och bidrar till att skapa alternativa karriärvägar för anställd personal. Utbildningens status samt skolstegens utbildningsmål, längd, antal, innehåll och inbördes samband bör ses över liksom möjligheterna att införa en treårig grundläggande utbildning och att utnyttja utbildningar utanför det militära skolsystemet. De militära skolornas antal, organisation, huvudmannaskap och lokalisering bör inte förändras förrän ett reformerat skolsystem utformats. Ytterligare överväganden är nödvändiga innan ett förslag kan redovisas för riksdagen. Skolsystemet bör bli flexiblere avseende såväl chefsutbildningar som fack- och expertutbildningar. En större flexibilitet avseende antalet tjänsteår mellan skolstegen bör medges och den tidigare kopplingen mellan vissa skolsteg och befordran bör tas bort. Det växande internationella engagemanget bör på ett tydligare sätt återspeglas i utbildningen samtidigt som en ökad individuell anpassning bör övervägas. Inom ramen för detta reformarbete bör ansvar för olika delar av utbildningen och dess genomförande ses över. Inriktningen för den fortsatta reformeringen av relevanta delar av det militära skolsystemet bör vara att utbildningen ges en utformning som innebär att den kvalitetsmässigt kan likställas med högskoleutbildning enligt högskolelagen (1992:1434). En utredning bör tillsättas så snart det är möjligt med uppgift att se över det militära skolsystemets utveckling. Utredningen bör även pröva och föreslå vilka examina som bör införas för denna utbildning. Utredningen bör redovisa resultatet av sitt arbete senast den 1 juli 2003.

Villkor under yrkes- och reservofficersutbildningen

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):

Villkoren för yrkes- och reservofficersaspiranter, inklusive ett eventuellt införande av studiemedelsfinansiering, bör ses över inom ramen för ovannämnda utredning. Tills denna översyn skett bör villkor motsvarande dagens behållas.

Hantering och vidtagna åtgärder

Arbetsätt för framtagning av förmågor har under året utvecklats där kompetensområdesföreträdare etablerats med delansvar för utvecklingen. Kompetensområdesföreträdarna representerar inspektörerna i Högkvarteret (AI, MI, FVI, LOGI, LEDI och MUST). I förmågearbetet definieras Försvarsmaktens samlade krav på förmågor hos samtliga officerskategorier.

Generella och befattningsspecifika förmågor för Off/TO och Off/S har utarbetats, beskrivits och kategoriserats utifrån de utvecklade personalkoderna.

Uppnådda resultat

De tre karriärvägarna har resulterat i tre olika utbildningsinriktningar:

- Officer med specialistinriktning
- Officer med taktisk/operativ inriktning
- Officer i reserven

Utbildningen till officer med taktisk/operativ inriktning omfattar 180 poäng¹⁹ och leder till en officersexamen²⁰. Utbildningen sker under högskolemässiga former och syftar till att förstärka Försvarsmaktens strävan och Försvarshögskolans möjligheter att akademisera officersutbildningssystemet. Officersprogrammet faller inom ramen för det programansvar som givits Försvarshögskolan.

Utbildningsinriktningar för officer med specialistinriktning (Off/S) är under framtagning och till huvuddelen identifierade. Utbildningen kan jämföras med en kvalificerad yrkesutbildning och ytterst är det respektive inspektörs ansvar att säkerställa att relevant utbildning ges i förhållande till identifierade kompetensbehov. Försvarsmakten ansvarar för samordningen av utbildningen till officer med specialistinriktning.

Ett utvecklingsarbete har påbörjats med möjligheten att direktrekrytera officerare (anpassad officersutbildning) och ett ”pilotprojekt” för framtagning av en anpassad officersutbildning är initierat.

Utveckling av karriären officer i reserven är uppstartad med benchmarking i länderna Norge, Danmark, Finland, Tyskland, Frankrike, Holland, Storbritannien och Kanada pågår.

Försvarsmaktens utbildningar har definierats i form av utbildningsprogram, fristående kurser meritvärderade enligt högskolenorm, och Försvarsmaktens befattnings-/yrkeskurser.²¹

En utvecklad centraliserad rekryteringsprocess med inriktning mot grundläggande officersutbildning har utarbetats i samverkan mellan Försvarsmakten och Försvarshögskolan.

Plan för fortsatt arbete

Utbildningsbehov skall utvecklas genom en standardiserad process för att årligen klarlägga kursutbud och utbildningsplatser för såväl militär som civil personal.²² Årsarbetscykel skall utvecklas, vilket inkluderar utbildningskatalog och personal- och studieadministrativa rutiner för befattnings-/yrkeskurser.

¹⁹ Poäng enligt Bolognaprocessen

²⁰ Internt benämnd examen till dess att Försvarshögskolan erhållit examensrätt

²¹ MHS K Skr 2006-02-15, 19 100:392:5/6, MHS K Skr 2006-08-16, 19 100:392:5/14

²² HKV Beslut 2006-01-20, 16 100:61406

Utbildningen mot officer med taktisk/operativ inriktning påbörjas med kursstart hösten 2007. Fortsatt utveckling av kursplaner för termin tre till och med sex skall ske genom samordning av Förvarshögskolan.

Utbildningen mot officer med specialistinriktning påbörjas med kursstart hösten 2007. Fortsatt utveckling av utbildningsinriktningar skall ske genom respektive inspektör.

Utveckling av officer i reserven fortsätter.

Utveckling av en anpassad officersutbildning mot direktrekryterad officer fortsätter.

Behov av författningsförändringar

Det beskrivna kompetensförsörjningssystemet är nu utvecklat till den nivå att det är möjligt att påbörja utarbetande av regelverk och styrningar för utbildningssystemet. Försvarmakten återkommer med behovet av författningsförändringar i Försvarmaktens budgetunderlag för år 2008.

Försvarmaktens arbetsgivarroll

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret):

Försvarmakten bör stärka och samordna sin arbetsgivarroll. Exempelvis bör myndigheten vidta åtgärder för att förbättra styrningen och uppföljningen av personalförsörjningen. Försvarmakten bör också vidta åtgärder för att förbättra förtroendet för myndigheten i frågor som rör arbetsgivarrollen. Tjänstgöringstiderna för yrkesofficerare i befattningar bör generellt vara längre än för närvarande.

Hantering och vidtagna åtgärder

Försvarmakten har kontinuerligt arbetat med att förbättra förutsättningarna att kunna stärka och samordna arbetsgivarrollen. Vägledande för arbetsgivarbeslut under perioden har varit att besluten hanteras konsekvent över tiden och utifrån hela myndighetens verksamhetsbehov samt enligt god sed på svensk arbetsmarknad. Arbeta har bedrivits för att detta synsätt ska prägla budskapet i utbildningsprogram för Försvarmaktens anställda, utvecklingssamtal och arbetsplatsträffar, lönebildning och andra avtalsbestämmelser, dialog och samverkan med de fackliga organisationerna, förbandsbesök och seminarier samt uppföljning av arbetsgivarbeslut.

Den omstrukturering som Försvarmakten genomgått mot bakgrund av FB 04 renderade i ett omfattande omplaceringsarbete och uppsägning av såväl civil som militär personal på grund av arbetsbrist. Det statliga Trygghetsavtalet utgjorde basen i det stöd som lämnades till uppsagda och uppsägningshotade. Regelverket har inte gjort åtskillnad på civil och militär personal.

Kontinuiteten och tydligheten i Försvarsmaktens arbetsgivarroll har påverkats av de organisatoriska förändringar som genomförts vid Högkvarteret under 2000-talet. Från och med den 1 april år 2007 intar personalstaben vid Högkvarteret en ny organisation med tydliga mandat, vilket bedöms såväl stärka som förbättra samordningen av arbetsgivarrollen.

Ett avtal för villkor vid tjänstgöring i Utlandsstyrkan slöts mellan Försvarsmakten och de fackliga organisationerna förutom SEKO försvar. Avtalet gäller från 2006-01-01 med övergångsbestämmelser. Andemeningen i det avtalsarbete som genomfördes var helhet och flexibilitet vilket skapar möjlighet för bestående och långsiktiga avtalskonstruktioner. Avtalet för villkor vid tjänstgöring i Utlandsstyrkan saknade dock en vital del vid tillfället för undertecknandet, nämligen en lösning på försäkringsfrågan. Under år 2006 har parterna i samverkan med Arbetsgivarverket löst frågan och idag har de individer som tjänstgör under utlandsavtalet ett fullgott försäkringsskydd.

Arbetet inom avtals- och villkorsområdet har under de senaste åren varit ansträngt och det har varit svårt att hantera och hinna med alla olika ärenden. Under år 2006 skapades en plan för hur och i vilken ordning viktiga och prioriterade avtals- och villkorsförhandlingar skulle ske. Listan omfattar 16 olika ärenden centrala för Försvarsmaktens verksamhet. Den sjuttonde punkten är arbetet med en reformerad avtals- och villkorsstruktur. Reformeringsarbetet har stöttat arbetet med 17-punktsplanen med som yttersta syfte att förhindra kortsiktiga avtals- och villkorslösningar som inte stödjer en reformerad avtals- och villkorsstruktur. Många av sexton första punkterna är nu avklarade men visst arbete återstår under år 2007.

Det utvecklingsarbete som bedrivits inom personalförsörjningsområdet har omfattat arbete med en reformerad avtals- och villkorsstruktur. Den avtals- och villkorsstruktur som reglerar Försvarsmaktens verksamhet idag har kartlagts och analyserats. Arbetet har skapat en ökad insikt och förståelse syftandes till att kunna dra slutsatser och i förlängningen också kunna föreslå förändringar mot en avtals- och villkorsstruktur som på ett bättre sätt stödjer Försvarsmaktens verksamhet.

Utvecklingsarbetet har även omfattat ett arbete med att kartlägga lönekostnadsbilden utifrån dagens grundorganisation. Arbetet har syftat till att skapa en ekonomisk bild av personalkostnaderna i dagens system vilka mekanismer som i dag påverkar dessa. Försvarsmaktens lönepolicy har även studerats. Fokus har legat på yrkesofficerare men övriga personalkategorier har till viss del berörts.

Uppnådda resultat

Om arbetsgivarfrågorna hanteras konsekvent, stärks förtroendet för myndigheten och Försvarsmaktens attraktionskraft som arbetsgivare ökar.

Framgången med avtalet för villkor vid tjänstgöring i Utlandsstyrkan och arbetet med 17-punktsplanen har successivt inneburit ett förbättrat förhandlingsklimat gentemot ATO. Att 17-punktsplanen till stora delar åtgärdats skapar förutsättningar för ett kvalitativare arbete med en

reformerad avtals- och villkorsstruktur. Genom att resurser och tid frigörs hos såväl arbetsgivare som arbetstagarorganisationer ges ett ökat utrymme för samverkan och förhandling om en reformerad avtalsstruktur.

Det utvecklingsarbete som bedrivits inom reformerad personalförsörjning under året ger nu en än tydligare bild av vad Försvarsmakten vill i avtals- och villkorsfrågan. I synnerhet har utvecklingen av Ny befattningsstruktur haft stor betydelse. Med en uttalad och förståelig vilja som grund finns det nu möjlighet att driva frågan om en reformerad avtals- och villkorsstruktur på ett effektivt sätt.

Arbetet med att öka tid i befattning och minska täta befattningsbyten har ökat det organisatoriska minnet och därmed en ökad effektivitet.

Avtal för villkor vid tjänstgöring i Utlandsstyrkan började gälla vid årsskiftet 2005/2006. Effekterna är ännu inte fullt utvärderade men, framförallt det förbättrade försäkringsskyddet antas ha stärkt rekrytering och väsentligt förbättrat det personliga efterlevandeskyddet. Avtalet har en verksamhetsrelaterad konstruktion som bedöms påverka framtida avtal med likartad karaktär.

Vidare så har utvärdering av "försöksavtalet" för beredskapssoldater genomförts vid P 7. Detta utgjorde grund för fortsatta förhandlingar och en förlängning av beredskapssoldatsavtalet. Det som inte blev bra i avtalet var att anställningen av beredskapssoldater är kopplat till R 10 beredskap för förbandet; Försvarsmaktens inriktning var att inte ha denna koppling.

En förlängning har också skett avseende avtalet för förstärkningsoldater.

Plan för fortsatt arbete

Utveckling och förbättring av arbetsgivaransvaret fortsätter med nära koppling till reformeringsarbetet.

Arbetet med att öka tid i befattning och minska täta befattningsbyten fortsätter med kopplingar till de nya befattningsstrukturen.

Försvarsmaktens förändrade inriktning och därtill kopplad verksamhet ställer andra krav på förutsättningarna. Lagar, förordningar och centrala avtal bedöms behöva ändras i vissa stycken. Många lokala avtal (försvarsmaktsavtal) måste ses över och vissa lokallokala avtal (förbandsavtal) kanske upplösas helt. Vilka åtgärder och förslag återstår att utröna, förändringar i bestämmelser, handböcker, riktlinjer och andra Försvarsmaktsinterna styrningar likaså. Parallellt med ett sådant arbete förbereds avtalsförhandlingar som förhoppningsvis kan avslutas under 2007.

Åtgärder som främjar mångfalden och förebygger diskriminering - svar RB 57 och RB 58

Regeringens bedömning (prop 2001/02:10, Fortsatt förnyelse av totalförsvaret): Etnisk och kulturell mångfald bör betraktas som en förutsättning för Forsvarsmaktens personalförsörjning och för myndighetens förankring i samhället som helhet. Vidare bör Forsvarsmakten öka sina ansträngningar att förhindra olika former av trakasserier.

Jämställdhetsarbete

Under första halvåret 2006 har det centrala jämställdhetsarbetet främst fokuserat på färdigställandet av Forsvarsmaktens (FM) jämställdhetsplan 2006-2008. Utöver detta fortsatt utbildning av FM:s jämställdhetshandläggare, arbetet mot sexuella trakasserier, fortsatt utvecklingsarbetet inom ramen för samverkansprojekt (Genderforce) samt stöd och uppföljning av förbandens jämställdhetsarbete. Utöver detta har Samverkansrådet för jämställdhet mot diskriminering fortsatt utvecklingsarbetet.

Forsvarsmaktens jämställdhetsplan 2006-2008 fastställdes och utsändes 2006-03-30. Med denna som underlag skall förband, skolor och centra upprätta förbandsvisa åtgärdsplaner. Dessa åtgärdsplaner har under 2006 sänts till HKV och där utvärderats, denna återkoppling har delgivits samtliga förband. Den sammantagna bedömningen av förbandens åtgärdsplaner är att de flesta håller god, och flera mycket god, kvalitet.

Stor del av jämställdhetsarbetet har under 2006 handlat om att arbeta rådgivande, uppföljande samt med utbildning.

Uppnådda resultat

Första halvåret 2006 genomfördes en pilotutbildning ”Grundkurs för Jämställdhetshandläggare” omfattande fem dagar. Kursens innehåll var jämställdhetslagstiftning, ett internationellt perspektiv, lönekartläggning, sexuella trakasserier/trakasserier pga. kön/diskriminering samt en översikt av genomförd forskning inom ramen för FM jämställdhetsintegrering samt genusperspektiv. 20 deltagare genomförde kursen med ett gott resultat. Syftet med kursen är främst praktisk så till vida att den handlar om att stärka Jämställdhetshandläggarens förmåga till praktiskt handlag i det kontinuerliga arbetet. Kursen finns fortsättningsvis med i FHS kurskatalog och bedömningen är att det kommer att genomföras motsvarande kurs vartannat år.

Likabehandling oavsett etnicitet, religion och funktionshinder

Genomförda förändringsarbeten

Inom ramen för arbetet med att skapa förutsättningar för likabehandling avseende etnicitet religion samt funktionshinder har Forsvarsmaktens handlingsplan likabehandling 2005-2007 upprättats och fastställts. Dialog med diskrimineringsombudsmannen (DO) har slutförts varvid planen har godkänts med positiva förtecken från DO.

Uppnådda resultat

Ovanstående åtgärd kommer att öka medvetenheten om förbandens skyldigheter avseende likabehandlings frågorna. Samt en bättre förmåga att hantera uppkomna situationer.

Försvarsmakten har som ett led i att bli en attraktiv arbetsgivare erbjudit praktikplats för in-vandrarakademiker i samverkan med Stockholms Universitet. Uteffekten av detta kan väntas under 2007 då utbildningen fortsätter. För att ge förbanden stöd i att hantera främlingsfientlighet samt extrema ideologier har en grupp till stöd för förbanden inrättats. Ett seminarium genomfördes den 6 september 2006. Syftet var tvåfaldigt dels kunskapsuppbyggnad samt förmåga att kunna identifiera och hantera fall. Justitiekansler Göran Lambertz samt SÄPO var föreläsare med diskussion om aktuella fall.

Förbanden rapporterar

Besök av andra religioners företrädare.

Två förband rapporterar besök av bl.a muslimsk och katolsk företrädare.

Antal rekryterade med utomnordisk härkomst.

Fem förband rapporterar totalt 10 rekryterade.

Antal utbildade värnpliktiga.

Ett förband rapporterar 92 värnpliktiga.

Antal anmälningar avseende diskriminering på grund av etnicitet/religion.

Inget förband rapporterar någon anmälan.

Antal temadagar avseende etnicitet, religion.

Sex förband rapporterar totalt 7 genomförda temadagar.

Slutsatser och kommentarer

Det är värt att notera en uppgång i antalet rekryteringar av personer med utomnordisk bakgrund samt i antal genomförda temadagar. Det är också värt att notera att trots ingen anmälan om diskriminering finns det fog för att anta att värnpliktiga kan uppleva sig diskriminerade, inte personligen, men som fenomen i en kultur som ifrågasätter. Den kommande broschyren som beskriver på vilka grunder och hur man kan göra en anmälan kommer att synliggöra och förbättra detta.

En allmän reflektion kring denna rapportering är att fem förband ej svarat alls, tio förband har svarat 0 i flera av sina rubriker och 7 förband rapporterar ej.

Slutsatsen bör bli att frågeunderlaget för rapportering bör förfinas och förädlas så att förbanden uppfattar att det är förenligt att rapportera med hänsyn till lagstiftning och personlig integritet samt att HKV bör följa upp hur dessa frågeställningar tas om hand av förbanden, vem som arbetat med frågorna, hur mycket tid som avdelas, samt statusen i förhållande till övriga uppdrag.

Motverka olika former av trakasserier samt diskriminering

Trakasserier ses i Försvarsmakten ur två perspektiv, dels ur arbetsmiljölagens synvinkel kränkande särbehandling t.ex. avseende mobbing och andra trakasserier som ej hänföres till kön, hets mot folkgrupp eller annan diskrimineringslagstiftning, dels trakasserier p.g.a kön enligt jämställdhetslagen samt sexuella trakasserier.

Genomfört förändringsarbete

Inom ramen för Försvarsmaktens utbildningsverksamhet kommer information om policyer avseende både trakasserier och mångfald att införas i den gemensamma soldatutbildningen samt missionsutbildningen inför utlandsuppdrag.

Utkastet till ett centralt dokument som beskriver hantering av anmälningar i FM för samtliga diskrimineringsgrunder samt kränkande särbehandling har utarbetats. Dokumentet beräknas fastställas under 1:a kvartalet 2007 samt spridas och implementeras för användning vid introduktionsutbildning av värnpliktiga/nyanställda samt i chefsutbildning/möten.

I syfte att stärka arbetet mot ogynnsamma attityder och för ökad jämställdhet inom försvarsmyndigheterna Försvarsmakten, Totalförsvarets pliktverk samt Försvarshögskolan har myndigheterna på regeringens uppdrag bildat ett samverkansråd. Rådet har utarbetat en handlingsplan som fastställdes i maj 2006. Rådet har haft fyra möten under 2006 och myndigheternas handläggare har haft gemensamma överläggningar samt gemensam dialog med Försvarsdepartementet.

Under 2007 genomförs kursen *För ökad mångfald – från ord till handling*. Kursen kommer att omfatta alla diskrimineringsgrunder och inleds i mars med avslutning i december som omfattar redovisning av de studerandes uppsatser. Målgruppen under 2007 är lärare vid Försvarsmaktens skolor, då största synergieffekter uppnås i mötet med blivande yrkesofficerare.

Försvarshögskolan har slutfört sitt uppdrag att överse ledarskapsutbildningen vid egen myndighet och vid Försvarsmaktens skolor. Resultatet av detta har implementerats i utbildningen av yrkesofficersprogrammet 2006-2009.

Uppnådda resultat

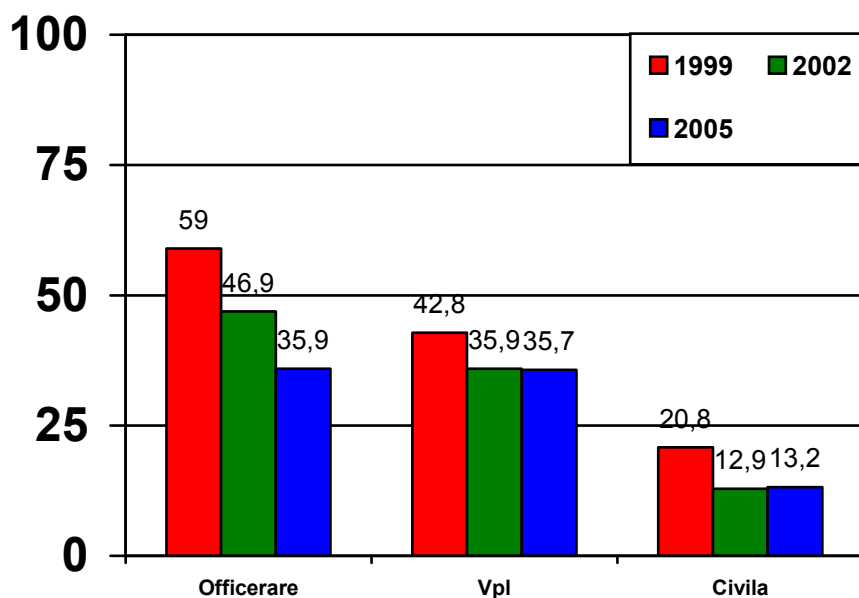
Inom ramen för samverkansrådets arbete har ett utkast till checklista med kontrollfrågor tagits fram. Frågorna ska fungera som ett stöd för att tillse att jämställdhets- och diskrimineringsperspektivet alltid beaktas i handläggning av ärenden. Vidare har identifiering och prioritering av individer som har nyckelfunktioner inom de olika myndigheterna slutförts.

Arbete mot sexuella trakasserier och trakasserier p.g.a kön

Uppgifter om antal anmälda sexuella trakasserier och trakasserier p.g.a kön år 2006 baseras på årsredovisningen från förbanden. Totalt 10 anmälningar av sexuella trakasserier och trakasserier p.g.a kön rapporteras avseende fem värnpliktiga och fem anställda. Det är viktigt att på-

peka är att många sexuella trakasserier och trakasserier p.g.a kön aldrig leder till att det blir en anmälan. I jämförelse med föregående år har antalet anmälningar som under 2005 var 16 minskat.

Försvarshögskolan har på Försvarsmaktens uppdrag vid tre tillfällen, det senaste 2005, genomfört studier avseende förekomsten av sexuella trakasserier. Resultatet från studien 2005 som slutredovisades i januari 2007, visar att då det gäller kvinnliga officerare har siffran sjunkit. När det gäller kvinnliga civilanställda och värnpliktiga är siffrorna i princip oförändrade.



Försvarsmaktens utbildning mot sexuella trakasserier och trakasserier p.g.a kön

Åtterrapporeringen från förbanden avseende utbildningen mot sexuella trakasserier och trakasserier pga kön (CD-romskivan) är varierande och visar på att det fungerar olika bra på de olika förbanden. Många förband hänvisar till att de redan genomfört utbildningen med sina anställda under tidigare år. I detta ligger dock en risk; man antar att hela förbandet är utbildat då man en gång utbildat samtliga. Dock finns det en stor rörlighet av personal i Försvarsmakten, varpå man alltid måste förvissa sig om att nyanställda genomgått utbildningen. Avseende utbildningen av värnpliktiga fungerar det bättre då det årligen kommer nya värnpliktiga som ska utbildas och en annan kontinuitet uppstår. Försvarsmaktens utbildning avseende sexuella trakasserier och trakasserier pga kön ska fortlöpa enligt gällande direktiv och ske kontinuerligt under kommande år både avseende nyanställda och värnpliktiga.

Rådgivare avseende sexuella trakasserier och trakasserier p.g.a kön

Under 2006 har två rådgivarutbildningar genomförts och totalt har 38 personer deltagit. Sammanlagt finns nu 240 rådgivare avseende sexuella trakasserier och trakasserier pga kön. Utbildningen av rådgivare ska fortsätta under 2007.

Uppnådda resultat

Försvarsmakten kan märka ett mönster i minskning av sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön, men upplever att den fortfarande är på en för hög nivå. Utbildningen mot sexuella trakasserier har haft effekt och det finns en större medvetenhet om problemet vilket märks genom en större benägenhet att anmäla förekomst av trakasserier främst på grund av sexuell art. Övriga anmälningsgrunder såsom etnicitet, religion, funktionshinder samt sexuell läggning är ej frekventa men kan förväntas öka i samband med implementerandet av händelserapporteringsystemet. Under 2007 förlängs rådgivarutbildningen i sexuella trakasserier till 5 dagar och utvidgas till att omfatta samtliga diskrimineringsgrunder.

Ökad HBT-kompetens²³ i Försvarsmakten

Försvarsmakten har under året fortsatt arbetet med att synliggöra och förbättra situationen för homo- och bisexuella och transpersoner. Försvarsmaktens självklara utgångspunkt är varje medarbetares rätt att vara sig själv och att känna sig trygg med det. Målbilden är att ingen, vare sig anställd eller värnpliktig, mot sin vilja ska behöva dölja sin sexuella läggning eller könsidentitet för chefer och kollegor.

Huvuddelen av arbetet har organiserats inom ramen för Equal-samarbetet "Fritt Fram", där Försvarsmakten också innehar ordförandeskapet. Tyngdpunkten under året har legat på ytterligare kompetenshöjande och utåtriktade insatser.

²³ Med HBT-kompetens avses kunskap om och förståelse för homo- och bisexuellas samt transpersoners särskilda livs- och arbetsvillkor.

Härvid har följande fem komponenter varit särskilt centrala:

1. Obligatorisk visning av dokumentärfilmen "Enfald, Mångfald och Kärlek" för samtliga förbands ledningsgrupper. Målet bedöms vara uppfyllt till ca 2/3.
2. Fortsatt genomförande av grundutbildningar med utbildningsmaterialet "Fritt Fram" som grund. Drygt en handfull förband har kommit att omfattas av sådana insatser i HKV:s regi och knappt en handfull i egen regi.
3. Påbörjat arbete med en koncernövergripande "Handlingsplan HBT". Arbetet bedrivs tillsammans med de fackliga parterna, Värnpliktsrådet och Föreningen HoF.
4. Fortsatt uppbyggnad av en lokal struktur med kontaktpersoner i HBT-frågor på samtliga förband. Ca 3/4 av dessa samlades också under två inspirations- och fortbildningsdagar i oktober med gott resultat.
5. För andra året i rad medverkade Försvarmakten aktivt under festivalen Stockholm Pride, som även besöktes av ÖB. I anslutning till festivalen genomfördes också en riktad annonsering i Pride Magazine vilken sedan följdes upp med standardannonser i tidningen QX under hösten.

Uppnådda resultat

Försvarmakten kan märka en liten minskning av upplevda kränkningar men anser att de fortfarande är på en för hög nivå. Utbildningen om utestängningsmekanismer och trakasserier har haft effekt och det finns en ökad medvetenhet om problemens art. Det märks bland annat genom en större benägenhet att anmäla förekomst av trakasserier och andra bristande arbetsmiljöförhållanden.

D Värnpliktsfrågor

Ersättningar och förmåner för totalförsvarspliktiga - svar RB 68

Regeringens anvisningar

De totalförsvarspliktigas ersättningar och förmåner har successivt förbättras under den aktuella perioden. I regeringspropositionen (prop 2001/02:11) "Bättre villkor för de totalförsvarspliktiga" lämnas ett antal förslag på förbättringar för de totalförsvarspliktiga bl a införandet av en utbildningspremie, höjda dagsersättningar, långtidspremie för de som tjänstgör över 400 dagar, fria högskoleprov samt ett förbättras personskadeskydd. Sedan 2002 har ytterligare förbättringar gjort beträffande dagsersättning m.m.

Regeringen gav i regleringsbrevet för 2006 Försvarmakten i uppdrag att redovisa förslag på förbättrade förmåner för totalförsvarspliktiga mot bakgrund av de minskade utbildningsvolymer och de ökande rekryteringsbehoven inför internationella insatser.

Hantering och vidtagna åtgärder

Underlag har utarbetas i samverkan med Krisberedskapsmyndigheten efter samråd med Försäkringskassan, Totalförsvarets pliktverk, Värnpliktsrådet och Civilpliktsrådet.

Uppnådda resultat

Förslagen kommer att överlämnas till Forsvarsdepartementet under januari 2007.

Civilt meritvärde - svar RB 69

Regeringens anvisningar

I 1998 års Pliktutrednings förslag (SOU 2000:21) lämnades förslag på åtgärder för att öka värnpliktstjänstgöringens civila meritvärde. Även i regeringens proposition 2004/05:5 betonades vikten av att öka värnpliktstjänstgöringens civila meritvärde och Forsvarsmakten skall årligen redovisa resultatet av det arbete som bedrivs till Regeringen.

Hantering och vidtagna åtgärder

Forsvarsmakten har sedan år 2001 en handläggare som arbetar med frågor kopplade till värnpliktstjänstgöringens civila meritvärde. Ett omfattande arbete har bedrivits med att se på åtgärder för att öka det civila meritvärdet av genomförd värnpliktsutbildning. Framförallt har det handlat om att civilt certifiera den militära utbildningen i civila kompetensbevis. Arbetet utgör idag en naturlig del i förbandens verksamhet.

År 2004 inledde Forsvarsmakten ett samarbete med Karlskrona kommun för att se på möjligheten att tillgodoräkna sig värnpliktsutbildningen i en motsvarande civil utbildning (Karlskronamodellen).

Under 2006 påbörjades ett arbete med att utarbeta ett nytt värnpliktsvitsord som på ett bättre sätt än det föregående beskriver de kompetenser som värnpliktsutbildningen ger samt tydliggör den personliga utveckling som värnplikten medför. Arbetet har bedrivits i samarbete med bland annat Forsvarshögskolan, Värnpliktsrådet och det privata näringslivet.

Uppnådda resultat

Sedan arbetet påbörjades år 2001 har ett stort antal befattningsutbildningar civilt certifierats i akademiska poäng eller olika former av civila yrkesbevis.

Arbetet med att utarbeta ett nytt värnpliktsvitsord slutfördes under hösten 2006 och kom att användas på de värnpliktiga som ryckte ut årsskiftet 2006/07.

Slutsatser

Det sker ett omfattande arbete inom Forsvarsmakten idag för att förbättra utbildningen för den värnpliktige. Dessutom sker ett arbete att utveckla förtjänsterna genom tillgodoräknande av densamma så att vinsterna ska ges till såväl den enskilde som samhället i övrigt. Framtagandet av det nya vitsordet medför dessutom att det erhålls ett verktyg för den enskilde att påvisa sina resultat på ett därför avsett sätt. Forsvarsmaktens arbete går helt i linje med regeringens inriktning.

Plan för fortsatt arbete

Arbetet med att se på åtgärder för att stärka det civila meritvärdet av genomförd värnpliktsutbildning kommer att fortgå. Försvarmakten konkurrerar i högre grad än tidigare med högskolor och andra arbetsgivare om de ungdomar som uppfyller Försvarmaktens krav vilket gör arbetet än mer viktigt.

Under 2007 kommer arbetet med att stärka det allmänna meritvärdet av värnpliktsutbildningen att intensifieras. I maj 2007 kommer Försvarmakten tillsammans med Värnpliktsrådet att genomföra en workshop till vilken representanter från näringslivet, högskolevärlden, branschorganisationer, myndigheter, etc skall inbjudas.

Karlskronamodellen kommer att fortsätta att utvecklas.

Behov av författningsförändringar

Idag kan inte några behov av författningsförändringar identifieras. Istället ska ett arbete som strävar mot en större samsyn mellan militär och civil utbildning genomföras för att lyfta fram de vinster som kan identifieras. Ifall det i förlängningen innebär författningsförändringar ska arbetet ske då på ett därför avsett målinriktat sätt.

Kostnadsaspekter

Det inledande arbetet inom Försvarmakten innebär en anpassning av kursplaner och kursbeskrivningar av den militära utbildningen så att transparensen med den motsvarande civila kan identifieras. Detta arbete medför inte några nämnvärda extra kostnader.

Det fortsatta arbetet som innebär jämförelser av militära och civila kursplaner och kursbeskrivningar torde ej heller medföra några nämnvärda extrakostnader, utan istället medföra stora vinster för såväl den enskilde som samhället.

Kostnader som kan identifieras torde uppkomma i samband med den informations- och konferensverksamhet som måste genomföras för att sprida information mot företag samt inom näringslivs- och utbildningsorganisationer.

Inom Försvarmakten planeras årliga konferenser och seminarier tillsammans med näringsliv och utbildningsinstanser.

Försvarmakten ska redogöra för det fortsatta arbetet med värnpliktsutbildningens civila meritvärde inom ramen för militära utbildningsmål.

Bakgrund

Försvarsmakten genomför idag kvalificerad utbildning av värnpliktiga. Validering av den, syftande till tillgodogörande, är en stor vinst för såväl den enskilde som samhället. Inte sällan blir exempelvis vinsten för en yrkesutbildning på gymnasienivå upp till 50% av tiden och därmed även kostnaden.

En validering innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och erkännande av kunskaper och kompetens som en person besitter oberoende av hur de förvärvats.

Idag genomförs inte några kända formella valideringar av värnpliktsutbildningarna. Dock förekommer det att den värnpliktige tillgodogör sig sina reella erfarenheter som erhållits under värnplikten. Det kan exempelvis vara vaktutbildning, körkortsutbildning m.m. Dessutom genomförs utbildningar på maskiner och arbetsredskap ledande till civila utbildningsbevis.

Det nya systemet ska vara en formell validering där alla värnpliktiga ska kunna tillgodogöra sig sin värnpliktstjänstgöring, såväl vad gäller befattningsutbildningen som den totala värnpliktsutbildningen i sig.

Försvarsmaktens utbildningar

Arbeten har startats i att hitta system för att validera såväl befattningsutbildningen som värnplikten i sig. Avseende befattningsutbildningen kommer kursplaner och kursbeskrivningar tas fram som ska vara jämförbara med motsvarande civila. Detta arbete sker vid Försvarsmaktens utbildningsenhet (FMUE), som finns vid Militärhögskolan Karlberg i Solna.

Under våren 2007 kommer förband och skolor ges i uppgift att göra sina kursplaner och kursbeskrivningar mer anpassade till civil utbildning.

Avseende hela värnplikten kommer en validering att ske av Försvarsmaktens gemensamma krav på förmåga hos soldater och sjömän (FSS) som den minsta gemensamma nämnaren för all värnpliktsutbildning.

I den mån att specialutbildning ingår, såsom exempelvis ledarskap mm ska de också valideras. Det innebär att alla värnpliktiga inte kommer att nå samma nivå avseende validering.

Validering i grupp

Den inledande valideringsprocessen genomförs för en hel grupp värnpliktiga tillhörande exempelvis en yrkesutbildning motsvarande. Syftet med denna gruppvalidering är att den enskilde ska vara kvalificerad att söka den utbildning som den enskilde uppfattar som intressant.

Validering av den enskilde

I samband med ansökan till utbildning valideras den enskildes kunskaper mot den aktuella utbildningen. Tillgodogörandet analyseras och beslutas av den ansvarige utbildningsanordnaren.

Databas för vitsordssystemet

Det nya vitsordet för värnpliktiga ska sparas i en databas som inledningsvis ska finnas på Försvarsmaktens Intranet men på sikt på Internet. Syftet är att den värnpliktige på sikt ska kunna få access till ett CV baserat på uppgifter från vitsord och genomförd värnpliktsutbildning.

Genomförd samverkan under 2006

Högkvarteret har i förundersökningsarbetet varit i kontakt med följande organisationer/myndigheter.

KY- (Kvalificerad yrkesutbildning-) myndigheten
Valideringsdelegationen
Svenskt Näringsliv

Dessutom har ett samarbete inletts med
Försvvarshögskolan (FHS)
Sjöstridsskolan (SSS)
Försvvarsmaktens Utbildningsenhet (FMUE)

Värnpliktsrådets verksamhet

Bakgrund

Värnpliktsrådet arbetar på uppdrag av Värnpliktskongressen. 2006 års Värnpliktskongress fastställde inriktningen på Värnpliktsrådets arbete genom att anta arbetsordningen och riktlinjer för Värnpliktsrådet samt Värnpliktsprogrammet. I arbetsordningen och riktlinjerna slås arbetsformerna för Värnpliktsrådet fast. I Värnpliktsprogrammet återfinns Sveriges värnpliktigas viktigaste krav gentemot statsmakterna och Försvvarsmakten.

Verksamhet

Värnpliktsrådet har följt de direktiv Värnpliktskongressen har angivit. Regional verksamhet har bedrivits genom bl a förbandsbesök och förtroendemannautbildningar. Central kravdrivning har bedrivits bl a genom möten med politiker och försvvarsledning.

Värnpliktskongressen har utsett ekonomiska revisorer samt sakrevisorer. SET Auktoriserade Revisorer AB granskar Värnpliktsrådets ekonomiska hantering. Sakrevisorerna granskar Värnpliktsrådets verksamhet utifrån Värnpliktsprogrammets och övriga styrdokuments krav. Ekonomiska revisorer samt sakrevisorer avlade rapport vecka 647, under hösten 2006 års Värnpliktskongress.

Värnpliktsrådet har under år 2006 genomfört verksamheten enligt planerna. Verksamhet som genomförts är värnpliktskongress samt extra värnpliktskongress i syfte att ställa om kongresscykeln, deltagande i konferenser, information och utbildning av värnpliktiga förtroendemän, skyddsassistenter och NKV-förtroendevalda på förband.

Tidningen Värnpliktsnytt - svar RB 27

Bakgrund

Försvarsmakten skall ge administrativt stöd till tidningen Värnpliktsnytt. De totalförsvarspliktiga som fullgör grundutbildning skall tillförsäkras inflytande över tidningens utformning och innehåll och tillställas tidningen kostnadsfritt. Värnpliktsnytt skall i fredstid produceras av totalförsvarspliktiga för totalförsvarspliktiga för att tillgodose de totalförsvarspliktigas medinflytande och demokratiska rättigheter. Tjänstgöringen vid Värnpliktsnytt skall utformas som utbildning. Vidare skall tidningen i journalistiskt och redaktionellt hänseende lyda under chefredaktören. Tidningens självständighet skall säkerställas.

Resultat

Värnpliktsnytt har under året 2006 utbildat 19 värnpliktiga. Av de 10 som ryckte ut under året uppnådde 5 soldater 20 poäng i journalistik vid Karlstads universitet. En hade redan läst journalistik på universitetsnivå sedan tidigare.

I den nyinryckta gruppen så avbröt en person grundutbildningen på S1 och gruppen består därför bara av 9 soldater vilket ändrade könsfördelningen så att endast 22 procent är kvinnor. Alla i den nyinryckta gruppen har för första gången gjort GSU tillsammans på S1 vilket resulterat positivt rent gruppmissigt. Arbetsmässigt och kunskapsmässigt är det dock en nackdel då alla har samma referensram gällande GSU och man inte längre har kontakter på – och erfarenhet från - flera olika förband.

Under 2006 har Värnpliktsnytt utkommit i 13 gånger i 17 nummer varav var 4 dubbelnummer. Tidningen har gjort utlandsreportage från Afghanistan, Israel och främlingslegionen i Frankrike samt flottans övning i Storbritannien för att följa med i Försvarsmaktens inriktning mot internationella insatser.

Dessutom har man satsat på att bevaka jämställdhet och attitydfrågor inom försvaret. De värnpliktiga som muckade under året har genomfört överlevnadskurs för journalister på K 3, vilket upplevdes som genomgående positivt.

Under året har den gamla chefredaktören slutat och en ny chefredaktör rekryterats och startade den 1 november.

De värnpliktiga har också gått en utbildning i Combat Camera i samarbete med Armé-, Marin- och Flygfilm (AMF) och Försvarshögskolan. Utbildningen för de värnpliktiga som ryckte ut under året pågick under två veckor för varje person under veckorna 33-36. För de soldater som ryckte in under året pågick utbildningen under veckorna 44-51 med tre veckors utbildning för alla. Egentligen var fyra veckor inplanerade men på begäran av AMF minskades utbildningen med en vecka. Combat Camera är en för soldaterna bra utbildning men att den ligger lite fel i tiden och påverkar gruppbildningen och produktionen av tidningen negativt. Slutsatsen är att man måste omprioritera när utbildningen sker tidsmässigt för att få ut det förväntade resultatet av utbildningen av de värnpliktiga.

Andelen som fullföljer värnpliktsutbildning - svar RB 24

FM skall, i samverkan med TPV, vidta åtgärder för att minska avgångarna bland värnpliktiga. Värnpliktiga kvinnor skall prioriteras. Vidtagna åtgärder samt resultaten av dessa skall redovisas könsuppdelat. Eventuella skillnader skall förklaras.

Åtgärder för att minska avgångarna

Generellt

Försvarsmakten följer noga utvecklingen av avbrott under grundutbildningen och vidtar såväl planerade som behovsstyrda åtgärder i syfte att ytterligare minska avgångarna. Dessa åtgärder genomförs i nära samarbete med Pliktverket.

Utvärdering av fysiska test för inskrivning och inryckning till värnpliktsutbildning

Försvarsmaktens rekryteringscentrum startade under år 2006 en utvärdering av de värnpliktigas möjligheter att fullfölja hela värnpliktsutbildningen. Projektet kallas "Utvärdering av fysiska test för inskrivning och inryckning till värnpliktsutbildning", och huvudsyftet är att söka minska antalet avgångar från grundutbildningen.

Tre olika utbildningsförband, K 3, A 9 och Ing 2, deltar i försök som syftar till att utvärdera om olika fysiska test kan användas för att predicera vilka individer som klarar värnpliktsutbildningen och vilka som kan tvingas avbryta i förtid.

Undersökningen används bl a för att kartlägga vilka värnpliktiga som har behov av någon form av intervention i början av utbildningen med syfte att förebygga tidig avgång.

I det befintliga underlaget ingår en mycket liten del kvinnliga värnpliktiga. Studiepopulationen har därför utökats till att omfatta alla kvinnliga värnpliktiga som påbörjar sin utbildning mellan juli 2006 till januari 2007. Detta innebär även att projektgruppen får tillgång till ett bredare underlag för att fastställa vilka muskeltest och vilka olika prestationsnivåer som är relevanta för att klara av att genomföra grundutbildningen.

Metodstudien kommer att vara klar och presenteras under senare delen av 2007. Under 2008 kommer interventionsstudien som omfattar 1 510 värnpliktiga att presenteras. Under tiden samlas data in från test av kvinnliga värnpliktiga (test vid inryckning och vid utryckning) för att därefter analyseras.

Försöket stöds vetenskapligt av Karolinska Institutet.

Materiel.

Försvarsmakten har under 2006 fortsatt att se över den personliga utrustningen för de värnpliktiga, i syfte att ge kvinnor och män lika förutsättningar avseende personlig materiel. FMLOG genomför sedan 2004 årliga möten med Högkvarteret, Försvarets materielverk och förbanden, bl a i syfte att säkerställa rätt hantering och anskaffning av beklädnadsmateriel för kvinnorna i Försvarsmakten.

Nätverk

Nätverket för kvinnliga värnpliktiga har varit igång sedan hösten 2001. Syftet är att uppmuntra och möjliggöra att kvinnliga värnpliktiga samarbetar för att kunna påverka sin egen arbetsmiljö men även ett formellt stöd i organisationen.

Resultatet av åtgärder för att minska avgångarna

I jämförelse med år 2006 så har det totala antalet avgångar inom hela Försvarsmakten inte ökat, utan tvärtom minskat något, från 12,6% till 12,5%, vilket är positivt.

Antalet avgångar bland kvinnor har minskat från 15,7% år 2005 till 11,6 % år 2006. Detta är den lägsta avgångsprocentat sedan 1995 då plikttjänstgöring för frivilliga kvinnor infördes, vilket är mycket positivt.

(Tidigare tjänstgjorde de kvinnliga värnpliktiga som yrkes-/reservofficersaspiranter, och kunde då avbryta tjänstgöringen när dom själva så önskade.)

E Övriga redovisningar

Arbetsgivarfrågor i övrigt

Vägledande för arbetsgivarbeslut som fattats under 2006 har varit att besluten hanteras konsekvent över tiden och utifrån hela myndighetens verksamhetsbehov samt enligt god sed på svensk arbetsmarknad.

I och med att arbetsgivarsektionen togs bort i samband med HKV 05 samt övriga personalneddragningar har det arbete som syftar till att stärka Försvarsmaktens arbetsgivarroll avstannat. Detta arbete omfattade framförallt utbildning av chefer och personal

Förhandlingar avseende RALS steg 2 blev försenat och slutfördes strax före sommaren.

Vidare har utvärdering av ”försöksavtalet” för beredskapssoldater genomförts vid P 7. Detta utgjorde grund för fortsatta förhandlingar och en förlängning av beredskapssoldatsavtalet. Mindre bra i avtalet var att anställningen av beredskapssoldater är kopplat till R 10 beredskap för förbandet, arbetsgivarens inriktning var att inte ha den.

En förlängning har också skett med avtalet för förstärkningssoldater.

Krisstöd efter internationella insatser och självmordsprevention i Försvarmakten

Mot bakgrund av ett ökat deltagande med svenska insatsförband i internationella operationer och förhöjda risknivåer tog Förvarsdepartementet hösten 2005 upp frågeställningarna att Försvarmakten borde se över sin förmåga till krisstöd och rehabilitering efter internationella insatser liksom sitt program för självmordsprevention. 2005-10-25 formulerades de två frågeställningarna till uppdrag (HKV-uppdrag 62/05) att se över och utveckla *Krisstöd och rehabilitering efter internationella insatser* samt *Självmordsprevention i Försvarmakten*. Det sistnämnda uppdraget innebar att klarlägga omfattningen av självmord i Försvarmakten samt belysa in vilken utsträckning utbildningen i krisstöd ingår i dagens ledarskapsutbildning. Resultatet av uppdraget skulle redovisas till Förvarsdepartementet i Försvarmaktens årsredovisning.

En brett sammansatt arbetsgrupp under ledning av försvarsöverpsykologen Kristina Pollack, har under år 2006 utrett uppdragen och en slutrapport är nu på internremiss i Högkvarteret.

Sammanfattningsvis ger utredningarna vid handen att;

Inriktningen i allt krisstödsarbete i första hand skall vara *preventivt*, d v s att skapa förutsättningar så att så få människor som möjligt hamnar i kris och därmed behöver krisstöd eller tar sitt eget liv.

Föreslagna åtgärder är;

- Att urvalsmetodikerna i synnerhet på specifika nyckelgrupper, speciellt de i ledande befattningar, förbättras, för att säkerställa att de som åtar sig internationella uppdrag är psykiskt stabila, har ett genomtänkt och moget motiv för sitt ställningstagande och är mentalt förberedda
- Att utbildningen såväl på Försvarmaktens militära skolor som direkt inför internationellt uppdrag förbättras så till vida att man erhåller en ökad kunskap om hur det "mänskliga systemet" fungerar och att man är än mer mentalt förberedd på vad "uppdraget innebär, vilka kulturer man möter, vad det innebär att vara skild från familjen och de scener man kommer att möta" mm. Speciell utbildning av ledare föreslås vad gäller deras ansvar och förmåga att "läsa av" och förstå mänskliga reaktioner liksom hur man bemöter och hanterar människor för att upprätthålla "the mental readiness" i sitt förband.
- Att det professionella stödet under uppdragen utökas med "troopspsychologists" med uppgift att stödja den operativa ledningen att bedöma såväl status som klimatet inom förbandet liksom ta hand om uppkomna personliga eller interpersonella problem.
- Att systematiska modeller för uppföljning och utvärderingar av de internationella insatserna tas fram för återmatning.

- Informationen till och stödet till anhöriga måste förstärkas.
- Att Försvarsmaktens ”hemkomstprogram” bevaras och framledes anpassas efter verksamheten och genomförs enskilt eller i grupp.
- Att uppföljningen och utvärderingen av rehabiliteringsåtgärderna måste förbättras från central nivå i Försvarsmakten.
- Att ansvaret och ledningen av krishantering och krisstöd måste förtydligas från central nivå.
- Att den handlingsplan för Självordsprevention som togs fram 1999 följs upp avseende organisation, utbildning och kompetenser på lokal nivå
- Att en särskilt tillsatt kommission i Försvarsmakten skall tillsättas för utredning av de bakomliggande orsakerna till att en försvarsmaktsanställd person tagit sitt liv.
- Kompetensen inom personaltjänstområdet måste höjas och breddas på såväl central som lokal nivå.
- En arbetspsykologbefattning tillsätts på personalenheten på varje förband.
- För att få ut bästa effekt, göra verksamheten mer kostnadseffektiv, öka redundansen och stabiliteten i verksamheten och öka kvalitén på genomfört arbete, krävs att delar av Försvarsmaktens idag befintliga enheter och organisationer som stödjer hanteringen av människan i systemet samgrupperas i ett försvarsmaktsgemensamt kompetenscentrum. Utredningen föreslår att de professionella kompetenser som idag redan finns inom olika enheter i Försvarsmakten, såsom RekryC, delar av OPE J1 PersE Prehab och HKV PERS BEM, FÖRBE PERS, FM LOPE mm slås samman till ett professionellt försvarsmaktsgemensamt kompetenscentrum. Den professionella kompetensen i centrat skulle där arbeta med uppgifter inom urval, utbildning, uppföljning/utvärdering, utredningar och utvecklingsarbete i nära anslutning till den operativa verkligheten.

Missionsutbildning - svar RB 8

(Försvarsmakten skall redovisa det fortsatta arbetet för en ökad kunskap om säkerhetsrådets resolution 1325 och 1539 om kvinnor, fred och säkerhet samt vad som gjorts för dess vidare implementering i verksamheten.)

Under 2006 har Försvarsmakten ytterligare intensifierat arbetet med att implementera FN:s säkerhetsresolution 1325/2000. Stor del av detta arbete har skett inom ramen för utvecklings-samarbetet i projektet Genderforce. Detta är ett samarbete mellan Försvarsmakten, Polisen, Räddningsverket, Lottorna, Kvinna till Kvinna och Officersförbundet samt med Polisförbundet som adjungerat. Projektet består av åtta delprojekt där FM är representerat i sju. Projektet har bidragit till att ytterligare fördjupa kunskapen om FN-resolution 1325, jämställdhet samt genusperspektiv inom myndigheten. Sex högre chefer från FM har uttagits till, och genomgår, ett Gender coachprogram för ökad jämställdhetskunskap. Funktionen Gender Field Advisor skall utbildas och tränas under första kvartalet 2007. Försvarsmakten har under andra halvåret 2006 bemannat funktionen som Gender Advisor (Jämställdhetsrådgivare) vid EUFOR DRC operativa högkvarter (OHQ) i Potsdam.

I januari 2006 konstituerade FM en styrgrupp 1325. Denna leds av C OPE med syfte att inrikta, koordinera och följa upp Försvarens insatser avseende implementering av UNSCR 1325. Under 2006 har totalt 7 möten genomförts i denna grupp. Upprättande och fastställandet av Code of Conduct sker inom ramen för denna styrgrupp och under 2006 har denna produkt genomgått remisshantering. En preliminär utgåva är fastställd att användas vid utbildning av personal inför utlandstjänst. Den slutliga versionen kommer att fastställas i början av 2007.

Försvarens arbetar med att implementera FN resolution 1325/2000 i utlandsverksamheten genom att öka kunskaperna hos dem som skall genomföra utlandstjänstgöring. Under 2006 har HKV arbetat stödjande gentemot LG för att under ett års tid arbeta fram ett utbildningskoncept för personal som ska tjänstgöra i utlandsstyrkan. Under 2006 har ca 800 chefer och anställda utbildats inför utlandstjänstgöring med gott resultat och inriktningen är att LG själva tar över ansvaret för genomförandet av dessa utbildningar från våren 2007. Utbildningen är 4 timmar.

Under 2006 har flera åtgärder avseende utrustning för kvinnor genomförts. Viss ny materiel har anskaffats och ytterligare anskaffningar är planerade under 2007-2008. FMLOG har under 2006 givits i uppdrag att utse en kontaktperson avseende frågor som rör personlig utrustning för värnpliktiga och anställda kvinnor.

Under 2006 har ett flertal individer ur Försvarens genomfört utbildning avseende Jämställdhetsintegrering, anordnat av JämStöd Regeringskansliet. Jämställdhetsintegrering av insatser har således påbörjats; vad avser övriga delar har arbetet med Jämställdhetsintegrering av Försvarens verksamhet inte påbörjats under 2006 p.g.a resursbrist. Detta kommande arbete är dock beskrivet i Försvarens Jämställdhetsplan samt att samtliga förband under 2007 har uppdraget att resursallokera en individ per förband under 5 dagar för att påbörja arbetet med Jämställdhetsintegrering.

Drogförebyggande verksamhet

Försvaret mot Droger (FMD) 2006.

Bakgrund

Försvaret mot droger (FMD) arbetar på uppdrag av Sveriges totalförsvarenspliktiga. Huvudman för verksamheten är Värnpliktsrådet tillsammans med Civilpliktsrådet. Arbetet leds av en arbetsgrupp, FMD-gruppen, som består av ledamöter från respektive råd samt verksamhetsledaren.

Verksamhet.

Verksamhetsledaren planerar och genomför verksamheten. Verksamhetsledaren är placerad vid HKV, FÖRBE PERS Ledarskap men bedriver sin verksamhet tillsammans med respektive råd.

Under 2006 har FMD genomfört drogförebyggande verksamhet främst på lokal nivå. Verksamheten består i första hand av utbildning av förtroendevalda värnpliktiga i Försvarens

drogpolicy och efterlevnad av den. Rapporsammanställningar från utbildningsverksamheten tillsänds ledningen i Högkvarteret och respektive förband. FMD arrangerar också specialföreläsningar inom alkohol och narkotikaområdet. Tidningen Värnpliktsnytt stöds av FMD genom annonsering.

Utvecklingsgrupp drogprevention

Vid halvårsskiftet påbörjades arbetet med att revidera och utforma nya styrdokument för Försvarens drogförebyggande arbete. En partssammansatt utvecklingsgrupp utformar förslag till styrdokument som inbegriper drogpolicy, handlingsregler, en 3-årig central handlingsplan, som skall följas upp med en lokal åtgärdsplan på respektive förband motsv. Arbetet beräknas vara slutfört under första delen av 2007.

PRIME For Life

Från 1 januari 2006 skall samtliga värnpliktiga utbildas i riskreduktionsprogrammet PRIME For Life. För de anställda gäller att 50 procent skall vara utbildade 2007-12-31 och 100 procent skall vara utbildade 2008-12-31.

Datinsamlingen kopplat till utvärderingen av PRIME For Life, genomförd av SoRAD (Centrum för socialvetenskaplig alkohol- och drogforskning), har fortgått under året. Resultatet beräknas presenteras tredje kvartalet 2007.

Slumpvis drogtestning

Oklarheterna gällande drogtesterna kvarstår för de anställda, dock kvarstår Försvarens målsättning att all personal såväl anställda som värnpliktiga skall omfattas av slumpvisa drogtestar. Betänkandet (SOU 2006:85) Drogtestning av totalförsvarenspliktiga ger också stöd för Försvarens inriktning att det är befogat att genomföra slumpvisa drogtestar eller stickprovskontroller för att bidra till en säker och god arbetsmiljö i Försvarens.

Identifiering av riskbruk

Arbetet har tvingades framflyttas pga. av resursbrist hos Karolinska Institutet. Arbetet återupptas första kvartalet 2007.

Uppnådda resultat

Utbildning av värnpliktiga i riskreduceringsprogrammet PRIME For Life inleddes på vissa förband. Tre förband har uppnått målet med att utbilda alla värnpliktiga i PRIME For Life. Ett flertal förband har inte utbildat några värnpliktiga alls.

Idrott och friskvård

Idrotts- och tävlingsverksamheten inom ramen för Försvarens idrott och friskvårdsenhet (FMIF) har under 2006 i allt väsentligt nått uppsatta mål.

Utvecklingen av ämnet Fysiskt Stridsvärde har med gott resultat skett genom ledning av Försvarens nätverk.

FMIF har deltagit vid Utbildningsinspektörens inspektioner respektive skolbesök samt kontinuerligt samverkat med Försvarshögskolan och Gymnastik- och Idrottshögskolan i syfte att åstadkomma kvalitetssäkrade kursplaner. Kursplaner för 2006 har härvid kunnat fastställas.

CISM (Conseil International du Sport Militaire) Europakontor har etablerats under året.

Genomförd verksamhet

FMIF har, i samverkan med OPE, utformat bestämmelser för Fysisk Prestationsförmåga/Fysiska Krav i stående order för utlandsstyrkan.

Genomfört stöd och uppföljning av träning vid IA 06 i form av utbildning samt in- och utryckningstester. Viktiga slutsatser har kunnat verifieras för verksamheten under NBG utbildning vid genomförande av termin 3.

Som värddation, genomfört militär nordisk idrottsledarkonferens, med 23 deltagare från Danmark, Finland, Norge och Sverige. Konferensen uppfyllde högt ställda målsättningar vilket efter utvärdering vidimerats av samtliga deltagare. Under konferensen genomfördes en dags vetenskapligt symposium under rubriken "Affects of harsh and challenging environments on military performance". Symposiet bestod av ett antal föredragningar av forskningsrapporter från samtliga deltagande länder.

FMIF har, i samverkan med- och med stöd av FOI, utvecklat kvalitetssäkring av tilläggskraven för markstridspersonal inom FM Fysiska Standard, FM FysS. Detta har bland annat genomförts i form av fysiska tester med samtliga vpl vid I 19, Lv 6 och K 3. Testerna har gett resultat som i hög grad gett bra stöd för fortsatt utveckling och arbete.

I rollen som verksamhetsansvarig för FM FysS har FMIF medverkat i utvecklingsarbetet med FMG applikation för uppföljning av genomförd träning. FMIF har dessutom svarat för verksamhetsledningen av det pilotprojekt vilket, som försöksverksamhet, föregått FMG-applikationen.

200 nya testledare för FM FysS har utbildats och härvid certifierats.

Träningsdagbok 2006 för genomförande av FM Fysiska Standard har under året utvecklats och färdigställts. Boken är framförallt avsedd för Utlandsstyrkan.

Kurs för samtliga lärare i skolämnet Fysiskt Stridsvärde har genomförts, med hög måluppfyllnad.

I samverkan med Försvarsmaktens överlevnadsskola (FÖS) har utbildning genomförts av de sju första SERE (survival, evasion/escape, resistance, extraction) / Fysiskt Stridsvärdesofficerna för Utlandsstyrkans missioner.

Ett omfattande arbete har slutförts i syfte att utveckla *Regler för Försvarsmaktens Utmärkelser Fysisk Prestationsförmåga* samt att framställa broschyrer för *FM Atlet*, *Soldatprov* och *FM Fältidrott*.

Kompetensutveckling av två officerare har påbörjats. Denna genomförs som uppdragsutbildning vid Högskolan i Halmstad respektive Gymnastik- och Idrottshögskolan i Stockholm. Den första terminen är härvid genomförd med ett gott resultat.

Inom ramen för strategisk ledning av friskvården i FM har två förbandsbesök (Bodens garnison och F 21) och tre möten via telebild genomförts. Vid telebildmöten har huvuddelen av FM förband deltagit. Utfallet har väl uppfyllt målen med verksamheten.

Kampanjen FM Pulsslaget har genomförts med ca 700 deltagare vid förband, skolor och centra.

Projektet "Hälsoprofilbedömning via centraldatabas" har initierats under året. Ett nätverk med Hälsoprofilutbildade FM anställda har initierats via FM friskvårdsnätverk och kommer utvecklas under 2007.

Grundkurs friskvårdsledare har genomförts med 20 deltagare och gott resultat.

FMIF konferens har genomförts med ett 100-tal deltagare från hela FM. Arbetet i de tre spårerna Fysiskt Stridsvärde, Friskvård och Idrott genomfördes i Workshopform med fokus på att det som diskuterades skulle ha direkt påverkan på förbandens verksamhet i närtid. Konferensen genomfördes med god måluppfyllnad. FMIF anser konferensen vara ett mycket ändamålsenligt och kostnadseffektivt koncept.

FM representationslandslag har vid 30 tillfällen representerat Försvarsmakten inom CISM, Nordiskt samarbete och bilaterala utbyten. 23 medaljer har erövrats vid MVM och MNM.

14 av planerade 17 FMM har med god kvalitet genomförts genom uppdrag till förband. Tre FMM har inställts på grund av låga anmälningstal.

FMIF har genom samarbeten med civila breddmotionsarrangörer möjliggjort för medarbetare från merparten av FM organisationsenheter att delta vid centralt anordnade breddmotionsevenemang. FM har härvid genomfört 3 500 starter.

49 träningsläger har genomförts för bredd och elit inom ramen för de 14 militära idrottssektioner som verksamhetsledd genom FMIF försorg.

Genomfört och samordnat träningsverksamhet med Svenska Skidförbundet, Svenska Skidskytteförbundet, Svenska Orienteringsförbundet och SMKf. Rekryteringsarbete inom huvuddelen av våra idrotter har under året uppvisat en positiv trend.

FM har, genom FMIF verksamhetsledning och uppdrag till förband, arrangerat:

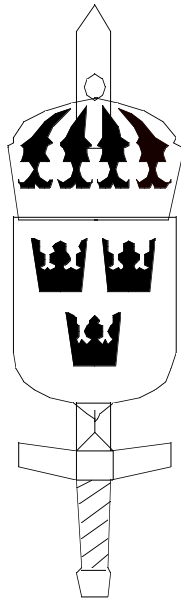
- Militärt VM i Triathlon
- Militärt nordiskt Mästerskap i Ol-skytte
- Militärt nordiskt Mästerskap i Flyg5kamp
- Nordic Cup i fäktning

Genomfört instruktörskurs i kampsport med 20 deltagare från huvuddelen av FM förband. Kursen har givit mycket gott resultat och bland annat resulterat i att träningsgrupper upprättats vid ett flertal förband.

Verksamhetsledning av FM Elit har genomförts med goda resultat. Deltagarna har genomgående utvecklats i hög grad under året och ett flertal högklassiga resultat har uppnåtts.

200 officerare har under årets certifierats såsom FM Atleter.

Projektledningen inför MVM i skytte 2008 har genomförts med bra utfall, såväl på central- som lokal nivå.



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Underbilaga 3.1

Personaltabeller

Tabellunderbilaga 3.1

Tabell 1 Yrkesofficerare, civilanställda och reservofficerare - antal och personalkostnader

Organisationsenhet	Yrkesofficerare					Civilanställda					Reservofficerare			Summa kostnader
	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Antal	Personal-kostnad***	Summa kostnader			
HKV	982	24	186	512 174	114	180	25	156 159	780	4 459	672 792			
FMTM	96	4	4	43 116	113	42	8	75 274	0	0	118 390			
MDS	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
MDM	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
MDN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
AO MDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
LG	399	12	53	184 978	75	93	16	70 470	692	6 990	262 438			
AO I 5	46	1	35	0	2	3	1	0	0	0	0			
I 19	530	10	45	271 673	56	87	12	67 720	1 307	15 139	354 532			
K 3	254	9	18	80 814	19	22	6	13 162	458	2 699	96 675			
AO K 4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
P 4	401	11	25	175 296	66	55	4	48 165	630	11 525	234 986			
P 7	241	7	27	106 981	25	31	2	22 081	805	8 824	137 886			
AOP 10	8	1	4	0	0	2	0	0	0	0	0			
AOP 18	27	1	29	0	3	6	4	0	0	0	0			
A 9	194	4	40	87 989	5	16	5	8 880	678	1 751	98 620			
LV 6	235	8	39	104 831	16	35	3	22 563	572	5 195	132 588			
ING 2	207	7	10	96 852	15	31	4	17 903	406	2 800	117 555			
S 1	364	29	43	224 772	80	63	12	76 341	541	4 786	305 899			
T 2	145	9	11	61 982	7	9	0	6 209	385	1 218	69 408			
MSS	155	0	1	78 669	15	8	1	9 108	0	0	87 777			
AO ATS	15	0	0	0	9	0	7	0	0	0	0			
I. UBFLJ	166	7	26	91 482	16	3	0	6 309	50	598	98 389			
AO 2. YSFLJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
3. SJÖSTRIFLJ	255	10	46	125 729	0	0	0	0	91	1 558	127 287			
4. SJÖSTRIFLJ	215	13	59	110 431	1	3	0	1 667	585	5 673	117 771			
AMF 1	368	14	51	179 824	55	58	18	54 099	889	11 432	245 356			

0

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1
20 386:63006

Organisationsenhet	Yrkesofficerare				Civilanställda				Reservofficerare		Summa kostnader
	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Antal	Personal-kostnad***	
AO AMF 4	18	0	1	0	2	4	0	0	0	0	0
MARINB	312	4	8	161 638	197	83	15	116 110	1 055	6 738	284 486
AO MARINB O	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SSS	153	9	0	84 540	20	9	1	12 607	0	1 236	98 382
AMFSS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AO F 4	44	3	38	0	44	18	28	0	0	0	0
F 7	432	23	42	274 220	139	79	20	89 333	153	3 347	366 899
F 17	504	37	42	287 415	127	56	13	72 050	280	1 272	360 737
F 21	413	22	61	241 567	134	58	26	101 588	219	2 081	345 236
LSS	268	21	28	165 080	47	42	11	40 403	343	1 002	206 485
HKPFLJ	535	21	45	355 568	47	43	4	37 974	149	853	394 395
FMLOG	266	3	3	152 363	2 774	1 586	516	1 735 999	1	0	1 888 362
MHS K	68	5	6	39 208	17	17	2	16 159	0	40	55 407
MHS H	48	5	3	27 920	7	11	3	8 868	0	0	36 787
AO MHS Ö	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HVSS	20	0	0	10 091	6	4	1	4 390	0	0	14 481
FMTS	249	8	13	143 242	55	12	3	38 044	20	1 332	182 617
SWEDEC	44	2	2	22 945	19	9	2	12 193	0	2 071	37 209
SKYDDC	65	2	0	32 757	4	15	2	9 659	0	0	42 416
UNDSÄKC	53	2	2	29 073	9	6	0	7 646	0	1 595	38 314
REKRYC	10	3	0	6 945	18	20	0	13 546	0	131	20 622
FSC	95	1	4	73 348	31	42	8	41 313	425	6 346	121 007
FMC	9	0	2	8 266	4	7	2	6 141	0	0	14 407
FÖMUSC	12	0	0	6 213	53	15	4	26 472	0	0	32 684
Plac saknas	48	2	1	62 535	27	11	2	530	1	387	63 453
US	274	15	0	253 333	19	7	0	1 376	0	0	254 708
Totalt	9 247	369	1 053	4 975 854	4 492	2 905	791	3 048 511	11 515	113 077	8 137 442

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

Organisationsenhet	Yrkesofficerare				Civilanställda				Reservofficerare		Summa kostnader
	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Antal	Personal-kostnad***	
Externa organisationsenheter											
FHS	86	1									
FMV	171	2									
FOI	8	1									
ISP	1	0									
SFHM	1	0									
UD	2	0									
FRA	1	0									
LFV	1	0									
Fö	14	2									
VPV	12	1									
FORTV	6	0									
Totalt	303	7									
*	Redovisningen får brytas ned på olika tjänstledighetsorsaker om Försvarsmakten anser detta vara lämpligt.										
**	Med lönekostnad avses grundlön, fasta tillägg och sociala avgifter på 45,46%										
***	Lön (grundlön och premier) och sociala avgifter 45,46%										

Tabell 2 Reservofficerare – antal m.m.

Organisations-enhet	Antal anställda*		Varav med aktuellt reservofficersavtal		Antal grundrekryterade**		Antal yrkesofficerare som anställdts som reservofficerare		Antal som slutat***	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
HKV	780	0	7	0					7	
AO MDS	0	0	0	0						
AO MDM	0	0	0	0						
AO MDN	0	0	0	0						
AO MDG	0	0	0	0						
LG	683	9	594	8					201	1
AO I 5	0	0	0	0						
I 19	1 299	8	1 180	7					132	
K 3	458	0	424	0					18	
AO K 4	0	0	0	0						
P 4	618	12	421	9					79	3
P 7	803	2	445	2					61	1
AOP 10	0	0	0	0						
AOP 18	0	0	0	0						
A 9	672	6	629	6					131	1
LV 6	568	4	287	3					124	
ING 2	401	5	380	5					132	
S 1	533	8	199	3					65	
T 2	381	4	265	4					18	2
1. UBFLJ	49	1	35	1						
AO 2. YSFLJ	0	0	0	0						
3. SJÖSTRIFLJ	88	3	32	1						
4. SJÖSTRIFLJ	580	5	158	3					21	
AMF 1	879	10	169	7					69	
AO AMF 4	0	0	0	0						

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

MARINB Organisations- enhet	1 047		8		705		8		Antal grundrekryterade**		Antal yrkesofficerare som anställts som reservofficerare		Antal som slutat***	
	Antal anställda*		Varav med aktuellt reservofficersavtal		Antal grundrekryterade**		Antal yrkesofficerare som anställts som reservofficerare		Antal yrkesofficerare som anställts som reservofficerare		Antal som slutat***			
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor		
FMTS	16	4	0	0										
SSS	0	0	0	0										
AO F4	0	0	0	0										
F 7	149	4	144	4			61	1						
F 17	253	27	248	26			151	7						
F 21	195	24	164	22			75	1						
LSS	324	19	192	16			6							
HKPFLJ	148	1	13	1			2							
FMLOG	1	0	0	0			9							
FSC	388	37	279	30			56	4						
Totalt	11 314	201	6 970	166	16	2	188	10	1 467	21				

* Antal anställda omfattar all reservanställd personal oavsett tjänstgöringsskyldighet m.m.

** Med ”grundrekryterad” avses reservofficer som anställts utan att dessförinnan ha varit yrkesofficer.

*** Med ”slutat” avses endast de där anställningen som reservofficer upphört.

Tabell 3 Yrkesofficerare, civilanställda och reservofficerare lönekostnader totalt

	Yrkesofficerare		Civilanställda		Reservofficerare	
	Totalt	Per årsarbetare	Totalt	Per årsarbetare	Totalt	Per individ
Lön*	5 461 038	511,9	3 180 621	388,4	112 948	9,8
varav: grundlön	4 758 750	446,0	2 942 989	359,4	88 770	7,7
fasta tillägg	234 350	22,0	118 486	14,5	5 701	0,5
rörliga tillägg	467 938	43,9	119 146	14,6	18 477	1,6

*Med ”lön” avses grundlön, fasta och rörliga tillägg inkl. sociala avgifter 45,46%

Årsarbete exklusive 58+ enligt Tabell 1

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

Tabell 4 – Utbildningskostnader för yrkesofficerare, reservofficerare och civilanställda

	Yrkesofficerare					Reservofficerare					Civilanställda				
	Antal individer som påbörjat utbildning / varav antal kvinnor	Antal individer som genomgått utbildning 2006 / varav antal kvinnor	Antal utbildningsdagar	Kostnadsutfall totalt (tkr) *****	Kostnad per individ som genomgått utbildning (tkr) *****	Antal individer som påbörjat utbildning / varav kvinnor	Antal individer som genomgått utbildning / varav antal kvinnor	Antal utbildningsdagar	Kostnadsutfall totalt (tkr) *****	Kostnad per individ (tkr) *****	Antal individer som påbörjat utbildning / varav antal	Antal individer som genomgått utbildning / varav	Antal utbildningsdagar	Kostnadsutfall totalt (tkr) *****	Kostnad per individ (tkr) *****
Yrkes- och reservofficersprogram	361 / 45	0 / 0***	36 100	41 767		39 / 7	4 / 0	3900	920						
Taktisk utbildning	236 / 22 *	11 / 0	23 600	20 238											
Stabsutbildning	86 / 5	0 / 0 *****	8 600	50 075											
Chefsprogram	117 / 7	62 / 3 *****	12 000	93 719											
Fackprogram		8 / 0	1 600	261*** *****									261*** ***** *		
	800 / 79**	81 / 3	81 900	206 060		39 / 7	4 / 0	3 900	920				400	261	

* TU 05/06 ställdes in. Därav inga examinerade elever 2006.
 ** Antalet individer som påbörjat Fackprogram är ej inräknad.
 *** YOP 06/09 startade hösten 2006. YOP 04/06 och 05/07 ställdes in. Därav inga examinerade elever 2006.
 **** SU 05/06 ställdes in. Därav inga examinerade elever 2006.
 ***** ChP 06/08, 47 elever, tar examen 2008.
 ***** Avser totalkostnad för samtliga elever som påbörjat, genomgår och/eller har avslutat utbildning under 2006.
 ***** Kostnadsutfall per individ redovisas ej då utbildningar har ställts in vilket medför att endast ett fåtal elever har examinerats under året.
 ***** Totalsumma för hela fackprogrammet

Tabell 5 – Reservofficerarnas tjänstgöring

Tjänstgöring i grundorganisationen		Tjänstgöring i insatsorganisationen	
Antal som tjänstgjort	59 047	Antal tjänstgöringsdagar	4 058
330			

Tabell 6 – Totalförsvarspliktiga

Ej här.

Tabell 7 - Personal i internationell tjänst vars tjänstgöringsstid överstiger två månader.

	Personal som rekryterats från samhället i övrigt													
	Personal som rekryterats från samhället i övrigt					Personal som rekryterats från samhället i övrigt								
	Yrkesofficerare					Civilanställda								
	Antal som tjänstgjort		Summa		Antal årsarbetare	Reservofficerare		Antal som tjänstgjort		Antal årsarbetare	Soldater och sjömän		Andra kategorier	
A	M	FV	a	Antal som tjänstgjort		Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort		Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort
I utlandsstyrkan														
Mission EB ¹				53	18	8								
Mission FS ²				187	39	16								
Mission KS ³				213	44	23								
Mission LA ⁴				75	15	8								
Mission ML ⁵				48	1									
Mission Sudan				8	5	3								

¹ EUFOR (Bosnien)² ISAF (Afghanistan)³ KFOR (Kosovo)⁴ UNMIL (Liberia)⁵ Marint bidrag (Libanon)

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

	Personal som rekryterats bland de anställda i Försvarsmakten										Personal som rekryterats från samhället i övrigt						
	Yrkesofficerare					Reservofficerare					Civilanställda		Soldater och sjömän		Andra kategorier		
	Antal som tjänstgjort		Summ a	Antal årsarbetare	Antal tjänstgjort årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare
	A	M															
Mission Enskilda ⁶ osv.				81	33		16	8			15	15					
Totalt i utlandsstyrkan			665	304		138	66				1656	868					
Annan tjänstgöring																	
Attachéer ⁷	20	5	11	36	32,5				7								
Stab-NATO PSE/PCC	6	3	2	11	9												
Stab EUMS	5	2	2	9	8,5	1	0,5		1								
EU Mil Cell SHAPE	1	1		1	0,5				1								
Stab-EU OHQ SHAPE		1		1	1												
Stab-EU CE Neapel	1			1	1												
Stab Mil Rådgivare	2			2	2												
Stab FN DPKO				1	1												
Stab US CENTCOM	2			2	2												
Stab SHIRBRIG	2			2	1												
Lärare utländsk skola	6	1	3	9	9												
Elever utländsk skola	15	12	8	35	19												
Bil projekt mtrl etc	2	3	2	7	4												
Ubåt i Västerled (USA)		33		33	14,5				6								
SWAFSG Tjeckien ⁸			12	12	10,5				2								
SWAFSG Ungern ⁹			12	12	11				1								
Totalt, annan	62	60	55	176	126,5	1	0,5	18									

⁶ EU/FN-missioner (Observatörer, Monitorer etc)

⁷ Inkl Specattachéer Belgien

⁸ Swedish Air Force Support Group Tjeckien

⁹ Swedish Air Force Support Group Ungern

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

	Personal som rekryterats bland de anställda i Försvarsmakten					Personal som rekryterats från samhället i övrigt					
	Yrkesofficerare		Reservofficerare		Civilanställda		Soldater och sjömän		Andra kategorier		
	Antal som tjänstgjort	Summ a	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal tjänstgjort	Antal årsarbetare
tjänstgöring											
Summa personal i internationell tjänst		841	430,5	139	66,5	18	11	1656	868		

* Med "lön" avses grundlön, fasta och rörliga tillägg inkl. sociala avgifter

Tabell 8 – Anställning av personal som nyligen fullgjort värnplikt.

A	M	FV	Personal som anställdes med stöd av befälsförstärkningsavtalet			Personal som anställdes med stöd av beredskapsavtalet			Totalt
			Avtal om vissa anställningar inom Försvarsmakten			Förstärkningsavtalet			
			Summa	Omräknat i årsarbetare	Övr	Summa	Omräknat i årsarbetare	Per årsarbetare	
142	87		99	30	25	154	83	72	425
								Lön* 51 749* *	Lön* 734 368
								Per årsarbetare	Per årsarbetare
								Totalt	Totalt

* Med "lön" avses grundlön, fasta och rörliga tillägg inkl. sociala avgifter på 45,46%. Avser både anslag 6.1.1 och 6.1.2.

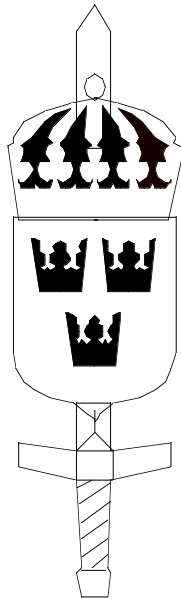
** Avser både anställda – befälsförstärkningsavtalet och förstärkningsavtalet

Tabell 9 – Frivilliga försvarsorganisationer

Tabellerna framgår av bilaga 5 Särskilda redovisningar där de redovisas i anslutning till redovisningen av den frivilliga försvarsverksamheten.

Tabell 10 Sjukfrånvaro i Försvarsmakten, procent

År	Totalt sjukfrånvaro		Andel sammanhängande frånvaro under minst 60 dagar		Sjukfrånvaro för yrkesofficerare			Sjukfrånvaro för civilanställd personal			Sjukfrånvaro för anställda mellan 30 och 49 år	Sjukfrånvaro för anställda över 49 år	
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män				
2006	2,58	5,41	1,84	61,7	1,21	2,68	1,14	4,14	5,74	3,09	1,26	2,05	4,26



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Underbilaga 3.1

Personaltabeller

Tabellunderbilaga 3.1

Tabell 1 Yrkesofficerare, civilanställda och reservofficerare - antal och personalkostnader

Organisationsenhet	Yrkesofficerare					Civilanställda					Reservofficerare		Summa kostnader
	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Antal	Personal-kostnad***	Summa kostnader		
HKV	982	24	186	512 174	114	180	25	156 159	780	4 459	672 792		
FMTM	96	4	4	43 116	113	42	8	75 274	0	0	118 390		
MDS	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
MDM	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
MDN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
AO MDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
LG	399	12	53	184 978	75	93	16	70 470	692	6 990	262 438		
AO I 5	46	1	35	0	2	3	1	0	0	0	0		
I 19	530	10	45	271 673	56	87	12	67 720	1 307	15 139	354 532		
K 3	254	9	18	80 814	19	22	6	13 162	458	2 699	96 675		
AO K 4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
P 4	401	11	25	175 296	66	55	4	48 165	630	11 525	234 986		
P 7	241	7	27	106 981	25	31	2	22 081	805	8 824	137 886		
AOP 10	8	1	4	0	0	2	0	0	0	0	0		
AOP 18	27	1	29	0	3	6	4	0	0	0	0		
A 9	194	4	40	87 989	5	16	5	8 880	678	1 751	98 620		
LV 6	235	8	39	104 831	16	35	3	22 563	572	5 195	132 588		
ING 2	207	7	10	96 852	15	31	4	17 903	406	2 800	117 555		
S 1	364	29	43	224 772	80	63	12	76 341	541	4 786	305 899		
T 2	145	9	11	61 982	7	9	0	6 209	385	1 218	69 408		
MSS	155	0	1	78 669	15	8	1	9 108	0	0	87 777		
AO ATS	15	0	0	0	9	0	7	0	0	0	0		
I. UBFLJ	166	7	26	91 482	16	3	0	6 309	50	598	98 389		
AO 2. YSFLJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
3. SJÖSTRIFLJ	255	10	46	125 729	0	0	0	0	91	1 558	127 287		
4. SJÖSTRIFLJ	215	13	59	110 431	1	3	0	1 667	585	5 673	117 771		
AMF 1	368	14	51	179 824	55	58	18	54 099	889	11 432	245 356		

0

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1
20 386:63006

Organisationsenhet	Yrkesofficerare				Civilanställda					Reservofficerare		Summa kostnader
	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Antal	Personal-kostnad***	Summa kostnader	
AO AMF 4	18	0	1	0	2	4	0	0	0	0	0	0
MARINB	312	4	8	161 638	197	83	15	116 110	1 055	6 738	284 486	0
AO MARINB O	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SSS	153	9	0	84 540	20	9	1	12 607	0	1 236	98 382	0
AMFSS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AO F 4	44	3	38	0	44	18	28	0	0	0	0	0
F 7	432	23	42	274 220	139	79	20	89 333	153	3 347	366 899	0
F 17	504	37	42	287 415	127	56	13	72 050	280	1 272	360 737	0
F 21	413	22	61	241 567	134	58	26	101 588	219	2 081	345 236	0
LSS	268	21	28	165 080	47	42	11	40 403	343	1 002	206 485	0
HKPFLJ	535	21	45	355 568	47	43	4	37 974	149	853	394 395	0
FMLOG	266	3	3	152 363	2 774	1 586	516	1 735 999	1	0	1 888 362	0
MHS K	68	5	6	39 208	17	17	2	16 159	0	40	55 407	0
MHS H	48	5	3	27 920	7	11	3	8 868	0	0	36 787	0
AO MHS Ö	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
HVSS	20	0	0	10 091	6	4	1	4 390	0	0	14 481	0
FMTS	249	8	13	143 242	55	12	3	38 044	20	1 332	182 617	0
SWEDEC	44	2	2	22 945	19	9	2	12 193	0	2 071	37 209	0
SKYDDC	65	2	0	32 757	4	15	2	9 659	0	0	42 416	0
UNDSÄKC	53	2	2	29 073	9	6	0	7 646	0	1 595	38 314	0
REKRYC	10	3	0	6 945	18	20	0	13 546	0	131	20 622	0
FSC	95	1	4	73 348	31	42	8	41 313	425	6 346	121 007	0
FMC	9	0	2	8 266	4	7	2	6 141	0	0	14 407	0
FÖMUSC	12	0	0	6 213	53	15	4	26 472	0	0	32 684	0
Plac saknas	48	2	1	62 535	27	11	2	530	1	387	63 453	0
US	274	15	0	253 333	19	7	0	1 376	0	0	254 708	0
Totalt	9 247	369	1 053	4 975 854	4 492	2 905	791	3 048 511	11 515	113 077	8 137 442	0

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

Organisationsenhet	Yrkesofficerare				Civilanställda				Reservoificerare		Summa kostnader
	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Män (årsarbetare)	Kvinnor (årsarbetare)	Tjänstlediga (årsarbetare)*	Löne-kostnad**	Antal	Personal-kostnad***	
Externa organisationsenheter											
FHS	86	1									
FMV	171	2									
FOI	8	1									
ISP	1	0									
SFHM	1	0									
UD	2	0									
FRA	1	0									
LFV	1	0									
Fö	14	2									
VPV	12	1									
FORTV	6	0									
Totalt	303	7									
*	Redovisningen får brytas ned på olika tjänstledighetsorsaker om Försvarsmakten anser detta vara lämpligt.										
**	Med lönekostnad avses grundlön, fasta tillägg och sociala avgifter på 45,46%										
***	Lön (grundlön och premier) och sociala avgifter 45,46%										

Tabell 2 Reservofficerare – antal m.m.

Organisations-enhet	Antal anställda*		Varav med aktuellt reservofficersavtal		Antal grundrekryterade**		Antal yrkesofficerare som anställdts som reservofficerare		Antal som slutat***	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
HKV	780	0	7	0					7	
AO MDS	0	0	0	0						
AO MDM	0	0	0	0						
AO MDN	0	0	0	0						
AO MDG	0	0	0	0						
LG	683	9	594	8					201	1
AO I 5	0	0	0	0						
I 19	1 299	8	1 180	7					132	
K 3	458	0	424	0					18	
AO K 4	0	0	0	0						
P 4	618	12	421	9					79	3
P 7	803	2	445	2					61	1
AOP 10	0	0	0	0						
AOP 18	0	0	0	0						
A 9	672	6	629	6					131	1
LV 6	568	4	287	3					124	
ING 2	401	5	380	5					132	
S 1	533	8	199	3					65	
T 2	381	4	265	4					18	2
1. UBFLJ	49	1	35	1						
AO 2. YSFLJ	0	0	0	0						
3. SJÖSTRIFLJ	88	3	32	1						
4. SJÖSTRIFLJ	580	5	158	3					21	
AMF 1	879	10	169	7					69	
AO AMF 4	0	0	0	0						

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

MARINB Organisations- enhet	1 047		8		705		8		Antal grundrekryterade**		Antal yrkesofficerare som anställts som reservofficerare		Antal som slutat***	
	Antal anställda*		Varav med aktuellt reservofficersavtal		Antal grundrekryterade**		Antal yrkesofficerare som anställts som reservofficerare		Antal yrkesofficerare som anställts som reservofficerare		Antal som slutat***			
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor		
FMTS	16	4	0	0										
SSS	0	0	0	0										
AO F4	0	0	0	0										
F 7	149	4	144	4			61	1						
F 17	253	27	248	26			151	7						
F 21	195	24	164	22			75	1						
LSS	324	19	192	16			6							
HKPFLJ	148	1	13	1			2							
FMLOG	1	0	0	0			9							
FSC	388	37	279	30			56	4						
Totalt	11 314	201	6 970	166	16	2	188	10	1 467	21				

* Antal anställda omfattar all reservanställd personal oavsett tjänstgöringsskyldighet m.m.

** Med "grundrekryterad" avses reservofficer som anställts utan att dessförinnan ha varit yrkesofficer.

*** Med "slutat" avses endast de där anställningen som reservofficer upphört.

Tabell 3 Yrkesofficerare, civilanställda och reservofficerare lönekostnader totalt

	Yrkesofficerare		Civilanställda		Reservofficerare	
	Totalt	Per årsarbetare	Totalt	Per årsarbetare	Totalt	Per individ
Lön*	5 461 038	511,9	3 180 621	388,4	112 948	9,8
varav: grundlön	4 758 750	446,0	2 942 989	359,4	88 770	7,7
fasta tillägg	234 350	22,0	118 486	14,5	5 701	0,5
rörliga tillägg	467 938	43,9	119 146	14,6	18 477	1,6

*Med "lön" avses grundlön, fasta och rörliga tillägg inkl. sociala avgifter 45,46%

Årsarbete exklusive 58+ enligt Tabell 1

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

Tabell 4 – Utbildningskostnader för yrkesofficerare, reservofficerare och civilanställda

	Yrkesofficerare					Reservofficerare					Civilanställda				
	Antal individer som påbörjat utbildning / varav antal kvinnor	Antal individer som genomgått utbildning 2006 / varav antal kvinnor	Antal utbildningsdagar	Kostnadsutfall totalt (tkr) *****	Kostnad per individ som genomgått utbildning (tkr) *****	Antal individer som påbörjat utbildning / varav kvinnor	Antal individer som genomgått utbildning / varav antal kvinnor	Antal utbildningsdagar	Kostnadsutfall totalt (tkr) *****	Kostnad per individ (tkr) *****	Antal individer som påbörjat utbildning / varav antal	Antal individer som genomgått utbildning / varav	Antal utbildningsdagar	Kostnadsutfall totalt (tkr) *****	Kostnad per individ (tkr) *****
Yrkes- och reservofficersprogram	361 / 45	0 / 0***	36 100	41 767		39 / 7	4 / 0	3900	920						
Taktisk utbildning	236 / 22 *	11 / 0	23 600	20 238											
Stabsutbildning	86 / 5	0 / 0 *****	8 600	50 075											
Chefsprogram	117 / 7	62 / 3 *****	12 000	93 719											
Fackprogram		8 / 0	1 600	261*** *****									261*** ***** *		
	800 / 79**	81 / 3	81 900	206 060		39 / 7	4 / 0	3 900	920				400	261	

* TU 05/06 ställdes in. Därav inga examinerade elever 2006.
 ** Antalet individer som påbörjat Fackprogram är ej inräknad.
 *** YOP 06/09 startade hösten 2006. YOP 04/06 och 05/07 ställdes in. Därav inga examinerade elever 2006.
 **** SU 05/06 ställdes in. Därav inga examinerade elever 2006.
 ***** ChP 06/08, 47 elever, tar examen 2008.
 ***** Avser totalkostnad för samtliga elever som påbörjat, genomgår och/eller har avslutat utbildning under 2006.
 ***** Kostnadsutfall per individ redovisas ej då utbildningar har ställts in vilket medför att endast ett fåtal elever har examinerats under året.
 ***** Totalsumma för hela fackprogrammet

Tabell 5 – Reservofficerarnas tjänstgöring

Tjänstgöring i grundorganisationen		Tjänstgöring i insatsorganisationen	
Antal som tjänstgjort	59 047	Antal tjänstgöringsdagar	4 058
330			

Tabell 6 – Totalförsvarspliktiga

Ej här.

Tabell 7 - Personal i internationell tjänst vars tjänstgöringstid överstiger två månader.

	Personal som rekryterats från samhället i övrigt									
	Personal som rekryterats från samhället i övrigt					Personal som rekryterats från samhället i övrigt				
	Yrkesofficerare		Reservofficerare		Civilanställda		Soldater och sjömän		Andra kategorier	
	Antal som tjänstgjort	Summa	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort	Antal som tjänstgjort
I utlandsstyrkan										
Mission EB ¹		53	18	8			88	54		
Mission FS ²		187	39	16			490	217		
Mission KS ³		213	44	23			640	360		
Mission LA ⁴		75	15	8			395	215		
Mission ML ⁵		48	1				28	7		
Mission Sudan		8	5	3						

¹ EUFOR (Bosnien)² ISAF (Afghanistan)³ KFOR (Kosovo)⁴ UNMIL (Liberia)⁵ Marint bidrag (Libanon)

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

	Personal som rekryterats bland de anställda i Försvarsmakten										Personal som rekryterats från samhället i övrigt					
	Yrkesofficerare					Reservofficerare					Civilanställda		Soldater och sjömän		Andra kategorier	
	Antal som tjänstgjort		Summa	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare	Antal som tjänstgjort	Antal årsarbetare
	A	M														
Mission Enskilda ⁶ osv.			81	33	16	8				15	15					
Totalt i utlandsstyrkan			665	304	138	66				1656	868					
Annan tjänstgöring																
Attachéer ⁷	20	5	11	36												
Stab-NATO PSE/PCC	6	3	2	11												
Stab EUMS	5	2	2	9	1	0,5										
EU Mil Cell SHAPE	1	1		1												
Stab-EU OHQ SHAPE		1		1												
Stab-EU CE Neapel	1	1		1												
Stab Mil Rådgivare	2	2		2												
Stab FN DPKO				1												
Stab US CENTCOM	2	2		4												
Stab SHIRBRIG	2	2		2												
Lärare utländsk skola	6	1	3	9												
Elever Utländsk skola	15	12	8	35												
Bil projekt mtrl etc	2	3	2	7												
Ubåt i Västerled (USA)		33		33												
SWAFSG Tjeckien ⁸			12	12												
SWAFSG Ungern ⁹			12	12												
Totalt, annan	62	60	55	176	1	0,5				18	11					

⁶ EU/FN-missioner (Observatörer, Monitorer etc)

⁷ Inkl Specattachéer Belgien

⁸ Swedish Air Force Support Group Tjeckien

⁹ Swedish Air Force Support Group Ungern

FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum

2006-01-26

Underbilaga 3.1

20 386:63006

	Personal som rekryterats bland de anställda i Försvarsmakten						Personal som rekryterats från samhället i övrigt								
	Yrkesofficerare			Reservofficerare			Civilanställda			Soldater och sjömän			Andra kategorier		
	Antal som tjänstgjort		Summ	Antal	Antal som	Antal	Antal som	Antal	Antal som	Antal	Antal som	Antal	Antal som	Antal	
	A	M	a	årsarbetare	tjänstgjort	årsarbetare	tjänstgjort	årsarbetare	tjänstgjort	årsarbetare	tjänstgjort	årsarbetare	tjänstgjort	årsarbetare	
tjänstgöring															
Summa personal i internationell tjänst			841	430,5	139	66,5	18	11	1656	868					

* Med "lön" avses grundlön, fasta och rörliga tillägg inkl. sociala avgifter

Tabell 8 – Anställning av personal som nyligen fullgjort värnplikt.

	Personal som anställdes med stöd av befallsförstärkningsavtalet											
	Avtal om vissa anställningar inom Försvarsmakten					Personal som anställdes med stöd av befallsförstärkningsavtalet						
	Förstärkningsoldater					Antal						
	A	M	Övr	Summa	Omräknat i årsarbetare	A	M	FV	Summa	Omräknat i årsarbetare	Totalt	
142		87	142	83	94	26	1	129	72	425		
Lön* 682 619					Lön* 51 749* *					Lön* 734 368		
Totalt	Totalt					Totalt					Totalt	
	Per årsarbetare					Per årsarbetare					Per årsarbetare	

* Med "lön" avses grundlön, fasta och rörliga tillägg inkl. sociala avgifter på 45,46%. Avser både anslag 6.1.1 och 6.1.2.

** Avser både anställda – befallsförstärkningsavtalet och förstärkningsoldater

Tabell 9 – Frivilliga försvarsorganisationer

Tabellerna framgår av bilaga 5 Särskilda redovisningar där de redovisas i anslutning till redovisningen av den frivilliga försvarsverksamheten.

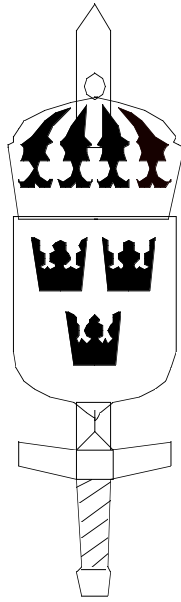
FÖRSVARSMAKTEN
HÖGKVARTERET

Datum
2006-01-26

Underbilaga 3.1
20 386:63006

Tabell 10 Sjukfrånvaro i Försvarsmakten, procent

År	Totalt sjukfrånvaro		Andel sammanhängande frånvaro under minst 60 dagar		Sjukfrånvaro för yrkesofficerare			Sjukfrånvaro för civilanställd personal			Sjukfrånvaro för anställda mellan 30 och 49 år	Sjukfrånvaro för anställda över 49 år	
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män				
2006	2,58	5,41	1,84	61,7	1,21	2,68	1,14	4,14	5,74	3,09	1,26	2,05	4,26



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Bilaga 4

Internationell verksamhet

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	Internationell övningsverksamhet (RB p. 07)	2
1.1	Uppgiften.....	2
1.2	Sammanfattning	2
1.3	Erfarenheter	2
1.4	Kostnad.....	2
1.5	Planerade respektive genomförda övningar	3
2	Nordiskt samarbete (RB p. 10)	4
2.1	Uppgiften.....	4
2.2	Allmänt.....	4
2.3	Finland.....	5
2.4	Norge.....	5
2.5	Danmark	6
3	Säkerhetssektorreform SSR (RB p. 14)	7
3.1	Uppgiften.....	7
3.2	Allmänt.....	7
3.3	Afghanistan	7
3.4	Kosovo	7
3.5	Serbien.....	7
3.6	Ukraina	7
4	Internationella insatser (RB p. 45)	8
4.1	Uppgiften.....	8
4.2	Internationella insatser (anslagspost 5:2).....	8
4.3	Internationella insatser (anslagspost 6:1:2)	17
4.3.1	KFOR i Kosovo.....	17
4.3.2	ISAF i Afghanistan.....	19
4.3.3	EUFOR i Bosnien och Hercegovina	21
4.3.4	UNMIL.....	23
4.3.5	UNIFIL.....	24
4.3.6	EUFOR i DRK	25
4.4	Personal	26
4.5	Ekonomi	28
4.6	Erfarenhetshandtering	33
5	Validering (RB p. 60)	34
5.1	Uppgiften.....	34
5.2	Genomförd verksamhet	34
5.3	Resultat av 2006 års verksamhet	35
5.4	Evalueringssteg OCC E&F	35
5.5	Evaluering enligt OCC E&F genomförd 2006.....	37
5.6	Bemannning	38
5.7	Erfarenheter/Slutsatser	38

1 Internationell övningsverksamhet (RB p. 07)

1.1 Uppgiften

Försvarsmakten skall i årsredovisningen, delårsrapporterna samt den 31 mars och den 30 september, redovisa genomförd internationellövningsverksamhet. I redovisningen skall ingå en förteckning över genomförda övningar samt till dem kopplade erfarenheter av betydelse. I årsredovisningen skall även ingå en redovisning av kostnadsutfallet.

1.2 Sammanfattning

Liksom tidigare år har Försvarsmakten deltagit i ett stort antal multinationella övningar inom ett brett spektrum av funktioner och i stort med motsvarande omfattning. Dock har ett antal övningar utgått. I några fall beror det på brist på personal eller tid. I andra fall beror det på de ändringar som ofta blir fallet då många aktörer är inblandade. Jämfört med 2005 har något fler övningar blivit inställda 2006.

Av 33 planerade övningar i utlandet blev 10 inställda. En inställdes på grund av beslut i regeringen, en beroende på EU:s insats i Demokratiska Republiken Kongo. Övriga ströks på grund av personalbrist och/eller ändrade förutsättningar. Av 12 planerade internationella övningar med Sverige som värdnation ströks två. RUSSEX utgick på grund av att Ryssland uteblev och gränsövervakningsövning/samövning med Norge utgick på grund av vädret.

1.3 Erfarenheter

Internationella övningar är en förutsättning för att våra förband skall bli interoperabla. Det gäller framförallt funktionsövningar där interoperabiliteten i ledningssystem prövas och utvecklas samt övningar som genomförs för validering av förband mot internationell standard. Andra viktiga övningar är de där förband och personal i olika funktioner ges tillfälle att tillämpa och utveckla förmågan i multinationella förband och scenarier. De övningar som har genomförts resulterade i att huvudsakligen alla mål har uppnåtts. De fall där målen inte till fullo uppnåtts beror oftast på att omfattningen reducerades beroende på resursbrist. I vissa fall har en begränsning för våra förband varit att ledningssystemen inte är interoperabla. Det är i vissa fall tekniskt betingat men ofta förknippat med signalskydds- och sekretessbestämmelser för respektive nation och eller NATO.

Detaljerade erfarenheter m m framgår av rapport för respektive övning i underbilaga 4.1.

1.4 Kostnad

Sammanlagda budgeten för internationella övningar var ca 109 mkr och utfallet ca 135 mkr. Det ökade kostnadsutfallet i förhållande till planen kan uteslutande hänföras till övningar i utlandet där COOP THUNDER respektive COLD RESPONSE svarar för huvuddelen med vardera ca 10 mkr. Orsak till detta är förändrad ambitionsnivå inför genomförandet vilken också påverkas av andra inställda övningar. Två marina övningar, BRILLIANT MARINER och JMC 062 NEPTUNE WARRIOR svarar tillsammans för ca 5 mkr ökade kostnader. Inter-

nationella övningar med Sverige som värdnation var sammanlagt budgeterade till 14,5 mkr vilket också blev utfallet.

En slutsats av ovanstående är att det är avsevärt svårare att planera för övningar, framförallt med förband, som genomförs i andra länder. Många aktörer utanför Forsvarsmakten påverkar såväl planering som genomförande och efterarbete. Många ingångsvärden för planeringen är osäkra. En övning som ställs in i ett sent skede, som exempelvis SPRING FLAG, kommer att innebära kostnader trots att övningen inte kommer till genomförande.

1.5 Planerade respektive genomförda övningar

Internationella övningar i utlandet

Typ	Omfattning/övningsnamn 2006	Budget	Utfall	Resultat	Anmärkning
Fu	NAX 06-NORGE	597	443	delvis	Färre deltagare än plan
Fu	COMBINED ENDEAVOUR 06	2336	2512	Ok	
Fu	COOPERATIVE KEY	40	4		Inställt av värdnationen
Fö	EUGENIE	510	484	Ok	
Fö	COLD RESPONSE 06	26805	39107	Ok	
Fö	ELITE 2006	4197	4232	Ok	
Fö	BRILLANT MARINER 06	24424	27752	Ok	
Fö	MCOPLAT 06	1951	895	Delvis	Trossö + 4.sjöstrid utgick
Fö	FOST, 59175	2930	2900	Ok	
Fö	SPRING FLAG/VOLCANEX	1796	2568		Utgick regeringsbeslut
Fö	MAPLE FLAG	1195	1236	Ok	
Fö	ROYAL DOLHPIN	0	0		Utgick p g a tidsbrist
Fö	JMC 062, 59176 NEPTUNE WARRIOR	5807	7537	Delvis	Ej interoperabelt sb
Fö	DK JAEGERCORPS 2 NIGHT HAWK	520	0		Utgick pga insats Irak (DK)
Fö	FRISIAN FLAG	0	0		Utgick pga värdlandet
L	ISAF MRE IX-X	0	0	Se anm	Utb av US redovisas ej här
L	MNE 4	0	0	Ok	Budget inom ram för NBF
L	STEADFAST MOVE I+II	0	0	Ok	Budget för ordinarie verksamhet
L	GUIBERT HERMES 06	0	0		Utgick personalbrist
L	CURRENT OPUS	268	219		Utgick omprio
L	RAPID TRIDENT 06	300	492	Ok	Bättre resultat än förväntat
L	STEADFAST JAW 06	558	273	Delvis	Halv omf pga NATO bem HQ
L	COOP ZENITH	0	0		Utgick, ambitionssänkning
L	SEESIM 06	484	495	Ok	Genomförande återstår
L	NORDIC AIR MEET	1747	3036	Ok	
L	CME 06	0	0		Utgick pga insats DRK (OHQ)
L	LEJON SINGA 06	300	293	Ok	
O	COOP OSPREY	199	29		Utgick p g a personalbrist
O	BRILLIANT MIDAS	0	0		Utgick
Fö	COOP THUNDER alt RED FLAG	13117	22368	Ok	
Fö	NORTHERN CHALLENGE	633	348	Ok	Ej i VU
L	CWID 06	437	565	Ok	
Fö	OPEN SPIRIT 06	3100	2631	Ok	Reducerat deltagande
	Summa internationella övn i utlandet	94251	120419		

Internationella övningar i Sverige

Typ	Omfattning/övningsnamn 2006	Budget	Utfall	Resultat	Anmärkning
Fu	NORTHERN SUN	817	1333	Ok	Dieselpolis, bevakning
Fu	CROWN EAGLE	250	250	Ok	
Fu	RUSSEX 2006	0	0		Utgick pga annan nation
Fö	GRÄNSÖVERVAKNING/SAMÖVN NORGE	0	0		1 avbröts p g a väder
Fö	ÖVNING SNÖFLINGAN	1200	1555	Ok	Tolk, sjvipers och ryskt besök
Fö	NORTHERN STAR 06	271	223	Ok	
Fö	BALTOPS 06, ISO/USA	4014	3994	Ok	
Fö	BALTIC BRIDGE 06	3805	3407	Ok	
Fö	LOVIISA 06, 79179	1257	784	Delvis	Red delt p g a ML 01
Fö	FOST	2576	2385	Ok	Två övn, ub och minröj
L	GEMENSAM STABSÖVNING (GSÖ) 06	306	573	Ok	Ambitionsökn fr A till FM ¹
	Summa internationella övn i Sverige	14496	14504		
	Summa totalt internationella övningar	108747	134923		

2 Nordiskt samarbete (RB p. 10)

2.1 Uppgiften

Försvarsmakten skall redovisa genomfört bilateralt och multilateralt försvarssamarbete med de nordiska länderna samt händelser av betydelse inom det militära samarbetet i Nordcaps.

2.2 Allmänt

Pågående nordiskt samarbete redovisades till Regeringen i HKV 01 800:72647, 2006-08-23 där även pågående projekt inom Nordic Armament Co-operation (NORDAC) redovisades.

Det nordiska samarbetet har till stor del koncentrerats kring gemensamma internationella insatser som UNIFIL II och planeringen för en insats i SUDAN (Sverige-Norge), utvecklingen av NORDCAPS, samarbete i den nordiska snabbinsatsstyrkan (NBG) samt försvarssäkerhetsreformer (FSSR).

Allmänt kan sägas att det nordiska samarbetet är mycket omfattande och spänner över hela försvarsområdet och fungerar mycket väl.

Avseende stöd till FN har ett förslag för hur de nordiska länderna gemensamt kan stärka DPKO presenterats och överenskommit. Ett uppdrag har delgivits de nordiska ländernas respektive militära rådgivare i FN att arbeta vidare med implementeringen av detta.

Det nordiska samarbetet rörande Balkan har varit framgångsrikt varvid länderna har använt PLE/NORDCAPS för att stödja Serbien.

¹ Budget avser övningsledning och vissa gemensamma kostnader men ej för deltagande förbandsenheter.

Sverige övertar fr o m 2007-01-01 ordförandeskapet i den Nordiska kretsen och avser att driva vidare flera av de frågor som Norge har drivit under 2006. Norges ordförandeskap bedöms som framgångsrikt.

Vad avser SHIRBRIG har Sverige anmält ett styrkebidrag i form av en MP-pluton.

Avseende NORDCAPS har MOU blivit reviderat och undertecknat vid nordiska försvarsministermötet i Oslo den 7 november. Det gemensamma nordiska stödet till Ukraina har utvecklats enligt plan. BALTIMA-utbildningen kommer att vara operativ första halvåret 2007.

Vidare vad avser NORDAC har framsteg gjorts med det saknas inte utmaningar inför det finländska ordförandeskapet som påbörjades 2007-01-01. NORDAC har bibehållit sin position som en relevant och kostnadseffektiv ramorganisation för nordisk vapensamarbete. Försvarsmateriel frågor är ett viktigt element i det vidare Nordiska försvarsmateriel samarbetet och bedöms även fortsättningsvis så vara. Att undvika dubbelarbete mot andra organisationer såsom t ex EDA, CNAD etc är härvid alltjämt ett viktigt framtida målsättning.

2.3 Finland

Regeringen uppdrog den 29 oktober 1998 (Fo97/2159/SI) åt Försvarsmakten att genomföra fördjupat och utvecklat bilateralt försvarsrelaterat samarbete med Finland. Vidare fattade regeringen den 29 mars 2001 (Fö2000/2351/SI) beslut om att uppdra åt Försvarsmakten att genomföra fördjupat samarbete med Finland bland annat inom området fredsfrämjande verksamhet och krishantering. Samarbete med Finland har varit mycket omfattande och skett inom alla av regeringen utpekade områden. Försvarsmakten har under 2006 genomfört bilaterala övningar med Finland med såväl mark som sjö- och luftstridskrafter med ömsesidigt mycket gott resultat.

Fokus för samarbetet har till stora delar varit att förbereda NBG vilket har skett planerligt och med goda resultat.

Projekt CAPFIS. Regeringen har i beslut 2004-06-17, Fö 2003/2659/MIL, uppdragit åt Försvarsmakten att senast 2005-05-01 redovisa tidsplan, beräknade utgifter samt förslag till avtal med Finland avseende utbyte av luftlägesinformation. CAPFIS är ännu inte operativt. Detta arbete pågår för närvarande. Samverkan och erfarenhetsutbyte har skett med marinens motsvarande projekt, SUCFIS. Syftet är att uppnå positiva operativa effekter genom att utveckla tekniska system och metoder för att i realtid utbyta luftläges –och sjöinformation.

Sverige har haft en resident attaché ackrediterad till Finland under 2006.

2.4 Norge

Regeringen fattade den 22 december 1999 beslut om att uppdra åt Försvarsmakten att genomföra fördjupat och utvecklat bilateralt försvarsrelaterat samarbete mellan Sverige och Norge (Fo1999/2526/SI). Samarbetet skulle enligt beslutet framför allt syfta till att öka samverkans-

förmågan inför internationella fredsfrämjande operationer och en rad skilda samarbetsområden pekades ut. Samarbetet har till stor del präglats av förberedelser och utveckling av NBG.

Samarbete med Norge har skett vad avser utbildning. Lärar-, instruktörs och elevutbyte mellan såväl militära skolor och kurser som mellan respektive lands internationella centra har ägt eller äger rum.

Det så kallade "SveNorDa-samarbetet" fortgår i enlighet med tidigare års omfattning. Samarbetet innebär i korthet att flygplan från de nordiska länderna kan landa på varandras landningsbanor och erhålla underhåll och tekniskt stöd. I samarbetet ingår att man genomför övningslandningar på varandras respektive flygbaser. Övningslandningarna har till syfte att piloterna ska bli familjära med de olika nationernas landningshjälpmedel och metoder. Sedvanligt besöks- och idrottsutbyte har genomförts.

Norge och Sverige bedriver ett gemensamt projekt i form av en framtidsstudie. Syftet är att identifiera och inventera möjliga samarbeten i framtiden. Redovisning av detta arbete sker under 2007.

Sverige har haft en resident attaché ackrediterad till Norge under 2006.

2.5 Danmark

Försvarsmakten har bedrivit övnings- och utbildningsverksamhet motsvarande 2005 års nivå.

Det så kallade "SveNorDa-samarbetet" fortgår, i enlighet med tidigare års omfattning. Sedvanligt besöks- och idrottsutbyte genomförs.

Utveckling av avseende samarbetet (bl a radarinformation) i Östersjöutloppen samt utveckling av gemensam sjöminröjningsstyrka har påbörjats.

Stabssamtal har genomförts mellan Sverige och Danmark. Nordiskt/Baltiskt CHOD möte har genomförts under danskt ordförandeskap.

Danmark har bidragit med ett MOT (6 personer) inom ramen för ISAF i det svenskleda PRT:et i Mazar-e-Shariff i Afghanistan.

Sverige har haft en reseattaché ackrediterad till Danmark under 2006.

3 Säkerhetssektorreform SSR (RB p. 14)

3.1 Uppgiften

Försvarsmakten skall bistå Regeringskansliet i arbetet med SSR. Exempel på relevanta länder/regioner inom SSR är västra Balkan, Afghanistan, Afrika och södra Kaukasien.

3.2 Allmänt

Försvarsmakten har under 2006 haft SSR-relaterad verksamhet i Afghanistan, västra Balkan och Ukraina. Verksamheten uppgick till 2 157 900 kronor.

3.3 Afghanistan

Under 2006 har Försvarsmakten genomfört analys- och förberedelsearbete inför framtida insatser på SSR-området i Afghanistan. Två resor har gjorts till Afghanistan för att där, liksom i Sverige, träffa relevanta aktörer. Detta har resulterat i en skrivelse (01 800:76969) till Regeringskansliet. I det ger Försvarsmakten två förslag till möjliga SSR-insatser i Afghanistan. Det första innebär att 3-5 svenska officerare sänds till Combined Joint Task Force PHOENIX som en lärarresurs, det andra att ett kurspaket från Försvarshögskolan erbjuds. Bedömningen har gjorts att båda alternativen ger god effekt på kort och lång sikt samt är värdefulla informationskällor för att bedöma kvalitén och statusen på den afghanska försvarsmakten. Projektet uppgick till 500 000 kronor.

3.4 Kosovo

I enlighet med regeringsbeslut (Fö2006/410/SI) betalade Försvarsmakten ut 1 400 000 kronor för att stödja UNDP:s och Storbritanniens SSR-verksamhet i Kosovo. Medlen användes till projekt som syftade dels till insamling och destruktion av vapen, dels till stöd till studien Internal Security Sector Review.

3.5 Serbien

Försvarsmaktens SSR-verksamhet i Serbien bestod 2006 av att i samarbete med Försvarsdepartementet, Utrikesdepartementet och Försvarshögskolan anordna ett seminarium i Belgrad i december 2006. Seminariet behandlade frågor rörande övertalig personal och vilka mekanismer den svenska försvarsmakten har för att hantera dessa samt de demokratiska processerna bakom beslut om försvarets verksamhet. Med insatsen i Afghanistan som utgångspunkt beskrevs beslutsvägar och implementering för en insats i utlandet. Totalt deltog ca 40 serbiska officerare och civila. Seminariet kommer att fungera som en bas för fortsatt verksamhet på SSR-området i Serbien. Den totala kostnaden för projektet uppgick till 154 900 kronor.

3.6 Ukraina

I Ukraina är Sverige genom den nordisk-baltiska kretsen verksam inom SSR. De nordisk-baltiska länderna ska bistå den ukrainska regeringen med rådgivning på ett antal områden

inom ramen för NATO-Ukraine Professional Development Programme (NUPDP). De områden, inom vilka Sverige ska ställa experter till förfogande är civil-militärt samarbete (CIMIC), juridiska frågor och demokratifrågor. Sverige ska leda arbetet rörande CIMIC i en grupp där Finland ingår. Experterna ska i multilaterala grupper på 2-4 personer besöka Ukraina 2-4 gånger per år, under 3-5 dagar vid varje tillfälle. Försvarshögskolan har utsetts att svara för kontakter med övriga länder.

Hösten 2006 har ägnats åt att skapa en grund för att kunna genomföra aktiviteter inom CIMIC-området i Kiev under 2007. Kontakter har tagits med de ukrainska myndigheterna, det finska försvarsdepartementet och Nato Liaison Office i Kiev. Under november och december har Försvarsmakten och Försvarshögskolan genomfört två resor till Kiev. Resorna syftade till att undersöka förutsättningar för att genomföra verksamhet och behov inom CIMIC-området. Vid den andra resan deltog även representanter från finska försvarsdepartementet. Under resorna har möten med representanter från ukrainska försvarsdepartementet, Nationella säkerhetsrådet och Nato Liaison Office genomförts. Resorna har resulterat i att Sverige och Finland inbjudits att bistå Ukraina i arbetet med den policy för civil-militär samverkan som Ukraina står i begrepp att utveckla. Den totala kostnaden för projektet uppgick till 103 000 kr

4 Internationella insatser (RB p. 45)

4.1 Uppgiften

Försvarsmakten skall redovisa:

- sin bedömning av läget mellan parterna i aktuella insatsområden, status på de svenska förbanden samt en sammanfattning av genomförd verksamhet,
- en sammanställning av under året tjänstgörande personal i utlandsstyrkan enligt bilaga 2,
- utgifterna för respektive insats samt
- betydelsefulla erfarenheter och bedömd operativ nytta av det svenska deltagandet från genomförda och pågående insatser samt hur dessa erfarenheter tillvaratas i en strukturerad erfarenhetshanteringsprocess på taktisk, operativ och strategisk nivå. Eventuella förslag rörande insatserna skall redovisas för Regeringskansliet (Försvarsdepartementet).

Försvarsmakten skall månadsvis lämna rapport till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) avseende pågående insatser.

4.2 Internationella insatser (anslagspost 5:2)

De svenska insatserna inom ramen för Enskilda Missioner avser missioner i följande områden: Balkan, Mellanöstern, Georgien, Pakistan/Indien, Korea, Sudan, Etiopien/Eritrea, Kongo, Liberia och Sierra Leone. Dessutom har vi ur ett budgetperspektiv (vakanta positioner men med i den ekonomiska redovisningen) också missioner i Väst-Afrika och Afghanistan.

European Union Monitoring Mission (EUMM) - Balkan

Uppdraget för EUMM är att följa upp läget inom politik, särskilt säkerhetspolitik, gräns- och interetniska frågor liksom medverka i förtroendeskapande åtgärder i regionen. Missionen bygger på ett antal avtal mellan parterna från 1991.

Den totala styrkan i EUMM utgörs av ca 59 monitorer, varav den svenska insatsen i EUMM består av sju civila befattningar, varav en är styrd till en särskild befattning i Sarajevo och övriga tillsätts utifrån missionens behov och den enskildes kvalifikationer.

I Serbien fortsätter dialogen om Kosovos framtida status och en central röst har gjort sig hörd för möjligheten att dela Kosovo. Vare sig Serbien eller Kosovo är beredda till eftergifter, trots påtryckningar från FN.

Säkerhetsläget i norra Kosovo har försämrats. Internationell civil personal har angripits liksom Kosovoalbaner. Misstankar riktas mot kriminella gäng. En trolig anledning till den starka förekomsten av kriminella grupperingar i norra Mitrovica är att det i praktisk mening saknas offentliga institutioner och att de parallella strukturer, som bildats i detta vakuum, ofta är kopplade till kriminella aktiviteter.

I mitten av maj frigjorde sig Montenegro från Serbien genom en allmän folkomröstning. Hela frigörelseprocessen gick fredligt tillväga.

Det allmänna valet i Makedonien har resulterat i att det albanska partiet DUI inte längre är en koalitionspartner till regeringen och DUI hotar med att inte implementera regeringsbeslut i de 14 kommuner där partiet är i majoritet som en konsekvens av utfrysningen.

Missionen avslutade i och med årsskiftet sin verksamhet i Albanien.

Verksamheten fortskrider i enlighet med EU/EUMM:s plan (missionen planeras vara avslutad 2008-01-01). EUMM fortsätter bevaka dialogerna om bl.a. Kosovos framtida status och valet i Montenegro.

United Nations Truce Supervisory Organisation (UNTSO) - Mellanöstern

Uppdraget för UNTSO är att övervaka vapenstilleståndet mellan Israel, Libanon, Egypten och Syrien genom att understödja två truppinsatser, UNDOF (United Nations Disengagement Observer Force) med OGG (Observer Group Golan), och UNIFIL (United Nations Interim Force i Lebanon) med OGL (Observer Group Lebanon). OGE (Observer Group Egypt), samt att övervaka avtalen mellan Egypten och Israel. Mandatet bygger på UN-SCR 50:1948 och är inte tidsbestämt.

Den totala styrkan i UNTSO uppgår till 153 militärobservatörer varav det svenska bidraget intill 2006-12 utgjordes av sju militärobservatörer varav en under året varit befattningsstyrd till Ismailia, Egypten. Denna avslutas under december 2006.

United Nations Mission in Georgia (UNOMIG) - Georgien

Uppdraget för UNOMIG innebär att övervaka vapenvilan mellan de facto republiken Abkasi-
en och Georgien. Missionen vilar på mandaten UN SCR 858 resp.1582.

Den totala styrkan i UNOMIG är 122 militärobservatörer varav det svenska bidraget är tre
militärobservatörer.

Under början av kvartal 3 har försök till att utlysa Kodoridalen till en autonom region medfört
att Georgiens styrkor om ca 1500 personer uppmarscherat österifrån, in i Övre Kodoridalen
för att kväsa utbrytningsförsöket. Ca 500 soldater är kvar i området i slutet av kvartal 3 och
planerar att stanna där under vintern.

I slutet av kvartal 3 inträffar beskjutningar under flera dagar i rad, utmed Georgiens östra
gräns, där Syd-Ossetien, liksom i befolkningen i Kodoridalen, försöker frigöra sig tillsam-
mans med Nord-Ossetien och bilda en ny fristående stat, där ambitionen framgent är att ingå i
den ryska federationen. Denna utveckling ses inom Georgien som ett hot och bedöms vara
orsaken till stridigheterna mellan Georgien och Syd-Ossetien.

*United Nations Mission Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP) – Paki-
stan & Indien*

Uppdraget för UNMOGIP innebär att övervaka vapenvilan mellan Indien och Pakistan längs
LoC (line of control) och i Jammu- och Kashmirområdet, med beredskap att övervaka trupp-
tillbakadragandet på båda sidor av LoC. Mandatet bygger på UN-SCR 307:1971.

UNMOGIP:s totala styrka omfattar 45 militärobservatörer varav 11 ingår i staben. Det svens-
ka bidraget är sex befattningar varav en medicinsk assistent, med permanent placering i Ra-
wilpindi/Islamabad, Pakistan.

Verksamhet under 2006 har genomförts enligt planen.

United Nations Assistance Mission in Afghanistan (UNAMA) – Afghanistan

Sverige har under 2006 inte bidragit med någon personal till UNAMA. En position i UNAMA
är vikt för svenskt vidkommande och Försvarsmakten har beslutat att tillsätta befattningen
under nästa budgetår. Befattningen finns med i den ekonomiska redovisningen.

Neutral Nations Supervisory Commission (NNSC) – Korea

Uppdraget för NNSC delas av Sverige, Schweiz (och emellanåt Polen) och har som syfte att
utgöra den neutrala förhandlingsparten mellan Nord Korea och FN, som var stridande parter i
Koreakriget under 50-talet.

NNSC består av totalt 10 delegater samt ett ospecificerat antal delegater från Polen. Sverige
har under året beslutat att utöka den svenska delegationen som tidigare bestått av fyra dele-
gater. Sverige och Schweiz delar på NNSC:s olika uppdrag och innehar varannan vecka posi-

tionen som "Member" i delegationens möten med parterna. Den svenska delegationen består av:

- 1 bef. i Panmunjom med placering som Member i NNSC (Delegationschef)
- 1 bef. i Panmunjom med placering som Alternate Member (Ställföreträdande delegationschef)
- 1 bef. i Panmunjom med placering som Secretary
- 1 bef. i Panmunjom som Operations Officer (ny befattning)
- 1 bef. i Panmunjom som Quartermaster

Under inledningen av kvartal 3 genomförde Nord Korea sju missiltester, varav sex missiler var av kortdistanstyp och en var av interkontinental typ. Omvärlden reagerade skarpt. Också Nord Koreas bundsförvanter, Kina och Ryssland, offentliggjorde skarp kritik. Kortdistansmissilerna störtade i Japanska Sjön, ca 15 mil väster om Japan och den interkontinentala exploderade över Nord Korea. Den japanska reaktionen blev skarp och hot om upprustning av landets missilförsvar har nämnts officiellt. Kinas reaktion på såväl Nord Koreas missiltest som Japans hot om upprustning nämns som en icke önskvärd början av instabilitet i regionen.

Nord Korea har under året drabbats av extrema regn med översvämningar som följd och många har dött och ännu fler har skadats och förlorat sina hem. Missväxt och ransoneringar, finansiella sanktioner liksom inställd humanitär hjälp från omvärlden har ställt Nord Korea helt isolerade från omvärlden.

NNSC genomför veckovis officiella möten med parterna, dock har Nord Korea konsekvent uteblivit från dessa möten sedan Syd Korea tagit ordförande posten i kommissionen. En logisk slutsats kan vara att Sverige bör verka för att skapa en situation där alla parter åter deltar i kommissionens arbete mot en situation som gynnar alla parter.

2006-10-09 genomförde Nordkorea en provsprängning av kärnvapen. Laddningen var relativt liten (ca 1 kiloton), men omvärlden reagerade kraftfullt på det inträffade.

United Nations Mission in Sudan (UNMIS/AMIS) – Sudan

Uppdraget för UNMIS innebär att understödja implementeringen av CPA (Comprehensive Peace Agreement) genom att bl.a. övervaka och verifiera bildandet av JIU (Joint Integrated Unit), samt förflyttningar av styrkor norr-söder om 1-1-56-linjen, samt att stödja återvändande flyktingar genom att bl.a. erbjuda minröjning. Mandatet vilar på UN-SCR 1590 och 1663.

UNMIS består totalt av 9 610 soldater varav 696 militärobservatörer och 187 stabsofficerare. Det svenska bidraget omfattar tre observatörer, en underrättelseofficer och en Chief Operations Officer med fast gruppering i UNMIS HQ Sektor 1 Juba.

Uppdraget för AMIS innebär att övervaka och iaktta efterlevnaden av det humanitära eldupphörsavtalet från 8 april 2004, att stödja förtroendeskapande åtgärder som vidtas av det internationella samfundet, samt att medverka till ett säkerhetsläge som medger humanitär hjälp

och återflyttning av flyktingar. Mandatet bygger på UN-SCR 1556 (2004), 1564 (2004), 1774 (2004) och 1593 (2005).

AMIS består totalt av 7 230 personer, fördelade på 5 790 soldater inkl. civila tolkar och 1 380 civilpolis. Det svenska bidraget från Försvarmakten består av två rådgivare till AMIS JLOC (logistik och samband).

United Nations Mission in Etiopien och Eritrea (UNMEE) – Etiopien & Eritrea

Uppdraget för UNMEE innebär övervakning av stilleståndsavtalet, assistans till parterna att följa avtalet, övervakning av det etiopiska tillbakadragandet och därefter övervaka de etiopiska styrkorna, övervakning av att eritreanska styrkor ej grupperas närmare motparten än 25 km och därefter övervaka de eritreanska styrkorna, övervakning och patrullering av TSZ (Temporary Security Zone), ledning av och understöd åt parternas Military Coordination Commission, koordinering och understöd av minröjning och koordinering av UNMEE's samverkan med humanitära hjälporganisationer. Mandatet vilar på senaste UN-SCR 1681 från den 31 maj 2006.

UNMEE består av ca 2300 soldater varav 230 militärobservatörer. Det svenska bidraget är för närvarande tre militärobservatörer (tidigare fem st).

Läget i UNMEE har trots truppförstärkningar i gränsområdet varit relativt konstant under året. Vid de Ethiopian Eritrea Border Commission (EEBC) som hållits har i princip bara representanter från Etiopien och UNMEE deltagit. Eritrea har uteblivit.

Möjligheterna för UNMEE att fullfölja sitt FN-uppdrag har varit starkt begränsat och uppgiften kan ej lösas som situationen ser ut idag. Regelrätta överträdelser av gällande avtal mellan parterna och FN sker dagligen. Endast 25% av TSZ kan övervakas och då endast mellan 06.00 – 18.00. All övervakning inom den Eritreanska delen av TSZ är blockerad.

Under andra hälften av 2006 har stridigheterna mellan Etiopien och Somalia ökat och stora truppsammandragningar har skett från Etiopisk sida utmed gränsen. I ökande omfattning har Etiopisk trupp marscherat in i Somalia och intagit minst två större städer. Samarbetsavtal har etablerats mellan presidenterna för Eritrea och Somalia. Större lastfartyg med trupp, utrustning och vapen har rapporteras lastas i Eritrea med Somalia som destination. Kraftigt ökad vapenimport/smuggling har noterats från Jemen.

I slutet av 2006 utmynnar striderna mellan islamister i Somalia och Etiopiska förband till öppet krig. Även om denna konflikt inte omfattas av UNMEE:s mandat finns det anledning att befara att västerländsk personal i Etiopien kan drabbas av konflikten och/eller att gränsstrider med Eritrea återuppstår p.g.a. det inträffade. Avbrytande av insatsen övervägs med hänsyn till säkerhetsläget.

United Nations Mission in the Democratic Republic of Congo (MONUC) – Kongo (DRK), Rwanda, Uganda, Burundi, Angola, Zimbabwe och Namibia

Uppdraget för MONUC innebär att övervaka implementeringen av eldupphöravtalet undertecknat i Lusaka 1999, samt att samverka med JMC (joint military commission), upprättat av Organisation of African Unity (OAU) och parterna.

Mandatet stödjer sig på kapitel VII i FN-stadgan och den militära styrkan tillåts i resolutionen SCR 1565 att öka till 17 000 soldater samt 1 182 civila poliser. Det svenska bidraget har bestått av fem militärobservatörer.

Under sommaren 2006 skedde förberedelser inför stundande presidentval och internationella samfundet mobiliserade den största fredsbevarande styrkan någonsin, med ca 17 000 soldater, observatörer, civilpolis m.f.l. till Kongo med en koncentration kring Kinshasa. Den 30 augusti 2006 hölls allmänna val och ca 80% av de registrerade 25 miljoner invånarna röstade, vilket är mindre än 40% av de röstberättigade och mindre än 30% av befolkningen.

Valresultatet utföll alltför jämnt mellan de två huvudmotståndarna Kabila och Bemba och de andra 35 kandidaterna, varför stridigheter utbröt i Kinshasa under ett antal dagar, främst mellan Kabilas regeringstrupper och Bembas rebeller. Detta resulterade i att EU:s specialförband mobiliserades och flögs in till Kinshasa och kunde kväsa stridigheterna och medla eldupphör mellan parterna. Sedan dess har läget varit relativt lugnt.

Efter att Bemba erkänt sitt valnederlag och godtagit Kabilas valseger lämnade Bembas soldater Kinshasa. I och med detta lämnade EU-styrkorna DRK och de länder där de varit utgångsgrupperade under valomgångarna. Sverige avvecklade sin personal i EU FHQ under senare delen av kvartal 4.

European Union Liberia (EULA) – Liberia

Uppdraget för EULA består i att föra fram EU:s politiska hållning avseende Liberia. I detta följer delegationen den liberianska regeringens arbete avseende politik, ekonomi, säkerhetsrelaterade frågor, humanitär utveckling, rättssäkerhet och rättsväsendet. Utöver uppföljning av ovan nämnda områden analyserar och utvärderar delegationen också de projekt som leds och finansieras av EU.

Delegationen utgörs av fem internationella rådgivare samt ett antal lokala administratörer. Det svenska bidraget utgörs av en delegat med placering som rådgivare till chefen för EULA i Monrovia.

Verksamheten pågår i enlighet med uppgiften och svensk representation är för närvarande förlängd intill december 2007.

United Nations Integrated Office for Sierra Leone (UNIOSIL) – Sierra Leone

Uppdraget för UNIOSIL består i att assistera regeringen och invånarna i Sierra Leone med att bevara och förstärka freden, förstärka och utöka demokratin och stimulera utvecklingen.

Mandatet bygger på UN-SCR 1620, och omfattar totalt 298 personer, varav 82 utgörs av internationella tjänstemän, 192 lokalanställda och 24 FN-volontärer. Sverige har under 2006 bidragit med en stabsofficer med placering i Freetown.

UNOWA – Väst Afrika

Sverige har ingen personal i Väst Afrika men missionen ligger kvar i den ekonomiska redovisningen.

Förändringar/avvikelser

Utöver planerade rotationer bland de enskilda missionerna har, eller kommer, följande förändringar att ske:

Under kvartal 3 har beslut fattats att tillsätta ytterligare en ledamot i NNSC-delegationen i Korea.

Under kvartal 3 har kontingenten i UNMEE reducerats med 2 militärobservatörer, som en konsekvens av att FN reducerat hela truppbidraget till insatsen med 30%.

Erfarenheter

Uppsättningen av svenska delegationen till EU-FHQ Kongo har skett genom specialförbands ledningens (SFL) försorg medan utbildning, huvuddelen av utrustningen och resor arrangerats genom ATK. Denna mix av ansvar mellan två av Försvarsmaktens enheter är inte bra och mycket kraft har fått läggas i på att koordinera verksamheten mellan parterna och mellan ATK och kontingenten.

Ekonomisk redovisning

Budget	75 000 000 kr
Utfall	55 979 900 kr
Differens	19 020 100 kr

I likhet med föregående år har några få oförutsedda händelser (främst tillfälliga vakanser, egna uppsägningar och förändringar i reseplanering) påverkat ekonomin, men i stort överensstämmer utfall med tidigare prognoser. Det överskott som redovisas beror även i år på att vi bemannar färre befattningar än vad som budgeterats för. Vidare har det budgeterats för missioner som ur svenskt vidkommande är permanent eller temporärt avslutade men där ingen justering av regleringsbrevet har skett.

Det är svårprognostiserat på transportaktiviteter då utfallet kommer mycket ojämnt under året och påverkas av när respektive observatör avser att genomföra sina ledighetsresor. Viss budgeterad verksamhet belastas inte alls då den enskilde kanske väljer att själv bekosta sin resa till annan ort än hemorten. Vidare kan konstateras ökade utbildningskostnader.

EU LIBERIA 2006

Budget	1 195 600 kr
Utfall	1 334 500 kr
Differens	-138 900 kr

Orsaker till differens: Missionen förlängd en månad vilket medförde ökade lönekostnader

UNTSO 2006

Budget	8 489 500 kr
Utfall	8 801 400 kr
Differens	-311 900 kr

Orsaker till differens:

Rotationer med dubbla löner i augusti, oktober och december.
Nödsambandsmedel har använts i större omfattning än planerat.

UNMOGIP 2006

Budget	8 069 000 kr
Utfall	6 806 400 kr
Differens	1 262 600 kr

Orsaker till differens:

Ett lägre semesteruttag av Försvarsmakts personal än planerat.
En rotation senarelagd en månad.
Lönekostnader - 885 tkr
Famijförmåner - 553 tkr

UNOMIG 2006

Budget	3 438 700 kr
Utfall	3 838 600 kr
Differens	-399 900 kr

Orsaker till differens: Ökade lönekostnader med anledning av RALS.

NNSC 2006

Budget	8 820 000 kr
Utfall	8 367 200 kr
Differens	452 800 kr

Orsaker till differens:

Beslut om att tillsätta ytterligare en ledamot i NNSC-delegationen i Korea.
Lägre kostnader för familjeförmåner med anledning färre antal barn i skolålder - 843 tkr.

EUMM 2006

Budget	7 162 500 kr
Utfall	6 565 100 kr
Differens	597 400 kr

Orsaker till differens:

Uppföljningsresa reducerad utifrån grundplan - 61 tkr
Lägre transportkostnader - 204 tkr
Lägre lönekostnader - 250 tkr

UNMIS 2006

Budget	5 943 500 kr
Utfall	4 411 400 kr
Differens	1 532 100 kr

Orsaker till differens: Lägre lönekostnader - 1 467 tkr.

MONUC 2006

Budget	6 461 800 kr
Utfall	6 154 600 kr
Differens	307 200 kr

Orsaker till differens: Lägre lönekostnader.

UNIOSIL 2006

Budget	3 546 900 kr
Utfall	101 000 kr
Differens	3 445 900 kr

Orsaker till differens: UNIOSIL reducerad med anledning av att 1 stabsofficer var anställd av FN. Utfallet avser utbildning, samband och viss del materielkostnader.

UNMEE 2006

Budget	5 873 700 kr
Utfall	5 006 300 kr
Differens	867 400 kr

Orsaker till differens: Under kvartal 3 har kontingenten i UNMEE reducerats med 2 militär-observatörer som en konsekvens av att FN reducerat hela missionen med 30%.

UNOWA 2006

Budget	1 790 900 kr
Utfall	201 700 kr
Differens	1 589 200 kr

Orsaker till differens: Missionen avslutad.

AMIS I 2006

Budget	2 847 600 kr
Utfall	2 261 500 kr
Differens	586 100 kr

Orsaker till differens: Missionen bemannad med en person mot budgeterat två.

UNAMA 2006

Budget	6 790 400 kr
Utfall	210 900 kr
Differens	6 579 500 kr

Orsaker till differens: Missionen är obemannad.

Återkrav FN 2006

Under året har återkravshandläggare samlat in underlag till varje enskilt krav och sammanställt dem var för sig med missiv på engelska och sänt in dem till FN via SWEDELEG.

Avseende FN-inbetalningar har Fm erhållit (2005-2006) 24 406 000 kr, där det inte har kunnat identifieras vilken mission eller vilken period inbetalningen avser.

Försvarsmakten har begärt in "payment letter" (visar vad betalningen avser) för dessa FN-inbetalningar vid ett flertal tillfällen under 2006 och även vid besök i New York v 643. FN försöker skriva ut "Payment Letter" så fort de får besked om att medel betalats ut och meningen är att det ska distribueras inom tre veckor detta. Ärendet bevakas kontinuerligt.

4.3 Internationella insatser (anslagspost 6:1:2)

4.3.1 KFOR i Kosovo

Sammanfattning av mandatet

KFOR (Kosovo Force) skall bidra till att upprätthålla lag och ordning samt att understödja återuppbyggnaden i landet i samverkan med civila hjälpinsatser i bl. a. FN:s regi.

Senaste 12 månaderna i insatsområdet

De inledande vintermånaderna i Kosovo präglas ofta av problematik med elförsörjningen, så också detta år, vilket resulterade i en del protester både avseende bristen i sig, men även hur den el som de facto fanns fördelades mellan de etniska grupperna. Säkerhetssituationen var i

övrigt lugn utan några större interetniska incidenter och inträffade händelser karakteriserades mest av olika typer av kriminallitet samt mindre vapenbeslag. Samtidigt pågick statussamtalet för Kosovo under ledning av FN:s specielle sändebud Ahtisaari. Det framstod tidigt att parterna stod långt ifrån varandra rörande Kosovos framtida status. Statusamtalens påverkan på situationen i Kosovo började märkas under sommaren då den mediala agitationen började trappas upp från båda sidor. Vidare började kosovoalbanska nationalistiska fraktioner göra sig mer hörda med demonstrationer och uppmaningar till bojkott av serbiska varor.

I norra Kosovo valde ett antal kosovoserbiska byar att bryta relationerna med den kosovoalbanska administrationen i Pristina. Tonläget försämrades under hösten efterhand som det stod klart att parterna inte skulle kunna enas, emellertid utan att säkerhetsläget i någon större utsträckning förändrades i själva Kosovo. Dock skedde en viss ökning av interetniska incidenter samt mängden och storleken på vapenbeslagen. Det spekulerades mycket under hösten om en tidpunkt då Ahtisaari skulle offentliggöra sitt resultat, men efter att Serbien annonserade att man avsåg att hålla ett allmänt val om en ny konstitution i december och ett parlamentsval i januari 2007, där Kosovos invånare givetvis också skulle rösta, valde man från FN:s sida att skjuta annonseringen av statusförslaget till efter parlamentsvalet i januari 2007. Säkerhetssituationen var dock oförändrad under årets slut trots detta besked, även om problemen med elförsörjningen hade återkommit och att det nya året i vanlig ordning firades med ett antal "happy shootings" som dock inte verkar ha orsakat några personskador. Sammanfattningsvis är läget lugnt och mycket instabilt.

Senaste 12 månaderna vid den svenska insatsstyrkan

Sverige deltar för närvarande med cirka 440 befattningar i genomsnitt. Sverige har övertagit ansvaret för Multinational Taskforce Center (MNTF (C)) från 1/8-2006 t om 31/7 2007

Cirka 60 personer tillhör högkvarteret för Multinational Taskforce Center (HQ MNTF C) och är grupperade på Camp Vile i Lipljan. Cirka 10 personer tillhör HQ KFOR som är grupperat på Film City i Pristina. Sverige har cirka 40 personer grupperade på Camp Slim Lines tillsammans med Storbritannien. Sedan 2006-10-23 har Sverige 23 personer och 3 st helikopter 9 grupperade på Camp Bondsteel.

Övriga svenska delar är grupperade på Camp Victoria. Insatsen planeras för närvarande fortsätta med nuvarande huvudinriktning under 2007. Från 1/8-2007 överlämnar Sverige ansvaret för MNTF (C) till Irland.

Under året har en omfattande besöksverksamhet genomförts. Bland andra har försvarsministern, överbefälhavaren, generaldirektören, Folk och försvar och chefen för Flygtaktiska kommandot besökt förbandet.

Sverige har sedan sommaren 2006 ingått ett samarbete med Storbritannien avseende ISR TF (underrättelse enhet). Sverige deltar med cirka 40 personer fördelat på två mindre enheter och stabspersonal. Deltagandet ger erfarenheter av hur man organiserar och bedriver underrättel-

setjänst i högre förband. Vidare har utbildning inför deltagandet i Storbritanniens ISR TF tillfört kunskap och erfarenhet inför uppsättandet av NBG.

Insats med CBRN-styrkan (BC 03) har genomförts under 5 veckor oktober - november. Erfarenheten av att genomföra uppgifter i missionsområdet bidrar till att höja kompetensen på förbandet bl.a. inför NBG. Erfarenheter har erhållits både bland stabspersonal och personal i förbandet. Erfarenheter kommer att arbetas in i den CBRN-enhet som ingår i NBG.

Rotation och insats med 3 helikopter 9 (SWE Heli Unit (SHU)) genomfördes 2006-10-23 och pågår till 2007-08-01. Förbandet har endast varit operativt ett par månader och genomför personal- och materieltransporter. Enheten är baserad på den amerikanska basen Bond Steel där huvuddelen av KFOR:s helikopterenheter är baserade. Erfarenheter kommer att redovisas efter genomförd insats. De problem och frågeställningar som hittills uppstått, när flera nationers flygreglementen skall vävas samman till ett multinationellt, ger mycket nyttiga erfarenheter inför NBG.

Erfarenheter

Under 2006 har det svenska truppbidraget i KFOR genomgått stora förändringar. Sverige har sedan 2004 gått från ett mer eller mindre renodlat bidrag till KFOR (bataljon), till att lämna bidrag med många förmågor. Under 2006 har till exempel underrättelseförband, helikoptrar och CBRN - förband tillförts eller temporärt förstärkt truppbidraget. Den geografiska spridning detta medfört har påtagligt ökat belastningen för en förbandsstruktur som i grunden är anpassad för en verksamhet som i huvudsak är baserad på Camp Victoria.

Med ovanstående perspektiv som grund förordas en renodling av styrkebidraget till KFOR när Sverige inte längre har ledningsansvar för MNTF(C). Detta möjliggör framförhållning avseende investeringar med mera. Denna renodling bör utgå från eventuell förändring i KFOR operationsplan.

4.3.2 ISAF i Afghanistan

Sammanfattning av mandatet

ISAF etablerades, med ett FN-mandat som grund, i syfte att assistera den afghanska övergångsregeringen för att upprätthålla säkerheten inom ISAF:s ansvarsområde. Den svenska insatsen skall bidra till stabilisering och återuppbyggnad av Afghanistan.

Senaste 12 månaderna i insatsområdet

Händelseutvecklingen i Afghanistan under 2006 har stämt väl in i den årscykel som normalt präglar motståndaktiviteten i landet. De inledande vintermånaderna är lugna, men dessa förbyts under vår, sommar och höst till en intensiv fas med en olik attacker mot det internationella samfundet. Då kylan kommer åter, sjunker aktivitetsgraden igen. Det är dock viktigt att påpeka att aktiviteten på årsbasis tyvärr har ökat. De mest intensiva striderna har pågått i söder och sydost, där talibanernas motståndsrörelse har växt till en svårbemästrad motståndare.

Vidare har incidenter och attentat, t.ex. IED:er (improvised explosive device, ungefär hemmagjord laddning) och självmordsbombare, också ökat, exempelvis drabbades Kabul av ett flertal allvarliga attacker i somras. Narkotikaodlingen/handeln har under året tyvärr slagit nya rekord.

Denna verksamhet utgör ett säkerhetshot i sig mot ISAF, eftersom den lukrativa verksamheten instinktivt skyddas av många intressenter, inklusive individer som världssamfundet i andra sammanhang måste samarbeta med. Problemen med korruption och kopplingar till kriminalitet inom administrationens alla delar, från högt till lågt, kvarstår.

Utvecklingen i norra Afghanistan och PRT MES operationsområde har följt den allmänna utvecklingen i landet, dvs. motståndsaktiviteterna ökar i ett trendperspektiv– framför allt avseende propaganda, men aktiviteten är ännu på en låg nivå i jämförelse med landets södra delar. Motståndsaktiviteten kan dock komma att öka om inte världssamfundet lyckas vända den negativa utvecklingen generellt i Afghanistan. Under sommarmånaderna förekom ett antal artilleriraketskjutningar, dock utan någon större precision. Dessa dog ut under hösten. Det skall emellertid framhållas att det finns områden inom PRT MES operationsområde där olika kriminella ledare dominerar och utgör ett säkerhetshot mot förbandets verksamhet. Emellertid kan gränserna mellan kriminalitet och motståndsverksamhet vara flytande. En lärdom från årets början är de oväntade effekter som publiceringen av Mohammed-karikatyerna fick på säkerhetssituationen för ISAF, i synnerhet förband från de nordiska länderna. Under slutet av sommaren drabbades man av en kraftig torka vilket orsakade en viss folkomflyttning i norra Afghanistan, dock utan att säkerhetssituationen påverkades.

Senaste 12 månaderna vid den svenska insatsstyrkan

Sverige har sedan mars 2006 ansvar för PRT MES och bidrar även med stabsofficerare vid ISAF HQ och Regional Command North HQ (RC N HQ) samt personal till RC N Observation Monitoring Liason Team på kår- och brigadnivå. Förbandet är operativt och löser, mot bakgrund av storleken på området och tillgängliga resurser, sina uppgifter väl. Förbandets resurser är bundna i uppgifter varför chefen ej har handlingsfrihet med några enheter.

Utöver Sverige bidrar även Finland, Danmark, Polen och Rumänien med trupp till PRT MES.

Campen i MES (CNL) uppfördes under stora friktioner. CNL planerades att vara klar i mitten av februari men är ännu inte helt färdigställd. ATK övertog i oktober ansvaret för att färdigställa CNL.

Rotation genomfördes under oktober. Härvid tillfördes en IEDD-grupp (improvised explosive device disposal, ungefär minröjning inriktad på IED). Gruppen tillfördes då hotet från IED ansågs högt efter IED-attacken i november 2005. Efter rotation uppgick det svenska bidraget till 250 personer.

I syfte att höja säkerheten för personalen genomförs personaltransporter mellan Förenade Arabemiraten och Mazar e Sharif sedan mitten av november med ett svenskt transportflygplan C-130 som är stationerat i Förenade Arabemiraten.

PRT MES har satt fokus på stabilitetsoperationer tillsammans med Afghan National Security Forces. Bedömningen är att närvaron påtagligt bidrar till att normalisera och stabilisera området samtidigt som monitorering möjliggörs av främst ANP.

Bemanning av FS13 har genomförts under december 2006. Antalet befattningar i FS13 organisation uppgår till ca 330. Lokalkontoren kommer att bemannas med ytterliggare personal så att ett system med rullande leave kan införas. På detta sätt kommer närvaron i Shebrehghan och Sari Pul öka avsevärt. Dessutom har vakt- och eskortresurserna förstärkts.

Erfarenheter

Mängden personal under 2006 har inte varit tillräcklig för att lösa tilldelade uppgifter med önskvärd nivå avseende "Force Protection".

Förslaget till ny organisation av FS13 innebär en klar förbättring men behov av ytterligare förstärkningar kan beroende på händelseutvecklingen inte uteslutas. Som exempel på kommande behov kan nämnas förmåga att leda direkt flygunderstöd (Close Air Support) och ytterligare manöverenhet (skyttepluton). Hämmande för eventuella ytterligare förstärkningar är grupperingsutrymmet på CNL och lokalkontoren.

4.3.3 EUFOR i Bosnien och Hercegovina

Sammanfattning av mandatet

Den svenska insatsen skall bidra till en säker och stabil miljö i Bosnien och Hercegovina (BiH) inom ramen för EUFORs operation ALTHEA. Operation ALTHEA är en utrerad multinationell insats där ca 13 nationer bidrar till MNTF(N). EUFOR HQ bemannas av personal från mer än 30 nationer.

Senaste 12 månaderna i insatsområdet

Utvecklingen under året i Bosnien och Hercegovina har inneburit ett fåtal konstaterade interetniska incidenter samtidigt som problemen med tung kriminalitet i området fortsätter, i synnerhet i städerna. Kriminaliteten överskuggar helt de etniska ~~problemperspektiven~~ motsättningarna avseende säkerhetssituationen även om de finns under ytan. De bröt ytan under sommaren då valrörelsen påbörjades och smutskastningen i massmedia satte igång. Då exploaterades de etniska och religiösa perspektiven å det grövsta, den ena sidan värre än den andra. Antalet incidenter ökade också under sommaren, men de flesta av dem härrörde antagligen inte från interetniska konflikter utan från kriminallitet. Valresultatet följde i vanlig ordning den etniska sammansättningen och pga. den komplexa konstitutionen var de styrande konstellationerna inte bestämda vid årets slut, varken på nationell eller på regional nivå.

Det är dock noterbart att under valrörelsen aktualiserades frågan om ett självständigt Republika Serbska (RS) igen, framför allt kopplat till en eventuell självständighet i Kosovo. Utvecklingen under 2007 kommer antagligen att likna 2006, med förbehållet att utfallet av statusbeslutet avseende Kosovo, i synnerhet om det skulle innebära ett självständigt Kosovo, åter kommer att aktualisera självständighetsfrågan för RS, kanske denna gång mer påtagligt än under det gångna året.

Senaste 12 månaderna vid den svenska insatsstyrkan

Sverige har fram till december varit frame-work nation för logistiken inom MNTF(N) med ett totalt truppbidrag om ca 70 personer, varav huvuddelen i MILU (Multinational Logistic Unit). Även ett antal stabsbefattningar i MNTF(N) stab och EUFOR HQ i Sarajevo bemannas.

MILU har, enligt plan, avvecklats under december och det kvarvarande bidraget omfattar ca 25 personer, varav huvuddelen stabsofficerare. Kontingenten har under hela året, i sina två olika former, löst sina uppgifter väl samt bibehållit högt stridsvärde. Kontingentens resurser är i huvudsak bundna i uppgifter/staber och chefen har begränsad handlingsfrihet.

Rotationer har genomförts i april, oktober och, till del, i december (avvecklingsstyrka).

MILU har under huvuddelen av året understött MNTF(N):s operationer med sjukvårds-, bärgnings- och övriga underhållsresurser. Utöver detta har det svenska förbandet drivit Camp Eagle Base (CEB). Detta åtagande har stor spännvidd från ansvar för bevakning, skydd och säkerhet över kontraktsdrivning mot civila kontraktörer som handhar tvätt, matsalar och vattenhållning till sophantering och uppföljning av miljöfarligt avfall.

Det avvecklade förbandet bemannades inte bara av svensk personal utan även av personal från Finland, Grekland, Polen, och Irland.

Under året har utvecklingen i BiH inneburit att en kraftfull nedbantning av EUFOR:s truppbidrag blivit möjlig vilket också avses genomföras också under 2007.

Erfarenheter

Effektiviteten av multinationella enheter nedgår ju fler nationer som bidrar. Att bemanna en taskforce från 12-13 nationer borgar inte för att uppgiften löses på det effektivaste sättet. Den underhållstjänst som inte var av nationell särprägel bedrevs dock på ett mer kostnadseffektivt sätt än annars då gemensamma resurser kunde merutnyttjas.

Beslutad förändring är att Sveriges åtagande på CEB avvecklas helt från april 2007 och därefter består av två LOT (Liaison and Observation Team) samt stabsofficerare på EUFOR HQ. En möjlig förändring av insatsen är att den begränsade mängden Und/säk-personal istället kraftsamlas mot renodlad Und/säktjänst inom t ex ramen för J2/EUFOR. Detta kan, med hänsyn taget till den kriminella nätverkstrukturen och dess kopplingar till Sverige, bättre stödja en säker och stabil miljö hemma.

4.3.4 UNMIL

Sammanfattning av mandatet

Den svenska insatsen inom ramen för UNMIL (United Nations Mission In Liberia) syftade till att under FN:s säkerhetsråds resolution 1509 verka för "a safe and secure enviroment". Sveriges truppbidrag till UNMIL var att tillsammans med den irländska kontingenten ansvara för en QRF bataljon (Quick Reaction Force).

Senaste 12 månaderna i insatsområdet

Läget i missionsområdet är relativt lugnt och inga större incidenter har inträffat. Gränsområdet mot Guinea och Elfenbenskusten har varit något instabilt. Kriminaliteten, främst i MONROVIA, har ökat. I Liberia har den ekonomiska utvecklingen tagit flera viktiga steg framåt. Även avseende de grundläggande samhällsfunktionerna har utvecklingen gått i rätt riktning. Etableringen av den nationella polisen har gått vidare samtidigt som rekrytering och utbildning av den nya Liberianska armén, AFL påbörjats.

Senaste 12 månaderna vid den svenska insatsstyrkan

Sveriges bidrag till UNMIL är avvecklade. Den svenska kontingenten som avvecklades under november bestod av 5 officerare i den gemensamma bataljonsstaben, 155 personer i det mekaniserade skyttekompaniet samt 71 personer i CSE (Contingent Support Element). Förbandet var grupperat på Camp Clara ca 5 km norr huvudstaden Monrovia. Tre stabsofficerare i UNMIL HQ avslutade sin tjänstgöring den 7 januari 2007.

QRF har genomfört operationer i hela Liberia och i Freetown i Sierra Leone. Operationerna har främst syftat till att visa närvaro i svårtillgängliga områden samt att stödja områdesansvariga förband. Det svenska förbandet har i genomsnitt genomfört en Long range patrol per månad. Övrig tid har förbandet löst beredskapsuppgifter som QRF från campen, under denna tid har ett stort antal patruller i Monrovia genomförts.

Rotation mellan LA 04 och LA 05 genomfördes i mars 2006. Under oktober och november 2006 avvecklades det svenska truppbidraget till UNMIL. Den 14 november lämnade all svensk materiel Liberia med fartyg. Den 15 november roterade de sista soldaterna till Sverige.

Erfarenheter

Insatsen har varit framgångsrik och förbandet har löst de uppgifter som ställts. De svenska enheterna har rönt stor uppskattning och erhållit mycket positiva omdömen såväl inom UNMIL som från FN:s högkvarteret i New York samt vid besök från andra internationella representanter.

Inte vid något tillfälle har svenska soldater varit inbegripna i direkta stridigheter. Förbanden har på ett mycket positivt sätt bidragit till utvecklingen i Liberia. Genom ett professionellt uppträdande, stort engagemang, vilja och kompetens blandad med ödmjukhet och förståelse, har de svenska soldaterna vunnit såväl liberianers som internationella organisationers erkännande.

4.3.5 UNIFIL

Senaste 12 månaderna i insatsområdet

Fredsprocessen fortgår. Israel och Libanon visar inga tendenser till att vilja återuppta stridigheterna. AE (*Armed Elements*) har inte genomfört offensiva handlingar i området och vapen-smuggling över hav har ej påvisats. I AMO (*Area of Maritime Operations*) pågår livlig fartygsverksamhet, civil som militär. Ca 20 fartyg utfrågas av TF 448, den sjöburna delen av UNIFIL, dagligen. Fartyg med oönskad last som manövrerat mot libanesisk kust, exempelvis smugglare, har vid enskilda tillfällen överlämnats av TF 448 till den libanesiska armén. Vidare har fartyg som bedöms ha haft intention att bryta embargot, avvikit från sin kurs mot Libanon efter kontakt med TF 448. Bedömningen är att TF 448 på ett effektivt sätt upprätthåller intentionerna enligt resolution 1701.

Senaste 12 månaderna vid den svenska insatsstyrkan

ML-01, dvs HMS Gävle med stabs- och stöddel (totalt 68 personer) är fullt operativ. Såväl den materiella som den personella statusen är god. TF 448 och ML-01 löser ställda uppgifter i insatsområdet. Landdelen är etablerad i Limassol. Två stabsofficerare tjänstgör, dels ombord på det tyska flaggskeppet, dels i den sjöoperativa cellen i Nakoura, Libanon.

Under september sattes förbandet upp i Sverige under tidspress med ambitionen att gå in i insatsen tillsammans med de första tyska enheterna. Fartyget ombaserade till Cypern under andra halvan av september. Under första veckan av oktober genomfördes materielunderhåll och insatsförberedande utbildning på Cypern. 2006-10-11 genomförde C MTK inspektion av förbandet. Regeringsbeslut om insats fattades 2006-10-13 och samma dag kunde TOA (Transfer of Authority) genomföras.

Genom tillståndet att genomföra örlogsbesök i Medelhavet kunde HMS Gävle frambasera till aktuellt operationsområde. Därmed kunde tiden från riksdagsbeslut till insats hållas till två dagar, ett förhållande som bör framhållas i den fortsatta planeringen för eventuella insatser. Kort därefter påbörjades patrullering. Denna genomförs i ett avlösningsschema med övriga deltagarländers motsvarande fartyg. TF 448 har ropat upp och identifierat över 1300 fartyg.

ML-01 landdel har byggts upp stegvis och omfattar ca 40 containrar, inkl boendetrymmen. Landdelen är placerad på kaj i Limassol, samgrupperad med tyska, danska och norska motsvarande anläggningar. ”Force Protection” är samordnat mellan dessa länder.

Erfarenheter

Detta är den första internationella FN-insatsen för marinen och många betydelsefulla erfarenheter har dragits:

- Marinens förmåga att snabbt sätta upp registerförband har prövats och säkerställts.
- De marina förbandens förståelse för strategiska och operativa krav har ökat.
- Uppsättandet av ML-01 har framtingat en genomlysning av förbandens materiella och personella status.

- Förmågan att använda marina förband och enheter ur ett modulärt perspektiv har ökat.
- Den marina förmågan att hantera sensorer och vapen har ökat.
- MTK förmåga till ledning av internationella insatsförband har ökat.
- Försvarens och MTK förmåga att stödja förband på stora avstånd har ökat.
- Förbandets förmåga till självständigt uppträdande *out of area* har ökat.

Inom ramen för den operativa uppgiften är det även värt att uppmärksamma att:

- HMS Gävle har på ett övertygande och snabbt sätt inlemmats i TF 448 vilket bl. a visar att den svenska marinens övningar de senaste åren haft ett kvalitativt riktigt innehåll.
- HMS Gävles utnyttjande i området visar att de svenska fartygen och systemen håller mycket hög klass och användbarhet, även i områden utanför svenska farvatten.
- Erfarenheterna från UNIFIL:s maritima del pekar på interoperabilitetsbrister. Avsaknad av NATO-kompatibelt samband för tal, skrift och data (s.k. *secure voice*, *secure text* resp. *Link 11/ 16*) påverkar negativt fartygets förmåga att ingå i en internationell sammansatt marin stridsgrupp. I det pågående arbetet att höja förmågan till informationsutbyte har värdefulla kunskaper erhållits.
- Förmågan att dels uppträda i kustnära vatten, där kontroll av närliggande landområde inte föreligger, dels genomföra operation från hav mot land ger en situation med nya krav som närmare måste analyseras.

Kort efter att HMS Gävle påbörjade patrullering, genomfördes ett erfarenhetsseminarium i MTK regi. Syftet var att insamla erfarenheter samt att förbättra förbandens förberedelser för insats. Främst analyserades de första två månaderna, från de första politiska signalerna till fartygets avseglande från Sverige.

Förslag till åtgärder var av två slag: Omedelbara respektive åtgärder på lång sikt. De på lång sikt har rapporterats till FÖRBE Marin och SSS för beredning. Det handlar exempelvis om förändrade arbetstidsavtal och organisatoriska förändringar. De åtgärder som bedöms kunna åtgärdas omedelbart har delgivits de marina insatsförbanden. Det rör exempelvis förbättrade orderverk rörande personalhantering och rustning av fartyg vid utlösande av insats. Avsikten är att genomföra ett implementeringsarbete med förbanden under första halvåret 2007 syftande till att kvalitetssäkra det förberedande stabsarbetet i händelse av ny insats.

4.3.6 EUFOR i DRK

Redovisas i en särskild rapport.

4.4 Personal

Personalläget i utlandsstyrkan (US) har under året varit i huvudsak gott och det har glädjande nog enbart inträffat ett fåtal allvarliga incidenter som har påverkat personalsituationen.

Förbanden i US har i allt väsentligt varit uppfyllda antalsmässigt. Antalet kravunderskridanden har dock successivt ökat under året bl.a. avseende tid mellan insatser, nivåer på officerare samt kompetens.

Svårigheter att få nivå 3-officerare rekryterade i rätt tid har lett till att förbandens attraktionskraft kraftigt nedgått och därmed svårigheter att rekrytera övriga chefer till förbandet. Högre chefer rekryteras fortfarande i huvudsak alldeles för sent för att kunna ge tillräckligt stöd till cheferna för de taktiska kommandona under uttagningsarbetet och för att själva kunna delta och leda förbandens bemanningsprocesser.

Svårigheter att hitta specialkompetenser kvarstår främst inom funktionerna: underrättelse-tjänst, säkerhetstjänst, sjukvård, logistik, ammunitionsröjning, fortifikation samt personal-tjänst. Även befattningar såsom pansarterrängsbilsförare, mekaniker och kockar är mycket svårrekryterade.

Antalet sökande till US nådde en nästan acceptabel nivå under våren tack vare Försvarets stora informationssatsning och en förlängd rekryteringsperiod. Höstens rekrytering har haft ca. 30 % färre sökande än vårens. Det lägre antalet sökande ger brister i urvalet främst avseende personal ur Försvaretsmakten. Oklara ledningsförhållanden för inblandade i rekryteringsprocessen har under året lett till en icke optimerad rekrytering.

Ett stort antal uppkomna uttagskommissioner i samband med uppsättande av nya förband och utökningar av förband har genomförts. Till dessa har samma metod som vid vakansrekrytering använts och genom att sökande från tidigare rekryteringar har kunnat utnyttjas.

Under året har uttagskommissioner för US genomförts enligt nedan:

- sex förberedande
- tolv ordinarie och
- elva extra uttagskommissioner

Utöver detta har stöd lämnats till genomförande av uttagskommissioner för Nordic Battle Group och samtliga övriga beredskapsförband samt ca. 200 enskilda uttagningar till vakanser och nya befattningar.

Avtal med arbetsmarknadens parter gäller från 2006-01-01 för US. Avtalet har gett en stor fördel då det nu finns kollektivavtal även för US verksamhet. Avtalet har dock visat sig innebära avsevärt mer administration än vad som kunnat förutses. Avtalet har inte heller i alla avseenden accepterats av arbetstagarna vilket har lett till en del missnöjesyttringar och motivationsproblem bland personalen. De största frågorna har varit arbetstidsreglering och boende

under utbildning. Villkorsfrågorna har en mycket stor påverkan på förbandet under utbildningsskedet varför stor kraft har fått läggas på information och utbildning under utbildningsskedet dessa.

Kvalitet i information och utbildning inför insats är fortfarande inte så bra som eftersträvat dock har lägstnivån kunnat innehållas förutom vid utbildning av personal för ersättning av vakanser.

Personaltjänstutbildning för personalsektioner i US har genomförts vid 4 tillfällen med deltagare både från rotations- och beredskapsförband. Utbildning inom personalområdet har genomförts för samtliga enheter och enskilda insatser under året.

Uppföljningen av personal under tjänstgöring i US har förbättrats vad avser precision och kvalitet. Detta har inneburit att antalet personer som kräver stöd med yrkesrelaterad rehabilitering och psykosocialt stöd har ökat. Uppföljning efter genomförd insats har utvecklats och kvalitén har förbättrats avsevärt. Förmågan att stödja insatta förband och individer under chef för taktiskt kommandos ledning har kunnat hållas på en god nivå avseende uppföljning och krisstöd.

Beordrad beredskap för krisledning har inte kunnat innehållas p.g.a. av tak för jour i arbets-tidsavtalet och antalet tillgänglig personal. Detta har inneburit att helger har prioriterats avseende förmåga att delta i taktiskt kommandos krisledning och förmåga att stödja med avlastningsamtal. Mindre kvalitetsbrister kommer att kvarstå intill dess att resurser tillförs för att fullt ut lösa det vad som föreskrivs i lag och förordning vad avser krav på uppföljning och ansvar för rehabilitering. Förbättringar kan göras främst inom stöd till urvalsprocessen och rehabilitering vid somatiska/fysiska skador. Med anledning av en utökning av US vad gäller antal personer, och därigenom ett ökat antal komplexa moment, t.ex. inryckningar, utbildningar, hemkomstverksamhet, återträffar m.m., så kvarstår behovet av en översyn av arbetsformer och personalramar vid OPE/J1/PersE US.

Ett antal medicinska repatrieringar har lett till mer omfattande uppföljning och rehabiliteringsstöd i Sverige. Ett antal repatrieringar har inte orsakats av förhållanden i tjänsten utan har orsakats av andra skäl. Totalt har 22 medicinska repatrieringar genomförts. Stöd har lämnats till anhöriga i samband med samtliga repatrieringar. Ett dödsfall har inträffat under 2006 och detta i samband med ledighet utanför insatsområdet.

Under året har nedanstående uppföljning genomförts:

- 135 enskilda rotationer (genomgång och hemkomstsamtal)
- 25 förbandsrotationer, 25-100 personer i varje rotation (genomgång och hemkomstsamtal)
- 20 st återträffar, totalt 1800 personer (genomgång och gruppsamtal)
- 2000 enkäter utskickade (påbörjat uppföljning av de som angett att de vill bli kontaktade)
- 25 behovsprövade särskilda uppföljningar

Under året har nedanstående rehabiliteringsärenden avslutats:

- Fysiska skadeärenden 100 ärenden
 - ca 80 ersättningsärenden
 - ca 50 aktiva rehabiliteringsåtgärder
 - 7 st medicinsk invaliditet och därmed utbetalning av Riskgaranti
- Psykiska besvär 60 st
 - Stressrelaterade problem och depression 54 st
 - PTSD 6 st (varav 5 äldre än 5 år)

Personalläget US 2006-12-31

YO	RO	Övr	Totalt
258	46	529	833

4.5 Ekonomi

Under året har de flesta missionerna genomgått större förändringar. För KFORs del har det bl.a. tillförts en helikopterenhet.

Mest övergripande förändringar har skett inom ISAF där Försvarmakten även upplevt störst svårigheter att utarbeta prognoser verksamheten. Detta gäller inte minst kostnaderna för att färdigställa Camp Nordic Light.

Det svenska bidraget till UNMIL har avvecklats under året. Stora kostnader för återställning av dels utbytt CV90 och dels för ordinarie materiel kommer falla ut under 2007.

Det svenska engagemanget i MILU inom ALTHEA har avvecklats och det kan konstateras att Försvarmakten på ett mycket framgångsrikt sätt drivit Camp Eagle Base resurseffektivt.

Kostnader för EUFOR i DRK hanteras i praktiken utanför Utlandsstyrkan. Återställningskostnader förväntas under 2007.

Försvarmakten har även planerat och budgeterat den första marina insatsen inom utlandsstyrkan, UNIFIL, med alla de osäkerheter som en första mission innebär i budgethänseende.

Den EU-gemensamma finansieringsmekanismen ATHENA är mycket svårbedömd och rapporteringen från ATHENAs egna ekonomer lämnar mer att önska.

Övrigt uppgiften består av ett antal olika verksamheter, bland annat Prehab där Försvarmaktens uppföljningsansvar regleras. Här regleras även valutakursförändringar.

Gemensamt för förbandsmissionerna är att det i omföringsperiod 1 kunnat konstateras att utbildningskostnaderna från Livgardet vida överstigit de senast (november) prognosticerade värdena. De stora differenserna mellan senaste prognos och faktiskt utfall bör analyseras i dialog mellan ATK, OPE J8 och Livgardet.

Nämnvärt är att prognosarbetet försvåras av ett antal punkter som går att åtgärda internt. Det sker direktkonteringar utan att budgetansvarig meddelats. Eftersläpningen i den interna faktureringen är orimligt lång. Det finns systemtekniska brister som genom ett större mått av proaktivitet kraftigt skulle underlätta redovisnings- och därmed även uppföljningsarbetet.

FÖRBANDSMISSIONER TOTALT

Ram	1 699 700 000 kr
Utfall	1 705 567 000 kr
Differens	-5 867 000 kr

KFOR

Ram	555 000 000 kr
Utfall	573 059 000 kr
Differens	-18 059 000 kr

Under 2006 har det svenska förbundet i KFOR förändrats, främst på grund av att Sverige har tagit rollen som lead nation i MNTF (C). Under året har därför förmågor tillförts det svenska förbundet, bland annat en helikopterenhet. Förändringarna, som ej var kända vid budgetarbetet, har påverkat kostnadsutfallet och prognoserna för missionen.

Differensen i resultatet mot senaste prognos beror bland annat på att utbildningskostnaderna som fakturerats från Livgardet har ökat sedan senaste prognos. En ökning av kostnadsutfallet kan även identifieras till följd av en icke prognosticerad materielkostnad för att kompletteringsutrusta det svenska deltagandet i ISR.

Sammanfattningsvis kan ett ökat kostnadsutfall konstateras på följande aktiviteter

8 400 000 kr i utbildningskostnader fakturerade från Livgardet
5 800 000 kr i särskild materielkostnad (ISR)
5 300 000 kr i materielunderhåll och reservdelskostnader
3 900 000 kr i transportkostnader

Den svenska helikopterenheten har under 2006 belastat utlandsstyrkan med ca 16 380 000 kr miljoner kronor. Detta skall jämföras med det budgeterade värdet på 16 800 tkr. Exakt belopp avseende kostnadsutfallet är svårt att utreda då ett flertal aktiviteter har ett delat kostnadsutfall med andra delar av det svenska bidraget till KFOR. Den övergripande kostnadsfördelningen ser dock ut enligt följande:

8 000 000 kr personalkostnader
1 800 000 kr transportkostnader
2 900 000 kr materielkostnader
3 000 000 kr investeringskostnader
350 000 kr förberedelsekostnader
330 000 kr missionskostnader

ISAF

Ram 599 000 000 kr
Utfall 621 025 000 kr ¹⁾
Differens 22 025 000 kr

1) Varav 85 635 000 kr är campkostnader som i budget var planerat till 50 000 000 kr

Budget samt personalram för ISAF har utökats vid flera tillfällen under 2006. Från årets början har personalramen utökats från ca 185 till 275 befattningar. Budget har utökats från 315 000 000 kr till 599 000 000 kr under året. Den utökade ramen på 599 000 000 kr har överskridits med ca 22 000 000 kr.

Ett antal oväntade fakturor som avser kostnader från tidigare år har inkommit i december. Uppslamning av fakturor med betydande belopp har skett under året.

Tyskland har inkommit med fakturor avseende flygbränsle och dylikt från oktober 2004 till februari 2005 omfattande ca 1 300 000 kr. Kostnaderna härrör från C-130-insatsen i Uzbekistan. Detta har inte funnits med i prognos. Totalt har det betalats fakturor på ca 4 000 000 kr för C-130-insatsen. Detta skall jämföras med budgeterade 500 000 kr.

Transportkostnader samt vissa kostnader för basering UAE har fallit ut med ca 9 800 000 kr över prognos. Lönekostnaderna överskrider tidigare prognos med ca 3 400 000 kr. Utbildningskostnaden från Livgardet har ökat med ca 10 000 000 kr mot prognos.

FS 11 har haft eftersläpande fakturor för sina missionskostnader som fallit ut i december med ca 3 000 000 kr som ej varit prognostiserade.

Vidare har ett stort antal övriga poster blivit något dyrare än prognos.

Utfallet för anläggningskontorets verksamhet ligger under prognos med 5 400 000 kr.

Sammanställt innebär detta;

C-130 Uzbekistan	+ 3 500 000 kr
Tp-kostnader samt basering UAE	+ 9 800 000 kr
Lönekostnader	+ 3 400 000 kr
Utbildningskostnader LG	+ 10 000 000 kr
Eftersläpning FS11	+ 3 400 000 kr

Övrigt	+ 6 000 000 kr
Felprognosticerat Anl.K	- 5 400 000 kr

Summering 30 700 000 kr

UNMIL

Ram	313 000 000 kr
Utfall	313 696 000 kr
Differens	-696 000 kr

Personalkostnader överskred budget med 1,9 %, vilket motsvarar ungefär 3 700 000 kr. Samtidigt blev transportkostnader för avveckling och för byte av stridsfordon 90 samt ammunitionskostnader lägre än beräknat. Även kostnad för återställande av materiel, bland annat utbytta stridsfordon 90, blev lägre 2006 än förväntat. Del av sistnämnda kostnader förväntas falla ut 2007. Sammantaget innebar ovan beskrivet att ramen överskreds med 696 000 kr.

ALTHEA

Ram	101 000 000 kr
Utfall	102 885 000 kr
Differens	-1 885 000 kr

Ursprunglig budget för Althea var 117 821 000 kr och var beräknad för en prolongering av MILU -verksamheten. Då MILU avvecklades 061130 och EB 05 organisation var kraftigt reducerad utifrån ursprunglig planering har kostnaderna reducerats. En kostnadseffektiv hantering i MILU och det svenska förbandet har bidragit till låg kostnad för drift och underhåll.

Sverige som Lead nation logistik har ur ett ekonomiskt perspektiv varit mycket uppskattat av de andra nationerna i MNTF (N) för sina rutiner och sitt sätt att leda ekonomifunktionen på CEB. Engagemanget som driftsansvariga av Camp Eagle Base har utöver den nationella budgeten under året omsatt drygt 90 000 000 kr som kostnadsfördelats och fakturerats till övriga deltagande nationer direkt från den svenska kontingenten.

Det stora antal obetalda kundefodringarna som i DÅR togs upp som ett osäkerhet har under hösten till del betalats av främst Grekland, men även flera andra nationer har visat betalningsvilja. Dock kvarstår ett större antal utestående fodringar som beräknas bli betalda under 2007.

Kostnaderna för Campdriften har hållits på en fortsatt låg nivå (PCC 15€), 2006 resulterade verksamheten i ett överskott om totalt ca 4 000 000 kr, pengar som kommer betalas ut till Österrike som efterträder Sverige som ansvarig för Campdriften. Österrike skall förvalta pengarna enligt förutbestämda direktiv och till alla nationers nytta.

Differen mellan ram och utfall är framförallt ett resultat av ökade utbildningskostnader och fler transporter än beräknat under avvecklingen av MILU.

EUFOR i DRK

Ram	60 000 000 kr
Utfall	46 037 000 kr
Differens	13 963 000 kr

Fördröjning av avveckling och återställning på grund av förlängd verksamhet i missionsområdet. Kostnader för avveckling och återställning förväntas falla ut under 2007. Viss verksamhet som är förhandsfinansierad via EU väntas också falla ut under 2007. Prognos för 2007 uppgår till cirka 14 000 000 kr.

UNIFIL

Ram	38 000 000 kr
Utfall	28 756 000 kr
Differens	9 244 000 kr

Det har visat sig att bränsleförbrukningen på HMS Gävle hittills är avsevärt lägre än beräknat. Detta har resulterat i en besparing gentemot budget på cirka 4 000 000 kr.

Budgeten för ML01 utgick från att kontingenten skulle anställas för utbildning i US något tidigare än vad som blev fallet. Den kortare anställningstiden har medfört en besparing på cirka 2 500 000 kr.

Det multinationella avtalet för logistiskt stöd har inte skrivits på under 2006. I normalfallet skrivs ett MOU där de deltagande ländernas övergripande åtaganden formuleras. Därefter skrivs ett TA som reglerar förhållanden med en högre detaljupplösning. Inget av dessa båda dokument har skrivits undertecknats 2006. Med anledning av att formella avtal saknas har Tyskland som är lead nation inte börjat fakturera för varor och tjänster som de facto levererats. Beloppsmässigt är det drygt 1 000 000 kr som är levererat men ännu inte fakturerat. Utfall för detta förväntas under 2007.

Gentemot civila kontraktörer förväntas kostnader på cirka 1 500 000 kr som uppstått under 2006 falla ut under 2007, detta på grund av en mycket tidskrävande process för att i enlighet med gällande SOFA slippa betala moms på Cypern.

Initialt har det varit svårt att följa upp kostnader eftersom missionen allmänt har varit behäftad med förseningar i kostnadsutfallet, 75% av utfallet har kommit in i redovisningssystemet för kassa 0.406 så sent som i december månad. Vidare kan sägas att spårbarheten och därmed även möjligheten till uppföljning i uppstartsskedet försämrades av att för många enheter inom den egna myndigheten hade egna ekonomiska kopplingar till ML01.

ATHENA

Ram	20 000 000 kr
Utfall	6 704 000 kr
Differens	13 296 000 kr

Utbetalningar enligt särskilda beslut från ATHENA. Verksamheten är mycket svårprognosticerad eftersom ATHENAs egna ekonomer i princip inte lämnar ifrån sig information avseende kostnadsutfall och prognoser.

AMIS II

Ram	1 700 000 kr
Utfall	1 604 400 kr
Differens	95 600 kr

ÖVRIGT

Ram	12 000 000 kr
Utfall	11 914 000 kr
Differens	86 000 kr

Övrigt verksamheten har varit svår att prognosticera eftersom den bl.a. innehåller vinster och förluster kopplade till valutakursförändringar.

4.6 Erfarenhetshantering

Betydelsefulla erfarenheter och bedömd operativ nytta framgår i redovisning för respektive insats.

Grunden för all erfarenhetshantering i Försvarmakten är att rapporterade och identifierade erfarenheter omhändertas av den ledningsnivå (militärstrategisk, operativ eller taktisk) som har möjlighet att vidta nödvändiga åtgärder. Detta sker inom ramen för såväl rutinmässig rapportering som vid särskild rapportering, till exempel vid incidenter. Detta fungerar i allmänhet väl. Vissa brister har dock identifierats rörande Försvarmaktens förmåga att snabbt vidta åtgärder för att till exempel förändra skyddsnivån vid insatta förband. För att bättre och snabbare kunna hantera detta inrättades i slutet av 2006 Chefens för insats styrgrupp. Gruppen är sammansatt av representanter för de viktigaste beslutsfattarna inom Försvarmakten syftande till att gruppens beslut omgående ska kunna omsättas till nödvändiga åtgärder. Denna åtgärd är av interrimskarakter och bedömningen är att denna styrgrupp inte kommer att behövas i Högkvarterets nya organisationsstruktur som införs under 2007.

Erfarenheter som inte är tidskritiska omhändertas också inom aktuell ledningsnivå. En brist i sammanhanget är att Försvarmakten inte har en gemensam datorstödd hantering av rapporterade erfarenheter. I samband med den under 2006 initierade omorganisationen av Högkvarteret har detta ägnats särskild uppmärksamhet och initiativ har tagits för åstadkomma en mer strukturerad erfarenhetshantering inom ramen för Försvarmaktens insatser. Som exempel kan nämnas att särskilda befattningar tillsätts på respektive ledningsnivå vilka har som huvuduppgift att bedriva erfarenhetshantering, så kallad "Lessons Learned". På sikt kommer dessa befattningshavare att erhålla särskilt utformat IT-stöd.

De slutrapporter som upprättas i samband med varje rotation och vid avslutande av en insats innehåller som regel en mängd viktiga erfarenheter och förslag på åtgärder. Dessa omhändertas i flera sammanhang beroende på erfarenhetens eller åtgärdens art. Flera av dem nyttjas inom Försvarmaktens värderingsprocess och återförs sedermera som direktiv och uppdrag i viktigare styrdokument som till exempel budgetunderlaget, Försvarmaktens utvecklingsplan och i verksamhetsuppdragen. Som komplement till nämnda slutrapporter genomförs också erfarenhetsseminarier med hemvändande kontingenter samt, i vissa fall, särskilda redovisningar där nyckelpersoner inbjuds till Högkvarteret. Under året har en hemvändande förbandschef även genomfört föredragningar för regeringskansliet.

Ett viktigt komplement till ovanstående är de inspektioner och chefsbesök som Försvarmakten genomför i olika insatsområden. Dessa är viktiga ur flera perspektiv. Dels kan nya erfarenheter identifieras då chefer som inte ingår i utlandsstyrkan genomför besök eller inspektion. Dels ger denna verksamhet möjligheter att verifiera och på plats få bättre uppfattning om vilka åtgärder som erfordras, vem som ansvarar för att det genomförs, när det ska göras, etc. Under 2006 har en mängd chefsbesök genomförts, till exempel har Överbefälhavaren besökt de svenska kontingenterna i Afghanistan och i Kosovo vilket har varit värdefullt komplement till övrig erfarenhetshantering.

5 Validering (RB p. 60)

5.1 Uppgiften

Under år 2006 skall evaluering av vår förmåga enligt Operational Capabilities Concept Evaluation & Feedback (OCC E&F) ske av förband som är anmälda till EU-styrkeregister och nödvändiga för NBG eller för stöd till EU BG. För att möjliggöra de långsiktiga målen för svenskt deltagande i OCC skall Försvarmakten under 2006 överväga bemanning av ytterligare partnerbefattningar inom OCC-programmet. Försvarmakten skall redovisa genomförd evaluering. Redovisningen skall omfatta resultat av genomförd evaluering samt vunna erfarenheter.

5.2 Genomförd verksamhet

Verksamheten inom evalueringsområdet har bland annat fokuserat på implementering av en OCC E&F-baserad evalueringsmetod för NBG och övriga styrkeregisterförband. Härvid har kunskapsuppbyggnad inom och utom insatsprocessen varit prioriterad. Stor kraft har ägnats åt att bereda utbildningsplatser för armé- och flygvapenpersonal vid Nato/PfF-kurser. För att täcka ett initialt utbildningsbehov genomfördes under senare delen av 2006 en nationell Evaluators Training Course med godkänt kursresultat. 34 utbildade evaluerare tillfördes härvid Försvarmakten. Fokus på evalueringsverksamheten under 2006 har legat på de marina styrkeregisterförbanden då dessa har kommit längst när det gäller evaluering av förmåga och interoperabilitet enligt OCC E&F

5.3 Resultat av 2006 års verksamhet

Resultaten från genomförda evalueringar sammanställs i detaljerade rapporter tillsammans med rekommendationer om potentiella förbättringsmöjligheter. Dessa rapporter är sekretessbelagda varför resultaten från genomförda evalueringar, aktiviteterna 2, 3, 7 och 8 redovisas i hemlig underbilaga till kvalificerad hemlig bilaga 1. Övriga aktiviteter är av försökskaraktär eller normal

5.4 Evalueringssteg OCC E&F

OCC E&F-evalueringar genomförs i två nivåer. Nivå 1 innebär kontroll av ett förbands interoperabilitet och nivå 2 kontroll av ett förbands förmåga enligt angivna Nato-standarder. Varje nivå indelas i tre steg. Steg 1 är Advisory Visit, då Nato besöker berört partnerland för att klara ut vad evaluering på aktuell nivå innebär och vilka krav som ställs på partnerlandet vad gäller planering, utbildning av personal och förband, övningar mm. Steg 2 är självevaluering, dvs. partnerlandets utbildade evalueringare kontrollerar förbandet enligt OCC E&F metod, då även observatörer från Nato normalt deltar. Steg 3 är en Nato-evaluering under vilken Nato kontrollerar förbandets förmåga att lösa uppgifter i enlighet med Military Tasks for Interoperability, MTI (under 2007 ersätts MTI med Nato Task List, NTL) (för nivå 1) eller Allied Command Operations Forces Standards, ACO FS (för nivå 2).

Nivå 1, Interoperabilitet

En nivå 1 evaluering genomförs med följande värderingssteg:

Värderingssteg	Betydelse
Interoperable (Interoperabel)	All verksamhet och alla aktiviteter genomförs enligt valda MTI-er/NTL. Avdelade resurser möter i allt väsentligt ställda krav. Brister, avvikelser, mindre säkerhetsproblem, fel eller förseningar kommer inte att påverka förbandets förmåga att lösa integrerade operationer. Säkerheten för det egna och samverkande kommer inte påverkas.
Partially Interoperable (Delvis interoperabel)	I huvudsak genomförs all verksamhet och alla aktiviteter enligt valda MTI-er/NTL. Brister, avvikelser, mindre säkerhetsproblem, fel eller förseningar kommer att påverka men inte förhindra förbandets förmåga att lösa integrerade operationer. Säkerheten för det egna och samverkande förband kommer att påverkas negativt. Mindre skador på personal eller materiel kan uppstå.
Not Interoperable (Ej interoperabel)	I huvudsak genomförs all verksamhet och alla aktiviteter enligt valda MTI-er/NTL. Antalet eller storleken på brister, avvikelser, mindre säkerhetsproblem, fel eller förseningar kommer allvarligt att påverka eller förhindra förbandets förmåga att lösa integrerade operationer. Fullföljandet av anbefalld uppgift kan vara i fara. Säkerheten för det egna och samverkande förband kommer att vara av stor vikt. Skador på personal eller materiel är en allvarlig faktor att beakta.

Not Evaluated (Ej evaluerad)	Uppgiften eller deluppgiften kunde inte evalueras eller åsättas ett interoperabilitetsbetyg beroende på någon känd begränsning, t. ex. tillgång till hemlig materiel eller dokumentation. Skälet till detta betyg måste anges.
----------------------------------	--

Nivå 2, Förmåga

En nivå 2 evaluering genomförs med följande värderingssteg:

Steg	Betydelse
Superior Mission Capable (SMC)	Förbandet uppfyller ACO FS krav inom alla områden, kan utföra operationer över tiden och genomför sin uppgift/sitt uppdrag över förväntan. Förbandet uppvisar inga brister.
Mission Capable (MC)	Förbandet uppfyller AFS krav inom alla områden, kan utföra operationer över tiden och genomför sin uppgift/sitt uppdrag på ett kompetent sätt. Förbandet uppvisar inga avgörande brister.
Limited Mission Capable (LMC)	Definieras som Mission Capable men med risk. Förbandet uppfyller AFS krav i stort inom alla områden, kan utföra operationer över tiden och löser sin uppgift/sitt uppdrag på ett kompetent sätt, men en brist inom en avgörande förmåga bedöms begränsa förbandets nyttjande.
Steg	Betydelse
Partially Mission Capable (PMC)	Förbandet uppfyller AFS krav i stort, kan utföra operationer över tiden och löser sin uppgift/sitt uppdrag. En eller flera brister inom avgörande förmågor visar att förbandet inte kommer att kunna lösa anbefallda uppgifter över tiden.
Not Mission Capable (NMC)	Antalet eller digniteten av en eller flera uppvisade brister kommer med största sannolikhet förhindra förbandet att lösa anbefallda uppgifter på ett effektivt sätt.

Brister anges i två steg:

Steg	Betydelse
Brist (Deficiency)	En brist är en begränsning i att nå AFS vilken direkt begränsar förbandets, eller del av förbandets, förmåga att lösa tilldelad uppgift.
Avvikelse (Discrepancy)	En avvikelse är en begränsning i att nå AFS vilken inte begränsar någon del av förbandets förmåga att lösa tilldelad uppgift.

5.5 Evaluering enligt OCC E&F genomförd 2006

Aktivitets- nummer	Tidpunkt	OCC E&F	Övning	Förband	Kommentar
1	Januari	Självevaluering nivå 2, SEL 2 (planerad)		Internationella min-röjningsstyrkan, IM 06	Verksamheten kunde ej genomföras till fullo på grund av arbetstidsbestämmelser.
2	Mars	SEL 2	Brilliant Mariner 06	IM 06	Stödfartyg, två minjaktfartyg och EOD-team evaluerades
3		Nato-evaluering nivå 2, NEL 2	Brilliant Mariner 06	IM 06	Enl ovan
4	April	Nato/PfF Evaluators Training Course, ETC			Kroatien
5	Augusti - september	Nationell evaluering		SWE HELI UNIT	Certifiering inför nyttjande inom KFOR
6	Augusti	Nationell evaluering	Northern Challenge 06, Island	EOD-förband för kontingenten i Afghanistan	Prov av utvecklad evalueringsmetod för EOD. Grundkoncept taget från OCC E&F.
7	Oktober	SEL 2	SAMMARIN 06	Internationella ubåtsförbandet, IUB och Internationella korvettstyrkan, IKS	IUB = ubåt. IKS = stödfartyg och korvett. Förberedelser för NEL 2 under 2007
8	November	SEL 1	NORDEX 06	Flygplatsenhet 01, FE01 SWAFRAP C-130 (flyg), Helikopterenhet 01, HE01	Nationell Evaluators Training Course. HE 01 genomförde nationell evaluering för kompetensuppbyggnad/förbandsutveckling
9	December	ETC			Österrike

5.6 Bemanning

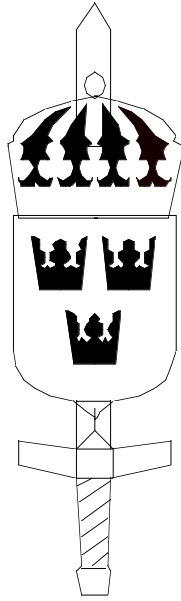
Under 2006 har Försvarsmakten bemannat ytterligare s k Partner Staff Element-befattningar, särskilt utpekade för att arbeta med OCC E&F-programmet i Natos permanenta ledningsstruktur, i enlighet med regleringsbrevet för 2006. Dessa befattningar är internationella befattningar öppna för Natos partnerländer vilka aktivt deltar i OCC E&F. Lönekostnader, utlandstillägg, bostäder samt vissa kostnader för tjänsteresor tas på anslag 6:1 Förbandsverksamhet m.m.. Försvarsmakten framförde sin vilja att bemanna tre lediga befattningar på taktisk nivå i norra regionen inom Nato, en befattning för varje försvarsgren. De aktuella staberna var Land Component Command Headquarters Heidelberg, Maritime CC HQ Northwood samt Air CC HQ Ramstein. Regeringskansliet medgav dock endast två av dessa befattningar. Sammanlagt bemannar Försvarsmakten idag fyra OCC E&F-relaterade PSE-befattningar i Natos permanenta ledningsstruktur enligt följande:

- En officer vid SHAPE/J7 (sedan 2005).
- En officer vid Joint Force Command Headquarters Brunssum/J5 (sedan 2005).
- En officer vid Land Component Command Headquarters Heidelberg/G7 (sedan 2006).
- En officer vid Air Component Command Headquarters Ramstein/A7 (sedan 2006).

5.7 Erfarenheter/Slutsatser

- Svenska arbetstidsbestämmelser försvårar förutsättningarna för att bedriva evalueringsverksamhet under "icke övningsrelaterade" betingelser bland annat på grund av bestämmelser om veckovila och svårigheter att arbetstidsplanera personalen under en aktivitet som måste genomföras under övningslika förhållanden, men som per definition inte är en övning.
- Gång-/flygtid för fartyg och flygförare bör ökas för att förbanden skall kunna nå de av Nato fastställda kraven i ACO Forces Standards. Exempelvis påverkas rutinmässig verksamhet ombord ett fartyg negativt av för lite gångtid. Sådana brister upptäcks vid en evaluering. Detta kan medföra att Sverige inte har full handlingsfrihet vid insatser om man önskar nyttja delar av ett förband, t. ex. ett fartyg ur IM, IKS, grupp ur SWAFRAP JAS 39 eller enstaka flygplan ur SWAFRAP C-130.
- OCC E&F verksamhet är givande vad gäller förmåge-/förbandsutveckling. OCC E&F innebär en objektiv genomlysning av ett förbands status/förmåga "här och nu".
- Försvarsmaktens övningsplanering måste förbättras avseende övergripande styrning av övningar kopplat mot inriktning och styrning av OCC E&F-verksamheten.
- De rådande kraven och förutsättningarna för att genomföra evaluering innebär att Försvarsmaktens övningar måste utvecklas avseendescenario, interoperabilitet, internationellt deltagande mm.
- Inför framtida evalueringar är det av vikt att övningar planeras och genomförs i enlighet med Nato planeringsprocess för att undvika eventuella friktioner mellan Sverige och Nato.

- Vid genomförande av Advisory Visit skall minst ett slutgiltig utkast (draft) finnas tillgänglig av Operationsplan, Main Event List/Main Incident List (MEL/MIL list) och övningsscenario.
- Ansvarig personal för en evaluering, Evaluation Team Leader, ETL, samverkansofficer, och Stf ETL, måste utses i mycket god tid för att aktivt kunna stödja övningsledaren, Exercise Director, EXDIR från första planeringskonferens, Initial Planning Conference, IPC.
- Tid måste avsättas redan i planeringsfaserna för slutförandet av Initial Field Report, IFR och Final Evaluation Report.
- Rutiner för planering av definierade marina evalueringar inom OCC E&F har under året skapats och förfinats. Planeringsupplägg har utformats i nära samarbete med Nato och syftande till att undvika nationell svensk prägel på självevalueringar (SEL 1/2). Nato observatörer har med lätthet kunnat följa och deltaga i de av Försvarmakten planerade evalueringarna.
- Evalueringar på nivå 2 kräver yrkeskunniga evalueringare med specialistkompetens. Brist på utbildade evalueringare på både nivå 1 och 2 inom Försvarmakten har under året försvårat denna rekryteringsprocess främst avseende marina evalueringar. Trots omfattande nyutbildning under 2006 bedöms detta förhållande råda även under 2007 då evalueringssamheten kommer att utökas med bland annat evaluering av NBG.



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Underbilaga 4.1

Internationella övningar utrikes

Övningsrapporter

INTERNATIONELLA ÖVNINGAR UTRIKES	2
NAX 06	2
EUGENIE.....	5
COLD RESPONSE.....	7
ELITE 2006.....	9
BRILLIANT MARINER 06	11
MCOPLAT 06.....	13
FOST 59175	14
MAPLE FLAG	15
JMC 062 NETUNE WARRIOR	17
MNE 4.....	19
STEADFAST MOVE I-II	20
RAPID TRIDENT 06.....	22
STEADFAST JAW 06.....	24
SEESIM 06.....	26
NORDIC AIR MEET	28
LEJON SINGA	29
COOP THUNDER/RED FLAG.....	30
NORTHERN CHALLENGE.....	32
CWID 06	33
OPEN SPIRIT	35
INTERNATIONELLA ÖVNINGAR I SVERIGE.....	36
NORTHERN SUN	36
CROWN EAGLE.....	37
ÖVNING SNÖFLINGAN.....	38
NORTHERN STAR 06.....	39
BALTOPS 06, ISO/USA.....	40
BALTIC BRIDGE 06.....	41
LOVIISA 06.....	43
FOST.....	44
GEMENSAM STABSÖVNING (GSÖ) 06	46

INTERNATIONELLA ÖVNINGAR UTRIKES

NAX 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	A9
Övningens namn		Nordic Artillery Exercise (NAX) 06		Tid för genomförande
		03-27—31		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Artilleriövning		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Samövning norska, finska och svenska artillerienheter		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	IPC v. 547, MPC och rek v. 605 Genomförande (CPX och LivEx) v. 613		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Sverige: 1 st pjäspluton FH 77B, 1 st eldledargrupp samt 1 st FDC (Fire Direction Center) och övningsledningspersonal.		
5 c)	Övriga staters deltagande	Finland: En kaderorganiserad granatkastarpluton, en eldledargrupp, en FDC, övningsledningspersonal. Norge: två pjäspluton M109A3, eldledargrupp, FDC, övningsledning.		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Övningen medgav utbyte främst vad avser samordning av olika nationella artillerienheter inom bataljonsram. Övningen var även en praktisk avslutning av projekt "Internationella metoder" där metoder främst för eldledning enligt STANAG har använts och utvärderats.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Övningen gav både frågor och svar inför NBG 08 där Artilleriregementet ansvarar för ledning av indirekt bekämpning. Tillsammans med Finland kommer arbetet fortsätta med utarbetande av utbildningsanvisningar och "användarhandbok" (SOP) Indirekt Bekämpning inom NBG 08.		
8	Övningsresultat	Övningsmålen är uppnådda på samtliga punkter och Artilleriregementet har en fortsatt plan för hur samarbetet med framförallt Finland inför NBG 08 skall genomföras.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		802	343,5	405,5
	Orsaker till diff	Färre antal deltagande personal (ca. 20) än tidigare år.		
10	Övrigt			

a) Pos 2 och 3 avser ev. förberedande LTÖ, FPC etc. och genomförande av större övningsmoment.

b) Endast multinationella övningar, ersätter härvid pos 2.

c) Endast multinationella övningar.

COMBINED ENDEAVOUR

Övningsnr enligt övningsplan i VU		Saknas nr	Ansvarigt förb	S1
Övningens namn		Combined Endeavour 06		Tid för genomförande
				V 619-621
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Test av interoperabiliteten mellan olika nationers sambands- och infosystem. Övning PHOENIX Endeavor avs frekvensmanagement ingår		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	MPC redovisas i ” S1 2006-05-09 01800.90071 Reserapport från MPC i Zagreb inför Combined Endeavor 2006” FPC redovisas i ”S1 2006-03-29 01800.90420 Reserapport FPC Georgien 2006-03-19--25 inför CE06”		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Det svenska deltagande i CE06 har varit indelat i fem steg. Initialt har fyra internationella planeringskonferenser genomförts i perioden september 2005 – mars 2006. Därefter har nationella förberedelser, genomförande av övningen samt efterarbete med materielen skett. Under årets genomförande har Sverige för första gången varit Lead Nation (IP-telefoni, FM SATCOM, FM TACSAT) och härvid i hög utsträckning påverkat övningens genomförande. Sverige har dessutom deltagit i flera andra arbetsområden, Nationella tester med armesystem (TS9000, IS SWERAP), Amfibiesystem (TVX501, ISIS), Flygvapensystem (TB C-130), HF tester med bl a Harris Falcon utrustning. Sverige har därutöver deltagit med personal för testdokumentation samt personal för övningsledningen såväl för Combined Endeavor som för Phoenix Endeavor (Frekvensplanering)		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	I19, (Lead Nation och nationella tester) Ao ATS(S1), (Delegationsledning) OPE, (Phoenix Endeavor) S1, (Logistik, Lead Nation, Nationella tester, HF, Satcom) FMTS, (Övningsledning CE, Lead Nation, Infosäk, FV-tester, Testdokumentation) FMTM, (Övningsledning CE, Lead Nation) AMF1, (Övningsledning CE, , Lead Nation, Amf-tester) Hkpflj, (Testdokumentation) P4, (Testdokumentation) P7(Testdokumentation) Ing 2(Testdokumentation) T2(Testdokumentation) F7(FV-tester)		

5 c)	Övriga staters deltagande	<p>Partnership for Peace nations Albania, Armenia, Azerbaijan, Croatia, Georgia, Kazakhstan, Kyrgyz Republic, Macedonia, Moldova, Russia, Tajikistan and Ukraine.</p> <p>Participating NATO nations Belgium, Bulgaria, Canada, Czech Republic, Denmark, Estonia, France, Germany, Greece, Hungary, Italy, Latvia, Lithuania, the Netherlands, Norway, Poland, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia, Spain, United Kingdom and the United States.</p> <p>Non-aligned participants Austria, Finland, Ireland, Sweden and Switzerland. South Africa is participating. In addition, Bosnia may observe at the forward operating site, but will not be participating.</p> <p>NATO will be represented by the NATO Command, Control and Consultation Agency (NC3A) and NATO Joint Force Command HQ Naples. In addition, HQ Supreme Allied Powers Europe (SHAPE) and Russia will concurrently conduct a NATO/Russia communications exercise.(NATO COMMEX)</p>		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Genomförda tester och arbete inom Lead Nation har dokumenterats vid respektive funktionsspår. Arbete pågår fn med att slutföra rese-dokumentation i syfte att sprida dessa erfarenheter till samtliga förband.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Genomförda tester och arbete inom Lead Nation har dokumenterats vid respektive funktionsspår. Arbete pågår fn med att slutföra rese-dokumentation i syfte att sprida dessa erfarenheter till samtliga förband.		
8	Övningsresultat	Sverige har deltagit i årets Combined Endeavour samt i Phoenix Endeavor med ett mycket gott resultat. Sverige har tagit ett stort ansvar i år och detta arbete har uppmärksammats av flera nationer. Personalen har givits flera lärdomar och erfarenheter inför arbetet med NBG samt kommande CE/PE.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
	Orsaker till diff	1702	1730	-28
	Övrigt	Denna budget är i stort sett i fas efter omfakturering gentemot FMV. Det smärre överdraget hänförs till ett fördyrat arbetstidsavtal.		

EUGENIE

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	I19/AJB
Övningens namn		EUGENIE/MECAREG		Tid för genomförande
		060209-060217		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	<p>MECAREG eller <i>Mecanisation Regimentaire</i> är en jägar- och specialförbandsövning där stabs-, spanings- och stridande funktioner samövas med kort om tid till förberedelser. Övningen bedrivs som en konsekvensövning för alla övade inkluderat staben.</p> <p>MECAREG genomförs normalt som en förövning till övning EUGENIE. Övning EUGENIE är i år inställd pga arbetsbelastningen men genomförs nästa år igen.</p> <p>AJB och tidigare K4 har deltagit i övningen och haft ett utbyte med 13eme RDP sedan år 2000. Övningen genomfördes i anslutning till tyska gränsen i nordöstra Frankrike.</p> <p>Övningsscenariot bygger på att en minoritet med militär makt bryter sig ut från ett större land. Extrema grupper hotar att använda kemiska stridsmedel. EUFOR specialförband används till att lokalisera och störa förberedelserna till att använda dessa kemiska stridsmedel.</p>		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Inledningsvis grupperades spaningsförband därefter sattes stridande enheter in mot de utspanade objekten.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Inledningsvis tilltransport och gruppering. Därefter samövning och kompletterande utbildning. Därefter insatsförberedelser och insats. Slutligen gemensam genomgång, avslutning och återtransport.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Svenska AJB/I19; Övad ledningscell om 3 personer och en stridande enhet bestående av 12 personer. Totalt 15 personer deltog i övningen.		
5 c)	Övriga staters deltagande	<p>Franska 13eme RDP, <i>Regiment de Dragons Parachutistes</i>: Värdförband och övningsledning, 6st spaningsgrupper och en övad regementsstab.</p> <p>Franska DAOS: Specialförbandsflygenhet med 3 helikoptrar. Cougar, Superpuma och Gazelle.</p> <p>Franska DOS: Specialförbandsflygenhet med flygplan typ C160.</p> <p>Belgiska SFG, <i>Special forces group</i>: Övad ledningscell och en spaningsenhet.</p>		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Då övningen är en konsekvensövning där både staber, spaningsenheter, och stridande enheter övas ställer det krav på en mycket välplanerad övning. Detta sätt att genomföra övning har AJB/I19 även börjat med på grupp och plutonsnivå. Detta sätt att genomföra övningar ger en		

		mycket stor realism.		
7 c)	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>Vi har fått en möjlighet att studera materiel och metoder, samverka och planera insatser med kort om tid till förberedelser och genomförande. Genom att genomföra denna övning kan vi konstatera att vår stridsteknik och våra metoder ligger mycket bra till jämfört med liknande utländska förband.</p> <p>Det är bra att öva utomlands då kulturen och miljön skapar en stress mer lik en skarp insats, än om vi övat hemma. Det är även ett sätt att avdramatisera andra förband och nationaliteter och bekräfta för deltagare att vi håller en bra nivå.</p> <p>Att vi löste stridsuppgifter gör att vi får en bättre bild av hur de löser spaningsuppgifter, då vi får våra underrättelser från franska och belgiska spaningspatruller.</p> <p>AJB/I19 har även stärkt sin förmåga till deployering med kort om tid till förberedelser vilket kommer att användas inom ramen för den skarpa verksamheten och övningsverksamheten.</p> <p>13eme RDP och AJB/I19 avser att fortsätta med och ytterligare stärka utbytet bla med målsättningen att delta i övning EUGENIE 2007.</p>		
8	Övningsresultat	<p>En utökad förmåga att omgruppera utomlands och genomföra samordnade operationer med franska och belgiska specialförband.</p> <p>Vi har utvecklat jägarfunktionen ytterligare och vidmakthåller förmågan hos jplut/int för stridsgruppen och de internationella insatserna.</p>		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		510	484	26
	Orsaker till diff			
10	Övrigt	<p>Chef och POC för det svenska deltagandet 2006 är Kn Mathias Holmqvist, AJB/I19, 070-5677681, 0960-15000, mathias.holmqvist@mil.se</p>		

COLD RESPONSE

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		Ansvarigt förband	HKV/ OPE			
Övningens namn		COLD RESPONSE 06	Tid för genomförande		060313- -03-24	
Pos	Innehåll	Redovisning				
1	Typ av övning	Norsk nationell övning syftande till att öva delar av NRF under vinterförhållanden. LIVEX med fokus till taktisk nivå. Internationell övning där NATO-länder och utvalda Pfp-länder erbjudits att delta.				
2	Förväntad effekt / förväntat mål	Utveckla och öka interoperabiliteten vid våra förband. Utveckla strategiska transporter.				
3 a)	Genomförd verksamhet i stort	IPC, MPC, FPC, rekognosering samt LIVEX. Därutöver ca 10 st funktionsmöten i Norge och 6st nationella samordningsmöten i Sverige, samt förövning i Boden, v 608.				
4 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Våra förband har deltagit i en av NATO ledd Crisis Response Operation i det fiktiva landet ASANDO.				
5	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Sammanlagt deltog i Norge ca 2000 svenska officerare och soldater: Stabsofficerare och specialinstr till övade staber (NJHQ) samt till övningsledning ca 5 st Svensk kontingentsledning (NCC med NSE) 32st off/civila P-bat och J-bat ur I19 ISRkomp (del ur Undbat) ur K3 jämte S1 Ledningskomp MP-komp ur LG MOVCON plut ur T2 Specialförband med stödjande enheter och funktioner Därutöver ”merövning” inom ramen för ordinarie uppgifter främst för OPE/ATK, FMLOG, JSS och deltagande grundutbildningsförband.				
6 c)	Övriga staters deltagande	Sammanlagt ca 11000 man mark-, sjö-, luft-, amfibie- och specialförband. Övriga deltagande stater: Norge, USA, Finland, Spanien, Nederländerna, Storbritannien, Danmark, Frankrike, Schweiz, Belgien och Lettland. Därutöver deltog NATO-enheter.				
7	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Framgår av sammanfattande slutrapport från I19, 19 448:110 59				
8 c)	Erfarenhet av det svenska deltagandet samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	De erfarenheter som dragits från förband och funktioner finns arkiverat vid OPE/J7 och avses användas vid planering och genomförande av kommande övningar av samma karaktär.				
9	Övningsresultat	Mindre bra (kryss)		Bra (kryss)		Mycket bra (kryss) X
	Övningsresultat (verbal redovisning)	Övningsresultatet har varit över förväntan och samtliga deltagande förband har nått längre än de mål som satts innan övningen.				
	Resultat styrkor etc	Mindre gott (kryss)		Gott (kryss)		Mycket gott (kryss) X

	Resultat (mål /effekt) styrkor etc (verbal redovisning)	Framgår av sammanfattande slutrapport från I19, 19 448:110 59		
10	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d	Diff (tkr)
		1600	1600	0
	Orsaker till diff	Övningen budgeterades och återrapporeras av I19, det som redovisas här är endast OPE/J7 budget för planering. Sedvanlig eftersläpning i fakturerade kostnader och ekonomiskt uppföljningssystem.		
11	Övrigt	De goda erfarenheterna tas tillvara i deltagande i övning COLD RESPONSE 2007 i Norge samt vid planering av Joint Challenge 08		

ELITE 2006

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		Saknas	Ansvarigt förb	Lv 6
Övningens namn		FOCUS 06/ Systemövning Luftstrid		Tid för genomförande
		06-03-13--16		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Samövning/dubbelsidig övning med FV		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort			
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort			
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	GU-bat vid Lv 6, 61.Lvbat, bestående av bataljonsstab, stabskomp, Lvkomp 70, Lvkomp 97 samt flyg (FSR 890, SK-60 och JAS 39) ur F 7 och F 17.		
5 c)	Övriga staters deltagande			
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>- Dubbelsidiga övningar med FV viktiga för att kunna öva mot snabbt flyg med mycket kvalificerad störning samt för att kunna öva taktik och stridsteknik inom hel bataljon ned till och med enskild operatör och riktare.</p> <p>- Utveckling av metoder och utrustning för utvärdering av genomförda bekämpningsförlopp där duellsituationen kan utvärderas är ett måste för att få ut högre effekt av övningar av detta slag.</p> <p>- Erfarenheter protokollförs och inarbetas i kommande övningar samt vid pågående projekt vid LvutvE/Lv 6.</p>		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara			
8	Övningsresultat	<p>Mycket bra resultat för både Luftvärnet och Flygvapnet.</p> <p>Luftvärnet: kvalificerat flyg med störning mot skyttar och operatörer samt förbandsledning.</p> <p>Flygvapnet: planering och genomförande av anfall med stöd av störning mot Lv-skyddade objekt.</p>		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		2 900	1 900 2 607 (2006-12-31)	1 000 293

	Orsaker till diff	<p>Något lägre ambition på övningen med hänsyn till CC 06.</p> <p>I ramen för återstående pengar är även planeringsarbete och rek-resor till Norrland inplanerat inför FOCUS 07.</p> <p>Med hänsyn till ovan så kommer den slutliga Diff:en att vara betydligt lägre bedömt klart under 500 tkr</p> <p><u>2006-12-31</u></p> <p>Diffen på 293tkr är pga lägre ambition under själva genomförandet</p> <p>Planeringsarbetet inkl möten, resor, hotell, traktamenten samt stor rek i Jokkmokk ligger på planerad nivå (600 tkr)</p>
10	Övrigt	

BRILLIANT MARINER 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		69110	Ansvarigt förb	Förbe M
Övningens namn		BRILLIANT MARINER		Tid för genomförande
				v 612-614
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Brilliant Mariner är en övning där NATO:s marina snabbinsatsstyrkor övas. Övningen är sedan 2004 öppen för SVERIGE och dess marina beredskapsförband.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Övningen genomfördes i svenska, danska, tyska och norska farvatten mellan v 612 – 614. Marint sjöfartsskydd övades under-, på-, och ovan ytan.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	<p>NATO OCC 2.3-validering av R30-förbandet IM 06 avseende minröjning till sjöss, ammunitionsröjning till sjöss och på land samt ledning av multinationell minröjningsstyrka om 10 fartyg. Vidare, övning med R30-förbandet IKS 06 avseende sjöövervakning och skydd av sjöfart. Korvetterna verkade inom NATO Naval Responce Force (NRF).</p> <p>MarinB övergripande uppgifter under Brilliant Mariner:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Support och logistikstöd genom registerförbandet FNSU • Repr ifrån Sjöinfobat till NCAGS-spelet • Säkerhetstjänst • Underhållsberedskap i samverkan med FMLog • Stöd till övade enheter i Sverige avseende svensk miljöhantering • Tilldelning av resurser för svenska åtaganden som HOST-nation <p>MarinB stab uppgifter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planering av övningen inom ramen som HOST-nation • Samordnande av säkerhetstjänsten nationellt för i övningen deltagande förband inom ramen för HOST-nationansvaret 		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	SWENARAP IKS06 med två korvetter samt sett stödfartyg. Vidare IM06 med en EOD-grupp Sjö, 2 minröjningsfartyg, ett minröjningsstödfartyg med tross- och ledningsfunktion. Stabspersonal i Northwood, UK, samt ombord Spansk jagare. En logistikfunktion i Göteborgs hamn. Från 1.ubflj deltog insatsstyrka IUB-06 (47 personer). MarinB representerade under övningen med: Staff officers, Shipping Control Piont (Guthenburg), FNSU och EOD-team. Amf 1deltagande med stridsbåtar.		
5 c)	Övriga staters deltagande	75 fartyg, 130 flygplan, EOD-grupper, från Belgien, Kanada, Danmark, Estland, Finland, Frankrike, Tyskland, Island, Lettland, Litauen, Nederländerna, Norge, Polen, Spanien, Ukraina, Storbritannien, USA samt NATO stående maritima styrkor för norra Atlanten.		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>De svenska fartygen fick alla verka inom ramen för förbandets TOEM/TTEM-krav. Svensk ledningsförmåga internationellt uppskattad. EOD-gruppens medverkan även den uppskattad. Erfarenheterna inarbetas i Stridstekniska anvisningar för sjöminröjning, reglementet UMD (underwater munition disposal) samt ord LL-process.</p> <p>För att logistik inom en multinationell styrka skall ha förutsättningar att fungera måste den ledas och drivas multinationellt. Det är dels en fråga om ekonomi, kunskap och effektivitet men även en fråga om sjöstyrkans förtroende för logistikfunktionen. Beträffande NATO organisation och rapporteringsrutiner konstateras att NATOs reglementen fungerar som bas men att anpassningen av organisation och lydndsforhållanden är stor. Disciplinen att följa rapporteringsrutinerna varierar vilket gör det svårt att hålla det logistiska läget uppdaterat. Detta gjorde att onödigt många överraskningar uppstod.</p>		

7 c)	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>NATO OCC 2.3 Validering av IM 06 avseende ledning av minröjningsstyrka om 10 fartyg, sjöminröjning samt ammunitionsröjning på land och i vatten har givit goda erfarenheter avseende validering samt ett erkännande i NATO då resultatet "Mission Capable" uppnåddes. Erfarenheterna omhändertas vid planering av NATO OCC 2.3-validering 2007 av IKS 07 samt under året av EOD-sjö validering på Island avseende IEDD-förmåga. Erf. enl 7 b samt genom inbjudningar (och begäran om inbjudningar) till allt från besök till växeltjänstgöringar hos främst Norge, Danmark Storbritannien och USA.</p> <p>Övningen har ökat svensk ubåts interoperabilitetsförmåga, framförallt inom funktionen ledning.</p> <p>Ur ett nationellt perspektiv säkerställs logistikförsörjningen för egna enheter på ett mycket bra sätt om man deltar i och bidrar till framskjuten logistik i samverkan med andra nationer. Framskjuten logistik kan ses som ett generellt bidrag till en multinationell styrka. Erfarenheten tas om hand som lessons learned. Materiellt och organisatoriskt kan FNSU utvecklas för att fullt ut kunna verka på två geografiskt skilda platser med skilda uppgifter. Det handlar i sak om dubblering av viss materiel och en mindre utökning och anpassning av personalstyrkan. Detaljerade erfarenheter hanteras som avvikelser och som lessons learned.</p>		
8	Övningsresultat	<p>Mycket gott, målsättningar enl TOEM/TTEM för R30-förbanden IM 06 och IKS 06 är uppnådda.</p> <p>Av MI/MTKställda övningsmål har uppnåtts genom att öka svensk ubåts interoperabilitetsförmåga, framförallt inom funktionen ledning.</p> <p>Övningen har givit FNSU:s personal ett mycket bra utbyte. Den visar att förbandets utveckling de senaste åren har varit i helt rätt riktning. Behovet av flexibilitet och missionsanpassning av organisation och metoder har bekräftats och vikten av att kunna uppträda i multinationella sammanhang har varit mycket tydlig. Sammanfattningsvis var deltagande förbanden ur MarinB nöjda med övningsutbytet.</p>		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		24423,5	27751,9	3328,4
	Orsaker till diff	<p>Löner för beredskapsjömän IM/IKS uppgår till ca 9 310 tkr under övningen (budgeterat 5 238 tkr).</p> <p>Nytt utlandsavtal.</p> <p>Ekonomisk utfall för FNSU övning BM har blivit felkonterat underåret. Utfall för övningen har hamnat på aktivitet för FNSU helårsvht inkl beredskapskontrat . Bedömningen är att utfallet bör ligga i paritet med budget.</p>		
10	Övrigt			

MCOPLAT 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	3.sjöstridsflj
Övningens namn		MCOPLAT 06		Tid för genomförande 2006-05-02— 2006-05-19
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Multinationell minröjningsoperation i Lettland. Operationen leddes av Lettland.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort			
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	3.sjöstridsflj deltagit i internationell minröjningsoperation, syftande till avlägsnande av ammunitionseffekter och minor från Lettiska farvatten. Inom ramen för deltagandet har kunskapsöverföring och övning med den Baltiska minröjningsstyrkan BALTRON genomförts. MCOPLAT är en del i ordinarie verksamhet. 4.sjöstridsflj deltagande inställdes p g a tidsbrist.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Deltagande: HMS Sturkö och HMS Skaftö ur 33.mröjdiv. Stabspersonal fljstab på CTG-nivå, personal ur divisionsledning på CTU-nivå. Mindre del av fljlag landbaserades som stöd till deltagande enheter. HMS Trossö fick i ett sent läge i planeringen utgå ur övningen. Deltagande i BRILLIANT MARINER med ett nytt internationellt arbetstidsavtal för IM-förbandet gav helt nya förutsättningar. Plattform för svensk CTU-ledning saknades därmed.		
5 c)	Övriga stater deltagande	Norge, Tyskland, Lettland, Frankrike, Estland, Litauen, Polen		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Operationen genomfördes i allt väsentligt enligt uppsatta mål.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Skarp verksamhet är ovärderlig som test av förbandets förmåga, i detta fall inom huvudtjänsten. Totalt har operationen resulterat i 44 OXA-objekt varav 42 minor och 2 torpeder. Alla svenska enheter har visat mycket god förmåga att söka och identifiera objekt. Svenska enheter stod för 73 % av funna OXA. Möjlighet att genomföra skarp minröjning är mycket god även på svenskt vatten (genomförs sedan 2004 i form av LÅNGAN-operationer). Möjlighet att överlagra huvudtjänst med annan övning, exempelvis luftförsvar, tion, är något som skulle öka effekt och utfall på varje enskilt sjödygn. Framtaget underlaget över befintliga mineringar inom operationsområdet har varit ovärderliga. Tack vare dessa har fartygen kunnat tilldelas områden där det med största sannolikhet fortfarande finns en minrisk.		
8	Övningsresultat	I allt väsentligt uppfylldes uppsatta mål. Dock uteblev möjligheten till att för staben öva CTU-ledning. Prognosen för PersQ för staben ser ut att ej nå nivå 3.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		1951,3 kkr	894,67 kkr	1056,63 kkr
	Orsaker till diff	HMS Trossö/3. sjöstridsflj och 4.sjöstriflj inställt deltagande.		
10	Övrigt			

FOST 59175

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		59175	Ansvarigt förb		4.sjöstriflj
Övningens namn		SWOST (FOST)		Tid för genomförande	524-527
Pos	Innehåll	Redovisning			
1	Bakgrund/typ av övning	Färdighetsträning av sjöstridsfartyg i komplex miljö med tyngdpunkt på den inre striden (fartygets förmåga att utföra och överleva strid).			
2 a)	Genomförd verksamhet i stort				
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Deltagande i internationellt tillfälligt sammansatta sjöstridsförband i komplex hotbildsmiljö. Övningen var uppbyggd av olika moment i en stegrande komplexitet.			
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Fartyg ur 4.sjöstridsflottiljens 41.korvettdivision bestående av ledning, HMS Gävle och HMS Sundsvall samt lagresurs ur 43.underhållsdivisionen.			
5 c)	Övriga staters deltagande	Tyskland – 2 fregatter, Holland 1 fregatt, utvärderingsteam ur RN Flag Officer Sea Training			
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Övningskonceptet med momentvisa övningar som succesivt stegras under övningens gång samt utvärderas ger god utbildnings- och utvecklingseffekt. Interoperabilitetsmål uppfylldes och kompetensen ökade. Erfarenheter rapporteras enl 4.sjöstriflj LL-hantering. I synnerhet skyddstjänsten ombord höjdes kapacitetsmässigt, FM bör fortsätta utvecklas enligt RN modell.			
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Genom kontinuerlig daglig uppföljning av genomförda moment utvecklas fartygens förmåga till stridens förande och överlevnad. Lagfunktionens del prövades såsom den kan nyttjas vid int insats med goda resultat. Erfarenheter rapporteras enl 4.sjöstriflj LL-hantering.			
8	Övningsresultat	Fartygens- och lagfunktionens resultat motsvarar de högt ställda krav som förelåg.			
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)		Diff (tkr)
		2 930 tkr	2 900 tkr		30 tkr
	Orsaker till diff				
10	Övrigt	Sjöstridskrafterna bör även framgent delta i SWOST (FOST).			

MAPLE FLAG

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		2123	Ansvarigt förb		F7	
Övningens namn		Maple Flag 39		Tid för genomförande	16–26Maj 2006	
Pos	Innehåll	Redovisning				
1	Bakgrund/typ av övning	Det övergripande målet för de deltagande transportflygförbanden är att öva ”de inledande 10 insatserna i en mission”. Dessutom är delmålen att öka färdigheterna på den taktiska nivån, öva interoperabilitet samt utbyta erfarenheter med andra C-130 operatörer.				
2	Förväntad effekt / förväntat mål	Att utbilda nya besättningsmedlemmar så att de kan arbeta i internationell miljö i storskaliga flygoperationer. Dvs. att de både kan planera, genomföra och utvärdera uppdragen enligt NATO- modell och i NATO-organisation.				
3	Genomförd verksamhet i stort	Taktisk flygning med transportflygplan i sk ”strikepackage” i två st flygpas per dag.				
4	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Taktisk flygning med transportflygplan. Planering och uppföljning av uppdragen. Flygunderhåll.				
5	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	71 ATU deltog med 1 st transportflygplan C-130 med flygoperativ-, flygtransportlednings- och flygunderhållsresurser.				
6	Övriga staters deltagande	Under samma tidsperiod som vårt deltagande i övningen deltog Canada, Nya Zeeland, Frankrike, Tyskland, USA, NATO och Nederländerna.				
7	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Hur man måste interoperera med andra nationer och koordinera uppdrag med andra flygplantyper i tid och rum för att nå uppsatt mål för uppdraget. Hur man använder och utnyttjar Rules of engagement. Erfarenheterna tas till vara genom att de personer som varit på plats dels använder den inhämtade kunskapen i skarp verksamhet i där 71 ATU verkar samt att den överförs till övriga delar av 71 ATU muntligen och skriftligen.				
8	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Då man för spegla verkligheten mer hade man till i år infört ett annorlunda tempo för övningen. Detta medförde att vissa möten föll ut på samma tid och att man i vissa avseenden fick planera två uppdrag parallellt. Detta är att ta i betänkande inför nästa år. Då bör personalplaneringen anpassas för detta tempo.				
9	Övningsresultat	Mindre bra (kryss)		Bra (kryss)	Mycket bra (kryss)	<input checked="" type="checkbox"/>

Övningsresultat (verbal redovisning)	Övningen är mycket bra för besättningsmedlemmar men även för övriga ingående i kontingenten. Just detta att samgruppera många nationer med olika flygplantyper ställer höga krav på samarbete och kreativitet för att lösa de problem som uppkommer. Det är också en relativt verklig miljö för de icke flygande delarna. Därav ger övningen ett mer resultat än vad själva målet med övningen är.					
Resultat styrkor etc	Mindre gott (kryss)		Gott (kryss)		Mycket gott (kryss)	
Resultat (mål /effekt) styrkor etc. (verbal redovisning)	Målet med övningen är nått och nya besättningsmedlemmar är redo för skarp verksamhet i miljö som har ett förhöjt hot mot vår verksamhet.					
	Budget (tkr)		Utfall (tkr)		Diff. (tkr)	
	1195		1224		-29	
Orsaker till diff.	Logikostnader högre än beräknat					
11	Övrigt					

JMC 062 NETUNE WARRIOR

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	3.sjöstridsflj
Övningens namn		Neptune Warrior 062		Tid för genomförande 2006-06-16— 2006-07-01
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Bilateralt avtal med Storbritannien -Fredsförmedlande krishanteringsscenario med ett FN-mandat kapitel 7 som grund. Övergripande målsättning: Att utveckla förmågan till multinationell samverkan inom ramen för (PSO). Över tiden under den tillämpade fasen ha god förmåga att, med beaktande av gällande ROE, genomföra graderade vapeninsatser (inklusive asymmetriskt hot)samtidigt i två omvärldsdimensioner. Måluppfyllnad: Kunna lösa uppgifter i en multinationell styrka.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	En inledande CET/FIT-fas med ett intensivt program; ADEX, ASUW, ASW, JAMMEX samt asymmetriskt hot från mindre enheter. Momentet avslutades med ett eskortmoment med tredimensionell hotbild. Den scenariodrivna delen präglades i stor utsträckning av ASW samt eskortering.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Enligt pkt 2.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	31.kvdiv samt viss personal ur stab och lag. Lagpersonalen baserad ombord ELBE.		
5 c)	Övriga staters deltagande	Storbritannien, USA, Tyskland, Danmark, Norge, Frankrike, Nederländerna samt Spanien		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Se pkt 7.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>Inför årets övning har Sverige fått deltaga i planeringen (IPC/Workshop/FPC) vilket gett oss möjlighet att anpassa ett flertal övningsmoment efter våra förutsättningar. Sverige bör även framgent ställa kravet att få deltaga i övningsplaneringen.</p> <p>Under övningen var svenska enheter de enda som inte tillhörde NATO, och därför de enda som saknade krypterat samband, såväl avseende länk som ”SECURE VOICE/SECURE TEXT”. Ett försök att lösa det senare gjordes innan övningen startade, dessvärre utan resultat. Att det fysiskt är möjligt att lösa visar tidigare genomförda BRILLIANT MARINER där svenska enheter fick krypto installerat med gott resultat.</p> <p>Generellt finns, i de ledande NATO-länderna, en begränsad kunskap om det svenska korvettsystemets förmåga. Detta skulle kunna överbryggas med flera förbindelseofficerare på CTG- och CTU-nivå.</p>		

8	Övningsresultat	<p>Övningen har förtjänster vi aldrig kan nå upp till nationellt, såsom antal deltagande enheter såväl till sjöss som i luften m.m. Dessutom är det av vikt att visa upp svenska enheter och dess förmågor i internationella sammanhang, förmågor som väl fyller sin plats i en PSO.</p> <p>Ovan redovisade kommunikationsproblem har dock i delar verkat menligt på övningsutbytet.</p>		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d	Diff (tkr)
		5806,6	7537,33	1730,73
	Orsaker till diff	Dbro samt kostnad för SD.		
10	Övrigt			

MNE 4

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	HKV
Övningens namn		Multinational Experiment 4 (MNE)		Tid för genomförande
				06-02-22—03-17
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Experiment/Utvecklingsövning omfattande Operativa ledningskonceptet EBAO (Effects Based Approach to Operations). Syftet med experimentet var att "validera" EBAO-konceptet		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Svenskt deltagande i multinationellt experiment (motsvarande en stabsövning) under 3,5 veckor i USA		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Deltagande med experimentpersonal, experimentkontroll ("övningsledning"), analysstöd och tekniskt stöd. Under förberedelser för, genomförande och analys av experimentet.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Stabspersonal ur FM, samt stödpersonal ur FHS, FOI och FMV.		
5 c)	Övriga staters deltagande	Australien, Finland, Frankrike, Kanada, Storbritannien, Tyskland, USA och Nato, deltog med motsvarande kompetens som Sverige.		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Erfarenheterna från experimentet avseende EBAO var till stor del positiva, Delar av konceptet kommer att implementeras för operativ ledning i närtid, Nato och Storbritannien kommer med stor sannolikhet att gå i täten för implementeringen.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	FM har med erfarenheterna som grund fortsatt utvecklingen av EBAO inom den svenska demoserien. NBG 08 FHQ deltog under Demo 06 höst i en utvecklingsövning omfattande EBAO. Inriktningsbeslut avseende införande av operativa ledningsmetoder enligt EBAO-konceptet har fattats. Erfarenheterna från MNE 4 utgör även grunden för Sveriges deltagande i fortsatt konceptutveckling inom MNE 5		
8	Övningsresultat	Se Pos 6 och 7		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
	Orsaker till diff			
10	Övrigt	Experimentet ingår som en del i NBF-utvecklingen.		

STEADFAST MOVE I-II

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	OPE J7
Övningens namn		STEADFAST MOVE 2006		Tid för genomförande 2006-05-08-- 05-12
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	CPX (CAX) ¹ inom NATO syftande till ökad utveckling av Natos kommunikationstjänstbestämmelser och rutiner.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Övningen var upplagd med deltagarna i två grupper, Nato resp Pfp-deltagare. Nato-länderna övade tilltransport med NRF och Pfp-länderna med fiktiv förbandsmassa. Förbandsmassorna granskades, transportplan upprättades, transportbeställningar skrevs och samordning till multinationell tilltransportplan genomfördes. Varje steg granskades och korrigerades av Nato centrala transportsamordningssorgansiation. Övningen genomfördes från 8 maj till och med 12 maj.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Sverige deltog med två kommuniaktions-/logistikofficerare. Övningen genomfördes vid den turkiska transportskolan i Izmir. Fokus lades på korrekta rutiner och underlag som stabsbehandlades av en stor del av ordinarie tjänstgörande civil och militär personal. För den svenska personalen i Istanbul bestod tjänsten arbete med transportplanerings-systemet ADAMS ² .		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Samtliga Nato-länders NMCC 5 Pfp-länder med NMCC eller motsv		
5 c)	Övriga staters deltagande	Intet		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Adams är så <u>komplext och komplicerat</u> att både civil experter som tillfrågades om hjälp, och militära vana användare, fick själva låta frågan gå vidare, ibland flera gånger, innan handhavandesvar kunde erhållas. Förutom utbildning är vidmakthållandet av kompetens avgörande. Det förefaller mycket svårt att vidmakthålla nationell kompetens utan frekvent återkommande övning och tillämpning.		

¹ Computer assisted exercise

² ADAMS Allied Deployment And Movement System

7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	I flera andra små nationer som vi diskuterade saken med, finns det betydande svårigheter att hålla kunskapen vid liv eftersom användningen sker endast vid ett fåtal tillfällen per år. Det flesta länder brottas problemet med kunskapsuppbyggnad av militär personal som efter 1-3 år får ny tjänstgöringsplacering. Med Finland diskuteras idén och möjligheten att inom ramen för Nordcaps, eller exvis NBG i ett senare skede, anordna enkel och återkommande repetitionskurs växelvis mellan länderna. Finland och Sverige tar upp detta i sina rapporter vid hemkomst.		
8	Övningsresultat	Försvarsmaktens målsättning att uppnå PersQ 3 för enskilda officerare att arbeta med ADAMS anses som uppnådd.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr)	Diff (tkr)
			32	
	Orsaker till diff			
10	Övrigt	Sverige/FM planerar att delta i STEADFAST MOVE 2007 och deltar i andra aktiviteterna AMCC ³ anordnar runt ADAMS - systemet		

³ AMCC Allied Movement Coordination centre

RAPID TRIDENT 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		Sid 24 (inget nr återfinns,	Ansvarigt förb	OPE/FKSC
Övningens namn		RAPID TRIDENT 06		Tid för genomförande
		06-07-11--22		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	ISO PFP (USA) CAX/CPX kapitel VII PSO.		
2	Förväntad effekt / förväntat mål	Multinationell övning som syftar till att skapa ökad förmåga att planera och genomföra internationella operationer. Dessutom stöd till USA, Österrike och Ukraina främst vad gäller övningsledning,		
3	Genomförd verksamhet i stort	RAPID TRIDENT 06 genomfördes som en konventionell CPX/CAX vid Ukrainas National Defence College (NDC) i Kiev. Alla deltagare befanns i samma byggnad (ingen distribuerad verksamhet förekom).		
4	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Sverige deltog med tre stabsofficerare (SO) i övningsledningen, en SO som stabschef (COS) i HICON/Divisionsstaben och en operationsanalytiker från FOI/FKSC som observatör, främst för att studera den använda spelmotorn JCATS.		
5	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	California National Guard, Chicago National Guard och personal ur Ukrainska Armén. Stabsofficerare och stabsunderofficerare med stödpersonal från länder enligt p 6.		
6	Övriga staters deltagande	Albanien, Armenien, Österrike, Azerbajdjan, Vitryssland, Kanada, Tyskland, Georgien, Kazakatan, Kirgistan, Litauen, Makedonien Moldavien, Polen, Tjeckien, Ukraina och USA.		
7	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Övningen benämndes tidigare PEACE SHIELD och genomfördes i likhet med PS 05 på brigadnivå. Resultatet förbättras årligen, och Ukraina tar större och större ansvar. Deltagarna uppnådde en ökad förmåga att planera och genomföra internationella operationer.		
8	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	De svenska deltagarna i övningen fick mycket bra tillfälle att arbeta i en multinationell atmosfär, dels språkligt, men även doktrinärt. De upplevde också att det stöd som de svenska deltagarna gav till övningens förberedelser och genomförande uppskattades av Ukraina, Österrike och USA. Särskild uppskattning gavs för att Sverige i ett sent läge tog på sig stabschefsbefattningen i HICON. Erfarenheterna kommer att användas vid framtida övningar, nationella såväl som internationella.		
9	Övningsresultat	Mindre bra (kryss)	Bra (kryss) X	Mycket bra (kryss)
	Övningsresultat (verbal redovisning)	De övade uppnådde målet att få en ökad förmåga att planera och genomföra internationella operationer. Övningsledningen erhöll en ökad förmåga att planera och genomföra CPX/CAX övningar		

	Resultat styrkor etc	Mindre gott (kryss)		Gott (kryss)		Mycket gott (kryss)	
	Resultat (mål /effekt) styrkor etc. (verbal redovisning)	Ej tillämbart under denna övning då inga "förband" övade.					
		Budget (tkr)		Utfall (tkr)		Diff. (tkr)	
		300		492		192	
	Orsaker till diff.	På begäran utökade Sverige antal deltagare från 3 SO till 4. En av deltagarna var från FHS vilket gav vissa merkostnader p.g.a. FHS påslag. Enligt VU 4.1 angavs budgeten till 500 kkr, varför den synes underbudgeterad av FKSC.					
11	Övrigt	Sverige bör även vid framtida RAPID TRIDENT besätta befattningar främst i övningsledningen och då helst med personal med erfarenhet av PSO och CPX/CAX. Ett lämpligt antal svenska deltagare kan vara 5-7 (stabsofficerare och civila).					

STEADFAST JAW 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	OPE J7
Övningens namn		STEADFAST JAW 2006		Tid för genomförande 2006-11-09- 2006-11-22
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	CPX ⁴ (CAX) ⁵ inom NATO syftande till att nå full operationell förmåga inom NRF 8 för LCC och MCC inom ramen för en CJTF ⁶ -ledd operation och för att certifiera NBC-JAT.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Övningen var upplagd i huvudsak två delar där den första utgjordes av övningsförberedelser och den andra av själva övningen. Övningen genomfördes från 16 november till och med 21 november där verksamheten präglades av stabsarbete inom ramen för CJTF konceptet.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Sverige deltog med officerare vid CJTF HQ vilken var grupperad i Stavanger och med officerare vid LCC i Istanbul. Fokus för personalen i Stavanger var att med en begränsat bemannad CJTF- stab fullfölja alla processer och tillse att komponentstaberna var koordinerade. För den svenska personalen i Istanbul bestod tjänsten av att utöva ledning som LCC inom ramen för en CJTF-operation.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	NRF delar: NRDC-TU(LCC) Istanbul SPMAR FOR (MCC) Istanbul CJTF-delar: CJTF- staben(Ur JFC/Brunssum) JWC/Stavanger CC-Land HQ(Heidelberg) Istanbul CC-Mar HQ (Northwood) Northwood CC-Air HQ (Ramstein) Ramstein Övningsledning EXCON JWC/Stavanger		
5 c)	Övriga stater deltagande	Utöver länder tillhörande NATO så deltog Azerbajdjan, Finland, FYROM, Kroatien, Sverige och Ukraina.		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Se pos 7.		

⁴ Command post exercise.

⁵ Computer assisted exercise

⁶ Combined Joint Task Force

7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>Övningen har gett deltagarna erfarenheter inom följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ökade insikter och ökad förståelse för arbetet i NATO-stab/CJTF HQ/LCC • Ökade färdigheter i yrkesmässig kommunikation (engelska). • Ökade insikter i koordineringsprocesser på operativ nivå. • Ökade kunskaper och insikter i CJTF konceptet. • Kunskaper och färdigheter i att använda NATO information och ledningssystem (WISEPAGE, JEMM, JCHAT, iGEOSit). • Personkännedom med motsvarande befattningshavare i ordinarie NATO-stab (Brunnsum) <p>Deltagarnas gemensamma uppfattning om hur inhämtade kunskaper och insikter tas tillvara i den vardagliga tjänsten vid OPE är att det sker i huvudsak på individ nivå inom ramen för motsvarande processer vid egen operativ och taktisk stab.</p>		
8	Övningsresultat	Försvarsmaktens målsättning att uppnå PersQ 3 för enskilda officerare att arbeta med NATO OPP och arbetsmetodik inom ramen för CJTF anses som uppnådd.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d	Diff (tkr)
		558,2	272,6	
	Orsaker till diff	Det svenska deltagandet blev mer än halverat med anledning av att CJTF HQ halverades mot bakgrund av att NATO ej klarade av att bemanna densamma.		
10	Övrigt	Sverige/FM planerar att delta i STEADFAST JAW 2007.		

SEESIM 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		Ansvarigt förb
Övningens namn	SEESIM 06	Tid för genomförande
		06-11-08 -- 17
Pos	Innehåll	Redovisning
1	Bakgrund/typ av övning	Multinationell övning inom SEESIM (South Eastern Europe Simulation Network) avseende krishantering och katastrofer. Övningens mål var bland annat att: <ul style="list-style-type: none"> • Svvara på följderna av terroristangrepp, • Träna samverkan mellan nationella och regionala civil-militära organisationer, • Presentera multipla och komplexa situationer för deltagarna under kort tid, • Erbjud utmaningar för beslutsfattare och deras beslutsprocess, • Testa och utvärdera räddningsarbetet avseende processer, • Göra besparingar i form av en distribuerad övning samt Intensifiera nationella och regionala möjligheter till simulering.
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	2005 09 20—22 Concept Development Conference (CDC) 2006 06 14—16 Main Planning Conference (MPC) 2006 09 20—22 Final Planning Conference (FPC) 2006 09 19—22 Joint Theatre Level Simulation training 2006 11 08—17 Genomförande CPX/CAX EOC Training TBD
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Totalt 10 personer medverkade från svensk sida, fördelat på 6 st FM (FKSC), 4 civila (Folke Bernadotte Akademin samt Statens Räddningsverk), i funktion som Subject Matter Expert, dels vid Exercise Group Control Main site och dels vid Exercise Control Group Forward site's. Under 2 dagar deltog dessutom en observatör från Gotlands Högskola.
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Se nedan.
5 c)	Övriga staters deltagande	SEESIM medlemsländer, inkluderande Albanien, Bulgarien, Grekland, Italien, Kroatien, Makedonien, Rumänien, Slovenien, Turkiet, Ukraina samt del av SEEBRIG HQ. USA och Sverige supporterande länder.

6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>Avseende svensk representation vid ECG Main och ECG Forward, kan följande sammanfattas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillräcklig teknisk kompetens är väsentlig • En väl uppbyggd infrastrukturen är en förutsättning • Rekommenderad utbildning och tillräcklig erfarenhet för bemanning av ECG Forward och EOC är en förutsättning • Språkkunskaper i engelska har återigen visat sig vara av grundläggande betydelse. • Övningen innebar stora möjligheter att förbättra ledarskap och beslut kring krishantering. • Omfattning och kvalitet av scenario och injects är väsentliga och måste anpassas efter det individuella landets förutsättningar • Övningsändamålen (främst att träna samverkan och kordinering) uppnåddes i stort med gott resultat • Internationell support (främst av US) har inneburit att övningsändamålen i än större grad har uppnåtts <p>Sveriges representation var generellt mycket uppskattad och välbehövlig</p>		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>Se ovan.</p> <p>Avsikten är att Sverige</p> <ul style="list-style-type: none"> • har ett fortsatt engagemang och samarbete med SEESIM, • stödjer genomförandet av själva övningen SEESIM 08, • medverkar vid kommande planeringskonferenser inför SEESIM 08 samt • fortsätter samarbetet med FBA avseende dess medverkan och support i SEESIM 08. <p>Vidare finns en bra grund för ett initierat och i vissa fall fortsatt samarbete mellan svenska civila organisationer och motsvarande organisationer i SEESIM medlemsländer.</p>		
8	Övningsresultat			
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr) 483,6	Utfall (tkr) 495	Diff (tkr) – 11,4
	Orsaker till diff	Sent inkomna räkningar kan komma att belasta budget för 2007		
10	Övrigt			

NORDIC AIR MEET

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		639	Ansvarigt chef (OPR)	
Övningens namn enligt VU		Nordic Air Meet 06 B-1		Tid för genomförande
				Övningsplats/land
		Örland MAS, Norge		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Typ av övning	Förbandsövning		
2	Deltag förband	SWAFRAP JAS 39		
	Personalstyrka	82 pers.		
	Ur (GU-förb)	FTK, FMTS, FMTM, FMLOG, F 7, F17 resp F21		
3	Genomförd verksamhet i stort	<i>Verksamheten orienterades utslutande runt luftförsvarsövningar i mindre och större sammansatta flygförband, samt den planering inför, och debriefing efter, flyguppdrag. Därutöver genomfördes flygunderhållstjänst, bevakningstjänst samt stabs- och logistiktjänst.</i>		
4	Övriga delt stater Förband (i stort)	8 st. F16 från 138 fighter sqn (Norge) 4 st. F 18 från Schweiz		
6	Övergripande mål med övningen	Övningen syftade till förmågeutveckling avseende SWAFRAP JAS39 inom luftförsvarsrollen med målsättning att vidmakthålla FV registerförband SWAFRAP JAS39 till till PersQ4, samt i övrigt enligt TOEM SWAFRAP JAS 39A.		
7	Sammanfattat resultat/måluppfyllnad Kopplat till resp delt förband ⁷ : PersQ (ev), Förmåga (int, urban, tropisk, arktisk, funktion etc)	Övningen genomfördes med mycket gott resultat för den svenska kontingenten. Den primärt övade delen av SWAFRAP JAS39, dvs. stridsflygdivisionen, erhöll värdefull kompetensutveckling. Trots få (tre) deltagande nationer genomfördes övningen på ett "internationellt" sätt och goda möjligheter bereddes att öva internationellt gångbara luftoperativa metoder för ledning, samverkan och insats.		
	Diff mellan mål och utfall	Ingen. Utfall svarade väl emot planerade målsättningar.		
8	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr)	Diff (tkr)
		1605,0	2947,8	1342,8
	Orsaker till diff	Högre utfall pga att byte av övningsplats (övningen budgeterades och planerades initialt att genomföras i Holland som övning Frisian Flag) samt ett högre deltagarantal än beräknat. Därutöver bidrog ett ovanligt stort felutfall på flygmateriel merkostnader i form av transporter och övertid.		
9	Övrigt, bl a erfarenheter och hur de avses tas tillvara	För denna övning användes friv.personal till bevakning av flygplan och MSE-container (skyddsobj.) Detta fungerade bra och kan rapporteras som en positiv erfarenhet. Man bör dock vara klar över vilka ekonomiska ersättningar (även övriga avtal) som gäller för friv.persona samt när och på vilket sätt den ekonomiska ersättningen utbetalas. Osäkerheter därom kan i annat fall skapa onödigt frustration hos friv.personalen samt även skapa onödigt medjobb för planerande förband.		

⁷ Med förband avses förband enligt IOR.

LEJON SINGA

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		LEJON SINGA 06	Ansvarigt förb	FÖRBE M / 4.sjöstriflj
Övningens namn		LEJON SINGA 06		Tid för genomförande
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	”Stabsövning med Singapore” i enlighet med avtalad bilateral övningsserie.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort			
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	IPC i samband med förra övn, videoplaneringskonferenser. Övningen fas ett presentationer och gemensamt stabsarbete. Fas två – genomförande. Fas tre planeringskonferens inför kommande LS 12/07. Chefsbesök.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort			
5 c)	Övriga staters deltagande			
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Personal ur 42.mröjdiv, Röjdykardivisionen och 33.mröjdiv samt SSS och RekryC deltog under C 42.mröjdiv ledning i Lejon Singa 11/06 i Singapore. Övningen genomfördes enligt plan och gav många nyttiga erfarenheter. Samarbetet mellan Sverige och Singapore fortsätter i många avseenden. Samarbetet utvecklas för att tillmötesgå framtida behov. Länderna genomför fortsatt utbyte även i form av deltagande på kurser och andra övningar.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	2007 planeras för övning i Sverige inom ramen för en divisionsövning.		
8	Övningsresultat			
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		300	292,8 (Prel 580)	280
	Orsaker till diff	Fler deltagare beslutades under planeringsprocess att delta: MWDC samt EOD/DYK. Chefsbesök belastat denna AKT.		
10	Övrigt	Troligt släpande utfall till 2007 pga sena reseräkningar motsv diff'en.		

COOP THUNDER/RED FLAG

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt chef (OPR)	FVI
Övningens namn enligt VU	Cooperative Cope Thunder (Red Flag Alaska)	Tid för genomförande		06-07-13—08-11
		Övningsplats/land		Alaska USA
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Typ av övning	Flygövning LIVEX		
2	Deltag förband	Sammansatt ur FV. ”Tango Red”		
	Personalstyrka	83 st ur FV och 4 st från Industriföretag.		
	Ur (GU-förb)	Huvuddelen av personalen ur F 7, F 17, F 21 och LSS. Personal även ur HKV, S 1, K 3, FMTM och FMLog.		
3	Genomförd verksamhet i stort	Ombasering till/från ALASKA med 7 st JAS 39 Gripen och 2 C-130. Transport av stödsystem/utrustning, UE/RD och personal. LIVEX under två veckor i ett FN baserat Scenario. Tvingande FN-mandat med bekämpning av militär infrastruktur och stöd till markförband genom precisionsbekämpning. Skydd av humanitära hjälptransporter.		
4	Övriga deltagande Förband (i stort)	USA, Kanada, Japan, Tyskland, Korea, Australien, <i>Nato</i>		
6	Övergripande mål med övningen	<ul style="list-style-type: none"> • Erhålla erfarenheter av agerande i större multinationell sammansatt styrka. • Erhålla operativa erfarenheter med JAS39 C/D för svenska förband. • Erhålla erfarenheter av planering, genomförande, utvärdering och pröva underhåll och logistik vid en basering till ett operationsområde ≥600km från Sverige. • Påvisa Försvarens vilja och förmåga till att delta i multinationella operationer med SwAF och JAS 39 Gripen. 		
7	Sammanfattat resultat/måluppfyllnad Kopplat till resp deltagande förband ⁸ : PersQ (ev) Förmåga (int, urban, tropisk, arktisk, funktion etc)	<p>Samtliga målsättningar har uppfyllts med goda till mycket goda resultat.</p> <p>Den internationella förmågan för flygförbanden har ökat inom följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Planering, genomförande och utvärdering av COMAO enligt NATO rutiner. – Planering, genomförande och utvärdering av insatser i internationell miljö. – Användning av varnar- och motverkanssystem i komplex hot- och signalmiljö. – Uppträdande i luften enligt NATO rutiner i komplext luftrum. – Precisionsbekämpning till stöd för markförband . 		
	Diff mellan mål och utfall	-----		
8	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr)	Diff (tkr)
		12,700	21.629	-8,9

⁸ Med förband avses förband enligt IOR.

	Orsaker till diff	-4,7 kkr felaktigt bokfört flygdrivmedel. Ska redovisas i flygtimpriset.(under övningen har flugits 100 timmar mer än beräknat) -0,7 kkr avser fördyring av flygtp. (ej stridsflyg eller mil tp) -0,7 kkr avser utfall för övertid och flygtp i samband med FOD i Skottland. -2,5 kkr för resor, traktamenten och marktransporter till, under och från övningsområdet. (halva styrkan åkte reguljärt)
9	Övrigt, bl a erfarenheter och hur de avses tas tillvara	Hänvisar till följande dokumentation: Rapport efter genomförd övning Cooperative Cope Thunder LSS 2006-11-08. Taktisk rapport Red Flag Alaska 2006 LSS Hemlig. Opeval-rapport Redv Flag Alaska 2006 LSS Hemlig.

NORTHERN CHALLENGE

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)	Övning ej med i VU	Ansvarigt förb	4.sjöstriflj/ Röjdykdiv
Övningens namn	NORTHEN CHALLENGE		Tid för genomförande 636
Pos	Innehåll	Redovisning	
1	Bakgrund/typ av övning	”Multinationell övning/validering, LIVEX”. Utveckla interoperabilitet avseende IEDD-funktion samt validering av förmåga enl NATO model” Årligt återkommande övning i vilken Sverige deltagit tidigare.	
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Validering av Dykförmåga samt IEDD-förmåga över-, på- och under havsytan.	
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Transport, dykning, IEDD-moment för varliding.	
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	En EOD-grupp med ledning och materiel, (även personal från SWEDEC).	
5 c)	Övriga staters deltagande	ISLAND’s kbv ledde övningen. USA och GB stod för validering. Målgrupp och deltagande nationer var Norge, Danmark (fl+armé) och Sverige (4’e och SWEDEC). Slovenien deltog med Observatörer.	
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Goda. Fortsatt deltagande rekommenderas.	
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erf avses tas tillvara	Befäst och utvecklad interoperabilitet efter flera års medverkan. Deltagande framdeles är planerat för att sprida kunskapen inom skräet samt vidmakthålla kunskaper likväl som att ”hänga med” i materielutveckling inom IEDD.	
8	Övningsresultat	Godkänd Validering.	
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)
		401 (→633)	348
	Orsaker till diff	släpande fakturor, effektivare planering eller osäker budgetering då fraktkostnader av mtrl inte har en fast prislapp.	
10	Övrigt	Av misstag skrevs budget upp efter oktober med 232 kkr vilket inte bedöms återspegla verkligt resultat.	

CWID 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		Saknas nr	Ansvarigt förb	S1
Övningens namn		NATO Coalition Warrior Interoperability Demonstration. NATO CWID 06	Tid för genomförande	5-23/6-06
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	NATO ledd Informationssystemövning för Land, Sjö och Flyg C2-system. Sverige deltagare som Pfp nation. CWID är en distribuerat övning med Lillehammer i Norge som central plats. Samtidigt sker US CWID på flertalet platser. Sverige hade en samverkansofficer på Kelly Baracks, Stuttgart, under US EUCOM deltagare i US CWID.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Fyra planeringskonferenser och därefter i övning i Lillehammer under tre veckor. En svensk samverkansofficer deltog vid US CWID		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Se ovan		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	FMTM (utlånad till S1), Delegationschef, S1 Scenarioledare, FMFS Teknisk operatör, SkyddC Teknisk operatör, FMV Teknisk assistans-testledare.		
5 c)	Övriga staters deltagande	ACO, Australia, ACT, Austria, CC-Air HQ Ramstein, Austria, CC-Land Heidelberg, Belgium, CC-Land HQ Heidelberg, Bulgaria, CC-Land HQ Madrid, Canada, CC-Mar HQ Naples, Czech, HQ ARRC, Denmark, IT NRDC G3, Estonia, IT NRDC G6, Finland, JFC HQ Brunssum, Germany, JFC HQ Brunssum, Greece, JFC HQ Naples, Hungary, JWC, Italy, MIP Steering Group, Latvia, NACMA, Lithuania, NAPMA, Netherlands, NC3A, New Zealand, NCSA, Norway, NIETI, Poland, NURC, Portugal, US CWID, Romania, US EUCOM, Russia, US EUCOM/MARFOREUR, Slovakia, US JFCOM, Slovenia, USAFE, Spain, Sweden, Turkey, United Kingdom		

6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>God inblick i vilken teknik/er som NATO / Pfp nationer bygger in i sina informationssystem för framtiden. För Sverige validera interoperabilitetsförmågor på det testsystem som Sverige deltog med.</p> <p>Erfarenheter tas tillvara i slutrapporten och personliga kontakter på plats samt av FMV som tar fram/ kravställer framtida C2 system.</p> <p>Besökare från Sverige under en till två dagar var FMV med 3 man, HKV med 4 man, Nationlead Combined Endeavour, pågående Nationlead CWID 2007 och CombiTech, Kristianstad. Ledningsinspektören samt VOL led/FMV besökte CWID 2005.</p>		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>Se ovan.</p> <p>Kommande övningar som CWID är viktiga för att våra förband skall kunna bli interoperabla.</p>		
8	Övningsresultat	<p>Sverige deltog med två format som provades: MIP samt ADat-P3. Det är två tekniker som alla nationer bygger in i sina system i olika införandetakt. Sverige deltog med ett försökssystem, framtaget för vara interoperabelt. Det är också grunden i det system som utvecklas för NBG. Båda visade att vi kan utbyta information. Dock krävs åtgärder i vissa fall för att säkerhetsställa att informationen uppfattas rätt av mottagande stabsmedlem. Inför CWID 2007 bibehålls målen från 2006 samt utökas med Adat-P3-format som hanterar ACO och ATO för att kunna hantera flygets lägesbild. Erfarenheter under CWID 2006 (liksom 2004 och 2005) visade att våra nuvarande system inte är interoperabla. Det gäller såväl mark- som sjö- och luftstridsförbanden</p>		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d	Diff (tkr)
	Orsaker till diff	436,1	191,8	244,3
		<p>Delegationen blev mindre än planerat 1-3 man.</p> <p>Deltagandet i övningen minskades från tänkta 4 veckor till 3 veckor pga ekonomiskt tänkande från delegationschefen.</p>		
10	Övrigt	Se punkt 8.		

OPEN SPIRIT

Övningsnr enligt övningsplan i VU			Ansvarigt förb	FÖRBE M
Övningsnamn		OPEN SPIRIT 06		Tid för genomförande
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	”LIVEX. Multinationell minröjningsoperation liknande MCOP”. Årligt återkommande där MCM-enheter från många nationer växelsvis i baltiska staterna, med syfte att göra det säkrare för sjöfart, tränar planering, genomförande och utvärdering av en multinationell minröjningsoperation. Förbättra interoperabilitet avseende kommunikation, sjömanskap och dykoperationer. Tyskland har tidigare år haft ansvar för OS men nu har detta lämnats till resp Baltisk stat.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Multinationell minröjningsoperation i ESTLAND, med vissa övningsmoment, där ett stort antal minor och annan oexploderad ammunition påträffats och så långt möjligt oskadliggjorts.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Deltagande i planering och utformande av OPORDER, MOU mm. Deltagande i två ”Task Units”(TU) varav som chef för den ena. I ledd TU deltog förutom svenska enheter en finsk och en fransk enhet. I CTU stab deltog personal även från Finland och Singapore.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Som CTU 03 agerade C42.mröjdiv med HMS Kullen, HMS Ven, HMS Styrsö och HMS Spårö samt HMS Visborg som stöd och ledningsftg. Ur 3.sjöstridsflj tilldelades under C42. befäl HMS Arholma och HMS Landsort. C42 var CTU03.		
5 c)	Övriga stater deltagande	Fartyg från Belgien, Danmark, Estland, Frankrike, Finland, Tyskland, Lettland, Holland, Norge, Polen, Ryssland, Storbritannien.		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Förbanden har genom åren inte haft möjlighet att oskadliggöra all funnen OXA på botten. Detta år efterhörde EST möjligheter hos deltagande nationer att oskadliggöra 40 objekt som dokumenterats vid tidigare Operationer.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	C42.mröjdiv verksamhetsrapport 20061001 19 600:1732 tillställd bl a FÖRBE Marin.		
8	Övningsresultat	Målen är i huvudsak uppfyllda.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		3099,8	2631,06	468,74
	Orsaker till diff	EOD-grupp sjö utgick. Ej utnyttjat MINFÖL i budgeterad omfattning. Brännolja ej konterad på denna OP. Kostnadesmedvetenhet.		
10	Övrigt	Viss budget tillförd från MCOPLAT06		

INTERNATIONELLA ÖVNINGAR I SVERIGE

NORTHERN SUN

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)	??	Ansvarigt förband	1.ubflj				
Övningens namn	Northern Sun 2006		Tid för genomförande	V632-633			
Pos	Innehåll	Redovisning					
1	Typ av övning	Internationell ubåtsräddningsövning. Avtalsövning.					
2	Förväntad effekt / förväntat mål	Enl EXOPLAN NS 06. Primärt öva ubåtsräddning under realistiska förhållanden samt ge ökad kunskap om respektive nations materiel.					
3 a)	Genomförd verksamhet i stort	Övat räddningsanslutning mellan LR5 och Norsk ubåt. Övat Belos besättning i handhavande av och samarbete med den brittiska ubåtsräddningsfarkosten LR5.					
4 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Enl ovan					
5	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Ubåtsräddningsfartyget BELOS.					
6 c)	Övriga staters deltagande	Ubåten UTSTEIN och trängfartyget TYR (ROV-fartyg) från Norge. Brittiska ubåtsräddningsfarkosten LR5 samt UK SRS Team					
7	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Övningen genomförd enligt plan innefattande anslutning. Justeringar av SOP avseende LR5 utnyttjande från BELOS kommer att inarbetas. ROV har inte utnyttjats från BELOS i övningssyfte pga reservdelsproblematik (farkoster ännu ej levererade från FMV)					
8 c)	Erfarenhet av det svenska deltagandet samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Vissa kommunikationsproblem på Undervattenstelefon. ROV-systemen måste levereras från FMV omgående. Service- och reservdelsproblematik kan komma att medföra men för ubåtsräddningsberedskapen. I övrigt har övningen genomförts utan avvikelser från PRE-SAIL.					
9	Övningsresultat	Mindre bra (kryss)		Bra (kryss)	X	Mycket bra (kryss)	X
	Övningsresultat (verbal redovisning)	Bra övning för BELOS besättning. Övningen är förtroendeskapande för samtliga inblandade.					
	Resultat styrkor etc	Mindre gott (kryss)		Gott (kryss)	X	Mycket gott (kryss)	
	Resultat (mål /effekt) styrkor etc. (verbal redovisning)	Bra genomförd övning utan tidspress i de olika momenten. Vissa funktioner kräver dock fortsatt utveckling och samarbete.					
10	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)		Utfall (tkr) d)		Diff. (tkr)	
		817		1333		-516	
	Orsaker till diff.	Bevakningskostnader = 252, Ökat dieselpris = 264					
11	Övrigt	Övn sker som följd av ök om stöd vid eventuell ubåtsolycka.					

CROWN EAGLE

Övningsnr enligt övningsplan i VU		Ansvarigt förband		1.ubflj			
Övningsnamn		Tid		11-14 Sept			
1	Typ av övning	Internationell ubåtsräddningsövning. Avtalsövning.					
2	Förväntad effekt / förväntat mål	Enl EXOPLAN CE 06. Primärt öva ubåtsräddning under realistiska förhållanden samt ge ökad kunskap om respektive nations materiel.					
3 a)	Genomförd verksamhet i stort	Räddningsanslutning mellan URF och polsk ubåt. Övat Belos besättning i handhavande och utnyttjande av ubåtsräddningssystemet. Dykning mot containermål.					
4 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Enl ovan					
5	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Ubåtsräddningsfartyget BELOS med URF.					
6 c)	Övriga staters deltagande	Ubåten ORP BIELIK och dykfartyget ORP PIAST från Polen. Observatörer från USA DSU samt från ISMERLO.					
7	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheter avses tas tillvara	Övningen genomförd enligt plan innefattande anslutningar till ubåten samt dykning mot containermål. ROV har utnyttjats i begränsad omfattning från BELOS, främst pga reservdelsproblematik (farkoster ännu ej levererade från FMV)					
8 c)	Erfarenhet av det svenska deltagandet samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Vissa kommunikationsproblem på undervattenstelefon. Det bör övervägas att inskaffa en modernare UVT. ROV-systemen måste levereras från FMV omgående. Service- och reservdelsproblem kan komma att medföra men för ubåtsräddningsberedskapen. I övrigt har övningen genomförts utan betydande avvikelser från PRESAIL.					
9	Övningsresultat	Mindre bra (kryss)		Bra (kryss)	X	Mycket bra (kryss)	
	Övningsresultat (verbal redovisning)	Bra övning för BELOS och URF besättning. Övningen är förtroendeskapande för samtliga inblandade. Det bör övervägas att förlänga sjöfasen med minst ett dygn för att kunna utveckla dykmomenten.					
	Resultat styrkor etc	Mindre gott (kryss)		Gott (kryss)	X	Mycket gott (kryss)	
	Resultat (mål /effekt) styrkor etc. (verbalt)	Bra genomförd övning med viss tidspress i de olika momenten beroende på väderförhållanden (dimma). Vissa funktioner kräver dock fortsatt utveckling och samarbete.					
10	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)		Utfall (tkr) d)		Diff. (tkr)	
		250 kkr		250 kkr		-	
	Orsaker till diff.						
11	Övrigt	Övn sker som följd av överenskommelse om stöd vid ev ubåtsolycka.					

ÖVNING SNÖFLINGAN

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	I 19
Övningens namn		Snöflingan		Tid för genomförande
		W 604		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	LIVEX		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Batövning för I 19 och A 9 Gu-bat med en särskild samövning i Tåme med rysk pluton. Denna redovisning omfattar övningen på Tåme		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Verksamhet i anslutning till en PSO -operation		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Reducerat pskkomp ur I 19		
5 c)	Övriga staters deltagande	Rysk motskplut ur 138.motskbrig		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Erfarenheter är redovisade i I 19 2006-01-2719 600:100 52 Omedelbar utvärdering efter Snöflingan 2006, I 19 2006-03-06 01 800:106 14 Rapport efter Snöflingan och I 19 2006-03-06 19 600:105 75 Utvärdering av Snöflingan 2006		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Se punkt 6		
8	Övningsresultat	Övningsmålen är uppnådda		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		1 199,5	1 555	355,5
	Orsaker till diff	Kostnaderna för tolkar och rysktalande sjuksköterska översteg budgeterade medel. Vidare var inte besöket av stf chefen för Leningrads Milo budgeterat		
10	Övrigt			

NORTHERN STAR 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		??	Ansvarigt förb		1. ubflj
Övningens namn		Northern Star		Tid för genomförande	V 619
Pos	Innehåll	Redovisning			
1	Bakgrund/typ av övning	Vapen- och ubåtsjakt Övning med fokus på TorpÖ samt UB-UB moment			
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Ub-Ub moment med tyska U 29 samt torpedövningar med mål skyddade av kvalificerade ubåtsjaktenheter			
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Eskort-, torped- och ubåtsjaktövningar.			
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	HMS SÖD,BEL,PEL samt enheter ur 3;e, 4;e YS samt HKP			
5 c)	Övriga staters deltagande	Tyska ubåten U29			
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Upplägget att kraftsamla mot ett fåtal funktioner (Ubj samt torpÖ) är bra sett ur vår synvinkel då vi kan anpassa vår vht så att den passar med förbandets utbildningsmål, samtidigt som behovet av målgångstid för sjöstridsförbanden tillgodoses.			
7 c)	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Erhållna erfarenheter implementeras i planeringprocessen inför kommande övningsår samt inom SSS lessons learned-funktion.			
8	Övningsresultat	Övningsutbytet var mycket bra under den något tidsbegränsade övningsveckan. Ett flertal avancerade torpedskjutningar mot kvalificerade ubj enheter genomfördes.			
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)	
		271	223,16	47,84	
	Orsaker till diff				
10	Övrigt				

BALTOPS 06, ISO/USA

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)			Ansvarigt förb	FörbE M
Övningens namn		BALTOP S06		Tid för genomförande 2006-06-05— 2006-06-16
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	BALTOPS är en USA-ledd övning (In the spirit of Pfp), med målsättning att öva multinationell samverkan inom ramen för en "Peace Support Operation" (PSO). Övningen inleds med en serial-phase och avslutas med en scenariostyrd fas.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Serial Phase: MANEX, TACEX, ADEX, GUNEX, MCMOPEX, CASEX, SAR-REX, CROSSPOL, DAMCONEX, ENCOUNTEREX Scenario Phase: Uppgifter inom ramen för en PSO, "Peace Support Operation". Sverige är under årets övning "Host Nation", varvid MarinB erhållit uppdrag att genomföra hamnfasen och Pre Sail Conferense		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Se pos 2. Huvudsakliga uppgifter - bidragande till uppbyggnad och vidmakthållande av RMP. Lead-through, Mine EH. MarinB genomförde hamnfasen som värd och övriga förband deltog med ledning av US Navy i planerad övningsvht till sjöss och i luften.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	3.sjöstridsflj med 31.minröjdiv; Arholma, Landsort, Fårösund samt HMS Visborg (ur 4.sjöstridsflj). Ingående enheter ur MarinB var säkkomp sjö, MarinB insatsstyrkor, bevbåtar ur sjöinfobat, MP-enhet samt insatsplutoner ur Hv från Blekinggruppen och Kristianstadsgruppen. Där utöver utövade MarinB ledning av EOD team ur 4.sjöstridsflj, hundekipage med preparat- och bombsök från Swedec under PSC.		
5 c)	Övriga staters deltagande	Danmark, Frankrike, Lettland, Polen, Ryssland, Storbritannien, Tyskland, USA.		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	BALTOPS har genom åren funnits vara av ringa utbyte för förbandets ytstridsenheter. 2006 övergick förbandet till att skicka minröjande enheter, uppenbarligen med mer positivt resultat. Övningen har givit 33.mröjdiv många nya erfarenheter som kommer att bearbetas ytterligare inför nästa övning. Personalvakanser har medfört att optimalt övningsutbyte ej kunnat uppnås i alla avseenden. FC Visborg redovisar därutöver följande: Baltops inleddes på ett bra sätt med många välplanerade övningar under den första veckan. Under den tillämpade fasen, vecka två, sjönk tempot avsevärt. Inga av mröjfartygen behövde något egentligt stöd från Vbg, vilket medförde ett lågt tempo i övningen för Vbg besättningen. Uppgiften att som Host Nation och ansvaret för planering av hamnfasen, arrangera PSC, stöd av Logistik och ansvaret för Force Protection var ur Marinbas-perspektiv mycket nyttig och lärorik med mycket goda erfarenheter.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	C33.minröjdiv hade förmånen att leda i CTU-befattning. Detta innebar en möjlighet att påverka övningens genomförande i stor utsträckning vilket upplevdes positivt. Uppfattningen är att övningen är ett mycket bra inslag under övningsåret för minröjande enheter vid förbandet och välkomnas även fortsättningsvis.		
8	Övningsresultat	Övningen bedöms övergripande ha uppnått ställda mål.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		4013,5 kkr	3994,07 kkr	19,43 kkr
	Orsaker till diff			
10	Övrigt			

BALTIC BRIDGE 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		69181	Ansvarigt förb	3.sjöstridsflj
Övningens namn		BALTIC BRIDGE 06		Tid för genomförande
				2006-08-21 -- 09-01
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	Baltic Bridge 06 är en bilateralövning där första veckan inriktas mot fartygsvisa övningar på grundläggande stridsteknisknivå, utan någon högre ledningsnivå. Första veckan skall leda fram till bättre förståelse och kunskaper om respektive nations enheter. Vecka två leds och planeras av DATG, förbandet skall under denna vecka övas mot scenariostyrd verksamhet. Som övningsunderlag ligger standing opgen och standing optask från den danska marinen. Målet är att skapa bättre förståelse mellan de svenska och danska enheterna , samt i att ledas av annan nation med nato-metodik.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Serial Phase: MISCEX, SYNTEX, ASYMEX, ADEX, GUNEX, MCMOPEX, CASEX, RAS, BOARDX, SURFEX, utb kontaminerade dykare/ROV. Scenario Phase: I likhet med serial phase men övningarna genomfördes under ett scenario där enheterna tillhörde ett FN-styrkan Oakland Maritime Task Group (OTG) under ledning av DATG. OTG hade till uppgift att stabilisera det spända läget i området kring den delade ön HAMMERLAND (Bornholm). Hotet var flerdimensionellt från såväl konventionella stridskrafter som asymmetriska. För deltagande ubåt målgång för svenska och danska ASW-styrkan. Egna provturer under övningsuppehållen.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Se pos 2. Under scenariofasen minröjning infattande utb av röjdyk och ROV-träning, eskortering, ubåtsjakt, ytstrid, luftförsvar samt "babysitting" av mröj-enheter, bekämpning av asymmetriska hot med utvärdering av ev. asymmetriska hot, lösande av MIO uppdrag, samverkan ubj-hkp.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	3.sjöstridsflj: 4 off ur fljstaben, 3.fljlag med Trossö samt 2 off i Ystad som LNO för Dk NAVOPLOG 31.korvettdiv; Stockholm, Malmö, Kalmar 33.mröjdiv med Sturkö, Fårösund 1.ubflj: HMS Östergötland		
5 c)	Övriga staters deltagande	Danmark, Tyskland (som B-sida).		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	BALTIC BRIDGE har utvecklats genom år till att bli en av de mest erfarenhetsbringande övningarna som vi deltar i under övningsåret. I årets övning deltog för första gången minröjningsenheter vilket gav ytterligare möjligheter till övningsupplägg samt möjlighet att lägga upp ett mer komplext sjöstridsscenario. Erfarenheterna har varit många och legat på många olika plan, särskilt kan nämnas att vi har fått god insyn i danskarnas sätt att driva en CTG-stab samt vår avsaknad av bordningskapacitet från våra korvetter skulle inneburit en brist i en internationell styrka. Erfarenheterna kommer att redovisas i en särskild skrivelse från 3.sjöstridsflj. För 1.ubflj: Sambandsproblem som upptäcktes under övningen har lett till att vi i dag ombord på ÖGD har ett helt fungerande KV-samband. ÖGD har under övningen erbjudit mycket målgångstid som uppskattats av ASW-enheterna.. Utifrån denna målgångstid har ÖGD erhållit goda erfarenheter då det gäller det egna sonarbetet ombord. Ökad kunskap i MXP 1-D.		

7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	<p>C33.minröjdiv hade förmånen att leda i CTU-befattning, dock blev bortfallet av danska enheter särskilt märkbart i MCM-gruppen då endast svenska enheter blev kvar när HDMS Laxen uteblev pga av materiella problem och personalbrist. HMS Kalmar utsågs till ASWC vilket gav dem god insyn i CWC agerande i en internationell styrka. Återkommande erfarenhet är också att PC-net är ett utgående sambandssystem, där Danmark nu endast har fyra PC-net stationer. Ett annat problem är att då styrkan sprids ut över ett större område tappar man sambandet över PC-net, detta sammantaget är att Sverige bör snarast skaffa LINK 11/16 alt. battleforce e-mail eller något motsvarande PFP-samband, just nu begränsas vårt övningsutbyte pga av sambandet.</p> <p>För 1.ubflj: En bra övning där MXP 1-D utgjord stommen för genomförandet och där besättningen ombord fick en bra uppstart då det gäller rutiner ombord. Egen tid för kompletterande provturer. Målgångstid för ASW-enheter som inneburit mycket kontakthållningstider.</p>		
8	Övningsresultat	Övningen bedöms ha uppnått ställda mål.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d	Diff (tkr)
		3805,2 kkr	3407,41kkr	397,79 kkr
	Orsaker till diff			
10	Övrigt			

LOVIISA 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		79179	Ansvarigt förb	FÖRBE M / 4.sjöstriflj
Övningens namn		LOVIISA 06		Tid för genomförande
		641		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	”Bilateral LIVEX. Utveckla interoperabilitet med finska marina förband” Årlig övning där förbanden övar i alla dimensioner.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	LOVIISA är en bilateral ubåtsjaktövning som genomförs av SVE-RIGE och FINLAND.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Genomfört planeringsmöten.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	HMS Sundsvall samt stabsofficerare. Ubåt ur 1.ubflj.		
5 c)	Övriga staters deltagande	FINLAND		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Måluppfyllelse - Q4. Resultatet för övningen var som förväntat. Övningen genomfördes med ett fartyg (Sv1). Övningen var i Finland under en vecka där olika moment genomfördes.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara			
8	Övningsresultat	C41: Q4.		
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		1256,7	784,34	472,36
	Orsaker till diff	Endast deltagande med en Korvett då HMS Gävle övergick till Utlandsstyrkan för mission. Övningen kortades dessutom något.		
10	Övrigt	Initialt var även ledningsfartyg planerat för övningen(706kkr+483kkr). Emellertid var allt deltagande ett tag struket maa nytt avtal för registerförband – arbetstid!. Två kv återlades i samband med KvR1 (230+483kkr). Budget reviderades i och med att endast en kv till slut planerades för deltagande (230+283)		

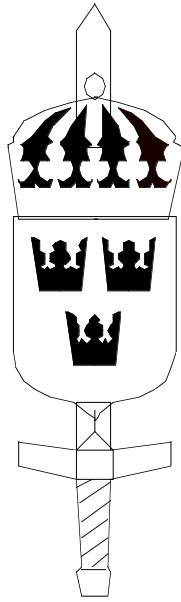
FOST

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		??	Ansvarigt förb		FörbE M
Övningens namn		FOST Ub		Tid för genomförande	V622-624
Pos	Innehåll	Redovisning			
1	Bakgrund/typ av övning	Målgång för ubåtsjaktenheter. Ubåtens deltagande utgör ekonomisk ersättning för utbildning av svenska Korvetter och Minjaktfartyg. Genom att medverka som målubåt vid FOST utbildning av NATO/PFP-länders enheter deltagar övriga svenska enheter gratis.			
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Ubåten HMS Södermanland genomförde målgång för ubåtsjaktenheter.			
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Ubåten genomförde målgång. Ledningspersonalen utgjorde stöd åt FOST, deltagande ubåt, svensk och brittisk ubåtsledning.			
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	Ubåtsjaktfartyg, ubåtsjakhelikoptrar, ubåtsjaktflygplan.			
5 c)	Övriga staters deltagande	UK, Tyskland, Holland			
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Enkel och rutinmässig målgång. Erfarenheter rapporteras och delges inom förbandet genom 1.ubflj LL(Lessons Learned).			
7 c)	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Inom SSS lessons learned-funktion.			
8	Övningsresultat	Genomfört verksamheten enligt utgivna order.			
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)	
		2 077	2128,07	51,07	
	Orsaker till diff				
10	Övrigt				

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)		FOST	Ansvarigt förb	FÖRBE M / 4.sjöstriflj
Övningens namn		SWECT, (FOST Mröj)		Tid för genomförande
		645		
Pos	Innehåll	Redovisning		
1	Bakgrund/typ av övning	”LIVEX. I anslutning till SAMMARIN: öva och utbilda marina insatsförband. Deltagande anpassas efter långsiktig inriktning för FOST och uppbyggnad av INT BER”. Övning där förbanden övar i alla dimensioner med focus på skyddstj.		
2 a)	Genomförd verksamhet i stort	Upprätta och vidmakthålla marina registerförbandens förmåga att ingå i internationella styrkeregister, genom att utbilda och träna på den inre striden. Vid denna övn inriktas enheterna på att kunna fortsätta med huvuduppgift under stora friktioner.		
3 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Träning av minröjningsverksamhet under olika grader av friktioner i form av bl a assymetriskt hot.		
4	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	HMS Kullen. HMS Spårö. Personal fr FOST.		
5 c)	Övriga staters deltagande	NIL		
6	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Även denna gång är det allmänna omdömet att det ger mycket goda resultat när personal från FOST genomför utbildning/träning/kontroll av våra enheters kunskaper och förmåga.		
7	Erfarenhet av det svenska deltagande samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Planering fortgår med att fortsätta samarbetet med FOST genom att personal kommer till Sverige då detta ur såväl arbetstidsmässigt som ekonomisk synvinkel är effektivt. Vi bekostar resa och logi, framdeles bör medel tillskjutas för att även betala utbildningen om inte det görs med fortsatt ubåtstid motsvarande.		
8	Övningsresultat			
9	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)	Utfall (tkr) d)	Diff (tkr)
		499	257	242
	Orsaker till diff	Då övningen gick i anslutning till SAMMARIN har troligen kontering av sjödygn hamnat på just SAMMARIN.		
10	Övrigt	Risk för något släpande utfall till 2007.		

GEMENSAM STABSÖVNING (GSÖ) 06

Övningsnr enligt övningsplan i VU (uppslag 4.1)				Ansvarigt förband		OPE J7	
Övningens namn		GSÖ 06		Tid för genomförande		2006-02-13--22	
Pos	Innehåll	Redovisning					
1	Typ av övning	Joint CPX/CAX. Operativ ram med fokus på CC-nivån.					
2	Förväntad effekt / förväntat mål	Utveckla operativ/taktisk ledningsförmåga hos FHS-elever och Officerare ur taktiska kommandon. Utveckla brigadledningsförband (P 7/S 1)					
3 a)	Genomförd verksamhet i stort	V 519 PreIPC, V 535 IPC, V 545 MPC, V 603 FPC, V 607 – 608 CAX/CPX, V 618 Utvärdering					
4 a) b)	Det svenska deltagandets verksamhet i stort	Upprättande och betjänande av övningsledning med spelledning och RWS. Deltagande som övade staber, ledningsförband och i spelgrupper					
5	Deltagande förband med styrkor och funktioner i stort	I övningen deltog sammanlagt ca 700 personer från följande enheter: FHS, HKV, SWEDINT, huvuddelen av arméns förband, F 7, F 17 samt personal ur frivorg.					
6 c)	Övriga staters deltagande	Lärare och elever från Baltic Defense College (BDC). Officerare från Finland, Danmark och Schweiz (inkluderade i ovan angiven summa)					
7	Erfarenheter från övningen samt hur erfarenheterna avses tas tillvara	Detta var första året övningen genomfördes som en "Joint övning". Vidare genomfördes övningen på engelska. Detta visade sig vara rätt väg framåt och övningen skall genomföras på detta sätt i framtiden. En svårighet har varit ledningssystemet som detta år byggde på samma koncept som tidigare dvs FUM IS-Mark. I framtiden är detta inte tillräckligt om man skall genomföra en "Joint-övning" utan ett enklare och användarvänligare system måste till. S1 / LTE arbetar med detta.					
8 c)	Erfarenhet av det svenska deltagandet samt hur erfarenheterna avses tas tillvara						
9	Övningsresultat	Mindre bra (kryss)		Bra (kryss)	X	Mycket bra (kryss)	
	Övningsresultat (verbalt)	Övergripande övningsmål har uppnåtts					
	Resultat styrkor etc	Mindre gott (kryss)		Gott (kryss)	X	Mycket gott (kryss)	
	Resultat (mål /effekt) styrkor etc (verbal redovisning)	Delmålsättningar för övade enheter är i huvudsak uppnådda.					
10	Ekonomiskt utfall	Budget (tkr)		Utfall (tkr) 060609 d)		Diff (tkr)	
		306		573		- 267	
	Orsaker till diff	Förutsättningarna ändrades under året från Armé-övning till Fm-övning. Huvuddelen av överdraget beror på att deltagandet från HKV, Flygvapnet och Marinen inte var planerat/Budgeterat.					
11	Övrigt						



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Bilaga 5

Särskilda redovisningar

Innehållsförteckning

1	OPERATIV FÖRMÅGA	2
1.1	NÄTVERKSBASERAT FÖRSVAR (RB P.3)	2
1.2	UTVECKLING AV BIDRAGET TILL EU SNABBINSATSFÖRMÅGA. (RB P.5).....	12
2	UTBILDNING, PLANERING, M.M.	14
2.1	SÄKERHETSFRÄMJANDE ARBETE (RB P.11).....	14
2.2	SKYDD MOT CBRN-STRIDSMEDEL (RB P.16).....	18
2.3	VERKSAMHETSSÄKERHET (RB P. 22).....	22
2.4	UTBILDNING FÖR INTERNATIONELL VERKSAMHET (RB P.23).....	27
2.5	FRIVILLIG FÖRSVARVERKSAMHET (RB P.28 – 29).....	30
2.6	KVINNLIGA SÖKANDE (RB P.30)	50
2.7	MILJÖFRÅGOR, (RB P. 31-32)	51
3	MATERIEL, ANLÄGGNINGAR SAMT FORSKNING OCH TEKNIKUTVECKLING	53
3.1	MATERIELFÖRSÖRJNING M.M. (RB P.34).....	53
3.2	MATERIELAVVECKLING (RB P.36)	57
4	UPPDRAG	79
4.1	SAMVERKAN MED LÄNSSTYRELSE, KOMMUNER, LANDSTING OCH ANDRA SAMHÄLLSORGAN (RB P. 62) 79	
4.2	NYTT VÄRNPLIKTS- OCH FÖRBANDSUTBILDNINGSSYSTEM (RB P.71)	82
4.3	FLYG- OCH RYMDINDUSTRIN (RB P.78)	82
5	TJÄNSTEEXPORT	83

1 Operativ förmåga

1.1 Nätverksbaserat försvar (RB p.3)

Utvecklingen av konceptet nätverksbaserat försvar

Utvecklingen av konceptet nätverksbaserat försvar (NBF), Fas 2, har avslutats. Verksamheten har genomförts i enlighet med regeringsbeslut och regleringsbrev. Målet med Fas 2 har varit att skapa beslutsunderlag samt utveckla principiella lösningar inom successivt identifierade kritiska områden avseende ledningsmetoder, kompetenskrav, organisationsutveckling och teknik för ett interoperabelt nätverksbaserat ledningssystem med erforderlig informations-säkerhet.

Resultaten från utvecklingen har fortlöpande överlämnats som förslag på metoder och tekniska systemlösningar som kan införas i insatsorganisationen och genom utbildningsinsatser vid FHS och Försvarmaktens centrum för ledningssystemutveckling (FMLS UtvC). Fokus för NBF-utvecklingen mot målbilden 2010 är att utveckla ett ledningssystem som skall kunna stödja Försvarmakten vid lösande av alla typer av uppgifter, nationellt och internationellt. Det skall härvid ge ökad operativ effekt främst genom att möjliggöra gemensamma insatser, såväl nationell som internationellt, med resurser ur olika förband, myndigheter och organisationer. Ledningssystemet skall vidare kontinuerligt och snabbt kunna anpassas och vidareutvecklas mot aktuella operativa krav.

Försvarmakten skall ha en flexibel insatsförmåga som garanterar vår territoriella integritet och uppfyller internationella åtaganden. Försvarmakten skall fungera som ett aktivt säkerhetspolitiskt instrument. Försvarmakten skall snabbt kunna sätta samman anpassade förband för att möta nya behov av internationella och nationella insatser. Detta innebär bl.a. att Insatsförband samt deras lednings- och stödfunktioner skall vara modulärt uppbyggda, det vill säga kunna sättas samman och förändras efter behovet i olika insatsmiljöer och situationer. Förbanden skall härigenom snabbt kunna anpassas efter behoven i den aktuella insatsen.¹

Resultaten från den avslutade Fas 2 (2003 - 2006) i FM Ledsyst utvecklingen har gett underlag som påverkat operativ och teknisk utformning av insatsorganisationen både på kort sikt (främst NBG 08) och på medellång sikt (t.ex. operativ ledning, SWECCIS och Informationsbataljonen) samt inriktningar för fortsatt utveckling och anskaffning.

I och med att FM Ledsyst Fas 2 har avslutats 2006-12-31 påbörjas ett nytt skede med tydligt fokus på produktifiering av nästa generations ledningssystem utifrån framtagna resultat. Samtidigt blir det aktuellt att vidga Försvarmaktens utveckling av Nätverksbaserat Försvar (NBF) från ett tydligt fokus på ledningssystemutveckling till ett bredare försvarsmaktsperspektiv (Fas 3, 2007-2009), så att kunskap och resultat överförs till utveckling av metoder, förband

¹ Ur Försvarmaktens strategiska mål "Strategiskt styrdokument Huvuddokument 2005-10-14, HKV 09 100:74168"

och vapensystem baserat på det nätverksbaserade lednings- och informationshanteringskonceptet i en vidare omfattning.

Genomförd verksamhet och uppnådda resultat

Fas 2 har främst inriktats mot att utveckla koncept för ledning av insatser på både operativ och taktisk nivå. Detta omfattar bl.a. att fördjupa kunskapen avseende ledning, kompetens och teknik i ett nätverksbaserat ledningssystem samt att utveckla tekniska lösningar för identifierade kritiska funktioner. Vidare har under Fas 2 den utvecklingsmiljö (styrning, processer, anläggningar etc.) som krävs för den fortsatta löpande NBF-utvecklingen skapats. Inom metodområdet har det utvecklats en metod för gemensamma multifunktionella insatser baserad på internationellt samarbete och militärteoretiska grunder i enlighet med internationella effektbaserade koncept. Kompetensprofiler och verktyg för snabb kompetensmatchning mot aktuella behov har utvecklats. Inom teknikområdet har principer, koncept och lösningar för hur system kan kopplas samman m.h.a. tjänster utvecklats och prövats. Denna utveckling har rönt stort internationellt intresse och ligger i linje med utvecklingen, att skapa system enligt *Service Oriented Architecture (SOA)*, hos våra viktigaste samarbetspartners. Bl.a. har NATO antagit den svenska tjänstebeskrivningen som grund för *Nato Interoperability Service Profiles (NISP)*, vilket är det dokument som skall ersätta NATO:s tekniska arkitektur för styrning av interoperabilitet.

Måluppfyllelse

De målsättningar som satts upp i 2010-perspektivet (FMLS förmågor) har för Fas 2 brutits ned i ett flertal steg och utgjort grunden för de projektmål som utvecklingen inriktats mot årsvis från 2003 till 2006. Värderingen av måluppfyllelse för Fas 2 som helhet har gjorts mot FMLS förmågor 2010. Utvecklingen har visat att de målsättningar som sattes upp 2002 i allt väsentligt var rätt. Utvecklingsresultaten visar dock att vissa mål på lägre detaljnivå behöver modifieras. Skälen till detta är i huvudsak teknisk/ekonomisk realiserbarhet eller vunnen kunskap som förändrar förutsättningarna. Inga av de identifierade modifieringsbehoven innebär dock att de mer övergripande målen behöver förändras. Det internationella samarbetet har stärkt uppfattningen att målsättningen för FMLS 2010 är korrekt.

Utvecklingen av FMLS 2010 har nått en måluppfyllnad som visar att den valda inriktningen mot ett nätverksbaserat försvar är lämplig och möjlig att uppnå. Införandetakt och funktionsnivå kommer dock naturligtvis att styras av operativa krav, resurstillgång och behovet av att ha en koordinerad förmågetillväxt med de viktigaste samarbetsparterna.

Viktigare erhållna resultat av genomförd utveckling:

Ledningsmetoder

Det operativa ledningskonceptet *Effects Based Approach to Operations (EBAO)* som har tagits fram inom *Multi National Experiment 4 (MNE 4)* har fortsatt utvecklats inom ramen för Demo 06H med deltagande ur NBG 08 FHQ och en betydande internationell medverkan. Resultatet kommer till del att kunna användas på den operativa nivån (OHQ/FHQ) i NBG 08.

Sveriges deltagande i MNE 4 har förutom de faktiska utvecklingsresultaten medfört att Sverige förstärkt sin position internationellt som en intressant samarbetspartner inom ledningssystemutvecklingen. Fortsatt utveckling av EU-konceptet *Comprehensive Approach* (krishantering med ökad multifunktionalitet, fler maktmedel än det militära samt samverkan med internationella organisationer m.m.) har nu påbörjats inom MNE-serien i form av MNE 5. Den militära delen av denna utveckling fortsätter inom konceptet EBAO.

En första version av EU ledningskoncept (OHQ-FHQ-BGHQ) inklusive realistiska ledningsplatser har till delar skapats och prövats varvid viktiga erfarenheter inför det fortsatta arbetet med att utveckla och utbilda NBG 08 har dragits. Den rekryterade kärntruppen till FHQ (NBG 08) har deltagit under Demo 06V och 06H med syfte att överföra erfarenheter och kompetens från FM Ledsyst utvecklingen. Operativa principer, grundläggande ledningsmetoder avseende effektbaserade operativa koncept och förslag till Ledningsstödsverktyg (IT-stöd) till stöd för dessa kan nu levereras. Primär mottagare av resultaten är OHQ, FHQ och Operativa Enheten.

Ett koncept för ledning på taktisk nivå, IDC² (*Integrated Dynamic Command & Control*), har utvecklats och prövats under Demo 06V och 06H. IDC² utgår från ett effektbaserat tänkande och har under hösten 2006 integrerats/vidareutvecklats med EBAO. Efter anpassning inom insatsorganisationens ram föreslås IDC² som insatsledningsmetod för taktisk och stridsteknisk nivå.

Teknik

Den bärande iden för att realisera ett nätverksbaserat försvar är att skapa ett system som är modulärt, skalbart och interoperabelt. Det som kännetecknar den struktur som eftersträvas är "flexibilitet" i alla tidsaspekter från utveckling till systemanpassning under pågående insats. Lösningen för att uppnå dessa egenskaper föreslås realiseras genom en arkitektur där enheter och system utbyter information i form av tjänster.

Under Fas 2 har en teknisk design enligt konceptet tjänstearkitektur (*SOA, Service Oriented Architecture*) utvecklats och prövats i utvecklingsmiljön. Experiment har genomförts med ledningskomponenter från alla ledningsnivåer och försvarsgrenar. Ledningsmiljön omfattade bl.a. modifierade eller tillfälligt anpassade ledningsplatser såsom stridsbåt, stridsfordon, flygsimulatorer och stridsledningssystem från korvett typ Visby och Stockholm. Parallellt med detta har tekniska försök genomförts omfattande nya och gamla sensorsystem, obemannade farkoster och nya kommunikationslösningar (bl.a. Länk-16). Vid dessa försök prövades bl.a. framgångsrikt inmätning av mål med soldatsystem som sedan fusionerades med övriga sensordata och distribuerades i den gemensamma lägesinformationen till alla deltagande led-

ningsplatser. Därefter kunde samordnad bekämpning (simulerade skjutmoment) ske från olika vapenplattformar samtidigt som alla ledningsnivåer kunde följa insatsen.

Krav, designregler och design för de grundläggande NBF-egenskaperna; säkerhet, flexibilitet och interoperabilitet har levererats. Dessa resultat utgör utgångspunkten när realiseringen av NBF inleds genom att det i utvecklingen av bl.a. SWECCIS (ett system för operativ/taktisk ledning) och SLB (Stridsledning Bataljon) skapas komponenter för FMLS 2010.

Försöken har även visat att det snabbt (2-4 veckor) tekniskt går att anpassa nuvarande system så att dessa kan användas i ett tjänstebaserat ledningssystem. Provet har genomförts med bl.a. UndE 23, FSR 890 och CETRIS. Ett antal FoT-demonstratorer t.ex. marksensorer (magnetiska, akustiska och seismiska m.fl.) samt obemannad markfarkost (UGV) har anpassats och ingått i proven. I vilken takt nuvarande system skall anpassas till NBF bereds nu inom Försvarmakten och FMV.

Inom ramen för metodexperimenten under Fas 2 har ett stort antal ledningsstödsverktyg prövats. Resultaten har givit goda erfarenheter av användandet av grupprogramvara för ledningsstöd. Underlag finns för införande på operativ och högre taktisk nivå samt även för samverkan mellan myndigheter.

Det tjänstekoncept byggt på *SOA* som utvecklats under Fas 2 ligger helt i linje med motsvarande koncept i t.ex. USA och NATO. *SOA* har av NATO utpekats som nyckelteknologin för den framtida interoperabiliteten och NATO ACT (*Allied Command Transformation*) önskar ett fördjupat samarbete med Sverige inom området. Utanför Försvarmakten har tjänstekonceptet prövats bland annat vid Lindholmen Science Park (KBM) och vid både Norrbottens och Västerbottens landsting.

Informationssäkerhet

Det övergripande långsiktiga målet för säker informationshantering är att skapa ett system där varje informationsobjekt skyddas och endast kan användas av autentiserade och behöriga användare. Under Fas 2 konstaterades att denna vision inte är tekniskt-ekonomiskt fullt ut realiserbar i dagsläget varför de nu realiserbara säkerhetskomponenterna förstärks genom ett koncept med informationszoner. Försvarmaktens bedömning är att det framtagna säkerhetskonceptet kan ge erforderlig informationssäkerhet men att flexibiliteten avseende informationsutbyte och systemanpassningar kommer att begränsas jämfört med visionen. Trots dessa begränsningar i den nu framtagna första generationens säkerhetskoncept bedöms detta koncept ge en avsevärt högre funktionalitet än nuvarande. Försvarmakten kan konstatera att motsvarande slutsats avseende informationssäkerhet har dragits internationellt och konstaterar vidare, i likhet med US DoD, att det bedöms som troligt att säkerhetskomponenter för att realisera visionen kommer att finnas tillgängliga från ca 2010.

Det framtagna säkerhetskonceptet kommer i tillämpliga delar att produktifieras och realiseras med början i SWECCIS.

Internationella kopplingar och interoperabilitet

Försvarsmaktens NBF-utveckling röner stort intresse internationell och har möjliggjort omfattande multi- och bilaterala samarbeten inom både militära och civila områden.

Ett område där Försvarsmakten vunnit framgång är i arkitektursamarbetet med bland annat NATO och Storbritannien, där Försvarsmaktens generiska tjänstedefinition antagits som standard för NNEC utvecklingen. Ett annat är det svenska deltagandet i MNE 4 samt pågående planläggning för MNE 5. Dessa internationella samarbeten lägger en grund för framtida interoperabilitet med de länder som väljer att följa utvecklingen inom NATO. Som en naturlig del inom MNE 5-samarbetet har Försvarsmakten redovisat ett förslag för NATO, byggt på resultat från Fas 2, för hur kommunikation mellan svenska system och motsvarande system inom NATO kan ske tjänstebaserat.

Sverige har via standardiseringsorganisationerna SIS (*Swedish Standards Institute*) och CEN (*European Committee for Standardization*) blivit ordförande i det civila standardiseringsarbetet i Europa inom *Network Enabled Abilities*. Utöver detta har Ericsson och SAAB genom den kompetens som byggts upp inom NBF-utvecklingen under Fas 2 aktivt kunnat delta i och påverka den internationella industrigrupp (*NCOIC Network Centric Operations Industry Consortium*) som skapats för att utveckla industristandarder för *Network Centric Warfare (NCW)*.

Utvecklingsmetod och Försvarsmaktens utvecklingscentrum

Den internationella konceptutvecklingsmetoden CD&E² (*Concept Development and Experimentation*) har genom det utvecklingsarbete som bedrivits i IPT-form³, i främst Enköping och genom de internationella utvecklingssamarbeten som Sverige deltagit i under Fas 2, anpassats till svenska förhållanden. CD&E-metoden ger Försvarsmakten utöver en strukturerad process för utvecklings- och experimentverksamhet även förutsättningar till interoperabilitet inom utvecklingsverksamheten då CD&E är allmänt vedertaget hos NATO m.fl. viktiga samarbetspartners. Försvarsmakten med stödjande myndigheter har erhållit en god förmåga att på kort tid förbereda och genomföra komplexa utvecklingsaktiviteter inom ramen för CD&E. CD&E är en del (konceptutveckling) av den utvecklingsmetod som föreslås för Försvarsmakten som ett resultat av verksamheten i Fas 2.

FMLS UtvC, Försvarsmaktens centrum för ledningssystemutveckling i Enköping, har färdigställt. Denna anläggning omfattar teknik och anslutningar för distribuerade försök med enheter ute i landet samt möjligheter att ansluta till motsvarande utländska anläggningar för experiment, interoperabilitetsprov och certifiering. Anläggningen bedöms vara mycket funktionell och har en hög beläggning. Vid FMLS UtvC har integration, planering och genomförande fungerat väl mellan försvarsgrenar och ledningsnivåer. Denna förmåga är unik i ett internatio-

² Den utvecklingsmetod som valts för Försvarsmaktens transformering/utveckling i det medellånga perspektivet

³ Integrerade Projekt Team med deltagande från FM, FMV, FOI, FHS och industrin.

nellt perspektiv. Genom den experimentverksamhet (demo) som genomförts vid FMLS UtvC har en ökad förståelse och kunskap kring NBF-konceptet uppnåtts såväl inom som utom FM.

På uppdrag av försvarsmaktsledningen pågår planering för att samla försvarsmaktsgemensam konceptutveckling för Försvarsmakten till Enköping. FMLS UtvC planeras härvid att utvecklas till Försvarsmaktens utvecklingscentrum, FM UtvC.

Vid FMLS UtvC kommer även del av utvecklingen av skarpa system att ske. Syftet med detta är bland annat att säkerställa kompetensöverföring mellan FoT, CD&E och produktion i det korta och långa perspektivet.

Personal och kompetens

Under Fas 2 har stora satsningar gjorts bland Försvarsmaktens personal och närstående myndigheter avseende kompetenshöjning inom området Nätverksbaserat försvar. Utbildningen har börjat integreras i Försvarsmaktens programbundna utbildning och senast 2007 skall denna integration vara fullständigt genomförd. Vidare har en internationell utbildningsverksamhet genomförts med gott internationellt genomslag. Den internationella utbildningssatsningen planeras att fortsätta under 2007.

En kurs i Utvecklingsmetodik vid FHS om 40 poäng har tagits fram för start under hösten 2007. Syftet är bland annat att kompetensförsörja CD&E-verksamheten i Försvarsmakten med adekvat kompetens.

Resultat, bland annat i form av kompetensprofiler, från FM Ledsystem har överförts till arbetet med att reformera Försvarsmaktens personalförsörjningssystem. Revideringen har baserats på en planerad övergång till ett karriärsystem där officeren skall kunna utvecklas mot arbetsuppgifter av specialist eller av taktisk/operativ karaktär.

Förmågan att sätta samman insatsstyrkor och tillfälligt sammansatta förband har utvecklats samt prövats. För detta har metoder och stödverktyg (Match-IT) utvecklats. Dessa har också prövats inom Försvarsmakten i andra verksamheter och mot andra myndigheter. Beskrivning av humankapital görs på ett internationellt standardiserat sätt, utvecklat i samverkan med Arbetsmarknadsstyrelsen. Denna utveckling medför att det går att utbyta HR-data (*Human Resource data*, CV-information) med andra myndigheter (t.ex. Statens Räddningsverk, Rikskriminalpolisen). Samtal pågår med Krisberedskapsmyndigheten (KBM) och Länsstyrelsen i Stockholms Län för att utöka samverkan inom detta område. Internt inom Försvarsmakten har ett arbete inletts för att se över möjligheterna att effektivisera och underlätta rekryteringen samt hantering av kompetens till utlandsstyrkan.

Implementering och fortsatt utveckling

Omhändertagande av utvecklingsresultat

Det samlade resultatet från fas 1 och 2 sammanställs i en kunskapsdatabank och i en rapport som skall vara klar första kvartalet 2007, Dessa är avsedda för försvarsmyndigheternas fortsatta arbete med att realisera resultaten i insatsorganisationen och skall utgöra grund för fortsatt utveckling. Resultaten avses även att göras tillgängliga för andra myndigheter.

Den personella kärnkompetens inom FM som skapats under fas 2 kommer huvudsakligen att tillvaratas genom en permanent bemanning av UtvC. Denna personal kommer både att stödja produktion och fortsatt utveckling. Motsvarande kompetens inom FMV kommer huvudsakligen att tillvaratas i produktionsuppdrag för system till insatsorganisationen.

Att transformera en försvarsmakt från ett tydligt försvarsgrens- och plattformsfokus till ett nätverksbaserat koncept kräver att befintliga organisationer och processer förändras och anpassas för att nå de effekter som nätverkskonceptet erbjuder. I vilken takt det nätverksbaserade försvaret kan realiseras är därför bl.a. avhängigt av de strukturer som skapas vid Försvarsmakten och FMV för att omhänderta resultat och de beslut som fattas om införande i system och förband.

Försvarsmakten har genom NBF-utvecklingen erhållit resultat som kan användas förutom av Försvarsmakten även av andra svenska myndigheter. Därför har stöd lämnats till Krisberedskapsmyndigheten avseende hur resultat från NBF-utvecklingen kan nyttjas för att underlätta myndighetssamverkan inom Sverige. Ett fördjupat samarbete har inletts bl.a. gällande överlämning och nyttjande av design och designregler ifrån NBF-utvecklingen till KBM:s utvecklingsverksamhet i Göteborg.

Implementering

Försvarsmakten har beslutat att nästa operativa ledningsstöd (SWECCIS) och taktiska ledningsstöd (SLB) skall byggas enligt det nätverksbaserade konceptet. Detta innebär bland annat att SWECCIS kommer att producera delar som blir gemensamma komponenter och tjänster för alla delar av Försvarsmaktens ledningssystem.

För att rationalisera och effektivisera informationshantering inom Försvarsmakten planeras en informationsbataljon att utvecklas bland annat utifrån resultat från Fas 2. Vidare pågår systemarbete för Försvarsmaktens nya verksamhetsledningssystem (PRIO). PRIO kommer att använda en tjänstearkitektur med bl.a. verksamhetstjänster enligt NBF-konceptet. Delsystem i PRIO, som planeras att drifställas hösten 2008, kommer dock troligen först i ett senare skede att använda tekniska tjänster enligt SOA-konceptet (*Service Oriented Architecture*). Tidpunkten för införande av tekniska tjänster är beroende av den kommersiella utvecklingen och val av leverantörer.

Försvarsmakten genomför fortlöpande en beredning avseende hur resultaten från NBF-utvecklingen skall implementeras i FM driftsatta system. Som ett resultat av detta har grundläggande NBF-krav successivt inarbetats i målsättningarna för förband och system. Mera detaljerad styrning kommer att ske genom att de styrande dokument som inriktar fortsatt utveckling av nya och befintliga system enligt NBF-konceptet. Dessa planeras fastställas i en

första version före 070401. Implementering av FMLS för NBF påbörjas i bl.a. nedanstående aktiviteter och förband:

- SWECCIS, fokuserat på tekniskt stöd för operativ och taktisk ledning.
- SLB, fokuserat på tekniskt stöd för stridsledning på bataljonsnivå.
- Informationsbataljon.
- Införande av bryggor till arvsystem.
- Implementering av CD&E.

För att underlätta implementeringen av resultaten från Fas 2 har utbildningar i designregelhantering och tolkning arbetats fram tillsammans med FMV och FHS för start under 2007.

Fortsatt utveckling

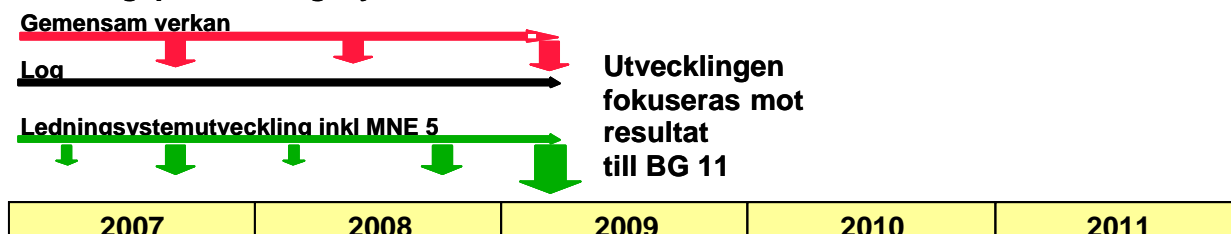
Utveckling fram till och med Fas 2 har av naturliga skäl varit inriktad på lednings-systemområdet. Under Fas 3 kommer utvecklingen att breddas för att omfatta andra viktiga områden inom Försvarmakten i enlighet med konceptet Nätverksbaserat Försvaret. Sådana Försvarmaktsgemensamma områden där utveckling bedöms ge stor operativ effektivitet är gemensam tidskritisk verkan (mark-, sjö-, luft-, och informationsarenan) och logistik.

En annan viktig del i Fas 3 är deltagande i MNE 5. Bland annat kommer Sverige att leda den multinationella utvecklingen av informationsutbytesarkitektur med stöd från främst USA och Finland. Informationssäkerhet kommer att ingå som en naturlig del i utvecklingen av systemlösningen i MNE 5, t.ex. för att möjliggöra sammankoppla olika länders system. Vidare kommer utvecklingen att fortsätta inom fokusområdet *EBAO*. Denna utveckling kommer bland annat att ge underlag för bildandet av förbandet Informationsbataljon 2011 och NBG 11.

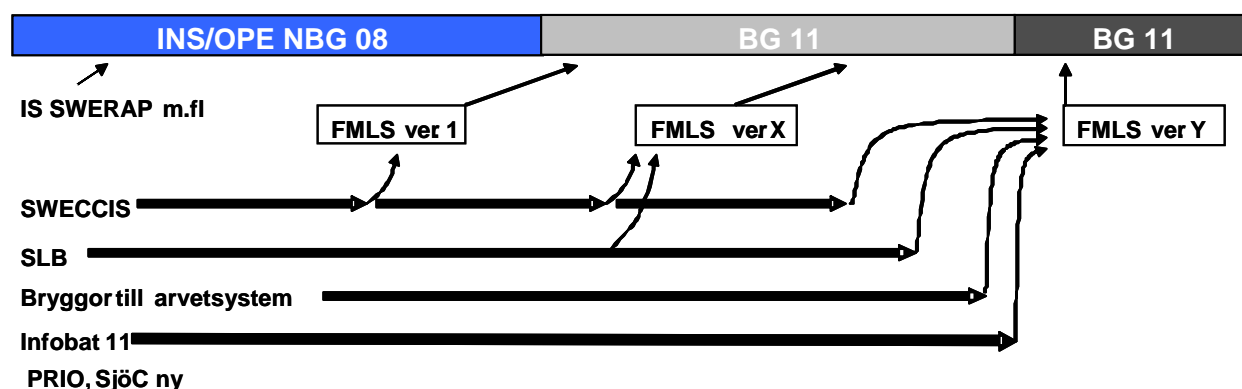
Dessutom planeras fortsatt utveckling av lägesbild i nära samverkan med civila myndigheter.

Ovanstående kommer att ge underlag för en vidareutveckling av designregler för att stödja implementeringen av en interoperabel tjänstebaserad arkitektur i Försvarmakten i takt med de viktigaste nationella och internationella samarbetsparterna.

Utvecklingsplan ledningssystem



Implementering



Figur Tidsförhållande implementering och utveckling

Försvarsmaktens övergripande bedömning

Försvarsmakten har genom Fas 2 genomförande lagt grunden för införande av konceptet nätverksbaserat försvar och bedömning är att utvecklingen har genomförts enligt regeringens anvisningar och att de övergripande målen har nåtts i enlighet med regeringens beslut. Utvecklingsarbetet har gett Försvarsmakten underlag för att inrikta anskaffningen i närtid mot mer framtidssäkra och effektivare lösningar samt möjlighet att tidigt få ta del av den internationella utvecklingen av operativa ledningsmetoder och tekniska vägval. En utveckling motsvarande vår egen och med motsvarande tidsförhållanden pågår även hos våra viktigaste internationella samarbetspartners. Genom det ökade internationella samarbetet som möjliggjorts genom NBF-utvecklingen skapas inte endast framtida interoperabilitet utan det ges även möjligheter till framtida vinster i form av förbättrad kvalitet och lägre anskaffningskostnader (kortad utvecklingstid och/eller gemensam anskaffning). I det internationella samarbetet uppfattas Sverige som en kompetent aktör vilket ger oss möjlighet att påverka konceptutvecklingen inom för oss viktiga områden såsom teknisk arkitektur, ledningsmetoder och civil-militär samverkan. Svensk industri har genom NBF-utvecklingen erhållit en världsledande kompetens för framtida ledningssystemutveckling både inom militär och civilverksamhet.

Försvarsmakten har analyserat möjliga handlingsalternativ till planerad fortsatt utveckling⁴. Resultatet från denna analys visar att den internationella utvecklingen gör att alternativa vägar i princip saknas till ett nätverks- och tjänstebaserat koncept om Sverige vill vara interoperabel i framtida internationella missioner och uppdrag.

Konsekvenser på kort sikt av ett alternativ där Sverige i efterhand anskaffar av andra framtagna lösningar innebär att interoperabilitet med prioriterade samarbetspartners riskerar att försvinnas. Leveranser av "NBF-anpassade" system kommer att komma sent varvid synergieffekter inom Försvarsmakten inte kan tillvaratas inledningsvis. Om alternativet väljs kommer Sveriges möjligheter att samarbeta internationellt att minska och Sverige torde tappa sin under lång tid utarbetade starka internationella position inom ledningssystemområdet.

Konsekvenserna av att helt eller delvis avbryta pågående utvecklingsverksamhet och återgå till utveckling av försvarsgrensknutna system eller till svenska särlösningar är inte ett operativt eller ekonomiskt försvarbart alternativ. Väljer Försvarsmakten att avbryta, helt eller delvis, utvecklingen mot tjänstebaserade interoperabla försvarssystem kommer troligen möjligheterna att delta och få ta del av resultat från pågående internationella samarbeten att avsevärt försvåras. Konsekvenserna för svensk industri torde även bli allvarliga då fortsatt utveckling av framtidssäkra interoperabla tekniska system försvåras.

En annan konsekvens av att avbryta utvecklingen torde bli att Försvarsmaktens strategiska mål måste revideras⁵.

Försvarsmakten konstaterar att genom Fas 2 genomförandet är grunden lagd för införandet av NBF. Samtidigt kan konstateras att utvecklingen av konceptet NBF är en mycket komplex verksamhet där vissa delar går snabbare än planerat medan andra fortsatt utgör stora utmaningar t.ex. vad gäller informationssäkerhet. Det internationella samarbetet visar att motsvarande problembild även föreligger hos våra viktigaste samarbetsparter. För att finna en tekniskt, organisatoriskt och ekonomiskt väl balanserad införandetakt anser Försvarsmakten att den i Sverige utvecklade tillämpningen av *Service Oriented Architecture (SOA)* utgör en lämplig grund för att bygga modulära förmågor vilket förenklar införandet av NBF-konceptet och förenklar framtida interoperabilitet.

Försvarsmakten har inlett Fas 3-utveckling enligt regeringens beslut samt påbörjat implementering av resultat från Fas 2. Inledningsvis sker detta genom att nästa operativa ledningsstöd (SWECCIS) kommer att producera delar som blir gemensamma för Försvarsmaktens ledningssystem.

⁴ För ett detaljerat underlag se HKV 2006-09-28, 09 100:74106 Försvarsmaktens återrapportering Nätverksbaserat försvar enligt RB 06, 2005-12-15.

⁵ Försvarsmaktens strategiska mål "Strategiskt styrdokument Huvuddokument 2005-10-14, HKV 09 100:74168"

Försvarsmakten avser att under första kvartalet ge ut en slutrapport från Fas 2-utvecklingen vars huvudsyfte är att överföra kompetens och erfarenhet till den fortsatta utvecklingen och implementeringen.

1.2 Utveckling av bidraget till EU snabbinsatsförmåga. (RB p.5)

Arbetet med NBG är en pågående process som kontinuerligt påverkas av beslut som tas på fyra samverkande nivåer: EU, NORDCAPS, (inklusive Estland och Storbritannien), Regeringen (Fö, UD, Fi) och inom Försvarsmakten.

Utgående från Försvarsmaktens huvudprocesser kan sägas att på ett övergripande plan är NBG konceptet inriktat sedan hösten 2006. I stort är det bestämt vad konceptet skall innehålla. Under andra halvan av 2006 har utvecklingen skett mot utbildning av inläggande åldersklass, anskaffa kompletterande materiel, rekrytera personal och genomföra insatsplanering.

Ansvar som Framework Nation innebär att Sverige tidigt måste utveckla positioner inom alla de områden som berör BG-konceptet. Detta för att å ena sidan påverka utvecklingen i för Sverige önskvärd riktning och för att å andra sidan kunna leda utvecklingen av NBG mer specifikt tillsammans med samarbetsländerna. Sedan augusti har samtal skett med Irland på militär - militär nivå och ett förslag om irländskt truppbidrag framförhandlats. Bedömningen är att Irland kan formellt delta från mars 2007.

NBG utgör en liten del av Försvarsmakten, men dess utveckling berör i princip alla verksamhetsområden. Om någon enskild faktor skall lyftas fram som särskilt påtaglig är det kraven beredskap/tillgänglighet. Detta konstitueras av att förbandet skall kunna påbörja implementering av sin uppgift i missionsområdet, upp till 6000 km från Bryssel, inom 10 dagar efter det att beslut (CMC⁶) tagits i rådet. Detta påverkar i hög grad beredskapen på förbandet och kräver att de identifierade enheterna, som skall kunna uppfylla dessa krav, måste vara anställda och i princip tillgängliga hela tiden. I den svenska nomenklaturen benämns dessa förband tills vidare R 10. Detta skall inte blandas ihop med att de har 10 dagars inställetid, utan insatstiden enligt ovan definition är 10 dagar.

Utmaningar under 2006 har främst varit bl.a:

- att effekterna av det nya utbildningssystemet ännu ej är prövat
- att effekterna av villkorsavtalet för personal till NBG ej är prövat av "marknaden",
- att vi tidigare ej haft större förband med krav på så hög beredskap som gäller NBG, vilket innebär stora ledarskapsutmaningar,
- att förbandsstrukturen (materiel – och personalinnehåll) enligt NBG konceptet tidigare ej är övat,

⁶ Crises Management Concept

- att frågan om strategiska transporter ej är beslutad samt
- att konceptet för strategiska reserver inte funnit sin form.

Sammantaget bedöms utvecklingen av NBG gå väl, främst tack vara ett bra samarbete och kontaktnät med personal från alla de i inledningen nämnda fyra nivåerna.

Utgående från försvarsmaktens huvudprocesser kan sägas att på ett övergripande plan är NBG konceptet inriktat. I stort är det bestämt vad konceptet skall innehålla, vilket reglerats i C U/I beslut. Från och med hösten 2006 går NBG mot vad som kan beskrivas som en produktionsfas varvid C PROD övertar ansvaret för den fortsatta utvecklingen och produktionen av NBG 08. C INS svarar för insatsplanering och övertar den direkta ledningen vid beslut om insats.

Angående utestående frågor avseende innehållet i EU BG konceptet kan på EU nivå nämnas strategiska reserver, föreberedande planering och metoder för erfarenhetsuppföljning. EU:s konceptutveckling i dessa avseenden bedöms dock ej påverka utformningen av NBG i någon större omfattning, då Sverige som Framework nation redan bereder dessa områden och skapat en svensk position.

Inom samarbetskretsen NBG⁷, pågår f.n utarbetande av s.k Technical Arrangements (TA). Avseende NBG4 relationerna med Storbritannien har MOU utformats, vilket förväntas kunna undertecknas i slutet av maj 2006. Parallellt med detta identifieras områden som kan komma att behöva regleras genom TA, samt upprättande av en åtgärdsplan s.k RoadMap, från nu och fram till beredningsperiodens slut. OPCdr genmj Bengt Andersson med svensk nyckelpersonal (ingående i den s.k OHQ cellen) har upprättat kontakt med sina partners vid OHQ i Northwood. OHQ cellen ansvarar för Försvarsmaktens räkning, inom ramen för NBG koordinering, för allt beredningsarbete visavi Storbritannien /OHQ och eventuellt andra samverkanspartner på nivån ovanför (F)HQ. Vidare ansvarar OHQ cellen för TA ROE, vars uppgift är att definiera och förbereda Rules of Engagement.

Rekrytering och bemanning av nyckelpersonal är påbörjad. OpCdr och svenska avdelningschefer i OHQ är utnämnda. FCdr och chefen för (F)HQ och dennes avdelningschefer är utnämnda. De flesta av de direkt underställda cheferna till NBG Force Commander är utnämnda. Avseende political adviser till OpCd och FCdr rekryteras med stöd från Försvarsdepartementet.

Andra områden som påverkar planeringen av Nordic Battle Group är strategiska reserver och strategiska transporter.

Resultat av genomförda och kommande spel, samverkan inom NBG kretsen, analyser av genomförda operationer och insatsplanering kan komma att påverka detaljer och avvägningar mellan funktioner inom NBG. Bedömningen är dock att detta inte substantiellt kommer att

⁷ Sverige, Finland, Norge och Estland

påverka volym eller ekonomi. Strävan är här att finna en god balansering mellan olika förmågor inom NBG inom nu definierad ram.

Den ekonomiska beskrivningen av Nordic Battle Group har sammanvägts mot den ordinarie försvarsmaktplaneringen. Kostnader för bl a SALIS är inarbetade i redovisningen medan strategiska transporter i övrigt är ej inarbetade p g a pågående beredning. Redovisat underlag är det planeringsläge Försvarsmakten fn befinner sig i inom ramen för den ordinarie planeringsprocessen. Det planerade utfallet kommer att påverkas under höstens dialoger med förbandschefer för att i december utmynna i verksamhetsuppdrag.

Förutom ett bättre beredningsläge avseende nu återstående inriktningsfrågor kommer Försvarsmakten efterhand att redovisa arbetsläget avseende hur förbandet skall produceras, insatsplanering mm. Vad avser den ekonomiska redovisningen är NBG fr o m nu inarbetad i den ordinarie Försvarsmaktsplaneringen. Den övergripande planeringen kommer att effektueras via dialoger med förband för att sedan utmynna i produktionsplan och verksamhetsuppdrag.

2 Utbildning, planering, m.m.

2.1 Säkerhetsfrämjande arbete (RB p.11)

Inledning

Försvarsmakten har sedan tidigt 1990-tal bedrivit säkerhetsfrämjande bilateralt och multilateralt samarbete med Estland, Lettland och Litauen på uppdrag av regeringen. År 2000 koordinerades verksamheten och det bilaterala samarbetet lades fast i av regeringen fastställda årsplaner.

Ett principbeslut avseende ambitionsnivå för det säkerhetsfrämjande samarbetet fattades av regeringen 2000-09-28. Beslutet omfattade överföring av infanteribataljoner, ingenjörkompanier samt brigadledningskompanier, vilket planerades att vara slutfört 2004-12-31. Därutöver har fattats beslut om överföring av hälso- och sjukvårdsenheter för fredssjukvård. sjukvård inom bataljons ram, brigadsjukvårdskompanier, fältsjukhusmateriel, verkstads-utrustningar, luftvärnsbataljoner, sjöövervakningssystem samt viss avancerad flygbasmateriel, vilket planerades att vara slutfört 2005-12-31.

Under 2005 genomfördes stabssamtal och dialoger med samtliga tre baltiska stater. Samtliga länder framförde önskemål om stöd även under 2006, men även förfrågan om bilateralt samarbete inom nya områden som skulle kunna ske på samfinansierad basis inom ramen för ett nära grannlandssamarbete. Försvarsmaktens lade ett förslag för 2006 på en lägsta ambitionsnivå, i syfte att framförallt tillgodose långsiktigt tekniskt systemstöd på av Sverige tidigare donerad materiel. Ledorden 2006 i fortsatt bilateralt samarbete var att vidmakthålla upparbetade kontakter för att bibehålla uppnådd goodwill.

Officersutbildning (samtliga länder)

I Sverige utbildas sedan 1994 baltiska officerare från armén, marinen och flygvapnet. Regeringen har beslutat att sista kursstart för det grundläggande programmet (YOP) är 2006 och för TU/FHS SP 2007. De sista eleverna examineras juni 2008.

Då det grundläggande programmet inställdes med start 2004 samt 2005 fanns det två kullar som från augusti 2005 till juli 2006 genomförde praktiktjänstgöring i Sverige inom ramen för officersutbildningsprojektet intill kursstarten augusti 2006. Vid kursstarten 2006 påbörjade 20 elever YOP vid Militärhögskolan i Halmstad.

Totalt kommer, i enlighet med regeringens beslut, ca 50 baltiska elever att genomföra utbildning i Sverige 2006-2008.

Kursverksamhet (samtliga länder)

Medel för kursverksamhet avdelades från år 2002 för att snabbt kunna arrangera kurser eller specialutbildningar för baltisk personal utan att behöva lämna särskilda anslagsframställningar till Regeringen. Under 2006 har inga kurser arrangerats.

Rådgivare

Rådgivaren har varit placerad vid Logistic Command i Tallinn. Arbetsuppgifterna har varit relaterade främst till den från Sverige donerade materielen i samtliga tre länder.

Under 2006 har bl.a. följande verksamheter genomförts:

- Stöd till processen för den långsiktiga reservdelsförsörjning av den donerade materielen.
- Rådgivning kring den donerade materielen
- Följt upp och säkerställt att materielen handhas på ett säkerhetsmässigt riktig sätt.
- Genomfört totalt fyra uppföljnings- besök vid Log Com/J4 i resp. Lettland och Litauen.
- Diverse stöd till Föatt Estland/Lettland och Litauen.
- Stöd till olika svenska företag med kontakter och att anordna olika aktiviteter. T.ex. SAAB/Dynamics, Training och Barracuda, Mabey Scandinavia, Norabel, MSE.
- Stöd åt Forsvarsmaktens diverse verksamheter i Estland såväl inom som utanför ProdsBalts verksamhet.
- Rådgivning/jämförelser vid olika mindre materielanskaffningar.

Det allra mesta av den donerade materielen kommer att fortsatt användas inom de baltiska försvarsmakterna under lång tid framöver. Detta både inom brigader och hemvärn.

Tekniskt systemstöd (samtliga länder)

Projektet har syftat till att övervaka funktion, säkerhet och tillförlitlighet på den ammunition som överförts från Sverige i enlighet med regeringens beslut.

Projektet har vidare syftat till att genom utbildning och överföring av utrustning för ammunitionsovervakning (specialbyggda testvapen, isardragningsapparat för ammunition, skyddskur av pansarplåt) bygga upp sådan kompetens i de baltiska ländernas Försvarsmakter att man själva klarar av att utföra ammunitionsovervakning i syfte att undvika olyckor med f.d. svensk ammunition.

PS-239 (Litauen)

Anläggning 2 i Palanga, Litauen har officiellt överlämnats vid en ceremoni i oktober 2006.

Beroende av att systemet livstidsförlängts i Sverige har slutleveransen av reservdelar till Lettland och Litauen senarelagts. Slutleverans (två transporter) av reservdelar till radarstation Ps-239 kommer att ske under 2007. Intill resterande reservdelar är levererade finns ett behov av teknisk support från Sverige.

Ekonomisk redovisning

Utgiftsområde 6

Anslagspost 1

Verksamhet	Land/ omr.	Anslag FM 2006	Utfall 2006	Not
Kursverksamhet	Est/Lett/Lit	150.000 kr	0 kr	1 ⁸
Rådgivare	Est/Lett/Lit	520.000 kr	500.000 kr	
Tekniskt systemstöd	Est/Lett/Lit	300.000 kr	173.000 kr	
Ps-239	Lett/Lit	460.000 kr	401.000 kr	
Verksamhetsledning	Est/Lett/Lit	800.000 kr	802.000 kr	
	Total:	2.230.000 kr	1.876.000 kr	

Utgiftsområde 7

⁸ Inga kurser genomförda

RB 2002-01-31, UD2002/126/EC. Stöd för samarbete med Estland, Lettland och Litauen på Försvarsmaktens område

Reservationsanslag 9:1, Anslagspost 3

Verksamhet	Land omr.	Rekvirerat 2006 (tkr)	Kvar totalt (tkr)
Officersutbildning Baltmed Kurser	Est/Lett/Lit	643,2	1826,8

Regeringsbeslutet slutrekvirerat.

RB 2002-12-12, UD2002/1819/EC. Stöd till samarbete med Estland, Lettland och Litauen på Försvarsmaktens område

Reservationsanslag 9:1, Anslagspost 3

Verksamhet	Land omr.	Rekvirerat 2006 (tkr)	Kvar totalt (tkr)
Officersutbildning Rådgivare Baltmed Kurser	Est/Lett/Lit	960,8	1765,0

Under 2007 är prognosen att ytterligare 960 tkr rekvireras. Därefter är Regeringsbeslutet slutrekvirerat.

RB 2003-12-12, UD2003/65547/EC. Stöd till samarbete med Estland, Lettland och Litauen på Försvarsmaktens område

Reservationsanslag 9:1, Anslagspost 3

Verksamhet	Land omr.	Rekvirerat 2006 (tkr)	Kvar totalt (tkr)
Officersutbildning Rådgivare Kurser	Est/Lett/Lit	823,1	6150,1

Under 2007 är prognosen att ytterligare 1200 tkr rekvireras samt 2008 ytterligare 1200 tkr. Därefter är Regeringsbeslutet slutrekvirerat.

RB 2004-12-13, UD2004/62952/EC. Stöd till samarbete med Estland, Lettland och Litauen på Försvarsmaktens område

Reservationsanslag 9:1, Anslagspost 3

Verksamhet	Land omr.	Rekvirerat 2006 (tkr)	Kvar totalt (tkr)
Officersutbildning	Est/Lett/Lit	717,1	3946,1
Rådgivare			
Kurser			

Under 2007 är prognosen att ytterligare 1100 tkr rekvireras samt 2008 ytterligare 1100 tkr. Därefter är Regeringsbeslutet slutrekvirerat.

RB 2005-11-25, UD2005/63652/EC. Stöd till samarbete med Estland, Lettland och Litauen på Försvarens område

Ramanslaget 8:1, Anslagspost 31.2

Verksamhet	Land omr.	Rekvirerat 2006 (tkr)	Kvar totalt (tkr)
Officersutbildning	Est/Lett/Lit	717,1	3946,1

Under 2007 är prognosen att ytterligare 1700 tkr rekvireras. Därefter är Regeringsbeslutet slutrekvirerat.

2.2 Skydd mot CBRN-stridsmedel (RB p.16)

Allmänt

Den tidigare akronymen NBC ersattes 2006-07-01 inom Försvarens makt med CBRN (*Chemical, Biological, Radiological, Nuclear*). Förkortningen CBRN är internationellt vedertagen och används även av Nato. Akronymen ROTA (*Release Other Than Attack*) har i detta sammanhang ersatts med TIM (*Toxic Industrial Materials*).

Skydd mot CBRN-stridsmedel skall ses i ett brett perspektiv. Det följande har därför skrivits mot bakgrund av begreppet skydd mot CBRN-händelser inklusive händelser med TIM (*Toxic Industrial Materials*).

Försvarens makt har under innevarande försvarsbeslutsperiod påtagligt stärkt CBRN-funktionen såväl i fråga om personell tillförsel till Försvarens maktens kompetenscentrum som anskaffning av mycket kvalificerad materiel.

En CBRN-officerskarriär har öppnats och just nu genomför de tre första (CBRN-) kadetterna sin grundläggande officersutbildning vid YOP⁹.

⁹ YOP - yrkesofficersprogrammet

CBRN-skyddsförmåga såväl internationellt som nationellt

Internationellt

Utlandsstyrkan har utbildats och utrustats med individ- och förbandsanpassat skydd, till exempel med Dosimeter 61. De operativa krav som återfinns i respektive missions operationsorder är inarbetade i motsvarande svenska dokument.

Arbetet med CBRN-, miljö- och hälsohot har fortsatt i samverkan med FOI NBC-skydd inför kommande deployeringar. Försvarsmakten och FOI NBC-skydd har även lämnat stöd till FN DPKO¹⁰, bland annat riktat mot UNMIS¹¹ i Sudan. Del av Internationella CBRN-insatsstyrkan genomförde under hösten insats i Kosovo med gott resultat. Uppgiften var att kartlägga ett antal TIM-objekt av betydelse för KFOR *Force Protection*. Detta var första gången ett svenskt CBRN-förband genomfört en internationell insats. Den lyckade insatsen har möjliggjort utnyttjandet av CBRN-förband som en naturlig del av Utlandsstyrkans ständiga arbete med *Force Protection* inför och under en deployering.

Vid SkyddC¹² har under året två omfattande tester genomförts med B-aerosoler med deltagande enheter från Frankrike, England, USA, Kanada, Norge och Finland.

Nationellt

Övningsverksamhet har genomförts i planerad omfattning. CBRN-kompaniet deltog i arméns slutövning 2006 med gott resultat. Funktionen deltog också i *Cold Response* med officerare i befattning och övningsledning. CBRN-moment ingår också rutinmässigt i Försvarshögskolans större ledningsövningar, vilket bidrar till att höja befälets CBRN-kompetens. SkyddC:s icke nivåhöjande kurser med deltagare både ur Försvarsmakten och övriga myndigheter i krishanteringssystemet har genomförts med gott resultat.

Icke nivåhöjande utbildning i form av ett Baspaket CBRN slutfördes vid SkyddC. Målgruppen var det trettioåttal nya medarbetare som tillfördes SkyddC under hösten 2005. Utbildningen upplevdes som mycket positiv från eleverna och innebar också att en hög "uteffekt" kunde erhållas omedelbart efter utbildningens slutförande. SkyddC har vidare avdelat två officerare för att genomgå 80 poäng universitetsstudier inom området för att kompetenscentret skall utvecklas kompetensmässigt. Personal med forskar- och laboratoriekompetens har även rekryterats till förbandet.

¹⁰ DPKO - *Department of Peacekeeping Operations*

¹¹ UNMIS - *United Nations Mission in Sudan*

¹² SkyddC - Totalförsvarets Skyddscentrum, Umeå

Medicinskt skydd och medicinskt omhändertagande

Autoinjektorer mot nervgasförgiftning

Nuvarande autoinjektorer, som levererades under 1990-talet måste successivt ersättas på grund av utgången förbrukningstid. Försvarmakten och Socialstyrelsen med flera myndigheter har samverkat avseende anskaffning av nervgasmotmedel i autoinjektorer och ett par olika handlingsalternativ har framkommit. Anskaffning av ersättare till nuvarande autoinjektorer kommer dock inte att ske förrän på flera års sikt.

Förberedelser har vidtagits inom Försvarmakten att anskaffa ett mindre antal autoinjektorer för att täcka behovet på kort sikt i insatsorganisationen i allmänhet och *Nordic Battle Group* i synnerhet.

Medicinskt omhändertagande

I pågående arbete med nytt sjukvårdskoncept beaktas även hanteringen av kombinationsskadade.

Beredskap

Inga förändringar har ägt rum avseende CBRN-skyddet vid Försvarmaktens anläggningar. Kollektivt skydd finns vid vissa mekaniserade förband och vissa marina förband. Mobila kollektiva skydd är under anskaffning och beräknas levereras i närtid. Dessa skydd är främst avsedda för CBRN-förband och registerförband. Av flygande förband kan endast flygtransportdivisionen uppträda i kontaminerad miljö.

Grundutbildningsförbandens värnpliktiga har utrustats och utbildats med personlig skyddsutrustning och förbanden med förbandsanpassat skydd. Förband i styrkeregister och i utlandsstyrkan har utrustning och utbildning som i huvudsak motsvarar kraven i STANAG 2150¹³. De brister som konstaterats inom utlandsstyrkan är åtgärdade eller kommer att åtgärdas i närtid.

FOI har under året genomfört studie avseende CBRN-skyddet för framtidens soldat. Arbetet genomförs i samverkan med Storbritannien, Nederländerna och Kanada med målsättning att bl.a. ta fram en fältuniform med inbyggt CBRN-skydd. Studien kommer att fortsätta under 2007.

Försvarmakten organiserade 2004-07-01 en CBRN-insatsstyrka för internationella insatser (CBRN ISS Int). Styrkan är ett R30-förband och är anmäld till

¹³ STANAG - *Nato Standardization Agreements*

FN-, Nato- och EU-styrkeregister inklusive EU-register som omfattar resurser avsedda att skydda civilbefolkningen vid terrorangrepp (CBRN-händelser). Från 2006-07-01 är CBRN ISS Int tillika en kader ur CBRN-kompaniet. För att hantera CBRN-händelser på regional nivå finns en styrka i Skövde och revinge om cirka 15 man med CBRN-skyddsmateriel avsedd framförallt för insatser i södra Sverige.

Vid Försvarsmaktens CBRN-banor finns också kompetens inom området. Härutöver finns vid grundutbildningsförbanden viss CBRN-skyddsförmåga, främst i slutet av utbildningen. Detta gäller naturligtvis också CBRN-kompaniet som till huvuddel utbildas vid SkyddC.

CBRN-kompaniet är operativt i insatsorganisationen från 2006-07-01 efter tre års organisations- och metodförsök. Förbandet har beredskap R360. Som framgår ovan organiserades samtidigt en kader ur kompaniet i CBRN ISS Int som är beredskapssatt intill 2007-12-31. Kadern består både av försvarsmaktsanställd och värnpliktig personal. Som exempel kan nämnas att plutonscheferna i kompaniet återfinns som gruppchefer i insatsstyrkan.

Leverans av detekteringsfordon, saneringsutrustning och mobila fältanalyslaboratorier har i stort skett enligt plan under året. Avseende viss utrustning - detekteringsfordon och fältanalyslaboratorier - så innehar Sverige materiel i yttersta världsklass.

Under 2006 påbörjades arbete med en ny förbandsstruktur för CBRN-förbanden som kommer att innebära en större flexibilitet vid utnyttjandet och en högre tillgänglighet över tiden. I och med att utvecklingen av förbandet även innefattar uppträdande i flera operationsområden innebär detta, att insatser samtidigt skall kunna genomföras nationellt och internationellt. Förbandet benämns i organisationsarbetet som Försvarsmaktens CBRN-förband 09. Delar av förbandet beräknas härvid vara operativa 2009 och i sin helhet 2011.

Nationell samverkan

Försvarsmakten har, inom det civila krishanteringssystemet, deltagit med representant i CBRN-rådet (KBM) och varit adjungerade i samverkansområdet "Spridning av farliga ämnen". Den spetskompetens som finns vid SkyddC och FOI NBC-skydd torde kunna merutnyttjas ytterligare i syfte att bidra till att nationella mål uppnås. Representant ur Krisberedskapsmyndigheten ingår i Försvarsmaktens FoT-grupp CBRN för att bevaka möjligheter till samordnade projekt, till exempel sanerings- och autoinjektorprojekten.

Interoperabilitet

Försvarsmakten har tagit steget att införa Nato-standarder inom CBRN-området. Detta har i sin tur inneburit att kursverksamhet, utbildningsanvisningar, metodhandböcker samt reglementen behövt anpassas. Vid utvecklingen av CBRN ISS Int, CBRN-kompani och FM CBRN-förband 09 har hänsyn tagits till de krav som stipulerats i STANAG enligt partnerskapsmålen. Målsättning och förutsättning är att förbanden skall kunna ingå i internationella enheter. Vidare har utbildning riktad mot befäl i förband ingående i styrkeregister genomförts. Härvid har NBG prioriterats.

Omfattande arbete har genomförts för att NBG skall kunna ges ett så bra skydd mot CBRN-stridsmedel som möjligt, till exempel har ett stort antal TTEM¹⁴ framarbetats som underlag för materielbeställningar.

Försvarsmakten har deltagit i EU ECAP CBRN PG, Nato CBRN Defence Working Group och Nato Training Group. Det sammanfattande syftet är dels att samordna och validera CBRN-skyddsförmågan samt att utveckla utbildning, standarder och procedurer samt materiel.

Förmåga avseende röjning av stridsmedel innehållande CBRN-ämne

Försvarsmakten har ingen förmåga att ammunitionsröja nukleär ammunition (kärnvapen). Förmågan bör vidare delas upp i förmåga att ammunitionsröja militär ammunition (*Biological and Chemical Munitions Disposal*, BCMD) och ammunitionsröja improviserad ("hemmagjord") ammunition (*Improvised Explosive Devices Disposal*, IEDD).

Förmågan avseende BCMD finns på individ- och förbandsnivå (CBRN-kompaniet). Förmågan har öka genom tillförsel av materiel. Dock finns ingen enhet för högre beredskap än den R360-beredskap som CBRN-kompaniet innehar. Förmågan avseende IEDD för CBR-ämnena är under uppbyggnad och materiel har tillförts och kommer att tillföras fortsättningsvis.

Försvarsmakten deltar i EDA arbetsgrupp (CBRN EOD PT) inom området. Sverige var värd för denna grups arbetsmöte under våren 2006.

2.3 Verksamhetssäkerhet (RB p. 22)

2.3.1 Sammanfattning

Stödet till Försvarsmaktens insatser har under 2006 utgjort en växande andel av verksamhetssäkerhetsarbetet. Stödet omfattar bl.a. anpassning av regelverken på ett sådant

¹⁴ TTEM - Taktisk, teknisk och ekonomisk målsättning

sätt att fokus breddas från utbildning och övning till att omfatta även insatser. NBG identifierade behov av regelutveckling är här en viktig utgångspunkt. Arbetet är en stor och viktig utmaning för Försvarsmaktens säkerhetsinspektion (MARKI, SJÖI och FLYGI).

Inom marksäkerhetsområdet har tillsynsverksamheten vid utlandsstyrkan skett i ökad omfattning i förhållande till 2004 och 2005.

Inom sjösäkerhetsområdet har underlag för RMS 2007 tagits fram. Antalet dispensärenden har ökat. MI (Marin Inspektören) och MTK (Marin Taktiskt Kommando) har reviderats och fått interimistiska sjösäkerhetsdokument. Fartygsinspektioner har genomförts enligt uppsatta mål.

Beslut har tagits om utökad bemanning av SJÖI under 2007, varför brister i måluppfyllnad för 2007 bör bli mindre, beroende på hur snart bemanning kan ske.

FLYGI har under 2006 fastställt samt utgivit RML-B, (Regler Militär Luftfart, begrepp och definitioner), RML-D, (operationella föreskrifter), RML-V-1D, (rapportering och utredning) samt RML-T, (trafikregler).

Tillsyner har genomförts i planerad omfattning.

Arbetskadorna visar en ökning bland de värnpliktiga. Några slutsatser kan ej dras i detta tidiga skede. En analys kommer att genomföras under våren 2007. Även anmälda arbetsolycksfall med sjukfrånvaro för anställd personal visar på en negativ utveckling.

2.3.2 *Allmänt*

Omorganisationen av Högkvarteret, HKV 05, har tydligt påverkat även verksamhetssäkerhetsfunktionen i den centrala ledningen. Försvarsmaktens säkerhetsinspektionens uppgifter, regelgivning, tillsyn och stöd till verksamhetsutövare har bibehållits. Regelverkets omfattning, med behov av tillsynsverksamhet, har ökat, även i HKV 05. Reducerade personalramar, nedgång i kompetens till följd av personalavgångar samt förändrade arbetsformer har även under 2006 reducerat verksamheten avseende regelgivning, tillsyn och stöd till förband.

Rollen central verksamhetsutövare med verksamhetssäkerhetsansvar är inte helt tydlig i HKV organisation. Vidare saknas en tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter i den centrala ledningen, mellan myndighetens chef via de resultatansvariga cheferna till cheferna för de olika organisationsenheterna. Stödet till de centrala verksamhetsutövarna avseende säkerhets- och arbetsmiljökompetens har, sett till behovet, inte till alla delar kunnat lämnas.

Att implementera säkerhets- och arbetsmiljöarbetet i insatsprocessen är ett arbete som under 2006 skett i ökad omfattning.

Företrädare för verksamhetssäkerhetsfunktionen hos de centrala verksamhetsutövarna har samlats i en gemensam avdelning i HKV. Säkerhetsinspektionen och företrädare för verksamhetssäkerhetsavdelningen har ett väl fungerande samarbete. Erhållna erfarenheter av samordningen inom verksamhetssäkerhetsavdelningen är goda, medan kopplingen mellan verksamhetssäkerhetsavdelningens resurser och de centrala verksamhetsutövare som har att fatta beslut om riskreducerande åtgärder är otydlig. Avsaknaden av ett gemensamt datorstött system för hantering av avvikelser, olyckor och tillbud, har negativt påverkat förutsättningarna för det riskreducerande arbetet. Avsaknaden av systemet påverkar främst marksäkerheten negativt.

Utvecklingen av ett för Försvarmakten gemensamt datastödsystemet för rapportering av avvikelser (tillbud/olycka) har påbörjats, med målsättningen att kunna genomföra pilotdrift vid några förband under 2007.

2.3.3 Regelgivning

Säkerhetsinstruktion för vapen och ammunition m m (SäKI) har under 2006 getts ut i en ny utgåva, att gälla från 1 januari 2007.

Målsättningen att under 2006 ge ut en revideringen av Försvarmaktens instruktion för förvaring och transport av ammunition och övriga explosiva varor, IFTEX, (Försvarmaktens instruktion för förvaring och transport av ammunition och övriga explosiva varor), har inte kunna innehållas, p g a brist på personella resurser. Arbetet med SäKI 2008 har påbörjats. Behovet av utveckling av regelverken m h t de internationella insatsernas ökande komplexitet och ökat antal multinationella övningar har accentuerats. Vissa undantag från SäKI för insatserna i Liberia och Afghanistan har beslutats.

Regelutvecklingen inom SJÖI har ej uppfyllt målen för 2006. Ny RMS, (Regler Militär Sjöfart), 2007 är försenad och innehållet har stora brister då nya externa regelverk ej hunnit beredas och inarbetas. SJÖI brister i att följa extern regelutveckling.

FLYGI har under 2006 fastställt samt utgivit RML-B, RML-D, RML-V-1D samt RML-T. Dessa regelverk finns både på EMIL samt på CD skiva. CD skivan har distribueras till förband och tillämpliga verksamhetsutövare.

2.3.4 Tillsyner

Uppföljning och kontroll av verksamhetssäkerheten inom MARKI ansvarsområde har under 2006 kunnat genomföras enligt plan. Utöver uppföljning och kontroll i Sverige har uppföljning genomförts av svenska enheter i Liberia och Kosovo. Viss tillsyn över

hanteringen av brandfarliga och explosiva varor, enligt förordningen om brandfarliga och explosiva varor har genomförts inom såväl Sverige som i Utlandsstyrkan..

Tillsyner inom sjösäkerhetsområdet har i stort kunnat genomföras enligt uppsatta mål. Tillsyn av fartyg har i stort kunnat ske enligt uppsatta mål, men ett antal båtar har, p g a av resursbrist på MFI, (Marinens Fartygs Inspektion), försenats mer än vad kunderna ställt krav på.

FLYGI har genomfört ett antal tillsyner/revisioner, (benämns audit i fortsatt text). Audit av Tjeckien Caszlav air base - 211 Tactical Squadron. Audit har genomförts i Ungern (Kecskemét Air Base). Audit har också genomförts på F7 transportenheten, F17 (F17 har erhållit ett verksamhetstillstånd), FMLOG flygverkstäder (har erhållit ett verksamhetstillstånd), Helikopterflottiljen (har erhållit ett utökat (HKP15) interimistiskt verksamhetstillstånd) samt K3 (har erhållit ett verksamhetstillstånd). Vad gäller utländska designorganisationer pågår en förhandling angående designapproval av NH industries. Audit av Williams International har utförts. Vad gäller inhemska tillverkare har uppföljning av ny organisation/audit genomförts på Saab Aerosystems, Saab Aircraft samt Saab Nyge Aero

FLYGI har genomfört ett antal certifieringar av luftfartsprodukter:

- Materielsystem HKP15 har erhållit ett MSI, (Materiel System Intyg), och har därmed förbandssats i operativ tjänst.
- Materielsystem UGGLAN har erhållit ett MSI och därmed också blivit operativt.
- Flygplan JAS 39 C/D har erhållit ett IMTC, (Interimistiskt Militärt Typ Certifikat), för H4 varianten. FLYGI har också genomfört en kontroll av luftfartsprodukten innan RED FLAG övningen. Kontakt tagen med MTC, (Militärt Typ Certifikat), innehavaren.
- Avseende HKP14 pågår ett omfattande arbete inför utgivande av MTC. Samma sak gäller för HKP10 som skall vara operativ i NBG 08.

2.3.5 Stöd, utbildning och projekt

Utbildningspaketet ”Utbildningssäkerhet” har reviderats och fastställs för användning under 2007.

Utbildning av utbildningssäkerhetsofficerare och arbetsmiljöhandläggare har genomförts vid MHS K, vid två tillfällen, med totalt ca 30 elever.

Sedan hösten 2004 genomförs ett elsäkerhetsprojekt på uppdrag av Försvarens säkerhetsinspektionen vars syfte är att stödja Försvarens förband. Huvudsyftet med elsäkerhetsprojektet är att alla förband skall uppfylla ellagstiftningens grundkrav och skapa kontinuitet i FM elsäkerhetsarbete. Målet är att för hela FM skapa en enhetlig do-

kumentation som stödjer ett samordnat synsätt inom området. Elsäkerhetsprojektet har fortsatt under 2006 och avses avslutas under första halvåret 2007.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd har ändrat praxis vad avser påföljd vid vådaskott, vilket innebär att löneavdrag inte regelmässigt ska meddelas som påföljd. Denna åtgärd bedöms ha en gynnsam effekt på viljan att rapportera tillbud och olyckor.

Centrala verksamhetsutövare med verksamhetssäkerhetsansvar har genomfört möten för information och erfarenhetsdelgivning.

2.3.6 Samverkan med andra myndigheter och organisationer

MARKI har under året genomfört de planerade mötena med AV, (Arbetsmiljöverket) och ATO, (arbetstagarorganisationer). Ett antal möten har också genomförts med Värnpliktsrådet.

FLYGI har haft kvartalsmöten med Luftfartsstyrelsen samt genomfört ett EMMAG, (European Military Aviation Authority Group) möte i Köln under 2006. SÄKI företräder Försvarsmakten gentemot SHK, (Statens Haveri Kommission) och möten har hållits. Andra halvårets planerade möten fick inställas p g a hög arbetsbelastning hos SHK med anledning av de många händelser som är under utredning.

För SJÖI har målen i stort uppfyllts. Efterfrågan på medverkan i utbildningar m m avseende sjösäkerhet har varit mycket låg.

2.3.7 Rapporterade olycksfall

Uppgifterna nedan, som avser perioden 2006-01-01 - 2006-12-31, är preliminära och bygger på rapporter inskickade till FömedC t.o.m. 070123.

Under 2006 har totalt 1586 anmälda värnpliktsolycksfall i tjänsten registrerats. Motsvarande antal år 2005 var 1342 skador. Antalet avser såväl bagatellskador som allvarliga skador. Den relativa frekvensen för dessa skador har ökat från 50,9 till 59,4 skador per 100.000 tjänstgöringsdagar. De vanligaste skadearterna är mjukdelsskador och stukning/vrickning som tillsammans utgör över 30% av alla skador.

Anmälda arbetsolycksfall för anställda med sjukfrånvaro, har minskat med 4% år 2006 jämfört med år 2005. Den relativa frekvensen har dock ökat från 4,8 skador/1000 anställda till 5,2 skador/1000 anställda. Även bland de anställda är de vanligaste skadearterna mjukdelsskador och stukning/vrickning som tillsammans utgör 54% av alla skador.

Belastningsskador har ökat och utgör numera 32% av alla arbetssjukdomar, bullerskadorna minskat som sjukdomsorsak och utgör nu 27% av arbetssjukdomarna.

En analys av utfallet sker i den slutgiltiga årsrapport som färdigställs i månadsskiftet maj/juni 2007.

2.4 Utbildning för internationell verksamhet (RB p.23)

Försvarsmakten skall vidmakthålla SWEDINT/PfP Training Centre.

Försvarsmakten skall genomföra internationell utbildningsverksamhet i Sverige och utomlands inom ramen för FN, EU OSSE; Nato/Pff och det nordiska samarbetet.

Innan Försvarsmakten beslutar om antagning av icke-nordiska elever skall Försvarsmakten hos Regeringskansliet (Utrikesdepartementet och Försvarsdepartementet) anmäla frågan om elevernas deltagande samt kostnaderna för deltagandet.

Åtterrapporering

Försvarsmakten skall redovisa vilken utbildning som genomförts och utgifterna för denna. Försvarsmakten skall senast den 30 april 2006 redovisa ett förslag till vilken internationell verksamhet som skall genomföras under åren 2007-2008 samt de beräknade kostnaderna för denna.

Analys

Uppgiften avser endas internationella kurser som Försvarsmakten själva erbjuder, inte deltagande i av andra länder erbjudna kurser.

Sammanfattning

Verksamheten har genomfört enligt plan. Kostnaden har uppgått till 11.318,1 kkr.

Genomförda kurser vid Livgardet

Kurs	Ant elever	Antal veckor	Erbjuds till, samarbetspartners	Utfall 2006 Kkr
UNSOC 1	48	3	Nato/PFF, Nordcaps	1262,1
UNSOC 2	48	3	Nato/PFF, Nordcaps	1113,1
UNJOC 1	48	3	Nato/PFF, Nordcaps	1365,2
UNCIVSOC 1	15	2	Nato/PFF, Nordcaps	436,0
UNCIVSOC 2	15	2	Nato/PFF, Nordcaps	454,2
INTPIO	20	1	Nato/PFF, Nordcaps	306,5
PfP SOC 1	48	3	Nato/PFF, Nordcaps	588,7
PfP SOC 2	48	3	Nato/PFF, Nordcaps	965,3
PfP JSOC 1	36	3	Nato/PFF, Nordcaps	639,0

PfP JSOC 2	36	3	Nato/PFF, Nordcaps	809,3
NBG SOC	80	2	Deltagande länder i NBG	421,0
ME 1	13	1	Nato/PFF, Bilateralt	250,6
ME 2	23	1	Nato/PFF, Bilateralt	305,2
CMR	35	2	Bilateralt	725,9
Civ/Mil seminar	60	1	Bilateralt	185,8

Förklaring till kursförkortningarna finns i slutet av redovisningen.

Förutom dessa kurser genomförs vid LG ett antal kurser som inte erbjuds till andra alternativt intäktsfinansieras och genomförs för annans räkning. För att ge en helhetsbild redovisas även dessa här.

Kurs	Antal elever	Antal veckor	Genomförandeorsak	Utfall 2006 Kkr
GSU US 1	30	3	Utlandsstyrkans behov	368,0
GSU US 2	30	3	Utlandsstyrkans behov	368,0
GSU US 3	30	3	Utlandsstyrkans behov	368,0
SUNJOC	60	2	Intäktsfinansierad. Schweiz	0
UNPCC	15	3	Intäktsfinansierad. RKP	0
UNPOC 1	25	2	Intäktsfinansierad. RKP	0
UNPOC 2	25	2	Intäktsfinansierad. RKP	0
UNPOC 3	25	2	Intäktsfinansierad. RKP	0
INTSAC	20	1	Intäktsfinansierad Frivilligrörelsen (Lottorna)	34,4
INTSAC	20	1	Intäktsfinansierad Frivilligrörelsen (Lottorna)	66,5
INTSAC	20	1	Intäktsfinansierad Frivilligrörelsen (Lottorna)	55,8
INTSAC	20	1	Intäktsfinansierad Frivilligrörelsen (Lottorna)	33,8
Missionsutb för MILOBS	5 x 10	1	Utlandsstyrkans behov	211,2
Missionsutb för CIVPOL	4 x 30	1	Intäktsfinansierad RKP	0

Stöd inom SSR till Balkan

Under året har LG/SWEDINT inom ramen för regeringens uppdrag 14 och i samarbete med de andra NORDCAPS länderna genomfört två kurser på Balkan. Sverige hade ansvar för genomförande av den ena kursen, Militär Staff Officer Course (MSOC) som genomfördes i Belgrad till en kostnad av 724,5 kkr. Den andra kursen, Balkan Military Observer Course (BALMOC), hade Finland ansvar för och det svenska instruktörsstödet kostade 27,4 kkr.

Kortfattad beskrivning av kurser som genomförs för internationell verksamhet i Sverige:

UNSOC (United Nations Staff Officer Course)

Målsättning med kurserna är att förbereda stabsofficerare från olika länder för uppdrag i FN eller annan multinationell stab eller i nationell kontingent verksam inom ramen för fredsfrämjande verksamhet.

CIVSOC (Civil Staff Officer Course)

Målsättningen med kursen är att förbereda representanter från civila politiska och humanitära organisationer för arbete under ledning av FN eller regionala säkerhetsorganisationer inom ramen för fredsfrämjande verksamhet specifikt med fokus på multifunktionalitet (integrering mellan militär-, civil- och polisverksamhet).

UNJOC (United Nations Junior Officer Course)

Målsättning med kurserna är att förbereda officerare avsedda för tjänstgöring som kompani- eller plutonchefer under ledning av FN eller annan regional säkerhetsorganisation inom ramen för fredsfrämjande verksamhet. Under verksamhetsåret har två UNJOC kurser genomförts. Den övergripande målsättningen är att förbereda yngre officerare på plutons- och kompaninivå att verka i olika Peace Support Operations (PSO) med huvudinriktning på praktisk PSO.

UNPOC (United Nations Police Officer Course)

Drivs i RKP regi med stöd av SWEDINT. Målsättning är att förbereda civilpoliser för uppdrag inom ramen för fredsfrämjande verksamhet. Verksamheten återredovisas av RKP.

UNPCC (United Nations Police Commander Course)

Drivs i RKP regi med stöd av SWEDINT. Kursen är integrerad med den högre civila stabskursen (CIVSOC) och FN-stabskursen UNSOC. Målsättning som i UNPOC. Verksamheten återredovisas av RKP.

UNPOC- och UNPCC-kurserna faktureras RKP

PfPSOC (PfP Staff Officer Course)

Målsättning för kurserna är att förbereda stabsofficerare från PFF-länder på tjänstgöring i multinationell brigadstab eller i nationell bataljon inom ramen för fredsfrämjande verksamhet.

PfP JSOC (PfP Junior Staff Officer Course)

Målsättning med kurserna är att förbereda lägre stabsofficerare från PFF-länder för tjänstgöring i bataljonsstaber inom ramen för multinationella fredsfrämjande operationer. Instrukörer från samtliga nordiska länder deltar.

Military English

Målsättningen med kursen är att förbereda officerare för deltagande i FN- och PFF-kurser samt för framtida uppdrag i multinationell brigadstab inom ramen för fredsfrämjande verksamhet. Kursen kommer att tas bort ur kursutbudet fr.o.m. 2007.

GSU US (Grundläggande soldatutbildning för Utlandsstyrkan)
Grundläggande soldatutbildningskurs i syfte att fylla Utlandsstyrkans behov av viss specialistkompetens som innehas av personal utan genomförd värnplikt.

CMR

Multifunktionalitet i PSO insatser.

Instruktörsstöd andra länders utbildningscentra

LG/SWEDINT har under året avdelat instruktörer/lärare för understöd till kurser som anordnas i andra länder, framförallt inom ramen för NORDCAPS samarbetet.

Kurs	Land/Antal svenska instruktörer
CIMIC 1	Danmark/ Sverige 1 instr
CIMIC 2	Danmark/ Sverige 1 instr
UNMILPOC 1	Danmark/ Sverige 1 instr
UNMILPOC 2	Danmark/ Sverige 1 instr
UNLOC	Norge/ Sverige 2 instr
PfP LOC 1	Norge/ Sverige 2 instr
PfP LOC 2	Norge/ Sverige 2 instr
UNMOC 1	Finland/ Sverige 2 instr
UNMOC 2	Finland/ Sverige 2 instr
UNMOC 3	Finland/ Sverige 2 instr
INTCIS	Finland/Sverige 1 instr

Kostnaden för detta har uppgått till 848 tkr.

Härutöver lämnas årligen instruktörsstöd till Training Centers utomlands om ca 16 veckor. Stödet har riktats till Ghana, Grekland, Tyskland och Ukraina. Kostnaderna för detta instruktörsstöd uppgick för 2006 till 120,4 tkr.

2.5 Frivillig försvarsverksamhet (RB p.28 – 29)

Sammanfattning

De frivilliga försvarsorganisationerna har genom att grundutbilda personal till befattningar, främst i hemvärnsförbanden, men också vidareutbilda/kompletteringsutbilda personal som redan finns i förbanden, bidragit till att höja Försvarsmaktens förmåga. Ca en fjärdedel av personalen i hemvärnsförbanden är avtalspersonal utbildad via frivilliguppdrag.

Frivilligorganisationerna har också i flera fall biträtt med instruktörer i GRO vid utbildning av inläggande värnpliktskullar och av personal som deltar i utlandsstyrkorna.

Därutöver har personal, ca 200 st, som utbildats av de frivilliga försvarsorganisationerna deltagit i internationell verksamhet, i form övningar eller missioner.

Resultatredovisning

Ersättning för utbildningsverksamhet ur anslaget 6:1 har betalats ut till 15 frivilliga försvarsorganisationer, tabell 1.

Ersättning har betalats ut till frivilliga försvarsorganisationer för deras verksamhet i Estland, Lettland, Litauen, Polen, Ukraina och Ryssland, tabell 5.

Bidrag ur anslaget 6:9 har betalats ut till 17 frivilliga försvarsorganisationer, tabell 6, samt till 10 militära tidskrifter m.m., tabell 7.

Redovisning av anslag 6:1 anslagspost 1, villkor 8. Ersättning till de frivilliga försvarsorganisationerna för deras utbildningsverksamhet

Regleringsbrevet: Högst 75 600 000 får användas för ersättning till de frivilliga försvarsorganisationerna för deras utbildningsverksamhet.	
Försvarsmaktens ram för ersättning till de frivilliga försvarsorganisationernas utbildningsverksamhet	75 600 000 kr
Utbetalat till frivilliga försvarsorganisationer	72 403 836 kr

Redovisning av anslag 6:1, anslagspost 1, villkor 16.

Regleringsbrevet: Högst 2 100 000 kr får efter rekvisition betalas ut till frivilliga försvarsorganisationer för deras stödjande verksamhet i Estland, Lettland, Litauen, Polen, Ukraina och Ryssland.	
Summa medel för verksamhet i Estland, Lettland, Litauen, Polen och Ryssland	2 100 000 kr
Utbetalat till frivilliga försvarsorganisationer	2 100 000 kr

**Redovisning av anslag 6:9 Stöd till frivilliga försvarsorganisationer
Anslagspost 1**

Medel enligt regleringsbrevet, anslagspost 1	54 853 000 kr
Utbetalat till frivilligorganisationer	53 293 000 kr
Utbetalat till vissa militära tidskrifter m.m.	530 000 kr
Utbetalat till Försvarets civila idrottsförbund	1 030 000 kr
SUMMA UTBETALNINGAR	54 853 000 kr

Bedömning av vilka effekter som frivilligorganisationernas kompetens och verksamhet inneburit för Försvarsmaktens operativa förmåga

De frivilliga försvarsorganisationernas verksamhet har på olika sätt bidragit till Försvarsmaktens operativa förmåga under 2006. Organisationernas verksamhet bedöms även påverka Försvarsmaktens operativa förmåga i ett längre tidsperspektiv, men detta är svårare att direkt mäta effekter av idag.

Övergripande så har de frivilliga försvarsorganisationerna dels grundutbildat personal för att bemanna befattningar i främst hemvärnsförbanden och dels vidareutbildat och kompletteringsutbildat personal som redan är placerad i krigsförband. Detta förbättrar insatsorganisationens personaluppfyllnad och höjer kompetensnivån för aktuella krigsförband, och bidrar således till att höja krigsförbandens krigsduglighet. Exempel på områden där kompetenser har tillförts är överlevnad under svåra förhållanden, ledning av sjukvårdstjänst, omhändertagande av skadade och sjuka, sambandstjänst samt stabsmetodik.

Därutöver har cirka 200 personer som utbildats av frivilliga försvarsorganisationer deltagit i internationell verksamhet, till exempel i form av övningar och insatser. De frivilliga försvarsorganisationerna bidrar till att främja rekrytering till internationella insatser på kort och lång sikt. Ett exempel är Svenska Lottakåren som genom sina medlemmar bidrar till rekrytering av kvinnor för internationell tjänstgöring. Kvinnor behövs av kompetensskäl till våra internationella insatsförband, då ökad kvinnlig bemanning ger förbandet i missionsområdet en utökad förmåga att skapa kontaktytor med kvinnlig lokalbefolkning i främmande kulturer. Detta underlättar för Försvarsmaktens internationella insatsförband att lösa ålagda uppgifter. Vidare deltar personal ur de frivilliga försvarsorganisationerna i hemkomstsamtal som genomförs vid SWEDINT. Fältartisterna som deltagit i 5 – 6 utlandsmissioner har uppskattats mycket av personalen i utlandstjänst och därmed bidragit till en god förbandsanda.

Försvarsmaktens förmåga att upprätthålla territoriell integritet har under året fått positivt effekttillskott från de frivilliga försvarsorganisationerna. Enheter ur de frivilliga försvarsorganisationerna har bland annat stöttat Försvarsmakten genom att genomföra identifieringsuppdrag då så varit möjligt och önskvärt. Vidare påverkar frivilligpersonal med avtal för tjänstgöring i hemvärnet insatsförvarets förmåga att skydda verksamhet och bevaka objekt positivt, framförallt genom att ofta vara tillgängliga med kort varsel och genom en bred geografisk spridning.

Frivilligorganisationerna har också i flera fall biträtt med instruktörer i GRO vid utbildning av inneliggande värnpliktskullar och av personal som utbildas för utlandsstyrkorna.

De frivilliga försvarsorganisationerna bidrar slutligen till Försvarsmakten förmåga att stödja samhället vid extraordinära händelser och svåra påfrestningar. Exempelvis har insatser i form av eftersök av försvunna människor, brandbekämpning och uppgifter i samband med fågelinfluensan skett under året. Detta bidrar till att utöka Försvarsmaktens flexibilitet och användbarhet, och vissa frivilliga försvarsorganisationers höga tillgänglighet ger även initialt operativ effekt avseende stöd till samhället. På längre sikt bidrar detta även till att förbättra Försvarsmaktens förmåga till civil-militär samverkan då det är engagerad och motiverad personal som verkar både regionalt och lokalt. Genom SBK:s utbildning av hundekipage har Försvarsmakten fått en ökad förmåga, som kan nyttjas som sensorer vid eftersök

ANSLAG 6:1, FRIVILLIGA FÖRSVARSORGANISATIONER

Mål för verksamheten inom Försvarsmakten

Försvarsmakten skall stödja de frivilliga försvarsorganisationerna så att deras verksamhet bidrar till att höja Försvarsmaktens förmåga i insatsorganisationen. Vidare skall den frivilliga försvarsverksamheten utgöra ett stöd till grundorganisationen genom att tillföra exempelvis

instruktörer med specifik kompetens och genom att bistå utbildningsförbanden med kompetensklassar.

Försvarsmaktens behov av kompetenser och förmågor skall vara styrande för uppdragen till de frivilliga försvarsorganisationerna. Behoven skall tydligt framgå i de uppdrag som Försvarsmakten ger de frivilliga försvarsorganisationerna. Utbildning som genomförs på Försvarsmaktens uppdrag skall vara kvalitetssäkrad på samma sätt som övrig utbildning i Försvarsmakten.

Försvarsmaktens förändrade uppgifter och därmed förändrade kompetensbehov ställer krav på att de frivilliga försvarsorganisationernas utbildning utvecklas och ges ett nytt innehåll. Frivilligorganisationerna ska kunna bemanna utpekade befattningar i insatsorganisationen men också kunna utbilda i av Försvarsmakten efterfrågade kompetenser för såväl nationella som internationella behov. Exempel på sådan utbildning kan vara befälsutbildning och funktionsutbildning inom t.ex. ledning, motortjänst och sjukvård.

Rapporteringskrav

"Försvarsmakten skall redovisa frivilligorganisationernas kompetens och vilka effekter organisationernas verksamhet har fått för Försvarsmaktens operativa förmåga. Frivilligorganisationernas medlemsantal m.m. skall redovisas i tabellform enligt bilaga." Se tabell 3.

Uppdragens omfattning och syfte

15 organisationer har fått utbildningsuppdrag för uppgifter inom armén, hemvärnet, marinen och flygvapnet. Frivilligutbildningen bedrivs av de frivilliga försvarsorganisationerna, efter uppdrag från Försvarsmakten med stöd av förband och skolor, som centrala/regionala/lokala kurser. Cirka 75 % av frivilligutbildningen bedrivs som centrala kurser främst under somarmånaderna.

Uppdragen som ges syftar till att fylla Försvarsmaktens behov av avtalspersonal för att bemanna befattningar i insatsorganisationen, främst i hemvärnsförbanden, och för att vidmakthålla personalens kompetens genom vidare-/kompletteringsutbildning. Utbildning ges som kombattantutbildning och som befattningsutbildning för att kunna bemanna befattningar. Kompetensen för denna personal vidmakthålls sedan främst genom deltagande i ordinarie övningsverksamhet men även genom kompletterings- eller vidareutbildning. Därutöver ges utbildningsuppdrag för att vidmakthålla kompetens hos befäl och värnpliktiga. De flesta organisationer har också haft i uppdrag att utbilda instruktörer för att kunna genomföra utbildning inom sitt utbildningsuppdrag och att vid behov stödja Försvarsmakten med instruktörer i grundorganisationen.

Utbildningsuppdrag har getts till Svenska försvarsutbildningsförbundet omfattande bl.a. vapentjänst, NBC-kompetens och olika ledarskapsutbildningar. Dessutom uppdrag riktade mot Försvarsutbildarnas specialförbund som Criscom, Totalförsvarets hälsoskyddsförbund, Be-

fälsföreningen militärtolkar, Fältartistföreningen, Föreningen fältpostbefäl och Föreningen kustjägarna.

Flygfältsingenjörföreningarna (FIFF) har haft i uppdrag att vidmakthålla personalens kompetens genom främst ledarskapsutbildningar och fältarbetsutbildning.

Flygvapenfrivilligas riksförbund (FVRF) har haft i uppdrag att vidmakthålla flygbasjägar-kompetens och att genomföra ledarskaps- och instruktörsutbildningar. Därutöver har de haft i uppdrag att bedriva omskolningsutbildning av den tidigare LOMOS-personalen för att kunna överföra den till de kommande Hemvärnsunderrättelsekompanierna.

Frivilliga automobilkårens riksförbund (FAK) har haft i uppdrag att vidmakthålla kompetens för att köra tunga militära fordon samt att utbilda personal för stridsfordonstransporter.

Frivilliga flygkåren (FFK) har haft i uppdrag att fortsätta att utbilda personal till sjöinformationsgrupper, som ingår i marinens sjöinformationsbataljoner. FFK har också i uppdrag att utbilda personal till hemvärnsflyggrupperna i främst lågflygning samt tekniker.

Frivilliga motorcykelkårens riksförbund (FMCK) utbildar motorcykelinstruktörer och motorcykelordonnanser till hemvärnsförbanden.

Frivilliga radioorganisationen (FRO) har i uppdrag att utbilda personal till sambandstjänst i främst hemvärdet. Vidare har FRO i uppdrag att utbilda instruktörer.

Frivilliga skytterörelsen (FSR) har i uppdrag att utbilda skytteinstruktörer för hemvärdets behov. Vidare ansvarar FSR för Statens skytteombud. Slutligen har FSR haft i uppdrag att med stöd av SPSF underhålla och modernisera skjutbanor.

Försvarets personaltjänsteförbund (FPF) har i uppdrag att genomföra kompletteringsutbildning i personalvård/-tjänst, krisstöd och att utbilda personal i själavårdstjänst.

Svenska röda korset (SRK) utbildar sjukvårdspersonal till hemvärnsförbanden som hemvärns-sjukvårdare, sjukvårdsbefäl och sjukvårdsgruppchefer.

Riksförbundet Sveriges lottakårer (SLK) har i uppdrag att främst utbilda personal till hemvärdet i bl.a. förplägnads- och sambandstjänst. Därutöver har SLK haft i uppdrag att vidmakthålla kompetens för tidigare utbildad avtalspersonal i LOMOS-förbanden för överföring till kommande Hemvärnsunderrättelsekompanier. SLK har också haft i uppdrag att genomföra internationell stabsutbildning (IntSAC) vid SWEDINT.

Sjövärnskårens riksförbund (SVK RF) har i uppdrag att utbilda till befattningar inom hemvärdet, främst båtförare, transport- och navigationsbefäl till hemvärnsbataljonsstaber med

marina uppgifter. Därutöver har uppdraget omfattat viss kompletteringsutbildning av marin personal bl.a. för havsövervakning.

Svenska brukshundklubben (SBK) har i uppdrag att utbilda hundtjänstpersonal och hundförare till hemvärnet. Dessutom har SBK i uppdrag att utbilda försvarsmaktshundar till hemvärnet, marinen och flygvapnet.

Svenska fallskärmsförbundet (SFF) har i uppdrag att utbilda hoppmästare och hoppledare (instruktörer) för att vidmakthålla kompetens bland värnpliktiga fallskärmsjägare.

Sveriges kvinnliga bilkårers riksförbund (SKBR) har i uppdrag att utbilda fordonsförare till hemvärnsförbanden, främst terrängbils- och bandvagnsförare.

Resultat av utbildningen

Frivilligpersonal har deltagit med gott resultat vid olika övningar bl.a. Cold respons, Nordics och SamMarin. Flertalet av dessa övningar skulle inte ha kunnat genomföras utan deltagande av frivilligpersonal. Frivilligpersonal har också deltagit som B-styrka.

Övningar är ett mer kostnadseffektivt sätt för eleverna att vidmakthålla sin kompetens. Därutöver genomför den personal som har avtal med hemvärnet en omfattande övningsverksamhet.

Under året har antalet frivilligavtal minskat till 11 010. Minskning i Försvarsmakten, exklusive hemvärnet, är naturlig med hänsyn till den minskade insatsorganisationen. Dock borde avtalen i flygvapnet minskat ytterligare. Fortfarande finns det emellertid stora vakanser av avtalspersonal i hemvärnet. Se vidare analysen under tabell 4.

Utbildningen har genomförts med hög kvalitet och av kunniga instruktörer både från FM och de frivilliga försvarsorganisationerna. Detta har lett till en genomgående bra effekt på genomförd utbildning. Därtill har noterats att en ytterligare samordning mellan de frivilliga försvarsorganisationerna har skett, vilket både leder till breddade kunskaper och bättre kostnadseffektivitet. Samordningen innebär även att kurser i mindre omfattning behövt ställas in p.g.a. för lågt deltagarantal. Trots detta har flera organisationer rapporterat fortsatta problem med sena avhopp till kurser främst beroende av arbetsmarknadsskäl. Några organisationer har också rapporterat om problem med rekrytering av elever till kurser. Detta har inneburit ett lägre deltagarantal på vissa kurser och att kurser har ställts in på grund av för få elevantal. Det innebär också att målet att öka avtalsuppfyllelsen, främst mot hemvärnets behov, inte har kunnat uppnås.

Detta är också en förklaring till att tilldelade medel inte utnyttjats tillfullo. En ytterligare förklaring till underutnyttjandet är att det i samband med Försvarsmaktens ominriktning är svårt att identifiera Försvarsmaktens framtida behov av frivilligpersonal. Uppdragen har därför till stor del riktats mot idag klart uttalade behov inom främst hemvärnet och i övrigt endast för att

vidmakthålla de kompetenser som finns och kommer att behövas, om än just nu i en osäker omfattning.

Flera organisationer redovisar att kostnaderna för kurserna har ökat p.g.a. ökade elevkostnader till följd av ändrade belopp för dagpenning (höjt tak) och ökade kostnader för ammunition, mat och logi.

Genomförd utbildning fördelad på antal kurs/övningsdeltagare och dagar redovisas på nio utbildningsområden i tabell 2.

Som exempel på den effekt befälsutbildningen ger Försvarmakten kan redovisas att flera organisationer har haft medlemmar som deltagit som frivilligkloss vid olika övningar. Detta är en kompetens/resurs som fortsatt efterfrågas.

SBK har utöver att utbilda hundekipage för hemvärnet även utbildat hundar för placering i flygvapnets insatsorganisation. Utbildningen har genomförts i planerad omfattning.

Utbildning har skett av hemvärnsmän och hundinstruktörer. Kvalitetskontroll har genomförts genom funktionskontroll av hemvärnshundar och av hundekipage. För flygvapnet har utbildats bevakningshundar och genomförts vidmakthållande samt utveckling av ammunitionssökhundinstruktörer. Därutöver har funktionskontroll av bevakningshundar genomförts.

Övrig verksamhet

Flera av de frivilliga försvarsorganisationernas medlemmar har genom den kompetens de erhållit kunnat genomföra olika uppdrag eller upprätthålla olika befattningar inom Försvarmaktens grundorganisation.

Ett antal organisationer redovisar att av dem utbildade instruktörer vid flera tillfällen tjänstgjort som instruktörer vid Försvarmaktens grundutbildningsförband (Försvarsutbildarna, FVRF, FMCK, SVKRF, SBK och SKBR). FAK har haft 10 medlemmar som verkat som motorinstruktörer vid P 7 och F 17. FMCK har genomfört instruktörsutbildning av inneliggande åldersklass i GU 2 400 timmar. FVRF har deltagit med instruktörer åt FM i Baltikum och flera har tjänstgjort som instruktörer vid värnpliktsutbildning. SKBR har tjänstgjort ca 475 dagar på flera förband vid fordonsutbildningar av värnpliktiga.

FRO har genomfört utbildning av personal på olika utbildningsgrupper i PC Dart. FPF har stöttat Försvarmakten med egna utbildade handledare i Prime for Life.

Vidare har medlemmar från flera frivilliga försvarsorganisationer deltagit i Försvarmaktens internationella insatser (Försvarsutbildarna, FVRF, SLK, SVK RF och SKBR).

Fältartisterna, specialförband i Försvarsutbildarna, har förutom uppdrag i utlandet deltagit vid flera av Försvarmaktens arrangemang, däribland Försvarmaktsdagarna. FFK har genomfört

omfattande flygverksamhet för landets samtliga Sjöstridskompanier och målgångsverksamhet för marinen, armén och hemvärnet. FPF har givit stöd till SWEDINT med hemkomsthandledare. SRK har av flera utbildningsgrupper fått i uppdrag att svara för den föreskrivna sjukvårdsutbildningen för hemvärnspersonal. SVK RF har vid flera tillfällen genomfört salutskjutning från Skeppsholmen. SVK RF har också genomfört ett sjöövervakningsprojekt tillsammans med marinen. SFF har genomfört luftlandsättning i samband med Hv-övningar. Vidare har SFF deltagit med instruktörer för utbildning av specialistpersonal. Under året avslutade SLK sin manifestation ”Mot massvåldtäkter som vapen i krig”. De har också medverkat i två EU-projekt nämligen FAIR och tillsammans med Försvarmakten i GENDERFORCE. En lotta, utbildad i förplånadstjänst, deltar i det militära kocklandslaget.

Vidare har några organisationer (bl.a. FRO och SLK) deltagit i olika utvecklingsuppdrag på uppdrag av Försvarmakten.

Särskilda insatser

Dessutom har personal från flera frivilliga försvarsorganisationer deltagit i insatser i anslutning till stormar, översvämningar och stora bränder.

Frivilliga har också bidragit i insatser i de internationella katastroferna som efterarbetet efter tsunamin och hemtagandet av medborgare från krigets Libanon.

UTBETALADE OCH FÖRBRUKADE MEDEL FÖR UTBILDNING UR ANSLAG 6:1, PROGRAM 13.5. Fördelning per frivillig försvarsorganisation, tusental kr Tabell 1

ORG	Utbetalat	Bal överskott	Utnyttj medel	Över-/underskott
Försvarsutb	18 750 000		19 241 000	-491 000
FIFF	670 000		700 482	-30 482
FVRF	5 592 000		5 580 613	11 387
FAK	80 000		80 000	0
FFK	3 000 000	-134 500	2 536 000	329 500
FMCK	3 755 000	225 000	3 310 000	670 000
FRO	8 150 000		6 542 414	1 607 586
FSR	2 634 000	366 000	3 000 000	0
FPF	920 000		873 001	46 999
SRK	9 800 000		8 270 503	1 529 497
SLK	9 000 000		8 561 486	438 514
SVK RF	1 262 000	158 000	1 424 000	-4 000
SBK	2 400 000	-100 594	2 268 888	30 518
SFF	500 000		500 000	0
SKBR	4 600 000	1 000 000	5 170 353	429 647
Östh.g.	1 290 836		1 290 836	0
SUMMA	72 403 836	1 513 906	69 349 576	4 568 166

UTBILDNINGSTATISTIK

Tabell 2

Frivilligorganisationernas utbildningsverksamhet 2004 - 2006. Antal kurs-/övningsdeltagare och antal utbildningsdagar.

	2004	2004	2005	2005	2006	2006
	Kurs/övn	Antal ut-	Kurs/övn	Antal ut-	Kurs/övn	Antal ut-
	deltagare	bildnings	deltagare	bildnings	deltagare	bildnings
		dagar		dagar		dagar
GU	3 075	23 041	2 524	17 690	1 889	14 036
RU	3 046	8 108	2 566	7 761	758	2 247
KU	20 258	51 762	14 967	48 308	7 608	24 051
BU	276	2 954	102	1 032	36	150
KFK	2 120	7 739	1 185	6 223	572	1 679
INSTR	1 168	5 654	1 288	6 865	805	3 255
FU	7 852	6 182	3 706	10 276	3 720	10 171
ÖVR	7 797	17 321	4 278	6 537	181	651
UNGD	16 950	59 153	15 569	51 700	5 341	46 991

Förkortningar:

GU, grundutbildning (avtalsutbildning). Deltagare ur avtalsorganisationerna.

RU, repetitionsutbildning (övning eller kurs). Deltagare ur avtalsorganisationerna.

KU, kompletteringsutbildning. Deltagare ur samtliga organisationer.

BU, befodringsutbildning. Deltagare ur organisationerna för frivillig befälsutbildning.

KFK, krigsförbandskurser. Deltagare ur organisationerna för frivillig befälsutbildning.

INSTR, instruktörsutbildning. Deltagare ur samtliga organisationer.

FU, funktionärsutbildning (föreningsfunktionärer). Deltagare ur samtliga organisationer.

ÖVR, övrig utbildning mindre än 6 tim. Häri ingår orientering, soldatprov, kortutb mindre än 6 tim mm

UNGD, ungdomsutbildning. Deltagare ur organisationer med verksamhet för ungdomar, som är medlemmar i organisationen (d.v.s. inte i fristående ungdomsorganisationer).

FRIVILLIGA FÖRSVARSORGANISATIONER

Tabell 3

Org	Medlemmar 2005			Medlemmar 2006			Frivilligavtal	
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	2005	2006
FutB	3 972	31 563	35 535	4 028	31 222	35 250		
FIFF	0	357	357		345	345		
FVRF	1 115	5 510	6 625	1 041	5 065	6 106	231	319
FAK	436	8 286	8 722	200	7 854	8 054		
FFK	88	2 222	2 310	96	2 207	2 303	234	248
FMCK	898	4 454	5 352	831	4 062	4 893	1 190	1 109
FRO	864	5 904	6 768	748	4 956	5 704	1 175	1 092
FSR	13 545	51 108	64 653	6 340	50 155	56 495		
FPP	286	287	573	242	291	533		
SBS	4 421	482	4 903	4 530	496	5 026		
SRK	204 986	75 050	280 036	192 266	82 390	274 656	2 333	1 967
SLK	15 288		15 288	13 041		13 041	3 820	3 464
SVKRF	745	3 120	3 865	798	3 178	3 976	7	29
SBK	41 941	27 960	69 901	42 793	28 529	71 322	1 487	1 392
SFF	362	1 550	1 912	370	1 572	1 942		
SPSF	1 426	23 452	24 878	2 889	25 998	28 887		
SSF	9 538	58 958	68 496	11 273	69 367	80 640		
SCF	9 718	13 421	23 139	9 767	13 487	23 254		
SKBR	7 186		7 186	6 352		6 352	1 437	1 390
HBR	183	5 575	5 758			0		
SVEROI	31	3 019	3 050	26	2 475	2 501		
SFRO	4	782	786	12	734	746		
SVOF	8	132	140			0		
Total	317 041	323 192	640 233	297 643	334 383	632 026	11 914	11 010

Redovisningen av antalet medlemmar och fördelning på kön har hämtats från de frivilliga försvarsorganisationerna.

HBR har under året övergått till att vara ett specialförbund inom Försvarsutbildarna, varför deras medlemmar i den omfattning de överförts till Försvarsutbildarna redovisas därunder. SVOF har som en följd av beslutet att de inte skulle vara en frivillig försvarsorganisation efter den 31 december 2006 avvecklat sin verksamhet under 2006 och upphört som förbund.

Redovisningen skulle också omfatta antalet krigsplacerade medlemmar. En sådan redovisning går inte att göra. Personal som deltar och genomför frivilligutbildning är ianspråktagen på olika sätt, genom värnplikt och via frivilligavtal. I Pliktverkets register kan utläsas antalet krigsplacerade men ej om de tillhör en frivilligorganisation. Principiellt kan dock sägas att de som har avtal är ianspråkta och de som genomgått sk befälsutbildning är placerade i sin egenskap som värnpliktig. Tabellen innehåller av dessa skäl ingen uppgift om antal krigsplacerade

Andelen kvinnor av den totala medlemskaderen uppgår till 47 % vilket är väsentligt lägre än vad som redovisas i följande tabell där Försvarsmaktens avtalspersonal och den personal som genomfört utbildning redovisas fördelat på ålder- och kompetens.

Ålders- och kompetensredovisning för år 2006

Tabell 4

Org	Avtal	Varav kvinnor	Åldersstruktur						Kompetenser	
			Nya	18-25	26-35	36-47	48-60	61-	Meniga	Befäl
FFK	248	4	15	2	17	83	94	52	205	43
FMCK	1 109	153	13	29	279	496	245	60	1 015	94
FRO	1 092	82	16	33	156	233	372	298	802	290
FVRF	319	4	0	13	81	161	61	3	147	172
SRK	1 967	1 022	35	68	512	554	573	260	1 297	670
SLK	3 464	3 464	52	69	734	1 201	1 030	430	2 190	1 274
SVK RF	29	0	10	16	10	2	0	1	11	18
SBK	1 392	960	45	30	361	493	411	97	1 202	190
SKBR	1 390	1 390	38	51	313	561	357	108	1 263	127
Total	11 010	7 079	224	311	2 463	3 784	3 143	1 309	8 132	2 878
Antal i utbildning										
FutB	1 449	182	12	273	437	395	244	100		
FIFF	104	0	0	0	3	14	34	53		
FPF	33	18	1	1	2	11	18	1		
FVRF	188	15	5	44	72	47	24	1		
SVKRF	100	10	0	27	15	23	20	15		
Total	1 874	225	18	345	529	490	340	170		
S:a.				656	2 992	4 274	3 483	1 479		

De redovisade uppgifterna ovan kommer från PLIS (Pliktverkets informationssystem). De frivilliga försvarsorganisationerna har inte tillgång till PLIS utan all rapportering i PLIS hanteras från utbildningsgrupper och flygvapenförbandens frivilligheter, varför organisationernas egen utbildning inte alltid rapporteras in i PLIS. Den inrapporterade utbildningen som redovisas i ålders- och kompetensredovisningen är därför på intet sätt fullständig. Som exempel kan nämnas att Försvarsutbildarna i sin rapport redovisar 19 225 utbildningsdagar (efter avdrag för övrig utbildning liksom ungdoms- resp. funktionärsutbildning om totalt 26 317 dagar) och i tabellen ovan redovisas 1 449 dagar. Dessutom redovisas för SVK RF i den tabell som redovisar ålder och kompetens endast 29 avtal, trots att det i andra listor (än ålders- och kompetensredovisningslistan) från PLIS uttagna per den 31/12 redovisas 68 avtal för SVK RF.

Av de avtal som redovisas utgörs ca 8 000 avtal i hemvärnet. Fortfarande finns det stora brister inom hemvärnet då nya befattningar har fastställts. Dessutom innehas en del avtal av personal som av olika skäl inte kunnat fullgöra sina kontrakt och som behöver ersättas eller aktiveras. Det finns därför fortfarande ett stort behov av att utbilda personal till hemvärnet.

Därutöver redovisas drygt 1 500 avtal i flygvapnet, 500 i marinen och ca 400 i armén utom hemvärnet. Här ingår tidigare utbildad avtalspersonal som fortfarande har sina avtal kvar. Av dessa kommer ca 200 att tas i anspråk även framgent av flygvapnet, ca 500 i marinen och ca 300 i armén utom hemvärnet. Att det fortfarande trots det finns så många avtal kvar beror på att främst flygvapnet har personal som under innevarande år till stor del kommer rekryteras till nya befattningar i hemvärnets nya underrättelsekompanier.

Antalet avtal har minskat med 904 sedan förra året. Förklaring till detta är bland annat att tidigare aktiv personal lämnat sina uppdrag i samband med Försvarens omstrukturering. Minskningen av antalet bataljoner inom hemvärnet har också inneburit att en del personal valt att lämna verksamheten.

Av redovisningen kan utläsas att den största delen av avtalspersonalen är i åldersgrupperna 36 - 47 år. Medelåldern för avtalspersonalen i respektive organisation är som lägst 37 år och som högst 50 år.

Vad gäller personal i utbildning, befälsutbildning, ligger personalen huvudsakligen i åldersgruppen 26 - 47 år, vilket var fallet även tidigare år.

Av årsredovisningen kan också utläsas att ca 56 % av de som genomför frivilligverksamhet är kvinnor vilket är en minskning med 1 % från förra året. Av avtalspersonalen utgör kvinnor 64,3 %, en minskning med 1,2 % från förra året. Förutom SLK och SKBR som är rena kvinnoorganisationer redovisar SBK 69 % och SRK 52 % kvinnor av avtalspersonalen.

Slutligen framgår av redovisningen att organisationerna bemannar ett stort spektra av kompetenser och befattningsnivåer allt från kompanibefäl - plutonbefäl - troppchef - gruppbefäl till menig. Som exempel på kompetenser kan nämnas flygförare, båtförare, navigatörer, ordonanstjänst, sambandstjänst, stridsledning, materieltjänst, präst, hundtjänst, sjukvårdstjänst, motorfordonstjänst och instruktörer vilket är kompetenser som är efterfrågade i insatsorganisationen.

Dessutom finns i frivilligverksamheten ca. 300 krigsfrivilligavtal med medlemmar i FIFF och Fältartisterna.

INTERNATIONELL VERKSAMHET

ANSLAG 6:1, FRIVILLIGA FÖRSVARSGRUPPERS VERKSAMHET I ESTLAND, LETTLAND, LITAUEN, POLEN, RYSSLAND OCH UKRAINA

”Försvarsmakten skall medverka till att de frivilliga försvarsorganisationerna ges möjlighet att stödja utvecklingen av frivillig försvarsverksamhet i Ryssland och Ukraina. Detta skall ske genom samordnade projekt mellan organisationerna i avsikt att uppnå en god kostnads- och verksamhetseffektivitet. Projektet skall samordnas med det övriga säkerhetsfrämjande arbete som Sverige bedriver med dessa länder. Det säkerhetsfrämjande samarbetet med Estland, Lettland, Litauen och Polen skall avslutas under 2006.”

För detta ändamål har för Försvarsmakten enligt 2006 års regleringsbrev avdelats 2 100 tkr som efter rekvisition får betalas ut till frivilliga försvarsorganisationer för deras stödjande verksamhet. Under 2006 har totalt 2 100 000 kr utbetalats. Därtill har balanserade medel från tidigare år fått utnyttjas.

De frivilliga försvarsorganisationernas verksamhet skall återrapporteras. ”Försvarsmakten skall redovisa en bedömning av effekterna de frivilliga försvarsorganisationernas verksamhet i Ryssland och Ukraina, samt stödverksamheten i Estland, Lettland, Litauen och Polen åstadkommer.”

UTBETALADE OCH FÖRBRUKADE MEDEL FÖR DE FRIVILLIGA FÖRSVARSGRUPPERS INTERNATIONELLA VERKSAMHET UR ANSLAG 6:1

Tabell 5

Org.	Utbetalat	Bal över-/und	Förbrukade	Över-/underskott
FutB	155 000	117 850	267 500	5 350
FIFF	175 000		166 726	8 274
FVRF	426 000		426 000	0
FFK	0		25 000	-25 000
FMCK	10 000		10 000	0
FRO	175 000	76 524	175 000	76 524
FSR	175 000		175 000	0
FPF	244 000		227 153	16 847
SLK	130 000	21 451	109 453	41 998
SVK RF	315 000	-91 562	204 408	19 030
SBK	175 000	-19 181	142 417	13 402
SKBR	120 000	38 225	139 085	19 140
Reserv/Ej utb				
Summa	2 100 000	143 307	2 067 742	175 565

Genomförd verksamhet i Estland, Lettland, Litauen, Polen, Ryssland och Ukraina

Verksamheten i Baltikum och i Polen avslutades under året. Verksamheten i Ryssland genomförs i viss omfattning medan verksamheten i Ukraina fortfarande är i en uppbyggnadsfas.

Den genomförda utbildningen har skett både i mottagarländerna och vid kurser i Sverige som har varit av hög kvalitet och som uppskattats av mottagarna. Den har uppfattats av eleverna som mycket betydelsefull för deras fortsatta verksamhet i respektive hemland. Utbildningen har bl.a. innehållit utbildning i föreningsverksamhet, ledarskap, motorfordonstjänst, hundtjänst, flygbastjänst och befälsutbildning på olika nivåer. Vidare har ungdomsutbyte skett, vilket är mycket uppskattat av mottagarländerna.

Ledarskapsutbildningen för både män och kvinnor har från samtliga mottagare varit efterfrågad och har uppfattats som värdefull för utvecklingen av deras personal i ledande befattningar inom såväl hemvärn som övriga organisationer.

Försvarsutbildarna har haft i uppdrag att genomföra utbildning i gränsbevakning för elever från Estland.

FIFF har haft uppdrag att i samverkan med FVRF genomföra utbildning på flygbasmateriel i Estland.

FVRF har förutom kursen ovan haft i uppdrag att genomföra sensorförbandsutbildning och flygbasförsvarsutbildning med elever från Estland och Litauen. Därutöver har FVRF getts medel för att bygga upp kontakter för ett eventuellt framtida uppdrag i Ukraina. I det sistnämnda har även FFK deltagit.

FMCK har haft i uppdrag att genomföra vinterutbildning av estniska Mc-instruktörer. Utbildningen fick dock ställas in då deltagarna dagen innan kursstart meddelade att de ej kunde delta.

FRO har haft i uppdrag att genomföra signalistutbildning och kortvågsövningar med elever från Lettland och Litauen.

FSR i samverkan med SPSF har haft i uppdrag att genomföra utbildning av skyttar från Lettland och Estland, delta vid utbildningsläger i Estland och Lettland samt ta emot baltiska skyttar i anslutning till skyttevecka.

PPF har haft i uppdrag att genomföra utbildning av ryska soldatmödrar i krisstöd.

SLK har haft i uppdrag att utbilda estniska instruktörer vid fältkockutbildning och att inbjuda några deltagare från Estland att följa SLK Int SAC utbildning.

SVK RF har haft i uppdrag att genomföra ungdomsutbyte med ungdomar från Lettland och Litauen, att fortsätta stödja uppbyggnaden av en motsvarighet till sjövärnsskåren i Kaliningrad, utveckla samarbetet med Ryssland.

SBK har haft i uppdrag att genomföra instruktörsutbildning och ungdomsläger för elever från Estland, Lettland, Polen, Ryssland och Ukraina.

SKBR har haft i uppdrag att fullfölja avvecklingen av sitt trafiksäkerhetsprojekt i Polen. Vidare har SKBR haft ett demokratiuppdrag i samverkan med FPF riktat mot de ryska soldatmödrarna.

Resultat av genomförd internationell verksamhet

Genomförd verksamhet i Estland, Lettland, Litauen, Polen och Ryssland har bidragit till utveckling av föreningsverksamhet och demokrati i dessa länder. I vissa fall har det även bildats föreningar byggda efter demokratiskt mönster hämtat från Sverige. Därutöver har organisationerna bidragit med kompetensuppbyggnad hos mottagarna. Detta gäller såväl kompetens inom sakområdet som genom vårt sätt att lära.

Anslag 6:9 Stöd till frivilliga försvarsorganisationer inom totalförsvaret

Från anslag 6:9 Stöd till frivilliga försvarsorganisationer inom totalförsvaret fördelas organisationsstöd till de frivilliga försvarsorganisationerna för ledning och administration, försvarsupplysning, rekrytering, funktionärsutbildning för den egna organisationen samt ungdomsverksamhet. Från och med 2005 har den fördelningsmodell som tagits fram av Krisberedskapsmyndigheten (KBM) och Försvarsmakten (FM) använts. Organisation som har uppdrag från både KBM och FM får numera endast organisationsstöd från en av myndigheterna i stället för som tidigare från bägge.

Antalet medlemmar i de 23 frivilliga försvarsorganisationerna är 632 026, se tabell 3. Av dessa tillhör 603 746 medlemmar i någon av organisationerna med uppdrag för Försvarsmakten. Under året har antalet medlemmar minskat med 8 207, en väsentligt mindre minskning än föregående år då minskningen var 33 640.

Antalet nyrekryterade till organisationerna med uppdrag för Försvarsmakten utgör ca 61 700 vilket är en minskning jämfört med föregående år då antalet uppgick till ca 64 700.

De frivilliga försvarsorganisationernas verksamhet

Erhållna bidrag i form av organisationsstöd används till stor del till ledning och administration (bl.a. löner och arvoden). Denna andel har fortsatt att öka på bekostnad av bl.a. ungdomsverksamhet.

Försvarsinformation bedrivs såväl externt, som internt. För ändamålet har framställts informationsmaterial som broschyrer, utställningsskärmar, overheadmaterial och video. Flera organisationer har också egna hemsidor och tidskrifter. Hemsidorna besöks i allt större omfattning och används både som informationskälla och i rekryteringsarbetet.

Externt sker medverkan i mässor, utställningar t.ex. Military Tattoo och festivaler. Deltagande sker också vid Regementets Dag, Flygdagar, uppvisningar, trafikdagar, utställningar/tävlingar, Svenska Rallyt, 10-mila orienteringen, vid skyttetävlingar, festivaler, föredrag och debattkvällar. Därtill ges information i skolor och på arbetsplatser. Många av organisationerna har också deltagit i Försvarsmaktsdagarna.

Huvuddelen av försvarsinformationen genomförs internt. Vid alla stämmor, konferenser och även vid styrelsemöten genomförs försvarsinformation ofta med medverkan av politiker och myndighetsföreträdare. Vid alla kurser är försvarsinformation en obligatorisk del av utbildningen.

Ungdomsverksamhet

Ungdomsverksamheten har bedrivits med ett minskat antal deltagare och antal utbildningsdagar jämfört med 2005. 5 341 ungdomar har deltagit i verksamhet omfattande ca 47 000 utbildningsdagar, jämfört med 51 700 förra året. Det är främst Försvarsutbildarna, FMCK, SLK och SVKRF, som bedrivit ungdomsverksamhet under 2006. Övriga organisationers ungdomsverksamhet har varit av mindre omfattning bl.a. beroende på de ekonomiska resurser som kan avdelas eller att ungdomsverksamheten bedrivs på särskilda projektmedel erhållna från Kronprinsessan Margaretas landstormsfond. Omfattningen av verksamheten har varierat stort mellan de organisationer som bedriver ungdomsverksamhet på grund av att den största delen av kostnaderna bestrids med egna medel.

Av anslaget 6:9 utnyttjades 8,4 % för ungdomsverksamhet, vilket är en minskning från föregående år då 12,5 % utnyttjades för denna verksamhet.

Ungdomar är lätta att rekrytera och fler ungdomar skulle kunna tas om hand om ökade medel tillfördes verksamheten. Tillgången på ungdomsledare är i vissa fall begränsande. Fr.o.m. år 2000 bekostas ungdomsverksamheten av det bidrag som ges till de frivilliga försvarsorganisationerna från anslag 6:9 organisationsstöd, efter överföring av medel från anslag A 1 (nuvarande 6:1). Effekten av att anslag 6:9 för år 2005 sänktes med 20% för de "militära" frivilliga försvarsorganisationerna innebär att ungdomsverksamheten inte kunnat genomföras i den omfattning som är önskvärd. Ungdomsverksamheten blir en budgetregulator då organisationsstödet till stor del används till löner och andra trögrörliga kostnader. Antalet intresserade ungdomar överstiger det antal utbildningsplatser som finns tillgängliga.

Det är därför bra att Försvarmakten från och med 2007 kan ge de frivilliga försvarsorganisationerna uppdrag att bedriva ungdomsverksamhet, syftande till rekrytering till Försvarmakten – till värnplikt, till officersyrket samt till utlandstjänstgöring.

**FÖRDELNING AV BIDRAG UR 6:9, anslagspost 1
per frivillig försvarsorganisation, tusental kr**

Tabell 6

ORGANISATION	TILLDELNING
Försvarsutbildarna	10 085
FIFF	420
FVRF	3 960
FMCK	3 305
FRO	4 680
FSR	2 265
FPF	560
SRK	6 000
SLK	5 460
SVK RF	3 470
SBK	5 215
SFF	675
SKBR	4 800
HBR	1 145
SVEROF	770
SFRO	403
SVOF	80
SUMMA	53 293

**FÖRDELNING AV BIDRAG UR 6:9 TILL VISSA MILITÄRA TIDSKRIFTER OCH
FÖRSVARETS CIVILA IDROTTSFÖRBUND, tusental kr**

Tabell 7

FÖRENING/TIDNING	Slutlig tilldelning
Kungliga Krigsvetenskapsakademien	358
Kungliga Örlogsmannaskapet	55
Marinlitteraturföreningen	4
Amfibiekårsklubben/Tidskrift för Amfibiekåren	27
Artilleritidskrift	29
Tidskrift i fortifikation	18
Militär Teknisk Tidskrift	12
Förbundet Svenska Finlandsfrivilliga	7
Sveriges Militära Kamratföreningars Riksförbund	20
Summa	530
Försvarets Civila Idrottsförening	1 030
Summa	1 030
TOTAL	1 560

2.6 Kvinnliga sökande (RB p.30)

Tabell över antalet inryckta kvinnor i förhållande till det totala antalet inryckta värnpliktiga:

Inryckta bägge kön	Inryckta kvinnor	Inryckt kvinnor i %
2004 14 466	562	3,9%
2005 9 225	432	4,7%
2006 10 129	499	4,9%

Analys:

I jämförelse med år 2004 så har det totala antalet kvinnor som ryckt in till Försvarmakten under 2006, ökat med en procentenhet från 3,9% till 4,9%.

Vidtagna åtgärder för att fler kvinnor skall söka och fullgöra värnpliktstjänstgöring.

Generellt

Försvarmaktens Rekryteringscentrum har som regel alltid med kvinnlig personal vid mässor, event uppvisningar m. m. Detta för att påvisa Försvarmaktens ambition, och att säkerställa att kvinnor får möta kvinnor i en rekryteringssituation.

Marknadsföring

Försvarmakten har genomfört sponsring av "CandyJam" och "CandyCamp", en skid- och snowboard tävling och läger, som genomförs av tjejer för tjejer. Där deltar Försvarmakten med kvinnor som föreläser och genomför diverse verksamhet, såsom lavintjänst etc. År 2006

avslutades också kampanjen ”Au pair, nej tack!”, med ett mycket bra resultat, där man bland annat kunde se en uppgång på den Försvarsmakt- och Pliktverksgemensamma sajten ”lumpen.nu/tjej” med över 400%.

Ungdomsverksamhet

Försvarsmaktens ungdomsverksamheten har varit inriktad på att hälften av de som antas till de frivilliga verksamheterna skall vara tjejer. Detta mål har inte uppnåtts fullt ut, men är ganska nära målet och rör sig om c:a 350 tjejer av total ca 1 000 ungdomar. I Försvarsmaktens ungdomsverksamhet i form av sommarkurser bedöms c:a 700 ungdomar har deltagit, med förhållandet 40% tjejer och 60% killar. Utöver sommarkurser genomförs vinterkurser och internationellt ungdomsutbyte, inkluderat dessa bedöms siffran till c:a 1 000 sammanlagt. Sammantaget bedöms verksamheten nå 270-280 nya tjejer

Prova på verksamhet

Prova-på-verksamhet (minilumpen) riktar i första hand till tjejer som under några dagar får prova på hur det är att göra värnplikten. Den övervägande majoriteten som genomför minilumpen är unga tjejer, och under 2006 deltog c:a 300 tjejer i denna typen av verksamhet.

Åtgärder i samverkan med Totalförsvarets Pliktverk

Under åren 2006-2008 ska Pliktverket bedriva ett projekt i syfte att öka antalet kvinnor som anmäler sig till antagningsprövning och därefter väljer att fullgöra värn- eller civilplikt. Försvarsmakten stödjer Pliktverket i arbetet att identifiera och utveckla de framgångsfaktorer som ökar kvinnors benägenhet att fullfölja grundutbildningen. Projektet har dock påverkats negativt av Pliktverkets pågående förändringsarbete och omorganisation. Under hösten 2006 har därför endast vissa insatser genomförts inom informationsområdet.

2.7 Miljöfrågor, (RB p. 31-32)

Försvarsmaktens skall enligt Regleringsbrevet 2006 redovisa:

- arbetet med särskilda sektorsansvaret för miljömålsarbetet för försvarssektorn,
- arbetet med att utveckla det införda miljöledningssystemet,
- arbetet med att göra myndighetens personal delaktig i miljöarbetet,
- vidtagna åtgärder för att begränsa utsläppen från användning av fossila bränslen och andra skadliga ämnen,
- hur miljöskydd beaktas vid internationella insatser och övningar samt myndighetens medverkan i det internationella förvarsmiljösamarbetet och hur försvarssamarbetet med andra staters försvarsmakters utvecklas.
- myndighetens medverkan i det internationella förvarsmiljösamarbetet och hur försvarssamarbetet med andra staters försvarsmakters utvecklas.
- möjligheterna till att gå över från att använda fossila bränslen till att använda förnyelsebara bränslen; de användningsområden inom vilka en sådan övergång är möjlig med befintlig teknik, de åtgärder som skulle vara nödvändiga att vidta för att kunna gå över till att an-

vända förnyelsebara bränslen, de konsekvenser för verksamheten som en mer betydande övergång till förnyelsebara bränslen skulle medföra för Försvarmakten, de kostnader en övergång skulle leda till på kort och lång sikt.

Försvarmaktens arbete med det särskilda sektoransvaret har under 2006 inneburit färdigställandet av sektorns miljöutredning avseende de nationella miljökvalitetsmålen. Utredningen har legat till grund för fastställande av försvarssektorns miljömål för tiden 2007-2011. Vidare har det vid ett av de två genomförda Miljödelegationsmöten, där sektorns myndighetsledning är representerade, beslutats om en gemensam samordningsgrupp för miljöhänsyn vid upphandling och försäljning av materiel (Sg MUF). Trots bristande personalresurser har arbetet kunnat genomföras tack vare ett stort stöd från de andra i sektorn ingående myndigheterna

Försvarmaktens arbete med miljöledning har skett via förbandens verksamhetsledningssystem, där miljöarbetet är integrerat och pågår enligt principen *ständiga förbättringar*.

Samtliga förband har tillgång till miljöhandläggare och på garnisonerna även miljösamordnare, vars uppgift är att utbilda och introducera anställda och värnpliktigpersonal i det lokala miljöarbetet. Personal i speciella befattningar såsom teknisk tjänst och drivmedelshantering etc. får därutöver funktionsanpassad utbildning vilken innefattar en miljörelaterad del.

Försvarmaktens arbete med att färdigställa och anpassa sektorns miljökörkort har utförts. Under 2007 kommer miljökörkortet att introduceras och utvärderas i första hand av personal inom förbandsledningen. Utbildning kommer därefter beroende på utfall att genomföras på större bredd inom Försvarmakten.

Försvarmaktens arbete rörande begränsning och användning av fossila bränslen sker kontinuerligt i det vardagliga arbete. En åtgärd är förändringen av Försvarmaktens fordonspark, vilken har skett enligt Miljöbilsförordningen.

Beaktande arbetet med miljöskydd under internationella övningar har hänsyn tagits till miljö i planeringen av övningar och miljöutbildning/information har genomförts med alla medverkande.

Inom miljöskydd vid internationella insatser har ett trilateralt samarbete mellan Försvarmakten och försvarsdepartementen i Finland och USA har diskuterats under året och avses på börjas tidigt 2007. Samarbetet syftar till att ta fram riktlinjer (guidelines/guidebook) beträffande miljöhänsyn och hälsoskydd i samband med planering, etablering, vidmakthållande och avveckling av internationella operationer.

Försvarmakten har under 2006 arrangerat Rigainitiativets fjärde plenarmöte i Stockholm samt varit medlem av samarbetets informella sekretariat. Under 2006 har Försvarmakten slutfört samarbetsprojektet med ukrainska försvarsministeriet, som syftade till att producera en militär miljöhandbok för de väpnade styrkorna i Ukraina. Projektet har genomförts med

bistånd från utrikesdepartementet. Slutrapport är tillsänd UD. Det bilaterala samarbetet med Ryssland har fortsatt med informationsutbyte samt dialoger omkring presumtiva samarbetsprojekt. Projektförutsättningarna för ett ryskt projektförslag har undersökts under året. Under 2006 har ett trilateralt samarbetsprojekt mellan Försvarmakten och försvarsministerierna i Estland och Georgien påbörjats. Projektet syftar till att implementera ett miljöledningssystem i respektive försvarsmakt och genomförs med bistånd från UD. Försvarmakten har deltagit det fjärde arbetsmötet inom NATO SPSC (tidigare CCMS) beträffande "Partnering for solutions to EMS implementation". Vidare har Försvarmakten deltagit i konferensen och utställningen NDIA Joint Services Environmental Management (JSEM) på inbjudan från det amerikanska försvarsdepartementet. Därutöver har Försvarmakten upprätthållit kontakten med USA, Ryssland och Ukraina i enlighet med gällande samarbetsavtal och överenskomna årsplaner.

Beträffande möjligheterna till att gå över från att använda fossila bränslen till att använda förnyelsebara bränslen och de praktiska detaljerna kopplade till frågan har överlämnats i uppdrag till FMV att utreda. En första grundläggande redovisning skedde i januari, arbetet kommer sedan att fortgå under år 2007 på grund av frågans komplexitet.

Arbetet med systematisk hållbarhet enligt med Sveriges nationella strategi, indikatorer för försvarssektorn samt arbetet med strategiska miljöbedömningar i planerings- och beslutsprocessen skulle också redovisas enligt regleringsbrevet 2006, men på grund av bristande personalresurser har aktiviteterna inte prioriterats. Dock finns aktiviteten planerad i arbetsplanen 2007 inom sektor och Försvarmakten.

3 Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling

3.1 Materieförsörjning m.m. (RB p.34)

Beskrivning av hur materieförsörjningen, inklusiv forskningen och teknikutvecklingen har förändrats och utvecklats

Allmänt

Verksamheten inom anslaget 6:2 begränsades på grund av regeringens beslut om utgiftsbegränsningar 2006. Försvarmakten fick under 2006 ej utnyttja från tidigare år ingående anslagssparande om 1 500 miljoner kr. Utfallet från 2006 underskred utgiftstaket med ca 40 miljoner kr. Detta var möjligt genom att genom omförhandling med FMV senarelägga vissa leveranser.

Materielanskaffning till NBG och stöd till pågående internationella åtaganden har under året påverkat utfallet jämfört med planeringen.

I samband med anskaffningsbeslut och planeringsarbete har gender-aspekten i förekommande fall beaktats.

Under hösten 2006 har ett antal förväntade regeringsbeslut avseende materielfrågor ej tagits enligt Försvarens beräknade tidsplan. Detta har medfört att ett flertal större beställningar ha försenats vilket i sin tur påverkat bemyndigandenyttjandet 2006.

Materieförsörjningen 2006

Materieförsörjningen har under det gångna året bland annat påverkats av materielanskaffning till NBG samt materieförsörjningen av pågående internationella operationer. Förseningar inom projektet Helikopter 14 har kompenseras genom att JAS- projektet inhämtat tidigare leveransförseningar. JAS 39 delserie 3 beräknas vara slutlevererad under 2008 vilket är enligt Försvarens planering.

Behov av materiel till pågående internationella operationer som uppkom under pågående insats ställer krav på mycket korta leveranstider för att förbandet skall kunna täcka sitt behov och därmed kunna lösa sin uppgift.

Försvarens har under året tillsammans med FMV genomfört ett stort arbete (X-projektet) för att i enlighet med Försvarensförvaltningsutredningen (FFU) genomföra ett antal besparingsåtgärder inom materieförsörjningen. Bland innehållet i detta projektet finns att med FMV utveckla ett integrerat arbetssätt, minska materieladministrationen och en ny materieförsörjningsstrategi i syfte att rationalisera materieförsörjningen samt att Försvarens och FMV skall genomföra ett arbete som leder till utökade åtaganden för industrin.

X- projektet har avslutats med en slutrapport med många förbättringsförslag som nu överlämnats till FM linjeorganisation att förvalta. Inom materieladministrationen genomfördes redan under 2006 en strukturförändring i gränssnittet vilken har lett till redan utfallna kostnadsreduktioner. Förslag till ny materieförsörjningsstrategi är framtiden.

Försvarens initierade under våren 2005 en arbetsgrupp, AG OPS. Denna arbetsgrupp har avslutat sitt arbete. Arbetsgruppen levererade därvid tre dokument som skall vara Försvarens grund för det fortsatta arbetet:

Strategi för Offentlig- Privat Samverkan (OPS) i Försvarens (2006).

Vägledning OPS- En konkretisering av Strategi för Offentlig- Privat Samverkan (OPS) i Försvarens (2006).

Översikt avseende juridikens påverkan på Offentlig- Privat Samverkan (2006),

Försvarens har vidare överfört arbetsgruppens uppgifter och kunskaper till ordinarie processer inom HKV samt skapat förmåga i linjeorganisationen för att driva och hantera OPS-frågor.

Driften av det centrala reservdelsmaterieförrådet har överförts till privat entreprenör redan under 2005. Under 2006 har även av lokal lagerhållning överförts. Vidare har driften av Försvarets materieförsörjningsverksamhet i ServE Norr outsourcas. Under året har dessutom privatiseringsprojekt MUSKÖ genomförts.

Försvarets materieförsörjning fortsätter i samverkan med FMV arbetet med OPS- lösningar.

Forskning och teknikutveckling

Forskning och teknikutveckling - utveckling och förändring

FoT-processen har under året genomfört ett stort förändringsarbete som en följd av FFU-utredningen, vilket beskrivits i Försvarets materieförsörjningsverksamhets skrivelse till regeringen 2006-06-15 "Förslag till reduktioner inom Försvarets materieförsörjnings- och utvecklingsbeställningar". Försvarets materieförsörjning har under året tillsammans med stödmyndigheterna genomfört en kraftig reduktion av de planerade FoT-resurserna för 2008, där Försvarets materieförsörjningsverksamhets långsiktiga behov av kunskapsuppbyggnad har prioriterats.

FoT-demonstratorprogrammet syftar till att pröva teknisk realiserbarhet eller vetenskapliga idéer för att erhålla kunskap om möjliga framtida handlingsalternativ. Omfånget av FoT-demonstratorprogrammet har reducerats till följd av FFU. Härvid har demonstratorprojekt som stödjer utvecklingen av Försvarets materieförsörjningsverksamhets operativa förmågor samt utpekade nischer inom materieförsörjningen prioriterats. Verksamheten genomförs av Försvarets materieförsörjning i samverkan med industrin.

Under 2006 har FoT-verksamhetens ekonomiska planering överförts till samma ekonomiska stödsystem som materielplanen hanteras i, vilket möjliggör utvecklad koordinering mellan materiel- och FoT-planeringen. Även hanteringen av beställningar och fakturering av forskning och teknikutveckling har under året organiserats på samma sätt som materielbeställningarna.

FoT-verksamhetens planerade omfattning enligt budgetunderlaget var 991 Mkr inklusive anslagssparande. Verksamheten har under året i huvudsak bedrivits enligt planeringen. Anslagsbelastning för 2006 blev 960 Mkr, varvid ca 10 Mkr av anslagssparande utnyttjats.

Nischredovisning

Försvarets materieförsörjning har under året fortsatt analys och diskussioner avseende nischer. Från och med 2007 års redovisning finns uppdrag i materielplanen redovisade mot en indelning i nisch- områden varför uppföljning och redovisning kan lämnas i Försvarets materieförsörjningsverksamhets årsredovisning för 2007.

Anslagspost 6.2.1

Utöver ovanstående refererat redovisningskrav framgår också av regleringsbrevet att följande skall redovisas.

Försvarsmakten skall därutöver redovisa utfall av investeringar i materiel och anläggningar samt forskning och teknikutveckling jämfört med Försvarsmaktens budgetunderlag från den 1 mars 2005. Väsentliga avvikelser skall förklaras och kommenteras.

I Försvarsmaktens budgetunderlag för år 2006 äskades om 16 442 (i 2005 års prisläge) miljoner kr samt utnyttjande av det uppkomna anslagssparandet om 1 500 miljoner kr före 2006 för att kunna genomföra planerad verksamhet. I Regleringsbrevet för budgetåret 2006 avseende Försvarsmakten tilldelades anslagsposten (6.2.1) 16 326 miljoner kr (2006 års prisläge) men utnyttjande av anslagssparande begränsades genom att 1 500 miljoner kr av positivt anslagssparande fick ej disponeras av myndigheten utan särskilt beslut av regeringen.

Utfallet för anslagsposten 6.2.1, för 2006 blev 16 488 miljoner kr i 2007 års prisläge.

För att klara av ingångna ekonomiska åtaganden med industribeställningar och skrivna kontrakt när anslaget begränsas, har en metod arbetats fram under 2003 för att hantera utgiftsbegränsningen. Metoden diskuterades med och sanktionerades senare av Ekonomistyrningsverket, Riksrevisionen och Försvarsdepartementet. Metoden har tillämpats även 2006. Innebörden är att redan lagda beställningar/prestationer omförhandlats till kommande år. I slutskedet av året lades ett noggrant arbete ned på att hantera utgiftstaket. Samarbetet med Försvarets Materielverk har i detta avseende fungerat väl även i år. Uppdrag för 798 miljoner kr omförhandlades enligt denna metod under 2005. Dessutom gjordes överenskommelse med FMV att innehålla leveranser som avsetts levererats tidigare än avtalad tidpunkt av FMV till ett värde av 997 miljoner kr.

Beroende på de olika förutsättningar (utgiftstak och utfall 2005 samt utgiftstak 2006) som föreligger mellan siffrorna i BU och utfall för 2006 är en detaljerad jämförelse mycket svår att genomföra. Slutsatsen av en övergripande jämförelse blir dock att Försvarsmakten behöver utnyttja positivt anslagssparande kommande år för att klara de (beroende på utgiftstaken) omförhandlade och leveransförskjutna beställningarna.

Utfallet av investeringar i materiel och anläggningar är i övrigt redovisat och analyserat i årsredovisningens huvuddokument under avsnittet "Anslagsförbrukning samtliga anslag".

Åtgärder som har vidtagits inom verksamhetsgrenen Materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling för att beakta jämställdhetsaspekterna.

Åtgärder för att beakta jämställdhetsaspekter i avseende materiel och forskning och teknikutveckling pågår på flera fronter. I samband med I samband med anskaffningsbeslut

och planeringsarbete har gender aspekten i förekommande fall beaktats. Exempelvis har det till *divisionsförbanden* levererats 750 korta axelstöd till automatkarbin 5 och 160 telehjälmar i små storlekar i syfte att ytterligare anpassa Försvarets materiel för kvinnor. Vidare pågår även ett utvecklingsarbete för att ta fram underkläder för kvinnor, vilket är en säkerhetsfråga. Plaggen ska klara extrem värme, vid exempelvis brand eller detonationer, och samtidigt fungera bra i den dagliga verksamheten. Även arbete med att anpassa det nya kroppsskyddssystemet för kvinnor pågår.

Inom området forskning och teknikutveckling pågår arbete inom jämställdhetsaspekter genom bland annat en studie som görs om människan inom nätverksbaserat försvar, och även jämställdhetsaspekter kopplat till *Nordic Battle Group* studeras. Vidare har FHS och FOI getts uppdrag att beakta jämställdhetsaspekter inom all forskning som genomförs på uppdrag av Försvaretsmakten. Beroende på resursbrist har det ej identifierats några nyckelgrupper att utbilda inom jämställdhet inom området, med syfte att integrera genusaspekter i deras arbete. Men trots detta pågår som redovisats ovan åtgärder inom olika områden.

3.2 Materielavveckling (RB p.36)

VÄSENTLIGA PRESTATIONER

35 st försäljningar av överskottsmateriel har genom FMV regi genomförts under året. Försäljningarna har omfattat allt från övertalig verkstadsutrustning till fartyg och flygplan.

Följande volymer övertaliga förnödenheter har avvecklats under 2006:

- **28 797** st pallar (EUR pall med krage)
- **1 344** st fordon
- **256** st byggnader har avvecklats och därmed har **86 621** kvm förrådsyta sagts upp
- **131 beslut** om överföringar av övertaliga förnödenheter till övriga statliga myndigheter har under 2006 fattats.
- **119 beslut** om överföring av övertaliga förnödenheter till kommun har under 2006 fattats efter samråd med Räddningsverket.
- **194 beslut** om överföring av övertaliga förnödenheter till frivilliga försvarsorganisationer har under 2006 fattats efter samråd med FÖRBE FRIV.

beslut om överföring av övertaliga förnödenheter till humanitärt bistånd har under år 2006 fattats efter samråd med SIDA.

- **58 beslut** avseende överföring av övertaliga förnödenheter till museal verksamhet har efter samråd med SFHM fattats under 2006.
- Totalt har **507 beslut** om överföring av övertaliga förnödenheter fattats under 2006. (År 2005 fattades totalt 368 sådana beslut).
- Totalt har Försvaretsmakten destruerat **5 978** ton ammunition med en Q-vikt på 2 941 ton.

- Destruktion av flygplan JA37 avslutad.
- Delutgallring av 160 st PBV 302 är genomförd.
- Delutgallring av 200 st PBV 401 är påbörjad.
- Destruktion av DB 200 1 200 ton är genomförd.

Ekonomiskt utfall anslag 6:2 år 2006

Nedan redovisas de kostnader som är förknippade med avveckling inom ramen för anslag 6:2 år 2006.

Inkomna intäkter under perioden redovisas i separat hemlig underbilaga 5.1.

Aktivitet	Klartext	Utgift 2006-12-31 (tkr)
5420305131	AMAVV DEL 6 AMLARS	16 844,39
5420306131	AMAVV 7A AMTOM	31 364,78
5420307131	DESTRUKTION ÖVERTALIG AM	210,45
5421302131	HUM/STAT/FRIV 2006	1 372,53
5420103131	MS-LEDNING 05-07	523,64
5420603131	AMAVV BALT 2005	47,18
5420702131	TERMINALFÖRÅD 2006	22 923,98
5421503131	AMAVV 06-08	3 020,52
5420604131	AMAVV BALT 2006	1 312,86
5421202131	FÖRSE SÄRKOSTNADER	16 198,85
5421402131	ÅTERVINNING 2006	16 696,86
5420802131	SAMOA ADM KOSTNADER 2006	135,16
5421702131	ANALYSUNDERLAG 2006	237,49
5421806131	AVV PRODS GEN/F	150 000,00
5420503131	SYSTSTÖD AVV 06-08	9 116,99
5421504131	AMAVV 2006	11 390,40
5991601131	KONSULTSTÖD GOF	755,75
Total		282 151,83

Nedan redovisas utfallet avseende år 2005 som jämförelsematerial.

Ekonomiskt utfall anslag 6:2 år 2005

Klartext	Aktivitet	Klartext	Utgift 2005-12-31 (tkr)
MS 542	5420102131	MS Led 03-04	231,2
MS 542	5420103131	MS Led 05-07	526,6
MS 542	5420304131	Am avveckling del 5	17 015,9
MS 542	5420305131	Am avveckling del 6	70 090,5
MS 542	5420402131	FM Extern avv	-3 709,4
MS 542	5420403131	FM Extern avv 05-07 *1	15 237,5
MS 542	5420502131	VMH FM Syst avv 05	10 026,9

MS 542	5420602131	Am avv Balt-04	1 254,9
MS 542	5420603131	Am avv Balt-05	1 205,3
MS 542	5420701131	Terminalförråd 05	25 843,0
MS 542	5420801131	SAMOA	426,7
MS 542	5421201131	FörsE Särkostnad 05	21 433,9
MS 542	5421301131	Hum/Stat/Friv	604,1
MS 542	5421401131	Återvinning 05	15 334,6
MS 542	5421501131	Am avv korta ledtider	18 055,2
MS 542	5421502131	Am avveckling 05	16 515,1
MS 542	5421601131	Balt 05	5 592,0
MS 542	5421701131	Analysunderlag HKV 05	4,4
MS 542	5421805131	Avv Prods Gen/F	115 096,1
MS 599	5991601131	Konsultstöd GOF	949,3
Total			331 733,8

Avvecklingsprocessen

Grundläggande huvudprincip vid förnödenhetsavvecklingen efter försvarsbeslut 2000 har varit att allt överskott skall avvecklas vilket innebär att insatsorganisationens behov är lika med Försvarsmaktens totala behov. Konsekvensen av detta förfarande är att grundorganisationen vid utbildning och övningar använt insatsorganisationens materiel. När det fanns en stor insatsorganisation att ta materiel ur fungerar det men vid en liten insatsorganisation nedgår den materiella statusen vilket leder till att beslutad livslängd för de olika materielsystemen inte kan innehållas utan omfattande investeringar i underhåll och renovering. Detta medför att en viss överkapacitet måste behållas för att innehålla materielsystemens livslängd.

Det exakta innehållet i insatsorganisationen avseende O/E materiel är för närvarande inte fullt ut fastställt. Med anledning av det kan inte det totala avvecklingsbehovet exakt beräknas.

Avveckling genomförs på det för Försvarsmakten mest totalekonomiska sättet. Det innebär bland annat att totala intäkter skall vägas mot totala kostnader för avveckling. Avveckling av förnödenheter medför alltid en kostnad, även om intäkterna kan vara större än kostnaderna. Framförhållning och tidigt tagna beslut innan förbandet tas ur insatsorganisationen ger lägst kostnad.

De erfarenheter som dragits från genomförd avveckling under föregående försvarsbeslutsperiod är att både förråds- och vidmakthållandekostnader för den moderna materiel som finns kvar i insatsorganisationen eskalerar. Detta innebär i sin tur att det oftast inte är kostnadseffektivt att bibehålla övertaliga förnödenheter.

Övertaliga GRO förnödenheter, från avvecklade fredsförband, har tagits om hand inom ramen för de normala avvecklingsrutiner som används vid avveckling av KRO förnödenheter.

Externa aktörer

Externa aktörer har främst använts inom områdena ammunitionsavveckling och destruktion av förnödenheter. Forsvarsmakten har inte infrastruktur eller egen kompetens att genomföra ovanstående verksamhet varför uppnådd vinst i form av exempelvis tid eller pengar kan beräknas.

Typ av tjänst	Kostnad (tkr)
Destruktion	16 696,86
Ammunitionsavveckling	64 190,58

Beslutsprocess

Överföring/gåva sker med stöd av Förordning 2000:278 om gåvor och överföringar av överskottsmateriel hos Forsvarsmakten.

HKV fattar beslut om vad som skall tilldelas, i förekommande fall i samråd med SFHM, SIDA, Räddningsverket och SMM.

Överskottsanalys av Forsvarsmaktens förnödenheter, materiel och ammunition utförs i samverkan med materielansvariga.

Överföringar

Andra statliga myndigheter

Totalt under perioden har 131 beslut om överlåtelse av överskottsmateriel till andra statliga myndigheter gjorts, fördelat på ca 49 400 olika artiklar.

Till myndigheterna har bl a överförts

76 elverk av olika typer, 60 tält, 71 släp/kärror, 226 person- och lastbilar, 75 bandvagnar, 45 hjullastare/traktorer, 8 båtar, 565 filter/sovsäckar, 340 liggunderlag, 2650 par stövlar/kängor/skor, 4338 första förband/bindor, 499 förbandssjukvårdsatser, 491 sjukbårar/kälke, 8000 sandsäckar, 2300 spadar/spett, 440 verktygs-/repsatser, 50 säkerhetsskåp, diverse övriga verktyg och maskiner, presenningar, kontors- och besöksmöbler samt övrig materiel.

Nedan lämnas detaljerad redovisning avseende de beslut om gåvor/överföringar vilka fattats under 2006.

2006-01-04	14 840:60173	Länsstyrelsen Jämtlands län	fordon, div verktyg, elverk, sandsäckar, rulltankar mm
2006-01-09	14 840:60172	Vägverket Färjerederiet, Arnöleden	elverk, fordon, tält, div verktyg mm
2006-01-09	14 840:60177	Folke Bernadotteakademien	fordon
2006-01-09	14 840:60182	Skogsvårdsstyrelsen Värmland Örebro	fordon, div verktyg, beklädnadsmtl mm

2006-01-12	14 840:60188	Norrlands Universitetssjukhus	trepanfräs
2006-01-18	14 840:60927	Räddningsverket	fordon, div verktyg, presenningar, reservdelssatser mm
2006-01-19	14 840:60929	Räddningsverkets skola Sandö	buss
2006-01-23	14 840:60942	Statens Försvarshistoriska Museer	fordon
2006-01-23	14 840:60944	Polismyndigheten i Skåne	vapenkassuner, säkerhetsboxar
2006-01-31	14 840:61600	Räddningsverket	mobilkran
2006-01-31	14 840:61601	Vattenfall	kontorsmöbler
2006-01-31	14 840:61612	Fortifikationsverket	staplingsvagn
2006-01-31	14 840:61613	Sjöfartsverket, IB Atle	beklädnadsmtl mm
2006-02-01	14 840:61614	Skogsvårdsstyrelsen Jönköping-Kronoberg	fordon, div verktyg
2006-02-02	14 840:61615	Fortifikationsverket	släpvagn, rulltankar
2006-02-06	14 840:61619	SFHM Jämtlands läns museum	fordon, elverk, beklädnadsmtl, tält mm
2006-02-09	14 840:61626	Norra Norrlands fjällräddarförening	sjvmtl, liggunderlag, pulkor
2006-02-14	14 840:62588	Räddningsverket	släpkärror, div verktyg
2006-02-17	14 840:62598	Länsstyrelsen Östergötland	div verktyg, regnställ, gummistövlar mm
2006-02-20	14 840:62599	Mittuniversitetet	div kontorsutr/möbler, verktyg, tv, brandsläckare mm
2006-02-23	14 840:63133	Polismyndigheten i Värmlands län, Arvika	kikare, bildförstärkare, beklädnadsmtl, div verktyg
2006-02-27	14 840:63137	Statens Fastighetsverk	elverkskärra
2006-03-06	14 840:63154	Skogsvårdsstyrelsen Mellannorrland	fordon, elverk, beklädnadsmtl, div verktyg mm
2006-03-06	14 840:63158	Vägverket Färjerederiet, Högsäterleden	div verktyg, utombordsmotor
2006-03-06	14 840:63159	Vägverket Färjerederiet, Sund-Jarenleden	elverk, tält, div verktyg
2006-03-07	14 840:63161	Konstfacks Konsthögskola	logementsängar
2006-03-07	14 840:64061	Räddningsverkets skola Rosersberg	buss
2006-03-08	14 840:64065	Räddningsverket	infanteriyxor
2006-03-09	14 840:64072	Totalförsvarets forskningsinstitut	vapenkassuner
2006-03-13	14 840:63172	Kriminalvården, Åby-anstalten	elverkskärra
2006-03-13	14 840:63171	Rikspolisstyrelsen	9 mm ammunition
2006-03-13	14 840:63171	Rikspolisstyrelsen	kassuner
2006-03-14	14 840:64078	Harpsunds nämnden	hjullastare 10T, grävlastare
2006-03-14	14 840:64088	Luftfartsverket, Östersunds flygplats	div vertyg, svetsar/svarvar, kontorsutr mm
2006-03-15	14 840:64089	Räddningsverket	bepansrade hjullastare 18T
2006-03-16	14 840:64084	Lunds universitet	fordon
2006-03-16	14 840:64086	Vägverket Produktion	bandvagnar, tält

2006-03-16	14 840:64087	Jämtlands Härjedalens fjällräddarförening	tält, sjvmtrl, liggunderlag mm
2006-03-17	14 840:64712	Sjöfartsverket Farledsavdelningen	marinmotorer Volvo TAMD 122A
2006-03-20	14 840:64714	Vägverket Färjerederiet	elsvetsaggregat
2006-03-20	14 840:64715	Försvarets radioanstalt	hjullastare 6T mm
2006-03-23	14 840:64903	Polismyndigheten i Jämtlands, Gränspolisen	tält, beklädnadsmtl, kikare, liggunderlag mm
2006-03-27	14 840:64727	Räddningsverket	telefonväxel, säskåp, kontorsarbetsplatser, truckar mm
2006-03-29	14 840:64728	Polismyndigheten i Västernorrlands län	första förband, sovsäckar, beklädnadsmtl, div möbler mm
2006-03-30	14 840:64729	Mittuniversitetet	släpvagn, elverk, tält, div verktyg
2006-04-05	14 840:65851	Länstyrelsen Blekinge län	traktor, div verktyg, motorhandsågar mm
2006-04-05	14 840:65852	Norra Lapplands Fjällräddarförening	fordon, elverk, tält, filter mm
2006-04-19	14 840:65862	Sjöfartsverket, SSRS	fordon, elverk
2006-04-19	14 840:65869	SFHM Bohusläns museum	vapenkistor
2006-04-21	14 840:65874	Lantmäteriet Värmland	motorhandsågar, div verktyg, pulkor mm
2006-04-21	14 840:65875	Räddningsverkets skola Sandö	vattenfilter, buss
2006-04-28	14 840:66723	Luftfartsverket Luleå Flygstation	dragtruck
2006-05-09	14 840:66732	Sveriges Lantbruksuniversitetet	lastbil
2006-05-09	14 840:66733	Kriminalvården Region Nord	sovsäckar
2006-05-10	14 840:66736	Krigsarkivet	säkerhetskåp
2006-05-11	14 840:66739	Länstyrelsen Kalmar län	motorbåten Gösen
2006-05-12	14 840:66740	Länstyrelsen Västra Götalands län	div fältbageri- och slakterimtrl
2006-05-15	14 840:68182	Sjöfartsverket	hjullastare 6T
2006-05-16	14 840:68187	Harpunds nämnden	grävlastare
2006-05-17	14 840:68193	Kriminalvården, Åby-anstalten	elverk
2006-05-18	14 840:68567	Vägverket Färjerederiet	fordon
2006-05-22	14 840:68564	Försvarets radioanstalt	vattentankfordon
2006-05-22	14 840:68564	Mittuniversitetet	div verktyg, plåtskåp, rullvagnar mm
2006-05-31	14 840:68572	Sjöfartsverket	marinmotor TMD 100 A/K
2006-05-31	14 840:68574	Vägverket Färjerederiet	stridsbåt 90E
2006-05-31	14 840:68578	Räddningsverket	instrumentkokare, handdukar
2006-06-07	14 840:68581	Skogsstyrelsen Region Mitt	lastbil
2006-06-13	14 840:68581	Länstyrelsen Jämtlands län	fordon, elverk, slipmaskiner, div verktyg mm
2006-06-13	14 840:68591	Räddningsverkets skola Sandö	tankbil, tanksläpvagn
2006-06-13	14 840:68592	Fortifikationsverket	tanksläpvagn
2006-06-13	14 840:69743	Räddningsverkets skola Revinge	buss

2006-06-13	14 840:69746	Polismyndigheten i Södermanlands län	säkerhetsskåp
2006-06-13	14 840:69754	Räddningsverket	kontorsutrustningar (möbler)
2006-06-19	14 840:69763	Göta Kanalbolag	fordon, div verktyg, elverk, kikare, spadar mm
2006-06-20	14 840:69765	Kustbevakningen	fordon, elverk, tält
2006-06-20	14 840:69769	Växjö universitet	sjvmtrl
2006-06-21	14 840:69770	Rikspolisstyrelsen	gummistövlar
2006-06-21	14 840:69771	Polismyndigheten Värmland, Sunne	säkskåp, liggunderlag, kompasser, kikare , div verktyg mm
2006-06-21	14 840:69772	Polismyndigheten i Värmland, Arvika	elverk, kikare, träningskläder, sovsäckar mm
2006-06-21	14 840:70396	Länsstyrelsen Gotlands län	manskapskärra
2006-06-21	14 840:70398	Fortifikationsverket	diagonalblad, väghyvelslunga
2006-06-30	14 840:70401	Vägverket	bandvagnar, reservdelssatser
2006-07-04	14 840:70412	Länsstyrelsen Jämtlands län	bandvagn
2006-07-05	14 840:70414	Skogsstyrelsen Sydvästra Värmland	fordon, sjvmtrl, beklädnadsctrl, div verktyg mm
2006-07-05	14 840:70418	KBM Räddningsekipage UBHK	fordon, elverk, sjvmtrl, div verktyg, sovsäckar mm
2006-07-06	14 840:71298	Landstinget Kalmar län	filtar och sjukbårar
2006-07-06	14 840:71302	Skogsstyrelsen Västerbotten	fordon, div verktyg, tält
2006-07-07	14 840:71310	Räddningsverket	30 st patrullbåt 51 (uppblåsbar f 8 man)
2006-07-07	14 840:71313	SFHM, Södermanlands Regementes museum	div bord och stolar, köksutrustning mm
2006-07-11	14 840:70508	Luftfartsverket Frösön	div verktyg och maskiner, plogar, brandutrustning, filtar mm
2006-07-11	14 840:71323	Skatteverket Kronofogdeavd Östersund	4 st OH-projektorer m tillhörande möbel
2006-08-21	14 840:71502	Polismyndigheten i Värmland, Arvika	kikare, beklädnadsctrl mm
2006-08-22	14 840:71504	Sveriges Lantbruksuniversitet	elverk
2006-08-28	14 840:71513	Länsarbetsnämnden Västerbotten	säkerhetsskåp
2006-08-28	14 840:71514	Försvarets materielverk	vapenkassuner
2006-08-29	14 840:71521	Vägverket Färjerederiet Arnöleden	div verktyg, pumpar, bogserbåt
2006-08-29	14 840:71522	Vägverket Färjerederiet Fridhems Varv	fordon, bogserbåt, div verktyg, elverk, tält mm
2006-08-29	14 840:71523	Arbetsmarknadsstyrelsen IT-enhet Östersund	säkerhetsskåp
2006-08-29	14 840:71524	Rikspolisstyrelsen	skyddshandskar och gummistövlar
2006-09-04	14 840:72965	Skogsstyrelsen Blekinge	fordon, div verktyg, elverk mm
2006-09-04	14 840:72967	Landstinget Kalmar län	3 st ambulansterrängfordon

2006-09-04	14 840:72968	Skogsstyrelsen Kristianstad	fordon, div verktyg, filter mm
2006-09-05	14 840:72977	Länstyrelsen Västra Götalands län	slakterimateriel
2006-09-05	14 840:73031	Polismyndigheten i Jämtlands län	kikare, skyddsutr, sjukvårdmtrl mm
2006-09-06	14 840:72979	Sveriges Lantbruksuniversitet	elverk
2006-09-19	14 840:73378	Polismyndigheten i Skåne	vapenkassuner
2006-09-29	14 840:73398	Svenska Kraftnät	tält, liggunderlag, div förplägnadsutr, spadar, vattendunk mm
2006-09-29	14 840:73399	Tullverket Tullkriminalen KC Gränsskydd Göteborg	kikare, kompasser, regnställ, tält, tröjor, första förband mm
2006-10-02	14 840:73404	Polismyndigheten Värmland närpolisen Sunne	diverse beklädnadsutr, filter, lakan mm
2006-10-04	14 840:73688	Statens Försvarshistoriska Museer	datorer och div kringutrustning
2006-10-04	14 840:74931	Räddningsverket	arbetsbyxor och arbetsskjortor blå
2006-10-04	14 840:74933	Länstyrelsen Gotlands län	traktor och traktorkärra
2006-10-04	14 840:74934	Polismyndigheten i Värmland gränspolisen Arvika	regnställ, kikare, motorhandsåg mm
2006-10-06	14 840:74940	Polismyndigheten i Stockholms trafikpolisen Solna	motorcyklar
2006-10-08	14 840:73689	Statens Försvarshistoriska Museer	fordon
2006-10-13	14 840:74954	Fortifikationsverket Ronneby	hullastare
2006-10-16	14 840:74957	Vägverket Support	stabskärra, lastkran, kompressor mm
2006-10-16	14 840:71529	Luftfartsverket Karlstad flygplats	snöslunga
2006-10-16	14 840:71530	Kungliga Tekniska Högskolan	båtmotor
2006-10-23	14 840:75855	Polismyndigheten i Värmland gränspolisen Arvika	kikare, ståltermos, sockor, pulversläckare mm
2006-10-26	14 840:75867	Försvarets materielverk	vapenkassuner
2006-10-26	14 840:75868	Sjöfartsverket (SSRS)	bildförstärkare
2006-11-06	14 840:76600	Göta Kanalbolag	bandvagnar, övr fordon, elverk, elkabel, förrådstält mm
2006-11-06	14 840:76602	Försvarets radioanstalt	hullastare
2006-11-10	14 840:76604	Jämtlands läns landsting, Östersunds sjukhus	lampor, TV-apparater, diverse möbler för kontor och besök
2006-11-15	14 840:76607	Skogsstyrelsen Region Mitt	fältarbetsmtrl och arbetsbyxor m/59
2006-11-28	14 840:77927	Polismyndigheten i Jämtlands län	kikare, skidor, ryggsäckar, div beklädnadsutr, mm
2006-11-28	14 840:77928	Landstinget Kalmar län	sängfilter och sjukbårar
2006-11-30	14 840:77928	Skogsstyrelsen Västerbotten	fordon och elverk
2006-12-14	14 840:78753	Vägverket Färjerederiet Tenö varv	stridsbåt 90E och sjösättningsvagn
2006-12-18	14 840:71536	Kustbevakningen	bogserbil

Kommuner

Totalt under perioden har 119 beslut om överlåtelse av överskottsmateriel till kommuner gjorts fördelat på ca 38 875 olika artiklar.

Till kommunerna har bl a överförts

266 elverk av olika typer, 29 elcentraler, 121 person- och lastbilar, 61 bandvagnar, 23 hjullastare/traktorer, 18 släpvagnar, 4 stridsbåtar, 3 balkbroar, 23 varmluftsaggregat, 136 motorhandsågar, 94 vattenbehållare/cisterner, 41 motorpumpar, 59 tält, 17000 sandsäckar, 3020 filter/liggunderlag, 2625 första förband, 360 förbandssjukvårdsatser, 85 sjukbåtar/pulkor och övrig sjukvårdsmateriel, 270 verktygs- och reparationssatser, spadar/spett, presenningar och brandmateriel samt diverse övrig mängdmateriel.

Nedan lämnas detaljerad redovisning avseende de beslut om gåvor/överföringar vilka fattats under 2006.

2006-01-04	14 840:60170	Räddningstjänsten i Flen	kontorsarbetsplatser, bokhyllor mm
2006-01-09	14 840:60174	Överkalix kommun	elverk, pumpaggregat, yxor
2006-01-09	14 840:60175	Pajala kommun	fordon, säkerhetsskåp, verktyg
2006-01-09	14 840:60176	Räddningstjänsten Arvika Eda Säffles kommuner	tält, elverk
2006-01-23	14 840:60943	Överkalix kommun	elverk, pulversläckare, tält, mm
2006-01-23	14 840:60945	Jönköpings kommun	elverk, fordon
2006-01-24	14 840:60947	Gislaveds kommun	elverk, fordon, tält, sågar mm
2006-01-24	14 840:60948	Herrljunga kommun	fordon, elverk
2006-01-24	14 840:60949	Bodens kommun	bandvagn
2006-01-24	14 840:60950	Räddningstjänsten Höga Kusten Ådalen	fordon, elverk, beklädnadsmtl mm
2006-01-24	14 840:60951	Hörby kommun	fordon, elverk, div verktyg mm
2006-01-30	14 840:61599	Emmaboda kommun	bandvagnar
2006-01-31	14 840:61607	Nora kommun	tpflaskor för vatten
2006-02-02	14 840:61616	Ljungby kommun	fordon, första förband, beklädnadsmtl
2006-02-02	14 840:61617	Finspångs kommun	fordon, elverk, tält, motorhandsågar mm
2006-02-07	14 840:61624	Älmhults kommun	fordon, tält, filter, liggunderlag
2006-02-07	14 840:61627	Storumans kommun	elverk, tält, vattencistern, fordon mm
2006-02-09	14 840:62575	Emmaboda kommun	fordon, elverk, rulltankar
2006-02-09	14 840:62576	Räddningstjänsten Sundsvall-Timrå	elverk, regnställ, liggunderlag, filter mm
2006-02-10	14 840:62577	Vilhelmina kommun	fordon, elverk, tält, sjvmtl, filter mm
2006-02-10	14 840:62578	Tanums kommun	utombordsmotor, div verktyg, ryggsäckar
2006-02-10	14 840:62579	Kristianstads kommun	vattencistern, div verktyg, elverk mm
2006-02-14	14 840:62585	Sorsele kommun	fordon, vattenbehållare, div verktyg, sandsäckar, sjvmtl

2006-02-16	14 840:62592	Gislaveds kommun	elverk, fordon
2006-02-17	14 840:62597	Ovanåkers kommun	dricksflaskor, presenningar mm
2006-02-23	14 840:62601	Nybro kommun	elverk
2006-03-06	14 840:63160	Övertorneå kommun	elverk, vattencistern, sandsäckar, div verktyg mm
2006-03-07	14 840:63163	Tanums kommun	dricksflaskor, sjymtrl mm
2006-03-07	14 840:64059	Strömstad kommun	elverk, div verktyg mm
2006-03-07	14 840:64060	Dorotea kommun	elverk, tält, div verktyg
2006-03-07	14 840:64062	Emmaboda kommun	fordon
2006-03-07	14 840:64063	Pajala kommun	elverk, fordon
2006-03-14	14 840:64077	Söderhamns kommun	två BB2 (2.) 8 FACK DE
2006-03-16	14 840:64081	Gislaveds kommun	hjullastare 6T
2006-03-16	14 840:64083	Bergslagens Räddningstjänst	elverk, fordon, tält mm
2006-04-05	14 840:65847	Skinnskattebergs kommun	fordon, tält, elverk, brandutr mm
2006-04-05	14 840:65848	Kalmar kommun, Brandkåren	hjullastare 6T
2006-04-05	14 840:65849	Hultfreds kommun	fordon, elverk, vattencistern, filter mm
2006-04-05	14 840:65850	Räddningstjänsten Öland	bandvagnar
2006-04-06	14 840:65855	Lycksele Räddningstjänst	fordon, elverk, patienttäckan mm
2006-04-06	14 840:65856	Räddningstjänsten Sundsvall-Timrå	fordon, elverk, div sjymtrl, filter mm
2006-04-06	14 840:65858	Kiruna kommun	rulltankar
2006-04-19	14 840:65860	Dals Eds kommun	fordon, elverk mm
2006-04-19	14 840:65861	Brandförsvaret Norrköpings kommun	bandvagn
2006-04-20	14 840:65870	Gotlands kommun	fältarbetssatser, sågar mm
2006-04-26	14 840:66729	Vännäs kommun	elverk, fordon, sandsäckar, filter mm
2006-05-09	14 840:66734	Pajala kommun	fordon, vattendunkar
2006-05-10	14 840:66737	Söderhamns kommun	en (BB2) ca 40 FACK DE
2006-05-16	14 840:68190	Bergs kommun	sandsäckar
2006-05-16	14 840:68191	Ragunda kommun	motorhandsågar
2006-05-16	14 840:68192	Räddningstjänsten Storgöteborg	stridsbåt 90E
2006-05-19	14 840:68197	Högsby kommun	bandvagnar
2006-05-19	14 840:68199	Robertsfors kommun	en (BB2) ca 40 FACK DE
2006-05-30	14 840:68570	Räddningstjänstförbundet Östra Norrbotten	stridsbåt 90E
2006-05-31	14 840:68573	Örnsköldsviks kommun	stridsbåt 90E
2006-06-07	14 840:68579	Överkalix kommun	fordon, elverk, vattenbehållare, div verktyg mm
2006-06-07	14 840:68580	Emmaboda kommun	fordon
2006-06-07	14 840:68582	Oskarshamns kommun	fordon
2006-06-07	14 840:68584	Eksjö kommun	hjullastare 6T

2006-06-13	14 840:68590	Dorotea kommun	fordon, elverk, bormaskiner mm
2006-06-13	14 840:69752	Norra Jämtlands Räddningstjänstförbund	fordon
2006-06-19	14 840:69755	Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund	fordon
2006-07-04	14 840:70408	Värends Räddningstjänst	260 st persedelpåsar
2006-07-05	14 840:70416	Bengtsfors kommun Räddningstjänsten	bv, övr fordon, brandmtrl, div verktyg
2006-07-05	14 840:70417	Åmåls kommun Räddningstjänsten	bv, övr fordon, brandmtrl, div verktyg
2006-07-06	14 840:71297	Mälardalens Brand- och Räddningsförbund	3 st bv206
2006-07-06	14 840:71299	Umeå kommuns Brandförsvaret	tält, elverk, sandsäck, filter mm
2006-07-06	14 840:71301	Söderhamns kommun Räddningstjänsten	elverk mm
2006-07-14	14 840:71497	Gotlands kommun Räddningstjänsten	lastbil
2006-08-21	14 840:71501	Pajala kommun Räddningstjänsten	snöslunga, div verktyg, brandmtrl mm
2006-08-25	14 840:71506	Nordmalings kommun Räddningstjänsten	filter, vattencistern, div verktyg mm
2006-08-25	14 840:71507	Bergs kommun Räddningstjänsten	bv, övr fordon, brandmtrl, div verktyg
2006-08-28	14 840:71508	Härjedalens kommun Räddningstjänsten	fordon, div verktyg, sjvmtrl mm
2006-08-28	14 840:71509	Emmaboda kommun	fordon, elverk
2006-08-28	14 840:71510	Räddningstjänsten Strömstad	fordon
2006-08-28	14 840:71511	Västra Sörmlands Räddningstjänst	fordon, elverk, filter mm
2006-08-29	14 840:71525	Dals Eds kommun	bv, övr fordon
2006-08-29	14 840:71526	Sunne kommun Räddningstjänsten	personbil
2006-08-29	14 840:72956	Filipstads kommun	elverk
2006-08-29	14 840:72957	Storfors kommun	elverk
2006-09-01	14 840:72960	Gällivare kommun Räddningstjänst	bv, brandmtrl, snöslunga mm
2006-09-05	14 840:72972	Nybro kommun Räddningstjänsten	bv, div sjvmtrl, elverk, verktyg mm
2006-09-05	14 840:72973	Åstorps kommun	staplingsvagnar, elverk mm
2006-09-05	14 840:72974	Dals Eds kommun	utombordsmotor, div verktyg
2006-09-05	14 840:72975	Arvidsjaurs kommun	personbilar, presenningar mm
2006-09-05	14 840:72976	Överkalix kommun	utombordsmotor, verktyg
2006-09-06	14 840:72978	Räddningstjänsten Öland	tält
2006-09-06	14 840:72981	Säffle kommun Räddningstjänsten	bv, övr fordon, sandsäckar mm
2006-09-27	14 840:73391	Emmaboda kommun	fordon, elverk mm
2006-09-27	14 840:73392	Sundsvall-Timrå Räddningstjänstförbund	bv, övr fordon, filter, verktyg mm
2006-09-27	14 840:73393	Skinnskattebergs kommun Räddningstjänsten	fordon, elverk mm

2006-09-29	14 840:73400	Sydöstra Skånes Räddningstjänstförbund	fordon
2006-09-29	14 840:73401	Räddningstjänsten Västra Blekinge	7 st elverk
2006-09-29	14 840:73402	Överkalix kommun	bv, övr fordon mm
2006-10-02	14 840:73406	Räddningstjänsten Lycksele	fordon
2006-10-02	14 840:73986	Räddningstjänsten Arvika Eda Säffle kommuner	bv, övr fordon, sandsäckar mm
2006-10-06	14 840:74939	Räddningstjänsten i Halmstads kommun	buss
2006-10-13	14 840:74956	Räddningstjänsten Storumans kommun	bv, div verktyg, sjvmtrl, filter, elverk mm
2006-10-16	14 840:75846	Pajala kommuns Räddningstjänst	snöslunga, rulltankar mm
2006-10-23	14 840:75853	Nordmalings kommuns Räddningstjänst	bv, övr fordon, brandmtrl, div verktyg mm
2006-10-24	14 840:75859	Västra Götalandsregionens beredskapsenhet	filter, sjukbåtar
2006-10-24	14 840:75860	Sävsjö kommun	4 st elverk
2006-10-26	14 840:75866	Emmaboda kommun	bv, tankbilar, övr fordon
2006-10-26	14 840:75869	Pajala kommuns Räddningstjänst	bv, övr fordon, div verktyg och maskiner
2006-10-27	14 840:75872	N Jämtlands Räddningstjänstförbund	fordon
2006-10-27	14 840:75873	Vännäs Bjurholms kommuner	bv, elverk, vattencisterner, div verktyg mm
2006-11-01	14 840:76588	Bollebygds kommun	filter, div beklädnadsmtrl mm
2006-11-01	14 840:76590	Åre kommun	isolerkärl mm
2006-11-13	14 840:76606	Räddningstjänsten Halmstads kommun	elverk, tält mm
2006-11-21	14 840:76617	Ronneby kommun	5 st elverk
2006-11-21	14 840:77918	Bodens kommun	fordon, brandmtrl, filter mm
2006-11-27	14 840:77925	Räddningstjänsten Halmstads kommun	ledstaplare, pallställ
2006-11-28	14 840:77929	Räddningstjänsten Höga kusten, Ådalen	fordon
2006-11-29	14 840:77944	Räddningstjänsten Västerviks kommun	stridsbåt 90E
2006-11-30	14 840:77933	Räddningstjänsten Skinnskattebergs kommun	div verktyg
2006-11-30	14 840:77937	Räddningstjänsten Sorsele kommun	div sjukvårdsmtrl mm
2006-11-30	14 840:77939	Räddningstjänsten Årjäng	bv, elverk, div verktyg mm
2006-12-19	14 840:78761	Räddningstjänsten Överkalix kommun	elverk, brandmtrl, div verktyg mm
2006-12-19	14 840:78851	Sundsvall-Timrå Räddningstjänstförbund	fordon mm

Frivilliga försvarsorganisationer

Totalt under perioden har 194 beslut om överlåtelse av överskottsmateriel till frivilliga försvarsorganisationer gjorts, fördelat på ca 54 100 olika artiklar.

Till frivilliga försvarsorganisationer har bl a överförts 118 elverk av olika typer, 151 tält, 134 kokutr/utspisningssatser, 87 släp/kärror, 104 person- och lastbilar, 3 bussar, 8 bandvagnar, 18 hjullastare/traktorer, 31 båtar, 1565 filter/liggunderlag, 650 par stövlar/kängor, 10770 första förband/bindor, 438 förbandssjukvårdsatser, sjukbåtar och övrig sjukvårdsmateriel, förplägnadsutrustningar av olika slag, 395 verktygs- och reparationssatser, spadar, presenningar, kontors- och besöksmöbler samt övrig diverse materiel.

Nedan lämnas detaljerad redovisning avseende de beslut om gåvor/överföringar vilka fattats under 2006.

2006-01-04	14 840:60171	Östersunds Jakttskytteklubb	container
2006-01-09	14 840:60178	Täby Skytteförening	elverk, staplingsvagnar mm
2006-01-09	14 840:60179	Kristinehamns Skytteförening	gaffeltruck, motorsåg
2006-01-09	14 840:60180	Bodens Sportskytteklubb	verktyg, tält, fordon, rulltankar mm
2006-01-09	14 840:60181	FMCK Östjemtland	traktortransportvagn
2006-01-09	14 840:60183	Ununge skytteförening	broelementdelar ur BB2
2006-01-11	14 840:60187	Civilförsvarförbundet Värmland-Örebro	pannlampor, skidor, stavar, personbil mm
2006-01-13	14 840:60188	FRO Norrbotten Östra	ratgb 1112, div radiomateriel, högantenn
2006-01-13	14 840:60189	Nacka Brukshundsklubb	fordon, tält, verktyg, ryggsäckar mm
2006-01-13	14 840:60190	Kristinehamns Skytteförening	kontorsmöbler
2006-01-13	14 840:60191	Hedemora Civilförsvarsförening	tält, sjvmtrl, div verktyg, förplägnadsmtl, elverk mm
2006-01-19	14 840:60931	SVEROF Blekinge	lyktor, förplägnadsmtl, sovsäckar, verktyg mm
2006-01-19	14 840:60932	SVEROF Jämtland	tält, lyktor, div verktyg, spadar mm
2006-01-19	14 840:60933	SVEROF Stockholm	enmanskök, fältskjortor, persedelpåsar
2006-01-19	14 840:60934	SVEROF Västerbotten	elverk, tält, div verktyg, kikare, sovsäckar mm
2006-01-19	14 840:60935	Trelleborgs FBU förening	kärror, elverk, förplägnadsmtl, verktyg mm
2006-01-20	14 840:60936	Frivilliga motorcykelkåren	diverse verktyg, bormaskiner, svetsutr
2006-01-20	14 840:60938	FFK-Z Frösö Flygklubb	tankningsaggregat, släpvagnar, rulltankar, tält
2006-01-23	14 840:60939	FRO avd 231 Sollefteå	kontorsmöbler
2006-01-23	14 840:60940	Östersunds Fallskämsklubb	manskapsvagn, filter, kontorsmöbler, tv mm
2006-01-23	14 840:60941	Arboga Sportskytteklubb	fordon, fältarbetsatser, div verktyg,

			sjvmtrl mm
2006-01-23	14 840:60946	Litbygdens Lottakår	matbord, stolar
2006-01-27	14 840:60952	Mönsterås Civilförsvarsförening	fordon, elverk, sjvtält, div verktyg, förplägnadsmtrl mm
2006-01-27	14 840:61597	Flygfältsingenjörföreningarna Nord	fordon, elverk, rulltankar, div verktyg
2006-01-27	14 840:61598	FMCK Jämtland	bandlastare
2006-01-31	14 840:61602	Svenljunga Civilförsvarsförening	bandvagn
2006-01-31	14 840:61603	Lottornas Utbildningscentrum	kontorsmöbler, soffor, bord, köksutr, personbil
2006-01-31	14 840:61604	Marks Civilförsvarsförening	ratgb 1112, ficklampor
2006-01-31	14 840:61605	Gävleborgs FBU-förbund	tält, liggunderlag, div verktyg, förplägnadsmtrl
2006-01-31	14 840:61606	Vallentuna Civilförsvarsförening	kokutr, lyktor, sjvmtrl mm
2006-01-31	14 840:61608	Köpings FBU-förening	domkraft, bärgningutr, mm
2006-01-31	14 840:61609	FMCK Kalix	fordon, elverk
2006-01-31	14 840:61610	FFK Östergötland	fordon, elverk
2006-01-31	14 840:61611	A4 Skytteförening	motorhandsåg, sjvmtrl mm
2006-02-06	14 840:61620	FMCK Östjemtland	reservdelssatser mc, kontorsutr, lastbil mm
2006-02-07	14 840:61621	Röda Korset Stockholm	fordon, elverk, pulkor
2006-02-07	14 840:61622	Civilförsvarsförbundet	enmanskök, gummistövlar, värmejackor mm
2006-02-07	14 840:61623	Sandvikens Civilförsvarsförening	elverk, motorhandsågar, liggunderlag mm
2006-02-09	14 840:62573	Boo Skytteförening	elverk, sjvmtrl, div verktyg mm
2006-02-13	14 840:62581	FBU Musikkår Gripen	bokhyllor ca 2M höga
2006-02-13	14 840:62581	FBU Musikkår Gripen	staplingsbara stolar
2006-02-14	14 840:62586	Ystad-Skurup Civilförsvarsförening	fordon, sjvsängar, elverk mm
2006-02-14	14 840:62587	Örnsköldsviks FBU förening	pulkor, sjvmtrl, tält, kompasser mm
2006-02-15	14 840:62589	Nacka Civilförsvarsförening	skidor, stavar, förplägnadsmtrl, fordon, verktyg
2006-02-16	14 840:62590	FFK Stockholm	plogbil
2006-02-17	14 840:62594	Täby Skytteförening	fordon, sjvmtrl
2006-02-17	14 840:62595	Växjö FBU förening	tält, sovsäckar, sjvmtrl, div verktyg
2006-02-17	14 840:62596	Växjö Civilförsvarsförening	fordon, elverk, filter, sjvmtrl
2006-02-23	14 840:63132	Härryda Civilförsvarsförening	elverk, tält, sjvmtrl, koktraktorkärre mm
2006-02-24	14 840:63136	Ystad-Skurup Civilförsvarsförening	div verktyg, sjvmtrl, tält, gummistövlar mm
2006-02-27	14 840:63138	Röda Korset Region Mellan	elverk, sjvmtrl, värmejackor mm
2006-02-27	14 840:63139	Röda Korset Region Mitt	sjvmtrl
2006-02-27	14 840:63140	Röda Korset Region Göta	sjvmtrl, utbildningsmtrl sjv

2006-02-27	14 840:63141	Röda Korset Region N Norrland	utbildningsmtrl sjv
2006-02-27	14 840:63142	Röda Korset Region Väst	tält, yxor
2006-03-06	14 840:63156	Göteborgs Sjövärnskår	bastransportbåt
2006-03-06	14 840:63157	FMCK Jämtland	manskapsvagn
2006-03-08	14 840:64066	Solna Skytteförening	sjvmtrl, hörselskydd mm
2006-03-08	14 840:64067	Hällefors Civilförsvarsförening	tält, förplägnadsmtrl mm
2006-03-08	14 840:64068	Ljusdals Civilförsvarsförening	värmejackor, gummistövlar mm
2006-03-08	14 840:64069	Ludvika Civilförsvarsförening	lyftgafflar, snökedjor
2006-03-08	14 840:64071	Storumans Lottakår	koktraktorkärra, elverk, tältbelysning
2006-03-16	14 840:64082	Össeby Garns Skytteförening	tvättvagn, manskapskärra
2006-03-16	14 840:64085	Flygfältsingenjörföreningarna	grävlastare, traktor, div verktyg
2006-04-03	14 840:64736	Ronneby Brukshundklubb	hullastare 6T
2006-04-03	14 840:64737	Västerbottens Skytteförbund	hisstavelställ
2006-04-04	14 840:64740	Åre Brukshundklubb	tält, div verktyg, sovsäckar, kåsor, sjvmtrl mm
2006-04-04	14 840:64741	Civilförsvarsförbundet Örebro-Värmland	fordon, tält, förplägnadsmtrl, div verktyg mm
2006-04-06	14 840:65853	Västerbottens FBU-förbund	EVAC fack, dagrumsmöbler, kontorsutr, säskåp mm
2006-04-19	14 840:64739	A4 Skytteförening	15 M pallställ
2006-04-19	14 840:65863	Västra Medelpads Brukshundklubb	elverk, tält, sjvmtrl, förplägnadsmtrl div verktyg mm
2006-04-19	14 840:65864	Ystad-Skurup Civilförsvarsförening	fordon, hygienmtrl, rulltankar mm
2006-04-19	14 840:65865	SFF Söderhamns Fallskärmsklubb	fordon, elkverk, säskåp, div verktyg mm
2006-04-19	14 840:65867	FFK Västernorrland	släpvagn, rulltank, tält, elverk
2006-04-19	14 840:65868	Civilförsvarsförbundet	första förband, tält, sjukbår, personbil
2006-04-21	14 840:65871	Litbygdens Lottakår	förplägnadsmtrl
2006-04-21	14 840:65872	Askersunds Civilförsvarsförening	fordon, div verktyg, gummistövlar, tält mm
2006-04-21	14 840:65873	Sundsvalls Pistolskytteklubb	elverk, tält, säskåp
2006-04-21	14 840:65876	Roslagens Sjövärnskår	trossbåt, elverk
2006-05-09	14 840:66735	Frivilliga Radioorganisationen	stabsterrängfordon
2006-05-12	14 840:66742	Täby Civilförsvarsförening	fordon, sjvmtrl, filter mm
2006-05-12	14 840:66743	Orust Civilförsvarsförening	tält, lyktor
2006-05-12	14 840:66744	Strömstads Civilförsvarsförening	tält, div verktyg, kantiner mm
2006-05-15	14 840:68173	FFK Norrbotten	elverk, släpvagn, rulltankar, div verktyg mm
2006-05-15	14 840:68174	FFK Västerbotten	elverk, släpvagn, rulltankar, div verktyg mm
2006-05-15	14 840:68175	FFK Västmanland	fordon, rulltankar, div verktyg mm

2006-05-15	14 840:68176	FFK Örebro	släpvagn, rulltankar, div verktyg mm
2006-05-15	14 840:68177	FFK Centralt	fordon, tält, sjvmtrl, div verktyg, rulltankar mm
2006-05-15	14 840:68178	FFK Dalarna	fordon, rulltankar, div verktyg mm
2006-05-15	14 840:68179	FFK Uppsala	släpvagn, rulltankar, tält
2006-05-15	14 840:68180	FFK Älvsborg	div verktyg
2006-05-15	14 840:68181	Arboga Sportskytteklubb	fordon, elverk, div verktyg mm
2006-05-15	14 840:68184	Närtuna-Gottröra Skytteförening	fordon, sjvmtrl mm
2006-05-16	14 840:68188	Dokka´s Skytteförening	tält, säskåp, sovsäckar mm
2006-05-16	14 840:68189	Fältjägarernas Skytteförening	container, målmaterielvagn
2006-05-16	14 840:68195	Uddevalla Civilförsvarsförening	elverk
2006-05-19	14 840:68198	Gävle Civilförsvarsförening	fordon, sjvmtrl, filter, förplägnadsmtrl , div verktyg mm
2006-05-30	14 840:68569	SVK RF Kursgården Märsgarn	stridsbåt 90E
2006-05-30	14 840:68571	Göteborgs Amfibiekårsförening	stridsbåt 90E, gruppbat
2006-06-12	14 840:68585	Bodens Sportskytteklubb	hullastare 6T
2006-06-12	14 840:68586	Täby Viggbyholm Östra Ryds Skytteföreningar	domkraft, div verktyg
2006-06-12	14 840:68587	Grovskyttarna Luleå Pisolskytteklubb	fordon, tält, yxor mm
2006-06-12	14 840:68588	Blekinge Sjövärnskår	bastransportbåt
2006-06-13	14 840:69742	Södertörns Sjövärnskår	sjöbuss, skarvbåt
2006-06-13	14 840:69744	FMCK Varberg	larmsignalaggregat
2006-06-13	14 840:69745	Västernorrlands Sjövärnskår	diverse mindre båtar
2006-06-13	14 840:69750	Timrå Civilförsvarsförening	sjuktpkälke, lyktor, förplägnadsmtrl
2006-06-13	14 840:69751	Kalmar FBU-förening	tält, skidor, stavar, sjvmtrl, förplägnadsmtrl, filter mm
2006-06-19	14 840:69756	Arboga Brukshundsklubb	säskåp, fältarbetsmtrl, kåsor, div verktyg mm
2006-06-19	14 840:69757	Flygfältingenjörsföreningen Nord	fordon
2006-06-19	14 840:69758	SFF Fallskärmsklubben SYD	fordon, tält, filter, lakan mm
2006-06-19	14 840:69759	SFF Fallskärmsklubben Aros	Säkerhetsskåp 1 dörr kombiås
2006-06-19	14 840:69760	SFF Fallskärmsklubben Cirrus Göteborg	logementsängar, filter, kuddar mm
2006-06-19	14 840:69761	Försvarsutbildarna Värmland	säskåp, förplägnadsmtrl, bord, stolar mm
2006-06-19	14 840:69764	Kalix Skytteförening	fordon, förplägnadsmtrl, säskåp, div verktyg mm
2006-06-20	14 840:69766	SFF Sundsvalls Fallskärmsklubb	fordon, elverk, förplägnadsmtrl, tält
2006-06-20	14 840:69767	Civilförsvarsförbundet Stockholms	expeditionsutr
2006-07-04	14 840:70403	Gotlands Lottaförbund	diverse mässmöbler mm

2006-07-04	14 840:70409	Hällefors Civilförsvarsförening	elverk, div förplägnadsutr mm
2006-07-04	14 840:70410	Lappträsk Skytteförening	stoftavskiljare
2006-07-04	14 840:70411	Flygfältsingenjörsföreningen Nord	förrådstålt
2006-07-05	14 840:70413	Försvarsutbildarna Ystad	buss, övr fordon, gummistövlar, div verktyg mm
2006-07-05	14 840:70419	Täby Viggbyholm Östra Ryds Skytteföreningar	fordon, div verktyg mm
2006-07-05	14 840:70420	Örebro Civilförsvarsförening	div förplägnadsmtl, arbetshandskar mm
2006-07-05	14 840:70421	Västra Medelpads Brukshundklubb	elverk, motorhandsågar
2006-07-05	14 840:70422	Hällefors Civilförsvarsförening	traktor, tpkärra
2006-07-06	14 840:70423	Upplands Väsby Civilförsvarsförening	elverk, filter, div sjvmtl, tält, div förplägnadsmtl mm
2006-07-06	14 840:70424	FMCK Nordjämtland	elverk, bandlastare, övr fordon mm
2006-07-06	14 840:70425	Försvarsutbildarna Gotland	hullastare med tillbehör
2006-07-06	14 840:71300	Tallbergs FBU skytteförening	fordon, elverk, tält mm
2006-07-07	14 840:71303	Västernorrlands FRO förbund	fordon, radiomtrl mm
2006-07-07	14 840:71304	Gotlands FRO förbund	stabskärra
2006-07-07	14 840:71305	Hedemora Civilförsvarsförening	förbandssjukvårdsmtrl/bindor
2006-07-07	14 840:71307	Luleå Pistolklubb	elverk, tält, släpkärra
2006-07-07	14 840:71309	Dorotea Civilförsvarsförening	fordon, tält
2006-07-07	14 840:71311	FMCK Örebro	fordon, verktygskärror mm
2006-07-07	14 840:71312	FFK Norrbotten Luleå-Boden flygklubb	rulltankar, varmluftsaggregat
2006-07-10	14 840:71314	Nacka Civilförsvarsförening	expeditionsutrustningar
2006-07-12	14 840:71263	FFK, FCFk Linköping	betongcistern
2006-08-21	14 840:71500	Posjärv Jakttskytteklubb	fordon, tält, div verktyg, förplägnadsmtl mm
2006-08-21	14 840:71503	FRO Fagersta	traktor
2006-08-28	14 840:71512	Nacka Civilförsvarsförening	koktraktorkärra, div förplägnadsmtl, verktyg mm
2006-09-04	14 840:72963	A4 Skytteförening	snöslunga, verktyg mm
2006-09-04	14 840:72964	Turinge Skyttegille	div verktyg, filter, kikare mm
2006-09-04	14 840:72966	Växjö Civilförsvarsförening	fordon, biltank mm
2006-09-04	14 840:72969	SFF, Fallskärmsklubben Dala	elcentraler, sjvmtl, div verktyg, kontorsmöbler mm
2006-09-06	14 840:72982	CFB FU Västernorrland, Sundsvall	tält, kokutrustning, div verktyg mm
2006-09-06	14 840:72983	Civilförsvarsförbundet	div förplägnadsmtl mm
2006-09-06	14 840:72984	Dorotea Civilförsvarsförening	fordon, div verktyg mm
2006-09-06	14 840:72985	Falu Civilförsvarsförening	personbil, div förplägnadsmtl mm
2006-09-26	14 840:73384	FMCK Värmland	fordon, lastgaffelarm
2006-09-26	14 840:73385	Försvarsutbildarna Ystad	bv, vattendunkar mm

2006-09-26	14 840:73386	Ljusdals Civilförsvarsförening	fordon, tält, div verktyg mm
2006-09-26	14 840:73388	FFK Centralt	div förplägnadsmtrl, handukar mm
2006-09-29	14 840:73397	Svenska Fallskärmsförbundet	kontorsmöbler
2006-10-02	14 840:73403	Närtuna-Gottröra Skytteförening	fordon, div verktyg, sjvmtrl
2006-10-02	14 840:73405	Dorotea Civilförsvarsförening	bandvagn
2006-10-02	14 840:73985	Östergötlands Sjövärnskår	2 st båtar
2006-10-04	14 840:74932	Flygfältsingenjörsklubben Nord	traktor, tält, div verktyg
2006-10-04	14 840:74935	Gotlands Civilförsvarsförening	elverk, div sjukvårdsmtrl
2006-10-06	14 840:74942	Grovskyttarna Luleå Pisolskytteklubb	hjulastare
2006-10-06	14 840:74943	FRO Värmland	stabsterrängfordon
2006-10-06	14 840:74944	Tallbergs FBU skytteförening	fordon, kompressor mm
2006-10-10	14 840:74950	Alvesta Civilförsvarsförening	elverk
2006-10-16	14 840:74958	Frivilliga Radioorganisationen	div radiomateriel
2006-10-16	14 840:75845	Dorotea Civilförsvarsförening	tält, filter, vattencisterner mm
2006-10-20	14 840:73377	Uppsala Handeldvapenförening, UHF	fordon, elverk, div verktyg mm
2006-10-23	14 840:75854	Posjärvs Jakttskytteklubb	div förplägnadsmtrl, handukar, filter mm
2006-10-23	14 840:75857	Ronneby Brukshundklubb	diagonalplog
2006-10-23	14 840:75858	FBU Luftvärnets Befälsutbildningsförbund	fordon
2006-10-26	14 840:75865	Hällefors Civilförsvarsförening	fordon
2006-10-27	14 840:75870	FMCK Norrköping	transportmopeder
2006-11-01	14 840:76589	Östersunds Jakttskytteklubb	bord, stolar, TV-appart, WB-tavla mm
2006-11-01	14 840:76591	Åre Brukshundklubb	tält, regnställ, kängor, skidor, pulka mm
2006-11-01	14 840:76592	Dorotea Civilförsvarsförening	div förplägnadsmtrl, yxor mm
2006-11-02	14 840:76593	Förbundet Sveriges Reservofficärer, Jämtland	lyktor, spadar, tältspisar mm
2006-11-02	14 840:76594	Förbundet Sveriges Reservofficärer, Västerbotten	fordon, elverk, div verktyg, fältskjortor mm
2006-11-02	14 840:76595	Förbundet Sveriges Reservofficärer, Blekinge	fordon, cyklar, tält, div förplägnadsmtrl, filter mm
2006-11-02	14 840:76597	Förbundet Sveriges Reservofficärer, Örebro	koktraktorkärra, div förplägnadsmtrl, tält mm
2006-11-06	14 840:76601	FFK Centralt	ylletröjor, hänglås mm
2006-11-15	14 840:76610	Förbundet Sveriges Reservofficärer, Stockholm	tält, elverk, div beklädnadsmtrl mm
2006-11-15	14 840:76611	Varatraktens Skyttekrets	fordon, tält, div verktyg mm
2006-11-15	14 840:76612	Strömstads Civilförsvarsförening	div beklädnadsmtrl, verktyg/reservdelssatser mm
2006-11-22	14 840:77920	Ljusdals Brukshundklubb	elverk, cyklar, tält, div verktyg, filter, sjvmtrl mm

2006-11-27	14 840:77924	FMCK Norrköping	transportmopeder, div reservdelssatser
2006-11-28	14 840:77926	Sunderby Sport och Jakttskytteklubb	motorsågar mm
2006-11-28	14 840:77930	Civildörsvarsförbundet Örebro Värmland	buss
2006-11-29	14 840:77932	Roslagens Sjövärnsskår	stridsbåt 90E
2006-12-01	14 840:77940	Härryda Civildörsvarsörening	filtar, sovsäck, fältarbetsmtrl mm
2006-12-01	14 840:77941	Kungliga Värmlands Regementes skyttefören.	isolerkärl, pulversläckare mm
2006-12-01	14 840:77942	Hofors Brukshundsklubb	elverk, tält, sovsäckar mm
2006-12-01	14 840:77943	Lottornas Utbildningscentral, Älv- karleö Herrgård	kokredskap mm
2006-12-04	14 840:77945	Ununge skytteörening	förbandssjukvårdsmtrl/bindor, kompres- sor mm
2006-12-19	14 840:78853	Vårgårda Civildörsvarsörening	packväskor, skafferiskåp mm

Museieverksamhet

Totalt under perioden har 58 beslut om överlåtelse av överskottsmateriel till museer gjorts, fördelat på ca 3 500 olika artiklar

Till olika museer har bl a överförts

Hkp 6, Fpl 37, vapen, fordon, radio- och telemateriel, beklädnads- och övrig intendenturmateriel.

Nedan lämnas detaljerad redovisning avseende de beslut om gåvor/överföringar vilka fattats under 2006.

2006-01-23	14 840:61059	Södermanlands Regementes Muse- ums	vapenhuv, automatkanon
2006-02-07	14 840:61054	Luleå Tekniska universitet	flygplan 37
2006-02-07	14 840:61055	Tekniska Museet i Stockholm	flygplan 37
2006-02-14	14 840:61056	Statens Maritima Museum	FLIR 2000, analysutrustning passivt sonarbojsystem mm
2006-02-27	14 840:61060	A8 kamratörening, pjäs & motor	Fordon, ra-mtrl, ksp36 lv mm
2006-02-28	14 840:61061	Försvarets Historiska Telesamlingar	Diverse radio- och telefonmtrl
2006-02-28	14 840:63712	Föreningen Dalaregementets muse- um i Falun	Traktorkärria MT
2006-03-08	14 840:63720	Wendes Militärhistoriska Förening	10,5 cm eldrör tubkanon till Haubits 77 A
2006-03-20	14 840:64150	F 11 Museum i Nyköping	Framkropp till flygplan 37
2006-03-27	14 840:64152	AVTECH Lars GV Lindberg www.avtech.se	Fena från flygplan 37
2006-03-28	14 840:64153	Södermanlands Regementes Museum	Fordon
2006-04-10	14 840:64155	Stiftelsen Göta Museum Aroseum i	Helikopter 6 MT (Y51)

		Göteborg	
2006-04-18	14 840:64157	Luftvärnsmuseet i Halmstad	Ledstaplare
2006-04-25	14 840:64158	Försvarets Historiska Telesamlingar	Fordon
2006-04-27	14 840:66837	Södermanlands Regementes Museum	Fordon
2006-05-02	14 840:66839	Mariebergs Beredskapsmuseum	Helikopter 6 MT
2006-05-02	14 840:66838	Fältjägmuseet I 5 Östersund	Diverse beklädnads- o intendenturmtrl
2006-05-03	14 840:66841	Femöresfortet i Oxelösund	fordon, div förplägnads- och intendenturmtrl
2006-05-03	14 840:66840	Tekniska Museet i Stockholm.	Flygplanmateriel (37)
2006-05-08	14 840:66842	Statens Försvars Historiska Museum	Pbv 302, Pbv 501
2006-05-09	14 840:66843	Statens Försvars Historiska Museum	12cm grk/41, terrängfordon samt tygmateriel
2006-08-17	14 840:71498	Statens Maritima Museer	Robotbåt
2006-09-05	14 840:66844	Försvarets historiska telesamlingar i Arboga.	radiomateriel
2006-09-12	14 840:73653	Vägverkets museum i Eskilstuna	fordon
2006-09-13	14 840:73654	Förbandsmuseet vid FMTS, MHS i Halmstad	framparti av flygplan 37
2006-09-18	14 840:73655	Standard Radio museums	radiomateriel
2006-09-18	14 840:73656	Wendes Militärhistoriska Förening WMF	8 CM GRK m/84 MT och torrluftsmateriel
2006-09-19	14 840:73658	Södra Skåningarnas Kamratförening	div verktyg, bränsletankar till strv 103 mm
2006-09-19	14 840:73660	Stiftelsen Göta Museum Aerozeum i Göteborg	klargöringskärra, kraftvagn mm
2006-09-25	14 840:73662	Statens försvarshistoriska museer	fordon
2006-09-25	14 840:73663	Wendes militärhistoriska förening	
2006-09-26	14 840:73684	Statens Maritima Museum	dieselmotorer
2006-10-03	14 840:73685	Statens försvarshistoriska museer	Robot 71
2006-10-03	14 840:73686	Statens försvarshistoriska museer	datorer
2006-10-03	14 840:73687	Skånska Järnvägars museum i Brösarp	trupptransportinredning
2006-10-23	14 840:73690	A8 Kamratförening Traditionsgruppen Pjäs o motor	diverse verktyg, kulspruta, radiomateriel mm
2006-10-17	14 840:73691	Försvarsmuseum i Boden	höglyfttruck
2006-10-24	14 840:73692	Södermanlands Regementsmuseum i Strängnäs.	fordon, elverk, diverse beklädnadsmtl, verktyg, tält mm
2006-10-24	14 840:75909	Statens försvarshistoriska museum	LV Akan 40mm m/48 MT mm
2006-10-25	14 840:75910	Statens Maritima Museer	flytvästar mm
2006-10-25	14 840:75911	Svensk dykerihistorisk förening	luftdykapparat mm
2006-10-31	14 840:75914	Södermanlands Regementsmuseum i Strängnäs	lock, mantel

2006-11-01	14 840:75915	A 8 Kamratföreningen Traditionsgruppen Pjäs och motor	fordon, diverse verktygssatser
2006-11-06	14 840:75916	Statens Försvarshistoriska Museer	kpist, amröjsökare mm
2006-11-06	14 840:75918	Statens Försvarshistoriska Museer	hjullastare
2006-11-06	14 840:77106	SFHM, Swedinos Bil & Flygmuseum	JA37 mm
2006-11-06	14 840:77107	F 21 förbandsmuseum	flygplan
2006-11-07	14 840:77108	Femöresfortets museum	strålkastare
2006-11-07	14 840:77110	Krigsflygfältmuseet Brattforsheden	kabinparti från flygplan 37
2006-11-08	14 840:77111	Beredskapsmuseet i Viken	granater
2006-11-20	14 840:77112	Aeroseum	servicesatser till flygplan 37 mm
2006-11-20	14 840:77113	Göta Flygmuseum ingående i Aeroseum	fordon, overaller, diverse verktyg mm
2006-11-22	14 840:77119	Försvarsmuseum Boden	diverse beklädnads- o intendenturmtrl
2006-11-22	14 840:77120	Wermlands militärhistoriska förening WMF	kompressor mm
2006-11-27	14 840:77125	Statens Försvarshistoriska Museer	fordon
2006-11-28	14 840:77123	Försvarets Telemuseum i Enköping	expeditionsutrustningar
2006-11-28	14 840:77124	Flygvapenmuseet i Linköping.	fältpostutrustning
2006-12-05	14 840:78849	F21 flottilmuseum	flygplansstolar SK60

Humanitärt bistånd

Totalt under perioden har 5 beslut om överlåtelse av överskottsmateriel till humanitärt bistånd gjorts, fördelat på ca 695 200 olika artiklar

För humanitärt bistånd har bl a överförts fordon och förplägnads- och beklädnadsmateriel, diverse verktyg och sjukvårdsmateriel.

Nedan lämnas detaljerad redovisning avseende de beslut om gåvor/överföringar vilka fattats under 2006.

2006-02-20	14 840:62071	Slättmissionens Hjälpande Hand	diverse förplägnads- och beklädnadsmateriel
2006-06-26	14 840:69042	Sannerudskyrkan	fordon
2006-12-15	14 840:78754	Slättmissionens Hjälpande Hand	sjukvårdsmateriel mm
2006-12-18	14 840:78755	PMU Inter Life	sjukvårdsmateriel mm
2006-12-18	14 840:78756	Frälsningsarmén Västerås	sjukvårdsmateriel mm

Totalt har **507** beslut om överföring av övertaliga förnödenheter enligt Förordning 2000:278 fattats under 2006.

Beslut fattat med regeringsbeslut Fö2005/2393/MIL som grund

2006-04-07 14 840:65859 Beslut om överlåtelse/gåva av 3 st Bv206 till Thailand

Beslut fattat med regeringsbeslut Fö2005/1138/MIL som grund

Beslut om överlåtelse/gåva av Hkp 6 till

2006-04-24 14840:66722 Aeronautech Academy Uppsala
2006-04-24 14840:66721 Anders Ljungstedts gymnasium Linköping
2006-04-24 14840:66718 Flygteknik Technical Training Nyköping
2006-04-24 14840:66720 Klippans Gymnasieskola
2006-04-24 14840:66715 Nordiskt Flygteknikcentrum Luleå

Övrigt

156 beslut om avslag har upprättats bl a p g a att överskott har saknats eller att sökande inte har omfattats av Förordning 2000:278 om gåvor och överföringar av överskottsmateriel hos Försvarmakten.

Redovisning

Uppgiften

Försvarmakten skall varje sexmånadersperiod, i enlighet med myndighetens eget redovisningssystem, till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) redovisa hur avvecklingen av terrängbilar av modell 11, 13 och 20 fortgår. Antalet terrängbilar skall redovisas i ett sådant skick att jämförelser mellan tidsperioderna kan göras.

Modell inkl vers.	Antal 2005-04-07	Antal 2007-01-09	Avvecklade sedan 2005-04-07
Tgb 11	1382	1089	293
Tgb 13	941	772	169
Tgb 20	842	638	204
Totalt	3165	2499	666

Åtterrporteringskrav

(1 H Underbilaga 5.1)

Försvarmakten skall enligt regleringsbrevet, redovisa varje enskild affär, inklusive köpare och bruttointäkt.

Med anledning av att FMV har ingått avtal med kunder att intäkt för varje enskild kund skall vara kommersiellt hemlig blir således denna detaljerade redovisning en hemlig handling, se ubilaga 5.1.

Total intäkt försäljning genomförd i FMV 's försorg är 32 658,16 tkr. De totala kostnaderna för avveckling i samband med försäljning har varit:

FMLOG	14 599,40 tkr
FMV	9 116,99 tkr
Totalt	23 716,39 tkr

Nettointäkt 32 658,16 tkr – 23 716,39 = 8 941,77 tkr

Enligt regleringsbrev för 2006 får Försvarmakten disponera högst 30 000 tkr av bruttointäkter. Övrigt skall föras mot inkomsttitel 3312, övriga intäkter av försåld egendom. Med anledning av ovan redovisade intäkter har 2 658,16 tkr förts mot inkomsttitel 3312.

Central beställning till FMLOG för 2006

Nedan redovisas de kostnader som är hänförliga till den centrala beställningen inom ramen för anslag 6:1 år 2006.

Delbeställning	Takpris	Utfall tkr
Fullfölj överföring av överskottsfrnödenheter till Estland, Lettland och Litauen i enlighet med regeringsbeslut	2 000	127
Stöd Försvarmaktens frnödenhetsavveckling	121 000	92 674
Stöd Försvarmaktens frnödenhetsavveckling genom FörnavvE (FAAN, FAAM, FAAS)	9 000	8 528
Stöd HKV med dirigerig och BTB analyser	8 610	7 134
Totalt	140 610	108 463

4 Uppdrag

4.1 Samverkan med länsstyrelser, kommuner, landsting och andra samhällsorgan (RB p. 62)

4.1.1 Bakgrund till Försvarmaktens organisation för samverkan på regional och lokal nivå

Regeringen föreslog i proposition 2004/05:160, Avveckling av militärdistriktsorganisationen, bland annat att militärdistriktsorganisationen skulle avvecklas genom att de tre kvarvarande militärdistriktsstaberna skulle läggas ned den 31 december 2005 eller vid en senare tidpunkt enligt regeringens bestämmande.

Försvarsmakten föreslog i framställan till regeringen den 7 mars 2005 att militärdistriktsstaberna i Göteborg, Strängnäs och Boden skulle avvecklas och att det inom Försvarsmaktens högkvarter skulle inrättas fyra ledningsgrupper för säkerhetstjänst och samverkan. Regeringens inriktning var dock att ledningsgrupper inte skulle upprättas och därmed skulle Försvarsmakten inte inrätta någon ny regional ledningsnivå. Regeringens inriktning var även att det i det framtida insatsförsvaret och den beslutade insatsorganisationen inte längre fanns krav på eller behov av regional eller territoriell ledning som motiverade en särskild ledningsorganisation.

Med militärdistriktsstabernas nedläggning gavs Högkvarteret ett tydligare ansvar för planering och ledning av alla slag av insatser. Det förelåg dock fortsatt ett behov av att de uppgifter militärdistriktsstaberna hade haft vad avser samverkan med länsstyrelser, kommuner, landsting och andra samhällsorgan kunde lösas. Regeringen ansåg vidare att den säkerhetstjänst som bedrivits inom ramen för militärdistriktsorganisationen till stor del rörde Försvarsmaktens interna verksamhet. Formerna för denna, inklusive lokalisering, borde därför beslutas av Försvarsmakten.

Riksdagen fattade beslut i enlighet med regeringens proposition och organisationsförändringen med fyra regionalt grupperade Säkerhets- och Samverkanssektioner i Malmö (Revinge), Göteborg, Stockholm och Boden trädde i kraft 2006-01-01.

Säkerhets- och samverkanssektionernas uppgifter är främst att tillvarata Försvarsmaktens behov av regional säkerhetstjänst samt att vidmakthålla och utveckla civil-militär samverkan för att skapa förutsättningar för militära insatser på regional och lokal nivå.

4.1.2 Samverkan med berörda utifrån Försvarsmaktens krisfallsplanering

Utifrån regeringens styrningar har arbetet med Försvarsplan 2005 fortsatt under 2006. Försvarsmakten har utarbetat och fastställt "Concept of Operations (CONOPS) för krisfall 2 och krisfall 3. Någon direkt samverkan med civila berörda myndigheter har inte genomförts men samverkansbehov har identifierats och dokumenterats under planeringsarbetet.

Försvarsmakten har även utarbetat en operationsplan för åtgärder vid stort skadefall i utlandsstyrkan. Försvarsmakten har bjudit in berörda myndigheter att delta i spel och validering av operationsplanen (Operationsplan LINDA).

4.1.3 Samverkan, ledning och resursutnyttjande vid stöd till samhället

4.1.3.1 Samverkan vid förberedelser för Försvarsmaktens stöd till samhället

Kontakter med regeringskansliet och myndighetssamverkan på central nivå sker genom Insatsstaben i Högkvarteret.

Som stöd till regionala och lokala myndigheter och organisationer har Försvarsmakten utarbetat "Försvarsmaktens plan för stöd till samhället." Planen har sänts ut till regionala och lokala myndigheter och räddningstjänstorganisationer samt även till vissa centrala myndigheter. Planen ger vägledning till myndigheter och organisationer för hur kontakterna med Försvarsmakten skall tas.

Regional- och lokal civil – militär samverkan genomförs av högkvarterets Säkerhets- och samverkanssektioner. För att kunna genomföra förberedande planering och samverkan har de fyra Säkerhets- och samverkanssektionerna givits geografiska intresseområden enligt nedan:

Säkerhets- och samverkanssektion Boden: Jämtlands-, Norrbottens-, Västerbottens-, och Västernorrlands län.

Säkerhets- och samverkanssektion Stockholm: Dalarnas-, Gotlands-, Gävleborgs-, Stockholms-, Sörmlands-, Uppsala-, Västmanlands-, Östergötlands län.

Säkerhets- och samverkanssektion Göteborg: Hallands-, Värmlands-, Västra Götalands-, och Örebro län.

Säkerhets- och samverkanssektion Malmö: Blekinge-, Jönköpings-, Kalmar-, Kronobergs-, och Skåne län.

4.1.3.2 Samverkan vid insats

Chefen för Armétaktiska kommandot mottar hemställan om stöd från regionala och lokala myndigheter och organisationer. Vid mindre insatser kan besluten fattas direkt av chefen för Armétaktiska kommandot.

Försvarsmakten avdelar resurser och militär insatschef (MIC) vid insatser enligt lagen (2003:778) och förordningen (2003:789) om skydd mot olyckor och lagen (2206:343) respektive förordningen (2006:344) om Försvarsmaktens stöd till polisen vid terroristbekämpning samt stöd till statliga myndigheter, kommuner, landsting och enskilda enligt förordningen (2002:375) om Försvarsmaktens stöd till civil verksamhet.

Militär insatschef (MIC) ur insatt förband samverkar härvid direkt med civil insatsledare t.ex. räddningsledare, polisinsatschef motsv. Den militära stödinsatsen leds normalt av den förbandschef som avdelar resurserna. Vid större insatser kan ledning ske genom att en särskild insatsledning avdelas. Samverkansbefäl ur Säkerhets- och samverkanssektionerna kan då ställas till den insatsledande chefens förfogande för att tillgodose dennes behov av samverkan. Försvarsmaktens strävan är att i hög omfattning utnyttja hemvärnsförband för stödinsatser. Hemvärnsförbanden är organiserade även i glest befolkade områden och områden där inget militärt grundutbildningsförband finns.

4.1.4 Samordning av övningsverksamhet

Försvarsmakten är, som framgår av proposition 2005/06:133 Samverkan vid kris för ett säkrare samhälle, ingen aktör vid nationell krishantering under fredsförhållanden. Försvarsmakten har inget uppdrag att samordna övningsverksamheten med övriga myndigheter.

Då Försvarsmakten inte är någon sektormyndighet utan endast adjungerad i en av sektorerna uppstår svårigheter att genomföra samordning av övningsverksamheten. Försvarsmakten tar vid behov egna initiativ för att få till stånd erforderlig samordning. Försvarsmakten har deltagit i KBM övningsamordningskonferenser och strävar efter ökad samordning på central nivå.

På regional och lokal nivå deltar Försvarsmakten genom Säkerhets- och samverkanssektionerna i övningsverksamhet.

4.2 Nytt värnplikts- och förbandsutbildningssystem (RB p.71)

Det nya förbands- och värnpliktsutbildningssystemet infördes i Marinen och Flygvapnet i 2006 med inryckning den 16 januari. Amfibiesoldaternas försteg hade inryckning 2005-09-19 (446 dagar), huvuddelen 2006-01-16. Marinen och Flygvapnet genomförde gemensam utryckning 2006-12-08.

Flygvapnet startar termin tre, februari 2007 för utbildning av flygplatsenhetens personal som skall ingå i NBG samt för förband med rotation våren 2007 (Afghanistan).

Marinen startar termin tre utbildning januari/februari 2007 för rotation av förband avsedda för Kosovo samt specifika amfibieförband med rotation från och med sommaren 2007. (Amförband).

Armén startade sitt nya förbands- och värnpliktsutbildningssystem hösten 2006 med inryckning för huvuddelen 2006-07-31 och planerad utryckning 2007-06-21. Augusti 2007 startar utbildningen för NBG som sedan står i beredskap från och med 2008-01-01.

4.3 Flyg- och rymdindustrin (RB p.78)

4.3.1 Bakgrund

Försvarsmakten deltog under 2004 i framtagandet av en strategi för flyg- och rymdindustrin (Flyg- och rymdindustrin – en del av innovativa Sverige, Näringsdepartementet den 24 januari 2005). Arbetet genomfördes i samverkan med regeringen, myndigheter och industri.

4.3.2 Redovisning

Särskilda insatser som gjorts för att bidra till målen för de strategiska områden som är relevanta för myndigheten Försvarmakten.

Forskning och teknikutveckling inom det flygtekniska området genomförs för att säkra försvarmaktens behov av framtida kunskap och kompetens inom flygområdet. Verksamhet inom området planeras och genomförs kontinuerligt i samverkan med FMV och FOI, samt med industrin. Försvarmakten har inom det flygtekniska forskningsområdet, utifrån nuvarande förutsättningar bl.a. med hänsyn till Försvarsförvaltningsutredningen, översett verksamheten och samordnat denna med övriga aktörer.

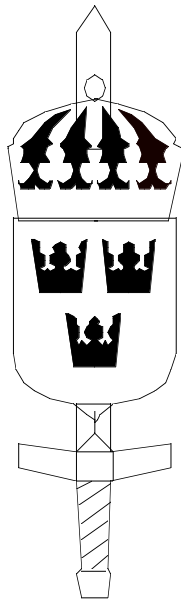
Försvarmakten samverkar med FMV, FOI, VINNOVA, rymdstyrelsen och industrin i för att optimalt utnyttja de satsningar som görs inom det flygtekniska området. Samverkan sker genom planering och ledning av gemensamma program, såsom flygteknisk FoT, NFFP (Nationella Flygtekniska Forskningsprogrammet), ETAP (European Technology Acquisition Programme) och Neuron (UCAV demonstrator).

Försvarmakten verkar för en ökad internationell samverkan inom det flygtekniska området, både inom utvecklingsprogram och inom operativ samverkan. Ett exempel är uppstartandet av Gripen User's Group, samverkansorgan för användare av JAS 39 Gripen avseende gemensamt erfarenhetsutbyte, systemutnyttjande, utveckling och anskaffning.

5 Tjänsteexport

Nedan redovisas resultatrapport jml. bestämmelsen i 8 § tjänsteexportförordningen (1992:192).

Land	Tidsperiod	Flygtid	Hyra OS-100	Underhåll	Flygförare	Tekniker	UD/ÖD	Totala kostnader	Vinst
		h/min	14300Kr /h	6667kr/h	540kr/h X 2	375kr/h X 2	13440kr / vecka		
Tyskland	V 610	9,30	144 753	63 336	10 260	7 125	13 440	94 161	50 592
Tyskland	V 618	10,12	150 566	67 937	11 005	7 643	13 440	100 025	50 541
Tyskland	V 630	13,15	189 475	88 338	14 310	9 938	13 440	126 026	63 449
Tyskland	V 641	13,25	191 858	89 471	14 494	10 065	13 440	127 470	64 388
Tyskland	V 648	9,00	128 700	60 003	9 720	6 750	6 720	83 193	45 507
Summa		55,22	805 352	369 085	59 789	41 521	60 480	530 875	274 477



Försvarsmaktens

ÅRSREDOVISNING

2006

Bilaga 6

Sökregister återrappporteringskrav

Sökregister återrapporteringskrav

Nedan anges de återrapporteringskrav och finansiella villkor som framgår av regleringsbrevet. Kolumnen "Nr enl. RB" anger den numrering som återrapporteringskravet har i regleringsbrevet för 2005. I huvuddokumentet och i de olika bilagorna finns angivet i not eller i rubrik RB p. 01, osv., vilket utvisar återrapporteringskravet enligt regleringsbrevet.

Återrapporteringskrav

Nr enl. RB	Omfattning	Placering i ÅR	Sakansvarig
01	Mål och krav på operativ förmåga Försvarsmakten skall redovisa i vilken grad myndigheten uppfyller kraven på operativ förmåga i olika avseenden.	Huvuddokumentet, kvalificerat hemlig bilaga 1	HP INSATS Fredrik Norrby 08-788 86 53
02	Insatsorganisationens utveckling Utvecklingen av förbanden i insatsorganisationen skall redovisas enligt den modell som framgår av bilaga 10 till regleringsbrevet .	Kvalificerat hemlig bilaga 1	HP INSATS Fredrik Norrby 08-788 86 53
03	Nätverksbaserat försvar Försvarsmakten skall när det gäller arbetet med utvecklingen mot ett nätverksbaserat försvar i årsredovisningen för år 2006 redovisa genomförd verksamhet och uppnådda resultat i förhållande till de av Försvarsmakten fastställda målen.	Huvuddokumentet, Bilaga 5	HP U/I Mats Marklund 08-788 77 72
05	Utveckling av bidrag till EU snabbinsatsförmåga Försvarsmakten skall; -redovisa den fortsatta planeringen och måluppfyllnad, kostnader per anslag, genomförda investeringar i såväl material som infrastruktur, personalrekrytering och behov av beslut eller omplanering.	Huvuddokumentet, Bilaga 5	HP PROD Jan Johansson 08-788 89 00
06	Informationsoperationer Försvarsmakten skall redovisa hur arbetet fortskrider vad gäller utvecklingen av förmågan till informationsoperationer.	Kvalificerat hemlig bilaga 1	HP INSATS Fredrik Norrby 08-788 86 53
07	Internationell övningsverksamhet FM skall redovisa genomförd internationell övningsverksamhet, m.m.	Bilaga 4	HP PROD Mikael Johansson 08-788 82 57
08	Missionsutbildning Försvarsmakten skall redovisa det fortsatta arbetet för en ökad kunskap om säkerhetsrådets resolution 1325 och 1539 om kvinnor, fred och säkerhet samt vad som gjorts för dess vidare implementering i verksamheten.	Bilaga 3	HP PROD Lars Hornevall 08-788 75 48

Nr enl. RB	Omfattning	Placering i ÅR	Sakansvarig
09	Urbaniserad miljö och subarktiskt klimat Försvarsmakten skall redovisa på vilket sätt förmågan och kompetensen att kunna uppträda i urbaniserad miljö och i subarktiskt klimat utvecklats och vidmakthållits.	Kvalificerat hemlig Bilaga 1	HP INSATS Fredrik Norrby 08-788 86 53
10	Nordiskt samarbete Försvarsmakten skall redovisa genomfört bilateralt och multilateralt försvarssamarbete med de nordiska länderna samt händelser av betydelse inom ramen för det militära samarbetet i Nordcaps.	Bilaga 4	HP U/I Mikael Aaröe 08-788 84 57
11	Bilateralt samarbete med Baltikum Försvarsmakten skall redovisa genomfört bilateralt samarbete med Estland, Lettland och Litauen under 2006.	Bilaga 5	HP PROD Bo Hansson 08-788 86 89
14	Säkerhetssektorreform (SSR) Försvarsmakten skall redovisa till vilka länder, inom vilka områden/aktiviteter och med vilka samarbetspartners myndigheten har medverkat vid SSR insatser samt hur verksamheten fungerat. I redovisning skall ingå kostnader per varje enskild insats samt myndighetens totala utgift för SSR-insatser Vidare skall redovisas viktiga erfarenheter från SSR-insatserna samt hur dessa avses tillvaratas och vidareutvecklas.	Bilaga 4	HP INSATS Jan Dunmurray 08-788 72 34
16	Skydd mot NBC-stridsmedel Försvarsmakten skall redovisa förmågan vad gäller utvecklingen av skydd mot NBC-stridsmedel samt förmåga och metoder avseende indikering och röjning, m.m.	Bilaga 5	HP INSATS Christer Widgren 08-788 79 24
18	Vissa verksamhetsfrågor Försvarsmakten skall beträffande vissa verksamhetsfrågor: - Tillsammans med FMV redovisa genomförd verksamhet i ÅR. En lägesredovisning skall lämnas i DÅR. - Försvarsmakten skall senast 30/6 2007 ha omlokiserat utbildning från Karlskrona till Göteborg. En lägesredovisning skall lämnas i DÅR samt ÅR. - Försvarsmakten skall redovisa dels hur myndigheten har deltagit i beredningsprocessen för vindkraftärenden, dels de åtgärder myndigheten vidtagit...	Bilaga 2	HP PROD Lars-Gustav Larsson 08-788 79 48

Nr enl. RB	Omfattning	Placering i ÅR	Sakansvarig
19	<p>Uppföljning av grundorganisationsförändringar Försvarsmakten skall i delårsrapport och årsredovisning redovisa hur omstruktureringen av Försvarsmaktens grundorganisation utvecklas. Myndigheten skall redovisa i enlighet med den modell som Försvarsmakten redovisat till regeringen i mars 2004 och som regeringen behandlat i prop. 2004/05:43.</p>	Bilaga 2	HP PROD Lars-Gustav Larsson 08-788 79 48
20	<p>Försvarsmaktens logistik Försvarsmakten skall i samband med delårsrapporten samt i årsredovisningen redovisa utvecklingen av viktigare områden inom Försvarsmaktens logistik.</p>	Bilaga 2	HP PROD Lars-Gustav Larsson 08-788 79 48
22	<p>Verksamhetssäkerhet Försvarsmakten skall redovisa resultatet av vidtagna åtgärder för att ytterligare höja verksamhetssäkerheten. Myndigheten skall också redovisa antalet rapporterade skador samt orsakerna till dessa.</p>	Bilaga 2	HP PROD Tony Hagman 08-56281638
23	<p>Internationell utbildningsverksamhet vid SWEDINT Gällande utbildning för internationell verksamhet i Sverige och utomlands inom ramen för FN, EU, OSSE, PFF och det nordiska samarbetet skall Försvarsmakten redovisa vilken utbildning som genomförts samt utgifterna för denna.</p>	Bilaga 5	HP PROD Dan Thor 08-788 86 21
24	<p>Andelen som fullföljer värnpliktsutbildning FM skall, i samverkan med TPV, vidta åtgärder för att minska avgångarna bland värnpliktiga. Värnpliktiga kvinnor skall prioriteras. Vidtagna åtgärder samt resultaten av dessa skall redovisas könsuppdelat. Eventuella skillnader skall förklaras.</p>	Bilaga 3	HP PROD Dan Thor 08-788 86 21
27	<p>Tidningen Värnpliktsnytt Verksamhet och annonsintäkter för tidningen Värnpliktsnytt skall redovisas i Försvarsmaktens årsredovisning.</p>	Bilaga 3	HP PROD Dan Thor 08-788 86 21
28	<p>Frivillig försvarsverksamhet Försvarsmakten skall redovisa en bedömning av vilka effekter de frivilla försvarsorganisationernas verksamhet har haft för utvecklingen av motsvarande verksamhet i Ryssland och Ukraina samt redovisa den avslutande stödverksamheten i Estland, Lettland, Litauen och Polen.</p>	Bilaga 5	HP PROD Kerstin Wetterström 08-788 88 23

Nr enl. RB	Omfattning	Placering i ÅR	Sakansvarig
29	<p><i>Frivilligorganisationernas kompetens</i> Försvarmakten skall redovisa frivilligorganisationernas kompetens och en bedömning av vilka effekter de frivilliga organisationernas verksamhet har fått för Försvarmaktens operativa förmåga.</p> <p>Frivilligorganisationernas medlemsantal m.m. skall redovisas i tabellform enl. bil. 2, tabell 9 i RB.</p>	Bilaga 5	<p>HP INSATS Fredrik Norrby 08-788 86 53</p> <p>HP PROD Kerstin Wetterström 08-788 88 23</p>
30	<p><i>Kvinnliga sökande</i> Försvarmakten skall, med stöd av TPV, vidta åtgärder för att fler kvinnor skall söka och fullgöra värnpliktstjänstgöring. Vidtagna åtgärder skall redovisas.</p>	Bilaga 5	<p>HP PROD Dan Thor 08-788 86 21</p>
31	<p><i>Miljö</i> Försvarmakten skall redovisa arbetet med det särskilda sektoransvaret, arbetet med att utveckla det införda miljöledningssystemet, m.m.</p>	Bilaga 5	<p>HP PROD Lars Moe 08-562 816 98</p>
32	<p><i>Miljöindikatorer</i> Indikatorer för miljöledningssystemet och för försvarssektorn skall redovisas i årsredovisningen.</p>	Bilaga 5	<p>HP PROD Lars Moe 08-562 816 98</p>

Nr enl. RB	Omfattning	Placering i ÅR	Sakansvarig
34	<p>Inriktning VG Mtrl, anl. samt FoT Försvarsmakten skall beskriva hur den operativa förmågan har utvecklats och bedöms komma att utvecklas med anledning av tillförd materiel samt genomförd forskning och teknikutveckling.</p> <p>Försvarsmakten skall också beskriva hur materielförsörjningen, inklusive forskningen och teknikutvecklingens har förändrats och utvecklats.</p> <p>Däruöver skall Försvarsmakten redovisa utfall av investeringar i materiel, anläggningar samt forskning och teknikutveckling jämfört med Försvarsmaktens budgetunderlag från den 28 februari 2005.</p> <p>Försvarsmakten skall redovisa vilken andel av förbrukade och planerade medel inom verksamhetsgrenen som kan hänföras till aktiviteter inom respektive nischområde. Redovisningen skall så långt det är lämpligt även omfatta forskning och teknikutveckling.</p> <p>I sammanhanget erinrar regeringen om att redovisningen kan komma att påverkas av det pågående arbetet med strategier för och varierande ambitionsnivåer inom respektive utvald nisch som Försvarsmakten slutredovisar senast den 15 maj 2006. (Se uppslag 8, SR 73/2005)</p> <p>Försvarsmakten skall redovisa pågående och genomfört arbete med utökade åtaganden för industrin...</p> <p>Försvarsmakten skall redovisa vilka åtg. Som vidtagits för att ta jämställdhetsaspekterna i beaktande.</p>	Huvuddokumentet, kvalificerat hemlig bilaga 1	<p>HP INSATS Fredrik Norrby 08-788 86 53</p> <p>HP PROD Peter Torndahl, 08-788 79 72</p> <p>HP U/I Stefan Silfverskiöld 08-788 77 56</p> <p>HP PROD Lars Hornevall 08-788 75 48</p>
36	<p>Materielavveckling Försvarsmakten skall redovisa hur avvecklingsarbetet fortgår samt kostnaderna för detta, m.m.</p>	Bilaga 5 samt hemlig underbilaga 5.1	HP PROD Per Hedström 08-788 86 13
45	<p>Internationella insatser Internationella insatser: Försvarsmakten skall redovisa sin bedömning av läget mellan parterna i aktuella insatsområden, status på de svenska förbanden samt en sammanfattning av genomförd verksamhet, m.m.</p>	Huvuddokumentet, kvalificerat hemlig bilaga 1 samt bilaga 4	HP PROD Fredrik Norrby 08-788 86 53

Nr enl. RB	Omfattning	Placering i ÅR	Sakansvarig
54	<p>Effektivitet och god hushållning Försvarsmakten skall i årsredovisningen genom resultatindikatorer, nyckeltal eller på annat sätt visa att myndighetens verksamhet bedrivits effektivt och med god hushållning. Av redovisningen skall om möjligt framgå en jämförelse med de två senast föregående åren. Utvecklingen skall analyseras och kommenteras.</p>	Bilaga 5	HP PROD Anna Strandman 08-788 83 95
56	<p>Utveckling av Försvarsmaktens personalförsörjningssystem Försvarsmakten skall i delårsrapporten och årsredovisningen redovisa det arbete som utförts för att utveckla Försvarsmaktens personalförsörjningssystem. Försvarsmakten skall i årsredovisningen lämna en personalberättelse.</p>	Bilaga 3	HP PROD Lars Hornevall 08-788 75 48
57	<p>Jämställdhet och mångfald Försvarsmakten skall redovisa det arbete som bedrivs för att motverka olika former av diskriminering, m.m.</p>	Bilaga 3	HP PROD Lars Hornevall 08-788 75 48
58	<p>Ogynnsamma attityder Försvarsmakten skall redovisa genomförandet av utbildning av nyckelpersonal enligt myndighetens egen plan.</p>	Bilaga 3	HP PROD Lars Hornevall 08-788 75 48
60	<p>Validering Under år 2006 skall evaluering av förmåga enligt Operational Capabilities Concept Evaluation & Feedback (OCC E&F) av förband anmälda till internationella styrkeregister fortsätta. För att möjliggöra de långsiktiga målen för svenskt deltagande i OCC skall Försvarsmakten under 2006 överväga bemanning av ytterligare partnerbefattningar inom OCC-programmet. Försvarsmakten skall redovisa genomförd evaluering. Redovisningen skall omfatta resultat av genomförd evaluering samt vunna erfarenheter.</p>	Bilaga 4	HP INSATS Anders Frykholm 08-788 71 94
61	<p>Införande av en helikopter- och transportflygenhet för specialförbandens behov Försvarsmakten skall redovisa hur införandet av en helikopter- och transportflygenhet för specialförbandens behov fortgår. Särskilt skall konsekvenser för övrig verksamhet belysas.</p>	Kvalificerat hemlig bilaga 1	HP U/I Jim Andersson 08-788 94 32

Nr enl. RB	Omfattning	Placering i ÅR	Sakansvarig
62	Samverkan med länsstyrelser, kommuner, landsting och andra samhällsorgan Försvarsmakten skall redovisa hur planering och samordning gentemot länsstyrelser, kommuner, landsting och andra samhällsorgan skall lösas framgent, m.m.	Bilaga 5	HP INSATS C-G Schultz 08-788 77 34
69	Civilt meritvärde Försvarsmakten skall redogöra för det fortsatta arbetet med värnpliktsutbildningens civila meritvärde inom ramen för militära utbildningsmål. Av redogörelsen skall framgå antal och vilka utbildningsbevis, certifikat, högskolepoäng m m som delats ut. Kostnader för genomfört arbete skall även redovisas. Redovisningen skall innehålla en jämförelse med föregående år.	Bilaga 3	HP PROD Lars Hornevall 08-788 75 48
70	Personalreduktionen i Försvarsmakten Åtterrapporering ang. personalreduktionen i FM som regeringen beslutade 3/3 2005.	Bilaga 3	HP PROD Lars Hornevall 08-788 85 73
71	Nytt värnplikts- och förbandsutbildningssystem Försvarsmakten skall redovisa införandet av det nya förbands- och värnpliktsutbildningssystemet. En lägesredovisning skall lämnas i delårsrapporten. Lägesredovisningen skall innefatta en redogörelse för rekryteringsläget för utbildningens tredje termin.	Bilaga 5	HP PROD Anders Tauson 08-788 76 54
78	Flyg- och rymdindustrin Försvarsmakten skall redovisa de särskilda insatser som gjorts för att bidra till målen för de strategiska områden som är relevanta för myndigheten och som beskrivs i handlingsplanen för strategin "Flyg- och rymdindustrin - En del av Innovativa Sverige"(N2004/3333/NL).	Bilaga 5	HP U/I Jerker Fredholm 070-327 73 89
Förordning 1992 :192	Tjänsteexportförordningen Försvarsmakten skall inkomma med resultatrapport över samtliga kostnader och intäkter som härrör sig till tjänsteexportverksamheten.	Bilaga 5	HP PROD Christer Born 08-788 95 89

4.2 *Finansiella villkor*

Samtliga finansiella villkor återfinns i huvuddokumentet, avsnittet Finansiella dokument..

4.2.1 *Finansiella villkor för anslagspost 6:1.1*

Nr	Omfattning	Sakansvarig
1	Anslagsposten får användas för att, efter närmare anvisning från Regeringskansliet (Försvarsdepartementet), planera och vidta förberedelser för internationella insatser.	HP PROD Anna Strandman 08-788 83 95
2	Anslagsposten får användas för utgifter för personal samt för drift av fartyg och flygplan som av Försvarsmakten ställs till Försvarets radioanstalts disposition.	HP PROD Anna Strandman 08-788 83 95
3	Försvarsmakten skall när den lämnar statsbidrag enligt de villkor som gäller för anslaget 6:1 Förbandsverksamhet, beredskap och fredsfrämjande truppinsatser m.m., anslagspost 1, till idrottsförbund och andra organisationer eller ersättning till de frivilliga försvarsorganisationerna utfärda föreskrifter om redovisning m.m. av beloppen. Försvarsmakten skall som villkor bl.a. föreskriva att mottagaren på begäran skall ge Riksrevisionen tillfälle att granska hur beloppen har använts.	HP PROD Eivor Persbjer 08-7889953
4	Anslagsposten får användas för familjebidrag och dagpenning enligt förordningen (1995:239) om förmåner till totalförsvarspliktiga som fullgör värnplikt samt administrationskostnader för dessa bidrag. Utbetalning sker efter rekvisition från Försäkringskassan.	HP PROD Eivor Persbjer 08-788 99 53
5	Anslagsposten får användas för ekonomiskt stöd enligt förordningen (1995:239) om förmåner till totalförsvarspliktiga som fullgör värnplikt. Utbetalning sker efter rekvisition från Totalförsvarets pliktverk.	HP PROD Anna Strandman 08-788 83 95
6	Försvarsmakten får använda högst 268 000 000 kronor under 2006 för utbildning som beställts från Försvarshögskolan.	HP PROD Lars Hornevall 08-788 75 48
7	Högst 2 450 000 kronor får användas till stöd för utländskt deltagande vid PFF-aktiviteter samt aktiviteter i andan av PFF i Sverige och utlandet.	HP PROD Eivor Persbjer 08-788 99 53
8	Högst 75 600 000 kronor får användas för ersättning till de frivilliga försvarsorganisationerna för deras utbildningsverksamhet.	HP PROD Kerstin Wetterström 08-788 88 23
9	Högst 1 500 000 kronor får användas för generalläkarens tillsynsverksamhet exklusive lönekostnader. Erforderlig personal skall ställas till generalläkarens förfogande så att tillsynsuppgiften kan lösas enligt lag och andra föreskrifter.	Generalläkaren Göran Brodén 08-562 816 70
10	Av anslagsposten har 172 000 000 kronor beräknats för statliga ålderspensionsavgifter för totalförsvarspliktiga som fullgör värnplikt. Beloppet skall i enlighet med förordningen (1998:512) om statliga ålderspensionsavgifter m.m. inbetalas till Försäkringskassan.	HP PROD Anna Strandman 08-788 83 95
11	Högst 500 000 kronor får användas för utgifter för svensk elevmedverkan vid Baltdefcol.	HP PROD Monika Larsson 08-788 88 79

Nr	Omfattning	Sakansvarig
12	Högst 2 230 000 kronor får användas för avslutande av bilateralt samarbete med Estland, Lettland och Litauen under 2006.	HP PROD Bo Hansson 08-788 86 89
13	Högst 3 700 000 kronor får användas för genomförande av verksamhet enligt årsarbetsplanerna avseende det bilaterala samarbetet med Ryssland och Ukraina.	HP PROD Eivor Persbjer 08-788 99 53
14	Högst 2 127 000 kronor får användas för betalning av administrativa kostnader till Statens haverikommission.	HP PROD Anna Strandman 08-788 83 95
15	Högst 500 000 kronor får användas för att anordna Rigainativets fjärde plenarmöte i Sverige.	HP PROD Carl-Gustav Ebbhagen 08-562 816 90
16	Högst 2 100 000 kronor får efter rekvisition betalas ut till de frivilliga försvarsorganisationerna för deras stödjande verksamhet i Estland, Lettland, Litauen, Polen, Ukraina och Ryssland.	HP PROD Kerstin Wetterström 08-788 88 23
17	Försvarsmakten får använda högst 2 500 000 kronor för SSR verksamhet.	HP INSATS Jan Dunmurray 08-788 72 34
18	Högst 485 000 000 kronor får användas för den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (MUST) i enlighet med vad regeringen beslutar i hemligt beslut.	HP PROD Robert Cagnell 08-788 77 80

4.2.2 Finansiella villkor för anslagspost 6:1.2

Nr	Omfattning	Sakansvarig
1	För respektive insats får Försvarsmakten, för de nationella kostnaderna, använda högst följande belopp per insats: (Kr)	HP PROD Eivor Persbjer 08-788 99 53
	ALTHEA i BiH	118 000 000
	KFOR i Kosovo	560 000 000
	ISAF i Afghanistan	315 000 000
	UNMIL i Liberia	400 000 000
	AMIS	5 000 000
	Övrigt	10 000 000
2	Försvarsmakten skall till Europeiska unionen (EU) inbetala belopp enligt de fakturor som kommer avseende både Sveriges nationella kostnader och Sveriges del av gemensamma kostnader inom ATHENA.	Högst 20 000 000 HP PROD Eivor Persbjer 08-788 99 53

4.2.3 *Finansiella villkor för anslagspost 6:2.1*

Nr	Omfattning	Sakansvarig
1	Av positivt överföringsbelopp från 2005 (anslagssparande) får Försvarsmakten först efter beslut av regeringen disponera 1 500 000 000 kr.	HP U/I Jan Borling 08-788 75 36
2	Försvarsmakten skall efter rekvisition betala högst 400 000 kronor till Försvarets materielverk för tillsyn av efterlevnaden av förordningen (1993:1067) om elektromagnetisk kompatibilitet samt föreskrifter med stöd av förordningen.	HP PROD Kerstin Königsson 08-788 85 03
3	Anslagsposten får användas för utgifter för underhåll m.m. av fartyg och flygplan som av Försvarsmakten ställs till Försvarets radioanstalts disposition.	HP PROD Kerstin Königsson 08-788 85 03
4	Försvarsmakten skall till Europeiska unionen (EU) inbetala belopp enligt de fakturor som kommer avseende Sveriges del av de gemensamma kostnader som kan komma att uppstå i samband med den Europeiska försvarsbyrån.	HP PROD Kerstin Königsson 08-788 85 03

4.2.4 *Finansiella villkor för anslagspost 6:2.3*

Nr	Omfattning	Sakansvarig
1	Försvarsmakten får använda högst 610 000 000 kronor under 2006 för tjänster som beställts från Totalförsvarets forskningsinstitut.	HP U/I Stefan Silverskiöld 08-7887756
2	Försvarsmakten skall efter rekvisition betala högst 16 000 000 kronor till Totalförsvarets forskningsinstitut för deltagande i internationell verksamhet inom försvarsmateriel- och forskningsområdet samt för exportstöd som utförs på uppdrag av regeringen	HP U/I Stefan Silverskiöld 08-7887756
3	Högst 20 000 000 kronor får användas för det nationella flygtekniska forskningsprogrammet (NFFP), i enlighet med de beslut som fattas av detta programs beslutsorgan.	HP U/I Stefan Silverskiöld 08-7887756

4.2.5 *Finansiella villkor för anslagspost 6:9.1*

Nr	Omfattning	Ansvarig
1	Högst 1 560 000 kronor får användas för bidrag till "vissa militära" tidskrifter och till Försvarets civila idrottsförbund	HP PROD Kerstin Wetterström 08-7888823